



**OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA**

TISKOVINA
Poštnina plačana pri pošti
4220 Škofja Loka

*i*NFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/ 50 60 202 W www.ooz-skofjaloka.si E ooz.sk.loka@siol.net

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

december, 2020

BOŽIČEK OTROKOM POŠILJA POZDRAVE!

Letošnje leto je tudi Božičku zagodla teta Korona, zato je veseli december nekoliko drugačen. Žal bo minil brez igrice na kateri se bi lahko otroci na štiri oči srečali z Božičkom in njegovimi pravljimi junaki ter se z njim pogovorili.

Vendar pa to ne pomeni, da je Božiček na otroke pozabil. Nasprotno!

Skupaj s svojimi škratki in palčki je pripravil goro daril za pridne in malo manj pridne otroke. Ker pa daril otrokom ne more izročiti osebno, jih je letos vsem, ki so se njegovemu povabilu odzvali, poslal kar po pošti. Žal pa je pošta v teh dneh še posebej obremenjena in darila otrokom dostavlja v več terminih.

Seveda pa je Božiček za vse otroke pustil tudi sporočilo na zborničnem FB profilu (<https://www.facebook.com/OOZSkofjaLoka>) in YouTube kanalu (<https://www.youtube.com/watch?v=3KTwmjDwHjU>). Do sporočila pa seveda lahko dostopate tudi preko naše spletne strani (www.ooz-skofjaloka.si).

Vabljeni k ogledu!



BODITE OBVEŠČENI HITRO IN IZ PRVE ROKE!

V korona časih se dogajajo hitre spremembe zakonodaje, predpisov, ukrepov. Da lahko pravočasno ukrepate in ne zamudite predpisanih rokov, je pomembno, da ste o spremembah in novostih, hitro obveščeni.

Na naši zbornici skrbimo, da informacije pridejo do vas po najhitrejši poti, zato **vse pomembne informacije sproti objavljamo na naših spletnih straneh: www.ooz-skofjaloka.si**. Prav tako redno pošiljamo tudi strnjene povzetke obvestil na vaš e-naslov, ki ste nam ga zaupali.

Vse, ki naših obvestil še ne prejimate po elektronski pošti, prosimo, da nam zaupate svoj e-naslov, da vas vključimo v bazo za obveščanje.

Če želite, da v vaši organizaciji poleg vas prejemajo obvestila tudi drugi zaposleni, vas vabimo, da nam posredujete tudi njihove e-naslove.

Nekriti fiksni stroški

Izplačilo poslovne
uspešnosti

Okusi Škofjeloškega
(vabilo na ZOOM
srečanje 21.12.)

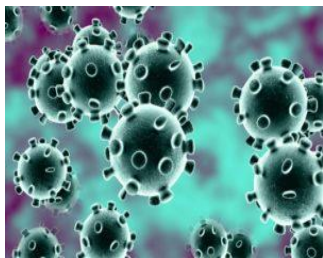
Finančne obveznosti

2

3

6

8



AKTUALNO

Nekriti fiksni stroški in izguba (avtorica: Jasmina Malnar Molek)

fiksnih stroškov, **če v upravičenem obdobju izkazuje dobiček.**

Žal NE. Začasni ukrep sloni na ukrepu EU Začasni okvir za državne pomoči, točka 3.12., ki med upravičence šteje le zavezance, ki v **zadnjem kvartalu 2020** (1. oktober 2020 do 31. december 2020) izkazujejo neto izgubo.

Točka 3.12

Za namene te točke se izgube podjetij, navedene v njihovih izkazih poslovnega izida v upravičenem obdobju, štejejo za nekritične fiksne stroške. Pomoč v okviru 13.10.2020 SL Uradni list Evropske unije C 340 I/7 tega ukrepa se lahko dodeli na podlagi predvidenih izgub, medtem ko se končni znesek pomoči določi po realizaciji izgub na podlagi revidiranih računovodskih izkazov ali, z ustrežno utemeljitvijo, ki jo država članica predloži Komisiji (na primer v zvezi z značilnostmi ali velikostjo določene vrste podjetij), na podlagi davčnih izkazov. Vsako plačilo, ki presega končni znesek pomoči, se povrne.

Za izračun neto izgube pripravite izkaz poslovnega izida za obdobje od 1. 10. 2020 do 31. 12. 2020:

- a) Med prihodki upoštevajte vse prihodke (iz poslovanja, financiranja in druge) v navedenem obdobju, **vključite tudi prihodke iz naslova prejetih državnih pomoči** (čakanje na delo, subvencije za skrajšan delovni čas, temeljni dohodek, delno povrnjen izgubljen dohodek, itd ...). Med prihodke iz naslova prejete državne pomoči **NE zajamete pomoči iz naslova nekritičnih fiksnih stroškov!**
- b) Med odhodki upoštevajte vse odhodke (iz poslovanja, financiranja in druge) v navedenem obdobju. Odhodke, ki se nanašajo na celotno leto (amortizacija, zavarovanja, vzdrževanja, najemnine, itd ...), upoštevajte **sorazmerno** za upravičeno obdobje.
- c) **Prihodki - odhodki = celotni dobiček (AOP 182) ali celotna izguba (AOP 183).**
- d) Pripravite davčni obračun, pazite na davčno priznane/nepriznane prihodke in odhodke, ugotovite davčno osnovo in jo znižajte za olajšave in nepokrite davčne izgube (max. do 63%) ter izračunajte davek.
- e) Izračunan davek vnesete pod AOP 184 (velja za d.o.o.).
- f) Neto izguba: d.o.o. neto izguba = AOP 187; s.p. neto izguba = AOP 183
- g) Neto izguba 90% (mikro in mala podjetja) = max. višina izgube, ki se upošteva pri prejemu pomoči.

Zavezanec lahko prejme pomoč do višine 90% neto izgube (velja za mikro in mala podjetja).

Vloga za dodelitev pomoči v obliki delnega povračila nekritičnih fiksnih stroškov je že na voljo!

Več informacij o tem, kdo je upravičenec do pomoči, kdaj in kako se uveljavlja pomoč, kakšni so pogoji in omejitve za dodelitev pomoči, kakšna je višina pomoči itd. je objavljenih v [posebni novici FURS-a z dne 30. 11. 2020](#) ter v njihovih [pogostih vprašanjih in odgovorih](#).

