



OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

TISKOVINA  
Poština plačana pri pošti  
4220 Škofja Loka

# *i*NFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/ 50 60 202 W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si) E [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

## OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

november, 2023

### 43. OBRTNIŠKI PLES – družabno srečanje s plesom! (sobota, 18. november, 19:00)

Vabimo vas, da si vzamete nekaj časa zase ter se pridružite prijetnemu večeru plesa, glasbe in zabave. Prav gotovo je naša zbornica ena redkih v Sloveniji, ki tradicijo tovrstne družabnosti izvaja že toliko dolgih let, tokratni bo že 43. po vrsti.

Tokrat se bomo ponovno družili, vrteli in se zabavali

**v soboto, 18. novembra, ob 19. uri, Gostilna Lipan na Hotavljah.**

Na srečanju se boste lahko v družbi stanovskih kolegov in prijateljev povesečili, nekaj dobrega pojedli in popili, ob vsem tem pa se še zavrteli ob odlični in raznovrstni glasbi, saj nas bo zabaval **TRIO ŠUBIC**.

#### **Strošek:**

Strošek menija v višini **35 EUR/osebo** in pijače krijejo udeleženci sami in ga poravnajo neposredno na srečanju, ostale stroške krije OOZ Škofja Loka.

#### **Prijave:**

- na telefon (04 50 60 200 / 041 441 098) ali
- po e-pošti ([ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net))

**do 16. novembra oz. do zasedbe prostih mest!**

Vabimo vas, da si po napornem delu privoščite zabavo in sprostitev v veseli družbi. Obljubljam, da vam ne bo dolgčas 😊



### 20. decembrski koncert – TRIO VIVERE (petek, 8. december, 19:30)

Ši želite sproščenežga uživanja v dobri glasbi in družbi? Potem ste člani OOZ Škofja Loka (aktivni in upokojeni) vabljeni, da se nam pridružite na uvodnem dogodku v skrivnostne praznične dni, ki jih prinaša mesec december. Vabljeni v cerkev Sv. Jurija v Stari Loki

**v petek, 8. decembra 2023, ob 19.30 uri,**  
z nami bo **TRIO VIVERE.**

Webinarji

Srečanje Kluba mladih  
podjetnikov

Aktualno

Finančne obveznosti

2

3

5

9

Trije izjemni vokalisti, **Matjaž Robavs, Aljaž Farasin** in **Gregor Ravnik**, zbrani v tercetu Vivere, so prvič skupaj nastopili na Dobrodelnem koncertu Klic dobrote v Celju konec leta 2017 in vzbudili veliko pozornost.

Matjaž Robavs in Aljaž Farasin sta skupaj prepevala v eni najbolj uspešnih glasbenih zasedb pri nas, **triu Eroika**, ki je konec decembra leta 2016, po 10-letnem, izjemno uspešnem delovanju, zaključila svojo pot, s slavnostnim koncertom v razprodani dvorani Grand hotela Union v Ljubljani. Gregor Ravnik, sicer doktor dentalne medicine, z vzporednim študijem petja na ljubljanski Akademiji za glasbo, v zasedbo prinaša svežino s svojo mladostjo in šarmom ter izjemnim vokalom.

Prijave sprejemamo do četrтка, 7. decembra 2023:

- po telefonu (04 50 60 200) ali
- po e-pošti ([ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)).

Po zaključku koncerta bo sledilo druženje v prostorih bližnje Osnovne šole Ivana Groharja, Podlubnik 1.

Program tokratnega koncerta vam bo prav gotovo ponovno nudil obilo glasbenih užitkov, zato vljudno vabljeni!

## Webinar: KADROVSKE EVIDENCE PO NOVEM (četrtek, 16. 11. 2023, 9:00-11:00)

Webinar zajema predstavitev ključnih novosti ter sprememb, ki jih prinaša Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV-A) in se začnejo uporabljati 20. 11. 2023

**Kdaj in kje: četrtek, 16. november 2023, od 9. do 11. ure**, preko spleta.

**Program** zajema predstavitev ključnih novosti ter sprememb, ki jih prinaša zakon, **s poudarkom na naslednji vsebini:**

- obvezne kadrovske evidenc
  - Evidenca o zaposlenih delavcih
  - Evidenca o stroških dela
  - Evidenca o izrabi delovnega časa
  - Evidenca o oblikah reševanja kolektivnih delovnih sporov pri delodajalcu
- personalna (osebna) mapa delavca
- način vodenja kadrovskih evidenc
- kraj hrambe kadrovskih evidenc
- čas hrambe kadrovskih evidenc

- prekrški pri vodenju kadrovskih evidenc
- kako postopati v primeru prenehanja delodajalca
- diskusija in odgovori na vprašanja udeležencev

**Predavateljica: Nina Ličar**

Je svetovalka pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, z dolgoletnimi izkušnjami na področju delovnega prava in socialne varnosti, ki jih je pridobivala v gospodarstvu in v delodajalskih organizacijah. Izkušnje ima tudi s sodnim zastopanjem delodajalcev na področju delovnega prava, prava socialne varnosti in civilnega prava.

**Kotizacija: BREZPLAČNO!**

**Rok za prijavo:** 15. 11. 2023 oz. do zasedbe omejenega števila udeležencev.

[ELEKTRONSKA PRJAVA!](#)

**Dodatne informacije:**

- OOO Škofja Loka, 04 50 60 200, [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)
- OOO Kranj, 04 281 83 10 (Martina Jenko)



webinar

## DAVČNA OPTIMIZACIJA POSLOVNEGA LETA 2023 PRED NJEGOVIM ZAKLJUČKOM

z **Jasmino Malnar Molek**

23. november 2023  
10:00-12:15

OBRNOČNA OBRNOČNA ZBORNIČNA ŠKOFJA LOKA

## Webinar: DAVČNA OPTIMIZACIJA POSLOVNEGA LETA 2023 PRED NJEGOVIM ZAKLJUČKOM (četrtek, 23. 11. 2023, 10:00-12:15)

Vsako podjetje ima za cilj doseganje dobička, s tem pa so povezane tudi davčne obveznosti. Davčno osnovo je mogoče optimizirati, zato bodo na webinarju predstavljene različne davčne olajšave, ki so na voljo podjetjem in kako jih lahko izkoristimo za zmanjšanje davčne obremenitve. Pregledali bomo tudi interventne ukrepe in njihov vpliv na davčni obračun za leto 2023.

**Kdaj in kje: četrtek, 23. november 2023, od 10. do 12.15 ure**, preko spleta.

**Program:**

1. Inventura (priprava, izvedba, uskladitev stanj)

2. Sprehodimo se po SRS 2016

- Opredmetena in neopredmetena sredstva (vrednotenje, amortizacija, vlaganja, oslabitev, izločitev)
- Vlaganja v sredstva v tuji lasti (na kaj je potrebno paziti?)
- Poslovni in finančni najem sredstev (pripoznanje in vrednotenje)
- Naložbene nepremičnine (vrednotenje, posebnosti)
- Zaloge (vrednotenje, oslabitev)
- Terjatve (vrednotenje, oslabitev, odpis)
- Rezervacije (sodila za pripoznanje)
- Prihodki (kdaj jih pripoznamo, v kakšni višini)
- Časovne razmejitev (kdaj jih oblikovati)

3. Priprave na izdelavo davčnega obračuna
- Razlike v računovodski in davčni obravnavi posameznih kategorij
  - Znižanje davčne osnove z olajšavami
  - Interventni ukrepi v 2023 in vpliv na davčni obračun

**Seminar bo izvedla: Jasmina Malnar Molek**, svetovalka v Svetovalnem centru Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Predavateljica ima dolgoletne delovne izkušnje s področja financ, računovodstva in davkov, ki jih je pridobila v družinskem podjetju in finančni organizaciji. Je članica Strateškega sveta za debirokratizacijo na davčnem področju, avtorica številnih člankov z računovodskega in davčnega področja.

