



iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 W www.ooz-skofjaloka.si E ooz.sk.loka@siol.net

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

januar, 2024

IZOBRAŽEVANJA

On-line SPOT usposabljanje: Davčni obračun 2023 in novosti, ki jih prinaša spremenjena zakonodaja na področju obračuna plač v letu 2024

Približuje se rok za pripravo obračuna davka od dohodkov pravnih oseb in obračuna davka od dohodkov iz dejavnosti za leto 2023. Z namenom, da vam olajšamo pripravo in zagotovimo vpogled v spremembe zakonodaje v letu 2024, vas vabimo na strokovno praktično usposabljanje.

Kdaj in kje: torek, 23. januar 2024, od 10.00 do 13.00 ure, preko spleta

Cilji:

- Ponuditi strokovno znanje za uspešno pripravo davčnega obračuna za leto 2023.
- Obravnavati ključne vidike davčnega obračuna, vključno z davčno obravnavo prihodkov, odhodkov, rezervacij, slabitev in odpisov.
- Raziskati spremembe zakonodaje na področju obračuna plač, ki stopijo v veljavo v letu 2024.
- Odgovoriti na vaše dileme in vprašanja v povezavi s tematiko.

Program:

1. Davčni obračun za leto 2023:
 - Splošno o pripravi in oddaji davčnega obračuna
 - Davčno priznani/nepriznani prihodki in odhodki
 - Davčna obravnavna rezervacij, slabitev in odpisov
 - Amortizacija
 - Plače in druga izplačila v zvezi z zaposlitvijo
 - Poslovanje s povezanimi osebami
 - Davčne olajšave
 - Posebnosti v davčnem obračunu normirancev
 - Omejitve olajšav in učinkovita obdavčitev
 - Vpliv interventne zakonodaje na davčni obračun
2. Spremembe zakonodaje na področju obračuna plače:
 - Minimalna plača v letu 2024
 - Spremembe ZDR-1 (oskrbovalski dopust in plačana odsotnost žrtev nasilja)
 - Osnova za obračun prispevkov napotenih delavcev
 - Bolniška odsotnost v breme delodajalca
 - Obvezni zdravstveni prispevek
3. Odgovori na dileme in vprašanja

SPOT svetovanje Gorenjska vas v
torek, 23. januarja 2024
med 10:00 in 13:00
vabi na on-line usposabljanje
Davčni obračun 2023
in novosti, ki jih prinaša
spremenjena zakonodaja na področju
obračuna plač v letu 2024

SPOT SLOVENSKA POSLOVNA TOČKA I FEEL SLOVENIA Sofinancira Evropska unija

Vabilo za frizerje:
Moško in žensko
striženje

2

Aktualno

4

Kolikokrat lahko
delavcu podaljšate
pogodbo o zaposlitvi
za določen čas?

5

Finančne obveznosti

8

Predavateljica: Jasmina Malnar Molek, davčna strokovnjakinja, svetovalka v Svetovalnem centru Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, prejemnica strokovnega naziva preizkušena davčnica (Slovenski inštitut za revizijo, 2022), članica Pogajalske skupine ESS za spremembe Uredbe o davčni obravnavi stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja in avtorica številnih člankov z računovodskega in davčnega področja.

Kotizacija: Brezplačno!

Rok za prijavo: do zasedbe prostih mest oz. najkasneje do petka, 19. 1. 2024.

Prijave: Izpolnite [E-PRIJAVNICO](#)

Dodatne informacije: OOO Škofja Loka, 04 50 60 200, ooz.sk.loka@siol.net

Gradivo in povezavo do spletne aplikacije boste prijavljeni prejeli na dan on-line usposabljanja.



SLOVENSKA
POSLOVNA
TOČKA



Sofinancira
Evropska unija

Izobraževanje za frizerje: Moško in žensko striženje s Smiljanom Škarico in Edisom Osmanovićem

Kakšni so letošnji modni trendi moškega in ženskega striženja, bomo spoznavali na izobraževanju za frizerje, ki ga organizira Sekcija frizerjev pri OOO Škofja Loka.

Kdaj in kje: ponedeljek, 22. januar 2024, ob 15.00 do 18.00 ure, v veliki sejni sobi naše zbornice, Spodnji trg 2a (2. nadstropje, vhod je z dvorišča pred Kaščo).

