



OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

TISKOVINA  
Poština plačana pri pošti  
4220 Škofja Loka

# *i*NFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/ 50 60 202 W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si) E [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

## OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

oktober, 2023

### DRUŽABNI DOGODKI DO KONCA LETOŠNJEGA LETA – rezervirajte si termine!

- **OBRTNIŠKI PLES – DRUŽABNO SREČANJE S PLESOM** – sobota, 18. november 2023, ob 19. uri, Gostilna Lipan na Hotavljah
- **PREDNOVOLETNO SREČANJE UPOKOJENIH OBRTNIKOV** – sobota, 2. december 2023, ob 13. uri, Gostilna Starman v Stari Loki
- **DECEMBRSKI (BOŽIČNO-NOVOLETNI) KONCERT** – petek, 8. december 2023, ob 19.30 uri, cerkev v Stari Loki

### VABILO K PRIJAVI OTROK NA SREČANJE Z BOŽIČKOM (rok za prijavo: 24. 10. 2023!!!)

Čas neizprosno teče in na zbornici z velikim veseljem pripravljamo srečanje otrok naših članov z Božičkom. Otroci si bodo najprej ogledali predstavo **MALA ČAROVNICA** v organizaciji Loškega odra Škofja Loka, nato pa jim bo Božiček izročil manjša darila.

Srečanje in obdaritev otrok bosta ponovno zasnovana na starosti otrok, ki so v letošnjem letu stari **od 1 do 8 let (letnik 2015 do vključno 2022)**.

Prosimo vas, da nam imena otrok, skupaj z njihovo starostjo, sporočite na prijavnici, ki jo objavljamo na naši spletni strani in pa na zadnji strani tokratnega Informatorja, **najkasneje do torka, 24. 10. 2023**. Po tem datumu prijav žal ne bomo mogli več sprejemati! Stroške obdaritve in predstave krije OOZ Škofja Loka.

**Na srečanje z Božičkom in obdaritev pa lahko povabite tudi otroke svojih zaposlenih delavcev!** Vaš prispevek v tem primeru znaša **35 EUR na otroka** (znesek že vsebuje DDV). Tudi v tem primeru je starost otrok omejena na 1 do 8 let (letnik 2015 do vključno 2022). Izpolnjeno prijavnico, objavljeno na naši spletni strani in na zadnji strani tokratnega Informatorja, prav tako pošljite na naš naslov do 24. 10. 2023. Strošek boste poravnali na osnovi predračuna.

**Srečanja bodo potekala 15. in 16. 12. 2023, o čemer bodo vsi prijavljeni otroci posebej obveščeni.**



DIGI info točka tudi na  
OOZ Škofja Loka

3

Aktualno

3

Finančne spodbude

6

Finančne obveznosti

7

## Webinar: DELOVNOPRAVNI IN DAVČNI VIDIK IZPLAČILA DELA PLAČE ZA DELOVNO IN POSLOVNO USPEŠNOST (ponedeljek, 23. 10. 2023, ob 9. uri)

V sodelovanju z ZDOPS, vabimo na webinar, ki je za člane OOO Škofja Loka, prijavljene preko zbornične e-prijavnice, **brezplačen**. Tema webinarja bo delovnopравни in davčni vidik izplačila dela plače za delovno in poslovno uspešnost.

**Termin: ponedeljek, 23. oktobra 2023, ob 9.00 uri** preko konferenčnega orodja ZOOM.

Delovna in poslovna uspešnost sta del plače, če za to izpolnjujeta pogoje. Če sta del plače, se tudi všteta v osnovo, ki šteje za izračun nadomestila plače. Naučili se bomo, kako in kje mora delodajalec določiti delovno uspešnost. Odgovorili bomo na vprašanje, v katerih primerih je dovoljen obračun negativne delovne uspešnosti (destimulacije). Glede poslovne uspešnosti pa si bomo pogledali, kaj pomeni, če je del plače in kaj, če jo delodajalec izplača enkrat letno. Razdelali bomo tudi pravila o tem, kdaj je del plače za poslovno uspešnost lahko ugodnejše davčno obravnavan in kdaj lahko iz nje izključimo poslovodje. Ne bomo pozabili tudi na omejitve po interventni zakonodaji.

### Vsebina:

#### 1. delovna (ne)uspešnost

- razmerje med osnovno plačo in delovno uspešnostjo (stimulacijo)
- kdaj je delavec upravičen do stimulacije
- jo mora delodajalec nujno izplačevati
- jo delodajalec lahko izplačuje brez vnaprej izdelanih kriterijev
- merila za delovno uspešnost
- kje mora biti izplačilo dela plače za delovno uspešnost določeno (v pogodbi o zaposlitvi, splošnem aktu delodajalca, kolektivni pogodbi, ...)
- ali so delavci v preseganju pričakovanih delovnih rezultatov vedno upravičeni do izplačila dela plače za delovno uspešnost
- določanje višine v % ali nominalno
- ali se obračunava le od učinkovito oddelanih ur
- ali je del plače za delovno uspešnost lahko večji od osnovne plače
- pravi prikaz na plačilni listi
- delovna uspešnost v povezavi z minimalno plačo
- način izplačila (v denarju, naravi, ...)
- kdaj lahko delodajalec delavcu obračuna delovno neuspešnost (destimulacijo)
- kje mora biti določena, da mu jo lahko zakonito obračuna

- koliko največ lahko znaša
- ali lahko delavec zaradi obračuna destimulacije prejme plačo, nižjo od minimalne
- ali delodajalec lahko obračunava destimulacijo, če mu to omogoča kolektivna pogodba dejavnosti, ki ga zavezuje
- merila za destimulacijo
- kaj je zaradi obračuna destimulacije osnova za obračun dodatkov
- ali je dovoljen obračun destimulacije delavcu zaradi slabih poslovnih rezultatov podjetja

