

- **90 EUR** (z vključenim DDV) za člane ostalih območnih obrtno-podjetniških zbornic ob pogoju plačane članarine,
- **140 EUR** (z vključenim DDV) za vse ostale udeležence.

Rok za prijavo: 30. 12. 2019 oz. do zasedbe prostih mest.

Delavnica oziroma NADALJEVALNI TEČAJ JAVNEGA NASTOPANJA (28. 1., 30. 1., 4. in 6. 2. 2020)

Vabimo vas, da znanje iz začetne delavnice še nadgradite. Tudi ta delavnica po potekala v obliki **4 srečanj** (2 torika in 2 četrta):

1. srečanje: torek, 28. 1. 2020
2. srečanje: četrtek, 30. 1. 2020
3. srečanje: torek, 4. 2. 2020
4. srečanje: četrtek, 6. 2. 2020

od 17. do 20. ure, v veliki sejni sobi OOO Škofja Loka, Spodnji trg 2a.

Program:

1. drža govorca, načrtovanje in priprava govora, prepovedani začetki in dobre zgodbe, vaje, vaje, vaje...
2. nastop pred kamero, neverbalna komunikacija, koncentracija, motivacija, realizacija, vaje, vaje, vaje...
3. komuniciranje z medijskim svetom, če te ni v medijih, te ni, priprava vabila, sporočila za javnost, sprejem novinarske ekipe, vaje, vaje, vaje...
4. organizacija dogodka od A do Ž, ščepec bontona, vaje, vaje, vaje...

Delavnico bo prav tako izvedla:

Saša Pivk Avsec, dolgoletna radijska napovedovalka, glasbena urednica in novinarka.

Kotizacija:

- **70 EUR** (z vključenim DDV) za člane OOO Škofja Loka s poravnano članarino, njihove družinske člane in pri njih zaposlene delavce,
- **90 EUR** (z vključenim DDV) za člane ostalih območnih obrtno-podjetniških zbornic ob pogoju plačane članarine,
- **140 EUR** (z vključenim DDV) za vse ostale udeležence.

Rok za prijavo: 23. 1. 2020 oz. do zasedbe prostih mest.

Delavnica: KONKRETNO NAD FACEBOOK (torek, 14. 1. 2020, od 13. do 17. ure)

Delavnica je **nadaljevanje** uvodnega seminarja *Moje podjetje na Facebook-u*. Na delavnici bomo skupaj, korak po korak, udeležili naučeno. Za udeležbo na delavnici **ne potrebujete predhodnih strokovnih znanj**. Ni namenjena oglaševalcem z naprednim znanjem, prav tako ni namenjena učenju plačljivega oglaševanja.

Prejeli boste **KONKRETNO** znanje o tem, kako do BREZPLAČNEGA oglaševanja na Facebook-u, KONKRETNO boste oblikovali prodajno zanimive in učinkovite objave, KONKRETNO pripravili stran za polno in uspešno funkcionalnost, KONKRETNO pripravili plan in načrt objav. KONKRETNO

oblikovali grafike,... in vse to na svoji Facebook strani na svojem računalniku. **Zato je udeležba omejena le na 5 udeležencev!**

Čas in kraj delavnic:

- **v torek, 14. 1. 2020, od 13. do 17. ure** (3. skupina) in
- **v četrtek, 23. 1. 2020, od 9. do 13. ure** (4. skupina – LE V PRIMERU DODATNIH PRIJAV!!!)

v veliki sejni sobi OOO Škofja Loka, Spodnji trg 2a.

Vsebina delavnice:

- Kaj je primerno za moje podjetje? Profil, poslovna stran ali skupina?
- Želim plačati oglas na Facebook-u. Kako, koliko in kdaj?
- Osnovne nastavitve Facebook profila in strani.
- Zakaj Facebook zapira naše profile in strani?
- Funkcionalnost in nastavitve menijev
- Facebook trgovina za vaše izdelke ali storitve
- Kreiranje ponudb in dogodkov
- Blog na Facebook-u
- 12 načinov, kako objavljati na Facebook-u
- Triki za izboljšanje rezultatov in povečanje odzivnosti
- Nagradne igre – kako jih pravilno izvajati?
- Organizacija časa in dela na Facebook-u,
- Grafično oblikovanje oglasov (tudi za popolne začetnike).

Delavnico bo izvedla Mojca Babuder.

Kotizacija:

- **120 EUR** za člane OOO Škofja Loka s poravnano članarino, njihove družinske člane in pri njih zaposlene delavce,
- **120 EUR** (z vključenim DDV) za člane ostalih območnih obrtno-podjetniških zbornic ob pogoju plačane članarine,
- **180 EUR** (z vključenim DDV) za vse ostale udeležence.

Rok za prijavo: 9. 1. 2020 oz. do zasedbe prostih mest.

NAJAVA!

Seminar: RAČUNOVODSKI IN DAVČNI OBRAČUN ZA LETO 2019 s spremembami zakonodaje (torek, 21. 1. 2020, ob 16. uri)

5. srečanje Kluba mladih podjetnikov (sreda, 29. 1. 2020, ob 8. uri)

Rezervirajte si čas! Podrobnosti sledijo!