Vračilo državne pomoči zaradi nezadostnega upada prihodkov (avtorica: Tadeja Bučar)

Na podlagi interventne zakonodaje, ki je bila sprejeta zaradi koronavirusne bolezni, je v letu 2020 veliko delodajalcev in samozaposlenih prejelo državno pomoč v smeri omilitve svojega poslovanja zaradi epidemije.

Za prejem državne pomoči mora (je moral) prejemnik izpolnjevati **različne zakonske pogoje** med katerimi je tudi zadosten upad prihodkov v letu 2020 napram letu 2019 oz. glede na ustrezno primerjalno obdobje.

V omenjenem članku se bomo v povezavi s prejemom in morebitnim vračilom državne pomoči **omejili** zgolj na **tiste državne pomoči po interventni zakonodaji, ki so pogojene z upadom prihodkov**. Nezadosten upad prihodkov bo posledično predstavljal (predstavlja) osnovo za vračilo državne pomoči.

1. Vračilo pomoči po Zakonu o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo (v nadaljevanju ZIUZEOP oz. PKP2)

Državna pomoč po ZIUZEOP je bila možna za obdobje od 13. marca do 31. maja 2020.

1.1 UPRAVIČENI DELODAJALCI

Upravičeni delodajalci so lahko na podlagi ZIUZEOP prejeli povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo in zaradi odsotnosti iz razloga višje sile ter oprostitev plačila prispevkov. Povračilo teh nadomestil so lahko prejeli tisti upravičeni delodajalci, ki so ob vložitvi vloge ocenili, da jim bodo prihodki po njihovi oceni v letu 2020 zaradi epidemije **upadli za več kot 10 %** glede na leto 2019 oz. glede na ustrezno primerjalno obdobje. ZIUZEOP namreč v drugem odstavku 22.člena določa, da so do ukrepa upravičeni tisti delodajalci,

ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10% glede na leto 2019. Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki leta 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10% glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10% glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12. marca 2020.

Upravičeni delodajalec pa, na podlagi stališča Finančne uprave Republike Slovenije (v nadaljevanju FURS) **prejeta povračila nadomestil iz naslova odsotnosti zaradi višje sile in oproščeni prispevkov v povezavi z njimi ne rabi vračati**, kljub neizpolnjevanju prihodkovnega pogoja, ker se ureditev vračila sredstev nanaša zgolj na ravnanja delodajalca, na katera je imel delodajalec možnost s svojim ravnanjem in načinom poslovanja vplivati.

1.2 SAMOZAPOSLjeni, VERSKI USLUŽBENCI, DRUŽBENIKI, KMETJE

Samozaposleni, verski uslužbenci, družbeniki in kmetje (v nadaljevanju samozaposleni) so lahko na podlagi ZIUZEOP prejeli državno pomoč **v obliki mesečnega temeljnega dohodka in oprostitve plačila prispevkov za socialno varnost**.

Do omenjene državne pomoči so upravičeni tisti samozaposleni, ki so ob vložitvi vloge ocenili, da jim bodo prihodki po njihovi oceni v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10 % glede na leto 2019 oz. glede na ustrezno primerjalno obdobje. ZIUZEOP namreč v drugem odstavku 37.člena določa, da so do pomoči upravičeni tisti samozaposleni, ki jim bodo prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10% glede na leto 2019. Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do pomoči upravičeni tudi tisti samozaposleni, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki leta 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10% glede

na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 niso poslovali, so do pomoči upravičeni tudi tisti samozaposleni, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10% glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12. marca 2020.

2. Vračilo pomoči po Zakonu o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (v nadaljevanju ZIUOOPE oziroma PKP3)

Povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo po PKP3 so bila možna za **junij 2020**.

Tudi ta državna pomoč je bila pogojena z upadom prihodkov. ZIUOOPE v tretjem odstavku 24.člena namreč določa, da so do pomoči upravičeni tisti delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za **več kot 10 %** glede na leto 2019. Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije zmanjšali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije zmanjšali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12. marca 2020.

3. Vračilo pomoči po Zakonu o interventnih ukrepih za pripravo pomoči po Zakonu o drugi val COVID-19 (v nadaljevanju ZIUPDV oziroma PKP4)

Povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo po PKP4 so bila možna za **julij, avgust in september 2020**.

Tudi ta državna pomoč je bila pogojena z upadom prihodkov. ZIUPDV v tretjem odstavku 2.člena določa, da so do ukrepa upravičeni tisti delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za **več kot 10 %** glede na leto 2019. Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije zmanjšali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije zmanjšali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12. marca 2020.

4. Vračilo pomoči po Zakonu o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (v nadaljevanju ZZUOOP oziroma PKP5)

ZZUOOP je prvotno omogočal **upravičenim delodajalcem** državno pomoč iz naslova delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju za razdobje od 1. oktobra do 31. decembra 2020.

Določba je bila s sprejemom PKP6 črtana, zato je potrebno s 1.10. upoštevati določbe PKP6.

PKP5 pa omogoča državno pomoč **samozaposlenim in mikro podjetjem** v obliki **mesečnega temeljnega dohodka za razdobje od 1. oktobra do 31. decembra 2020**.

Državna pomoč je pogojena z upadom prihodkov. PKP5 v drugem odstavku 91.člena določa, da se šteje, da upravičenec zaradi posledic epidemije koronavirusne bolezni 19 ne more opravljati dejavnosti ali jo opravlja v bistveno zmanjšanem obsegu, če bodo njegovi prihodki v letu 2020 zaradi posledic epidemije upadli za **več kot 20 %** glede na leto 2019. Če ni posloval v celotnem letu 2019 oziroma 2020, je do pomoči upravičen tudi tisti, ki se mu bodo povprečni mesečni prihodki leta 2020 zaradi posledic epidemije zmanjšali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 ni posloval, je do pomoči

upravičen tudi tisti, ki se mu bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi posledic epidemije zmanjšali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 31. avgusta 2020.