#### 2. poslovna uspešnost

- nova sodna praksa glede kriterija učinkovite prisotnosti
- mesečno in enkrat letno izplačilo
- način izplačila (v denarju, naravi, ...)
- pod kakšnimi pogoji lahko delodajalec izplača del plače za poslovno uspešnost, ki je ugodnejše davčno obravnavan (44. člen ZDoh-2)
- kakšna morajo biti merila v primeru, da jih delodajalec določi v splošnem aktu ali pa so določena (ali je podlaga za njihovo določanje) v kolektivni pogodbi
- kdaj se del plače za poslovno uspešnost všteta v osnovo, ki šteje za nadomestilo plače
- merila za poslovno uspešnost (odločbe Zagovornika načela enakosti in sodba Upravnega sodišča)
- primer pravilnika za določitev dela plače za poslovno uspešnost.
- odgovori na vprašanja udeležencev

Predstavitve bo praktična, predavateljica bo odgovarjala tudi na dodatna vprašanja.

**Trajanje:** 3 šolske ure

**Predavateljica:** mag. Nina Scortegagna Kavčnik, specializirana za področje delovnega prava in avtorica knjig: Zakonita odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga; Vse, kar morate vedeti o letnem dopustu in regresu ter Odpoved pogodbe o zaposlitvi. V letu 2020 je bila nominirana za najuglednejšega pravnega strokovnjaka.

**Udeležba je brezplačna le ob pogoju, da se prijavite preko OOO Škofja Loka, kliknite za [e-PRJAVO!](#)**

**Rok za prijavo: 19. oktober!**

## Brezplačna delavnica: UMETNA INTELIGENCA IN UPORABA ChatGPT V POSLOVNE NAMENE (sreda, 8. 11. 2023, ob 17. uri)

Razvojna agencija Sora d.o.o. v okviru projekta Spodbujanje podjetništva na Loškem vabi na delavnico, ki bo **v sredo, 8. novembra, od 17. do 20. ure** izvedena »v živo« v veliki sejni sobi Upravne enote Škofja Loka, Poljanska cesta 2, Škofja Loka.

**Želite konkretno pospešiti posel s pomočjo umetne inteligence?** Na delavnici, boste iz prve roke izvedeli nasvete o najbolj vročem orodju Chat GPT, ki vam bo prihranil denar, čas in energijo.

### Podrobnejša vsebina:

- osnove umetne inteligence in njen pomen v današnjem tehnološkem svetu,
- različne možnosti uporabe ChatGPT v raznih panogah in aplikacijah,
- kako prilagoditi ChatGPT za učinkovito reševanje specifičnih poslovnih izzivov,

- razvoj in vpliv ChatGPT in umetne inteligence na podjetništvo in družbo.

Delavnico bo vodila Tanja Fric, dipl. ekon., strokovnjakinja za digitalni marketing, izdelavo spletnih strani in predavateljica s področja računalništva.

Delavnica je finančno podprta s strani občin Škofja Loka, Gorenja vas-Poljane, Železniki in Žiri, zato je brezplačna za podjetja, potencialnim podjetnikom in vse, ki jih tematika preprosto zanima in prihajajo ali pa so zaposleni v navedenih občinah.

Obvezna je predhodna prijava **do četrta, 2. novembra 2023 oz. do zasedbe prostih mest** preko e-prijavnice: <https://forms.gle/KirZVqxZeBc6frh78>

**Dodatne informacije:** Razvojna agencija Sora, tel.: 04 50 60 220.

## DIGI INFO TOČKA TUDI NA OOB ŠKOFJA LOKA

S petkom, 13.10.2023, je na Območni obrtno-podjetniški zbornici Škofja Loka vzpostavljena DIGI info točka z namenom nudenja svetovanja in uporabniške podpore prebivalkam in prebivalcem pri uporabi digitalnih javnih storitev.

Glede na to, da je vedno več javnih storitev digitaliziranih, smo na naši zbornici veseli, da smo dobili priložnost, da poleg že obstoječih storitev, ki jih izvaja zbornica za prebivalce in poslovne subjekte, lahko ponudimo še dodatne storitve vsem ciljnim skupinam projekta, ki ga bomo izvajali 14 mesecev v celotnem obrtno-zborničnem sistemu pod okriljem Ministrstva za digitalno preobrazbo.

Prvih 62 Digi info točk je že vzpostavljenih, v novembru pa bo 160 Digi info točk na voljo tudi v drugih slovenskih občinah, tudi na Škofjeloškem.

Ministrstvo za digitalno preobrazbo si prizadeva, da se do leta 2030 najmanj osemdeset odstotkov ključnih javnih storitev, ki so na voljo v digitalni obliki, dejansko opravijo digitalno, in da enak odstotek uporabnikov javnih storitev uporablja digitalno identiteto. Da bi dosegli ta cilj, bo na voljo svetovanje in podpora za vse prebivalce pri uporabi digitalnih javnih storitev na Digi info točkah.

Svetovalci bodo zagotavljali razumljive nasvete in pomoč pri naslednjih področjih digitalnih javnih storitev:

- uporaba elektronske osebne izkaznice in povezanih mobilnih aplikacij,
- prijava v elektronske storitve,
- elektronsko podpisovanje,
- dostop do informacij o delovanju državne uprave prek portala gov.si,
- dostop do elektronskih storitev na portalu eUprava,
- registracija in prijava v portal SPOT,
- uporaba storitev eZdravja na portalu zVEM,
- dostop do e-storitev ZPIZ,
- uporaba državnega davčnega portala eDavki,
- dostop do elektronske zemljiške knjige,
- uporaba elektronskih vinjet prek portala DARS,
- storitve s povezavo na študij in štipendije,
- storitve Ministrstva za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano ter Uprave za varno hrano, veterinarstvo in varstvo rastlin, portal Volos in
- druga področja.

Digi info točke bodo delovale vsaj pet dni na teden, v različnih časih, skupaj najmanj 18 ur na teden.



