



iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 W www.ooz-skofjaloka.si E ooz.sk.loka@siol.net

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM


oktober, 2024

IZOBRAŽEVANJA

KAKO POSKRBE TI, DA SE V GOSTINSKI LOKAL VRNE GOST IN NE INŠPEKTOR?

Nasveti za uspešno poslovanje v gostinstvu!

 ponedeljek, 21. oktober 2024
13:30 - 15:00

 OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2a

Dodatne informacije:
 04 50 60 200  www.ooz-skofjaloka.si

PRIJAVE DO 18.10.!



Vas zanima, kako izboljšati poslovanje vašega **gostinskega lokala** in hkrati poskrbeti, da je vse skladno z zakonodajo? Pridružite se nam na izobraževanju, kjer bomo delili ključne nasvete in praktične rešitve za uspešno poslovanje v gostinstvu.

V gostinstvu je ključnega pomena, da znamo pritegniti goste in jih navdušiti za ponovni obisk, hkrati pa zagotoviti, da naše poslovanje poteka skladno z zakonodajo. Pravila in predpisi se pogosto spreminjajo, zato je pomembno, da smo vedno na tekočem in ustrezno pripravljene. V današnjem času, ko se pričakovanja gostov spreminjajo, hkrati pa so inšpekcijski pregledi vedno bolj pogosti, je nujno, da poznamo najnoveše zahteve in trende v gostinstvu.

Kdaj in kje: ponedeljek, 21. oktober 2024, ob 13.30 uri, velika sejna soba OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2a.

Program:

1. Področje gostinstva z vidika zakonodaje.
2. Minimalni tehnični pogoji – življenjskost, smiselnost in spremembe.
3. Pomen in trenutna ureditev obratovalnega časa.
4. Nastanitveni obrati: register, kategorizacija, sobodajalstvo, AirBnB.
5. Nadzorni organi.

6. Pogoste kršitve in kako ravnati v dobro gosta.
7. Odgovori na vprašanja udeležencev.

Z nami bo **BLANKA JAKŠIČ**, ki ima 15 let inšpekcijskih izkušenj, pridobljenih na Tržnem inšpektoratu. Njena specialnost je bilo med drugim področje gostinstva in turizma, pa tudi varstvo potrošnikov in spletna trgovina. Sodelovala je v medresorskih delovnih skupinah in pri pripravi sprememb predpisov, da bi le-ti postali bolj življenjski, saj se je med izkušnjami in pridobljenimi informacijami s terena ter predpisi, velikokrat pokazala togost ali pa "nesledljivost" predpisov trendom. Prednost daje urejenosti trga in ne kaznovanju.

Kotizacija:

- BREZPLAČNO za člane OOZ Škofja Loka
- BREZPLAČNO za člane Gorenjskih OOZ
- 30 EUR (z vključenim DDV) za člane ostalih OOZ
- 50 EUR (z vključenim DDV) za vse ostale udeležence

Član, ki nima poravnane članarine, plača kotizacijo v višini kot velja za ostale udeležence. Udeleženci kotizacijo poravnajo na osnovi izstavljenega predračuna!

Rok za prijavo: 18. 10. 2024 oz. do zasedbe prostih mest!

Dodatne informacije in prijave: 04 50 60 200, ooz.sk.loka@siol.net, [ELEKTRONSKA PRIJAVA!](#)

Vabilo na strokovno
ekskurzijo

2

Vabilo k prijavi otrok
na srečanje z
Božičkom

4

Ureditev pravice do
odklopa

6

Finančne obveznosti

10

**SREDA,
23. 10. 2024
OB 9.00**

AKTUALNE SPREMEMBE IN IZZIVI PRI PRIDOBIVANJU DOVOLJENJ ZA DELO TER ZAPOSLOVANJU TUJCEV

velika sejna soba OOO Škofja Loka
Spodnji trg 2a, Škofja Loka

PRIJAVI SE ZDAJ >

04 50 60 200
ooz.sk.loka@siol.net



V zadnjem obdobju se številna podjetja soočajo z izzivi na področju pridobivanja dovoljenj za delo, zlasti v povezavi z zaposlovanjem tujcev. Zaradi pomanjkanja delovne sile in vse večjega povpraševanja po tujih delavcih postaja ta tematika za podjetja izredno pomembna. Obenem prihaja do sprememb v zakonodaji, ki prinašajočasne ukrepe in nove postopke pri izdaji dovoljenj za tujce, kar vpliva na hitrost in učinkovitost pridobivanja delovne sile iz tujine.

Vlada je sprejela sklep o podaljšanju ukrepovčasne ureditve na področju opravljanja dela tujih delavcev v Sloveniji, ki jih je poleti prinesel interventni zakon o ukrepih za optimizacijo določenih postopkov na upravnih enotah, in sicer do konca decembra. Zakon je odpravil krajevno pristojnost upravnih enot pri obravnavi vlog tujih delavcev, pri čemer tujci lahko začnejo delati, še preden svoje naloge opravijo državni organi.

Na srečanju bomo podrobneje obravnavali aktualne spremembe in se osredotočili na ključne izzive, s katerimi se podjetja soočajo v praksi.

Vabimo vas, da se nam pridružite ter pridobite koristne informacije in praktične nasvete, kako optimizirati postopke in zagotoviti skladnost s predpisi.

Kdaj in kje: sredo, 23. oktober, ob 9.00 uri, velika sejna soba OOO Škofja Loka, Spodnji trg 2a

Program:

1. Uvodni nagovor Iztoka Hostnika, načelnika UE Škofja Loka.
2. Pridobivanje dovoljenj za delo.
3. Predstavitve sprememb zakonodaje – časni ukrepi na področju izdaje dovoljenj tujcem.

Z nami bosta načelnik UE Škofja Loka Iztok Hostnik in mag. Veronika Šmid, vodja oddelka, ki bo predstavilačasne ukrepe in zakonodajne novosti, ki jih je nujno poznati za uspešno poslovanje v tem dinamičnem okolju.

Kotizacija: BREZPLAČNO za vsa podjetja in samostojne podjetnike iz območja UE Škofja Loka.

Rok za prijavo: 21. oktober 2024 oz. do zasedbe prostih mest!

Dodatne informacije in prijave: 04 50 60 200, ooz.sk.loka@siol.net, [ELEKTRONSKA PRIJAVA!](#)

Železniki in Soriška planina
strokovna ekskurzija Sekcije lesarjev

**SOBOTA
19. OKTOBER**

- Ogled podjetja Mebor d.o.o.
- Ogled podjetja Lesarstvo Darko Gatej s.p.
- Obisk Soriške planine

Prijave: 04 50 60 200
www.ooz-skofjaloka.si

MEBOR
LESARSTVO
SORIŠKA PLANINA

Dragi lesarji in lesarke ter ostali ljubitelji strokovnih ekskurzij!

Ko zunaj že diši po gobah in kostanj že dobiva svojo končno obliko, se običajno odpravimo raziskovat lepote naše države. Zakaj ne bi to storili tudi letos!

Vabljeni na strokovno ekskurzijo, ki bo potekala **v soboto, 19. oktobra 2024!**

Odhod avtobusa:

- iz Žirov ob 8. uri,
- iz Škofje Loke (parkirišče bivše vojašnice na Partizanski cesti) ob 8.45 uri,
- ostale postaje po dogovoru in predhodni najavi.