REDNO USPOSABLJANJE VOZNIKOV – program 2020

Obveščamo vse prevoznike, da bomo tudi v prihodnjem letu, v sodelovanju z OZS, organizirali usposabljanje voznikov po programu za leto 2020.

Čas in kraj usposabljanj:

- **sobota, 21. marca 2020, ob 7. uri**, in
- **sobota, 14. novembra 2020, ob 7. uri.**

Rok za prijavo: 9. 3. 2020 oz. do zasedbe prostih mest.

Vsa izobraževanja OOO Škofja Loka se izvajajo v skladu s Splošnimi pogoji, objavljenimi na spletni strani: <http://www.ooz.skofjaloka.si/izobrazevanje/>.

Prijave in dodatne informacije: OOO Škofja Loka preko spletne prijave (<http://www.ozs.si/Dogodki.aspx>), telefona (04 50 60 200) ali e-pošte (ooz.sk.loka@siol.net).

PRENEHANJE VELJAVNOSTI KOLEKTIVNE POGODBE ZA OBRT IN PODJETNIŠTVO

Kaj delodajalcem preostane po novem letu, ko KPOP ne bo več?!

(avtor: Mag. Nina Scortegagna Kavčnik, OZS)

Z 31. 12. 2019 se bo Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) prenehala uporabljati. **Kaj to pomeni za delodajalce?**

Če sta delodajalca zavezovali dve kolektivni pogodbi dejavnosti, ga bo z novim letom, zaradi prenehanje uporabe KPOP, zavezovala le ena.

Če je delodajalca zavezovala le KPOP, ima z novim letom **več možnosti**:

1. Če želi pravice delavcev ohraniti na ravni, kot jih je določala KPOP (število dni dopusta, jubilejna nagrada, ipd.) lahko sprejme pravilnik o delovnih razmerjih in v njem določi pravice delavcev, kot jih je določala KPOP.
2. Če želi pravice delavcev spremeniti (nekatero ohraniti, nekatere povečati in nekatere zmanjšati), lahko tudi sprejme pravilnik o delovnih razmerjih in ga prilagodi tako, kot mu ustreza.

Ali se delodajalec (npr. gradbinec) lahko z delavcem dogovori za uporabo Kolektivne pogodbe za gradbeništvo, ki ga sicer ne zavezuje, ker nima razširjene veljavnosti?

Lahko, vendar bo delodajalec v tej kolektivni pogodbi lahko uporabljal le določbe, ki so za delavca ugodnejše kot Zakon o delovnih razmerjih. Tudi ne sme uporabljati določb, ki so ugodnejše za delodajalca (12 mesečno namesto 6 mesečno referenčno obdobje pri neenakomerni razporeditvi delovnega časa ipd.).

V takem primeru delodajalcu svetujem sprejetje pravilnika o delovnih razmerjih. Ta kolektivna pogodba lahko za delodajalca velja v celoti le, če je član organizacije, ki je podpisnik te kolektivne pogodbe.

Ali mora delodajalec zaradi prenehanja uporabe KPOP spremeniti pogodbo o zaposlitvi?

Ni nujno. Nekateri delodajalci se odločijo za podpis novih pogodb o zaposlitvi predvsem zato, ker so prejšnje že stare, pa bi jih radi posodobili in vanje vnesli še kakšne nove določbe. Če pa pogodb o zaposlitvi ne želite spreminjati, pa ni potrebe po sklenitvi novih. Pravilnik o delovnih razmerjih bo veljaven, le sprejeti ga je potrebno po zakonitem postopku (javna objava, sindikat, če obstaja, seznanjenost delavcev s pravilnikom, ...).

Več o tem, kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje, si preberite v nadaljevanju Informatorja.

Prenehanje veljavnosti KPOP z osnovnimi dejstvi o kolektivnih pogodbah

(avtor: Staša Pirkmaier, OZS)

Na zadnjih delavnicah, na katerih je avtorica predstavila vzorec Pravilnika o delovnih razmerjih, so delodajalci že izpostavili določene dileme, vprašanja, kako postopati po prenehanju KPOP, zato bodo marsikomu koristila naslednja **navodila**:

Delodajalec mora preveriti katera/katere kolektivne pogodbe ga zavezujejo. Ugotoviti mora **katera je glavna dejavnost vpisana v Poslovnem registru Slovenije**.

V kolikor določena **kolektivna pogodba**:

- **ima razširjeno veljavnost**: velja za vse delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost, ki spada pod določeno kolektivno pogodbo.
- **nima razširjene veljavnosti**: velja le za delodajalce, ki so člani združenj, ki so podpisniki določene kolektivne pogodbe.

Delodajalca **lahko** zavezujeta dve kolektivni pogodbi. V tem primeru velja, da mora delodajalec v vsakem konkretnem primeru (na primer pri odmeri letnega dopusta, nedeljsko delo), uporabiti tisto, **ki je za delavca ugodnejša**.

V kolikor delodajalca ne zavezuje nobena kolektivna pogodba, se vedno lahko odloči, da bo uporabljal določeno kolektivno pogodbo, ki je sorodna dejavnosti, ki jo opravlja, ne glede na to, da ga ne zavezuje obligatorno. Izbrano kolektivno pogodbo delavec in delodajalec dogovorita v pogodbi o zaposlitvi.

