



OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

LOŠKA OBRT

Leto 28, April 2017, Št. 89/2017
Glasilo izdaja OOZ Škofja Loka

TISKOVINA!
Poštnina plačana pri pošti 4220 Škofja Loka





ČLAN ČLANU



MITLEŠ ŽIRI
MATJAŽ OBLAK s.p.,
Čevljarska ul. 29, Žiri,
članom OZ Škofja Loka
nudi popust v višini 10 %
pri montaži oken in vrat.
Tel.: 031/627-981



SALON DOTIK

Klasična masaža
Refleksna masaža stopal
Klinična aromaterapija
Pedikura
Savna



Galcin, d.o.o., Škofja Loka

nudi članom
OOZ Škofja Loka
10 % popust
na storitev
masaže telesa.

Tel.: 051/313-734

ŠIVILJSTVO HELENA OBLAK s.p.,
Čevljarska ul. 29, Žiri,
nudi članom OZ Škofja Loka
10 % popust
pri izdelavi ženskih hlač, kril in bluz.
Tel.: 04/510 54 20

Novim strankam, ki so člani OZ Škofja Loka,
nudimo brezplačno svetovanje ob začetku
opravljanja dejavnosti in dvomesečno vodenje
poslovnih knjig.



Tel.: 04/513 86 70, faks: 04/513 86 71
E-mail: sofer@siol.net; www.sofer.si

Sofer, d.o.o., Škofja Loka, Kapucinski trg 8, 4220 Škofja Loka

Obrtniki in podjetniki, pridružite se nam!

Pri nas dobite **NASVET, INFORMACIJO, NOVA ZNANJA IN ŠE VELIKO VEČ!**



**OBMOČNA OBRITNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA**



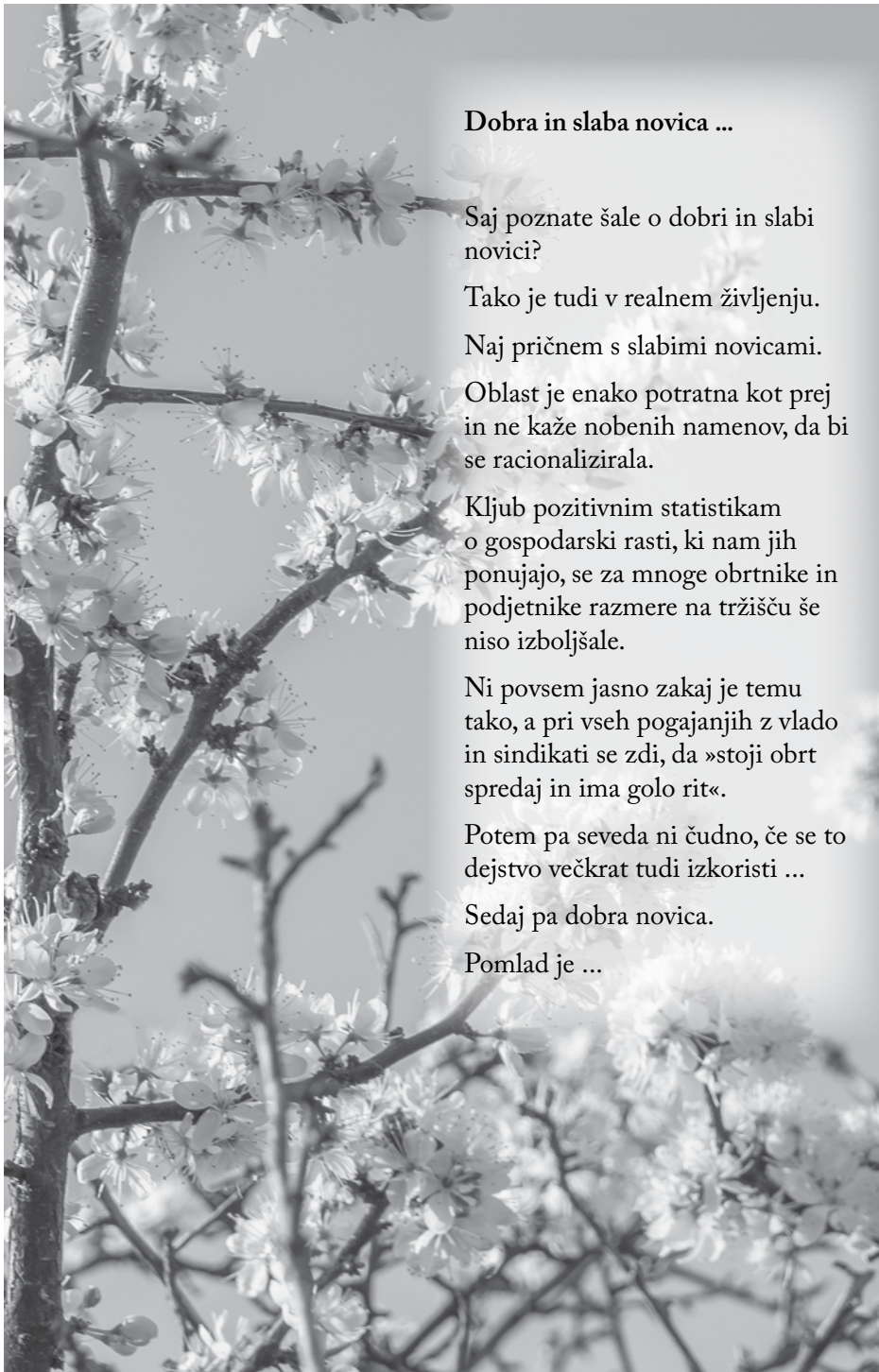
OBMOČNA OBRITNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka
telefon: 04/50-60-200
e-pošta: ooz.sk.loka@siol.net
www.ooz-skofjaloka.si

Poleg obilja različnih informacij in ugodnosti imajo člani OZ Škofja Loka
tudi brezplačno oglaševanje v rubriki »ČLAN ČLANU« v Loški obrti.



K A Z A L O



Dobra in slaba novica ...

Saj poznate šale o dobri in slabi novici?

Tako je tudi v realnem življenju.

Naj pričnem s slabimi novicami.

Oblast je enako potratna kot prej in ne kaže nobenih namenov, da bi se racionalizirala.

Kljub pozitivnim statistikam o gospodarski rasti, ki nam jih ponujajo, se za mnoge obrtnike in podjetnike razmere na tržišču še niso izboljšale.

Ni povsem jasno zakaj je temu tako, a pri vseh pogajanjih z vlado in sindikati se zdi, da »stoji obrt spredaj in ima golo rit«.

Potem pa seveda ni čudno, če se to dejstvo večkrat tudi izkoristi ...

Seđaj pa dobra novica.

Pomlad je ...

4. seja Skupščine OOZ Škofja Loka 4

Helena Oblak s. p., ŠIVILJSTVO
30 let igle in sukanca 8

XVIII. posvet delodajalcev ZDOPS 12

TOP – Teden obrti in podjetništva 20.5.–26.5.2017 – Program dogodkov 13

Bogdan Primožič,
ELEKTRO PRIMOŽIČ d. o. o.
**Od luči do sončnih celic,
od informatike do alarmnih
in požarnih sistemov 14**

Tradicionalno šesto srečanje lesarjev pri Županu 18

Valerija Vaupotič,
FRIZERSKI STUDIO TIA
**V laseh je moč!
To je vedel že Samson 20**

Aktivnosti sekcij in izobraževanja 24

Žirovski Lumpacij
Vagabundus
zabaval obrtnike 26

LOŠKA OBRT je glasilo Območne obrtno-podjetniške zbornice Škofja Loka.
GLAVNI UREDNIK: Franc Demšar; IZDAJATELJSKI SVET: vsi člani upravnega odbora;
UREDNIŠKI ODBOR: Milan Hafner, Petra Dolenc, Peter Podobnik, Marko Lotrič, Matjaž Oblak
IZDAJATELJ: Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka, telefon: 04/50-60-200.
Glasilo je za vse člane zbornice in za člane Sekcije upokojenih obrtnikov brezplačno.