Program bosta vodila priznana strokovnjaka na področju frizerskega umetniškega izraza:

1. **Smiljan Škarica:** praktični prikaz ženskega striženja
2. **Edis Osmanović** (barber): praktični prikaz moškega striženja

Vsak od njiju bo na modelih prikazal uporabne moderne tehnike striženja, s podrobno obrazložitvijo tehnike na power pointu in na živih modelih. Obe striženji bosta izjemno koristni za vaše delo v salonu.

Kotizacija:

- Člani OOO Škofja Loka in ostalih Gorenjskih OOO s poravnano članarino: **60 EUR (z DDV)***
- Nečlani: **120 EUR (z DDV)** (*Član, ki nima poravnane članarine, plača kotizacijo v višini kot velja za ostale udeležence.)

Udeleženci kotizacijo poravnajo na osnovi izstavljenega predračuna!

Rok za prijavo: do zasedbe prostih mest oz. najkasneje do srede, 17. 1. 2024. Število udeležencev je omejeno.

Prijave: Izpolnite [E-PRIJAVNICO!](#)

Dodatne informacije: OOO Škofja Loka, 04 50 60 200, ooz.sk.loka@siol.net



STROKOVNA EKSKURZIJA z obiskom podjetja EGGER v Avstriji (9. – 12. 5. 2024)

Sekcija lesarjev pri OOO Škofja Loka v sodelovanju s Potovanja Pisanec organizira strokovno ekskurzijo in nanjo vabi tudi vse ostale člane zbornice.

V sklopu programa bomo med drugim obiskali **podjetje EGGER v Avstriji, se zapeljali z vlakom Bernina Express na relaciji St. Moritz - Tirano, nato pa križarili po jezerih v Italiji.** Strokovna ekskurzija bo potekala **od 9. do 12. maja 2024.**

Celotni program, podrobne informacije o ekskurziji in prijavnico najdete [na spletni strani \(https://www.ooz-skofjaloka.si/strokovna-ekskurzija-lesarjev-z-obiskom-podjetja-egger-v-avstriji/\)](https://www.ooz-skofjaloka.si/strokovna-ekskurzija-lesarjev-z-obiskom-podjetja-egger-v-avstriji/)

Strošek znaša 555 EUR/osebo (pri najmanj 40 osebah)!

Sekcija lesarjev pri OOO Škofja Loka bo (na osnovi sprejetega sklepa dopisne seje Izvršilnega odbora sekcije) udeležbo svojim članom sofinancirala v višini 80 EUR/obratovalnico.

Rok za prijave: do zasedenosti prostih mest oziroma **najkasneje do 5. februarja 2024!**

Prijave: sprejema jih neposredno izvajalec programa - Potovanja Pisanec d.o.o. preko izpolnjene [PRIJAVNICE!](#)

Dodatne informacije:

- OOO Škofja Loka (tel. 04 5060 200, ooz.sk.loka@siol.net) ali
- Potovanja Pisanec d.o.o. (tel. 04 5062 500, pisanec@pisanec.si).

USPOSABLJANJE ZA VOZNIKE – KODA 95 (program 2024)

OOZ Škofja Loka vsako leto v sodelovanju z OZS pripravi usposabljanje za voznike - koda 95.

V letu 2024 bomo izvedli 2 usposabljanji po programu za leto 2024, in sicer:

**v soboto, 2. marca,
in
v soboto, 12. oktobra,**

vsakič s pričetkom ob 7. uri.

Strošek udeležbe:

- 25 EUR (z vključenim DDV) za člane OOZ Škofja Loka in njihove zaposlene
- 55 EUR (z vključenim DDV) za ostale udeležence.

PRIJAVE na telefon 04 50 60 200 ali po e-pošti na naslov: ooz.sk.loka@siol.net



Razvojna agencija Sora d.o.o. vas v okviru storitev SPOT svetovanje Gorenjska (storitve se izvajajo v okviru javnega razpisa za zagotavljanje celovitih storitev za potencialne podjetnike in podjetja preko podpornih institucij za obdobje od 2023 do 2025) vabi na dogodek podjetniškega usposabljanja z naslovom

DELAVNI ČAS IN VODENJE EVIDENC



Sreda, 31. januar 2024/od 17.00 do 20.00 ure

PRIJAVE:

- najkasneje do četrтка, 25. januarja 2024 oz. do zasedbe prostih mest preko e-prijavnic:
 - za podjetja: <https://forms.gle/rEWk5Bonrd6ZELkm6>
 - za potencialne podjetnike in druge udeležence (fizične osebe): <https://forms.gle/NVC6NfjewPfeffrx7>

Udeležba na dogodku podjetniškega usposabljanja je za udeležence brezplačna.

