



**OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA**

TISKOVINA
Poštovina plačana pri pošti
4220 Škofja Loka

iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/ 50 60 202 W www.ooz-skofjaloka.si E ooz.sk.loka@siol.net

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

september, 2020



Kulinarični izlet: GORIŠKA BRDA (16. – 17. 10. 2020)

Korona nam je prekrizala načrte za obisk Srbije, zato smo se odločili, da tokrat poskušamo izvesti 2-dnevno ekskurzijo oziroma kulinarični izlet v Goriška Brda.

PROGRAM:

1.dan: petek, 16. 10. 2020

Odhod iz AP Škofja Loka ob 7.00 uri in vožnja proti zahodnemu delu Slovenije. V Solkanu si bomo vzeli čas za postanek za pogled na znamenita mostova, ki prečkata dolino Soče. Ozadje nam riše krasno kuliso Svete gore in Sabotina...

Nadaljevali bomo z ogledom cerkvice svetega Križa v Kojskem, ki bolj spominja

na trdnjavo, skriva pa neprecenljive zaklade. Nato se bomo vzpeli na razgledni stolp v Gonjačah, ki ponuja prečudovite razglede širom pokrajine. Morda bomo kar peš nadaljevali do vasice Šmartno, kjer bomo okušali edinstvene dobrote, ki jih pripravijo pridne roke domačih gospodinj. Poskrbljeno bo za več čutov in prijetno okrepani bomo nadaljevali z ogledom vasice, ki je pravzaprav srednjeveški trg, obdan z obrambnim zidom in stolpi. Nato se bomo podali v vinsko klet, kjer nam bodo razložili postopke pridelave vin, nekaj najboljših bomo degustirali. Potem pa bo že čas, da se odpravimo na okusno večerjo sredi Brd. Vožnja v hotel, prenočitev.

2.dan: sobota, 17. 10. 2020

Po zajtrku se bomo odpravili na raziskovanje Dobrovega. Začeli bomo kar na gradu, kjer si bomo ogledali tudi čudovito razstavo. Nato se bomo sprehodili po Gradnikovi učni poti, ki je dolga cca. 3 kilometre in ponuja lepe razglede na 24 zvonikov, poteka med sadovnjaki in vinogradi, popeljala nas bo vse do Medane, ki je pesnikov rojstni kraj. V nadaljevanju dneva se bomo ustavili pri čebelarju, ki z vso skrbnostjo skrbi za svoje čebelice. Seveda nam bo z veseljem razkazal čebelnjak, kaj zanimivega povedal, okušali bomo več vrst medu, manjkal ne bo niti medenjaka in kozarec vina. Dan se bo že krepko nagnil v popoldne, ko si bomo privoščili še bogato domače kosilo. In že se bo potrebno posloviti od gostoljubnih domačinov. S sabo pa bomo odnesli čudovite in nepozabne vtise. Vožnja proti domu. Prihod domov je predviden okrog 20.00 ure.

Strošek na osebo znaša za člane zbornice, njihove družinske člane in zaposlene delavce:

št. plačanih potnikov v avtobusu	40	35 - 39	30 - 34
cena na osebo v EUR	168,00	173,00	180,00

Cena vključuje:

Prevoz na omenjeni relaciji s turističnim avtobusom z vsemi stroški in enim voznikom, prenočitev z zajtrkom, taksa in prijava v hotelu 3* v dvoposteljni sobah, vsi ogledi po programu, lokalno vodenje (Kojsko, Gonjače, Šmartno, Dobrovo, Medana in Gradnikova pot), pogostitev v Šmartnem, vstopnine, degustacija vin s programom ogleda kleti, večerja v domači gostilni, degustacija medu in ogled čebelnjaka, kosilo v priznani domači gostilni, turistično vodenje z licenciranim vodnikom pri GZS, organizacija izleta in DDV.

Aktualno

Izobraževanja

Finančne spodbude,
razpisi...

Obveznosti

2

5

6

8

Možna doplačila:

- doplačilo za enoposteljno sobo: 15,00 EUR/osebo,
- odpovedni riziko 7,60 EUR/osebo.

Način plačila: 50 EUR/osebo ob prijavi, razlika pred odhodom.

Rok za prijavo: 16. 9. 2020 oz. do zasedbe prostih mest!!!

Prijave in dodatne informacije: OOO Škofja Loka (04 50 60 200 ali ooz.sk.loka@siol.net).

OPOZORILO!

Opozarjamo vse udeležence, da je tudi v primeru zaključenih skupin prisotno tveganje za prenos okužbe novega koronavirusa, zato vsak udeleženec sam prevzema odgovornost za tveganje za prenos bolezni. Če bo kdo okužen, bo posledično lahko okuženih več oseb v skupini in je nadalje možen prenos okužbe tudi naprej.

Priporočamo nošenje zaščitne maske ves čas trajanja prevoza.

Osebam z znaki akutne okužbe dihal (povišana telesna temperatura, kašelj, kihanje, izcedek iz nosu, bolečine v žrelu ...), vstop v avtobus ne bo omogočen.

AKTUALNO

Nadomestilo plače zaradi odrejene karantene (avtorica: Jasmina Malnar Molek)

Zakon o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID-19 ureja pravico do nadomestila plače delavcem, ki zaradi odrejene karantene v skladu z zakonom, ki ureja nalezljive bolezni, ne morejo opravljati dela. Delavec je upravičen do nadomestila plače za čas karantene le, v kolikor delodajalec zanj ne more organizirati dela na domu.