Kaj naj se uredi v internem aktu oziroma Pravilniku o delovnih razmerjih:

- dodatek na delovno dobo,
- dodatke za nočno delo, nadurno delo, delo v nedeljo, prehrana, službena potovanja,
- del plače za delovno uspešnost,
- določilo o plačilnem obdobju, plačilnem dnevu in načinu izplačevanja plače, če to ni urejeno v pogodbi o zaposlitvi,
- kriteriji za določanje letnega dopusta,
- dolžina odpovednih rokov,
- dodatki za posebne pogoje dela,
- plačana odsotnost zaradi osebnih okoliščin,
- solidarnostna pomoč,
- jubilejna nagrada,
- terenski dodatek,
- nadomestilo za ločeno življenje.

Katera **določila** iz Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo za delodajalce **po 1.1.2020 ne bodo več veljala**:

- določitev dodatnih razlogov za sklenitev pogodbe o zaposlitvi za določen čas, in sicer določitev možnosti opravljanja pripravništva,
- opredelitev projektne dela in določitev daljšega trajanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas iz razloga projektne dela,
- določitev in opredelitev primerov, ko je dovoljeno opravljanje drugega dela. Zakon namreč določa, da mora delavec opravljati drugo delo le v primerih določenih z zakonom ali kolektivno pogodbo,
- določitev možnosti in pogojev za začasno prerazporeditev delovnega časa,
- določitev, da se v primeru neenakomerne razporeditve delovnega časa šteje polni delovni čas kot povprečje v obdobju 12 mesecev,
- možnost kasnejšega izplačila regresa v primeru nelikvidnosti delodajalca – 1.11. tekočega koledarskega leta,
- določitev možnosti, da se drugi osebni prejemki (razen plače in nadomestila plače) ter povračila stroškov v zvezi z delom, izplačujejo na drugačen način, ne nujno preko bančnega računa – npr. v bonih.

Pregled **podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja** z navedbo **časovne in stvarne veljavnosti** ter podatkom o **morebitni razširjeni veljavnosti**, najdete tudi v Obrtnikovem Svetovalcu (december, 2019), **pomoč pa vam nudimo tudi na OOO Skofja Loka**.

OZS je skupaj z ZDOPS pripravila **VZOREC PRAVILNIKA O DELOVNIH RAZMERJIH**. V njem je jasno zapisano, na kakšni ravni so bile pravice delavcev urejene v KPOP, hkrati pa je pri posameznih členih delodajalcem dodano pojasnilo, kako lahko pravice uredijo drugače (bolj ali manj ugodno).

Pravilnik lahko naročite preko spleta (<https://www.svetovanje.si/svetovanje/vzorci>) ali pišete na svetovanje@ozs.si.

Cena znaša za člane zbornice 30 EUR+DDV, za nečlane pa 90 EUR+DDV.

Potrebujete več informacij?

Vabljeni na **seminar**, ki ga organizira Svetovalni in izobraževalni center OZS **v sredo, 29. 1. 2020, s pričetkom ob 9. uri v prostorih OZS**, Celovška c. 71, Ljubljana. Predavala bo **Staša Pirkmaier**, univ.dipl. pravnik, svetovalka – specialistka na OZS.

Več o dogodku najdete na spletni strani OZS – rubrika Dogodki.



Minimalna plača

(vir: <https://www.gov.si teme/minimalna-placa/>)

Zakon o minimalni plači določa pravico do minimalne plače, njeno višino (v bruto znesku) ter način njenega določanja in objave. Delavec je upravičen do plačila za opravljeno delo **najmanj v višini minimalne plače**, če pri delodajalcu v Republiki Sloveniji dela **poln delovni čas**. V primeru **krajšega delovnega časa** od polnega delavcu pripada **najmanj sorazmerni del minimalne plače**.

Elementi minimalne plače

Iz osnovne zakonske diktije izhajajo, da v minimalno plačo sodijo vsi elementi plače, kot jih navaja Zakon o delovnih razmerjih, torej osnovna plača delavca za določen mesec, del plače za delovno uspešnost in dodatki, ki mu pripadajo, razen dodatka za delo preko polnega delovnega časa. **Dodatno** je Zakon o dopolnitvi Zakona o minimalni plači **iz minimalne plače izvzel še tri dodatke** za delo v posebnih pogojih dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, in sicer:

- dodatek za nočno delo,
- dodatek za delo v nedeljo ter
- dodatek za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu, kar se je začelo obračunavati za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2016.

Koliko davka bom plačal v letu 2020?