Predviden program:

Tokrat nas bo pot vodila vzdolž Poljanske doline do sotočja obeh Sor in po Selški dolini navzgor do Železnikov, kjer bo naš osrednji postanek tega dne.

Najprej bomo obiskali **podjetje MEBOR**, kjer nam bodo dobrodošlico pripravili člani tega uspešnega družinskega podjetja. Pri Meborju dobavljajo celovite rešitve za potrebe kupcev v primarnem razrezu lesa. Njihovi kupci po vsem svetu cenijo močno in robustno konstrukcijo ter visoke zmogljivosti strojev Mebor. Njihova ponudba obsega vse stroje za manjše, srednje in večje žagarske obrate, od manjših tračnih žag do celotnih žagalnih linij. Podjetje je leta 1982 zasnoval Boris Mesec in izdelal prvo tračno žago. Iz leta v leto vztrajno rastejo in danes so eden vodilnih svetovnih proizvajalcev strojev za primarni razrez lesa.

Kvaliteta podjetja je potrjena s številnimi priznanji, med drugim je leta 2011 Boris Mesec prejel tudi prestižno priznanje Obrtnik leta.

V bližini si bomo nato ogledali proizvodni obrat **LESARSTVO DARKO GATEJ S.P.**. Leta 1994 je Darko Gatej odprl svojo obrt in se predvsem osredotočil na razrez in obdelavo bukovega lesa. To je osnovna dejavnost še danes. V njegovih prostorih si bomo lahko tudi ogledali kako deluje žaga, ki jo je izdelalo podjetje Mebor.

Po ogledih in polni vtisov se bomo zapeljali na **SORIŠKO PLANINO**. Tam nas bo prijazno sprejelo osebje pod vodstvom Polone Golija, ki upravlja ta športno turistični center. Izvedeli bomo več o delovanju celotnega centra, v sklopu katerega pa se ne odvijajo le zimske aktivnosti, temveč uspešno deluje skozi celotno leto. Njihovo odlično gostinsko in turistično ponudbo med drugim predstavljajo tudi Penzion in gostišče Lajnar, kamp in glamping ter Gostišče Brunarica, kjer bomo v prijetnem gorskem ambientu okušali odlično kulinariko. Če nam bo vreme naklonjeno, pa se bomo lahko tudi malce sprehodili po planini in si center še dodatno ogledali.

Povratak bo v poznih popoldanskih urah!

Vabilo velja za 2 osebi!

Strošek:

- **BREZPLAČNO** za člana **OOZ Škofja Loka**,
 - 35 €/osebo za ostale udeležence.
- Strošek poravnate neposredno na avtobusu!

Rok za prijavo: 15. 10. 2024 oz. do zasedbe prostih mest.

Število udeležencev je omejeno!

Ob prijavi obvezno navedite vstopno postajo!

Dodatne informacije in prijave:

04 50 60 200, ooz.sk.loka@siol.net, [ELEKTRONSKA PRIJAVA!](#)

Brezplačno izobraževanje za voznike tovornih vozil in avtobusov: VARNI V PROMETU! (sobota, 16. novembra, med 9. in 14. uro, Center varne vožnje Vransko)

Sekcija za promet pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije in Združenje za promet pri Gospodarski zbornici Slovenije bosta pod okriljem Agencije za varnost prometa ter partnerji v AMZS **Centru varne vožnje Vransko, v soboto 16. novembra 2024, med 9. in 14. uro**, pripravila **brezplačen dogodek za voznike tovornih vozil in avtobusov** z bogatim programom:

- priprava na zimske razmere,
- zavorna pot,
- izvajanje nadzora nad tovornimi vozili in avtobusi ter
- metode sprostitve za večjo osredotočenost med vožnjo.

Na poligonu bodo potekale številne zanimive praktične delavnice.

Priporočamo, da na dogodek prijavite tudi svoje voznike, saj bodo lahko s praktično vožnjo pridobili dragoceno znanje in izkušnje.

Obvezna predhodna prijava: [TUKAJ](#)



BREZPLAČNI DELAVNICI RAZVOJNE AGENCIJE SORA

Razvojna agencija Sora je v okviru »meseca digitalizacije« pripravila dve **brezplačni delavnici**.

1) ZAŠČITIMO SVOJ RAČUNALNIK PRED VDORI IN VIRUSI - Digitalna varnost vaših računalnikov v praksi

Udeleženci bodo na delavnici, tudi s pomočjo praktičnega prikaza, spoznali različne aktivnosti s pomočjo katerih bodo lahko izboljšali varnost svojih računalnikov ter podatkov.

Termin izvedbe: **torek, 5.11.2024 / od 17.00 do 19.15 ure**

Izvajalec: dr. Luka Tomat

Način izvedbe: ZOOM

[Podrobnejši program in povezava do e-prijave!](#)



2) Delavnica: TRIKI EXCELA-a - Prihranimo čas pri svojem delu

Termin izvedbe: **sreda, 13.11.2024 / od 17.00 do 19.15 ure**

Izvajalec: dr. Luka Tomat

Način izvedbe: ZOOM

[Podrobnejši program in povezava do e-prijave bo objavljena na tej povezavi!](#)

Število prostih mest za posamezno delavnico je omejeno!

Delavnici sta za udeležence (podjetja, potencialne podjetnike in vse, ki jih omenjena tematika zanima), ki prihajajo ali pa so zaposleni v občinah Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri, **BREZPLAČNI**, saj sta finančno podprti s strani omenjenih občin.

Dodatne informacije: Razvojna agencija Sora, 04 50 60 220, info@ra-sora.si



Aktualne novice s področja obrti in podjetništva lahko spremljate:

- na naši spletni strani,
- FB: www.facebook.com/OOZSkofjaLoka/ in
- na valovih Radia Sora vsak ponedeljek ob 11.30 uri - oddaja **Obrtno-podjetniški utrip**.

VABILO K PRIJAVI OTROK NA SREČANJE Z BOŽIČKOM (rok za prijavo: 24. 10. 2024!!!)

Čas neizprosno teče in na zbornici z velikim veseljem pripravljamo srečanje otrok naših članov z Božičkom. Otroci si bodo najprej ogledali predstavo v organizaciji Loškega odra Škofja Loka, nato pa jim bo Božiček izročil manjša darila. Srečanje in obdaritev otrok bosta ponovno zasnovana na starosti otrok, ki so v letošnjem letu stari **od 1 do 8 let (letnik 2016 do vključno 2023)**. Prosimo vas, da nam imena otrok, skupaj z njihovo starostjo, sporočite na prijavnici, ki jo objavljamo na naši spletni strani in pa na zadnji strani tokratnega Informatorja, **najkasneje do četrтка, 24. 10. 2024**. Po tem datumu prijav žal ne bomo mogli več sprejemati! Stroške obdaritve in predstave krije OOO Škofja Loka.

Na srečanje z Božičkom in obdaritev pa lahko povabite tudi otroke svojih zaposlenih delavcev! Vaš prispevek v tem primeru znaša **35 EUR na otroka** (znesek že vsebuje DDV). Tudi v tem primeru je starost otrok omejena na 1 do 8 let (letnik 2016 do vključno 2023). Izpolnjeno prijavnico, objavljeno na naši spletni strani in na zadnji strani tokratnega Informatorja, prav tako pošljite na naš naslov do 24. 10. 2024. Strošek boste poravnali na osnovi predračuna.

Srečanja bodo potekala 13. in 14. 12. 2024, o čemer bodo vsi prijavljeni otroci posebej obveščeni.