Višina nadomestila plače je odvisna od vzroka za izdajo odločbe o karanteni in znaša:

1. **100% povprečne mesečne plače delavca** za polni delovni čas pripada delavcu, ki mu je odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo v okviru opravljanja dela (na delovnem mestu);

2. **80% povprečne mesečne plače delavca** za polni delovni čas pripada delavcu, ki je odločbo o karanteni prejel ob prihodu v Slovenijo, ob njegovem odhodu pa se je ta država nahajala na zelenem ali rumenem seznamu ter delavcu, ki mu je bila odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo izven opravljanja dela;

3. **50% plače**, ki bi jo prejel, če bi delal in ne manj kot 70% minimalne plače pripada delavcu, ki je odšel v državo na rdečem seznamu in je delodajalcu najmanj en dan pred odhodom predložil pisno izjavo, da odhaja v državo na rdečem seznamu iz naslova naslednjih osebnih okoliščin (izjeme 15/5 ZIUUPDV):

- smrt zakonca ali zunajzakonskega partnerja
- smrt otroka, posvojenca ali otroka zakonca ali zunajzakonskega partnerja,
- smrt staršev (očeta, matere, zakonca ali zunajzakonskega partnerja starša, posvojitelja),
- rojstvo otroka

4. **0% nadomestila plače** pripada delavcu, ki je odšel v državo na rdečem seznamu in ne uveljavlja izjem.

Če je delavec ob odrejeni karanteni ali med trajanjem karantene uveljavil oziroma je **upravičen do dela s krajšim delovnim časom in prejema delno nadomestilo** na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali je upravičen do dela s krajšim delovnim časom na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu, se **nadomestilo plače izplačuje v sorazmernem delu**, delavec pa zadrži pravice do prejemkov oziroma plačila prispevkov iz socialnih zavarovanj po navedenih predpisih, kot da bi delal.

Delavec, ki mu je bila odrejena karantena, mora najpozneje v treh delovnih dneh od odreditve karantene obvestiti delodajalca, da mu je bila odrejena karantena in o razlogih, zaradi katerih mu je odrejena. Prav tako je dolžan delodajalcu posredovati odločbo o odreditvi karantene v treh delovnih dneh od prejema le-te.

Skladno z ZIUUPDV so **delodajalci upravičeni do povračila izplačanih nadomestil plače** za čas odrejene karantene v obdobju **od 11. 7. do 30. 9. 2020**. Vloga za povračilo nadomestila se odda v elektronski obliki pri Zavodu za zaposlovanje, v 30 dneh od pričetka odsotnosti delavca zaradi odrejene karantene. Obvezne priloge k vlogi so kopija odločbe o odreditvi karantene, izjava delodajalca, da delavcu ne more organizirati dela na domu in pisna izjava zaposlenega, če je bil razlog odhoda v rdečo državo navedena izjema. Zavod o vlogi odloči v 30 dneh in na podlagi izdane odločbe z delodajalcem sklene pogodbo o povračilu izplačanih nadomestil plače. Povračila nadomestil plače se delodajalcem povrnejo v celoti, zadnji dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače.

Navajamo nekaj primerov iz prakse:

1. Delavec je odšel na dopust na Hrvaško. V času odhoda se je država nahajala na rumenem seznamu, ob vrnitvi pa je bila uvrščena na rdeči seznam, zato je delavec prejel odločbo o karanteni. Delodajalec delavcu ne more organizirati dela na domu. Ali delavcu pripada nadomestilo plače za čas odrejene karantene kljub dejstvu, da bi se lahko še pravočasno vrnil v Slovenijo?

Delavcu pripada nadomestilo plače za čas odrejene karantene v višini 80% povprečne mesečne plače delavca za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev pred začetkom odsotnosti (137/7 ZDR-1).

2. Delavec iz BIH se je udeležil pogreba tasta. Delodajalca je pred odhodom obvestil o razlogu odhoda v državo na rdečem seznamu. Ali delavcu pripada nadomestilo plače za čas odrejene karantene?

Delavec ni upravičen do nadomestila plače v času odrejene karantene, saj se navedena osebna okoliščina ne nahaja na seznamu izjem.

3. Delavcu je bila odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo izven opravljanja dela. Kako izračunati osnovo za nadomestilo plače, če je bil delavec v preteklem obdobju delno na čakanju na delo, delno na skrajšanem delovnem času, koristil letni dopust, ipd...?

Delavcu pripada nadomestilo plače za čas odrejene karantene v višini 80% povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev pred začetkom odsotnosti. Osnova za nadomestilo je predpisana v 137/7 ZDR-1, ki navaja, dodelavcu pripada nadomestilo plače v višini njegove povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti. Če delavec v obdobju zaposlitve v zadnjih treh mesecih ni delal in je za ves čas prejel nadomestilo plače, je osnova za nadomestilo enaka osnovi za nadomestilo plače v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti. Če delavec v celotnem obdobju zadnjih treh mesecev ni prejel niti ene mesečne plače, mu pripada nadomestilo plače v višini osnovne plače, določene v pogodbi o zaposlitvi. Višina nadomestila plače ne sme presežati višine plače, ki bi jo delavec prejel, če bi delal.

V osnovo za izračun nadomestila plače se vključi plača za polni delovni čas. Če je bila delavcu izplačana plača za delo prek polnega delovnega časa, se mesečna izplačana plača zmanjša za tisti del plače, ki se nanaša na plačilo nadurnega dela. V osnovo za nadomestilo plače so vključeni tudi vsi dodatki, razen dodatka za nadurno delo, ter del plače za delovno in poslovno uspešnost. Izplačana nadomestila za čakanje na delo in skrajšan delovni čas ter eventualne bolniške odsotnosti je potrebno preračunati na 100%.

4. Delavec ni upravičen do nadomestila plače za čas karantene zaradi odhoda v državo na rdečem seznamu. Ali mora delodajalec kljub temu obračunati in odvesti prispevke za socialno varnost?