(vir: Tadeja Bučar, OZS)

V Uradnem listu RS št. 66 so bile 5.11.2019 objavljene spremembe Zakona o dohodnini (ZDoh-2), Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2), Zakona o davku od dobička od odsvojitve izvedenih finančnih instrumentov (ZDDOIFI) in Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2). Spremembe zakonov se uporabljajo **od 1. 1. 2020, razen določb o amortizaciji sredstev, prejetih v poslovni najem, ki se uporabljajo že od 1.1.2019.**

Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb

a) Amortizacija sredstev v poslovnem najemu

S spremembo zakonodaje se za sredstvo vzeto v poslovni najem kot strošek amortizacije za davčne namene uporabi najvišja letna amortizacijska stopnja, ki ustreza dejanski amortizacijski dobi tega sredstva.

b) Uvedba 7% efektivne stopnje obdavčitve

Kaj to pomeni? Do sedaj je veljalo (do vključno leta 2019), da so podjetja lahko pozitivno davčno osnovo v davčnem obračunu davka od dohodkov pravnih oseb zniževala s koriščenjem davčnih olajšav do davčne osnove 0 EUR (koriščenje davčnih olajšav iz naslova investicij v raziskave in razvoj, investicij v opremo in neopredmetena sredstva...) in posledično plačala 0 EUR davka.

Od leta 2020 dalje pa bo pravna oseba vedno plačala davek od dohodkov pravnih oseb, saj velja omejitev zmanjšanja davčne osnove. Na podlagi izvršene spremembe zakonodaje se vse davčne olajšave in davčne izgube iz preteklih davčnih obdobij priznajo največ v višini 63% davčne osnove.

Poleg tega v minimalno plačo tudi **ni možno všteti povračil stroškov**, ki jih je delodajalec dolžan izplačati delavcu (npr. povračilo stroškov za prehrano med delom, za prevoz na delo in z dela, stroškov na službenem potovanju), kot tudi ne drugih prejemkov iz delovnega razmerja (npr. regres za letni dopust, odpravnine, jubilejne nagrade).

Minimalna plača znaša:

- za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2019 do 31. decembra 2019: 886,63 EUR
- za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2020 do 31. decembra 2020: 940,58 EUR

Zakon o spremembah Zakona o minimalni plači **s 1. januarjem 2020 iz definicije minimalne plače izvzema vse dodatke**, določene z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, **del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost**, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi.

Od januarja 2021 se bo uporabljala formula, na podlagi katere bo moral najnižji prejemek za polni delovni čas za 20 odstotkov presegati izračunane minimalne življenjske stroške.



Primer vpliva navedene spremembe:

	podatki	2019	2020
Davčna osnova pred olajšavami	50.000	50.000	50.000
Olajšava za vlaganja v opremo in NS	60.000	50.000	31.500
Davčna osnova		0	18.500
Davek		0	3.515

Podjetje bo tako lahko v letu 2020 (izhajamo iz enakih podatkov) koristilo le del olajšave iz naslova vlaganj v opremo in neopredmetena sredstva v višini 31.500 EUR (ostalo prenos) ter bo moralo plačati davek v višini 3.515 EUR, kar je 7,03 % davčne osnove. Določbe veljajo smiselno tudi za dohodke iz dejavnosti – samostojnega podjetnika.

Zakon o dohodnini

a) Dohodki iz zaposlitve

Z letom 2020 se spreminja dohodninska lestvica v smeri razbremenitve dohodkov srednjih (2. in 3.) dohodninskih razredov (za eno odstotno točko). Za leto 2020 bo veljala velja naslednja dohodninska lestvica:

Če znaša neto letna davčna osnova v EUR		znaša dohodnina v EUR	
nad	do		
	8.500		16 %
8.500	25.000	1.360	+26 % nad 8.500
25.000	50.000	5.650	+33 % nad 25.000
50.000	72.000	13.900	+39 % nad 50.000
72.000		22.480	+50 % nad 72.000

Prav tako se bo zvišala skupna splošna olajšava za zavezanca za dohodnino, ki se določi na podlagi višine skupnega letnega dohodka posameznika, načeloma pa se bo vsem davčnim zavezancem povišala splošna davčna olajšava najmanj z zdajšnjih 3.302 EUR na 3.500 EUR.

b) Dohodki iz dejavnosti

Uvedba 7% efektivne stopnje obdavčitve (obrazložitev pri ZDDPO-2).

c) Dohodki iz kapitala (obresti, dividende, kapitalski dobički)

Od leta 2020 bodo dohodki iz kapitala obdavčeni po stopnji 27,5%.

Spreminjajo, dvigujejo se tudi stopnje obdavčitve dobičkov iz kapitala. Pregled stopenj v letu 2019 oziroma 2020 je razviden v spodnji tabeli.

Lastništvo kapitala	2019	2020
Manj kot 5 let	25%	27,50%
Od 5 do 10 let	15%	20%
Od 10 do 15 let	10%	15%
Od 15 do 20 let	5%	10%
Nad 20 let	neobdavčeno	neobdavčeno

d) Dohodki iz oddajanja premoženja v najem

V primeru doseganja dohodkov iz oddajanja premoženja v najem bodo davčni zavezanci z letom 2020 lahko upoštevali normirane stroške v višini 15 %, hkrati pa se zvišuje stopnja dohodnine od tovrstnih dohodkov na 27,5 %.

AKTUALNO

POMEMBNE SPREMEMBE PRI IZDAJI LICENCE SKUPNOST ZA PREVOZNIKE

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o prevozih v cestnem prometu – ZPCP-2G, ki je stopil v veljavo 23.11.2019 uporablja pa se od 25. 11. 2019 dalje, prinaša kar nekaj

bistvenih sprememb, ki vplivajo na izdajo licence Skupnosti in se nanašajo na upravljavca prevozov.