Vabilo ponudnikom: PRIDRUŽITE SE ADVENTNEMU SEJMU NA VISOKEM

Poštovani ponudniki domačih prehranskih izdelkov in rokodelci Gorenjske! Razvojna agencija Sora in Zavod Poljanska dolina vas vabita, da se jim pridružite na **Adventnem sejmu na Visokem**, ki bo potekal **v nedeljo, 1. 12. 2024, med 14. in 19. uro, na Dvorcu Visoko**.

Prireditve Adventni sejem na Visokem bo kulturno sejemski prireditve. Osrednji dogodek bo predavanje dr. Janeza Bogataj o poticah, ki mu bo sledila degustacija potic z različnimi nadevi. Sledile bodo delavnice za obiskovalce, delavnica izdelovanja adventnih venčkov ter delavnica peke in okraševanja medenjakov.

Spremljajoča aktivnost prireditve bo razstavno prodajna predstavitev ponudnikov z raznovrstnimi izdelki na stojnicah.

Vsak ponudnik bo imel na razpolago eno stojnico za predstavitev svoje ponudbe. **Prispevek za uporabo stojnice znaša 15 EUR.** Električno bo možno zagotoviti, kar pa je potrebno navesti ob prijavi.

Obvezna prisotnost na dogodku: od 14. do 19. ure.

Uradna otvoritev dogodka bo ob 14. uri, zaključek ob 19. uri. Dovo opreme bo možen od 12.30 do 13.30, odvoz od 19.00 ure dalje. Vozila bo potrebno umakniti s prireditvenega prostora na označeno parkirišče.

Adventni sejem bo potekal v vsakem vremenu!

Rok za prijavo: 30. 10. 2024. Število stojnic je omejeno!

Prijave in dodatne informacije:

Martina Ambrožič Tušar, Zavod Poljanska dolina, dvorec.visoko@poljanskadolina.com, GSM 030 489 177.



NAJAVA IZOBRAŽEVANJ in DOGODKOV:

torek, 5. 11. 2024, ob 9. uri	Webinar: PRAVICA DO ODKLOPA
petek, 8. 11. 2024	Strokovna ekskurzija Sekcije gradbenikov (program bo zajemal ogled gradbišča drugega tira od Divače do Kopra – viadukta Gabrovica in Vinjan ter informacijska točka Kraški rob)
sreda, 13. 11. 2024, ob 9. uri	Webinar: DELOVNO-PRAVNI VIDIK OBRAČUNA (MINIMALNE) PLAČE, DODATKOV IN POVRAČIL STROŠKOV
sobota, 16. 11. 2024, ob 19. uri	DRUŽABNO SREČANJE S PLESOM (Gostilna Lipan na Hotavljah, za zabavo bo poskrbel Prleški kvintet)
torek, 19. 11. 2024, ob 18. uri	SREČANJE KLUBA MLADIH PODJETNIKOV (naš gost bo Anže Tomšič, Barman.si in Grajska Kavarna Škofja Loka)
sreda, 20. 11. 2024, ob 10. uri	Webinar: DAVČNE SPREMEMBE IN OPTIMIZACIJA POSLOVNEGA LETA 2024
29. 11. – 1. 12. 2024	Izlet: OGLED NAJLEPŠIH ADVENTNIH SEJMOV V NEMČIJI (odhod je zagotovljen!)
sreda, 11. 12. 2024, ob 9. uri	Webinar: KAKO SPISATI UPORABLJIVO POGODBO O ZAPOSLOTVI

Vabljeni k sodelovanju v ekološko humanitarni akciji: MANJ SVEČK ZA MANJ GROBOV

Od leta 2019 tudi na Škofjeloškem organizirajo vseslovensko ekološko humanitarno akcijo "Manj svečk za manj grobov". Namen akcije je ozaveščati ljudi o prekomerni uporabi nagrobnih svečk, ko po nekaj dnevni uporabi postanejo nekoristen odpadek. Po drugi strani pa ponujajo možnost, da lahko ljudje del denarja, ki so ga namenili nakupu svečk, darujejo za namen, da nekomu rešijo življenje ali pa mu ga zdravstveno izboljšajo.

Letošnje zbrane prostovoljne prispevke bodo namenili za **IZGRADNJO MULTISENZORNE SOBE** za otroke s posebnimi potrebami, ki obiskujejo OŠ Jela Janežiča. Pripravili so tudi kratko predstavitev, ki si jo lahko ogledate na povezavi: <https://youtu.be/B6scaqAvDE0>

Za izgradnjo multisenzorne sobe je potrebnih 25.000 EUR, kar pa bo težko zbrati le s prostovoljnimi prispevki, zato **prosijo za podporo tudi lokalna podjetja**.

Podpora akciji je lahko v obliki:

- finančnega prispevka (na osnovi donatorske pogodbe),
- brezplačno opravljenega dela (potrebna so slikopleskarska, mizarska, tapetniška, elektroinštalaterska in podobna dela) ali
- doniranega materiala.

Za vsa pojasnila v zvezi z akcijo vam je na voljo Tomaž Paulus (tomaz.paulus@gmail.com).

Vabilo na okroglo mizo: SKRITI TALENTI: ODKRIJMO PRILOŽNOSTI ZA ZAPOSLOVANJE OSEB S POSEBNIMI POTREBAMI (torek, 22. 10. 2024, ob 11. uri, hotel Lonca)

Rotary club Škofja Loka že več kot 15 let aktivno sodeluje z OŠ Jela Janežiča Škofja Loka. Prizadevajo se za podporo učencem s posebnimi potrebami pri njihovem vključevanju v širše družbeno in delovno okolje. Z veseljem opažajo, da se skupne aktivnosti iz leta v leto nadgrajujejo, zato so si zastavili tudi pomembne cilje na področju zaposlovanja in socialne aktivacije oseb s posebnimi potrebami.

Podjetja se v teh dinamičnih časih srečujejo z mnogimi izzivi. Poleg poslovnih izzivov, nastalih v povezavi s trenutno negotovo situacijo, je prav gotovo največji izziv kadrovske narave. Demografska gibanja so dejstva in vsi se moramo prilagoditi temu. Zaposlovanje mladih s posebnimi potrebami je tako področje, kjer lahko dosežemo pozitivne rezultate s primernim pristopom.

Projekt RASTEMO SKUPAJ, ki ga podpirajo Rotary club Škofja Loka, Rotary club Medvode in Rotary District Slovenija, je zasnovan z namenom širjenja zavedanja o pomenu socialne vključenosti in zaposlovanja oseb z invalidnostjo ter podpore pri njihovem vključevanju v delovno okolje. Eden ključnih dogodkov v okviru projekta je organizacija okrogle mize na temo: "**Skriti talenti: ODKRIJMO PRILOŽNOSTI ZA ZAPOSLOVANJE OSEB S POSEBNIMI POTREBAMI**".

Okrogla miza bo potekala v torek, 22.10. 2024, od 11.00 do 13.00 ure v hotelu LONCA v Škofji Loki.

Na dogodku želijo:

- Poudariti dobre prakse na področju zaposlovanja oseb z invalidnostjo in pokazati, kako lahko delodajalci aktivno sodelujejo pri njihovem vključevanju;
- Ustvariti prostor za odprto izmenjavo mnenj, kjer bomo skupaj prepoznali težave, izzive in priložnosti za izboljšanje sedanjega stanja;
- Spodbujati sodelovanje lokalne skupnosti, izobraževalnih in nevladnih organizacij, javnih zavodov ter podjetij pri vključevanju oseb z invalidnostjo v delovno okolje.