Da, delodajalec je zavezanec za plačilo prispevkov, saj je delavec tudi za obdobje karantene vključen v zavarovanje. Delodajalec odvede vse prispevke iz (22,1%) in na plačo (16,1%), bremeni pa ga plačilo prispevka zavarovanca za PIZ (15,5%) in prispevkov delodajalca v višini 16,1%. Prispevek zavarovanca za zdravstveno zavarovanje (6,36%), prispevek za zavarovanje za primer brezposelnosti (0,14%) in prispevek zavarovanca za starševsko varstvo (0,10%) bremeni delavca. Delodajalec se mora z delavcem dogovoriti, na kakšen način bo delavec delodajalcu povrnil tiste prispevke, za katere je delavec zavezanec za plačilo (v skupni velikosti 6,60 %). Lahko se dogovorita, da mu delodajalec te prispevke na podlagi pobotne izjave odtegne pri prvem naslednjem izplačilu plače ali pa da jih delavec nakáže na transakcijski račun podjetja. Če delodajalec ne zahteva povrnitve, se ti štejejo za boniteto delavca.

5. Samostojnemu podjetniku je bila odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo v okviru opravljanja dejavnosti. Ali je nosilec dejavnosti upravičen do nadomestila in refundacije prispevkov za čas trajanja karantene?

Žal ne. Karantena se odredi zdravi osebi, ki je bila ali za katere se sumi, da je bila v stiku z nekom, ki je zbolel, zato nosilec dejavnosti nima pravice do bolniškega staleža za čas karantene in posledično ne do nadomestila v breme obveznega zdravstvenega zavarovanja. Prav tako samostojni podjetnik za čas karantene ni upravičen do oprostitev ali refundacije prispevkov za socialno varnost.

6. Delodajalec je na novo zaposlil tujca, državljan BIH. Ob vstopu v Slovenijo je bila delavcu izdana odločba o karanteni. Delodajalec za delavca ne more organizirati opravljanja dela na domu. Je delavec upravičen do nadomestila plače za čas karantene?

Menimo, da gre v tem primeru za višjo silo na strani delavca, zato delavcu pripada nadomestilo plače v višini 50% plače, ki bi jo prejel, če bi delal in ne manj kot 70% minimalne plače. Po splošnih načelih civilnega prava pomeni višja sila dogodek, ki ga ni bilo mogoče pričakovati in se mu tudi ne izogniti ali ga odvrniti. Ker ZIUPD ne ureja povračila nadomestil delodajalcem v teh primerih, smo za pojasnilo zaposlili Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Odgovora do tega trenutka še nismo prejeli.

7. Zaradi stika z okuženo osebo v vrtcu je bila otroku zaposlene odrejena karantena. Delavka ni prejela odločbe o karanteni, prav tako ji ni bil odprt bolniški stalež. Ali delavki pripada nadomestilo plače za čas odsotnosti?

Menimo, da gre tudi v tem primeru za višjo silo na strani delavca, zato delavki pripada nadomestilo plače v višini 50% plače, ki bi jo prejela, če

bi delala in ne manj kot 70% minimalne plače. Dejstvo je, da tako majhen otrok ne more sam ostati doma. Situacijo lahko primerjamo z bolnim otrokom, ko je eden od staršev upravičen do odsotnosti zaradi nege otroka do njegovega dopolnjenega 18. leta oziroma dokler traja roditeljska pravica. Razlika je le v tem, da je v primeru karantene otrok zdrav. Do katere starosti otroka gre za višjo silo, zakonodaja ne ureja. Primere je treba presojsati posamično.

8. Delavec je v času svojega dopusta odšel v državo, ki je bila v trenutku njegovega odhoda na rdečem seznamu. To je storil kljub temu, da mu je delodajalec odhod v državo iz rdečega seznama prepovedal, saj je vedel, da bo ob povratku v Slovenijo dobil 14 dnevno karanteno. Delodajalec je delavcu odobril le dva tedna letnega dopusta, pri tem pa ga je opozoril, da ga po dveh tednih odsotnosti nujno potrebuje, saj imajo naročila strank. Kakšne delovnopravne možnosti ima delodajalec na voljo?

Delavec, ki po zaključku odobrenega letnega dopusta zaradi odrejane karantene ne more opravljati dela, in ni podana višja sila (ker je zavestno odšel v državo iz rdečega seznama), se lahko z delodajalcem dogovori o drugi podlagi odsotnosti (podaljšanje letnega dopusta, neplačan dopust, koriščenje ur in podobno). Če se o tem ne sporazumeta, je delavec z dela neopravičeno odsoten. To je kršitev obveznosti iz delovnega razmerja in je lahko podlaga za ukrepanje delodajalca. Na delodajalcu pa je, kako bo ukrepal.

Delodajalec lahko delavcu izda pisno opozorilo pred krivdno odpovedjo, kar pomeni, da do prenehanja delovnega razmerja še ne pride. Mu bi pa lahko le-to odpovedal ob naslednji kršitvi (85/1 ZDR-1). Hujša sankcija pa je izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi (110. člen ZDR-1). Z njo delodajalec doseže takojšnje prenehanje delovnega razmerja. Ne glede na obstoj razlogov za izredno odpoved, pa mora biti hkrati izpolnjen tudi pogoj, da ob upoštevanju vseh okoliščin in interesov obeh pogodbenih strank ni mogoče nadaljevati delovnega razmerja do izteka odpovednega roka oziroma do poteka časa, za katerega je bila sklenjena pogodba o zaposlitvi (109. člen ZDR-1). Tako mnenje je podalo tudi MDDSZ. (odgovor pripravila: mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

9. Delavcu je bila odrejena karantena v obdobju od 1.7.2020 do 14.7.2020 zaradi prihoda iz države na rdečem seznamu. Ob odhodu se je namembna država nahajala na rumenem seznamu. Del karantene se nanaša na obdobje pred začetkom veljavnosti ZIUPDV. Kakšno nadomestilo pripada delavcu?