Za pridobitev licence Skupnosti je lahko upravljavca prevozov :

- samostojni podjetnik sam ali več kot 50% lastnik podjetja;
- če je upravljavca prevozov zaposlen v podjetju, je lahko zaposlen le v enem podjetju za polni delovni čas;

- če je upravljavec prevozov pogodbeni upravljavec, je lahko ta oseba upravljavec le v enem podjetju, ki ne sme imeti skupno več kot 5 vozil.

Podjetja, ki imajo na dan uveljavitve zakona veljavno licenco Skupnosti za prevoz blaga ali potnikov, morajo **pogoje zakona izpolniti v enem letu od uveljavitve.**

O vseh ostalih spremembah, ki bodo veljale po sprejetju pravilnikov, vas bomo obvestili kasneje, ko bo sprejet Pravilnik o ustreznosti prostorov, pogoju zaposlenih voznikov in drugih oseb ter uradnih ur podjetij.

Pravilnik o ustreznosti prostorov (o minimalni velikosti, opremi in namenu prostorov) in o pogoju, da mora imeti podjetje za polni delovni čas zaposleno določeno število voznikov in drugih zaposlenih (administracija, mehaniki, disponenti) ter o uradnih urah podjetij, mora minister, pristojen za promet, izdati v roku 6 mesecev od uveljavitve tega zakona.

Podrobnosti sledijo.

NEPOVRATNA SREDSTVA ZA NALOŽBE V PNEVMATIKE

Eko sklad je 22. novembra 2019 objavil nov javni poziv za dodeljevanje nepovratnih sredstev za naložbe v pnevmatike višjega energijskega razreda za tovorna vozila in avtobuse. Namen je spodbuditi uporabo varčnih pnevmatik z boljšim izkoristkom goriva ter tako prispevati k učinkovitejši rabi energije. Nepovratne finančne spodbude bodo lahko dodeljene za pnevmatike za tovorna vozila, katerih največja dovoljena masa presega 7,5 tone, priklopna vozila ter avtobuse.

Višina nepovratne finančne spodbude bo znašala **35 evrov za posamezno pnevmatiko**, ki bo kupljena in nameščena od vključno 1. januarja 2019 dalje do porabe sredstev. Omejeno bo tudi število pnevmatik, ki se lahko namestijo na posamezno tovorno vozilo in avtobuse.

Pogoj za pridobitev nepovratne finančne spodbude bo veljavna licenca za izvajanje prevozov potnikov in blaga za registrirane dejavnosti v cestnem, tovornem in potniškem prometu.

S 1. 2. 2020 DO BOLNIŠKIH LISTOV PREKO PORTALA EVEM (SPOT) – podrobnosti najdete na naši spletni strani!

Uvedba **elektronskega bolniškega lista** (eBOL) bo predstavljala pomembno spremembo pri delodajalcih in njihovih zaposlenih. Z uvedbo eBOL zaposlenim ne bo več potrebno dostavljati papirnega bolniškega lista svojim delodajalcem. Delodajalci bodo do bolniških listov za svoje zaposlene dostopali preko portala SPOT (eVEM).

Strokovna ekskurzija Sekcije lesarjev: REHAU AG&Co IN TRI DEŽELE: FRANKOVSKA, SAŠKA, ČEŠKA (26. - 29. 3. 2020)

Na pobudo članov, Sekcija lesarjev pri OOO Škofja Loka v sodelovanju s Potovanja Pisanec iz Škofje Loke organizira novo strokovno ekskurzijo. Tokrat bomo obiskali podjetje **RAHAU AG&Co in tri dežele: Frankovsko, Saško in Češko.**

Strokovna ekskurzija je namenjena vsem članom zbornice, ne glede na sekcijo, prednost pri prijavi imajo člani Sekcije lesarjev.

PROGRAM:

1. dan: četrtek, 26. 3. 2020 ŠKOFJA LOKA - REGENSBURG - REHAU

Zbor skupine v Škofji Loki ob 05.30 uri pred bivšim hotelom Transturuist ter nadaljevanje proti predoru Karavanke in po turski avtocesti na Bavarsko. Z vmesnimi postanki za oddih bomo vozili mimo Münchna proti bavarskemu mestu Regensburgu, ki leži v slikovitem sotočju Donave in Regna in je s svojim starim jedrom v Unescovem seznamu kulturne dediščine. Zgodovina Regensburga se začneja z Rimljani ter nadaljuje v čas nemških cesarjev ter doživi višek kot bogato srednjeveško stičišče evropske trgovine, kar se odraža v bahavih fasadah meščanskih hiš. Med ogledom mesta bomo videli Kamniti most iz 13. stoletja, najstarejšo nemško leseno hišo zvezdoslovca Johanna Keplera, gotško katedralo, ki kraljuje nad celim mestom in dvorec St. Emmerama, ki pripada najbogatejši nemški plemiški rodbini Thurn

Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) v sodelovanju z Ministrstvom za javno upravo za delodajalce pripravlja **elektronsko rešitev**, ki bo **predvidoma od 1. 1. 2020 na voljo na portalu SPOT (eVEM)** in bo delodajalcem omogočala pregled in prenos eBOL-ov za njihove zaposlene.