**Kotizacija:**

- **BREZPLAČNO** za člane OOO Škofja Loka\*

- **BREZPLAČNO** za člane Gorenjskih OOO\*
  - **30 EUR** (z vključenim DDV) za člane ostalih OOO\*
  - **80 EUR** (z vključenim DDV) za vse ostale udeležence.
- (\*Član, ki nima poravnane članarine, plača kotizacijo v višini kot velja za ostale udeležence.)

Udeleženci kotizacijo poravnajo na osnovi izstavljenega predračuna!

**Rok za prijavo:** 21. 11. 2023

[ELEKTRONSKA PRIJAVA!](#)

**Dodatne informacije:**

- OOO Škofja Loka, 04 50 60 200, [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)
- ostale Gorenjske OOO (Jesenice, Kamnik, Kranj, Radovljica, Tržič)

Srečanje Kluba mladih podjetnikov

# MOČNA BLAGOVNA ZNAMKA - KONKURENČNA PREDNOST

gosta: mag. Dejan Šraml & Jure Miklavc

**PRIJAVE DO 15. 11.!**

16. 11. 2023  
18:00 - 20:00

## Srečanje Kluba mladih podjetnikov: MOČNA BLAGOVNA ZNAMKA - KONKURENČNA PREDNOST (četrtek, 16. 11. 2023, 18:00-20:00, Optiweb)

Tema tokratnega srečanja Kluba mladih podjetnikov, ki bo potekalo **v četrtek, 16. novembra, ob 18. uri** v prostorih podjetja **Optiweb**, Kapucinski trg 7 v Škofji Loki, bo **BLAGOVNA ZNAMKA**.

Pomen blagovne znamke je zelo pomemben v poslovnem svetu in potrošniškem okolju. Blagovna znamka je simbol, ime, logotip, slogan ali druga oznaka, ki prepoznavno označuje izdelke ali storitve določenega podjetja in jih ločuje od izdelkov ali storitev drugih podjetij. Lahko je ključnega pomena za uspešnost podjetja. Zgodba je tista, ki odraža edinstvenost in konkurenčnost nekega produkta. Z njo se ustvarja uspeh oziroma neuspeh. Prav tako na odločitve o tem ali bomo svoj denar porabili za nakup nekega izdelka ali storitve, vplivata ugled in poznanost imena oziroma znamke podjetja.

V prvem delu nam bo **mag. Dejan Šraml, direktor OOO Logatec in podjetniški svetovalec**, predstavil kaj blagovna znamka je in na kaj vse morate biti pozorni, ko gradite svoje podjetje oziroma blagovno znamko.

V drugem delu pa bo naš gost **Jure Miklavc, industrijski oblikovalec in vodja Studia Miklavc** – oblikovalskega studia, ki nam bo predstavil kako je gradil svojo blagovno znamko ter kako to počnejo v njegovem studiu.

Jure Miklavc je diplomant Akademije za likovno umetnost in oblikovanje in je eden najvidnejših strokovnjakov na področju industrijskega oblikovanja z več kot dvajsetletnimi izkušnjami v praksi. Vodi Studio Miklavc – oblikovalski studio, ki je specializiran za področje

industrijskega oblikovanja, vizualnih komunikacij, razvoja blagovnih znamk in svetovanje. Še posebej so uspešne rešitve, ki so jih v studiu razvijali na področju obutve za tek na smučeh za podjetje Alpina, s katero Jure Miklavc sodeluje že od leta 1998. Ti izdelki zavzemajo tretjinski svetovni tržni delež in so eni izmed globalno najbolj prepoznavnih izdelkov.

Obenem poučuje na Akademiji za likovno umetnost in oblikovanje že od leta 1998, od leta 2012 vodi svoj seminar in je vodja smeri Industrijsko oblikovanje. Med leti 2015 in 2019 je bil predstojnik Oddelka za Industrijsko in unikatno oblikovanje. Redno tudi predava na Univerzi Hongik na Mednarodni oblikovalski šoli za napredne študije (IDAS) v Seulu v Južni Koreji ter v Berlin international University of Applied Sciences v Nemčiji.

Kot uveljavljeni mednarodni strokovnjak sodeluje v žirijah za najodmevnejše mednarodne nagrade, med drugimi za prestižno nagrado Red dot product design v Essnu, Red dot design concept v Singapurju in Contemporary Good Design v Xiamenu na Kitajskem.

Jure Miklavc je za svoja dela prejel številne mednarodne oblikovalske nagrade in njegovi izdelki so bili razstavljeni na številnih mednarodnih dogodkih in razstavah.

Prosimo, potrdite svojo udeležbo najkasneje do srede, 15. novembra:

- na elektronski naslov [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net) ali
- [E-PRIJAVA!](#)

Vabljeni, da se nam pridružite! Veselimo se srečanja z vami!

## DIGI INFO TOČKA PRINAŠA BREZPLAČNO DIGITALNO PODORO IN SVETOVANJE TUDI OBČANOM

Ministrstvo za digitalno preobrazbo tudi v sodelovanju z Območno obrtno-podjetniško zbornico Škofja Loka ustanavlja Digi info točke na Škofjeloškem, ki bodo odprte po naslednjem razporedu:

naziv točke	ponedeljek	torek	sreda	četrtek	petek
OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2	12:00-15:00	07:00-11:00	13:00-16:00	07:00-11:00	07:00-11:00
Lokalno učno središče v Gorenji vasi, Poljanska c. 87	12:00-15:00	07:00-11:00	12:00-15:00	07:00-11:00	07:00-11:00
Lokalno učno središče v Železnikih, Češnjica 48	07:00-11:00	12:00-15:00	07:00-11:00	12:00-15:00	07:00-11:00
Pošta 4226 Žiri, Trg svobode 1	08:00-12:00	12:00-15:00	08:00-12:00	12:00-15:00	08:00-12:00

Digi info točke predstavljajo ključno orodje v prizadevanjih Ministrstva za digitalno preobrazbo, ki si zastavlja ambiciozen cilj: do leta 2030 naj bi se vsaj osemdeset odstotkov ključnih javnih storitev izvajalo digitalno, obenem pa naj bi enak odstotek uporabnikov javnih storitev uporabljal digitalno identiteto. Da bi to dosegli, je na voljo brezplačno svetovanje in podpora za vse prebivalce na Digi info točkah.

Svetovanje na Digi Info Točki pokriva **različna področja digitalnih javnih storitev**, vključno z uporabo elektronske osebne izkaznice, povezanimi mobilnimi aplikacijami, prijavo v elektronske storitve, elektronskim podpisovanjem, dostopom do informacij o delovanju državne uprave prek portala gov.si ter uporabo storitev portala eUprava, SPOT, eDavki,... To so le nekatera izmed področij, kjer bodo občanom na voljo strokovnjaki.

Vabljeni ste, da obiščete Digi Info Točko v vaši občini ter izkoristite brezplačno strokovno pomoč in nasvete svetovalcev pri uporabi digitalnih javnih storitev. Skupaj gradimo digitalno prihodnost!