Pred začetkom veljavnosti ZIUPDV (to je 11. 7. 2020) se je odrejena karantena štela za višjo silo. Delavec je v času od 1. 7. 2020 do 10. 7. 2020 upravičen do nadomestila plače v višini 50% plače, ki bi jo prejel, če bi delal in ne manj kot 70% minimalne plače, od 11. 7. 2020 do 14. 7. 2020 pa v višini 80% povprečne mesečne plače delavca za polni delovni čas. Delodajalec je upravičen do refundacije nadomestil plače le za čas od 11.7. do 14.7.2020.

10. V katero »M polje« na iREK poročamo izplačilo nadomestila za karanteno?

Podatki za izplačila nadomestila plač za čas karantene se poročajo v polju M01, ne glede na to, ali so bila nadomestila izplačana v času veljavnosti ZIUPDV ali pred uveljavitvijo interventnega zakona. V M02 poročamo le podatek o nadomestilu plače, ko gre za izjemo iz 15/5 ZIUPDV (osebne okoliščine).

Skrajšani delovni čas in čakanje na delo

ODDAJA ZAHTEVKA ZA SUBVENCIJO PRI SKRAJŠANEM DELOVNEM ČASU

Na ZRSZ sporočajo, da je predložitev zahtevka za junij in julij mogoča **od 10. 9. dalje**. Zahtevek lahko oddate vsi tisti, ki vam je bila s sklepom priznana pravica do subvencioniranja skrajšanja delovnega časa in ste z ZRSZ že podpisali pogodbo o dodelitvi subvencije. Pred potrditvijo vašega zahtevka za izplačilo bodo na ZRSZ preverili, ali ste pri FURS-u oddali obrazce iREK za posamezen mesec za vse tiste zaposlene, za katere želite uveljavljati subvencijo.

POVRAČILO NADOMESTILA PLAČE ZA ZAČASNO ČAKANJE PODALJŠANO DO KONCA SEPTEMBRA

Vlada RS je s sklepom podaljšala ukrep delnega povračila nadomestila plače za začasno čakanje na delo do konca septembra 2020. Vloge lahko oddate na Portalu za delodajalce.

Pogoji za uveljavljanje povračila ostajajo enaki kot pri vlogah za julij in avgust. Vlogo oddate elektronsko najkasneje v 8 dneh od napotitve zaposlenih na začasno čakanje. Povračilo delodajalcem znaša 80 % izplačanega nadomestila plače za zaposlenega in je omejeno z višino maksimalnega zneska denarnega nadomestila (892,50 EUR).

Prehajanje mejnih prehodov (avtorica: Maja Rigač)

Vlada je izdala Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o odrejanju in izvajanju ukrepov za preprečitev širjenja nalezljive bolezni COVID-19 na mejnih prehodih na zunanji meji, na kontrolnih točkah na notranjih mejah in v notranjosti Republike Slovenije ter ga objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

OZS je sicer vlado seznanila s problematiko **prehoda meje za delavce, ki so hrvaški državljani in so zaposleni pri slovenskih obrtnikih in podjetnikih** (dnevni delovni migranti). Ti predstavljajo pomembno delovno silo v marsikaterem slovenskem podjetju, zato je njihov neoviran prihod na delovno mesto zelo pomemben. Vladi je zato predlagala, da ti delavci neovirano prihajajo na delovno mesto, na meji pa se izkažejo s potrdilom delodajalca, da so dejansko zaposleni v slovenskem podjetju.

Izjema za gospodarsko dejavnost:

Ta je napisana bolj jasno in razumljivo: velja za osebo v gospodarskem prometu ali dejavnostih, ki se ob prehodu meje izkaže z ustreznimi dokazili o opravljanju prometa ali dejavnosti v Republiki Sloveniji ali tujini, potrdilo A1 pa ni več obvezno. Zadostujejo ustrezna dokazila, ki dokazujejo potrebo po prehodu državne meje zaradi opravljanja gospodarske dejavnosti. Ostaja pa **obvezna predložitev negativnega testa** na COVID-19.

Prehajanje meje zaradi nujnih poslovnih razlogov:

Prehajanja meje zaradi neodložljivih osebnih opravkov je razširjeno tudi na prehajanje meje zaradi nujnih poslovnih razlogov. V obeh primerih je potrebna **vrnitev v času, ki je nujno potreben za izvedbo opravila, ki pa ne sme biti daljši kot 48 ur.**

Po pojasnilu ministrstva za notranje zadeve v primeru, da gre podjetnik na Hrvaško zaradi nujnih poslovnih razlogov, **negativni test na COVID-19 ni potreben.** Nujnost poslovne poti naj dokaže z ustreznim dokazilom (kot je npr. potni nalog, vabilo, e-sporočilo).

Brez testa za vabljen tuje delegacije:

Uveljavljanje izjeme za vstop brez karantene članom vabljenih tujih delegacij je omogočeno brez negativnega izvida testa na COVID-19.

Tudi ožji družinski člani slovenskega državljana brez karantene:

Karantena ne bo odrejena ožjemu družinskemu članu državljana Republike Slovenije, ki **potuje skupaj z njim** in prihaja iz države članice EU ali države članice schengenskega območja, če lahko dokaže, da ne prihaja iz države z epidemiološko visokim tveganjem. Ožji družinski člani so zakonec, zunajzakonski partner, partner iz sklenjene in neskljenjene partnerske zveze in razvezani zakonec in partner, ki mu je s sodno odločbo prisojena preživnina, zakonski in nezakonski otrok, posvojenec in otrok, ki je z odločbo pristojnega organa nameščen v družino z namenom posvojitve.

Naj opozorimo, da osebe, ki bodo uveljavljale izjemo po 3. točki Odloka (izjema za gospodarsko dejavnost) morajo ob prehodu meje **predložiti negativni izvid testa** na prisotnost SARS-CoV-2 (COVID-19). **Ta ne sme biti starejši od 48 ur.** Opravljen pa mora biti v državi članici Evropske unije, državi članici schengenskega območja ali v organizaciji oziroma pri posamezniku, ki sta ju inštitut za mikrobiologijo in imunologijo in Nacionalni laboratorij za zdravje, okolje in hrano prepoznala kot ustrezne in verodostojne. Ta pa to tudi objavi na svoji spletni strani.