Na dogodek še posebej vabijo predstavnike podjetij in vodje kadrovskih služb, predstavnike Razvojnih agencij, invalidskih organizacij, lokalnih skupnosti, javnih zavodov, nevladnih organizacij, CUDV, VDC, Rotary in Lions klubov, starše oseb s posebnimi potrebami in seveda osebe s posebnimi potrebami oz. z invalidnostjo.

Zaradi lažje organizacije prosijo za **predhodno prijavo na dogodek do petka, 18.10.2024** (katjusa.koprivnikar@gmail.com).

VABILO NA OKROGLO MIZO:
"Skriti talenti: Odkrijmo priložnosti za zaposlovanje oseb s posebnimi potrebami"

SODELUJOČI v plenarnem delu (predstavitve dobrih praks)

- predstavniki RC Škofja Loka in RC Medvode
- OŠ Jela Janežiča
- CUDV Radovljica
- podjetje Lotrič

SODELUJOČI na okrogli mizi

- Jaka Šubic, zaposlena oseba z invalidnostjo
- Borjana Koželj, mama odrasle osebe z avtizmom
- Suzana Bohorič, invalidsko podjetje Želva
- Ana Kapel, zaposlitveni center CenterKontura
- predstavniki MDŠ in Zavoda za zaposlovanje

Vabimo:
Podjetja na Loškem, Medvode, TRBZ, Gorenjska Šole s prilagojenim programom
Srednje šole, ki lovajo niže paklično izobraževanje
CUDV, VDC
Invalidske organizacije, Nevladne organizacije
Zavod za zaposlovanje
Občine, javni zavodi
Občina zbornica
Gospodarska zbornica - enota Kranj
Razvojnne agencije
- Rotary klubi, Lions klubi

TOREK, 22.10.2024
11.00 DO 13.00
HOTEL LONCA,
ŠKOFJA LOKA

prijave: katjusa.koprivnikar@gmail.com

DELODAJALCI, POVEŽITE SE Z ISKALCI ZAPOSLOTITVE IZ BIH

Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ) je na svoji spletni strani objavil povabilo in spletno prijavnico za delodajalce, ki bi želeli sodelovati na dogodkih »**Življenje in delo v Sloveniji**«, ki bodo v pričetku novembra organizirani **v Bosni in Hercegovini**.

Načrtovani dogodki, na katerih se boste lahko srečali z iskalci zaposlitve iz Bosne in Hercegovine:

- Sarajevo, 4. 11. 2024, 10:00–17:00,
- Zenica, 5. 11. 2024, 10:00–17:00,

- Tuzla, 6. 11. 2024, 10:00–17:00,
 - Banja Luka, 7. 11. 2024, 10:00–17:00.
- Natančnejše lokacije bodo objavljene naknadno.

Na ZRSZ si prizadevajo pomagati delodajalcem pri zagotavljanju ustreznega kadra. Ob njegovem pomanjkanju na domačem trgu dela vam omogočajo, da se predstavite tudi iskalcem zaposlitve iz tujine. Sodelujočim delodajalcem bodo **brezplačno zagotovili razstavni prostor**, kjer se boste lahko tudi pogovorili s potencialnimi kandidati. Ravno tako bodo poskrbeli za promocijo vseh dogodkov. Za



Center
Domače in
Umetnostne
Obrti

Rokodelski center Škofja Loka vabi: JESENSKI ROKODELSKI TEČAJI IN DELAVNICE

V Rokodelskem centru Škofja Loka so pripravili bogat program rokodelskih tečajev in delavnic, na katerih lahko pridobite znanja in veščine različnih rokodelskih panog. Tečaji in delavnice potekajo v naši delavnici na Mestnem trgu 35, za udeležbo so obvezne prijave.

Srečanja ob vezenju z Lojzko Potočnik

(dve srečanji na mesec) Več: <https://www.centerduo.eu/sreca-ja-ob-vezenju-2/>

Tečaj pletarstva - 1. stopnja (osnove) z Janezom Krišljem

(14. 10., 21. 10., 28. 10. 2024) Več: <https://www.centerduo.eu/tecaj-pletarstva-osnovni/>

Tečaj pletarstva - 2. stopnja z Janezom Krišljem

(18. 11., 25. 11., 2. 12., 9. 12., 16. 12. 2024) Več: <https://www.centerduo.eu/tecaj-pletarstva-osnove-2-stopnja/>

Delavnica suhega polstenja za otroke s Petro Vengar **Petruška**

(17. 10. 2024) Več: <https://www.centerduo.eu/delavnica-suhega-polstenja-za.../>

Delavnica suhega polstenja - nadaljevalna s Petro Vengar **Petruška**

(18. 10. 2024) Več: <https://www.centerduo.eu/delavnica-suhega-polstenja.../>

Delavnica taftinga z Andrejo Benedejčič, **Carpet diem**

(25. 10. 2024) Več: <https://www.centerduo.eu/delavnica-taftinga/>

V Kreativnicah pa ustvarjalni program **NITI, BLAGO IN ROKE za otroke** z Nino Vastl Štefe **Mojdom**

Vabljeni v svet rokodelstva!

UREDITEV PRAVICE DO ODKLOPA (avtorica: Nina Ličar, OZS)

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1D) je bil objavljen v Uradnem list št. 114 z dne 15. 11. 2023. Veljati je začel naslednji dan po objavi, to je 16. 11. 2023. Med drugim je uredil tudi **pravico do odklopa**, pri čemer pa je bilo sprejetje ustreznih ukrepov za zagotovitev te pravice odloženo za 12 mesecev po uveljavitvi ZDR-1D, torej **do 16. 11. 2024**. Rok za sprejetje ustreznih ukrepov se torej nezadržno približuje.

Vabljeni na webinar v organizaciji OOOZ Kranj, ki bo **v torek, 5. novembra, ob 9. uri, preko spleta**.

Podrobnejši program izobraževanja s povezavo do prijave vam bomo poslali po e-pošti takoj, ko ga bomo prejeli.

Udeležba bo brezplačna!

Ali je pravica do odklopa res nova pravica

Pravica do odklopa, je v bistvu **veljala že sedaj**, le da **ni bila izrecno zapisana**. Preko zakonskih določb o delovnem času, odmorih in počitkih ter upravičenih odsotnostih z dela, lahko torej jasno opredelimo, kdaj je delavec dolžan biti na razpolago delodajalcu. Delavec je namreč, v skladu s 33. členom ZDR-1 dolžan opravljati delo v času, ki je določen za izvajanje dela, upošteva organizacijo dela in poslovanja pri delodajalcu. Izven tega časa pa mora delodajalec spoštovati delavčevo pravico do odklopa.

Za zagotovitev te pravice je torej izjemno pomembno, da ima delodajalec **jasno določen delovni čas oziroma pravila o delovnem času**, ob spoštovanju omejenih zakonskih določb, in da ga tudi **pravilno evidentira v okviru evidence o izrabi delovnega časa** po Zakonu o evidencah na področju dela in socialne varnosti.

Kaj pravica do odklopa sploh pomeni

V novem 142.a členu ZDR-1 je določeno, da je delodajalec dolžan delavcu zagotavljati pravico do odklopa tako da zagotovi, da **delavec**

organizacijo potovanja in bivanja v Bosni in Hercegovini pa boste poskrbeli sami (financiranje stroškov prevoza, nočitve in prehrane).