5. Vračilo pomoči po Zakonu o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19 (ZIUOPDVE oziroma PKP6)

Povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo po PKP6 so možna za **razdobje od 1.10.2020 – 31.1.2021**.

Državna pomoč je pogojena z upadom prihodkov. PKP6 določa, da so do pomoči upravičeni tisti delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za **več kot 20 %** glede na leto 2019. Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki leta 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki so bili registrirani najkasneje na dan 1. septembra 2020 in ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 31. avgusta 2020.

POMEMBNO!

Prihodki so čisti prihodki od prodaje, AOP 110 Izkaza poslovnega izida in nadomestila iz zavarovanja za starševsko varstvo.

Če upravičeni delodajalec ne izpolni prihodkovnega pogoja, mora prejeta sredstva vrniti.

POSTOPEK VRAČILA POMOČI

Upravičeni delodajalec / samozaposleni, ki je uveljavil upravičenja po ZIUZEOP in naknadno ugotovi, da ni izpolnil prihodkovnega pogoja, o tem obvesti FURS. To stori najkasneje do roka za predložitev obračuna davka od dohodkov pravnih oseb za leto 2020 oziroma do poteka roka za predložitev obračuna davka od dohodkov iz dejavnosti za leto 2020.

Obveščanje FURS-a poteka preko sistema eDavki. Za:

- upravičene delodajalce je to obrazec NF_COVID19Vracilo, ki se imenuje Izjava o vračilu prejetih upravičenj,
- za samozaposlene pa je to obrazec NF_COVID19Vracilo, ki se imenuje Izjava o vračilu MTD in oproščenih plačil prispevkov.

FURS bo v izdani odločbi zavezancu naložil vračilo sredstev na naslednje vplačilne račune:

Vračilo povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo	račun pri ZRSZ SI56 0110 0603 0264 217; Sklic: številka sklepa, s katerim so bila odobrena sredstva in je napisana na odločbi ZRSZ
Vračilo oproščenih prispevkov na podlagi 28. člena ZIUZEOP (delodajalci)	račun pri FURS: 0110 0600 0066 759 Sklic: 00 1620 –<davčna številka>-2020

Znesek prejete pomoči je potrebno **vrniti v 30 dneh od vročitve odločbe**. Po poteku roka za plačilo, pa do plačila, se obračunavajo zakonske zamudne obresti. Zavezanci, ki želijo sredstva vrniti še pred izdajo odločbe FURS, morajo sredstva vrniti na zgoraj navedene vplačilne račune.

Izplačilo poslovne uspešnosti poslovdjem in omejitve po interventni zakonodaji

(avtorica: mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

Prvi interventni zakon, ki je določal omejitve glede izplačila dela plače za poslovno uspešnost poslovdjem, je bil 99. člen ZIUZEOP (PKP2).

Le ta določa, da subjekt, ki je uveljavil:

- povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo in oprostitev plačila prispevkov v zvezi s tem ali
- izredno pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka ali
- oprostitev plačila prispevkov za samozaposlene, verske uslužbenke, družbenike in kmete,

mora v primeru, da je **od 11. aprila 2020** prišlo do **izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovdstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovdstvu, izplačanih v letu 2020 oziroma za leto 2020, o tem seznaniti FURS in prejeta sredstva vrniti.**

Enako omejitev vsebuje tudi sedmi odstavek 18. člena ZIUOOPE (PKP3) **pri ukrepu dela s skrajšanim delovnim časom** in četrti odstavek 91. člena ZZUOOP (PKP5) **pri temeljnem dohodku.**

Drugi ukrepi omejitve glede izplačila nagrad, poslovne uspešnosti ter dela plače za poslovno uspešnost poslovdstvu, **nimajo**. Niti ukrep čakanja na delo, ki so ga urejali PKP3 - PKP6. **Osnutek PKP7 pa predvideva vračilo državne pomoči iz naslova čakanja na delo tudi po PKP3 - PKP6, če bo od uveljavitve PKP7 dalje prišlo do tega izplačila.**

Omejitev vsebuje tudi 65/10 ZIUZEOP, ki določa, da za kreditojemalca, ki je gospodarska družba, in mu je banka odobrila odlog plačila obveznosti iz kreditne pogodbe v skladu z ZIUOPOK, velja za čas od vložitve vloge za odlog plačila obveznosti do prenehanja pravice banke do uveljavljanja pravice do poročstva prepoved izplačila dobička, nagrad za poslovno uspešnost članom poslovdstva in zaposlenim ter izplačevanja drugih finančnih obveznosti do nadrejenih oziroma povezanih družb ali lastnikov. Banka opozorilo o prepovedi izplačil v skladu s prejšnjim stavkom vključuje v kreditno pogodbo ali v aneks k njej. Kršitev te prepovedi je razlog za prekinitev odloga plačila.

Glede na pojasnila FURS poudarjam, da velja omejitev po 99. členu ZIUZEOP in drugih vsebinsko enakih členih, za vse poslovodje, vključno s prokuristi, ki opravljajo poslovodno funkcijo. Tako za zaposlene na podlagi pogodbe o zaposlitvi (lahko tudi na podlagi 73. člena ZDR-1 za poslovodne delavce), kot tiste, ki poslovodno funkcijo opravljajo na podlagi civilne pogodbe (na primer pogodbe o poslovdenju). Omejitev se nanaša na izplačilo poslovne uspešnosti poslovodjem, ki je lahko ugodneje davčno obravnavana po 12. točki prvega odstavka 44. člena ZDoh-2, kot tudi na izplačilo, ki ni ugodneje davčno obravnavano. Tudi ni pomembno, kako poslovno uspešnost poimenujemo. Lahko jo imenujemo trinajsta plača, božičnica ali kako drugače. Pomembna je vsebina izplačila. Če gre po vsebini za izplačilo poslovne uspešnosti je vseeno, kako to izplačilo poimenujemo.