PROGRAM

Podrobnejši program vam je na voljo:
<https://www.ra-sora.si/wp-content/uploads/2024/05/Vabilo.pdf>

DODATNE INFORMACIJE:

Dodatne informacije so vam na voljo na tel. št. 04 50 60 220 (Jana Šifrar) ali e-mail naslovu jana.sifrar@ra-sora.si.

Število mest je omejeno.

SPOT | SLOVENSKA
POSLOVNA
TOČKA

I FEEL
SLOVENIA



Sofinancira
Evropska unija

Kaj prinaša ZORZFS na davčnem področju? (avtorica: Jasmina Malnar Molek, OZS)

V Uradnem listu RS št. 131/2023 z dne 22. 12. 2023 je bil objavljen [Zakon o obnovi, razvoju in zagotavljanju finančnih sredstev](#) (ZORZFS). Zakonske določbe prinašajo novosti tudi na davčnem področju, in sicer določajo:

1. Oprostitev dohodnine od obresti od vrednostnih papirjev, katerih izdajateljica je RS in so izdani v letih 2024, 2025 ali 2026 ter so ponujeni izključno fizičnim osebam na način, da se skupna davčna osnova od obresti na denarne depozite pri bankah in hranilnicah ter od navedenih vrednostnih papirjev zmanjša za 1.000 EUR.

2. Zvišanje stopnje davka od dohodkov pravnih oseb za davčna leta 2024 do 2028 in sicer se bo davek plačeval po stopnji 22% (vpliv na akontacije davka in odložene davke!). ZORZFS ne posega na področje obdavčitve dohodkov iz dejavnosti.
3. Za koledarska leta 2024 do 2028 se uvaja davek na bilančno vsoto bank in hranilnic v višini 0,2% od osnove za davek.

Osnova za obračun prispevkov od dohodkov, doseženih na podlagi drugega pravnega razmerja (avtorica: Jasmina Malnar Molek, OZS)

V Uradnem listu RS št. 133/2023 z dne 27. 12. 2023 je bil objavljen [Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju \(ZPIZ-2N\)](#), ki prinaša spremembe osnove za obračun prispevkov od dohodkov, doseženih na podlagi drugega pogodbenega razmerja (podjemne pogodbe, avtorske pogodbe, občasno in začasno delo upokojencev, itd....).

Zakonodajalec je pri spremembi sledil sodbi Vrhovnega sodišča [X Ips 367/2015](#), ki je odločilo, da je potrebno pri obdavčitvi izhajati iz

objektivnega neto načela, ki zagotavlja davčno pravičnost, ker terjaa, da se od dohodka odštejejo za njegovo pridobitev potrebni stroški, saj je le (pozitivna) razlika tista, ki dejansko pomeni povečanje premoženja (ekonomske moči) davčnega zavezanca.

Za izplačila dohodkov iz drugega pogodbenega razmerja od 1. 2. 2024 se prispevki za socialno varnost obračunajo osnove, ki predstavlja bruto dohodek, vključno s povračili stroškov, zmanjšan za 10% normiranih stroškov.

Primer podjemna pogodba:

zavarovane osebe na drugi podlagi			izplačila januar 2024	izplačila februar 2024
	bruto dohodek		1.000,00	1.000,00
	normirani stroški	10%	100,00	100,00
prispevki delavca	ZZ	6,36%	63,60	57,24
prispevki delodajalca	PIZ	8,85%	88,50	79,65
	poškodbe pri delu	0,53%	5,30	4,77
	davčna osnova		836,40	842,76
	dohodnina	25%	209,10	210,69
	posebni davek	25%	250,00	250,00
	izplačilo		727,30	732,07
	strošek izplačevalca		1.343,80	1.334,42
osnova za prispevke za izplačila do 31. 1. 2024 (bruto dohodek)				1.000,00
osnova za prispevke za izplačila od 1. 2. 2024 (bruto dohodek - 10% normirani stroški)				900,00

Opozorilo za izplačevalce kadrovske štípendij (avtorica: Jasmina Malnar Molek, OZS)

Skladno z dopolnitvijo [Pravilnika o dostavi podatkov za odmero dohodnine](#), bo potrebno **do 31. 1. 2024 za leto 2023 prvič** poročati o dohodkih, ki se ne vštéevajo oziroma se ne vštéevajo do določene višine v davčno osnovo. Poročanje se opravi v datoteki VIRDOH.DAT.