Foto naslovnica: www.PoslovnaFotografija.eu, Grafična priprava: Studio Design Demšar d.o.o.,
Škofja Loka, Tisk: Tiskarna Primožič.
Glasilo je izšlo v nakladi 1000 izvodov.



4. SEJA SKUPŠČINE OOZ ŠKOFJA LOKA

*Letošnja seja
Skupščine Območne
obrtno-podjetniške zbornice
Škofja Loka je potekala
23. marca v prostorih
Galerije Franceta Miheliča
v Škofji Loki.*

Na začetku seje je vse navzoče najprej pozdravil predsednik zbornice Jože Misson. Predlagal je posamezne člane v delovno predsedstvo, za overovatelje zapisnika in v verifikacijsko komisijo. Izvoljeno je bilo delovno predsedstvo v naslednji sestavi: Matjaž Oblak kot predsednik ter Silva Hafner in Anica Pralica kot članici. Overovatelja zapisnika sta postala Damijan Kržišnik in Franc Guzelj, v verifikacijsko komisijo pa so bili izvoljeni Franc Jelenc, Boštjan Stanonik in Mirko Mohorič.

Poslanci skupščine so se najprej seznanili z zapisnikom in sprejetimi sklepi 3. seje skupščine, ki je potekala 23. marca 2016. Zapisnik je bil brez pripomb sprejet. Sledilo je poročilo Nadzornega

odbora glede pregleda knjigovodskih listin in finančnega poslovanja OOZ Škofja Loka za leto 2016. Glede na to, da je na sejah upravnega odbora vedno prisoten predsednik ali eden izmed članov nadzornega odbora, je zagotovljena sprotna informiranost nadzornikov glede poslovanja zbornice.

Poslovno in finančno poročilo o delu naše zbornice v preteklem letu sta podala predsednik Jože Misson in sekretarka Petra Dolenc.

Leto 2016 je bilo uspešno glede na naloge, ki smo jih izvedli za člane zbornice. Žal pa ne moremo biti zadovoljni z doseženim finančnim rezultatom. Poraba sredstev je sicer potekala v





skladu s programom dela, sklepi skupščine, upravnega odbora in finančnim planom. Vse aktivnosti so se vodile z namenom pomagati svojim članom in seveda ciljem, da za plačano članarino dobijo čim več.

Izpostavljene so bile nekatere večje in obsežnejše izvedene naloge. Tako se je v letu 2016 povečalo število opravljenih svetovanj, povečala se je podpora članom, kot so podajanje pojasnil glede članstva in članarin, informacije s področja javnih pooblastil in področne

zakonodaje. Izvedenih je bilo 20 izobraževanj in 7 strokovnih ekskurzij, ki so se jih udeležile 803 osebe. Zbornica je prenovila tudi spletne strani in povečala število objav.

Še vedno zbornica izvaja javna pooblastila na področju izdajanja obrtnih dovoljenj, večjo obremenitev strokovne službe pa je tudi v preteklem letu povzročala točka VEM. Opravljenih je bilo več kot 1000 postopkov, kar pomeni, da je naša zbornica najbolj obremenjena točka VEM na Loškem.

Zbornica je sodelovala tudi pri Tednu obrti in podjetništva na Loškem, v Kreditni shemi ter v projektu za promocijo zdravja na delovnem mestu, ki ga je izvajala OZS v sodelovanju z vsemi 62 OZZ.

Prav tako so bile izvedene družabne aktivnosti, kot so tradicionalni pohod obrtnikov in podjetnikov, podelitev priznanj jubilarom, Obrtniški ples, obdaritev otrok in obisk Božička, božično-novoletni koncert in prednovoletno srečanje upokojenih obrtnikov. Seveda pa je bila ena večjih aktivnosti prav gotovo praznovanje 40-letnice zbornice.

Predsednik delovnega predsedstva Matjaž Oblak je prisotne predsednike sekcij pozval k podajanju poročil o izvedenih aktivnostih sekcij v letu 2016. Izraženo je bilo skupno stališče prisotnih, da se aktivnosti sekcij še vedno udeležuje premajhno število mlajših obrtnikov in podjetnikov.

Sledil je program dela za leto 2017 in finančni plan za njegovo uresničitev. Podal ga je predsednik Jože Misson. Zbornica naj bi tudi v tem letu izvedla vse aktivnosti, kot jih je v preteklih letih, pri tem pa seveda poskrbela za optimizacijo stroškov njihove izvedbe. S





skrbnim in kvalitetnim delom vodstva zbornice in strokovne službe, v sodelovanju s specializiranimi strokovnjaki, želimo dosegati zastavljene cilje tudi v bodoče. Še bolj skrbno bomo prisluhnili članstvu in pravočasno ter odločno predlagali prave zahteve za sprejem ustreznih ukrepov, ki bodo pomagali prebroditi težke čase obrtnikom in

podjetnikom. Z močno organizacijo, ustreznimi aktivnostmi in pravo usmeritvijo lahko dosežemo marsikaj dobrega za naše člane.

V letu 2017 lahko še naprej predvidevamo manj prihodkov iz naslova članarin, saj se število članov zbornice vztrajno zmanjšuje, delno tudi na račun prenehanja opravljanja dejavnosti

članov zaradi upokojevanja. Zbornica bo tako morala povečati delež prihodkov, ki jih ustvari na trgu. Priložnost vidimo predvsem v izvedbi izobraževanj, ki so zanimiva za širše podjetništvo, prav tako pa tudi strokovnih ekskurzij in povečanem številu plačljivih svetovanj.

Glede na razpoložljiva finančna sredstva med letom, bo zbornica sprti določala obseg izvajanja posameznih aktivnosti. Posledica nižjih prihodkov bodo lahko tudi varčevalni ukrepi, ki se bodo izrazili v omejitvi obsega izvajanja nekaterih delov programa dela oz. aktivnosti v letu 2017. Odločitev o tem bo sprejel upravni odbor zbornice.

Še naprej se bomo skupaj z OZS trudili, da bomo poiskali in predlagali rešitve, ki bodo gospodarskim subjektom pomagali, da se bodo uspešno razvijali. Uveljavitev predlogov sprememb zakonov bomo poskušali doseči tudi preko poslancev državnega zbora iz lokalnega okolja.

Želimo si, da bi se gospodarska rast nadaljevala, predvsem pa si želimo sta-





bilno in gospodarstvu naklonjeno vlado, ki bi s spremembami zakonodaje omogočila rast in razvoj gospodarstva tudi v težjih in spremenjenih razmerah. Žal trenutna vlada za naše predloge še vedno nima dovolj posluha.

V razpravi na podana poročila in programe dela so bili podani predlogi za večjo informiranost članstva preko družabnih omrežij, podan je bil predlog po omejitvi dostopa do spletnih strani za nečlane zbornice, prav tako pa so prisotni izrazili željo po kvalitetnejših in tematsko bolj zanimivih predavanjih ter njihovih izvajalcih.

Skupščina OOZ Škofja Loka je obravnavala tudi pobudo Odbora za gospodarstvo pri OZS glede dviga višine članarine. V razpravi so bila podana različna mnenja in predlogi, vendar pa so bili prisotni soglasni in se tako izrekli proti zviševanju članarine. Obenem so opozorili, da je potrebno iskati druge vire prihodkov, predvsem pa pridobivati nove člane.