Del plače za poslovno uspešnost, ki jo delodajalec izplača enkrat letno vsem upravičenim delavcem hkrati, je lahko ugodneje davčno obravnavan ali pa tudi ne, če delodajalec zanjo ne izpolni pogojev. Pogoje za ugodneje davčno obravnavo določa 12. točka prvega odstavka 44. člena ZDoh-2. Poslovna uspešnost po ZDR-1 ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, **izplačan enkrat v koledarskem letu vsem upravičenim delavcem hkrati**, se ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji, če:

1. DELODAJALEC IMA INTERNI AKT (PRAVILNIK):

Imajo **vsil delavci** pri delodajalcu **pravico do izplačila** dela plače za poslovno uspešnost in so **pravica do izplačila ter merila** za njegovo izplačilo določeni **v splošnem aktu delodajalca**, s katerim so delavci vnaprej seznanjeni. Šteje se, da imajo pravico do dela plače za poslovno uspešnost vsil delavci pri delodajalcu, če so pogoji za pridobitev pravice s splošnim aktom delodajalca določeni **enotno za vse delavce**.

ALI

2. DELODAJALCA ZAVEZUJE KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI ALI PODJETNIŠKA KOLEKTIVNA POGODBA:

S kolektivno pogodbo je dogovorjena možnost izplačila dela plače za poslovno uspešnost po merilih, dogovorjenih v tej kolektivni pogodbi ali dogovorjenih na način ali na podlagi te kolektivne pogodbe.

DELODAJALEC IMA INTERNI AKT (PRAVILNIK O IZPLAČILU POSLOVNE USPEŠNOSTI):

Če delodajalec ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti ali nima sklenjene podjetniške kolektivne pogodbe, mora kriterije in merila določiti v svojem internem aktu, ki ga lahko poimenuje tudi pravilnik o izplačilu poslovne uspešnosti. V njem mora, če želi, da je poslovna uspešnost ugodneje davčno obravnavana, kriterije in merila za vse delavce določiti enotno. V osnovi morajo imeti vsil delavci možnost, da navedena merila izpolnijo. Seveda pa ni nujno, da jih dejansko vsil delavci izpolnijo, zato tudi ni nujno, da so dejansko vsil delavci upravičeni do izplačila dela plače za poslovno uspešnost. Prav tako je možno, da so delavci na podlagi enotno oblikovanih meril, upravičeni do različne dejanske višine izplačila dela plače za poslovno uspešnost (nominalnega zneska). Slednje je mogoče takrat, kadar delodajalec določi, da znaša poslovna uspešnost določen % od plače delavca. Niso pa dovoljeni (za ugodneje davčno obravnavo) različni kriteriji po oddelkih in podobno. To pa ne pomeni nujno, da je delavec do izplačila tudi dejansko

upravičen, če ne izpolni pogojev, ki jih za prejem dela plače za poslovno uspešnost določa ta splošni akt.

Vežano na omejitve iz interventne zakonodaje to pomeni, da če mora delodajalec kriterije za ugodneje davčno obravnavo določiti v internem aktu, morajo biti ti enotni za vse delavce, in iz njih ne sme izločiti poslovodje. Če bi ga, potem ne bi dosegel kriterijev po 12. točki prvega odstavka 44. člena ZDoh-2. Ker v kolikor ima tudi poslovodna oseba status delavca, je pogoj po ZDoh-2 izpolnjen le, če je tudi za poslovodne osebe določena pravica in merila do izplačila dela plače v splošnem aktu delodajalca. Lahko pa delodajalec iz kriterij v internem aktu izloči poslovodjo, vendar potem izplačilo poslovne uspešnosti ne bo ugodneje davčno obravnavano, ampak mora od dohodka obračunati, odvesti in plačati vse davke in prispevke.

DELODAJALCA ZAVEZUJE KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI ALI IMA SKLENJENO PODJETNIŠKO KOLEKTIVNO POGODBO:

Vsaka kolektivna pogodba ima poglavje o osebni veljavnosti. Lahko določa:

- da velja za vse delavce, zaposlene pri delodajalcu, za poslovodne osebe in prokuriste pa ne, razen če ni tako določeno v pogodbi o zaposlitvi (na primer gradbenih dejavnosti, za lesno dejavnost, ...),
- da velja tudi za poslovodne delavce in prokuriste, razen če je v pogodbi o zaposlitvi določeno drugače (na primer za dejavnost trgovine).

Kolektivne pogodbe ne vsebujejo kriterijev za določanje poslovne uspešnosti, ampak največkrat določajo, da je plačilo za poslovno uspešnost sestavni del plače, če je dogovorjeno s kolektivno pogodbo na ravni delodajalca (podjetniška kolektivna pogodba), s splošnim aktom delodajalca ali s pogodbo o zaposlitvi (KP gradbenih dejavnosti). Lahko pa določajo na primer, da je izbira meril prepuščena delodajalcu (KP lesnih dejavnosti).

Furs pojasnjuje, da v kolikor je s kolektivno pogodbo dejavnosti ali podjetniško kolektivno pogodbo določeno, da je izbira meril prepuščena delodajalcu, pa je njihova izbira **popolnoma prepuščena delodajalcu**. Pogoji, ki morajo biti v tem primeru izpolnjeni za davčno ugodneje obravnavo, so tako le, da mora biti del plače za poslovno uspešnost izplačan enkrat letno vsem upravičenim delavcem hkrati in da mora biti s kolektivno pogodbo dejavnosti ali podjetniško, dogovorjena možnost izplačila dela plače za poslovno uspešnost po merilih, dogovorjenih v tej kolektivni pogodbi ali dogovorjenih na način ali na podlagi te kolektivne pogodbe.

Druga alineja 12. točke prvega odstavka 44. člena ZDoh-2 (dogovorjeno s kolektivno pogodbo), ne zahteva, da imajo vsil delavci pri delodajalcu pravico do izplačila dela plače za poslovno uspešnost. **Vežano na omejitve iz interventne zakonodaje to pomeni, da je poslovodna oseba že na podlagi kolektivne pogodbe ali pogodbe o zaposlitvi izključena iz izplačila, če delodajalec:**

- zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, ki ne velja za poslovodjo, le-ta pa v svoji pogodbi o zaposlitvi tudi nima določeno, da zanj velja **ali**
- zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, ki velja tudi za poslovodjo, vendar ima le-ta v svoji pogodbi o zaposlitvi določeno, da zanj ne velja.