Število mest za delodajalce na dogodkih je omejeno. Podrobnejši pogoji sodelovanja so navedeni v [spletni prijavnici](#), ki jo je potrebno **izpolniti najkasneje do 16. 10. 2024**.

Delodajalci, ki se dogodkov ne morete udeležiti, lahko na ZRSZ pošljete letake za iskalce zaposlitve, z namenom, da jih razdelijo med udeleženci. Več informacij najdete na [spletni strani ZRSZ](#).

v času izrabe pravice do počitka oz. v času upravičenih odsotnosti z dela v skladu z zakonom, KP oz. splošnim aktom **ne bo na razpolago delodajalcu**.

Pravica do odklopa ni popolnoma nič drugega kot **pravica delavca, da ignorira službena elektronska in sms sporočila ter službene telefonske klice** med svojim prostim časom (dnevem in tedenskem počitku) oziroma časom upravičenih odsotnosti (letni dopust, bolniška idr.) ter **obveznost delodajalca, da delavca v tem času ne moti po nepotrebnem**.

Kje se določijo ukrepi in obveščanje delavcev

Ukrepi se, v skladu z ZDR-1, primarno določijo s **kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti**. O ukrepih je potrebno delavce **obvestiti na pri delodajalcu običajen način** (npr. na oglasnem mestu, z uporabo informacijske tehnologije, na sestanku ipd.).

Če ukrepi do roka ne bodo določeni s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti, se določijo s kolektivno pogodbo ožje ravni (**podjetniška kolektivna pogodba**). Če ukrepi niso določeni s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti in pri delodajalcu ni sindikata (zaradi česar sprejetje podjetniške kolektivne pogodbe ni mogoče), mora delodajalec predlog ukrepov pred sprejetjem posredovati v **mnenje svetu delavcev oz. delavskemu zaupniku**. Svet delavcev oziroma delavski zaupnik mora podati svoje mnenje v roku **8 dni**, delodajalec pa mora pred sprejetjem ukrepov **v splošnem aktu** posredovano mnenje obravnavati in se do njega opredeliti.

Če pri delodajalcu ni niti sveta delavcev niti delavskega zaupnika, bo moral delodajalec ukrepe **sprejeti v splošnem aktu** (interni akt/pravilnik, lahko tudi v pogodbi o zaposlitvi), pri čemer pa mora v tem primeru o vsebini ukrepov pred sprejetjem **obvestiti delavce na pri delodajalcu običajen način**. Delodajalci bodo **za pravočasno uveljavitev splošnega akta**, vsaj z 16. 11. 2024, torej že pred tem

datumom oziroma pred samim sprejetjem splošnega akta, z vsebino pripravljenih ukrepov morali seznaniti delavce.

Kateri so primerni ukrepi

ZDR-1 v novem 142.a členu le določa, da mora delodajalec za zagotovitev pravice do odklopa sprejeti ustrezne ukrepe, dodatnih določb v zvezi s tem zakon nima.

Beseda »ukrepi« pogosto povzroči zmoti oziroma razmišljanje v smeri nekaterih otipljivih ukrepov, kot so tehnične blokade e-sporočil oziroma blokade strežnikov. Pri zagotavljanju pravice do odklopa so **otipljivi ukrepi možni zgolj v manjši meri**. Če lahko npr. pri e-pošti res uredimo tehnično blokado, jih pri telefonih ne moremo (lahko bi sicer predpisali, da se službeni telefoni puščajo v službi, ampak dobro vemo, da jih delavci uporabljajo tudi za privatne namene, kar je dovoljeno in dogovorjeno, ter da je delavca včasih iz nujnih razlogov potrebno poklicati tudi na privatni telefon). Torej ukrep je v bistvu že sama določba, ki vključuje vse naslednje:

- **jasno zapisano pravico delavca do odklopa** (da torej med izrabo pravice do počitka in upravičenih odsotnosti – npr. dopust, bolniška ipd. ni dolžan biti na razpolago delodajalcu, kar pomeni, da se ni dolžan odzivati na e-maile ali telefone delodajalca, sodelavcev in strank)
- jasno zapisano dejstvo, da delavca zaradi neodzivnosti **ne morejo doleteti neugodne posledice**
- **primere, ko je mogoče delavca kljub temu kontaktirati** (naj bodo restriktivno določeni, torej le v izjemnih primerih) ob hkratni nemogućnosti nastanka za delavca neugodnih posledic zaradi neodzivnosti



družino, socialne zadeve in enake možnost odgovarja na nekaj pogostih vprašanj.

Katere so zakonske obveze delodajalcev na področju varnosti in zdravja pri delu v zvezi z ročnim premeščanjem bremen?

Zakon o varnosti in zdravju pri delu že od leta 1999 določa, da mora delodajalec pisno oceniti tveganja za varnost in zdravje pri delu, ki so jim delavke/delavci izpostavljeni ali bi jim lahko bili izpostavljeni pri svojem delu.

Pri sedečem delu z računalnikom so to npr. kostno-mišična obolenja, stres, okvare vida ipd. Pri delu v laboratoriju so lahko prisotna kemična in fizikalna tveganja; če je delo sedeče, tudi tam obstaja nevarnost kostno-mišičnih obolenj ipd. Popolnoma enako je, če gre za delo, pri katerem nekdo ročno premešča bremena – delodajalec mora tudi tukaj oceniti vsa tveganja, npr. za nastanek kostno-mišičnih obolenj.

Ali posodobljen Pravilnik o zagotavljanju varnosti in zdravja pri ročnem premeščanju bremen delodajalcem nalaga nove obveznosti?

Veljavni pravilnik delodajalcem, ki so že do zdaj ravnali v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu in ocenili vsa tveganja, ki so jim delavke/delavci izpostavljeni ali bi jim lahko bili izpostavljeni pri delu, ne prinaša nobenih dodatnih obveznosti.

Kaj prinaša novi pravilnik?

S posodobitvijo pravilnika ministrstvo za delo delodajalcem omogoča lažje ocenjevanje tveganj, povezanih z ročnim premeščanjem bremen. Nemška BAuA – Zvezni inštitut za varnost in zdravje pri delu – je namreč razvila orodje, s katerim lahko na enostaven način ocenimo stopnjo izpostavljenosti tem tveganjem. Z njenim soglasjem smo orodje prevedli in digitalizirali.

- jasno določitev, da je **kršitev pravice do odklopa prepovedana** in možnost **delavnopravnega ukrepanja** zaradi kršitev.

Če ima delodajalec že sprejet kakšen splošen akt na področju delovnih razmerij (npr. Pravilnik o delovnih razmerjih, Pravilnik o delovnem času ipd.), bo lahko to **določbo vključil v obstoječ pravilnik** in ne bo potrebno sprejemati novega splošnega akta.

Kakšni drugi posebni ukrepi niso potrebni, lahko pa seveda delodajalec v določeni meri posluži **tudi tehničnih ukrepov** (npr. onemogoči prihod elektronske pošte na službeni naslov delavca v času koriščenja dnevnega in tedenskega počitka oz. ob drugih odsotnostih, z določenimi tehničnimi blokadami), v kolikor je to mogoče. Prav tako je zelo dobrodošlo, da delodajalec natančno predpiše ravnanja **glede uporabe službenih mobilnih telefonov in službenih prenosnikov** (npr. obvezno izklapljanje, puščanje v službi ipd.), v kolikor to področje še nima urejeno in bi bilo to potrebno.