S 1. 2. 2020 pa se bolniški listi pri zdravnikih ne bodo več tiskali (razen izjemoma), delodajalci pa bodo do eBOL, ki bo izdan za začasno zadržanost od dela od 1. 2. 2020 dalje, **obvezno dostopali le še preko portala SPOT (eVEM).**

Podrobnejša navodila najdete na naši spletni strani www.ooz-skofjaloka.si

BLIŽA SE ROK ZA ODDAJO PODATKOV O ŠTIPENDISTIH

Vsi štipenditorji v Sloveniji morajo vsako leto redno poročati skladu o vseh štipendijah, ki jih izplačujejo. Za šolsko oz. študijsko leto 2019/2020 lahko to storijo od 1. septembra 2019 in **najkasneje do 31. 12. 2019.** Podatke je potrebno vnesti preko spletne aplikacije. Za dostop je potreben ustrezen certifikat. Poročati morajo vsi, ki imajo v šolskem oz. študijskem letu 2019/2020 vsaj enega štipendista.

Več informacij je na voljo na spletni strani sklada (www.skad-kadri.si).

VAJENIŠTVO – VIŠJE NAGRADE OBDAVČENE

Vse, ki zaposlujete oz. izobražujete vajence in jim za praktično usposabljanje pri vas izplačujete nagrado, obveščamo, da so se zneski nagrad vajencem povišali. Povišanju pa **ne sledi** Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (v nadaljevanju Uredba), ki v 12. členu določa, da se plačila vajencem za obvezno praktično delo ne všttevajo v davčno osnovo dohodka, do višine:

- 250,00 evrov na mesec za prvi letnik,
- 300,00 evrov na mesec za drugi letnik,
- 400,00 evrov na mesec za tretji letnik.

Hkrati **Zakon o vajištvu** določa, da se zgoraj navedeni mesečni zneski vajeniških nagrad skladno z Zakonom o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji uskladijo dvakrat letno. Glede na to znaša **od 1. 7. 2019** mesečna višina vajeniških nagrad:

- 256,00 evrov za prvi letnik,
- 307,20 evrov za drugi letnik,
- 409,60 evrov za tretji letnik.

Razliko pa je treba všteti v davčno osnovo dohodka vajenca. Potrebno je izpolniti REK-1a.

und Taxis. Ponos mesta je tudi tempelj Walhall, zgrajen kot kopija slovitega Partenona ter posvečen največjim osebnostim nemške preteklosti z galerijo portretov »velikih Nemcev«. Po ogledu in počitku v Regensburgu, bomo zapustili Bavarsko ter se zapeljali v sosednjo deželo Frankovsko v mesto Rehau, namestitev v hotelu in večerja.

2.dan: petek, 27. 3. 2020 REHAU - KARLOVY VARY – DRESDEN

Po zajtrku bomo večji del dneva posvetili našemu strokovnemu srečanju v firmi REHAU AG & Co, ki se nahaja v istoimenskem kraju Rehau. Družinsko podjetje, oziroma zdaj že skupino Rehau, je daljnega leta 1948 osnoval gospod Helmut Wagner, takrat le z dvema zaposlenima, sedaj pa zaposlujejo preko 20.000 delavcev v več kot 50. državah sveta. Firma Rehau ponuja preko 40.000 inovativnih izdelkov, predvsem izdelkov iz polimernih umetnih mas. Celoten letni bruto promet znaša približno 3,5 bilijona evrov. Mi bomo obiskali prav kraj Rehau, kjer je sedež njihove proizvodnje za avtomobilsko industrijo, naš strokovni interes pa bo predvsem ogled proizvodnje robnih trakov in proizvodnje ploskovnih materialov za pohištveno industrijo. Naši gostitelji nas bodo popeljali na ogled tistih prostorov, kjer imajo razstavljen velik del eksponatov svoje obsežne industrijske produkcije, da si bomo lahko vsaj približno predstavljali, kako obsežna in raznovrstna je ponudba podjetja, ki je ostalo še vedno v družinskem lastništvu. Popoldne bomo nadaljevali čez češko mejo in se popeljali v Karlovarsky kraj, kakor imenujemo dolino reke Ohře pod Krušnimi gorami, da bomo preko Češke prečkali pot nazaj na nemško Saško. Ta češka regija je turistično zelo privlačna zaradi številnih gradov, med katerimi je največji Lomnice ter zaradi številnih toplic, kot so so Františkové Lázně in Mariánské Lázně in zlasti Karlovy Vary, kjer bomo imeli osrednji popoldanski postanek za oddih in ogled svetovno znanih toplic, ki jih je 1730. leta ustanovil avstrijski cesar Karel IV. Habsburški z namenom, da bi kopanje v tej vodi pripomoglo k rojstvu njegovega moškega potomca, saj je vse otroške sobe že napolnil s samimi princeskami. V 19. stoletju so se toplice razvile v zbirališče evropske aristokracije in razkošni secesijski hoteli so rastle kot gobe po dežju, med njimi tudi prestižni hotel Pupp, kamor so se vpisali med letoviščarje tako slavni obiskovalci, kot so bili ruski car Peter I., pesnika Turgenjev in Goethe, skladatelja Chopin in Beethoven ter turški državnik Kemal Atatürk. Mesto je zaslovelo tudi po manufakturi umetniško oblikovanega stekla Moser in po češkem likerju družine Becherov. Slikoviti prizori tega topliškega kraja, so pogosto privabili k snemanju evropske in hollywoodske filmarje, današnji Karlovy Vary pa gosti internacionalni filmski festival. Nato se bomo poslovili od Češke ter se zapeljali na Saško v mesto Drezden, hotelska namestitev in večerja, po njej pa še večerni potep po starem mestnem središču.