Prisotni so bili ob zaključku seje seznanjeni z okvirnim programom 11. Tedna obrti in podjetništva na Loškem, ki bo potekal v času od 20. do 26. maja, zbornica pa ga bo organizirala v sodelovanju z Razvojno agencijo Sora ter ob finančni podpori vseh štirih občin.

Predsednik zbornice Jože Misson se je na koncu zahvalil vsem prisotnim poslancem za podane konstruktivne pripombe in predloge za še boljše delovanje zbornice v prihodnje.





HELENA OBLAK s. p.
ŠIVILJSTVO



30 LET IGLE IN SUKANCA ...

*Za vsako težavo,
ki se jim je pojavila,
so ljudje poiskali rešitev.
Ko so si na ostrem
kamenju ranili noge,
so iznašli obutev.
Ko jih je zeblo,
so iznašli oblačila
In sčasoma so se
posamezniki specializirali
za te namene in nastale
so različne obrti.
Dandanes nas vse bolj
»oblačijo kitajci«, nekaj
pa je še vedno šivilj,
ki znajo in zmorejo
svojim strankam izdelati
oblačila v kakovosti,
kakršno smo
poznali včasih.*

Kako in kdaj ste začeli? Je šiviljstvo v družini? Ste prva generacija?

V bistvu je to moja otroška želja, ki sem jo uresničila. V družini ni šiviljske tradicije in starši so tudi želeli, da bi takoj šla nekam v službo. Sama pa sem si želela v šolo, kjer bi se izobrazila za šiviljo.

In kdaj je bilo to?

Leta 1977 sem se vpisala v Poklicno oblačilno šolo za Bežigradom v Ljubljani.

Kako je takrat izgledalo izobraževanje za šiviljo? Ste prebivali v dijaškem domu v Ljubljani?

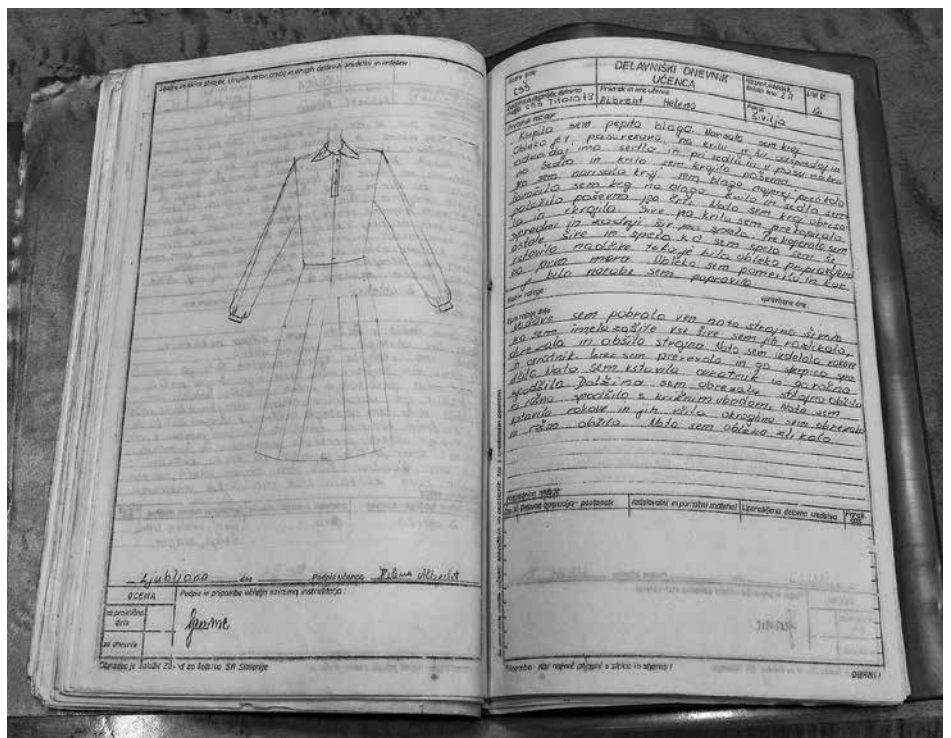
Vsak dan sem se vozila iz Rovt preko Logatca v šolo v Ljubljano in nazaj. Šolanje je bilo razdeljeno na dva dela, dvakrat na teden smo imeli pouk in trikrat prakso.

Po končani šoli pa ... ?

Leta 1980 sem zaključila s šolo in se potem kmalu zaposlila v Konfekciji Logatec.

Koliko časa ste delali v Logatcu?

Šest let. Vmes sva se spoznala z Matjažem in preselila sem se v Žiri. Zato sem začela razmišljati o samostojni poti in potem sva začela iskati primerno lokacijo za dejavnost v Žireh. Našla sva prostor, ki ga je bilo potrebno



Helenin delavniški dnevnik iz leta 1980



prenoviti in ustrezno opremiti, kar je vzelo nekaj časa in potem sem lahko pričela s svojo obrtjo.

In kdaj je bil uraden začetek šiviljske obrti?

1. 4. 1987 ob 10^h dopoldan sem prvič imela uradne ure v svojem salonu.

Danes je sedež dejavnosti na drugi lokaciji kot takrat?

Tako je. Pet let sem bila najemnica na prvotni lokaciji. Vmes sva dogradila



Izdelek na čipkarski razstavi v Žireh

hišo na moževem domu in sedaj je tukaj tudi šiviljski salon.

V konfekcijskem podjetju se šiva serije standardiziranih oblačil v različnih velikostih. Kako pa je izgledalo šivanje v lastnem salonu?

Vse se je in se še vedno dela po naročilu, unikatno za vsako stranko posebej. Seveda pa se je tržišče v tridesetih letih precej spremenilo. Včasih se je nabavljalo novo garderobo ob različnih priložnostih in dogodkih. Recimo, za veliko noč ali božič je bilo treba sešiti



Tekstilna sekcija OZS na strokovni ekskurziji – Slovaška

nekaj novega. Sedaj pa se največ kupuje v času razprodaj.

Kakšna je razlika med opravi leta 1987 in 2017?

Včasih je bilo trgovinske tekstilne ponudbe manj in vsaka drugačna izvedba se je delala po naročilu pri krojačih in

šiviljah. Sedaj pa je tovrstnega šivanja manj in je več popravil. Veliko se je povečala tudi menjava zadržg na oblačilih in s tem omogočimo izdelkom ponovno uporabo.

Ker vsi potrebujemo oblačila je paleta strank verjetno precej široka. Ženske, moški, otroci ...





Že na začetku sem se specializirala in šivam predvsem za ženske in otroke.

V 30 letih se je v okolju, ki nas obdaja, spremenilo kup stvari. Se je tudi oblačilna dejavnost tako spreminjala? Je osnovna sestava oblačil danes drugačna kot je bila včasih?

Kar se tega tiče, v mojem načinu dela ni veliko sprememb. Osnovna sestava se spreminja glede na modo, ki velja v različnih obdobjih in pogojuje način izdelave, znotraj posameznih oblačil pa se razlikuje kakovost končne izdelave predvsem glede na vhodne mate-



riale. V industrijski proizvodnji pa so verjetno nihanja v kakovosti večja.

Kakšno je razmerje med šivanjem za ene in druge?

Za ženske se šiva več. Približno dve tretjini je izdelkov za ženske in tretjino za otroke. Pri teh se večinoma dela za dekleta, za fante so le krajšanja in ožanja hlač, prilagajanja oblačil ...

Katerih strank imate največ?

Največ strank je iz Žirov, Idrije in okolice. Večina je starejših strank, ki k meni hodijo že dolga leta in večkrat se zgodi, da oblačim tudi po tri generaci-



je v isti družini. Najprej sem šivala za mamo, potem še za hči, sedaj pa oblačim že vnukinje.