Kakšne so globe za delodajalce

Z globo **od 1.500 do 4.000 EUR** se kaznuje delodajalec-pravna oseba, s.p. posameznik oz. posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če ne zagotavlja pravice do odklopa. Za manjše delodajalce je predpisana globa **od 300 do 2.000 EUR**. Za delodajalca posameznika globa **od 150 do 1.000 EUR**. Za odgovorno osebo delodajalca globa **od 150 do 1.000 EUR**.

*Vabljeni k branju **oktobrske številke revije Obrtnik**, kjer so podane podrobnejše informacije glede ureditve pravice do odklopa in konkretni predlogi določb, ki jih boste lahko vključili v splošni akt.*

KAJ JE DOBRO VEDETI O ROČNEM Premeščanju bremen?

(avtorica: Nina Ličar, OZS)

Posodobljen Pravilnik o zagotavljanju varnosti in zdravja pri ročnem premeščanju bremen velja od avgusta letos. Zaradi lažjega razumevanja Ministrstvo za delo,

Tako lahko delodajalec naredi zelo enostaven in kratek presejalni test, ki mu pokaže, ali mora za določena opravila narediti poglobljeno oceno tveganja. Če je temu tako, lahko uporabi metodo, ki je navedena v pravilniku, ali katerokoli primerljivo metodo.

Kaj je primerljiva metoda?

Primerljiva metoda mora zadostiti minimalnim pogojem, ki jih določa pravilnik. Vsebovati mora zapis o:

- imenu in ključnih kazalnikih izbrane metode za ocenjevanje tveganja,
- ugotovljenih dejavnih tveganja iz Priloge 1 pravilnika,
- rezultatih meritev merljivih dejavnikov tveganja (na primer: čas, masa, frekvenca, sile, toplotne razmere),
- ocenjeni stopnji tveganja in
- ukrepah za odpravo oziroma zmanjšanje prisotnih tveganj.

Napačno tolmačenje pravilnika

Napačno je tolmačenje, da morajo delodajalci za ocenjevanje tveganj, povezanih z ročnim premeščanjem bremen, uporabljati zgolj metodo, ki jo navaja pravilnik. To nikakor ne drži – delodajalci lahko uporabljajo metodo iz pravilnika ali katerokoli drugo primerljivo metodo.

Delodajalci naj bodo pozorni na nepotrebne stroške

Delodajalci, pri katerih v delovnem procesu prihaja do ročnega premeščanja bremen in so tveganja že ustrezno ocenili (kar jim zakon nalaga že od leta 1999) po primerljivi metodi (metodi navedeni v pravilniku ali katerikoli drugi primerljivi metodi), naj bodo pozorni na napačne informacije, da morajo to storiti ponovno.

Ponovno ocenjevanje ni potrebno, če ni prišlo do sprememb v delovnem procesu. Če je delodajalec v Izjavi o varnosti z oceno tveganja ta tveganja že ustrezno ocenil, mu ni potrebno storiti nič.

Dodatne informacije

- [Pravilnik o zagotavljanju varnosti in zdravja pri ročnem premeščanju bremen](#)
- [Digitalizirani presejalni test in obrazci za ocenjevanje in načrtovanje telesnih delovnih obremenitev na delovnem mestu](#): (Vir: MDDSZ)

KROG UPRAVIČENCEV TER KAKŠNI SO MOŽNI NAČINI IZVAJANJA POKLICNE REHABILITACIJE (avtorica: Staša Pirkmaier, OZS)

Delodajalec sprašuje v katerih primerih je delavec/delavka opravičen do poklicne rehabilitacije.

Pravico do poklicne rehabilitacije lahko pridobi zavarovanec in sicer:

- če je invalid II. kategorije invalidnosti in na dan nastanka invalidnosti še ni dopolnil 55 let, se pa lahko, glede na preostalo delovno zmožnost, usposobi za drugo delo, ki ga bo opravljali polni delovni čas,
- če je invalid II. kategorije invalidnosti in na dan nastanka invalidnosti še ni dopolnil 50 let starosti, se pa lahko, glede na preostalo delovno zmožnost, usposobite za drugo delo, ki ga bo opravljali s krajšim delovnim časom od polnega, najmanj štiri ure dnevno.

Poklicna rehabilitacija je lahko tudi izbirna pravica zavarovanca, ki jo lahko uveljavi namesto pravice do premestitve ali dela s krajšim delovnim časom od polnega, najmanj štiri ure dnevno kot:

- delovni invalid II. kategorije invalidnosti s preostalo delovno zmožnostjo tudi po dopolnjenem 50. oziroma 55. letu starosti
- delovni invalid III. kategorije invalidnosti pred dopolnjeno starostjo 65 let.

Katere so možne so oblike poklicne rehabilitacije?

- Zavarovanec še nadalje opravlja isto delo ali poklic, kot ga je opravljali pred nastankom invalidnosti. Delovno mesto delavca se prilagodi z ustreznimi tehničnimi pripomočki, ki omogočajo opravljanje dela, ki ga zaradi sprememb v zdravstvenem stanju ne zmore več;
- če prilagoditev s tehničnimi pripomočki ni izvedljiva, se lahko delavec usposobi za drug poklic ali delo na naslednje načine:
 - s kratkotrajnim usposabljanjem in izobraževanjem, (npr. usposabljanje za delo viličarja)
 - s praktičnim delom na ustreznem delovnem mestu pri delodajalcu oziroma v drugih oblikah delovnega usposabljanja,
 - z izobraževanjem na ustreznih šolah in z drugimi oblikami izobraževanja,
 - z izobraževanjem ob delu z delavčevim soglasjem, če se bo usposabljal za drugo delo, ki ga bo opravljal polni delovni čas.

Če je delavec v delovnem razmerju poklicno rehabilitacijo zagotovi delodajalec, pri katerem je bil delavec ob nastanku invalidnosti v delovnem razmerju. V kolikor delavec ob nastanku invalidnosti ni bil v delovnem razmerju, mu poklicno rehabilitacijo zagotovi Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje.

ALI SE JE UGODNEJE UPOKOJITI KONEC LETA 2024 ALI V ZAČETKU LETA 2025?

(Vir: ZPIZ)

Za oceno, kdaj je upokožitev ugodnejša, je pomembna primerjava uskladitve pokojnin tekočega leta (v letu 2024 je bila redna uskladitev v višini 8,8 odstotka) z rastjo povprečne neto plače v tekočem letu (v letu 2024), ki bo podlaga za izračun valorizacijskih količnikov za preračun osnov iz preteklih let. Uradni podatki glede porasta neto plač v letu 2024 bodo sicer znani šele v sredini februarja 2025, vendar je, na podlagi podatkov za prvih sedem mesecev letošnjega leta, ko je porast neto plač 4,1 odstotka, že mogoče ugotoviti, da bo rast neto plač bistveno nižja od redne uskladitve, ki je bila izvedena v letošnjem letu.

Formula, po kateri se izračuna, kdaj se je ugodneje upokožiti – konec letošnjega leta ali v začetku naslednjega leta, je **razlika med višino uskladitve pokojnin v tekočem letu in rastjo povprečne neto plače v tekočem letu**.