OBMOČNA OBRITNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

### NA VOJO SMO VAM:

|             |                  |
|-------------|------------------|
| Ponedeljek: | od 12. - 15. ure |
| Torek:      | od 07. - 11. ure |
| Sreda:      | od 13. - 17. ure |
| Četrtek:    | od 07. - 11. ure |
| Petek:      | od 07. - 10. ure |

REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DIGITALNO PREEOBRAZBO



## AKTUALNO

### Davčna obravnava nakupa električnih koles (avtorica: Jasmina Malnar Molek, OZS)

Ob nakupu električnih koles se zavezanec poraja vrsta vprašanih povezanih z davčno obravnavo. Ali se ob nakupu lahko odbija vstopni DDV, je potrebno voditi evidence voženj, v kakšni višini se prizna amortizacija in ali je mogoče uveljavljati olajšavo za investiranje?

Skladno z 66. b členom ZDDV-1 lahko davčni zavezanec odbija vstopni DDV od osebnih avtomobilov, motornih koles, koles in podobnih vozil s pomožnim motorjem (v nadaljevanju: motorno vozilo), namenjenih za opravljanje dejavnosti zavezanca, če je pogon motornega vozila brez izpusta ogljikovega dioksida ter vrednost vozila z vključenim obračunanim DDV in drugimi dajatvami ne presega 80.000 eur. Davčni zavezanec ima pravico do odbitka tudi od nabave goriv in maziv ter nadomestnih delov in storitev vezanih na ta motorna vozila. Po 106. a členu Pravilnika o izvajanju ZDDV-1 so motorna vozila iz prvega odstavka 66.b člena ZDDV-1 vozila pod tarifno oznako KN 8703 80 in KN 8711 60 ter druga motorna vozila brez izpusta ogljikovega dioksida, ki se uvrščajo pod tarifni oznaki KN 8703 90 in KN 8711 90.

FURS je podal naslednje pojasnilo:

*Pod tarifno oznako KN 8711 60 se uvrščajo električno gnani skuterji, dvokolesa, trikolesniki, štirikolesniki, električne rolke tipa »Segway«, ki so lahko z ali brez krmilne oporne palice ali v obliki monocikla in skiroj, ki ne izpolnjujejo pogojev za uvrstitev pod tarifno oznako 9503. Če bodo takšna vozila imela pogon na vodik se bodo uvrščala pod tarifno podštevilko HS 8711 90.*

*Glede izjeme od omejitve pravice do odbitka DDV za električno gnane skuterje, dvokolesa, trikolesnike, štirikolesnike, električne rolke tipa »Segway«, ki so lahko z ali brez krmilne oporne palice ali v obliki monocikla in skirojev, pojasnjujemo, da se določba 66.b člena ZDDV-1 ne uporabi, če se uvrščajo v tarifno oznako KN 9503 ali tarifno oznako KN **9506 99 90**.*

*V tarifno oznako KN 9503 se namreč uvrščajo, če imajo lastnosti igrarice ali športnih rekvizitov po spodaj navedenih kriterijih, oz. v primeru električne rolke, če se uvršča pod tarifno oznako KN **9506 99 90** kot izdelek za druge športe.*



Več v nadaljevanju je pojasnjeno glede uvrščanja električno gnanih skuterjev, dvokoles, trikolesnikov, štirikolessnikov, električnih rolik tipa »Segway v ustrezno tarifno oznako KN:

V kombinirani nomenklaturi 95. poglavje zajema igrače, rekvizite za družabne igre in šport ter njihove dele in pribor. Tarifna številka 9503 pa med drugim zajema tricikle, skiroje, avtomobile s pedali in podobne igrače na kolesih, ki se uvrščajo pod tarifno oznako KN **9503 00 10**.

V pojasnjevalnih opombah KN k tarifni oznaki KN **9503 00 10** je pojasnjeno, da ta tarifna oznaka KN zajema igrače na kolesih s pogonom na batni motor z notranjim zgorevanjem, ki jih vozijo otroci, tako imenovane „quad vehicles“, pod pogojem, da ne presegajo naslednjih omejitev:

- hitrost ne presega 20 km/h;
- neto teža ne presega 50 kg;
- prostornina cilindra ne presega 49 cm<sup>3</sup>;
- enostopenjski prenosni mehanizem;
- zavorni sistem samo na zadnjih kolesih.

V primeru, da je katera koli omejitev presežena, se mora „quad vehicle“ uvrstiti pod tarifno številko 8703.

Tarifna oznaka KN **9503 00 10** zajema tudi skiroje opremljene s pomožnim motorjem, pod pogojem, da ne presegajo naslednjih omejitev:

- hitrost ne presega 20 km/h,
- neto teža ne presega 12 kg,

— enostopenjski prenosni mehanizem,

— ročni zavorni sistem ali nožni zavorni sistem samo na zadnjem kolesu.

V primeru, da je katera koli omejitev presežena, se morajo skiroji opremljeni s pomožnim motorjem uvrstiti pod tarifno številko 8711.

Pogoji za odbitek vstopnega DDV morajo biti izpolnjeni kumulativno:

1. Zavezanec motorno vozilo uporablja le za namene obdavčene dejavnosti
2. Vozilo sodi v ustrezno nomenklaturu
3. Vrednost vozila z vključenimi datjavami in DDV ne presega 80.000 EUR.

Če se bo električno kolo uporabljalo tudi za privatne namene, mora zavezanec od privatne rabe obračunati DDV.

Zavezanec je dolžan voditi evidence o rabi vozila, saj z njimi dokazuje, da se vozilo uporablja le za službene namene.

Vozilo se pripozna med osnovnimi sredstvi podjetja in se amortizira skladno s SRS 2016 glede na dobo koristnosti (dobo, v kateri bo zavezanec vozilo uporabljal za poslovne namene). Davčno priznana stopnja amortizacije znaša 20%.

Podjetje za nakup električnega kolesa, ki sodi med motorna vozila, ne sme uveljavljati olajšave za investiranje. Ta se lahko uveljavlja le za nakup osebnega avtomobila na električni pogon.