Kako običajno poteka delo z eno stranko?

Najprej prinese izbrano blago in v pogovoru ugotoviva kakšen kos oblačila si želi. Nato naredim izmere, na osnovi katerih se skrojijo posamezni deli oblačil. Potem pride stranka na preizkušnjo »prvo probo«, na kateri se korigirajo eventualne pomanjkljivosti, potem se oblačilo dokonča in stranka na »drugi probi« ponavadi le preveri ustreznost oblačila in ga odnese.



Kaj pa kakovost blaga, uporabljenega za oblačila? Kako to vpliva na ceno?

Lastnosti odličnega blaga se precej razlikujejo od slabega in ta razlika se odraža v ceni oblačila. Vložen trud šivilje je manj plačan kot včasih. In danes mi marsikatera stranka pove, da so po meri izdelana oblačila pre poceni v primerjavi z industrijskimi oblačili, izdelanimi na vzhodu, ki se v akcijski prodaji ponujajo v trgovskih centrih. A taka je pač realnost.

Kaj pa razlika med Ljubljano, Idrijo ali Žirmi?



Tudi to. Kava v Ljubljani lahko stane nekaj eurov. Cene v Ljubljani so na drugem nivoju kot lokalne cene. A to je realnost, s katero moramo živeti vsi, ki se ukvarjamo z oblačilno dejavnostjo. Razlika je tudi v dojemanju storitve, ki jo nekdo dobi. Avtomatik lahko računa svojo uro 50,00 EUR, ker stranki popravi drago investicijo, avto. Delo šivilje pa je »le izdelava oblačila«. To pa pač ne more stati toliko, kot menjava filtra za olje ...

Kako ste zadovoljni s škofjeloško obrtno zbornico?



Ja sem zadovoljna, seveda. Na začetku sem večkrat šla na sestanek tekstilne sekcije v Škofjo Loko. Kasneje pa je Matjaž postal bolj aktiven in sem vse informacije dobivala preko njega in preko obvestil, ki jih zbornica pošilja. Velikokrat grem tudi na srečanja tekstilcev, ki se organizirajo na OZS. V aprilu bo srečanje in strokovni seminar v Portorožu in teh dogodkov se kar redno udeležujem.

In kakšna je vizija za naprej?

V bistvu je glavna težava v tem, da šiviljska dejavnost praktično izginja. V Sloveniji ni več šolanja v tej smeri, tako, da ni več mladih kadrov. In tako je velika možnost, da se bo šiviljska obrt v naši hiši z mojo upokojitvijo zaključila.

Hvala za pogovor in čestitke ob trideseti obletnici delovanja.



Vhod v današnji salon in Helena s tablo od prvega salona



XVIII. POSVET DELODAJALCEV ZDOPS

*Na Brdu pri Kranju
se je 28. 3. 2017
odvil 18. posvet
Združenja delodajalcev
obrtni in podjetnikov
Slovenije.*

Posvet je potekal v Hotelu Brdo v Predosljah pri Kranju.

Na dopoldanskem delu posveta so predstavniki oblasti predstavili nekatere informacije o možnostih regionalnega sodelovanja, pogojih za poslovanje malega gospodarstva, predstavili nove vajeniški sistem, napovedali kratkoročna gospodarska gibanja ...

S strani udeležencev iz gospodarstva pa je bilo slišati kritike vladi, ki ne uspe vzpostaviti gospodarskega zagona, še posebej je to problematično v malem gospodarstvu, ki ima drugačno specifiko kot velika industrija. Pripombe so bile tudi na ukrepe za stabiliziranje javnih financ, ki se rešujejo izključno na račun gospodarstva in davkoplačevalcev.

Precej več rezultatov udeleženci posveta pričakujejo na področju proračunskih investicij, prožnosti trga dela in delovnih razmerij, izboljšanja sistema izobraževanja ter usposabljanja in, seveda, več pomoči pri poslovanju na mednarodnih trgih.

Ob tej priložnosti sta tudi predsednik ZDOPS g. Drago Delalut in generalna direktorica ZRSZ ga. Mavricija Batič podpisala dogovor o poslovnem sodelovanju. Na ta način se je formaliziralo področja in oblike sodelovanja, koordinacijo ter medsebojno informiranje med delodajalci in Zavodom RS za zaposlovanje.

Popoldanski del je bil namenjen poslovnemu sistemu in 4. seji skupščine ZDOPS.





TOP

Teden obrti in podjetništva na Loškem
20. 5. – 26. 5. 2017

Program dogodkov:

*Območna obrtno-podjetniška
zbornica Škofja Loka
in Razvojna agencija
Sora d.o.o.
bosta ob finančni podpori
občin Škofja Loka,
Gorenja vas-Poljane,
Železniki
in Žiri v času
od 20. do 26. maja 2017
ponovno pripravili bogat
program dogodkov,
ki se bodo zvrstili
v okviru že
**II. Tedna obrti
in podjetništva
na Loškem – TOP 2017.***

POHOD OBRTNIKOV IN PODJETNIKOV

sobota, 20.5. 2017, ob 9.00 uri,
Hotavlje, Gorenja vas

Strokovno predavanje: KAKO BANČNIK VIDI OBRT IN DRUŽINSKO PODJETJE

ponedeljek, 22.5.2017, ob 17.00 uri,
Galerija F. Miheliča v Kašči,
Spodnji trg 1, Škofja Loka

FOTOGRAFSKA RAZSTAVA OBRTNIKOV IN PODJETNIKOV

ponedeljek, 22.5.2017, ob 20.00 uri
(otvoritev), Sokolski dom,
Mestni trg 16-17, Škofja Loka
Ogled razstave je mogoč do 4.6.2017.

Predavanje: KO VAS OBIŠČE DAVČNI INŠPEKTOR

torek, 23.5.2017, ob 17.00 uri,
Šolski center Škofja Loka
(predavalnica C099), Podlubnik 1b,
Škofja Loka

Svetovanje za podjetnike začetnike: GREMO MI NA SVOJE!

sreda, 24.5.2017, ob 17.00 uri,
OOZ Škofja Loka (velika sejna soba),
Spodnji trg 2a, Škofja Loka

RAZSTAVA IZDELKOV DIJAKOV ŠOLSKEGA CENTRA ŠKOFJA LOKA S PODELITVIJO NAGRAD OOZ ŠKOFJA LOKA

sreda, 24.5.2017, ob 18.00 uri
(otvoritev), Sokolski dom,
Mestni trg 16-17, Škofja Loka
Ogled razstave je mogoč do 4.6.2017.

**Dan odprtih vrat: DOBIMO SE
V COWORKING CENTRU
LOKOMOTIVA ŠKOFJA LOKA**
četrtek, 25.5.2017, ob 19.00 uri,
Lokomotiva, inkubator in Coworking
center, Mestni trg 38, Škofja Loka

**Dan odprtih vrat: KREATIVNI
CENTER MIZARNICA ŽIRI**
četrtek, 25.5.2017, ob 18.00 uri,
Kreativni center Mizarnica,
Loška cesta 70, Žiri

**Predstavitve in ogled podjetja:
LESKO ŽIRI D.O.O.,
OBRTNIŠKI VZOR 2016**
četrtek, 25.5.2017, ob 19.00 uri,
LESKO Žiri d.o.o., Pot v Skale 10,
Žiri

**Strokovno vodenje po Muzeju
Železniki: OBRTNIŠKA
TRADICIJA V ŽELEZNIKI DO
DANAŠNJIH DNI**
petek, 26.5.2017, ob 19.00 uri, Muzej
Železniki, Na Plavžu 58, Železniki

Dodatne informacije in obvezne prijave na dogodka:

Razvojna agencija Sora d.o.o.,
Poljanska cesta 2, 4220 Škofja Loka,
tel: 04 50 60 220, e-pošta:
info@ra-sora.si, www.ra-sora.si

Območna obrtno-podjetniška
zbornica Škofja Loka, Spodnji trg 2,
4220 Škofja Loka, tel: 04 50 60 200,
e-pošta: ooz.sk.loka@siol.net,
www.ooz-skofjaloka.si



BOGDAN PRIMOŽIČ
ELEKTRO PRIMOŽIČ
d. o. o.

