



**OBMOČNA OBRTRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA**

TISKOVINA
Poština plačana pri pošti
4220 Škofja Loka

***i*NFORMATOR**

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/50 60 202 W www.ooz-skofjaloka.si E ooz.sk.loka@siol.net

OBVESTILA OBRTRNIKOM IN PODJETNIKOM

november, 2021

OBVESTILO O ODPOVEDI TRADICIONALNIH DRUŽABNIH DOGODKOV ZBORNICE V NOVEMBRU IN DECEMBRU 2021

Na naši zbornici smo se odločili, da zaradi vse slabših epidemioloških razmer žal družabnih dogodkov do konca letošnjega leta ne bomo organizirali. Tako tudi odpovedujemo načrtovane dogodke: Obrtniški ples, Božično-novoletni koncert in Prednovoletno srečanje upokojenih obrtnikov. Prav tako bo Božiček najverjetneje darila otrokom poslal kar po pošti.

Upamo, da bodo razmere prihodnje leto končno bolj ugodne za izvajanje tovrstnih dogodkov.

OBVESTILO O SPREMEMBI POŠILJANJA INFORMATORJA!

Obveščamo vas, da bomo zaradi vse višjih stroškov poštne s 1. 1. 2022 naše glasilo Informator, pa tudi vsa ostala naša obvestila in vabila, začeli pošiljati članom **le še po e-pošti**. S tem bomo tiskano verzijo Informatorja ukinili. O vsakokratnem izidu glasila boste seveda še naprej obveščeni po e-pošti, natisnili pa si ga boste lahko neposredno iz naše spletne strani.

Prosimo, da nam **sporočite vse elektronske naslove** na katere bi želeli prejemati našo e-pošto, da boste tako ostali še naprej seznanjeni z aktualnim dogajanjem.

Webinar: KAKO UREDITI DELOVNA RAZMERJA? (četrtek, 25.11.2021, ob 9. uri)

Dobro pripravljena pogodba o zaposlitvi omogoča delodajalcu, da v primeru morebitnih kršitev pogodbe o zaposlitvi ali nastalih poslovnih razlogov, lahko brez večjih težav delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi.

Pogodba o zaposlitvi je pravni dokument, s katerim se delavec in delodajalec dogovorita o zaposlitvi in načinu sodelovanja. Da je pogodba sploh veljavna, mora v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih vsebovati določene obvezne elemente. Seveda pa na vsebino pogodbe o zaposlitvi vplivajo tudi zavezujoče kolektivne pogodbe in interni akti delodajalca. Dobro pripravljena pogodba o zaposlitvi omogoča delodajalcu, da v primeru morebitnih kršitev pogodbe o zaposlitvi ali nastalih poslovnih razlogov, lahko brez večjih težav delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi.

Na seminarju bo poudarek na pripravi različnih oblik pogodb o zaposlitvi, s posebnim poudarkom na pogodbi za določen čas (kjer računamo tudi dopust in regres) ter pogodbi s krajšim delovnim časom. Obravnavali bomo tudi področje zaposlovanja in odpuščanja, ter posebnosti, ki se nanašajo na varovane osebe, kot so invalidi in zaposleni na bolniškem staležu. Dotaknili se bomo tudi področja kršitev delovnih obveznosti v luči trenutnih covid ukrepov. Seveda bomo odgovorili tudi na vprašanja in dileme, s katerimi se srečujete v vašem podjetju.

Aktualno

Kaj prinaša
sprememba ZDDPO-
2S?

Izvršba v tujini

Okusi Škofjeloškega

3

5

6

8

Čas in kraj webinarja:
četrtek, 25. november 2021, od 9. do 11.30 ure, preko spleta.

Program:

1. Obvezne kadrovske evidence in predvidene spremembe
2. Posebnosti pogodb o zaposlitvi
 - Pogodba o zaposlitvi za določen čas
 - Pogodba o zaposlitvi s krajšim delovnim časom
3. Pasti zaposlovanja
4. Kako ukrepati, kadar pride do kršitev pogodbe o zaposlitvi v luči trenutnih ukrepov
5. Prenehanje pogodbe o zaposlitvi – vrste in postopek
 - Redna odpoved
 - Izredna odpoved
 - Varovane kategorije delavcev pred odpovedjo
6. Diskusija in odgovori na vprašanja udeležencev

Seminar bo izvedla:

Nina Ličar, univ. dipl. pravnica, samostojna strokovna sodelavka-pravnica pri Združenju delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS), ki je hkrati tudi predstavnica delodajalcev v delovnih in pogajalskih skupinah za aktualno delovno pravno zakonodajo ter z dolgoletnimi izkušnjami pri sodnem zastopanju delodajalcev na področju delovnega prava, socialne varnosti in civilnega prava.