V proces izbire poklicne rehabilitacije strokovna institucija medicine dela ali poklicne rehabilitacije vključijo tudi delodajalca, saj mora za invalidnega delavca najti primerno delovno mesto. Delodajalcem svetujemo, da se aktivno vključijo v ta proces ter se tudi izjasnijo ali bo določen način poklicne rehabilitacije za oba ustrezen. V praksi se nemalokrat zgodi, da kljub po končani poklicni rehabilitaciji delodajalec zanj nima ustreznega delovnega mesta ter da se že predhodno izjasni, da po končani poklicni rehabilitaciji zanj ne bo imel ustreznega dela.

Po pridobitvi pravice do poklicne rehabilitacije se je delavec dolžan usposabljanje za delo pod pogoji in na način, ki so določeni v posebni pogodbi o poklicni rehabilitaciji. V tej tripartitni pogodbi (zavarovanec, delodajalec ali Zavod RS za zaposlovanje in Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije) se določi oblika, način, roki za nastop, trajanje rehabilitacije in druge medsebojne pravice in obveznosti podpisnikov. Ob neizpolnjevanju pogodbenih obveznosti lahko zavod od nje odstopi. Pogodba o poklicni rehabilitaciji se lahko podaljša z aneksom, vendar mora za podaljšanje obstajati utemeljen razlog. Stroške poklicne rehabilitacije nosi zavod.

Uspešno končana poklicna rehabilitacija je podlaga za pridobitev **pravice do premestitve na drugo delovno mesto** oziroma **pravice do dela s krajšim delovnim časom od polnega, najmanj štiri ure dnevno, na drugem delu**.

V času poklicne rehabilitacije delavec ostane v delovnem razmerju pri delodajalcu, pri katerem je zaposlen ob nastanku invalidnosti. V tem času ne prejema plače (razen če se izobražuje ob delu), temveč nadomestilo za čas poklicne rehabilitacije. Delodajalec pa mora delavcu tudi v času poklicne rehabilitacije izplačati regres, kar izhaja tudi iz sodbe Pdp 115/2018. Pogodba o poklicni rehabilitaciji namreč ureja le pravice in obveznosti strank v zvezi s poklicno rehabilitacijo, ne pa tudi delovnopравниh pravic in obveznosti, ki so sicer urejene s pogodbo o zaposlitvi, ki v času poklicne rehabilitacije še vedno velja.

Če je bil delavec ob nastanku invalidnosti brezposeln, se čas, prebit na poklicni rehabilitaciji, šteje v zavarovalno dobo.

Delavec lahko pravico do nadomestila za čas poklicne rehabilitacije tudi izgubi in sicer, če v 15 dneh po vročitvi ne podpiše pogodbe o poklicni rehabilitaciji, če ne izpolnjuje obveznosti, ki izhajajo iz pogodbe, če v določenem roku iz neopravičenih razlogov ne nastopi ali k poklicni rehabilitaciji.

Če delavec ne izpolni svojih obveznosti, ki izhajajo iz pogodbe, lahko zavod odstopi od nje. V primeru neuspešno končane poklicne rehabilitacije je delavec po določbah sklenjene pogodbe zavodu dolžan povrniti nastale stroške z zakonskimi zamudnimi obrestmi od dneva plačila stroškov dalje.

Kakšna bo razlika v višini, bo dokončno znano 15. 2. 2025, ko bodo znani končni podatki o porastu neto plač za leto 2024. Lahko sicer predvidevamo, da bo upokožitev v letu 2024 ugodnejša najmanj za 3 odstotke, realno pa za dobre 4 odstotke. **Pri tem je pomembno, da delovno razmerje preneha najkasneje 30. 12., upokožitev pa nastopi najkasneje 31. 12. 2024.**

Obstajajo pa **tudi izjeme**, za katere bo upokožitev ugodnejša v letu 2025 in ne v letu 2024. Gre za nekatere zavarovance, ki so izpolnili pogoje za starostno upokožitev, in sicer 40 let pokojninske dobe brez dokupa, pri znižanju starosti za pridobitev 40 odstotkov starostne pokojnine pa so uveljavljali otroke za znižanje starostne meje, ki je potrebna za izpolnitev pogojev za priznanje pravice.

Ti zavarovanci so ostali vključeni v obvezno zavarovanje za polni delovni oziroma zavarovalni čas in prejema 40 (ali 20) odstotkov starostne pokojnine. V letu 2025 bodo izpolnili starost 60 let, kar

pomeni, da ob upokojitvi ne bodo uveljavljali otrok pri znižanju starosti, ampak pri dvigu odmernega odstotka. Pri takih zavarovancih je torej izračun, kdaj se jim bolj splača upokojiti, odvisen od dopolnjene pokojninske dobe brez dokupa, ki presega že dopoljenih 40 let pokojninske dobe brez dokupa, in od števila otrok, ki jih bo zavarovanec uveljavljal pri višanju odmernega odstotka.

Potrebno je še enkrat opozoriti, da gre tukaj za odločanje, ali je ugodnejša upokojitev konec leta 2024 ali v začetku leta 2025.

Za nekoga, ki **po izpolnitvi pogojev ostane v zavarovanju npr. še 4 mesece ali več**, prejema 40 odstotkov pokojnine in je plača višja od pokojnine ter bo upravičen do ugodnejšega vrednotenja vsaj 1,5 odstotka, je iz finančnega aspekta boljše upokojitev v letu 2025. Odločitev, da se oseba na hitro upokoji, če je načrtovala upokojitev čez 4 mesece ali kasneje, lahko predstavlja stres in za delodajalca težavo pri izvajanju delovnega procesa in uvedbi novega zaposlenega, kar si pa najbrž večina ne želi.

Za vse, ki se odločajo, ali bi se upokojili v letošnjem letu ali v letu 2025, je možna tudi **delna upokojitev ali pa upokojitev v letu 2024 ter ponovni vstop v zavarovanje**, s čimer si varujejo ugodnejšo odmero, tudi pri kasnejši upokojitvi, npr. čez pol leta, eno leto, dve leti ali tudi več. Pri ponovnem vstopu v zavarovanje je potrebno izpostaviti, da bodo zavarovanci deležni ugodnejšega vrednotenja le v primeru, če bodo v ponovnem zavarovanju ostali vsaj 6 mesecev v koledarskem letu.

Poudariti je treba, da se z vprašanjem, ali je ugodnejša upokojitev konec leta ali v začetku leta, srečujemo že 12. leto. Razlog je v drugačnem načinu določanja valorizacijskih količnikov z ZPIZ-2 od leta

2013 in nima povezave z izhodišči oziroma nakazanimi bodočimi spremembami na področju pokojninskega in invalidskega zavarovanja. V nekaterih letih je bilo možno to informacijo podati šele decembra, ker so bile razlike manjše. Zadnji dve leti pa so razlike večje, tako da je že od konca septembra, na podlagi primerjave uskladitve pokojnin tekočega leta z rastjo povprečne neto plače v tekočem letu, mogoče napovedati, kdaj je upokojitev ugodnejša. Bistvena razlika v zadnjih dveh letih pa je v tem, da je bilo pri odločanju med koncem 2023 in začetkom 2024 ugodnejša upokojitev v letu 2024. V tem primeru je bila odločitev, kdaj se upokojiti, lažja, saj osebi, ki je želela delati še nekaj mesecev, do konca leta ni bilo potrebno narediti nič in tudi leto 2023 se je upoštevalo za izračun pokojninske osnove.