Natančnejše podatke o posameznih ukrepih za pomoč gospodarstvu, ki jih pripravlja ali že izvaja država, še vedno sproti objavljamo na naši spletni strani (www.ooz-skofjaloka.si) in spletni strani Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (www.ozs.si/koronavirus-info), kjer pa dobite tudi ažurne informacije po strokovnih sekcijah!

Aktualne novice s področja obrti in podjetništva lahko spremljate:

- na naši spletni strani www.ooz-skofjaloka.si,
- FB: www.facebook.com/OOZSkofjaLoka/ in
- na valovih Radia Sora vsak ponedeljek ob 11.30 uri - oddaja **Obrtno-podjetniški utrip**.

RAZVOJNA
AGENCIJA
SORA d.o.o.

DELAVNICA
**Inovativno
na pot
podjetništva**

**2 – krat na teden v oktobru in
novembru 2020, ob 17.00 uri,
v predavalnici v Škofji Loki
ali na on-line način**

PRIJAVE IN DODATNE INFORMACIJE
Razvojna agencija Sora d.o.o., Poljanska cesta 2, Škofja Loka
Telefon: 04 506 02 20
E-pošta: info@sora.si

ROK PRIJAVE
2. oktober 2020 oz. do zasedbe prostih mest.
Prednost pri prijavi imajo udeleženci, ki prihajajo ali pa so zaposleni v občinah: Škofja Loka,
Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri.
Za prijavitelje je obvezen obisk vseh dogodkov, ki delavnico sestavljajo.



Občina
Škofja Loka



Občina
Gorenja vas - Poljane



Občina
Železniki



Občina
Žiri

Kulinarične delavnice: OKUSI ŠKOFJELOŠKEGA



KOMUNIKACIJA V GOSTINSTVU (delavnica za gostinske ponudnike in turistične kmetije)

- ponedeljek, 5.10. in torek 6.10.2020 od 9.00 do 13.00 ure,
- velika sejna soba, Upravna enota Škofja Loka (Poljanska cesta 2)

Bojana Košnik Čuk, mednarodno priznana strokovnjakinja s področja poslovnega bontona in Peter Ribič bosta spregovorila o tem, kakšna komunikacija je primerna, česa si pri komunikaciji ne smemo privoščiti, kakšen je bonton obnašanja pri mizi in strežbi, na kaj moramo biti pozorni pri izvedbi slavic in cateringov in kako uporabiti cvetje za okrasitev gostinskega lokala ob različnih priložnostih.

Evropski kmetijski sklad za razvoj podeželja: Evropa investira v podeželje

ZELIŠČA IN ZAČIMBE V KULINARIKI (kulinarična delavnica za osveščanje širše javnosti)

- četrtek, 8.10.2020 od 16.00 do 20.00 ure,
- Gostilna Pr´ Starman, Škofja Loka (Stara Loka 22)

Izvajalki Jožica Bajc Pivec in Kristina Frlic bosta opozorili na pomen in načine uporabe zelišč in začimb pri pripravi jedi ter pripravili 5 jedi na žlico, kjer bosta uporabili različne začimbe in dišavnice.

PASTI SODOBNE HRANE IN KAKO SE JIM IZOGNITI? (predavanje o pomenu uživanja lokalne hrane)

- petek, 9.10.2020 od 17.30 do 19.30 ure,
- velika sejna soba, Upravna enota Škofja Loka (Poljanska cesta 2)

Predstavnica Združenja za obuditev celostnega človeka in Rajko Škarič bosta odgovorila na vprašanja, kot so kaj je lokalna hrana in zakaj je bolj kakovostna kot uvožena, kakšen je pomen domače pridelave, zakaj podpirati lokalne ponudnike osnovnih živil in izdelkov ter kakšne nevarnosti prinaša predelana hrana tujega izvora, z neznanimi dodatki. Govora bo tudi o tem, zakaj je pomembno, kakšen odnos imamo do samega sebe in kako je ravnovesje telesa in duha povezano z našim odnosom do hrane.

Število udeležencev je omejeno, zato so predhodne prijave obvezne.

Prijave: Razvojna agencija Sora (04 50 60 225, kristina.miklavcic@ra-sora.si).

Ob izvedbi dogodkov bodo upoštevana priporočila NIJZ za preprečevanje širjenja korona virusa, pri čemer naj udeleženci poskrbijo za razkuževanje rok in uporabo zaščitnih mask.



REDNO USPOSABLJANJE VOZNIKOV – PROGRAM 2020!

Usposabljanje bo potekalo v sodelovanju z OZS

v soboto, 14. novembra 2020, ob 7. uri
v veliki predavalnici Šolskega centra Škofja Loka, Podlubnik 1b.

Rok za prijavo: do zasedbe prostih mest!

Kotizacija:

- 21 EUR (z DDV) za člane OZS Škofja Loka s poravnano članarino in pri njih zaposlene delavce,
- 21 EUR (z DDV) za člane ostalih območnih obrtno-podjetniških zbornic ob pogoju plačane članarine,
- 50 EUR (z DDV) za vse ostale udeležence.

Prijave: OZS Škofja Loka (ooz.sk.loka@siol.net ali 04 50 60 200)!

Strokovna ekskurzija za ponudnike turističnih storitev

Razvojna agencija Sora – Turizem Škofja Loka vabi na strokovno ekskurzijo, na kateri se že tradicionalno srečajo turistični (so)delavci s Škofješko. Letos se jim lahko pridružite na destinaciji Rogla - Pohorje, ki se razteza preko mogočnega Pohorja, ki mu kraljuje Rogla, mimo vinorodnih gričev, do uravnane Dravinjske doline. Strokovna ekskurzija bo potekala **v sredo, 23. septembra 2020**. Odhod avtobusa bo **ob 7.00 uri** iz bivše vojašnice v Škofji Loki.