## Poenostavljeno delo ponudnikom v sistemu javnega naročanja (avtor: Anton Šijanec, OZS)

Od oktobra sta na Ministrstvu za javno upravo, Direktoratu za javno naročanje, v okviru informacijskega sistema eJN, vzpostavljeni dve novi funkcionalnosti, ki bosta predvsem gospodarskim subjektom, ki sodelujejo kot ponudniki v postopkih javnega naročanja, omogočile lažje spremljanje objavljenih javnih naročil v sistemu eJN in enostavnejšo pripravo ponudb.

### Elektronsko prejemanje javnih naročil

Vzpostavljen je notifikacijski center, ki uporabniku omogoča, da po elektronski pošti ali na mobilno telefonsko številko prejema sporočila, obvestila za javna naročila, ki so v teku, lahko pa se uporabnik odloči tudi za prejemanje obvestil o javnih naročilih, ki so mu po vsebini zanimiva.

S tem se povečuje obveščenost gospodarskih subjektov o konkretnih poslovnih priložnostih na trgu javnega naročanja.

### Elektronsko deponiranje dokazil

Druga novost se nanaša na deponiranje dokazil. Ponudnik lahko v sistemu elektronskega javnega naročanja eJN deponira različne tipe

dokazil, ki jih potrebuje pri oddaji ponudbe in jih lahko uporabi večkrat pri različnih javnih naročilih. Tako deponirana dokazila so uporabniku na voljo pri vsaki pripravi ponudbe in jih lahko v ponudbo doda neposredno iz sistema.

### [Povezava na sistem eJN >>>](#)

Omenjena nadgradnja sistema je le ena v vrsti nadgradenj za izboljšanje učinkovitosti, ki so jih na ministrstvu v sistem eJN implementirali v preteklosti. Zadnja poenostavitev, implementirana marca letos, se je nanašala na [poenostavitve preverjanja nekaznovanosti v postopkih javnega naročanja >>>](#).

### V pripravi tudi načrt digitalne preobrazbe JN

Z namenom nadaljnjega povečanja učinkovitosti javnega naročanja je trenutno na ministrstvu v pripravi Načrt digitalne preobrazbe javnega naročanja, katerega namen je izboljšati elektronsko javno naročanje, povečati učinkovitost, poenostaviti procese in povečati konkurenčnost v sistemu javnega naročanja.

## NA KRATKO:

### • KOMBINIRANA NOMENKLATURA – UVRŠČANJE KOMBINIRANIH IN DRUGIH MOTORNIH VOZIL

FURS je 13. 10. 2023 na spletnih straneh objavil [novo razširjeno pojasnilo](#) o uvrščanju kombiniranih in drugih motornih vozil v kombinirano nomenklaturu. To pojasnilo nadomešča pojasnilo FURS, št. 4245-167/49, z dne 30. 9. 2022.

### • NOVI OBVEZNI ZDRAVSTVENI PRISPEVEK Z LETOM 2024 – pojasnilo FURS-a:

Z novelo Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju - ZZVZZ-T se uvaja **novi obvezni zdravstveni prispevek** (v nadaljevanju: OZP), ki ga bodo za obdobje od januar 2024 dalje zavezanci obračunavali na obrazcih, na katerih tudi sedaj obračunavajo obvezne prispevke za zdravstveno zavarovanje. Kliknite za [Pojasnilo FURS!](#)

### • NOV OBRAZEC ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOLIDARNOSTNO DELOVNO SOBOTO

Podrobnejše informacije o solidarnostni delovni soboti in obračunu prispevkov za Sklad za obnovo Slovenije so dostopne med [Pogostimi vprašanji in odgovori](#) na temo poplav v avgustu 2023, ki so objavljeni na spletnih straneh Finančne uprave RS.

## Uvedba elektronskega potrdila o odsotnosti z dela zaradi darovanja krvi (avtorica: Jasmina Malnar Molek, OZS)

ZZZS in Zavod RS za transfuzijsko medicino zaradi odprave administrativnih ovir načrtujeta informacijsko rešitev, elektronsko Potrdilo o odsotnosti z dela zaradi darovanja krvi, krvnih pripravkov oziroma krvotvornih matičnih celic – ePotrdilo o darovanju krvi (v nadaljnjem besedilu: ePODK), ki bo nadomestilo papirna potrdila, ki so

jih do sedaj izdajali izvajalci, ki opravljajo dejavnost transfuzijske medicine, kjer je posameznik daroval kri, oziroma v določenih primerih le Zavod RS za transfuzijsko medicino (Slovenija Donor).

Dejavnost transfuzijske medicine v Sloveniji sestavljajo: Zavod RS za transfuzijsko medicino (v nadaljevanju: ZTM) s pripadajočimi centri za

transfuzijsko dejavnost (Novo mesto, Trbovlje, Slovenj Gradec, Izola, Jesenice in Nova Gorica), Center za transfuzijsko medicino UKC Maribor s priključenima enotama na Ptuj in v Murski Soboti ter Transfuzijski center SB Celje.

Doslej se je v papirni obliki izdajalo več različnih potrdil, in sicer:

- Potrdilo o udeležbi na krvodajalski akciji (v primeru klasičnega darovanja krvi in krvnih pripravkov, ki so ga izdajale ustanove, kjer je posameznik daroval kri);
- Potrdilo o odsotnosti z delovnega mesta zaradi odvzema vzorca krvi za dodatne tipizacije HLA;
- Potrdilo o odsotnosti z delovnega mesta zaradi odvzema vzorca krvi za potrditveno tipizacijo;
- Potrdilo o odsotnosti z delovnega mesta zaradi odvzema krvotvornih matičnih celic;
- Potrdilo o odsotnosti z delovnega mesta zaradi zdravniškega pregleda darovalca pred odvzemom KMC in
- Potrdilo o odsotnosti z delovnega mesta zaradi zdravniškega pregleda darovalca po odvzemu KMC (izdajal Slovenija Donor pri ZTM).