V datoteki poleg izplačil kadrovske štípendij poročamo tudi o izplačanih nadomestilih za uporabo lastnega orodja, predmetov in naprav, nadomestilu za uporabo lastnih sredstev pri delu na domu in povračilu stroškov delojemalcu za plačane premije za individualno zdravstveno zavarovanje z medicinsko asistenco v tujini.

Nepridobitne organizacije (društva, zavodi) v datoteki poročajo tudi o povračilih stroškov prevoza, nočitev in dnevnic izplačanih prostovoljcem.

Podatki se pošiljajo za vse fizične osebe, katerim je bil izplačan dohodek, naveden v tabeli. Za poročanje izplačil nerezidentom, ki nimajo slovenske davčne številke, se v polje davčna številka vnese podatek 00000000.

Ločeno se poroča dohodek, ki se ne vštéeva oziroma se ne vštéeva do določene višine v davčno osnovo in celoten izplačan dohodek. Za dohodke, ki so izplačani do višine, ki se ne vštéeva v davčno osnovo, sta podatka enaka.

Primer izpolnitve:

Izplačilo nadomestila za uporabo lastnih sredstev pri delu na domu v višini 500 eur, od tega se v davčno osnovo vštéeva 100 eur (za obdavčen del je bil predhodno poslan tudi REK-O obrazec). V polje dohodek se vpiše podatek 400,00, v polje celoten dohodek 500,00.

Kaj prinaša Zakon o interventnih ukrepih na področju zdravstva, dela in sociale ter z zdravstvom povezanih oseb (ZIUZDS)? (avtor: Dušan Bavec, OZS)

Interventnim zakonom kar noče biti konca. Tako je bil pred dnevi sprejet še eden v nizu takih, ki delodajalcem dviga pritisk zaradi dodatnih

obremenitev in sicer Zakon o interventnih ukrepih na področju zdravstva, dela in sociale ter z zdravstvom povezanih vsebin, ZIUZDS (v

nadaljevanju interventni zakon), ki je po podanem vetu Državnega sveta dobil potrebno večino tudi pri ponovnem glasovanju v parlamentu. Ob objavi tega prispevka zakon še ni bil objavljen v uradnem listu, bo pa zagotovo še letos. Pristojni opravičujejo sprejem zakona s tem, da naj bi pripomogel k večji dostopnosti, organiziranosti in učinkovitosti našega zdravstvenega sistema, po besedah ministrice za zdravje, pa je »namen zakona zagotoviti učinkovito delovanje javnega zdravstvenega sistema«. Cilji in namen resda pohvale vredni, toda ali bo temu res tako, bo seveda lahko pokazal šele čas, toda dosedanje izkušnje kažejo, da bi moral biti zdravstveni sistem deležen celovitih sprememb še na marsikaterem drugem področju (npr. javni razpisi, zlorabe bolniškega staleža, omejitev trajanja le-tega...) in ne le na teh segmentih v katere posega aktualen interventni zakon.

Eden od argumentov proti razbremenitvi plač pred letom dni je bil tudi v bojzani, da bi to škodljivo vplivalo na pokojninski, zdravstveni in druge podobne sisteme zagotavljanja socialne varnosti, toda kot lahko vidimo, problemi v zdravstvu niso nič manjši kot pred letom dni, kvečjemu večji, saj v nasprotnem interventni zakon ne bi bil potreben. Podobno kot nekateri drugi primerljivi interventni zakoni, tudi ta posega v različne sistemske zakone, v nadaljevanju bom izpostavil predvsem Zakon o delovnih razmerjih, ZDR-1 (v nadaljevanju ZDR-1) ter Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (v nadaljevanju ZZVZZ).