Podrobnejši program strokovne ekskurzije:

- 7.00 odhod iz Škofje Loke
- 9.00 – 10.30 ogled in predstavitev zeliščnega vrta Majnika
- 10.45 – 11.45 voden ogled Žičke kartuzije
- 11.45 – 12.45 malica v Gostilni Gastuž
- 13.15. – 14.30 voden ogled in predstavitev vinske kleti Zlati Grič
- 15.15 – 16.15 Pot med krošnjami na Rogli

- 16.45 – 18.30 kosilo Okusi Rogle in predstavitev Gostišča Smogavc
- 18.30 odhod; predviden prihod v Škofjo Loko ob 20.00

Cena na osebo: 16,00 eur (plača se kosilo ob prijavi oz. na avtobusu).

Stroške avtobusnega prevoza, celodnevne strokovne vodenja, predstavitve ponudnikov, vstopnine in degustacije krije RA Sora - Turizem Škofja Loka, s pomočjo sofinanciranja Občin na Škofješkem.

Prijave: do vključno ponedeljka, 21. 9., oz. do zapolnitve prostih mest, na e-naslov: andreja.kriznar@visitskofjaloka.si ali tel.: 04 517 06 02.

Zaradi trenutne epidemiološke situacije organizator prosi, da se ekskurzije udeležite popolnoma zdravi. Prav tako bo na avtobusu in v notranjih prostorih obvezno nošenje zaščitne maske, ki jo imejte s seboj ter razkuževanje rok.

PREVERITE VELJAVNOST NAMENSKEGA POTRDILA ZA DAVČNO BLAGAJNO (vir: FURS)

Uporabnikom davčnih blagajn se bo v novembru začela iztekati veljavnost namenskih digitalnih potrdil za davčno potrjevanje računov (veljavnost poteče po 5 letih). Prvi uporabniki so jih namreč začeli pridobivati novembra 2015, torej dva meseca pred začetkom uvedbe davčnih blagajn. Če je posameznik v dvomu, kdaj točno mu poteče omenjeno potrdilo, naj se obrne na ponudnika davčne blagajne. **Namenska digitalna potrdila namreč po petih letih potečejo**, kar pomeni, da davčne blagajne v tem primeru ne bodo delovale (ne bo mogoče davčno potrjevati računov). Zato naj uporabniki davčnih blagajn še pred potekom roka pridobijo novo namensko digitalno potrdilo in izvedejo zamenjavo potrdila v davčni blagajni.

Kako pridobim novo namensko digitalno potrdilo?

Če poteče 5-letni rok namenskega digitalnega potrdila, je potrebno pridobiti novega. Postopek je enak, kot če bi prvič pridobili takšno digitalno potrdilo.

Zavezanec prek portala eDavki vloži Zahtevek za pridobitev namenskega digitalnega potrdila za izvajanje postopka davčnega potrjevanja računov, ki se imenuje DPR-PridobitevDP.

Po vložitvi zahtevka zavezanec oziroma njegov pooblaščenec na osebni del portala eDavki prejme referenčno številko in geslo za prevzem namenskega certifikata.

Prejeto referenčno številko in geslo zavezanec ali njegov pooblaščenec nato vnese v poseben portal za prevzem namenskega digitalnega potrdila na spletni strani MJU.

Po vnosu omenjene referenčne številke in gesla na portal MJU lahko zavezanec ali njegov pooblaščenec na tem istem portalu prevzame namensko digitalno potrdilo v obliki »p12« datoteke.

Omenjeno potrdilo (»p12« datoteko) nato zavezanec ali pa ponudnik storitve davčne blagajne namesti v program davčne blagajne ali v mini blagajno.

Namensko digitalno potrdilo bo torej zavezanec lahko pridobil ali preklical le elektronsko prek sistema eDavki. Vsi uporabniki davčnih blagajn, ki še niso registrirani kot uporabniki portala eDavki, naj za pridobitev in preklic namenskega digitalnega potrdila čim prej pooblastijo drugo osebo, morda računovodski servis ali ponudnika davčne blagajne. Postopki pooblaščenja so opisani na portalu eDavki.

FINANČNE SPODBUDE, RAZPISI...

Ugodni kratkoročni krediti za člane OOO Škofja Loka

OOO Škofja Loka v sodelovanju z NLB d.d. in Gorenjsko banko d.d. Kranj spodbuja razvoj svojih članov. S subvencioniranjem obrestne mere s strani OOO Škofja Loka in dodatnim znižanjem s strani bank, znaša obrestna mera za kreditojemalca le 1,0%. Gre za možnost ugodnega najema kratkoročnega kredita za druge potrebe v gibljivih sredstvih s subvencionirano obrestno mero, ki je namenjen premostitvi likvidnostnih težav pri poslovanju. Kreditni potencial je omejen in je na

razpolago do porabe sredstev. Vsi kreditojemalci so dolžni v celotnem obdobju vračila kratkoročnega kredita redno plačevati članarino zbornici tudi v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti.

Sredstva so trenutno na razpolago le pri NLB d.d. Ljubljana, z Gorenjsko banko d.d. Kranj pa razgovori za novo kvoto sredstev še vedno potekajo.