Po uvedbi ePODK se izda enotno ePODK za vse vrste darovanja krvi – torej za »klasično« darovanje polne krvi, darovanje ostalih krvnih pripravkov (posebni odvzemi krvi), darovanje krvotvornih matičnih celic ter v primeru pregledov pred in po darovanju krvotvornih matičnih celic. Podatek »Vrsta darovanja« ne bo naveden na ePODK, ampak ga bodo izvajalci, ki opravljajo dejavnost transfuzijske medicine, zaradi vodenja zdravstvene statistike v on-line sistem zapisali poleg podatkov ePODK, zato delodajalec do podatka o vrsti darovanja krvi ne bo mogel dostopati.

Pooblaščen oseba pri izvajalcu transfuzijske dejavnosti izda ePODK za vsa darovanja krvi delovno aktivnih zavarovanih oseb, izvedena od 1. 1. 2024 naprej. Če zavarovana oseba po 1. 1. 2024 zaprosi za potrdilo o darovanju krvi, ki je bilo izvedeno do vključno 31.12.2023, se izda papirno potrdilo in ne elektronsko.

Podrobnosti v zvezi s postopkom zapisa ePODK v on-line sistem bodo razvidne iz posebnega navodila. Rešitev ePODK se bo uporabljala na območju celotne Slovenije.

Cilji uvedbe ePODK:

- ePODK bo poenostavil postopke in zagotovil prihranke vsem deležnikom (ZZZS, izvajalcem, ki opravljajo dejavnost transfuzijske medicine, NIJZ, FURS, zavezancem in zavarovanim osebam);
- izvajalcem, ki opravljajo dejavnost transfuzijske medicine, ne bo več potrebno delovno aktivnim krvodajalcem oziroma darovalcem izdajati papirnih potrdil o darovanju krvi in drugih potrdil v primeru posebnih odvzemov krvi in krvotvornih matičnih celic;
- zagotovljena je večja točnost podatkov;
- na ZZZS se bodo lahko ročne kontrole skladnosti zahtevkov za refundacijo nadomestila plače in podatkov iz ePODK nadomestile z avtomatskimi kontrolami;
- ne bo več potrebno pregledovati s strani delodajalcev skenirana potrdila, ki se največkrat slabo vidi, obstaja pa tudi tveganje, da je nepopolno izpolnjeno, ponarejeno, ipd.;
- za delovno aktivne krvodajalce oziroma darovalce se bodo podatki, pomembni za delodajalca in ZZZS, prek on-line sistema prenesli v informacijski sistem ZZZS in ne bo več potreben ročni vpis podatkov;
- ePODK bo prinesel prihranke delodajalcem, saj bodo elektronsko potrdilo pridobili z uporabo spletnega portala SPOT ali preko spletnega vmesnika eBOL in eNDM, ki omogoča povsem avtomatiziran prenos podatkov, ki so na ePODK (poenostavitve evidentiranja podatkov o v kadrovskem informacijskem sistemu in zbiranje podatkov za obračun plač ter pripravo zahtevkov za refundacijo nadomestil plač, katerim ne bo več potrebno prilagati Potrdil o darovanju krvi, avtomatiziran prenos podatkov v evidenco delovnega časa, ipd.);
- delodajalcu ne bo več potrebno čakati, da mu bo delavec dostavil potrdilo, temveč bo tekoče seznanjen z izdanimi potrdili in jih bo lahko sam prevzel kadarkoli in tudi morebiti že pripravil zahtevek za refundacijo;
- zavarovancu ne bo več potrebno dostaviti potrdila svojemu delodajalcu;
- zavarovanci bodo lahko kadar koli dostopali do svojih ePODK na ZZZS-jevem portalu za zavarovane osebe ter portalu in mobilni aplikaciji zVEM ter potrdilo pregledovale in ga prenesle na svoj računalnik in mobilni telefon, enako kot eBOL;
- podatki iz ePODK se bodo avtomatično pošiljali tudi na NIJZ in FURS.

## Ali se delavcu na solidarnostno soboto obračuna tudi dodatek na nadurno delo? (avtorica: Nina Ličar, OZS)

**Zakon o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023** (ZIUOPZP), ki velja od 2.9.2023 dalje, je uredil tudi **začasni ukrep solidarnostne delovne sobote**.

Ker gre pri organiziranju dela na solidarnostne delovne sobote za odstop od nekaterih določb Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) o nadurnem delu, se zastavlja vprašanje, **ali se delavcu pri delu na solidarnostno delovno soboto obračuna tudi dodatek za nadurno delo**.

V skladu s 101. členom ZIUOPZP lahko torej delodajalec, za zagotovitev dela sredstev za omilitve škode, nastale zaradi posledic poplav ali plazov, po posvetovanju s sindikatom ali svetom delavcev oziroma delavskim zaupnikom, če tudi tega ni pa z delavci pri delodajalcu, določi eno soboto v letu 2023 in eno soboto v letu 2024 kot solidarnostno delovno soboto. Kot solidarnostna delovna sobota se šteje tudi kak drug dan, če je delovni proces pri delodajalcu oblikovan tako, da redno delo poteka tudi v soboto.

Delavec torej na podlagi predhodnega pisnega soglasja opravlja delo na solidarnostno soboto, preko polnega oziroma dogovorjenega delovnega časa ter v Sklad za obnovo Slovenije prispeva znesek plače.

Ker 3. odstavek 101. člena ZIUOPZP določa, da mora delodajalec pri organizaciji delovnega procesa na solidarnostno delovno soboto upoštevati določbe ZDR-1 o delovnem času, odmorih in počitkih, z izjemo dela preko polnega delovnega časa, se zastavlja vprašanje, ali ta določba pomeni odstop od določb ZDR-1 v zvezi z nadurnim delom zgolj z vidika odreditve nadurnega dela ali tudi z vidika plačila za delo.