Kako bo ta interventni zakon občutilo gospodarstvo?

Uvodoma kaže izpostaviti, da se je v kuloarjih sicer že več mesecev govorilo o tem, da naj bi delodajalci ponovno nosili breme bolniških nadomestil zaposlenih za prvih 30 delovnih dni in ne le za 20, toda prvoten predlog/razmišljanje interventnega zakona naj bi delodajalcem prinesel še več drugih obremenitev povezanih z bolniškim staležem. Ko je bil obris interventnega zakona do neke mere znan, smo v OZS skupaj z ostalimi delodajalskimi asociacijami še dodatno zelo proaktivno nasprotovali spremembam, ki najbolj zadevajo in kot običajno tudi obremenjujejo delodajalce. Vsaj do neke mere nam je le uspelo omiliti prvoten predlog.

Obdobje plačevanja bolniške v breme delodajalca:

Interventni zakon spreminja 137. člen ZDR-1 in sicer tako, da izplačevanja nadomestila plače oz. t.i. »bolniške« zaradi delavčeve bolezn ali poškodbe izven dela ponovno bremenijo delodajalca v obsegu 30 delovnih dni, kot je to veljalo od uveljavitve ZDR-1 aprila 2013 do novele ZDR-1C v letu 2022. Ta sprememba se nanaša le na posamezno delavčevo odsotnost, še vedno pa bo obveljala v letu 2022 skrajšana delodajalčeva obveznost izplačevanja nadomestila plače na letnem nivoju in sicer za največ 80 dni v koledarskem letu. Prvoten predlog interventnega zakona je predvideval ukinitve 80 dnevnega limita, zato si lahko v tem delu nespremenjeno določbo štejemo kot pogajalski uspeh, Tudi v primeru, ko je razlog delavčeve bolniške poklicna bolezen ali poškodba pri delu, ostaja zakon nespremenjen Po novem torej velja, da delodajalec izplačuje nadomestilo plače iz lastnih sredstev v primerih nezmožnosti delavca za delo zaradi njegove bolezn ali poškodbe, ki ni povezana z delom, in sicer do 30 delovnih dni za posamezno odsotnost z dela, vendar največ za 80 delovnih dni v koledarskem letu. V primerih nezmožnosti za delo delavca zaradi poklicne bolezn ali poškodbe pri delu, izplačuje delodajalec nadomestilo plače delavcu iz lastnih sredstev do 30 delovnih dni za vsako posamezno odsotnost z dela. V času daljše odsotnosti z dela izplača delodajalec nadomestilo plače v breme zdravstvenega zavarovanja.

Ohranitev recidiva:

Kljub prvotnemu drugačnemu predlogu, t.i. recidiv opredeljen v četrtem odstavku 137. člena ZDR-1 vsebinsko še vedno ostaja, sprememba je le v tem, da je tudi v tem primeru namesto prejšnjih 20 merodajnih 30 delovnih dni. Tako po novem velja, da če gre za dve ali več zaporednih odsotnosti z dela zaradi iste bolezn ali poškodbe, ki ni povezana z

delom, do 30 delovnih dni, pa traja v posameznem primeru prekinitve med eno in drugo odsotnostjo manj kot deset delovnih dni, izplača delodajalec za čas nadaljnje odsotnosti od prekinitve dalje, nadomestilo plače v breme zdravstvenega zavarovanja Spremenjenim opisanim določbam ZDR-1, ki nalagajo izplačilo nadomestila plače delodajalcem v svoje breme do 30 delovnih dni, je bilo potrebno z interventnim zakonom (33. člen) spremeniti tudi določbo ZZVZZ, ki nalaga izplačilo nadomestila plače za čas odsotnosti od dela v breme zdravstvenega zavarovanja in sicer od 31. delovnega dne zadržanosti od dela.

Vse te spremembe, ki se nanašajo na podaljšanje obdobja izplačevanja nadomestila plače v času bolniškega staleža zaposlenega v breme delodajalca, seveda smiselno enako veljajo tudi za s.p.-ja, ki je pravzaprav sam sebi delodajalec. To bo še posebej negativno občutil tisti podjetnik, ki nima nikogar zaposlenega, saj bo moral v času daljše bolniške za vseh 30 delovnih dni kar pomeni več kot 40 koledarskih dni plačati celotne prispevke, četudi ne bo mogel opraviti nobene storitve, od zavoda pa bo lahko uveljavil nadomestilo šele po tem obdobju.