OD LUČI DO SONČNIH CELIC, OD INFORMATIKE DO ALARMNIH IN POŽARNIH SISTEMOV ...

»Gospa«, s katero
se dela v rokavicah,
so nas otroke
opozarjali včasih.

Elektrika.

V nekaj desetletjih
je uspela iz

osvetljevanja in

poganjanja strojev

vstopiti v vse

pore našega bivanja.

Za to, da jo lahko

uporabljamo

brez zapletov,

pa poskrbijo

strokovnjaki,

ki jo strokovno napeljejo

povsod, kjer jo

potrebujemo.

Kako in kdaj ste začeli?

Z obrtjo sem začel leta 1993 kot s. p., potem, ko je Rudnik v Žirovskem vrhu prenehal z delovanjem.

Torej ni kakšne obrtniške družinske tradicije?

Ne, ne. Po poklicu sem električar. Po šolanju je bila moja prva služba v vzdrževanju v Jelovici. Nato sem odšel na služenje vojaškega roka in se potem vrnil v Jelovico.

Kako vas je iz Jelovice pripeljalo v RUŽV v Todražu?

Boljša zaposlitev in precej krajša vožnja v službo. To me je spodbudilo k menjavi službe.

In kdaj ste se odločili za obrt?

V rudniku sem delal devet let. Ko se je prenehalo z delovanjem in pričelo zapiranje, je bilo potrebno nekaj ukreniti in takrat sem se odločil za samostojno pot kot električar.

In kako so izgledali začetki?

Na začetku se je precej sodelovalo s kranjskim obrtnikom elektro stroke in se je delalo podizvajalske storitve zanj. Potem pa se je vedno več dela pojavljalo direktno in se je vedno manj delalo za druge. Precej hitro se je pojavilo toliko dela, da sem zaradi povečanega obsega moral začeti z zaposlovanjem.

Kdaj ste zaposlili prve delavce?

Že po treh ali štirih letih. Takrat je bilo gradbeništvo v vzponu in ker smo sodelovali z večjimi gradbenimi podjetji





so bila tudi električarska dela ustrezno obsežna.

Kako se je razvijala obrt?

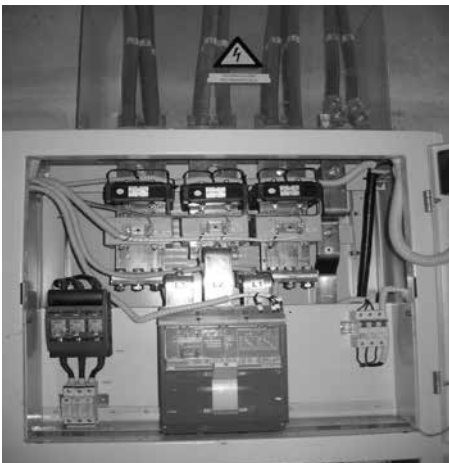
Zaradi hitre rasti in povečanega obsega dela sem leta 2003, na pobudo računovodje, ustanovil d. o. o., ker je bila to organizacijsko in stroškovno boljša rešitev kot prvotna s. p. oblika obrti.

Koliko ste imeli največ zaposlenih?

V času največje gradbene konjunktуре sem imel vsega skupaj 45 ljudi. To vključuje tako zaposlene, kot tudi pogodbene kooperante.

In kakšna dela ste opravljali?

Takrat smo delali na velikih in precej kompleksnih projektih. Na primer,



v Trzinu se je delalo na poslovnem objektu velikem 16.000 m². Potem smo v Kamniku naredili 1 MW sončno elektrarno, ki je bila ob zagonu največji tovrsten objekt v Sloveniji. Imela je 6996 sončnih panelov in ogromno kableskega ožičenja.

Tisto obdobje je bilo dejansko razcvet slovenskega gradbeništva. Potem pa se je pričela recesija.

In kako so se posli odvijali potem?

Glede na manj naročil se je tudi ustrezno zmanjšal obseg sodelavcev na sedanjo raven.

Koliko vas je sedaj?

Trenutno nas v podjetju dela osem. V primeru večjih projektov pa se vključ



ustrezno število pogodbenih sodelavcev.

V pogovoru sva se dotaknila različnih projektov in zdi se mi, da presegajo okvire klasične napeljave elektrike. Kakšna je torej paleta storitev, ki jih ponujate svojim strankam?

V bistvu delamo vse, kar je povezano s kablji in objekti. Specializirani smo za velike proizvodne hale in vse napeljave, električne inštalacije, informacijska ožičenja, video nadzor, alarmni sistemi, javljanje požarov, kontrole dostopa, ki se jih v tovrstne objekte vgrajuje.

To predstavlja 80 % našega dela.

Za lažjo predstavbo nivoja zahtevnosti tovrstnih inštalacij morda lahko navedete referenčen objekt najvišjega ranga zahtevnosti?

Na tem nivoju se vsi objekti opremljajo po najzahtevnejših standardih, a omeniva primer Kontrole letenja na Brniku ali pa računalniško omrežje Ministrstva za okolje in prostor v Ljubljani ...

Kako pa se izvajajo večja naročila? Verjetno imate podpisane pogodbe in terminske plane izvedbe ...





Tako je. Za letošnje leto smo že zasedeni s posli, ki smo se jih domenili do sedaj. To so naročniki, s katerimi delamo že dolga leta in tukaj ni dvoma glede naše strokovnosti, usposobljenosti in držanja dogovorjenih rokov.

Kje nabavljate materiale, ki jih vgrajujete?

Direktno od veleprodajnih dobaviteljev. Ker smo zanesljiv plačnik, nimamo z dobavami nobenih težav. Velike količine pa pomenijo, da imamo zaradi ustrezno nižjih nabavnih cen večjo razliko v ceni. Kar pa spet pomeni, da

lažje investiramo v nove tehnologije, izobraževanja in smo posledično boljši ponudnik svojim naročnikom.

Kako pridete do dela? Se javljate na razpise?

Ne, na razpisih ne sodelujemo niti kot izvajalci, niti kot podizvajalci. Imamo široko paleto strank s katerimi sodelujemo in le-te nas priporočajo tudi novim strankam, tako da imamo vse kapacitete zasedene z direktnimi naročniki. Na povpraševanje pripravimo ponudbo, ki jo naročnik potrdi, včasih pa tudi tega ni potrebno, ker so pripo-



ročila in uspešno izvedeni projekti dovolj prepričljiva garancija, da bo posel opravljen kakovostno in v roku.

Kako izgleda izvedba tipičnega projekta industrijske hale, kdaj na objektu začnete vi?

Mi na takšnih objektih nastopimo že ob izkopu gradbene jame. Najprej se polagajo ozemljitve, valjanci, strelovod v temelje, okoli temeljev. Potem se v betonske stene in plošče že polagajo cevi za različne projektne inštalacije. Takšen primer smo imeli pred kratkim za Eles. Celoten objekt je iz betona in zato je bilo potrebno spremljati vsako



gradbeno fazo in pred vlivanjem betona položiti cevi za vse inštalacije.