3.dan: sobota, 28. 3. 2020 DRESDEN - BAYREUTH - BAMBERG - NURNBERG

Po zajtrku bomo naredili še en krog za ogled mesta v nabrežju reke Elbe ali Labe. Dresden je zgodovinsko mesto mnogih vzponov in padcev, od časov 30 letne vojne pa do 1945 leta, ko so Rusi mesto spremenili v ruševine. Povojna obnova mesta je bila zelo strokovna in danes so Nemci še kako ponosni na svoj Dresden, ki zopet kaže baročno podobo iz zlatih časov vojvode Augusta Mogočnega, ki je Dresden razvil v bogato gospodarsko središče Saške. Med sprehodom po mestu bomo spoznali glavne znamenitosti, med katere spadajo grajski kompleks Zwinger z muzejsko zbirko porcelana, Avgustov most in slovita Semper opera, mestni grad in stari rotovž ter palača Albertinum, nekdanja orožarna, ki je sedaj umetniška galerija svetovnega pomena. Glavno občudovanje pa bomo namenili z ruševin obnovljeni cerkvi naše ljube gospe ali Fraunkirchen, ki nas bo prevzela s svojim visokim barokom, za najlepši panoramski pogled po mestu ob Labi, pa se bomo povzpeli na preko 90 metrov visoko kupolo. Pot nas bo nato s Saške vodila nazaj na Frankovsko v mesto Bayreuth, slavno po najbolj prestižnem poletnem opernem festivalu in po obeh velikih glasbenikih Richardu Wagnerju in Franzu Listu, ki sta živela in umrla v Bayreutu. Nas pa bo kot lesarje najbolj zanimala dvorana stare Margravia operne hiše, kjer so mizarji in drugi rokodelci pred 270 leti 5 let rezljali in zlatili leseno okrasje baročno okrašene cesarjeve operne hiše, ki je sedaj velika Unescova znamenitost Byreutha. Nadaljevali bomo v naslednje Unescovo mesto Bamberg s prijazno lega med hribočki, na katerih so karmeličanski samostan ter cerkve sv. Štefana, sv. Jakoba in sv. Mihaela, v samem mestu pa je mogočna stolnica škofije, ki jo je ustanovila sv. Kunigunda. Najlepše od vsega pa bo verjetno mestece samo, ki se stiska ob reki Regnitz in s svojimi številnimi mostovi ustvarja romantično podobo nemških Benetk. Sledila bo vožnja proti Nürnbergu, kjer se bomo namestili v hotelu in se nato kar peš odpravili na večerjo v pivnico Heilig Deist Spital, najstarejšo in najbolj pristno v tem mestu.

4.dan: nedelja, 29. 3. 2020 NÜRNBERG - FREISING – ŠKOFJA LOKA

Po zajtrku bomo še enkrat odšli na ogled nürnberških znamenitosti znotraj mestnega obzidja. Vstopili bomo pri mestnih vratih Königstor, nadaljevali na trga pred cerkvijo Sv. Lovrenca in še naprej na most Museumbrücke, od koder bomo imeli lep pogled na otoček s špitalsko cerkvijo sv. Duha, sledila bo fontana na Glavnem trgu pred Marijino cerkvijo, kjer se vsako leto odvija velika adventna tržnica. Potem se bomo podali do gradu Kaiserberg, ob katerem je stari Rotovž in cerkev sv. Sebaldusa ter krasna stara renesančna hiša znamenitega nürnberškega umetnika Albrechta Dürerja, ki je tukaj v letih okrog 1500 ustvaril svoje največje umetnine. Po končanih ogledih srednjeveškega jedra, si bomo vzeli čas za odmor in mogoče prigrizek znamenitih »nürnberških klobasic«. Nazadnje bomo naredili še krožno vožnjo in se spominjali Nürnbergu še iz časov Hitlerjevih parad, snemanja nacističnih filmov slavne režiserke Leni Riefenstahl in arhitekta Alberta Speera, ki je zgradil pompozni Zeppelinfeld, pa tudi Wagnerja s pesnitvijo Mojstri pevci nürnberški. Mesto je zaključilo to svoje poglavje z ameriškim bombardiranjem in z zgodovinskim nürnberškim sodnim procesom, ki se je odvijal 1946 leta v znameniti stavbi, pri kateri bomo zapustili Nürnberg in se zapeljali na Bavarsko, kjer bomo po želji naredili še zadnji postanek v Freisingu in si na Dombergu ogledali sedež Freisingških škofov z njihovo imenitno knjižnico in grbom zamorca s krono, ki je prišel tudi v grb njihove škofjeloške fevdalne posesti. Sledilo bo le še vračanje proti Karavankam in domu.