Pri odločanju med koncem 2024 in začetkom 2025 pa je razlika v tem, da se je ugodneje upokojiti konec leta. Potrebno je razmisliti in sprejeti odločitev, na katero pa nikakor ne vpliva samo primerjava uskladitve pokojnin tekočega leta z rastjo povprečne neto plače v tekočem letu, ampak je še precej drugih dejavnikov (uživanje 40 ali 20 odstotkov starostne pokojnine, plača je v povprečju precej višja od pokojnine, doseženo več dobe in s tem višji odmerni odstotek, upoštevanje leta 2024 za izračun pokojninske dobe, namesto znižanja starostne meje zaradi otrok upoštevanje odmernega odstotka za otroke).

Glede na vse navedeno ni enoznačne formule za odločitev, kdaj se upokojiti, in je skoraj pri vsakem posameznem primeru lahko drugačna. **V zadnjem času v klicnem centru in na območnih enotah opažamo izjemno povečano število strank, ki prihajajo po informacije, kdaj se je ugodneje upokojiti, zato vas vse naprošamo, da ste pri pridobivanju informacij potrpežljivi, saj bomo vsem zagotovili potrebne informacije.**



PREVOZNIKI, POZOR! NE POZABITE NA PRAVOČASNO ZAMENJAVO TAHOGRAFOV!

Ministrstvo za infrastrukturo poziva podjetja, ki izvajajo mednarodne cestne prevoze, da poskrbijo za pravočasno zamenjavo tahografov - obvezna uporaba pametnega tahografa druge generacije od 1. 1. 2025 dalje, sicer ne boste več mogoče opravljati mednarodnih prevozov!

Če se uvrščate med podjetja, ki izvajajo mednarodne cestne prevoze (op.: vsaka fizična oseba, pravna oseba, združenje ali skupina oseb brez pravne osebnosti, ki dela za zaslužek ali ne, ali vsak uradni organ, ki ima lahko lastno pravno osebnost ali je odvisen od določenega organa oblasti, ki ima pravno osebnost, **ki opravlja prevoz po cesti, bodisi za najem ali plačilo bodisi za svoj račun**), morate do konca leta zamenjati analogni ali digitalni tahograf s pametnim tahografom, ki ima vgrajene dodatne funkcije – tako imenovani pametni tahograf druge generacije.

Obveznost zamenjave izhaja iz evropskih uredb, zato odpade kakršnakoli verjetnost, da bo prišlo do spremembe predpisanih rokov za obvezno zamenjavo tahografov pri izvajanju mednarodnih prevozov oseb in blaga. Nova različica pametnega tahografa druge generacije, ki ima vgrajene dodatne funkcije, je tako uvedena z Izvedbeno uredbo (EU) 2016/799, kjer je bila nazadnje dopolnjena z Izvedbeno uredbo Komisije (EU) 2021/1228, ki se uporablja od 21. avgusta 2023.

Na osnovi 3. člena Uredbe (ES) št. 165/2014 je potrebno pri izvajanju mednarodnih prevozov potnikov in blaga zamenjati tahografe in sicer:

- analogni in digitalni tahograf najkasneje do 31. 12. 2024. Obvezna uporaba pametnega tahografa druge generacije od 1. 1. 2025 dalje;
- pametni tahograf prve generacije najkasneje do 18. 8. 2025. Obvezna uporaba pametnega tahografa druge generacije od 19. 8. 2025 dalje.

Uredbe določajo tudi, da je potrebno v primeru okvare pametnega tahografa obvezno zamenjati tahograf s pametnim tahografom druge generacije, ne glede na to, kakšen prevoz se opravlja s tem vozilom.

Pozivamo prevozna podjetja, ki opravljajo mednarodne prevoze, da poskrbijo za pravočasno zamenjavo tahografov do konca leta 2024.

Zamenjavo tahografa lahko izvedete v pooblaščenih delavnicah za tahografe. Kakršnekoli vgradnje tahografov izven pooblaščenih delavnic niso dovoljene (so prepovedane). Pri zamenjavi tahografa vam bo pooblaščen tahografska delavnica izvedla tudi prepis podatkov iz obstoječega tahografa. S tem prepisom podatkov iz tahografa boste imeli urejene tudi evidence o izrabi delovnega časa voznika.

Obenem prav tako opozarjamo, da tuje delavnice nimajo odobritve ministrstva za izvajanje postopkov vgradnje, preverjanja, kontrole in popravila zapisovalne opreme na območju Republike Slovenije. Inšpektorat Republike Slovenije za infrastrukturo bo v tem letu okreplil nadzor na terenu z namenom, da se zaznajo in odpravijo morebitne kršitve ZDCOPMD, ki iz tega izvirajo: nepooblaščen vgraditev tahografa (39. člen), izvajanje postopkov iz 11. člena ZDCOPMD brez odobritve ministrstva (39.a člen).

Skladno z navedenim opozarjajo, da z vozili opremljenimi z analognim ali digitalnim tahografom, od 1. januarja 2025 ne bo več mogoče opravljati mednarodnih prevozov oseb ali blaga.

Vir: Ministrstvo za infrastrukturo

FINANČNE OBVEZNOSTI

- ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. Podatke o plačani/neplačani članarini dobite na naši zbornici.
- MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024: **1.253,90 EUR**
- DELO UPOKOJENCEV: najnižja bruto urna postavka od 1. 3. 2024 znaša 7,21 EUR, seštevek v letu 2024 ne sme presegati 10.781,07 EUR.
- DELO ŠTUDENTOV: minimalna urna postavka od 3. 2. 2024 dalje znaša 7,21 EUR bruto.
- PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:
 - prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **46,28** (velja od 1. 4. 2024 dalje)
 - prispevek za zdravstveno zavarovanje: **46,87 EUR** (velja od 1. 1. 2024 dalje!)
- NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU: Za izplačila od 1. 3. 2024 do 29. 2. 2025 znaša **1.332,57 EUR**.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - september 2024					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
2.220,95				1.332,57	7.773,33
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			206,55	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			117,93	687,94
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	324,48	1.892,81
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			84,75	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek			35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			87,42	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			7,06	41,20
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	214,23	1.080,51
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,33	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,33	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,66	15,54
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,87	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,80	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,67	15,54
Skupaj drugi prisp.				5,33	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ				544,04	3.004,40

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - SEPTEMBER 2024					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
2.220,95				1.998,86	7.773,33
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			309,82	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			176,90	687,94
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	486,72	1.892,81
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			127,13	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek			35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			131,13	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			10,59	41,20
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	303,85	1.080,51
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			2,00	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			2,00	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,00	15,54
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,80	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			1,20	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,00	15,54
Skupaj drugi prisp.				8,00	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ				798,57	3.004,40

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04 50 60 200
W www.ooz-skofjaloka.si
E ooz.sk.loka@siol.net

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka (OOZ Škofja Loka) in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas-Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani zbornice.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOO Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.



PRIJAVA – OBDARITEV OTROK

(rok za prijave: 24. 10. 2024)

Naziv firme - člana Ooz Škofja Loka:

Naslov in pošta:

Telefon ali GSM ter e-naslov:

Prijava otrok nosilca dejavnosti (**ime, priimek, leto rojstva**):

Prijava otrok zaposlenih delavcev (**ime, priimek, leto rojstva**):

Datum:

Podpis:

Prijavnico lahko pošljete:

- po navadni pošti (Ooz Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka)
- po e-pošti (ooz.sk.loka@siol.net)