In kako se lotite polaganja cevi glede na to, da je potrebno poskrbeti za več različnih omrežij?

Osnova je projektna dokumentacija, glede izvedbe pa je ključen koncept, ki si se ga navadil in preizkušeno deluje. Mi uporabljamo cevi različnih barv in že zato je olajšan razvod in končna vezava omrežij. Ta način smo preverili na mnogih objektih in nam vsa leta deluje brezhibno.

Ves čas govoriva o velikih in zahtevnih objektih. Torej malih zasebnih objek-



tov, kot so stanovanjske hiše, niti ne delate?

Tega je manj, a seveda se delajo tudi takšni posli, zasebne hiše, gospodarska poslopja ...

Če sem prej omenil, da industrijski objekti predstavljajo 80 %, potem takšna dela predstavljajo približno petino naše letne realizacije.

Eno od vprašanj je običajno tudi cenovni in kvalitativni razred izdelkov. V tem primeru je verjetno vse standardizirano in ne more biti velikih odstopanj?



Razlike v ponudbah so lahko velike, celo do 40 %.

Kako je to možno v dejavnosti, ki je tako standardizirana? Je razlika v storitvi ali v materialih?

V vgrajenih materialih. Pri storitvi smo ponudniki precej blizu en drugemu, razen v primeru, ko nekdo namerano gre »pod ceno« dela. Velike razlike v ponudbah lahko nastanejo zato, ker nekateri špekulirajo z opsijskimi variantami. Če bi se vsi ponudniki striktno držali projektantskega popisa in dali ponudbo za enake materiale in komponente, potem tako velikih odstopanj ne bi bilo. Mi se držimo na-



čela, da je bil projekt in izbor materiala narejen po investitorjevih izhodiščih, zato se pri svojih ponudbah striktno držimo popisa. Nekateri pa z uporabo nespecificiranih materialov lahko dosežajo nižje cene. A takšnih ponudb med seboj niti ne bi smeli primerjati, ker niso na enakem kakovostnem nivoju. V takih primerih se mi običajno umaknemo, ker ne želim sodelovati pri takih projektih.

Kako ste zadovoljni z obrtno zbornico v Škofji Loki?

Od začetka sem bil član zbornice in tudi sedaj, ko je članstvo prostovoljno ostajamo kot člani. Dobimo veliko informacij, obvestil, vabljeni smo na izo-

braževanja ... Cel kup je ugodnosti, ki hitro odtehtajo članarino za zbornico. Poleg tega potrebujemo nekoga, da nas zastopa v pogajanjih in dogovarjanju z oblastjo.

Zadnje vprašanje pa je vizija – kako se bo podjetje razvijalo v prihodnje?

Imam dva sinova, ki sta že vključena v delo podjetja. S podjetjem sta zrastle, se izobrazila v tej smeri in sedaj že nekaj časa delata v firmi kot vodji skupin. Vidita svojo prihodnost v razvoju podjetja in en od njiju bo prevzel vodenje podjetja, ko se bom jaz upokojil.

Hvala za pogovor in veliko uspehov v prihodnje.





SEKCIJA LESARJEV

TRADICIONALNO ŠESTO SREČANJE LESARJEV PRI ŽUPANU

*Ja res je,
po dveh letih,
tako kot svetovno
prvenstvo,
smo se udeleženci
strokovnih ekskurzij
lesarske sekcije
ponovno srečali.
Kraj srečanja
pa je bil tudi tokrat
gostišče pri Županu v Žireh.*

V preteklih dveh letih smo obiskali Češko in njeno glavno mesto Prago. Strokovni poudarek je bilo predavanje izvršnega direktorja Tomaša Lukeša o pohištveni industriji na Češkem.

Pri obisku Italijanskih pokrajin Toskana in Umbrija smo med zamejskimi

Slovenci izvedeli vse o delovanju Slovenskega gospodarskega združenja v Zgoniku, ki ga je predstavil g. Andrej Šik.

Na domačih tleh pa smo obiskali, takrat še v izgradnji, športni center Planica, ki nam ga je obširno predstavil





Jelko Gros, seveda pa nas je zanimalo tudi s kakšnimi problemi se ukvarjajo v mizarskem podjetju Gau v Ratečah. Kako pa poslujejo v podjetju LESKO, nam je razložil, takrat še kandidat za obrtnika leta in pa kasnejši dobitnik priznanja Obrtniški vzor, Toni Erznovnik.

Na srečanju smo imeli kar dovolj tem za obujanje spominov, za osvežitev spomina preteklih dveh let je predsednik sestavil kratek kolaž fotografij vseh štirih ekskurzij, tako da ne bi prišlo do kakšnih pomot, kje in kdaj se je kaj zgodilo. Da pa smo lahko dalj časa zdržali, je za naše želodčke

poskrbela Libuška in njeno osebje. Porodile so se tudi nove ideje za nove avanture in ...

No, o tem pa v naslednjih številkah našega glasila!

*Predsednik sekcije lesarjev
Uroš Jenko l.r.*





VALERIJA VAUPOTIČ s.p.
FRIZERSKI STUDIO TIA

V LASEH JE MOČ! TO JE VEDEL ŽE SAMSON ...

*Od nekdaj so ljudjem
rasle dlake in lasje.
In od nekdaj so
se na različne
načine tudi odstranjevale
oziroma krajšale.
Za te storitve
je nastal poklic
brivca in frizerja.
In sčasoma
je ta postopek
urejanja in
lepotečenja ljudi
postal umetnost
in velika industrija,
ki zaposluje množice
po celem svetu.*

Kako in kdaj ste začeli?

Z obrtjo sem pričela 1. 12. 2003. S frizerstvom pa se ukvarjam že iz devetdesetih let.

Na lokaciji ...?

Tukaj v Škofji Loki na isti lokaciji kot deluje Frizerski Studio Tia tudi danes.

Po poklicu ste frizerka?

Tako je. Za frizerko sem se izučila v srednji frizerski šoli v Mariboru.

In kdaj je bilo to?

Tega je že nekaj let. Šolo sem končala leta 1995.

Je bila v družini že prej frizerska tradicija, oziroma v kakšni drugi obrti?

Ne, nobene tradicije ni bilo. Biti frizerka je bila moja otroška želja iz

osnovne šole in potem sem si to željo tudi uresničila.

In frizerska kariera se je začela doma, v Mariboru ...?

Ne, ne. V bistvu sploh nisem iz Maribora. Tja sem hodila v frizersko šolo. Doma sem iz Podlehnik pri Ptujju. V prvi polovici devetdesetih razmere niso bile najboljše za zaposlitev. V naših krajih je bilo težko dobiti službo za frizerja, ker je bilo tega kadra preveč na tržišču. Poleg tega izhajam iz velike družine, kar je pomenilo, da smo se morali znajti sami. Najprej je v Škofjo Loko za delom prišla sestra, potem pa sem se odločila tudi jaz.

Kako je to izgledalo?





Ko pogledam nazaj, se zdi precej enostavno. Leta 1995 sem prišla v Škofjo Loko in v prvem mesecu dobila službo.

In kako je potem prišlo do lastne obrti?

Najprej sem nekaj časa delala v frizerskem salonu v Podlubniku, potem v frizerskem salonu na Trati, nato pa sem konec leta 2003 odprla svojo obrt. Bila sem še na porodniškem dopustu in razmišljala o svoji dolgoletni želji, da bi imela lasten frizerski salon. Potem se je pojavila priložnost najema prostora na tej lokaciji v Veštru in sem predčasno zaključila s porodniško ter pričela z obrtjo.

Je bil prostor že opremljen?

Ne. Pred mano je bil tukaj zobotehnik, zato je bilo potrebno nekaj sprememb. Vetrolov, čajna kuhinja, nekaj zidov ...