Lahko pa delodajalec zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, ki ne velja za poslovodjo, ima pa le-ta v svoji pogodbi o zaposlitvi določeno, da zanj velja. V tem primeru lahko iz kriterijev in meril za izplačilo dela plače za poslovno uspešnost delodajalec poslovodjo izključi in bo izplačilo lahko ugodneje davčno obravnavano (ob izpolnitvi še ostalih pogojev, naštetih zgoraj).

RAZLIKA MED KRITERIJI V INTERNEM AKTU ALI KOLEKTIVNI POGODBI

Kot izhaja iz 12. točke prvega odstavka 44. člena ZDoh-2:

- morajo biti kriteriji in merila v primeru, da jih ima delodajalec določene v internem aktu, za vse delavce **določeni enotno** (na primer: do dela plače za poslovno uspešnost so upravičeni delavci, ki so imeli z delodajalcem sklenjeno pogodbo o zaposlitvi na

določen presečni dan/obdobje, ne glede na njihovo delovno mesto, poslovno enoto, oddelek, kategorijo delavca, ipd.),

- je določanje kriterijev in meril, če podlaga za njihovo določanje izhaja iz kolektivne pogodbe dejavnosti ali podjetniške kolektivne pogodbe, **popolnoma prepuščena delodajalcu**. V tem primeru za ugodnejšo davčno obravnavo ni pogoj, da morajo biti le-ta za vse delavce določeni enotno.

Furs pojasnjuje, da je razlog za tako razlikovanje v tem, da so imeli delavci v primeru sklepanja kolektivne pogodbe možnost sodelovanja pri določanju pravic, kriterijev in meril oz. tem, kje se bodo določala, saj je v pogajanjih sodeloval sindikat. V primeru, ko pa so ta opredeljena v internem aktu, pa ga mora delodajalec sprejeti po postopku in na način po 10. členu ZDR-1, vendar je vloga delavcev precej manjša. Delodajalec namreč na pripombe in predloge delavcev v fazi sprejemanja akta ni vezan. Zato delavci vpliva na izbiro kriterijev, ki so določeni v internem aktu, praktično nimajo.

ŠKLEP:

Če ste koristili ukrep čakanja na delo in oprostitev plačila prispevkov v zvezi s tem, temeljnega dohodka in oprostitev plačila prispevkov za samozaposlene, verske uslužbenke, družbenike in kmete po ZIUZEOP (PKP2), dela s krajšanim delovnim časom po ZIUOOPE (PKP3) ali temeljnega dohodka po ZZUOOP (PKP5) in **ne nameravate** zaradi izplačila nagrad in poslovne uspešnosti ter dela plače za poslovno uspešnost poslovodstvu **le-teh vračati**, morate pri teh izplačilih ravnati **previdno**.

Če jo želite izplačati delavcem (z izjemo poslovodstvu) in za vas ugodnejša davčna obravnavo **ni pomembna**, lahko vedno poslovodjo iz pravice do izplačila izločite.

V kolikor pa jo želite izplačati pod ugodnejšo davčno obravnavo, pa izločitev poslovodje v primeru določanja kriterijev v internem aktu delodajalca **skoraj ni možna**, ker morajo biti kriteriji in merila za vse določeni enako.

Pot je veliko lažja v primeru, da delodajalca zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti ali ima sklenjeno podjetniško kolektivno pogodbo.

Nova pojasnila ZZZS glede kratkotrajne bolniške odsotnosti (do 3 dni)

(avtorica: mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

Kratkotrajna bolniška odsotnost je ukrep po PKP5. ZZZS pa je dne 11. 12. 2020 izdal nova pojasnila, kako se ta pravica lahko koristi.

SPLOŠNO O INSTITUTU

Delavec je lahko enkrat v koledarskem letu odsoten z dela zaradi bolezni **do tri zaporedne delovne dni brez bolniškega lista** (20/1 ZZUOOP), pripada pa mu nadomestilo plače v velikosti **80 % osnove** iz 137/8 Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1). Osnova je plača delavca v preteklem mesecu za polni delovni čas. Delodajalcu je nadomestilo plače povrnjeno iz sredstev obveznega zdravstvenega zavarovanja **v 60 dneh od vložitve zahtevka** (20/4 ZZUOOP). Delodajalec **zahtevke** vložijo **v elektronski obliki** pri zavodu za zdravstveno zavarovanje najpozneje tri mesece po preteku ukrepa.

Ukrep velja do 31. decembra 2020. Vlada ga lahko s sklepom podaljša za šest mesecev.

Delavec mora o odsotnosti pisno ali elektronsko obvestiti delodajalca **prvi dan odsotnosti**. Če delavčeva odsotnost traja več kot tri zaporedne delovne dni, si mora zagotoviti bolniški list. V tem primeru se šteje, da pravica do enkratne kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni ni izkoriščena (20/3 ZZUOOP). Delavec pa izkoristi to možnost odsotnosti, če je bolan manj kot tri delovne dni (na primer le en dan).

Ker gre za bolniško odsotnost delavca, veljajo vsa pravila, kot sicer veljajo po ZDR-1, vključno z možnimi sankcijami v primeru zlorab bolniške odsotnosti (pisni opomin, možnost odpovedi pogodbe o zaposlitvi in podobno). Je pa v ZZUOOP izrecno določeno, da delavec v času koriščenja odsotnosti **ne sme opravljati pridobitne dejavnosti ali odpotovati zunaj kraja svojega bivanja** (20/3 ZZUOOP).

POJASNILA O KORIŠČENJU PRAVICE

ZZZS sporoča, da so prejeli mnenje Ministrstva za zdravje glede izvajanja določbe 20. člena ZZUOOP o trajanju pravice "tri zaporedne delovne dni v kosu". Po tem mnenju **nedelovni dnevi** (praznik, vikend ali nedelovni prosti dan med tednom) **predstavljajo prekinitev kratkotrajne bolniške odsotnosti** in se morebitni **neizkoriščeni dnevi ne morejo prenesti**. Dejansko to pomeni, da si morajo ti (do) trije delovni dnevi **koledarsko slediti**.