Z vprašanjem smo se obrnili na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. V odgovoru št. 1001-740/2023-2 z dne 25. 9. 2023 ministrstvo pojasnjuje, da pri delu na solidarnostno soboto ne pride do nadurnega dela v smislu določb ZDR-1, saj gre za posebno vrsto dela in odstop od določil ZDR-1, zato **pravica do dodatka za nadurno delo ne nastane**.

Delavcem torej pri delu na solidarnostno delovno soboto dodatka za nadurno delo ne obračunate.

## Ali poznate razliko med konkurenčno prepovedjo ter konkurenčno klavzulo? (avtorica: Staša Pirkmaier, OZS)

Bistvena razlika med konkurenčno prepovedjo in konkurenčno klavzulo je ta, da konkurenčna prepoved velja med časom trajanja delovnega razmerja, konkurenčna klavzula pa po prenehanju delovnega razmerja, pod pogojem, da je ta pisno dogovorjena v pogodbi o zaposlitvi.

Konkurenčna prepoved je prepoved, ki omejuje, da bi delavec opravljal dela oziroma podjetniško aktivnost v času trajanja delovnega razmerja.

To pomeni, da delavec ne sme brez pisnega soglasja za svoj ali tuj račun sklepati poslov, ki sodijo v dejavnost delodajalca in bi zanj lahko pomenilo konkurenco.

Konkurenčna prepoved je zakonska prepoved, saj je dogovorjena na podlagi 39. člena ZDR-1 ter se nanaša na ravnanje delavca v času

trajanja pogodbe o zaposlitvi, kar pomeni, da delavec ne sme brez pisnega soglasja delodajalca za svoj ali tuj račun opravljati del ali sklepati poslov, ki sodijo v dejavnost, ki jo dejansko opravlja delodajalec in pomenijo ali bi lahko pomenili za delodajalca konkurenco.

Če upoštevamo, da je bistvo konkurence v težnji, da si vsak tržni udeleženec z uporabo dovoljenih sredstev zagotovi prednost pred drugimi, gre pri tem za opravljanje dejavnosti oziroma gre za vsako ravnanje delavca, ki na trgu ponuja enako storitev kot jo opravlja sam delodajalec. Prav tako delavec ne sme konkurirati delodajalcu, tako da bi na trgu ponujal storitve, ki jih ponuja delodajalec.

Navzven se kršenje konkurenčne prepovedi kaže kot možnost in delovanje delavca, da konkurenčno dejavnost opravlja kot podjetnik, preko gospodarske družbe, ki jo je ustanovil ali na podlagi podjemnih oziroma drugih pogodb, nenazadnje lahko tudi kot delo na črno.

#### **Kakšne pravne možnosti ima delodajalec, če pride do kršitve konkurenčne prepovedi?**

Delodajalec lahko od delavca zahteva povrnitev škode, nastale z njegovim ravnanjem in sicer v roku treh mesecev od dneva, ko je zvedel za opravljanje dela ali sklenitev posla, oziroma v roku treh let od dokončanja dela ali sklenitve posla kot izhaja iz 2.odst. 39. člena ZDR-1. S kršitvijo zakonske prepovedi konkurenčne dejavnosti, delavec krši svoje pogodbene obveznosti iz pogodbe o zaposlitvi. Ta kršitev je lahko podlaga bodisi za disciplinsko odgovornost delavca, ali izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi. Pri tem naj omenim, da ta prepoved ni absolutna, ampak je odvisna od soglasja delodajalca. To pomeni, da če delodajalec delavcu dovoli, da opravlja konkurenčno dejavnost, potem delavčevo ravnanje ni nedovoljeno in s tem ni nezakonito.

Kot že omenjeno je bistvena razlika med konkurenčno prepovedjo in konkurenčno klavzulo ta, da je konkurenčna prepoved zakonska prepoved opravljanja konkurenčne dejavnosti in velja v času trajanja delovnega razmerja, medtem ko pri konkurenčni klavzuli gre za pogodbeno dogovorjeno prepoved konkurence v določenem obdobju in sicer po prenehanju delovnega razmerja.

S konkurenčno klavzulo ima tako delodajalec možnost, da zavaruje svoja oziroma znanja, ki so njegova last in s tem prepreči izkoriščanje teh znanj in dosežkov v konkurenčne namene. Tako po eni strani konkurenčna klavzula predstavlja seveda, če je ta pisno dogovorjena v pogodbi o zaposlitvi varovanje legitimnih interesov delodajalca, po drugi strani pa pomeni omejevanje pravic delavca do svobode dela.

## **FINANČNE SPODBUDE**

### **Javni razpis P7P2023 – KREDIT ZA ODPRAVO ŠKODE V POPLAVAH AVGUSTA 2023**

Javni razpis izvaja Javni sklad RS za podjetništvo. **Predmet** produkta so **kredit** za mikro, mala in srednje velika podjetja (MSP). **Namen** produkta je zagotoviti hitro in ugodno financiranje kot pomoč pri saniranju posledic poplav v avgustu 2023 na gospodarstvo.

#### **Cilji javnega razpisa so:**

- omogočiti hiter dostop MSP-jem do ugodnega financiranja;
- možnosti koriščenja moratorija pri vračilu kredita;
- omogočiti MSP-jem dostop do virov financiranja po ugodnih pogojih financiranja ter z omejitvijo izvajanja prekomernih postopkov odobritve kredita (enostavnejši in hitrejši postopek pridobitve kredita);
- »preživetje« oziroma ohranitev poslovanja podjetij;
- ohranitev delovnih mest.

#### **Upravičeni stroški:**

- opredmetena osnovna sredstva (nakup novih strojev in opreme),
- stroški materiala in trgovskega blaga,
- stroški storitev,
- zaračunan pripadajoči ddv na upravičene stroške.

**Najnižji znesek kredita znaša 15.000,00 EUR, najvišji 100.000,00 EUR.** Kredit lahko krije do 100 % vrednosti upravičenih stroškov projekta.