## PODARITE ZAKLAD ROKODELSTVA IZ SPLETNEGA KATALOGA

Že razmišljate o praznikih in pozornostih, ki jih boste letos namenili svojim bližnjim, zaposlenim in poslovnim partnerjem? Vabimo, da izberete unikatni rokodelski izdelek izpod pridnih rok naših rokodelskih mojstric in mojstrov.

Za vas smo pripravili spletni katalog, kjer vam predstavljamo in ponujamo izbor lokalnih rokodelskih izdelkov, ki so primerni tako za osebno kot tudi poslovno izkazovanje pozornosti. Izbrani izdelki so unikatni in ročno izdelani. O možnostih opremljanja izdelka z osebno noto (kratkim sporočilom ali logotipom podjetja) se dogovorite s ponudnikom, pri katerem boste izdelke naročili. Vsi kontakti so navedeni ob posameznem izdelku.

**Spletni katalog vam je na voljo [na spletni strani OOZ Škofja Loka!](#)** Že vnaprej se vam zahvaljujemo, da z nakupom podpirate rokodelstvo.

## SOFINANCIRANJE AKTIVNOSTI ČLANOM OOZ ŠKOFJA LOKA

OOZ Škofja Loka na podlagi sprejetega sklepa Upravnega odbora nudi vrsto sofinanciranj. Člani naše zbornice lahko v okviru sredstev, ki jih namenjamo za razna sofinanciranja, pridobijo na primer tudi sredstva kot **pomoč pri kritju dela obresti ali stroškov odobritve kredita**. Dodatne informacije nudi strokovna služba zbornice.

### Zneski in načini sofinanciranj:

#### A) Izobraževanje:

UO OOZ predlaga, da se člani v prvi vrsti udeležujejo izobraževanj, tečajev, seminarjev in predavanj, ki jih organizira OOZ Škofja Loka za svoje člane brezplačno ali jih delno sofinancira. Članom OOZ Škofja Loka se sofinancira tudi izobraževanje pri drugih izobraževalnih organizacijah, in sicer:

- 25 % stroškov izobraževanja do maksimalno 200 EUR v enkratnem znesku za seminarje, predavanja, tečaje v zvezi z opravljanjem dejavnosti, jezikovne in računalniške tečaje, mojstrske izpite,

izobraževanje ob delu po zaključenem šolanju oz. opravljenem zaključnem izpitu.

- 15 % do največ 100 EUR v enkratnem znesku za tečaje, predavanja, seminarje za splošno razgledanost (protokol, ravnanje s strankami, odličnost ipd.), ki jih obiskujejo člani pri različnih organizacijah.

Stroški se povrnejo, če je oseba, ki se je izobraževala lastnik, solastnik, prokurist, zastopnik ali zaposlena oseba v podjetju.

**B) Sofinanciranje stroškov za vzpodbujanje promocije (razstavljanja na sejmih)**

Upravni odbor priporoča članom vključevanje na skupne predstavitve v okviru OOO Škofja Loka. Stroške pokrije OOO Škofja Loka v celoti ali delno, odvisno od sklepa UO.

V primerih individualne predstavitve člana na specializiranem oz. sejmu po lastni izbiri, mu OOO Škofja Loka sofinancira polovico stroškov do maksimalno 300 EUR v enkratnem znesku.

#### C) Sofinanciranje stroškov za vzpodbujanje kakovosti

Po pridobitvi certifikata kakovosti (ISO ali drugih) se sofinancira stroške v višini 200 EUR.

#### D) Subvencija obrestne mere kratkoročnega kredita ali sofinanciranje stroškov najema kredita

### Osnovna pravila za uveljavljanje sofinanciranja:

1. Skupni znesek vseh navedenih sofinanciranj (od A do D) posameznemu članu oz. obratovalnici ne sme preseči 300 EUR v obdobju dveh let, šteto od datuma prvega koriščenja. Za člane, ki opravljajo dejavnost domače in umetnostne obrti, skupni znesek vseh sofinanciranj ne sme preseči 200 EUR v obdobju dveh let, šteto od datuma prvega koriščenja. Vsa sofinanciranja so opredeljena v bruto zneskih.

2. O porabljenih sredstvih posameznega člana strokovna služba vodi posebno evidenco.
3. Osnovni pogoj za denarno sofinanciranje je poravnana članarina.
4. Član mora ob prvem koriščenju podati izjavo, da ostaja v članstvu še najmanj eno leto po letu koriščenja, razen v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti.
5. Vlogo za sofinanciranje poda obratovalnica - članica OOO Škofja Loka.
6. Osnovni vlogi je potrebno priložiti:
  - potrdilo o plačilu stroškov,
  - kopije prejetih računov, iz katerih so razvidni stroški obratovalnice,
  - potrdilo o končanem izobraževanju (v primeru izobraževanja) oz. sliko razstavnega prostora, iz katere je razvidno, da je bil na razstavnem prostoru postavljen napis, da je obratovalnica član OOO Škofja Loka (v primeru promocije).

Dodatne informacije nudi strokovna služba zbornice, 04 50 60 200, [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net).

## AKTUALNO

### Kdaj je ugodnejša upokojitev – letos ali prihodnje leto? (avtor: Marijan Papež, ZPIZ, Vzajemnost nov. 2023)

Ob izpolnjenih pogojih za pridobitev pravice do starostne oziroma predčasne pokojnine se marsikateri zavarovanec sprašuje, ali je zanj ugodnejša upokojitev v letošnjem ali prihodnjem koledarskem letu.

Za konec letošnjega leta lahko napovemo že prej kot v zadnjih nekaj letih, ko smo lahko šele v decembru z večjo verjetnostjo napovedali ugodnejši datum upokojitve. Po trenutno znanih podatkih in napovedih je za vse – tako za moške kot ženske – ugodnejša upokojitev v prihodnjem letu 2024.

Največkrat se zastavlja vprašanje, ali se upokojiti 31. decembra ali 1. januarja, pri tem pa je treba paziti, da ne bo nekdo narobe razumel, da se mora upokojiti prav 1. januarja 2024 in ne na primer 20. januarja 2024, ko dopolni še dodatnega pol leta dobe. Razmislje se nanaša na upokojitve ob koncu leta.

Za oceno, kdaj je upokojitev ugodnejša, se primerjajo uskladitve pokojnin tekočega leta (v letu 2023 je bila redna uskladitev v višini 5,2 odstotka) z rastjo povprečne neto plače v tekočem letu (v letu 2023), ki bo podlaga za izračun valorizacijskih količnikov za preračun osnov iz preteklih let. Uradni podatki glede povečanja neto plač v letu 2023 bodo sicer znani šele v sredini februarja 2024, vendar je mogoče že na podlagi podatkov za prvih sedem mesecev tega leta ugotoviti, da bo rast neto plač višja od redne uskladitve, ki je bila izvedena v letošnjem letu.

Treba je tudi opozoriti, da povečan del prejemkov v višini 1,8 odstotka oktobrskega prejemka, ki se bo upokojencem izplačal v letošnjem novembru in decembru, ne predstavlja trajnega povečanja pokojnin, ampak pomeni začasni dodatek v dveh mesecih, zato se pri tej primerjavi ne upošteva, prav tako za letos ni predvidena nobena izredna uskladitev pokojnin.