Delovni dnevi si morajo **koledarsko slediti**, v okviru treh koledarskih dni pa se nadomestilo izplača za delovne dneve. Če je med temi dnevi vmes praznik, vikend ali nasploh dan, za katerega delavec nima delovne obveznosti, se neizkoriščeni dan kratkotrajne odsotnosti ne more prenesti na naslednji dan po nedelovnem dnevu.

PRIMERI

SPLOŠNI DELOVNI KOLEDAR 5x8 (ponedeljek-petek)

1. PRIMER: Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 15.12. do vključno 17.12.

Ker vmes ni nedelovnih dni ali praznika ali vikenda, delavec lahko dobi brez eBOL nadomestilo plače za razlog "13-bolezen-3 dni" za vse tri delovne dni 15.12., 16.12. in 17.12.

2. PRIMER: Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 10.12. do vključno 14.12.

Ker je vmes vikend, delavec lahko dobi brez eBOL nadomestilo plače za razlog "13-bolezen-3 dni" le za dva delovna dneva, in sicer 10.12. in 11.12. Kratkotrajna odsotnost se s tem šteje za izkoriščeno.

3. PRIMER: Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 24.12. do vključno 28.12.

Ker sta vmes dva praznika in nedelja (nedelovni dan), delavec lahko brez eBOL dobi nadomestilo plače za razlog "13-bolezen-3 dni" le za en delovni dan, in sicer 24.12. Kratkotrajna odsotnost se s tem šteje za izkoriščeno.

DELOVNI KOLEDAR 5x7+5 (ponedeljek-sobota)

4. PRIMER: Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 17.12. do vključno 19.12.

Ker vmes ni nedelovnih dni ali praznika, sobota pa se šteje kot delavčev delovni dan, delavec lahko dobi brez eBOL nadomestilo plače za razlog "13-bolezen-3 dni" za vse tri delovne dni 17.12., 18.12. in 19.12.

5. PRIMER: Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 11.12. do vključno 14.12.

Ker je vmes en nedelovni dan (nedelja), delavec lahko dobi brez eBOL nadomestilo plače za razlog "13-bolezen-3 dni" le za dva delovna dneva, in sicer 11.12. in 12.12. Kratkotrajna odsotnost se s tem šteje za izkoriščeno.

6. PRIMER: Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 24.12. do vključno 28.12.

Ker sta vmes dva praznika in nedelja (nedelovni dan), delavec lahko brez eBOL dobi nadomestilo plače za razlog "13-bolezen-3 dni" le za en delovni dan, in sicer 24.12. Kratkotrajna odsotnost se s tem šteje za izkoriščeno.

POSEBNI DELOVNI KOLEDAR – DELAVEC IMA DELOVNO OBVEZO ZA VIKEND, TUDI OB PRAZNIKI, PROST JE V TOREK IN SREDO

7. PRIMER: Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 18.12. do vključno 20.12.

Ker vmes ni nedelovnih dni (sobota in nedelja pa se štejeta kot delovni dan tega delavca), delavec lahko dobi brez eBOL nadomestilo plače za razlog "13-bolezen-3 dni" za vse tri delovne dni 18.12., 19.12. in 20.12.

8. PRIMER: Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 25.12. do vključno 27.12.

Ker vmes ni nedelovnih dni (praznik, sobota in nedelja se štejejo kot delovni dnevi tega delavca), delavec lahko dobi brez eBOL nadomestilo plače za razlog "13-bolezen-3 dni" za vse tri delovne dni 25.12., 26.12. in 27.12.

9. PRIMER: Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 14.12. do vključno 16.12.

Ker sta vmes dva nedelovna dneva navedenega delavca (torek 15.12. in sreda 16.12.), delavec lahko brez eBOL dobi nadomestilo plače za razlog "13-bolezen-3 dni" le za en delovni dan, in sicer le za ponedeljek 14.12. Kratkotrajna odsotnost se s tem šteje za izkoriščeno.

V PKP7 zahtevamo drugačne pogoje za kritje fiksnih stroškov

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) je na vlado naslovila dopolnitve oziroma spremembe osnutka PKP7. Med ključnimi predlogi so **drugačna lestvica pri povračilu nekritih fiksnih stroškov, kritje najemnin za poslovne prostore v zasebni lasti in povračilo stroškov plač v celoti.**

»Številni obrtniki in podjetniki so zaradi omejitev oziroma prepovedi poslovanja v času epidemije znašli v hudih finančnih stiskah. Ogrožena so številna podjetja v malem gospodarstvu, s tem pa tudi številna delovna mesta. Od sedmega protikoronskega paketa zato pričakujemo takšne rešitve, ki bodo zajezile odpuščanje in zapiranje podjetij ter pripomogla k čim hitrejšemu okrevanju malega gospodarstva,« ob tem poudarja predsednik OZS Branko Meh. Ob tem pa Meh opozarja, da obrtniki in podjetniki denarno pomoč potrebujejo takoj, ne šele čez dva meseca.

OZS predlaga naslednje rešitve:

Pri povračilu **nekritih fiksnih stroškov** (ki niso kriti iz drugih virov) predlaga novo lestvico. Poleg upada prihodkov od prodaje naj se upošteva tudi upad prihodkov od prodaje na zaposlenega ali prihodkov od prodaje na obrat upravičenca. Ukrep naj velja za obdobje od 16. marca dalje.

Prav tako OZS želi, da se **kriteriji** za prejem državne pomoči **dopolnijo**. Kriterij za prejem vseh pomoči iz interventnih zakonov (čakanje na delo, skrajšan delovni čas, kritje fiksnih stroškov, mesečni temeljni dohodek) naj ne bo upad prihodka za več kot 20 %, ampak upad prihodkov na zaposlenega (merjeno po delovnih urah) ali upad prihodkov na obrat za več kot 20 %.

Predlog OZS je tudi, da država krije **stroške najemnin** tistim, ki imajo prostore **v zasebni lasti**. Ti so namreč v neenakem položaju s tistimi,



ki imajo prostore v občinski in državni lasti. Slednji so namreč plačevanja najemnin v prvem in drugem valu epidemije oproščeni.

Ukrepi v sklopu **aktivne politike zaposlovanja** in ukrepi pomoči po interventnih zakonih delodajalcem naj se **ne izključujejo**. Primer: Delodajalec, ki je delavca zaposlil prek aktivne politike zaposlovanja in zanj dobil subvencijo, sedaj za tega delavca ne dobi nobenega nadomestila za kritje stroškov plače iz interventnih zakonov. To je po oceni zbornice nesprejemljivo.