Koliko zaposlenih imate?

V salonu sva dve zaposleni.

In koliko časa ste imeli obrt preden ste začeli z zaposlovanjem?

Praktično takoj na začetku, po le nekaj mesecih sem zaposlila sodelavko. Pokazalo se je, da je obseg dela takšen, da v frizerskem studiu potrebujem »še en par rok« in zato je bil to logičen ukrep. Po nekaj letih se je zaradi nosečnosti zgodila kadrovska sprememba in sedanja sodelavka Sabina je moja druga zaposlena.

Nekateri frizerji se specializirajo za posamezne frizerske tržne niše, je tudi pri vas tako?

Že od samega začetka sem si salon zamislila kot »družinski salon«. Torej od otrok do odraslih, od žensk do moških, od mladostnikov-pubertetnikov do odraslih in starejših. Delajo se vse frizure in dodatno imam opravljena tudi izobraževanja za vizažistko, tako da lahko frizuro dopolnim z makeupi: dnevni, poročni, maturantski makeup ..., oblikovanje obrvi, barvanje trepalnic ...



Sta te dve plati »lepotičenja« ločeni ali se dopolnjujeta?

Zelo se dopolnjujeta. Stranka ima na enem mestu rešeni dve »težavi«, za kateri je bilo nekdanj potrebno obiskati dva salona. Seveda pa je tudi na tem področju več stopenj usposobljenosti, zato je potrebno ves čas slediti razvoju in se izobraževati.

So stranke le iz lokalnega območja?

Glede na spisek strank kaže, da je geografsko območje precej širše od mestnih okvirov. Poleg Škofje Loke, ki predstavlja osnovo, so tudi stranke iz Selške in Poljanske doline, Trziča, Golnika, Ljubljane ...

Kaj je po vašem mnenju razlog, da se stranke pripeljejo iz Ljubljane v Škofjo Loko k frizerju?

Verjetno osebni stik in seveda kakovostna frizerska storitev. Mnoge stranke pravijo, da se jim striženje zdi kot »obisk, na katerem se še ostrižejo«.

Kako bi kategorizirali delo v frizerskem salonu? Najbolj preprosto je striženje, najzahtevnejše je ... ?

Striženje je osnovni frizerski poseg, kar pa ne pomeni, da je vedno le »preprost« frizerski poseg.

Dejansko so lasje enaki kot so bili nekaj tisoč let nazaj. Mehanska obdelava,



striženje tudi danes nanje vpliva enako kot takrat ...

Drži. Tudi pri tehnikah striženja je veliko različnih zahtevnosti. Ker se končni rezultati razlikujejo, se tudi tehnike, s katerimi se nekaj doseže, med seboj precej razlikujejo. Obstaja več frizerskih mojstrov s svojimi šolami ter usmeritvami in posledično so opazne razlike. Potem so tukaj različne termične in kemične tehnike obdelave las. Tehnika in preparati so se v nekaj letih izjemno spremenili. Kot najzahvejši proces bi omenila koloristiko.

V primerjavi s frizerskim poklicem za časa šolanja in danes, kje vidite največjo razliko?

Verjetno je prav na področju barvanja. Ponudbe je veliko več kot včasih in ponudbe je več na različnih koncih. Barve za lase lahko kupite tudi v blagovnih centrih, a to seveda ne pomeni, da so enake kakovosti kot produkti namenjeni za uporabo v profesionalnih frizerskih salonih. Največjo razliko pa vidim v izboljšanih tehnikah. Danes se delajo eno in večbarvne tehnike niansiranja in barvanja.



Kaj pa modni trendi v striženju?

Seveda obstajajo, a se vedno izvajajo v kompletu s trendi oblačenja. Modni trendi spreminjajo celotno podobo osebe in lasje so le del te podobe. Ni vsak trend za vsako osebo. Podobe morajo biti usklajene in se prilagajajo posamezni osebnosti.

Kako se izobražujete glede trendov in novih materialov?

Različne možnosti so glede izobraževanja. Najbolj razširjen je ogled različnih sejmov in predstavitev, kjer nam predstavljajo novosti in nove materiale. To so običajno dogodki, kjer si ogle-



damo tehnike posameznih frizerskih strokovnjakov.

V zadnjem času so dobavitelji pričeli s specializiranimi izobraževanji, na katerih v posameznih salonih prikažejo tehnike barvanja in postopke, s katerimi se niansirajo različni odtenki in njihovi prehodi. V salonih poskrbimo za udeležbo osebja in »testnih modelov« in se skozi praktično delo, s pomočjo edukatorjev, usposobimo za uporabo preparatov in ustreznih tehnik.

Kako ste zadovoljni z Območno obrtno-podjetniško zbornico v Škofji Loki?

V našo zbornico sem vstopila takoj na začetku obrti, ko je bilo članstvo obvezno in sem še vedno članica, kljub



temu, da so se pogoji spremenili. Iz strani naše stanovske organizacije dobim večino informacij o stanju obrti in gospodarstva, srečam se s kolegi in kolegicami, preko zbornice organiziramo izobraževanja ...

Sedaj opravljate tudi vlogo predsednice strokovne sekcije frizerjev ...

Tako je. V zadnjem mandatu sem prevzela vodenje Sekcije frizerjev. Moji predhodnici je potekel mandat, odločila se je, da ne bo več kandidirala. Jaz se nisem posebej javila za to funkcijo. V pogovoru na sestanku so me spodbudile in izbrale ostale članice frizerske sekcije. Osebnostno menim, da je dobro



hrbtenice. Verjetno bomo frizerke šle tudi na svoj »frizerski« pohod. Sama vedno povem kolegicam naj vprašajo, kaj jih zanima, predlagajo kar menijo, da bi bilo vredno ogleda in bom skušala organizirati izvedbo. K sodelovanju povabim tudi druge obrtne zbornice. Predvsem s kolegicami iz Radovljiške zbornice se dobro razumemo in se večkrat dobimo na skupnih srečanjih in izobraževanjih, kjer si tudi izmenjamo svoje izkušnje. Za tuja izobraževanja in posamezne specialistične seminarje, pa se seveda odločamo frizerke tudi individualno, glede na naše želje in potrebe.

In kakšna, po štirinajstih letih svojega salona, je vizija za naprej?

Osnovna usmeritev je enaka kot doslej. Visoka kakovost izvedbe frizerskih storitev, konstantno izobraževanje, ki omogoča sledenje spremembam. Malce dopolnjen pregovor pravi »Ne menjaj metode, ki je delovala do sedaj«.

Kaj pa naslednja frizerska generacija?

Starejša hči kaže zanimanje v tej smeri, a frizerski poklic je mešanica umetnosti in podjetništva, zato je potrebno precej znanj, da se ga uspešno opravlja. Torej glede tega je nekaj možnosti, a počakajmo kako se bo razvila situacija.

za našo dejavnost in nivo lokalnega frizerskega poklica, da se povezujemo, izobražujemo in sodelujemo. To je dobro tako za odnose med nami frizerji kot tudi za naše stranke. Preko zbornice pa se nam odpira paleta možnosti, kjer lahko vse naštetost dosežemo lažje.

Je v sekciji kaj moških frizerjev?

Ne, samo frizerke so aktivne v sekciji.

Kakšen urnik imate v sekciji?