#### Vpliv uskladitve pokojnin in rast plač

Lani smo imeli še situacijo, da je bila za ženske ugodnejša upokojitev konec leta, za moške pa v začetku leta, ker se je v začetku letošnjega leta za moške dvignil odmerni odstotek, ki je zdaj enak za oba spola, za 40 let pokojninske dobe v višini 63,5, za manj dosežene dobe pa je sorazmerno nižji.

Pri odločitvi za uveljavitev pravice do starostne ali predčasne pokojnine je treba upoštevati več dejavnikov, ki vplivajo na višino pokojnine tako konec leta kot med letom.

Za odločitev, kdaj v pokoj, so pomembne **uskladitve pokojnin v letu 2023**, in kot sem zapisal že v uvodu, pri tem letos ni nobene dileme več, saj smo imeli redno uskladitev v višini 5,2 odstotka.

**Povečanje neto plač**, ki je tista neznanica v formuli in tudi končna rešitev formule, bo znana šele februarja naslednje leto. Vendar je mogoče že na podlagi podatkov za prvih sedem mesecev tega leta ugotoviti, da bo rast neto plač višja od redne uskladitve 5,2 odstotka, ki je bila izvedena v letošnjem letu.

**Višina osnov, od katerih se plačujejo prispevki** – gre za štetje osnov za izračun pokojninske osnove iz dodatnega leta zavarovanja v primeru upokojitve v prihodnjem koledarskem letu. Ta dejavnik letos pri odločitvi ne bo imel vpliva, ker je že na podlagi primerjave zgornjih dveh dejavnikov upokojitev ugodnejša v naslednjem letu. Štetje osnov za izračun pokojninske osnove iz dodatnega leta zavarovanja v primeru upokojitve v prihodnjem koledarskem letu pomeni za tiste, ki jim gre v izračun pokojninske osnove zadnjih najugodnejših zaporednih 24 let po ZPIZ-2 in 18 let za tistih nekaj, ki se upokojijo še po ZPIZ-1 (tudi leto 2023), še dodatno višjo pokojnino.

#### Kaj še vpliva na višino pokojnine

Tu so še **drugi dejavniki**, ki pa niso pomembni pri odločitvi, ali se upokojiti 31. decembra ali 1. januarja, ampak jih je treba upoštevati predvsem med letom:

- prejemanje 40 oziroma 20 odstotkov starostne pokojnine ali 20 odstotkov predčasne pokojnine, če so jo prejeli že do 31. decembra 2019;
- upoštevanje ugodnejšega vrednotenja pokojninske dobe brez dokupa, ko se pokojninska doba brez dokupa prve tri leta zavarovanja vrednoti za vsake pol leta 1,5 odstotka (eno leto tri odstotka, največ za tri leta devet odstotkov) po izpolnjenih pogojih za starostno upokojitev 40 let pokojninske dobe brez dokupa in starost 60 let ali v primeru znižan starostne meje tudi ob nižji starosti. Mogoča so naslednja znižanja: zaradi otrok, obveznega služenja vojaškega roka, vstopa v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje pred dopolnjenim 18. letom starosti, zaradi beneficirane delovne dobe ali prištete dobe zaradi osebnih okoliščin.
- Starostna pokojnina se v primeru doseženih devetih odstotkov, ki pomenijo odstotne točke ( $63,5 + 9 = 72,5$ ), poveča za dobrih 14 odstotkov. V treh letih, če še naprej delamo, ko dosežemo pogoje za starostno upokojitev, se pokojnina poveča kot v normalnih skoraj sedmih letih. Pa ne pozabimo še na prejemanje 40 odstotkov starostne pokojnine v času podaljšanja.
- Višina zmanjšanja pri predčasni pokojnini vsak nadaljnji mesec zavarovanja do dopolnjene starosti 65 let pomeni, da je zmanjšanje manjše za 0,3 odstotka, kar tudi ni zanemarljivo. Na primer šest mesecev pomeni manjše zmanjšanje predčasne pokojnine za 1,8 odstotka in še povečanje za doseženih šest mesecev dobe za 0,68 odstotka. Najbolje je, da se doseže starostna pokojnina z dopolnjenimi 40 leti pokojninske dobe brez dokupa ali pa starost 65 let, in potem ni zmanjšanja, ki je trajno in znaša največ 18 odstotkov.
- Dolžina dopolnjene pokojninske dobe (zaokroževanje dopolnjene pokojninske dobe na šest mesecev ali celo leto) in njena kakovost (zavarovalna, pokojninska, pokojninska doba brez dokupa). Treba je paziti, da se zaokroži na pol leta ali leto dobe, da ni na primer

pet mesecev in 20 dni, ker še dodatnih deset dni pomeni 0,68 odstotka, pri ugodnejšem vrednotenju pokojninske dobe brez dokupa pa pomeni kar 1,5 odstotka, in to so odstotne točke, ki vplivajo na višino pokojnine.

- Plača je v povprečju bistveno višja od pokojnine.

Pred tistimi, ki se želijo upokojiti konec leta ali v začetku naslednjega leta po več desetletjih dela, je zadnja leta še dodatna skrb, ki je pa letos vseeno manjša oziroma je ni, saj ni treba čakati skoraj do konca leta, in pomembno je tudi, da velja za vse enako (za ženske in moške, za tiste,

ki se upokojujejo po ZPIZ-2 ali po ZPIZ-1). Upokojitev v letu 2024 pomeni višjo pokojnino na podlagi trenutno znanih podatkov, kjer samo čakamo, za koliko bo na podlagi končnih podatkov višja rast neto plač od 5,2 odstotka.

Upam, da bo navedeno prispevalo k pravi odločitvi, ker se za vsak evro višja pokojnina na dolgi rok pozna, saj gre za prejemek, ki so ga ženske, ki jim je pravica prenehala lani, v povprečju prejemale kar 25 let in tri mesece, moški pa 17 let in osem mesecev.

## Podaljšano povračilo nadomestila plače za začasno čakanje zaradi poplav (vir: ZRSZ)

Zaposlene, ki jim **začasno ne morete zagotavljati dela** zaradi **posledic poplav**, lahko **po novem napotite** na začasno čakanje **najdlje do 30.11.2023**. Vlada je namreč podaljšala veljavnost ukrepa.

**Oddaja vlog** za delno povračilo nadomestila plače zaradi začasnega čakanja je **spet možna od 2.11.2023** na [Portal za delodajalce](#), in sicer za obdobje od 1.11.2023 do 30.11.2023.

Vsi pogoji, obrazci, dokazila in roki za oddajo vloge **ostajajo enaki**.

Vlogo **elektronsko oddate v 15 dneh od napotitve** zaposlenih na začasno čakanje na delo.

### Pozor!

- **Vloge**, ki se nanašajo na začasno čakanje, na katerega ste zaposlene **napotili 31.10.2023**, morate **oddati do 15.11.2023**.

- **Vloge**, ki se nanašajo na začasno čakanje, na katerega ste zaposlene **napotili 1.11.2023** ali **2.11.2023**, morate **oddati do 17.11.2023**.

- Pri **kasnejših napotitvah** velja zakonski **15-dnevni rok za oddajo vloge** za uveljavljanje povračila.

Ob izpolnjevanju zakonskih pogojev ste **upravičeni** do delnega povračila nadomestila plače za obdobje **najdlje do 30.11.2023**.