Strošek na osebo znaša za člane zbornice, njihove družinske člane in zaposlene delavce:

Št. plačanih potnikov v avtobusu	40	35	30
cena na osebo v EUR	405,00	435,00	465,00

Sekcija lesarjev svojim članom, ki imajo poravnano članarino, udeležbo sofinancira v višini 50 EUR/obratovalnico!

Cena vključuje:

- avtobusni prevoz po programu potovanja, cestne takse, predori, stroški voznika in dodatnega voznika
- 3 x namestitev z zajtrkom v hotelu 3*/4*, dvoposteljne sobe
- 3 x hotelske oziroma zunanje restavracijske večerje
- slovensko vodenje, licenca GZS
- nezgodno zavarovanje in organizacijski stroški in DDV

Možna doplačila:

- doplačilo za enoposteljno sobo: 77,00 EUR/osebo,
- vstopnine: cca 25,00 EUR/osebo,
- odpovedni riziko,
- zdravstveno zavarovanje z asistenco v tujini.

Način plačila:

- 100 EUR/osebo ob prijavi,
- razlika pred odhodom.

Rok za prijavo: 24. 1. 2020. Prednost pri prijavi imajo člani Sekcije lesarjev.

Prijave: Prijavnico objavljamo na naši spletni strani www.ooz-skofjaloka.si

Dodatne informacije: Potovanja Pisanec d.o.o., Šolska ulica 2, 4220 Škofja Loka, 04 50 62 500, pisanec@pisanec.si

UGODNI KRATKOROČNI KREDITI ZA ČLANE OOO ŠKOFJA LOKA

OOZ Škofja Loka v sodelovanju z NLB d.d. in Gorenjsko banko d.d. Kranj spodbuja razvoj svojih članov. S subvencioniranjem obrestne mere s strani OOO Škofja Loka in dodatnim znižanjem s strani bank, znaša obrestna mera za kreditojemalca le 1,0%. Gre za možnost ugodnega najema kratkoročnega kredita za druge potrebe v gibljivih sredstvih s subvencionirano obrestno mero, ki je namenjen premostitvi likvidnostnih težav pri poslovanju. **Sredstva so na razpolago pri NLB d.d. Ljubljana in Gorenjski banki d.d. Kranj.**

Vrsta naložbe		Kratkoročni kredit 12 mesecev	
Namen naložbe		za gibljiva sredstva	
Znesek kredita		max. 10.000 EUR/leto	
Možnost pridobitve kredita		pogoji bank, plačana članarina OOO Škofja Loka, podpis izjave o članstvu v OOO Škofja Loka do konca leta 2020	
		GORENJSKA BANKA d.d. Kranj	NLB d.d. Ljubljana
1.	Obrestna mera	1,00%, letno, nespremenljiva	1,00%, letno, nespremenljiva
2.	Zavarovanje	v skladu s politiko banke	v skladu s politiko banke
3.	Obračunavanje obresti	mesečno, na proporcionalni način, na podlagi 360 dni za leto in za dejanske dneve financiranja	mesečno, na način v skladu z vsakokrat veljavnim sklepom o obrestnih merah Nove LB
4.	Datum plačila obresti	mesečno	mesečno
5.	Odplačilo glavnice	v skladu z dogovorom s kreditojemalcem (mesečno, kvartalno, polletno)	dvanajst mesečnih obrokov
6.	Črpanje kredita	nakazilo na poslovni račun	nakazilo na poslovni račun
7.	Nadomestilo	50,00 EUR enkratno	80,00 EUR enkratno
8.	Vloge sprejema	Gorenjska banka d.d., PE Škofja Loka, Kapucinski trg 7, tel.: 04/ 2084-142	NLB d.d., Koroška cesta 2, Kranj tel.: 04/ 2874-150

Kreditni potencial je omejen in je na razpolago do porabe sredstev. Vsi kreditojemalci so dolžni v celotnem obdobju vračila kratkoročnega kredita redno plačevati članarino zbornici tudi v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti.

OBVEZNOSTI

ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik.

NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU za izplačila **od 1.3.2019 dalje znaša 941,67 EUR.** Minimalna plača za zaposlene **od 1. 1. 2019 dalje znaša: 886,63 EUR.**

PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:

→ prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **35,05 EUR (velja od 1.4.2019!)**

→ prispevek za zdravstveno zavarovanje: **35,53 EUR (velja od 1.1.2019!)**

TABELE S PRISPEVKI OBJAVLJAMO NA NAŠI SPLETNI STRANI (WWW.OOO-SKOFJALOKA.SI)!

Novo leto je kot bel nepopisan list ...

Pobarvajte ga s sanjami, posujte z ljubeznijo, popišite z neverjetnimi dosežki in okrasite s čudeži!

Srečno 2020 vam želi

OOZ Škofja Loka



OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200
F 04/ 50 60 202
W www.ooz-skofjaloka.si
E ooz.sk.loka@siol.net

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOO Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOO Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

OOZ Škofja Loka.: naklada 100 izvodov; dodatna distribucija preko e-pošte: poslano na 700 e-naslovov