**Roki za predložitev vlog:** 9. 11. 2023 do 14. ure, 20. 12. 2023 do 14. ure oziroma do porabe vseh sredstev.

Vlagatelj vlogo s prilogami odda na ePortal Sklada <https://eportal.podjetniskisklad.si/>, več informacij o javnem razpisu pa se nahaja [tukaj](#).

Pri konkurenčni klavzuli gre torej za dogovor strank pogodbe o zaposlitvi delavca in delodajalca, pri čemer se delavec zaveže, da določen čas po prenehanju delovnega razmerja ne bo opravljal konkurenčne dejavnosti, delodajalec pa se zaveže, da mu bo za spoštovanje tega dogovora plačeval ustrezno denarno nadomestilo. V [drugem odstavku 40. člena ZDR-1](#) je določeno, da se konkurenčna klavzula lahko dogovori najdlje za obdobje dveh let po prenehanju pogodbe o zaposlitvi in to le za primere prenehanja pogodbe o zaposlitvi s sporazumom med strankama, zaradi redne odpovedi s strani delavca, redne odpovedi delavcu iz krivdnega razloga ali izredne odpovedi delavcu s strani delodajalca, razen v primeru izredne odpovedi iz šeste alineje [prvega odstavka 110. člena ZDR-1](#).

S konkurenčno klavzulo se delavcu ne prepoveduje konkurenčna dejavnost kot taka, ampak zgolj konkurenčna dejavnost, pri kateri delavec uporablja določena znanja, ki jih je pridobil pri delodajalcu in mu na tak način konkurira. Seveda je to potrebno presojati od primera do primera.

Konkurenčna klavzula mora biti določena z razumnimi časovnimi omejitvami prepovedi konkuriranja in ne sme izključiti možnosti primerne zaposlitve delavca. Predvsem pomembno pa je, da je dogovorjena v pisni obliki v pogodbi o zaposlitvi. Eden izmed pogojev, ki morajo biti nujno izpolnjeni, da je določilo o konkurenčni klavzuli pravno veljavno in obvezujoče, je tudi ta, da se v pogodbi o zaposlitvi določi nadomestilo za spoštovanje konkurenčne klavzule. ZDR-1 namreč v [41. členu](#) določa, da je delodajalec dolžan delavcu mesečno izplačevati denarno nadomestilo, če spoštovanje konkurenčne klavzule delavcu onemogoča pridobitev zaslužka, primerljivega delavčevi prejšnji plači. Določeno denarno nadomestilo mora znašati mesečno najmanj tretjino povprečne mesečne plače delavca v zadnjih treh mesecih pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi in jo mora delodajalec izplačevati delavcu za ves čas trajanja spoštovanja te prepovedi.

Se pa lahko delodajalec in delavec tudi sporazumno dogovorita o prenehanju veljavnosti konkurenčne klavzule. Ne velja pa konkurenčna klavzula v primeru, če delavec odpove pogodbo o zaposlitvi, ker je delodajalec huje kršil določila pogodbe o zaposlitvi, in sicer pod pogojem, da delavec v roku enega meseca od dneva prenehanja pogodbe o zaposlitvi prejšnjemu delodajalcu pisno izjavi, da ni vezan na konkurenčno klavzulo.

### **KREDITNA SHEMA**

V okviru Kreditne sheme Razvojne agencije Sora je objavljen nov javni razpis, v okviru katerega se dodeljujejo ugodni krediti za financiranje tekočega poslovanja in investicije.

Kredit **za financiranje tekočega poslovanja** se dodeljujejo za obdobje do 36 mesecev po obrestni meri 4,8 %, nominalno.

Kredit **za investicije** se dodeljujejo za obdobje od 36 mesecev do 120 mesecev po obrestni meri 6 mesečni EURIBOR + 1,60 %.

Krediti so na voljo za zasebnike, d.o.o. - je, društva, kmetije, dopolnilne dejavnosti na kmetijah, ki prihajajo iz območja občin Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri.

Sodelujoče organizacije v Kreditni shemi: OOO Škofja Loka, Razvojna agencija Sora d.o.o., Gorenjska banka d.d., Kranj, občine: Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri.

**Dodatne informacije:** Razvojna agencija Sora d.o.o., tel.: 04 50 60 220

### **RAZPISI – NEPOVRATNA SREDSTVA ZA MALA IN SREDNJA PODJETJA**

Vsako leto različni organi v RS objavijo razpise za pridobitev nepovratnih sredstev, z namenom finančne spodbude podjetjem. [Na povezavi](#) je na voljo nekaj razpisov, ki jih lahko koristijo mikro, mala in/ali srednje velika podjetja.

Za lažje spremljanje sprememb bodo na OZS-jevi spletni strani vsakega 15. v mesecu, v rubriki "Najnovejše objave", objavili vse nove razpise in pozive. Po preteku meseca se bodo objave premaknile v spodnji del, kjer bodo sortirane po ustreznih poglavjih, v okencu "Najnovejše objave" pa bodo dodani novi razpisi in pozivi.

## MOŽNOST ZAPOSLOTITVE:

Podjetje Eksist vabi v kolektiv nove sodelavce, kot so MONTER MEHANIČAR, ELEKTROMONTER in PROGRAMER. Podjetje nudi delovnik od ponedeljka do petka v dopoldanskem času, zaposlitev za določen čas z možnostjo podaljšanja na nedoločen čas, možnost razvoja in napredovanja. Več informacij na kadrovanje@eksist.si ali na telefonski številki 041 544 837.