**Več informacij: ZRSZ**

## Kdaj je potrebno ustanoviti poslovno enoto v Republiki Sloveniji s strani evropskega podjetja? (avtorica: Zdenka Bedekovič, OZS)

Zanimanje za čezmejno delo tujih podjetij se v Sloveniji povečuje, predvsem s strani tujih podjetij in podjetnikov, ki prihajajo iz sosednjih držav. V zadnjem času pa zaznavamo tudi povečano zanimanje hrvaških podjetij, kot tudi njihovih podjetnikov za čezmejno delo v Republiki Sloveniji.

V praksi pa se tovrstno sodelovanje med domačimi in tujimi podjetji odraža predvsem v povečanem povpraševanju po medsebojnem sodelovanju, tudi s podjetji izven območja EU. Najpogosteje se podjetja in podjetniki zanimajo za sklepanje kratkoročnih pogodb. Kljub temu pa se sodelovanje med njimi še bolj odraža, ko sklepajo dolgoročne projekte v Republiki Sloveniji ali v tujini, saj brez skupnega medsebojnega sodelovanja težko uresničijo načrtane cilje.

### Kdaj naj evropsko podjetje ustanovi poslovno enoto v Republiki Sloveniji?

To je najpogostejše vprašanje tujih podjetnikov, ki prihajajo iz evropskega področja, kadar želijo sklepati dolgoročna sodelovanja s slovenskimi podjetji ali podjetniki.

Če ima Republika Slovenija sklenjeno mednarodno pogodbo o izogibanju dvojnemu obdavčevanju z drugo državo, se pogoji za obstoj poslovne enote presojajo po naslednjih časovnih kriterijih mednarodne pogodbe, kot so:

- ali se bo dejavnost opravljala manj kot šest mesecev;
- ali se bo dejavnost opravljala več kot šest mesecev;
- ali se bo dejavnost opravljala več kot dvanajst mesecev.

V primeru, da se bo dejavnost tujega podjetja opravljala okvirno do šest mesecev, lahko s časovnega vidika že govorimo, da gre za mesto stalnega poslovanja. Za določene vrste dejavnosti rok ustanovitve poslovne enote ni predpisan, a je ta določen, ko gre za izvajanje gradbene dejavnosti.

Ne glede na našete časovne kriterije, je po določbah mednarodnih pogodb potrebno poleg teh upoštevati tudi pogoj stalnosti, kot tudi ponavljajoče aktivnosti tujega podjetja. To pomeni, da dejavnost nerezidenta v Republiki Sloveniji ne bo imela le naravo občasnega dela, ampak se bo ta opravljala v daljšem časovnem obdobju.

Poleg vseh naštetih pogojev pa ne smemo pozabiti, da je pomembno vedeti, kakšna vrsta dejavnosti se bo izvajala, kot tudi, ali gre za krajevno zaključeno področje dejavnosti ali ne. Kot so lahko na primer:

- prodaja sezonskega sadja in ostalih kmetijskih pridelkov;
- potujoče prodajalne rib;
- prodaja na stojnicah.

Naj omenimo, da »stalna poslovna enota« nerezidenta vključuje: sedež, upravo, podružnico, pisarno, tovarno, delavnico in rudnik, nahajališče nafte ali plina, kamnolom ali kateri koli drug kraj pridobivanja naravnih virov.

Če povzamemo, so pogoji in časovni kriteriji ustanovitve poslovne enote v Republiki Sloveniji tisti, ki bodo vplivali na odprtje tuje poslovne enote. V ta namen pa je potrebno, preden se tuje podjetje odloči za ustanovitev najbolj primerne ustanovitvene oblike za poslovanje v Republiki Sloveniji, pridobiti ustrezne informacije s strani pristojnih organov.

## Bistvene novosti novele ZDR-1 (avtorica: Staša Pirkmaier, OZS)

**Državni zbor je 26.10.2023 sprejel zakon o spremembah in dopolnitvah ZDR – 1 (novela ZDR – 1)**, katerega namen je izboljšati delovne pogoje s spodbujanjem preglednejše in predvidljivejše zaposlitve ob zagotavljanju prilagodljivosti na trgu dela, izboljšanje dostopa delavcev do informacij o njihovih delovnih pogojih in izboljšanje samih delovnih pogojev.

Novela ZDR-1 v nacionalno zakonodajo vključuje potrebne spremembe in dopolnitve, kot se zahteva s pravom EU, saj prenaša Direktivo (EU) 2019/1152 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. junija 2019 o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih v Evropski uniji (Direktiva 2019/1152/EU) in Direktivo (EU) 2019/1158 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. junija 2019 o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja staršev in oskrbovalcev ter razveljavitvi Direktive Sveta

2010/18/EU (2019/1158/EU) v delu, ki se nanaša na izvajanje delovnopравnih pravic in obveznosti.

Novela ZDR-1 uvaja **datnih pet dni neplačanega dopusta v primeru oskrbe oziroma nege družinskega člana ali osebe, s katero delavec živi v skupnem gospodinjstvu, ki potrebuje obsežnejšo nego in podporo iz zdravstvenih razlogov**. Določena je obveznost delavca, da mora v primeru te odsotnosti, delodajalca pred nastopom odsotnosti o tem obvestiti, pa tudi o razlogu nastale odsotnosti. Upravičenost do odsotnosti delavec izkaže s predloženo izjavo delodajalca, ob izjavi pa predloži dokazila, ki jih delavec lahko predloži glede na okoliščine odsotnosti (npr. zdravniško potrdilo, potrdilo centra za socialno delo itd.).

Ureja se nediskriminatorno subsidiarno odgovornost pogodbenika za **neplačilo plače delavcu**, in sicer v okviru izvajanja storitve v okviru

podizvajalstva, ki je bila do sedaj omejena le na tuje delodajalce, ki opravljajo delo z delavci v okviru čezmejnega izvajanja storitev. Naročnik storitve, pri katerem podizvajalec izvaja storitev, bo subsidiarno odgovoren za neplačilo plače delavcu s strani delodajalca podizvajalca, in sicer v skladu z določbami ZDR-1. Subsidiarna odgovornost velja za dejavnost gradbeništva.

Zvišuje se nadomestilo plače **agencijskim delavcem** pri podjetjih in s tem povečuje socialna varnost delavcem v času nezagotavljanja dela. V času, ko agencija ne zagotavlja dela delavcev pri uporabniku bodo delavci namesto najmanj 70 odstotkov minimalne plače upravičeni do 80 odstotkov plače delavca, kot to velja za nadomestilo plače preostalih delavcev v primeru čakanja na delo.

Uvaja se **pravica do odklopa**, ki daje delavcu pravico, da delodajalec ne posega v njegov prosti čas v času dnevnega ali tedenskega počitka, izrabe letnega dopusta ali druge upravičene odsotnosti z dela. Pravica do odklopa vključuje obveznost delodajalca, da za ta namen sprejme ustrezne ukrepe, le-ti pa se primarno opredelijo v kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti oziroma ožje ravni.

Novela ZDR-1 v zakon prenaša zahtevo Direktive 2019/1152/EU, da se **delavcu omogoči, da delodajalcu predlaga drugo, predvidljivejšo in varnejšo obliko zaposlitve**, kadar je ta na voljo. Kadar do sklenitve spremenjene oziroma nove pogodbe o zaposlitvi ne bo prišlo, bo moral delodajalec delavcu na podan predlog podati obrazložen odgovor v pisni obliki. Prenaša se tudi zahteva direktive, da mora delodajalec delavcu v pisni obliki zagotoviti informacije, ki se nanašajo na sklenjeno delovno razmerje, tudi ustrezne informacije o pripadajočem plačilu, ki morajo zajemati vse sestavine plačila (vključno s plačilom dodatkov, tudi za nadurno delo), ter informacijo o morebitni pravici do usposabljanja, ki ga zagotovi delodajalec.