Vrsta naložbe	Kratkoročni kredit 12 mesecev	
Namen naložbe	za gibljiva sredstva	
Znesek kredita	max. 10.000 EUR/leto	
Možnost pridobitve kredita	pogoji bank, plačana članarina OOO Škofja Loka, podpis izjave o članstvu v OOO Škofja Loka do konca leta 2020	
NLB d.d. Ljubljana		
1.	Obrestna mera	0,85%, letno, nespremenljiva
2.	Zavarovanje	v skladu s politiko banke
3.	Obračunavanje obresti	mesečno, na način v skladu z vsakokrat veljavnim sklepom o obrestnih merah Nove LB
4.	Datum plačila obresti	mesečno
5.	Odplačilo glavnice	dvanajst mesečnih obrokov
6.	Črpanje kredita	nakazilo na poslovni račun
7.	Nadomestilo	po veljavnem ceniku banke
8.	Vloge sprejema	NLB d.d., Koroška cesta 2, Kranj tel.: 04/ 2874-150

Ugodni kratkoročni in dolgoročni krediti v okviru Kreditne sheme

V okviru Kreditne sheme, v katero svoja finančna sredstva združujejo občine Gorenja vas-Poljane, Škofja Loka, Železniki in Žiri ter **Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka**, je bil 15. 6. 2020 objavljen NOV razpis, v okviru katerega je podjetjem in tistim, ki opravljajo dopolnilno dejavnost na kmetijah, omogočeno ugodno kreditiranje njihove dejavnosti.

Dolgoročni krediti se v okviru razpisa dodeljujejo za obdobje do 10-ih let, po obrestni meri 6 mesečni EURIBOR + 2,50 %.

Pridobite jih lahko za:

- nakup stavbnega zemljišča in njegovo komunalno opremo,
- nakup, graditev in adaptacijo poslovnih prostorov ter

- nakup opreme in kmetijske mehanizacije.
- Posamezen prosilec lahko v koledarskem letu pridobi največ 100.000,00 EUR dolgoročnega kredita.

Prav tako so v okviru Kreditne sheme na voljo sredstva za **kratkoročne kredite, za financiranje tekočega poslovanja. Do vrednosti 50.000,00 EUR jih lahko za obdobje do 1-ega leta pridobite po obrestni meri 2,50%, nominalno.**

Dodatne informacije: Razvojna agencija Sora d.o.o., Poljanska c. 2, Škofja Loka, tel. št. 04 50 60 220, e-mail: info@ra-sora.si.



V OBRTI IN PODJETNIŠTVU VZTRAJAJO ŽE DESETLETJA

Naša zbornica vsako leto podeli priznanja članom, ki v tekočem koledarskem letu praznujejo okrogel jubilej opravljanja dejavnosti. Tudi letos je bilo temu tako, čeprav je tokrat prireditev potekala nekoliko drugače in v skladu s predpisanimi smernicami za obvladovanje širjenja okužb s COVID-19.

Slovesna podelitev jubilejnih priznaj, ki jo je spremljal in popestril glasbeni nastop družine Triler ter ob prijetnem druženju s stanovskimi kolegi, je potekala **v sredo, 2. septembra**, na dvorišču **Loškega gradu**.

Letos okrogel jubilej uspešnega delovanja praznuje kar 84 naših članov. Tako 10. obletnico delovanja praznuje 33 članov, 20. obletnico 17 članov, kar 27 članov opravlja dejavnost že 30 let, **Blaž Okorn** iz Spodnje Sorice praznuje 35 let delovanja, **Andrej Dolenc** iz Škofje Loke pa 40 let.

Zbornica pa letno podeljuje priznanja tudi tistim obratovalnicam, ki nadaljujejo z opravljanjem dejavnosti oziroma je le-ta v družini ali podjetju postala že tradicionalna. Letos je to priznanje prejelo 5 članov, in sicer za 35 let delovanja **Jože & Ana Debevc, Miroslav Marčeta & Marčeta d.o.o.** ter podjetje **Polycom Škofja Loka d.o.o.** Za 40 let je priznanje prejelo podjetje **Simi Hafner d.o.o.**, ki nadaljuje z dejavnostjo, prej samostojnega podjetnika, **Milana Hafnerja**. Že kar 120 let pa letos praznuje **Kolarstvo Kuralt** iz Stare Loke.

Vse, ki se dogodka niste mogli udeležiti in praznujete svoj jubilej, vabimo, da se oglasite na zbornici in priznanje prevzamete.

VAROVANJE poslovne skrivnosti, konkurenčna prepoved in konkurenčna klavzula opravljanja dela

(Objavljeno: Portal FinD-INFO, 31. 7. 2020, www.findinfo.si, Avtor: Danijela Uran, SPOT svetovanje Koroška podjetniška svetovalka)

Delovno razmerje opredeljuje razmerje med delavcem in delodajalcem, ki skleneta pogodbo o zaposlitvi. Praviloma se delovno razmerje vzpostavi s pisno sklenitvijo in podpisom pogodbe o zaposlitvi obeh vključenih akterjev. Obstaja pa tudi izjema, da v primeru kadar obstajajo elementi delovnega razmerja, ki jih določa Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) in ni sklenjene pisne delovne pogodbe med delavcem in delodajalcem, šteje kot delovno razmerje tudi razmerje, ki vključuje vse naštet sestavine: prostovoljna vključitev delavca v organizirani delovni proces delodajalca, delo za plačilo, osebno delo, nepretrgano opravljanje dela, delo po navodilih in pod nadzorom delodajalca.

Delavec s podpisom pogodbe o zaposlitvi jamči za obveznosti, ki jih določa Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) in delovna pogodba. Med slednjimi obveznostmi so tudi varovanje poslovne skrivnosti, konkurenčna prepoved in konkurenčna klavzula opravljanja dela.

Poslovno skrivnost ureja Zakon o poslovni skrivnosti (ZPosS), kjer so določena pravila določitve in varstva poslovnih skrivnosti pred njeno protipravno pridobitvijo, uporabo in razkritjem. Pojem poslovne skrivnosti zajema nerazkrito strokovno znanje, izkušnje in poslovne informacije, ki izpolnjuje slednje:

- je skrivnost, ki ni splošno znana ali lahko dosegljiva osebam v krogih, ki se običajno ukvarjajo s to vrsto informacij;
- ima tržno vrednost;
- imetnik poslovne skrivnosti je v danih okoliščinah razumno ukrepal, da jo ohrani kot skrivnost.