Država naj tudi **v celoti krije nadomestila plač**, torej bruto II in ne zgolj bruto I. Razlika znaša 16,1 % in je delodajalci ne morejo kriti, še posebej ne tisti, ki jim je dejavnost v celoti prepovedana.

OZS predlaga tudi **drugačno obravnavo** tistih davčnih dolžnikov, ki so to postali zaradi posledic epidemije. Tudi ti naj bodo upravičeni do ukrepov pomoči iz interventnih zakonov, saj niso postali davčni dolžniki po svoji krivdi.

Obenem pa je OZS še vedno mnenja, da podjetjem sploh **ne bi bilo treba vračati državne pomoči**, v kolikor so v tem letu uspešno poslovala.

Podjetja je treba namreč spodbujati, da delajo dobro, ne pa, da jih pri tem zaviramo s »kaznovanim« ukrepom vračanja pomoči. Podjetja naj ta sredstva raje namenijo **za razvoj podjetij ali nagrade zaposlenim**.

Natančnejše podatke o posameznih ukrepih za pomoč gospodarstvu, ki jih pripravlja ali že izvaja država, še vedno sproti objavljamo na naši spletni strani (www.ooz-skofjaloka.si) in spletni strani Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (www.ozs.si/koronavirus-info), kjer pa dobite tudi ažurne informacije po strokovnih sekcijah!

Aktualne novice s področja obrti in podjetništva lahko spremljate:

- na naši spletni strani www.ooz-skofjaloka.si,
- FB: www.facebook.com/OOZSkofjaLoka/ in
- na valovih Radia Sora vsak ponedeljek ob 11.30 uri - oddaja **Obrtno-podjetniški utrip**.

OKUSI ŠKOFJELOŠKEGA – Vabilo na zoom srečanje (21. 12. 2020 ob 14. uri)



OKUSI ŠKOFJELOŠKEGA

Spoštovani gostinci in predstavniki turističnih kmetij!

Konec novembra smo projektni partnerji s poslanim vprašalnikom in osnutkom smernic želeli preveriti vaš interes za sodelovanje pri projektu **Okusi Škofjeloškega** in izvedbi samega **kulinaričnega festivala**. Na podlagi vašega interesa bosta **Marcela Klofutar** in **Uroš Štefelin iz Vile Podvin** pripravila **smernice** za izbor gostiln, turističnih kmetij in hišnih jedi, ki bodo sooblikovale Okuse Škofjeloškega. **Želimo jih predebatirati in dopolniti skupaj z vami, obenem pa vam predstaviti prihodnje aktivnosti in že začrtati organizacijo oz. izvedbo kulinaričnega festivala.**

Srečanje bo potekalo v ponedeljek, 21. 12. 2020, ob 14.00 uri na daljavo, preko ZOOMA.

PROGRAM:

- Predstavitev smernic za izbor gostiln in jedi Okusi Škofjeloškega
- Priprava jedilnikov oz. menijev v okviru festivala Okusi Škofjeloškega (pregled prejetih predlogov, možnosti nadgradnje kulinarične ponudbe)
- Dogovor o nadaljnjih aktivnostih pri organizaciji kulinaričnega festivala
- Predlogi, pomisleki, ideje in mnenja glede sodelovanja na kulinaričnem festivalu.

PRIJAVA:

Svojo udeležbo na srečanju potrdite na e-naslov: andreja.kriznar@visitskofjaloka.si ali kristina.miklavcic@ra-sora.si.

Na podlagi prijave boste po e-pošti prejeli **povezavo do srečanja**, ki ga bomo izvedli on-line preko aplikacije ZOOM. V primeru, da na vašem računalniku ali mobilnem telefonu še nimate nameščene aplikacije ZOOM, jo namestite predhodno (najdete jo na <https://zoom.us/download>).

Dotatna pojasnila in informacije: Andreja Kriznar, tel.: 04 517 06 02.

ELEKTRONSKA ODDAJA OBVESTILA O ORGANIZIRANJU DELA NA DOMU

Delodajalec je dolžan o nameravanem organiziranju dela na domu za svojega delavca, **pred začetkom njegovega dela obvestiti Inšpektorat RS za delo (IRSD)**. Obvestilo o delu na domu se po novem ureja preko portala SPOT.

Organiziranje dela na domu je eden ključnih ukrepov za omejevanje širjenja koronavirusa znotraj delovnih okoljih, ki pa hkrati ohranja delovne procese. S ciljem poenostavitve in poenotenja poročanja s strani delodajalcev ter na podlagi PKP6, je postopek oddaje vloge na IRSD možno izvesti le še preko portala SPOT.

Delodajalcem, ki so letos že obvestili Inšpektorat za delo o organiziranju dela na domu, **in se obdobje, na katerega se je obvestilo nanašalo, še ni izteklo**, v tem trenutku **ni treba** ponovno poslati obvestila o delu na domu, novo obvestilo o nameravanem organiziranju dela na domu bodo morali poslati najkasneje z novim letom. Delodajalcem svetujemo, da v obvestilo vnesejo podatke za daljše časovno obdobje, tako da jim ne bo treba obrazca izpolnjevati vsak teden.

Koristne informacije za pomoč pri uporabi portala SPOT in oddaji vloge – Obvestilo o delu na domu

- Dostop do portala: Za prijavo v portal SPOT potrebujete kvalificirano digitalno potrdilo.
- Uredite pooblastilo: Če postopka ne bo urejal zakoniti zastopnik, uredite ustrezno pooblastilo za dostop do postopka - Obvestilo o

delu na domu. Pooblastilo lahko zakoniti zastopniki, ki imate digitalno potrdilo, uredite elektronsko preko portala SPOT ali z obrazcem.