## FINANČNE OBVEZNOSTI

1. ČLANARINA ZA OZS IN OZS ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. **Podatke o plačani/neplačani članarini dobite na naši zbornici.**
2. MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023: 1.203,36 EUR
3. NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU: Za izplačila od 1. 3. 2023 do 29. 2. 2024 znaša **1.214,35 EUR.**
4. PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:
  - prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **42,19 EUR** (velja od 1. 4. 2023 dalje)
  - prispevek za zdravstveno zavarovanje: **42,91 EUR** (velja od 1. 1. 2023 dalje)
5. DELO UPOKOJENCEV: najnižja bruto urna postavka od 1. 3. 2023 znaša 6,92 EUR, višina dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo pa v seštevku v koledarskem letu 2023 ne sme presegati 10.346,52 EUR.
6. DELO ŠTUDENTOV: minimalna urna postavka od 21. 1. 2023 dalje znaša 6,92 EUR.
7. VIŠINE VAJENIŠKIH NAGRAD: od 1. 3. 2023 dalje znašajo za 1. letnik 291,48 EUR, za 2. letnik 349,78 EUR, za 3. letnik pa 466,37 EUR.

| Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - september 2023 |        |                          |               |               |                 |
|---|--------|--------------------------|---------------|---------------|-----------------|
| Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR  |        | Prehodni davčni podračun | Referenca     | 90 % PP**     | 3,5 PP***       |
| 2.023,92  |        |                          |               | 1.821,53      | 7.083,72        |
| Prisp. zavarovanca za PIZ   | 15,50% |                          |               | 282,34        | 1.097,98        |
| Prisp. delodajalca za PIZ   | 8,85%  |                          |               | 161,21        | 626,91          |
| Skupaj prispevki za PIZ   |        | SI56 011008882000003     | SI19 DŠ-44008 | <b>443,55</b> | <b>1.724,89</b> |
| Prisp. zavarovanca za ZZ  | 6,36%  |                          |               | 115,85        | 450,52          |
| Prisp. delodajalca za ZZ  | 6,56%  |                          |               | 119,49        | 464,69          |
| Skupaj prispevki za ZZ  |        | SI56 011008883000073     | SI19 DŠ-45004 | <b>244,99</b> | <b>952,75</b>   |
| Prisp. zavarovanca za starš. var.   | 0,10%  |                          |               | 1,82          | 7,08            |
| Prisp. delodajalca za starš. var.   | 0,10%  |                          |               | 1,82          | 7,08            |
| Skupaj prispevki za starš. var.   |        | SI56 011008881000030     | SI19 DŠ-43001 | <b>3,64</b>   | <b>14,16</b>    |
| Prisp. zavarovanca za zaposl.   | 0,14%  |                          |               | 2,55          | 9,92            |
| Prisp. delodajalca za zaposl.   | 0,06%  |                          |               | 1,09          | 4,25            |
| Skupaj prispevki za zaposl.   |        | SI56 011008881000030     | SI19 DŠ-42005 | <b>3,64</b>   | <b>14,17</b>    |
| Skupaj drugi prisp.   |        |                          |               | <b>7,28</b>   | <b>28,33</b>    |
| PRISPEVKI SKUPAJ  |        |                          |               | <b>695,82</b> | <b>2.705,97</b> |

| Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - september 2023 |        |                          |               |               |                 |
|---|--------|--------------------------|---------------|---------------|-----------------|
| Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR                          |        | Prehodni davčni podračun | Referenca     | 60 % PP**     | 3,5 PP***       |
| 2.023,92  |        |                          |               | 1.214,35      | 7.083,72        |
| Prisp. zavarovanca za PIZ                                     | 15,50% |                          |               | 188,22        | 1.097,98        |
| Prisp. delodajalca za PIZ                                     | 8,85%  |                          |               | 107,47        | 626,91          |
| Skupaj prispevki za PIZ                                       |        | SI56 011008882000003     | SI19 DŠ-44008 | <b>295,69</b> | <b>1.724,89</b> |
| Prisp. zavarovanca za ZZ                                      | 6,36%  |                          |               | 77,23         | 450,52          |
| Prisp. delodajalca za ZZ                                      | 6,56%  |                          |               | 79,66         | 464,69          |
| Skupaj prispevki za ZZ  |        | SI56 011008883000073     | SI19 DŠ-45004 | <b>163,33</b> | <b>952,75</b>   |
| Prisp. zavarovanca za starš. var.                             | 0,10%  |                          |               | 1,21          | 7,08            |
| Prisp. delodajalca za starš. var.                             | 0,10%  |                          |               | 1,21          | 7,08            |
| Skupaj prispevki za starš. var.                               |        | SI56 011008881000030     | SI19 DŠ-43001 | <b>2,42</b>   | <b>14,16</b>    |
| Prisp. zavarovanca za zaposl.                                 | 0,14%  |                          |               | 1,7           | 9,92            |
| Prisp. delodajalca za zaposl.                                 | 0,06%  |                          |               | 0,73          | 4,25            |
| Skupaj prispevki za zaposl.                                   |        | SI56 011008881000030     | SI19 DŠ-42005 | <b>2,43</b>   | <b>14,17</b>    |
| Skupaj drugi prisp.   |        |                          |               | <b>4,85</b>   | <b>28,33</b>    |
| PRISPEVKI SKUPAJ  |        |                          |               | <b>463,87</b> | <b>2.705,97</b> |







OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

## PRIJAVA – OBDARITEV OTROK

(rok za prijave: 24. 10. 2023)

Naziv firme - člana OOO Škofja Loka:

.....

Naslov in pošta:

Telefon ali GSM ter e-naslov:

.....

Prijava otrok nosilca dejavnosti (**ime, priimek, leto rojstva**):

.....

.....

.....

Prijava otrok zaposlenih delavcev (**ime, priimek, leto rojstva**):

.....

.....

.....

.....

Datum:

Podpis:

Prijavnico lahko pošljete:

- po navadni pošti (OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka)
- po e-pošti (ooz.sk.loka@siol.net)

OOZ Škofja Loka  
Spodnji trg 2  
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200  
F 04/ 50 60 202  
W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si)  
E [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOO Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOO Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

OOZ Škofja Loka glasilo distribuira preko e-pošte na 700 e-naslovov.