Varovanje poslovne skrivnosti določa 36. člen ZDR-1. Poslovne skrivnosti, ki jih določi delodajalec in so bile delavcu zaupane ali s katerimi je bil seznanjen na katerikoli drug način, ne sme izkoriščati za svoj osebni namen ali le te izdati tretji osebi. Za poslovno skrivnost se štejejo podatki za katere velja, da bi lahko nastala škoda za delodajalca, če bi zanje izvedela nepooblaščen oseba. Odgovornost kršitve je na delavcu, če je za to vedel ali bi moral vedeti za te podatke. Če je kršitev bila storjena iz malomarnosti in namerno, lahko imetnik poslovne skrivnosti zahteva plačilo običajnega nadomestila povečano za 200 odstotkov.

Konkurenčna prepoved in konkurenčna klavzula pa sta dva povsem različna pojma, ki ju ne smemo enačiti. Namreč konkurenčna prepoved je obveznostne narave, ki velja že po samem

Zakonu o delovnih razmerjih, medtem ko je konkurenčna klavzula odgovorne narave in velja le ob dogovoru.

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) v 39. členu opredeljuje **konkurenčno prepoved** oziroma zakonsko prepoved opravljanja konkurenčne dejavnosti za delavce, ki so v delovnem razmerju in bi želeli za svoj ali tuji račun opravljati dejavnosti ter sklepati posle, ki sodijo med dejavnosti, ki jo že opravljajo v delovnem razmerju pri svojem delodajalcu. Slednje bi za delodajalca predstavljalo konkurenčnost.

Konkurenčna prepoved je obveznostnega značaja zato se sme dejavnosti opravljati le in vključno z dovoljenjem in pisnim soglasjem delodajalca, ne glede na to v kakšni obliki, bodisi kot samostojni podjetnik - postranski poklic, honorarno delo, avtorska pogodba, ipd.. Delodajalec ima vso pravico zahtevati povrnitev škode, ki so nastale zaradi delavčevega neodgovornega ravnanja. V časovnem obdobju treh mesecev od dneva, ko je delodajalec izvedel za delavčevo ravnanje v neskladju z zakonom, oziroma v roku treh let od dokončanja dela ali sklenitve posla.

Konkurenčna klavzula je pogodbeno prepoved opravljanja konkurenčne dejavnosti, opredeljena v 38. členu ZDR-1. Konkurenčna klavzula mora biti izražena v pisni obliki med delavcem in delodajalcem, prav tako mora biti pri tem določena višina denarnega nadomestila za spoštovanje konkurenčne klavzule, ki pripada delavcu, v nasprotnem primeru je neveljavna. Delavec mesečno prejema denarno nadomestilo, najmanj tretjino povprečne mesečne plače v zadnjih treh mesecih pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi. Omenjena klavzula se uporabi v primeru kadar delavec pri svojem delu ali v zvezi s svojim delom pridobiva tehnična, proizvodna in poslovna znanja ali poslovne zveze. Delavec in delodajalec se tako v pogodbi o zaposlitvi dogovorita o prepovedi opravljanja konkurenčne dejavnosti po prenehanju delovnega razmerja.

Časovna omejitev konkuriranja mora biti določena razumno, saj ne sme izključiti možnosti primerne zaposlitve delavca. Njena veljavnost je lahko najdlje dve leti po prenehanju delovnega razmerja, ki pa se lahko preneha s sporazumom med delavcem in delodajalcem, razen v primeru redne odpovedi s strani delavca,

redne odpovedi delavca iz krivdnih razlogov ali izredne odpovedi delavcu s strani delodajalca.

Do prenehanja veljavnosti konkurenčne klavzule pride v primeru, ko se delavec in delodajalec sporazumno dogovorita ali kadar delodajalec huje krši določila iz pogodbe o zaposlitvi, prav tako tudi,

če delavec v časovnem obsegu enega meseca po prenehanju delovne pogodbe o zaposlitvi prejšnjemu delodajalcu pisno izjavi, da ni več vezan na konkurenčno klavzulo. Pri navedenem moramo biti pozorni, da to velja za splošno delovno razmerje, namreč o kršitvah in določilih se razsoja od primera do primera drugače.

OBVEZNOSTI

ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik.

MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2019 – 31. 12. 2019: 886,63 EUR; 1. 1. 2020 – 31. 12. 2020: 940,58 EUR

Najnižja osnova za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju: 1.017,23 EUR (velja za izplačila od 1. 3. 2020 do 28. 2. 2021).

PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:

- prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: 36,56 EUR (velja od 1. 4. 2020 do 31. 3. 2021!)
- prispevek za zdravstveno zavarovanje: 36,92 EUR (velja od 1. 1. 2020!)

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - avgust 2020					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
1.753,84				1.052,30	6.138,44
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			163,11	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			93,13	543,25
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	256,24	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			66,93	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			69,03	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			5,58	32,53
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	141,54	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,05	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,05	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,10	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,47	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,63	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,10	12,27
Skupaj drugi prisp.				4,20	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ				401,98	2.344,87

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - avgust 2020					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
1.753,84				1.578,46	6.138,44
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			244,66	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			139,69	543,25
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	384,35	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			100,39	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			103,55	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			8,37	32,53
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	212,31	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,58	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,58	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,16	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,21	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,95	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,16	12,27
Skupaj drugi prisp.				6,32	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ				602,98	2.344,87

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200
F 04/ 50 60 202
W www.ooz-skofjaloka.si
E ooz.sk.loka@siol.net

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

OOZ Škofja Loka.: naklada 100 izvodov: dodatna distribucija preko e-pošte: poslano na 700 e-naslovov