- Obrazec pooblastila lahko podpišete in ga v skenirani obliki oz. v obliki čitljive fotografije pošljete na elektronski naslov točke SPOT. Ena od točk je tudi OOO Škofja Loka.
- Registrirajte SIPASS račun.
- Vlogo lahko oddate za matično podjetje/poslovni subjekt ali ločeno za vsako poslovno enoto, kar dosledno označite na obrazcu za urejanje pooblastila.
- Podrobnejše informacije o postopku so na voljo na <http://evem.gov.si/info/poslujem/zaposlovanje/napotitev-delavca-na-delo-na-domu/>
- Če želite hkrati prijaviti obsežnejši seznam delavcev, je v vlogi na voljo excel predloga, ki jo pripnete k vlogi.
- Za tehnična vprašanja glede uporabe portala se obrnite na Enotni kontaktni center državne uprave na telefonsko številko: 0802002 ali na e-naslov: ekc@gov.si.
- Vsebinsko podporo nudi Inšpektorat RS za delo.

Na pobudo delodajalcev po poenostavitvi postopka obveščanja o organiziranju dela od doma, so v postopku vzpostavitve nove elektronske storitve na portalu SPOT sodelovali, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Ministrstvo za javno upravo ter Inšpektorat RS za delo.

FINANČNE SPODBUDE, RAZPISI, POZIVI...

Ugodni kratkoročni krediti za člane OOO Škofja Loka

OOO Škofja Loka v sodelovanju z NLB d.d. spodbuja razvoj svojih članov. S subvencioniranjem obrestne mere s strani OOO Škofja Loka in dodatnim znižanjem s strani bank, znaša obrestna mera za kreditojemalca le 0,85%. Gre za možnost ugodnega najema kratkoročnega kredita za druge potrebe v gibljivih sredstvih s subvencionirano obrestno mero, ki je namenjen premostitvi

likvidnostnih težav pri poslovanju. Kreditni potencial je omejen in je na razpolago do porabe sredstev. Vsi kreditojemalci so dolžni v celotnem obdobju vračila kratkoročnega kredita redno plačevati članarino zbornici tudi v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti.

Sredstva so trenutno na razpolago le pri NLB d. d. Ljubljana.

Vrsta naložbe	Kratkoročni kredit 12 mesecev
Namen naložbe	za gibljiva sredstva
Znesek kredita	max. 10.000 EUR/leto
Možnost pridobitve kredita	pogoji bank, plačana članarina OOO Škofja Loka, podpis izjave o članstvu v OOO Škofja Loka do konca leta 2020
NLB d.d. Ljubljana	
1. Obrestna mera	0,85%, letno, nespremenljiva
2. Zavarovanje	v skladu s politiko banke
3. Obračunavanje obresti	mesečno, na način v skladu z vsakokrat veljavnim sklepom o obrestnih merah Nove LB
4. Datum plačila obresti	mesečno
5. Odplačilo glavnice	dvanajst mesečnih obrokov
6. Črpanje kredita	nakazilo na poslovni račun
7. Nadomestilo	po veljavnem ceniku banke
8. Vloge sprejema	NLB d.d., Koroška cesta 2, Kranj tel.: 04/ 2874-150

Ugodni kratkoročni in dolgoročni krediti v okviru Kreditne sheme

V okviru Kreditne sheme, v katero svoja finančna sredstva združujejo občine Gorenja vas-Poljane, Škofja Loka, Železniki in Žiri ter **Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka**, je bil 15. 6. 2020 objavljen NOV razpis, v okviru katerega je podjetjem in tistim, ki opravljajo dopolnilno dejavnost na kmetijah, omogočeno ugodno kreditiranje njihove dejavnosti.

Dolgoročni krediti se v okviru razpisa dodeljujejo za obdobje do 10-ih let, po obrestni meri 6 mesečni EURIBOR + 2,50 %.

Pridobite jih lahko za:

- nakup stavbnega zemljišča in njegovo komunalno opremo,

- nakup, graditev in adaptacijo poslovnih prostorov ter
- nakup opreme in kmetijske mehanizacije.

Posamezen prosilec lahko v koledarskem letu pridobi največ 100.000,00 EUR dolgoročnega kredita.

Prav tako so v okviru Kreditne sheme na voljo sredstva za **kratkoročne kredite, za financiranje tekočega poslovanja. Do vrednosti 50.000,00 EUR jih lahko za obdobje do 1-ega leta pridobite po obrestni meri 2,50%, nominalno.**

Dodatne informacije: Razvojna agencija Sora d.o.o., Poljanska c. 2, Škofja Loka, tel. št. 04 50 60 220, e-mail: info@ra-sora.si.

FINANČNE OBVEZNOSTI

ČLANARINA ZA OZS IN OOOZ ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik.

MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2020 – 31. 12. 2020: 940,58 EUR

Minimalna osnova za obračun prispevkov od 1. 1. do 28. 2. 2021:

Najnižjo osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost določa četrti odstavek 144. člena ZPIZ-2. V skladu z določbo 410. člen ZPIZ-2 minimalna osnova v letu 2021 znaša 60 % povprečne plače.

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju, za izplačila od 1. 1. 2021 do 28. 2. 2021 znaša **1.052,30 eur** (60 % povprečne letne plače zaposlenih v RS, preračunane na mesec, ki za leto 2019 znaša 1.753,84 eur).

PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:

- prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: 36,56 EUR (velja od 1. 4. 2020 do 31. 3. 2021!)
- prispevek za zdravstveno zavarovanje: 36,92 EUR (velja od 1. 1. 2020!)

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - november 2020					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
				1.052,30	6.138,44
1.753,84					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			163,11	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			93,13	543,25
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	256,24	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			66,93	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			69,03	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			5,58	32,53
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	141,54	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,05	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,05	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,10	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,47	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,63	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,10	12,27
Skupaj drugi prisp.				4,20	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ				401,98	2.344,87

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - november 2020					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
				1.578,46	6.138,44
1.753,84					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			244,66	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			139,69	543,25
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	384,35	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			100,39	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			103,55	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			8,37	32,53
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	212,31	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,58	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,58	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,16	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,21	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,95	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,16	12,27
Skupaj drugi prisp.				6,32	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ				602,98	2.344,87

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200
F 04/ 50 60 202
W www.ooz-skofjaloka.si
E ooz.sk.loka@siol.net

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

OOZ Škofja Loka.: naklada 100 izvodov; dodatna distribucija preko e-pošte: poslano na 700 e-naslovov