Omejitev najvišjega bolniškega nadomestila:

Ena od pomembnejših sprememb ZZVZZ (34. člen interventnega zakona) je tudi ta, da se omejuje najvišje bolniško nadomestilo, saj leto, ne glede na višino plače zaposlenega ali višino zavarovalne osnove zavarovanca samozaposlene osebe, ne more biti višje od dvainpolkratnika zadnje znane povprečne mesečne bruto plače v RS, kot jo ugotovi Statistični urad. Glede na to, da imajo s.p.-ji pri plačevanju prispevkov že socialno kapico v višini 3,5 povprečne plače, bo omenjena zakonska sprememba povzročila slabo voljo predvsem prejemnikom visokih plač, saj zanje socialna kapica za plačilo prispevkov ne obstaja. Iz prehodne določbe 57. člena, ki opredeljuje prehod na spremenjeno ureditev nadomestila za čas odsotnosti od dela izhaja, da se tozadevna ureditev v breme zdravstvenega zavarovanja iz 33. člena, osnove za nadomestilo in nadomestila iz 34. člena ter nadomestila za čas odsotnosti od dela v breme delodajalca iz spremenjenega tretjega in četrtega odstavka 137. člena ZDR-1, uporablja za začasno zadržanost od 1. januarja 2024.

Zadržanje pravic iz zdravstvenega zavarovanja:

Eno od negativnih sprememb, ki jih prinaša interventni zakon je prav gotovo ta, ki določenim kategorijam zavarovancev, med katere spadajo tudi samozaposleni in nekaterim njihovim družinskim članom ponovno določa zadržanje pravic iz zdravstvenega zavarovanja, v kolikor ne gre za nujno medicinsko pomoč in nujno zdravljenje. To sicer ne pomeni, da zavarovanec neplačnik ne bo deležen preostalih zdravstvenih storitev, če bo to želel, toda moral bo pokriti stroške, ki jih dobi povrnjene, ko izgubi status neplačnika. Pri tem je treba pojasniti, da ni relevanten kakršenkoli, četudi zgolj bagatelni dolg, kot je to veljalo pred leti, saj zadržanje pravic nastopi šele v primeru, ko znesek neporavnanih obveznosti plačevanja prispevkov preseže znesek 8% povprečne mesečne bruto plače v RS za preteklo leto, vendar ne prej kot 30 dni po pisnem obvestilu Zavoda za zdravstveno zavarovanje o neporavnanih obveznostih in posledicah nepravčasnega plačila.

Vojni veterani in OZP:

Marsikateri član ali bralec tega članka ima tudi status vojnega veterana. Zadnja novela ZZVZZ je uvedla obvezni zdravstveni prispevek (OZP), ki je nadomestil premijo dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja. Poleg nekaterih drugih kategorij zavarovancev so bile tudi osebe s statusom vojnega veterana oproščene plačevanja dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja, oproščene pa bodo tudi plačila obveznega zdravstvenega prispevka oz. bo zanje ta prispevek v višini 35 € mesečno poravnala država. Interventni zakon določa predvsem postopek in pravne podlage za izmenjavo podatkov, vezanih na OZP. Upravne enote bodo meseca januarja osebam s statusom vojnega veterana izdale ustrezno potrdilo, s katerim bodo lahko uveljavili oprostitev plačila OZP.

KOLIKOKRAT LAHKO DELAVCU PODALJŠATE POGODBO O ZAPOSILTVI ZA DOLOČEN ČAS? (avtorica: Staša Pirkmaier, OZS)

Zakon o delovnih razmerjih ZDR-1 določa, da se pogodbe o zaposlitvi praviloma sklepajo za nedoločen čas in le izjemoma, v zakonu navedenih primerih naj bi se pogodbe lahko sklepale za določen čas.

Gre torej za tako imenovano atipične oblike pogodbe o zaposlitvi. Dejstvo pa je, da delodajalci v praksi pogosto sklepate pogodbe o zaposlitvi za določen čas, predvsem zaradi večje fleksibilnosti ter

negotove situacije, kako bo morebiti s poslovanjem podjetja na daljši rok. Poudariti je potrebno pomembnost sklepanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas tako z vidika časovne omejitve sklepanja pogodbe kot vsebinskega razloga sklenitve tovrstne pogodbe.