Novela ZDR-1 **za žrtve nasilja v družini** uvaja do pet delovnih dni plačane odsotnosti za obdobje, ko morajo žrtve urejati zadeve na centrih za socialno delo (CSD) in sodiščih, organizirati stike pod nadzorom ter se v nekaterih primerih tudi seliti ali začasno bivati v varnih hišah. Če bo žrtev nasilja v družini želela uveljavljati pravico do odsotnosti z dela, bo morala delodajalcu predložiti potrdilo o izdelani oceni o ogroženosti zaradi nasilja v družini, dokazilo o podani prijavi na policijo ter dokazila o urejanju zadev v zvezi z nasiljem v družini. Uvaja se tudi krajši delovni čas žrtev nasilja v družini. Delavec, ki je žrtev nasilja v družini, bo lahko v času trajanja delovnega razmerja zaradi potreb usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, predlagal sklenitev pogodbe o zaposlitvi za krajši delovni čas. Sklenitev pogodbe se navezuje na obdobje urejanja zaščite, pravnih in drugih postopkov ter odpravljanje posledic nasilja v družini.

Delavcu, ki **neguje otroka do osmega leta starosti**, se zaradi potreb usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zagotavlja možnost

predlaganja sklenitev pogodbe o zaposlitvi za krajši delovni čas za določen čas. Za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja se dodatno tudi uvaja možnost podaje predloga za delo s krajšim delovnim časom za določen čas delavcev – oskrbovalcev v primeru oskrbe.

Na novo se določa obveznost delodajalca, da delavcu v primeru podanega opozorila pred odpovedjo na njegovo pisno zahtevo, ki jo lahko poda v treh delovnih dneh od prejema pisnega opozorila, omogoči, da se v razumnem roku, ki ne sme biti krajši od treh delovnih dni in daljši od 30 dni, o njih izjavi (izjava o očitanih kršitvah), razen če obstajajo okoliščine, zaradi katerih bi bilo od delodajalca to neupravičeno pričakovati. S tem se na zahtevo delavca izvede **zagovor o okoliščinah kršitve** in se na predlog delavca vključi tudi predstavnik delavcev (sindikat, če delavec ni član sindikata, pa svet delavcev oziroma delavski zaupnik) ali drugo osebo, ki jo delavec pooblasti za ta namen.

Za zagotavljanje dodatne pravne varnosti delavca v primeru izreka opozorila pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga se na novo določa **rok možne odpovedi**, če bi delavec ponovno kršil pogodbeno in drugo obveznost iz delovnega razmerja po tem, ko je bil s strani delodajalca pisno opozorjen na kršitev oziroma neizpolnjevanje obveznosti. Rok, v katerem delavec ne sme ponovno storiti kršitve, se z zakonom spreminja iz enega leta na šest mesecev. Skrajšuje se tudi najdaljši dovoljeni rok, v primeru, da je rok določen v kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti, in sicer iz dveh let na 18 mesecev.

**Delavskim predstavnikom in sindikalnim zaupnikom** bo po novem zagotovljena učinkovita pravna varnost. Novela ZDR-1 uzakonja zadržanje učinkovanja odpovedi do odločitve delovnih sodišč na prvi stopnji oziroma najdlje 6 mesecev za delavske predstavnike in predstavnice ter njihovo višje nadomestilo zaradi prepovedi opravljanja dela (namesto 50 odstotkov bodo upravičeni do 80 odstotkov plače) in pravno varstvo zoper pisno opozorilo pred odpovedjo. Novela ZDR-1 določa tudi možnost vzpostavitve posebnega sklada, katerega namen je povračilo izplačanih nadomestil delavcu za čas prepovedi opravljanja dela v času, ko se zadrži učinkovanje prenehanja pogodbe o zaposlitvi iz prejšnjega odstavka, kadar sodišče prve stopnje ugotovi, da je bilo prenehanje pogodbe o zaposlitvi zakonito. Podrobnosti glede sklada se določijo s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti.

Zakon povečuje pravno varnost delavcev tudi na področju izredne odpovedi delavca iz razlogov na strani delodajalca in v primeru **soglasja k pobotu plačila za delo**. Po novem bo delavec lahko izredno odpovedal pogodbo o zaposlitvi tudi, če mu delodajalec ne bo izplačeval nadomestila plače, kar do sedaj ni bilo možno. Pri pobotu plačila za delo pa bo delodajalec moral pridobiti delavčovo soglasje, če bo hotel s svojo obveznostjo pobotati obveznost plačila tudi drugih prejemkov iz delovnega razmerja (na primer povračilo stroškov) in to ne bo omejeno le na plačo, kot je bilo urejeno do sedaj.

## Kako ohraniti in varovati duševno zdravje zaposlenih v digitalni dobi? (avtor: Anton Šijanec, OZS)

V letošnjem evropskem tednu varnosti in zdravja pri delu je posebna pozornost namenjena ozaveščanju o tveganjih za zdravje zaposlenih v digitalni dobi. Ob tej priložnosti strokovnjaki Nacionalnega programa duševnega zdravja, Programa MIRA, na Nacionalnem inštitutu za javno zdravje, opozarjajo na možne negativne vplive različnih psihosocialnih tveganj, ki jih prinaša digitalizacija dela. Tovrstna tveganja je mogoče, tako kot vsa druga tveganja za varnost in zdravje pri delu, s pravočasnim in ustreznim ukrepanjem v delovnih organizacijah obvladati in na ta način obvarovati in ohranjati zdravje zaposlenih.

### Izzivi digitalizacije za varnost in zdravje pri delu

Razvoj digitalnih tehnologij in njihovo vključevanje na delovna mesta prinaša zaposlenim in delodajalcem številne prednosti, kot so večja varnost, zanesljivost, učinkovitost, produktivnost, večja avtonomija, fleksibilnost. Hkrati pa digitalni sistemi prinašajo tudi različne izzive za varnost in zdravje pri delu. Ozaveščanje o možnih negativnih vplivih digitalnih tehnologij na zdravje zaposlenih in o tem, kako jih preprečevati ter zagotavljati varno in produktivno digitalno preoblikovanje dela, je osrednja vsebina nove dveletne kampanje Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA). Vsako od



NACIONALNI PROGRAM DUŠEVNEGA ZDRAVJA

področij, kot so digitalno platformno delo, avtomatizacija, delo na daljavo, vodenje delavcev s pomočjo umetne inteligence in pametni digitalni sistemi, prinaša različna psihosocialna tveganja, ki v primeru, da jih v delovnih organizacijah ne obvladujejo, lahko povzročajo stres in negativno vplivajo na duševno in telesno zdravje zaposlenih.