Dobivamo se na rednih sestankih, običajno šestkrat na leto. Vsaj dvakrat na leto gremo na izobraževanje, na seminarje, strokovne ekskurzije. Za jeseni planiramo izobraževanje glede zdravega življenja za frizerje, vaje za izboljšanje in ohranjanje zdrave države





AKTIVNOSTI SEKCIJ IN IZOBRAŽEVANJA

DAVČNI OBRAČUN ZA LETO 2016 IN PRAVILNO OBRAČUNAVANJE STROŠKOV ZAPOSLENIH

Tako kot vsako leto, smo tudi letos na zbornici pripravili seminar na temo priprave davčnega obračuna. Pravne in fizične osebe, ki opravljajo dejavnost, morajo glede na računovodske in davčne predpise in zakonodajo vsako leto sestaviti računovodske izkaze, davčni obračun ter poslovno oz. letno poročilo. Pod vodstvom dr. Lidije Robnik se je 19. januarja v Galeriji Franceta Miheliča v Kašči na Spodnjem trgu izobraževalo 90 udeležencev. Poleg novosti pri sestavi davčnega obračuna za leto 2016 so se udeleženci seznanili tudi z davčnimi priznanimi in nepriz-

nanimi stroški, obračuni potnih nalogov in drugih dohodkov in stroškov poslovanja, ki znajo biti z vidika davčnega pregleda sporni. Predavateljica

je odgovorila na številna zastavljena vprašanja in skušala odpraviti morebitne dileme, ki se udeležencem porajajo pri njihovem delu.



IZOBRAŽEVANJE MENTORJEV

Ustrezna pedagoško – andragoška usposobljenost mentorja je pogoj za verifikacijo učnega mesta in s tem za izobraževanje vajencev. Zato smo na naši zbornici v sodelovanju z OZS organizirali brezplačno 3-dnevno usposabljanje, ki je potekalo 23., 24., in 30. januarja v veliki sejni sobi. Usposabljanje je obiskovalo 18 udeležencev iz panoge gradbeništva, lesarstva, elektro dejavnosti, frizerstva, kozmetike, gostinstva in avtoservisa. Seminarji v obsegu 24 ur so se zaključili s samostojno pripravo projektne naloge ob svetovan-

ju predavatelja, udeležencem pa so prinesli potrebne informacije, znanja

in napotke za uspešen prenos znanj in veščin na mlade.





SEMINAR: POSTOPEK ZAPOSLOTITVE IN KADROVSKO DELO

Da zagotovimo učinkovito in zakonito upravljanje s kadri, je potrebno dosledno upoštevanje zakonskih predpisov in predpisanih postopkov tekom celotnega delovnega cikla: od iskanja kadrov, sklepanja pogodb o zaposlitvi, vodenja evidenc do postopkov ob prenehanju delovnega razmerja. Z vsemi temi postopki so se seznanili udeleženci seminarja z naslovom Postopek zaposlitve in kadrovske delo, ki je potekalo 23. februarja pod vodstvom univ. dipl. prav. Tomaža Bernika iz Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije. Na seminarju je bilo 44 udeležencev.



USPOSABLJANJE VOZNIKOV

V okviru Sekcije avtoprevoznikov smo v marcu organizirali redno strokovno usposabljanje voznikov po programu

za leto 2017. Glede na veliko število prijavljenih je usposabljanje potekalo v dveh skupinah v prostorih Šolskega centra Škofja Loka. Skupaj se je usposabljanja udeležilo 142 voznikov. Usposabljanje morajo opraviti vsi vo-

zniki, ki imajo opravljeno temeljno kvalifikacijo pred iztekom veljavnosti temeljne kvalifikacije oz. kode Evropske unije.

FRIZERKE SO SE PODALE NA STROKOVNO ESKURZIJO

Frizerska sekcija je 27. marca pripravila strokovno ekskurzijo, v okviru katere je bila glavna točka ogled proizvodnje tovarne Subrina v Lendavi. Po lepem sprejemu so se udeleženske razdelile v dve skupini in si pod strokovnim vodstvom ogledale dve različni proizvodnji liniji. Na prvi so se pripravljali izdelki za trgovino, na drugi, ki pa je bila za udeleženske še posebej zanimiva, pa izdelki, ki se uporabljajo v frizerskih salonih.

Udeleženske so videle različne postopke, od izdelave barv do pakiranja oz. končnega produkta. Ogledale so si tudi njihov razvojni laboratorij ter tako izvedele veliko novega.

V čudovitem vremenu so se nato odpravile na razgledni stolp v Lendavi, nato pa še na pozno kosilo. Domov so se vrnile dobre volje v večernih urah.

Predsednica sekcije Valerija Vaupotič se je ob koncu vsem zahvalila za udeležbo in izraženo podporo aktivnostim, ki jih sekcija izvaja na strokovnem področju.





GLEDALIŠKA IGRA

ŽIROVSKI LUMPACIJ VAGABUNDUS ZABAVAL OBRTNIKE

*V februarju
smo v sodelovanju
z žirovskimi gledališčniki
organizirali ogled
gledališke predstave –
komedije z naslovom
Lumpacij Vagabundus.*



Predstava je potekala 17. februarja na domačem odru DPD Svoboda v Ži-reh. V komediji je navduševal domači igralski ansambel, ki so ga vodili trije vandrovc. Gre za potepuhe, ki so izgubili službe: eden zaradi pijače, drugi zaradi mojstrove žene in tretji zaradi nesrečne ljubezni. Čeprav so na svobodi, so prepričani, da bi z denarjem zaživel povsem drugače oz. normalno življenje kot vsi drugi.

Režiser je za odločevalce v igri in o usodi potepuhov postavil duhove Fortuno, Amoroso in Lumpacija Vagabundusa. Prvi potepuhom nameni pravo srečko in glavni dobitok na loteriji in prepričan, da bodo možje denar dobro uporabili, tekmuje z Lumpacijem, ki bo srečne poskušal voditi tako, da bodo vse zapravili in ostali »na svobodi«. Pri enem vandrovcu mu prepričevanje ne uspe, druga dva pa delujeta »po planu«, eden denar požene za pijačo, drugi za ženske. Ko se čez leto dobijo pri enem od njih, je ta uspešen mizar, druga dva pa znova potepuha. Čeprav ju prijatelj poskuša spraviti na pravo pot, se oba raje odločita za potepušstvo in svobodo.

Komedija je na humoren način prikazala človeške značaje, ki se kljub razvoju družbe v vseh pogledih niso nič spremenili. Ljudje si sicer poskušamo privzgojiti red in disciplino, a nas kljub vsemu včasih vodijo čustva.

Člani in upokojeni obrtniki so si komedijo ogledali brezplačno, vsak pa je lahko prejel po dve vstopnici.





ČLAN ČLANU

CVETLIČARNA FLORA

ANICA PRALICA s.p.

Spodnji trg 35, Škofja Loka

nudi obrtnikom - članom OOB

10 % popust

ob nakupu rezanega cvetja.

FRIZERSKI STUDIO

„Tia“

Malerija Maupotič s.p.

Utrter 3, Škofja Loka

041 489 265



FRIZER ZA VSO DRUŽINO

Vsem članom OOB Škofja Loka nudimo 10 % popust za svečane frizure.

V PONUDBI IMAMO TUDI: OBLIKOVANJE IN BARVANJE OBRVI, NEGA LASIŠČA IN LAS, MAKU UP ZA VSE PRILožNOSTI.

Če si zaželite spremembo, pokličite na 041 489 265 in se predhodno najavite.

Obrtniki in podjetniki! Na razpolago so poslovni prostori v središču mesta!



Podrobnejše informacije o najemu:

OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka, telefon: 04/50-60-200

e-pošta: ooz.sk.loka@siol.net

Poleg obilja različnih informacij in ugodnosti imajo člani OOB Škofja Loka tudi brezplačno oglaševanje v rubriki »ČLAN ČLANU« v Loški obrti.



Vabljeni na

TOP

Teden obrti in podjetništva na Loškem
20. 5. – 26. 5. 2017