Zakon v 55. členu določa, da delodajalec ne sme skleniti ene ali več zaporednih pogodb o zaposlitvi za določen čas za isto delo, katerih neprekinjen čas trajanja bi bil daljši kot dve leti, razen v primerih, ki jih določa zakon, ter v primerih iz druge, četrte, pete, šeste in štirinajste alineje prvega odstavka 54. člena in sicer:

1. nadomeščanje začasno odsotnega delavca;
2. zaposlitev tujca ali osebe brez državljanstva, ki ima delovno dovoljenje za določen čas, razen v primeru osebnega delovnega dovoljenja;
3. poslovodno osebo ali prokurista;
4. zaposlitev nekaterih vodilnih delavcev iz prvega odstavka 74. člena zakona;
5. voljene in imenovane funkcionarje oziroma druge delavce, ki so vezani na mandat organa ali funkcionarja v lokalnih skupnostih, političnih strankah, sindikatih, zbornicah, društvih in njihovih zvezah;

Pogodba o zaposlitvi za določen čas se lahko sklene za obdobje, daljše od dveh let tudi v primeru projektne dela in sicer, če projekt traja več kot dve leti in če se pogodba o zaposlitvi sklene za ves čas trajanja projekta, opredelitev projektne dela pa se uredi s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti.

Za isto delo se šteje delo na delovnem mestu oziroma vrsti dela, ki se dejansko opravlja po določeni sklenjeni pogodbi o zaposlitvi za določen čas. To v praksi pomeni, da se istega delavca po izteku dveletne zaposlitve še vedno lahko zaposli za določen čas, toda za drugo delo.

Vedeti pa moramo, da pri tako imenovanem » veriženju« pogodb o zaposlitvi za določen čas v okviru 2 letne omejitve zaposlovanja za isto delo je trimesečna ali krajša prekinitve ne pomeni prekinitve zaporednega sklepanja pogodb o zaposlitvi. To dejansko pomeni, da če želite istega delavca na istem delu zaposliti po izteku dveletne zaposlitve, mora biti vmes prekinitve vsaj 1 dan daljša od 3 mesecev.

Delodajalci v praksi včasih v pogodbo o zaposlitvi razlog sklenitve pogodbe o zaposlitvi zapišejo »kar po svoje«, kar ni prav. Zakon namreč v 1. odst. 54. člena taksativno našteva v katerih primerih se lahko sklene pogodba o zaposlitvi za določen čas:

- izvrševanje dela, ki po svoji naravi traja določen čas
- nadomeščanje začasno odsotnega delavca,
- začasno povečan obseg dela,

- zaposlitev tujca ali osebe brez državljanstva, ki ima delovno dovoljenje za določen čas, razen v primeru osebnega delovnega dovoljenja,
- poslovodno osebo ali prokurista,
- vodilnega delavca iz prvega odstavka 74. člena tega zakona,
- opravljanje sezonskega dela,
- delavca, ki sklene pogodbo o zaposlitvi za določen čas zaradi priprave na delo,
- usposabljanja ali izpopolnjevanja za delo, oziroma izobraževanja,
- zaposlitev za določen čas zaradi dela v prilagoditvenem obdobju na podlagi dokončne odločbe in potrčila pristojnega organa, izdane v postopku priznavanja kvalifikacij po posebnem zakonu,
- opravljanje javnih del oziroma vključitev v ukrepe aktivne politike zaposlovanja v skladu z zakonom,
- pripravo oziroma izvedbo dela, ki je projektno organizirano,
- delo, potrebno v času uvajanja novih programov, nove tehnologije ter drugih tehničnih in tehnoloških izboljšav delovnega procesa ali zaradi usposabljanja delavcev,
- predajo dela,
- voljene in imenovane funkcionarje oziroma druge delavce, ki so vezani na mandat organa ali funkcionarja v lokalnih skupnostih, političnih strankah, sindikatih, zbornicah, društvih in njihovih zvezah,
- druge primere, ki jih določa zakon oziroma kolektivna pogodba na ravni dejavnosti.

S kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti se lahko določi, da manjši delodajalec lahko sklepa pogodbe o zaposlitvi za določen čas ne glede na omejitve iz prejšnjega odstavka.

Pri sklepanju pogodbe za določen čas je potrebno upoštevati določilo zakona iz 2. odst. 12. člena, ki določa, da če s pogodbo o zaposlitvi čas trajanja ni pisno določen oziroma če pogodba o zaposlitvi za določen čas ni sklenjena v pisni obliki ob nastopu dela, se domneva, da je pogodba o zaposlitvi sklenjena za nedoločen čas.

Opozoriti je potrebno če je pogodba o zaposlitvi za določen čas sklenjena v nasprotju z zakonom ali kolektivno pogodbo ali če ostane delavec na delu tudi po poteku časa, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi, se na podlagi 56. člena zakona šteje, da je delavec sklenil pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas.

To v praksi pomeni, da v takem primeru nastopi že po samem zakonu t.i. »transformacija delovnega razmerja« iz določenega v nedoločen čas. Opozorjamo vas, da spoštujete pravilnost sklepanja tovrstnih pogodb o zaposlitvi, saj vas nespoštovanje veljavne zakonodaje lahko krepko »udari po žepu«.



Digi info točke na Loškem:

OOZ Škofja Loka

(Dom obrtnikov, 1. nadstropje)
Spodnji trg 2, Škofja Loka

Lokalno učno središče v Gorenji vasi

(stavba občine – 1. nadstropje)
Poljanska cesta 87, Gorenja vas

Lokalno učno središče v Železnikih

(stavba občine – 1. nadstropje)
Češnjica 48, Železniki

Pošta Žiri

(stavba občine – 1. nadstropje)
Trg svobode 1, Žiri

Preverite, kdaj smo vam na voljo!





OKUSI

ŠKOFJELOŠKEGA



Kulinarični festival

5. – 31. januar 2024



ŠKOFJA
LOKA



RAZVOJNA
AGENCIJA
SORA d.o.o.



OBMOČNA GOSPODARSTVO-POLITIČNA
ZVEZANICA ŠKOFJA LOKA
UL. SV. KIRILA • 4120 ŠKOFJA LOKA • TEL. 041 500 111



FINANČNE OBVEZNOSTI

1. ČLANARINA ZA OZS IN OZŠ ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. **Podatke o plačani/neplačani članarini dobite na naši zbornici.**
2. MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023: 1.203,36 EUR
3. NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU: Za izplačila od 1. 3. 2023 do 29. 2. 2024 znaša **1.214,35 EUR.**
4. PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:
 - prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **42,19 EUR** (velja od 1. 4. 2023 dalje)
 - prispevek za zdravstveno zavarovanje: **46,87 EUR (velja od 1. 1. 2024 dalje!)**
5. DELO UPOKOJENCEV: najnižja bruto urna postavka od 1. 3. 2023 znaša 6,92 EUR, višina dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo pa v seštevku v koledarskem letu 2023 ne sme presegati 10.346,52 EUR.
6. DELO ŠTUDENTOV: minimalna urna postavka od 21. 1. 2023 dalje znaša 6,92 EUR.

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - december 2023					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
2.023,92				1.821,53	7.083,72
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			282,34	1.097,98
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			161,21	626,91
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	443,55	1.724,89
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			115,85	450,52
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			119,49	464,69
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			9,65	37,54
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	244,99	952,75
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,82	7,08
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,82	7,08
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,64	14,16
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,55	9,92
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			1,09	4,25
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,64	14,17
Skupaj drugi prisp.				7,28	28,33
PRISPEVKI SKUPAJ				695,82	2.705,97

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - december 2023					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
2.023,92				1.214,35	7.083,72
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			188,22	1.097,98
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			107,47	626,91
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	295,69	1.724,89
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			77,23	450,52
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			79,66	464,69
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			6,44	37,54
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	163,33	952,75
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,21	7,08
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,21	7,08
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,42	14,16
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,7	9,92
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,73	4,25
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,43	14,17
Skupaj drugi prisp.				4,85	28,33
PRISPEVKI SKUPAJ				463,87	2.705,97

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04 50 60 200
W www.ooz-skofjaloka.si
E ooz.sk.loka@siol.net

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.