### Predvidno z uporabo spletnih platform

Pri delu preko spletnih platform (na primer najrazličnejši prevozi, prodaja izdelkov, oddaja nastanitve) se, podobno kot pri delu na daljavo oziroma na domu, pogosteje pojavljajo psihosocialna tveganja, kot so strokovna izolacija, osamljenost, odsotnost podpore sodelavcev,

podaljšan delovnik, 24/7 dosegljivost za delodajalca, zabrisana ločnica med zasebnim življenjem in delom. Dodatno tveganje pri delu na domu predstavljata tudi nezadostna opremljenost za delo in slabši ergonomski pogoji. Avtomatizacija miselnih in fizičnih nalog (na primer obdelava podatkov, premikanje fizičnih bremen, uporaba naprednih sistemov sodelovalnih robotov), ki zaposlene sicer razbremenjuje monotonega, fizično napornega in nevarnega dela, lahko na drugi strani pri njih povzroči strah pred izgubo dela, izgubo specifičnih veščin in znanja zaradi drobljenja delovnih nalog, zmanjšanje situacijskega zavedanja ter strah pred izgubo avtonomije pri delu.

#### **Umetna inteligenca nima vedno prav**

Do občutka izgube avtonomije in sposobnosti za odločanje ter opravljanje nalog lahko pride tudi pri uporabi sistemov za vodenje oziroma upravljanje delavcev z umetno inteligenco ali algoritmi, ki razporejajo naloge, določajo ritem dela, ocenjujejo opravljeno delo in določajo nagrajevanje zaposlenih. Na ta način vodeni oziroma upravljani delavci lahko doživljajo pritisk, da bi delali hitreje, kar povzroča stres in lahko vpliva na število delovnih nesreč. Napake ali netočnosti pri podatkih lahko vodijo do napačne ocene uspešnosti delavca in s tem do doživljanja krivice.

#### **Napake in tveganja**

Z možnostjo napak so povezana tudi nekatera tveganja pri uporabi različnih malih elektronskih naprav, ki skrbijo za varnost pri delu, kot so senzorji, kamere in podobno, ki so pogosto del osebne zaščitne opreme delavcev (nameščeni na oblačilih, čeladi, v zaščitnih očalih in podobno) ter merijo na primer ravni toksinov, hrupa, temperaturo, podatke o telesnem in duševnem počutju delavca (lahko zaznavajo spanec, srčni utrip, zgodnje znake utrujenosti). Zbrani podatki so lahko netočni, omejeni ali tudi napačni, delavci pa se nanje preveč zanašajo, kar lahko tveganja za nesreče poveča, namesto da bi jih zmanjšalo. Poleg tega prihaja pri večini digitalnih tehnologij do zbiranja podatkov o zaposlenih, kar lahko povzroči občutek stalnega nadzora, tudi v prostem času, in občutka izgube zasebnosti. Občutek stalnega nadzora lahko vodi tudi k nenaravnemu vedenju, kot je na primer stalno smehljanje v želji, da bi se vedli skladno z algoritmom.

#### **Pravočasno odkrivanje**

Pomembno je vedeti, da je vsa tveganja, vključno s temi, ki jih prinaša digitalizacija dela, v delovnih organizacijah možno prepoznati, preprečiti in uspešno obvladati, še zlasti, če se jih odkrije in obravnava čim bolj zgodaj. Temeljno načelo pri uvajanju digitalnih sistemov naj bo osredotočenost na človeka. Umetna inteligenca in digitalne tehnologije naj bodo človeškemu odločanju v podporo, ne pa da ga nadomestijo. Za učinkovito obvladovanje tveganj, povezanih z digitalizacijo dela, je ključno, da so zaposleni aktivno vključeni že v začetnih stopnjah odločanja o izbiri in uvedbi digitalnih tehnologij, pomembna je transparentna komunikacija ter ustrezno izobraževanje. Na ta način zaposleni bolje razumejo prednosti, pa tudi tveganja, povezana z digitalizacijo.

#### **Pravica do odklopa**

V povezavi z digitalizacijo je eden pomembnejših ukrepov za varovanje duševnega zdravja zaposlenih pravica do odklopa, torej do neodzivanja na službeno e-pošto, telefonske klice in na druge možne komunikacijske kanale izven delovnega časa, v času praznikov in dopustov, brez negativnih posledic za zaposlenega ter z vzpostavljenim postopkom za sporočanje kršitve te pravice. Za udejanjanje te pravice, ki je v nekaterih državah že uzakonjena, se tudi pri nas odloča vedno več delodajalcev.

#### **Digitalni stres**

Z digitalizacijo je povezan tudi digitalni stres, ki lahko negativno vpliva na zdravje, delazmožnost in učinkovitost zaposlenih. Znaki digitalnega stresa vključujejo preobremenjenost, razdražljivost, glavobole, psihično utrujenost, napake pri odločanju, občutke nemoči, slabšo delovno učinkovitost, manjše zadovoljstvo pri delu, doživljanje tesnobe ob odklopu od digitalnih naprav.

#### **Kaj lahko storimo sami?**

Za zmanjševanje posledic digitalnega stresa lahko tudi sami naredimo veliko, tako da:

- razmislimo o svojem odnosu do digitalnih tehnologij, zakaj in koliko časa jih uporabljamo, ali nam ostane dovolj časa za dejavnosti, ki nas veselijo, in za naše bližnje?
- pri delu se osredotočimo na eno nalogo naenkrat in čim bolj omejimo motnje, kot so opozorila o novi e-pošti, zvoke telefona in druge naprave;
- med zahtevnejšim delom izklopimo vsa obvestila z digitalnih naprav;
- med pogovorom ali sestankom se osredotočimo na komunikacijo; v tem času ne pregledujemo e-pošte, ne pošiljamo sms sporočil...;
- vzemimo si premore od ekranov in jih izkoristimo za sprostitve, sprehod, vajo za oči ali aktivni odmor, kar nas bo razbremenilo in napolnilo z energijo za nadaljnje delo;
- določimo čas v dnevu, ko nismo dosegljivi in ne pregledujemo e-pošte, novice na družbenih omrežjih, spletnih novic in drugih vsebin; ta čas namenimo dejavnostim, ki nas sprostito, sebi oziroma svojim bližnjim.

#### **Več informacij in povezave**

Več o tem, kako preprečiti negativne učinke digitalnega stresa in drugega stresa, povezanega z delom, si lahko preberete [na tej povezavi](#). Na istem portalu [www.zadusevnozdravje.si](http://www.zadusevnozdravje.si) v zavihku »Na delovnem mestu« so za zaposlene in delovne organizacije na voljo tudi številne druge brezplačne [informacije o duševnem zdravju pri delu, o psihosocialnih tveganjih in njihovem obvladovanju](#) (vključen tudi interaktivni vprašalnik o stanju duševnega zdravja v delovni organizaciji), o [opozorilnih znakih, napotki za posameznike](#) (vključen tudi interaktivni vprašalnik) in [seznam podpornih storitev za delovne organizacije](#).

## **FINANČNE SPODBUDE, RAZPISI, POZIVI...**

### **ODDAJA POTREB PO KADROVSKIH ŠTIPENDISTIH**

Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je objavil Javni poziv delodajalcem za oddajo potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko/študijsko leto 2024/2025.

**Prijavo potreb je potrebno oddati do vključno 31. januarja 2024**, saj bo sklad po tem datumu o prijavljenih potrebah po kadrovskih štipendistih obveščal ciljne skupine.

**Prijavo potreb po kadrovskih štipendistih** za šolsko/študijsko leto 2023/2024 so v skladu s 112. členom ZŠtip-1 dolžni oddati vsi delodajalci, ki želijo dijakom oziroma študentom podeliti kadrovske štipendije s šolskim/študijskim letom 2024/2025.

**Namen javnega poziva** je zbrati ponudbo kadrovskih štipendij v Republiki Sloveniji z namenom informiranja učencev, dijakov in študentov o vseh razpoložljivih kadrovskih štipendijah pred izbiro izobraževanja in s tem podpora njihovemu odločanju za izobraževanje glede na potrebe na trgu dela in ponuditi delodajalcem enotno oddajanje potreb po kadrovskih štipendistih in promocijo potreb med učenci, dijaki in študenti.

Potrebe po kadrovskih štipendistih delodajalci (oz. njihov pooblaščen predstavnik) **oddajo preko spletne strani** sklada [https://www.srips-](https://www.srips-rs.si)

[rs.si](https://www.srips-rs.si) tako, da se prijavijo v [Izmenjevalnico](#). Navodila, kako oddati potrebo v Izmenjevalnici, so na voljo [tukaj](#).

Če delodajalec v postopku oddaje potrebe preko spletne strani sklada izbere, da želi **javno objavo** kadrovskih štipendij, ki jih nudi, bo oddana potreba objavljena v zbiru kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2024/2025 na spletni strani <https://www.srips-rs.si> pod zavihkom Izmenjevalnica.

Delodajalec lahko v postopku oddaje potrebe izbere tudi, da **ne želi javne objave**. V tem primeru bo oddana potreba na voljo le v evidenci sklada in ne bo javno objavljena.

**Dodatne informacije** v zvezi z javnim pozivom ter novim zakonom o štipendiranju so na voljo pri skladu po e-pošti [kadrovske@sklad-kadri.si](mailto:kadrovske@sklad-kadri.si) oziroma na telefonski številki 01 43 45 882.

### **KREDITNA SHEMA**

V okviru Kreditne sheme Razvojnega agencije Sora je objavljen nov javni razpis, v okviru katerega se dodeljujejo ugodni krediti za financiranje tekočega poslovanja in investicije.

Krediti **za financiranje tekočega poslovanja** se dodeljujejo za obdobje do 36 mesecev po obrestni meri 4,8 %, nominalno.



Krediti **za investicije** se dodeljujejo za obdobje od 36 mesecev do 120 mesecev po obrestni meri 6 mesečni EURIBOR + 1,60 %.

Krediti so na voljo za zasebnike, d.o.o. - je, društva, kmetije, dopolnilne dejavnosti na kmetijah, ki prihajajo iz območja občin Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri.

Sodelujoče organizacije v Kreditni shemi: OOO Škofja Loka, Razvojna agencija Sora d.o.o., Gorenjska banka d.d., Kranj, občine: Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri.

**Dodatne informacije:** Razvojna agencija Sora d.o.o., tel.: 04 50 60 220.

### HITREJŠI VSTOP MLADIH NA TRG DELA

Pridobite mesečno subvencijo v višini 300 do 420 EUR za zaposlitev brezposelnih mladih do 29. leta starosti. Delovno razmerje sklenete za nedoločen čas. Zagotovite tudi mentorstvo ter usposabljanje ali izobraževanje za novozaposlenega in mentorja. Zaželeno je pridobivanje digitalnih kompetenc. **Povabilo je podaljšano do 31. marca 2024.**

Namen povabila je predvsem spodbujanje delodajalcev k zaposlovanju mladih za nedoločen čas, kar dolgoročno krepi njihovo odpornost na nihanja v gospodarstvu ob nastopu kriz. Z zagotavljanjem pridobivanja zlasti digitalnih veščin spodbujamo tudi pridobivanje kompetenc tako pri mladih kot njihovih mentorjih.

Več o tem najdete [na spletni strani ZRSZ](#).

### RAZPISI – NEPOVRATNA SREDSTVA ZA MALA IN SREDNJA PODJETJA

Vsako leto različni organi v RS objavijo razpise za pridobitev nepovratnih sredstev, z namenom finančne spodbude podjetjem. [Na povezavi](#) je na voljo nekaj razpisov, ki jih lahko koristijo mikro, mala in/ali srednje velika podjetja. Za lažje spremljanje sprememb bodo na OZS-jevi spletni strani vsakega 15. v mesecu, v rubriki "Najnovejše objave", objavili vse nove razpise in pozive. Po preteku meseca se bodo objave premaknile v spodnji del, kjer bodo sortirane po ustreznih poglavjih, v okencu "Najnovejše objave" pa bodo dodani novi razpisi in pozivi.

## FINANČNE OBVEZNOSTI

1. ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. **Podatke o plačani/neplačani članarini dobite na naši zbornici.**
2. MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023: 1.203,36 EUR
3. NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU: Za izplačila od 1. 3. 2023 do 29. 2. 2024 znaša **1.214,35 EUR**.
4. PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:
  - prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **42,19 EUR** (velja od 1. 4. 2023 dalje)
  - prispevek za zdravstveno zavarovanje: **42,91 EUR** (velja od 1. 1. 2023 dalje)
5. DELO UPOKOJENCEV: najnižja bruto urna postavka od 1. 3. 2023 znaša 6,92 EUR, višina dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo pa v seštevku v koledarskem letu 2023 ne sme presegati 10.346,52 EUR.
6. DELO ŠTUDENTOV: minimalna urna postavka od 21. 1. 2023 dalje znaša 6,92 EUR.
7. VIŠINE VAJENIŠKIH NAGRAD: od 1. 3. 2023 dalje znašajo za 1. letnik 291,48 EUR, za 2. letnik 349,78 EUR, za 3. letnik pa 466,37 EUR.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - oktober 2023						
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
					1.214,35	7.083,72
2.023,92						
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%				188,22	1.097,98
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%				107,47	626,91
Skupaj prispevki za PIZ			SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	<b>295,69</b>	<b>1.724,89</b>
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%				77,23	450,52
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%				79,66	464,69
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%				6,44	37,54
Skupaj prispevki za ZZ			SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	<b>163,33</b>	<b>952,75</b>
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%				1,21	7,08
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%				1,21	7,08
Skupaj prispevki za starš. var.			SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	<b>2,42</b>	<b>14,16</b>
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%				1,7	9,92
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%				0,73	4,25
Skupaj prispevki za zaposl.			SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	<b>2,43</b>	<b>14,17</b>
Skupaj drugi prisp.					<b>4,85</b>	<b>28,33</b>
PRISPEVKI SKUPAJ					<b>463,87</b>	<b>2.705,97</b>

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - oktober 2023					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
				1.821,53	7.083,72
2.023,92					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			282,34	1.097,98
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			161,21	626,91
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	443,55	1.724,89
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			115,85	450,52
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			119,49	464,69
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			9,65	37,54
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	244,99	952,75
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,82	7,08
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,82	7,08
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,64	14,16
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,55	9,92
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			1,09	4,25
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,64	14,17
Skupaj drugi prisp.				7,28	28,33
PRISPEVKI SKUPAJ				695,82	2.705,97

## DOGODKI DO KONCA LETOŠNJEGA LETA – rezervirajte si termine!

- **SREČANJE SEKCIJE ZA DOMAČO IN UMETNOSTNO OBRT** – sredo, 15. november 2023, ob 17. uri
- **PREDNOVOLETNO SREČANJE UPOKOJENIH OBRTNIKOV** – sobota, 2. december 2023, ob 13. uri, Gostilna Starman v Stari Loki
- **SREČANJE RAČUNOVODIJ** – sredo, 13. december 2023, ob 13. uri



OOZ Škofja Loka  
Spodnji trg 2  
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200  
F 04/ 50 60 202  
W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si)  
E [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzema nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

OOZ Škofja Loka glasilo distribuira preko e-pošte na 700 e-naslovov.