Kotizacija:

- **BREZPLAČNO** za člane Gorenjskih OOO*
 - **20 EUR** (z vključenim DDV) za člane ostalih OOO*
 - **60 EUR** (z vključenim DDV) za vse ostale udeležence.
- (*Član, ki nima poravnane članarine, plača kotizacijo v višini kot velja za ostale udeležence.)

Rok za prijavo: do zasedbe prostih mest! Povezavo do elektronske prijave najdete na spletni strani OOO Škofja Loka! V pomoč vam je lahko tudi QR koda.

Dodatne informacije:

- OOO Kamnik, mag. Barbara Jančar Rozman, sekretarka, barbara.jancar@oos.si, 01/ 83 19 810
- OOO Kamnik, Erika Mlakar, strokovna sodelavka, erika.mlakar@oos.si, 01/ 83 91 738



KAKO UREDITI DELOVNA RAZMERJA?

ČETRTEK 25. 11. 2021

kdaj: od 9. do 11.30 ure
kje: preko spleta
info: Gorenjske območne obrtno-podjetniške zbornice

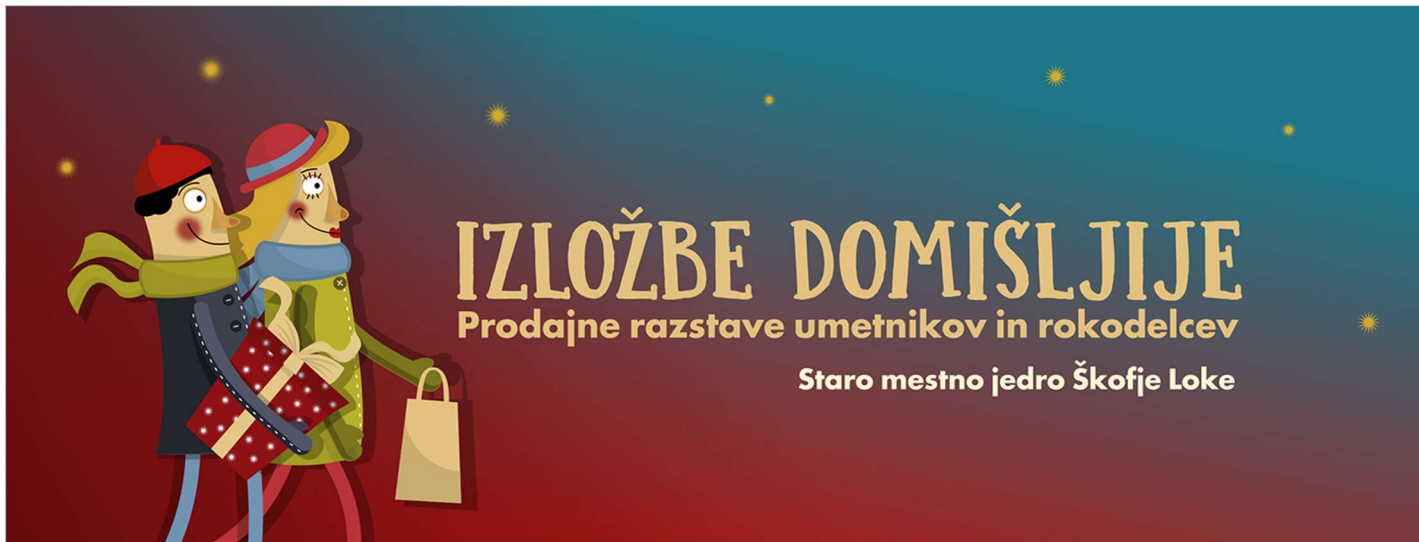
Vabljeni na voden sprehod med Izložbami domišljije in koncert Jemc benda na Mestnem trgu (petek, 3. 12. 2021)

Za vse morebitne spremembe programa spremljajte socialna omrežja: FB: Izložbe domišljije, Instagram: @izlozbe_domisljije

Izložbe domišljije, prodajne razstave umetnikov in rokodelcev, se odpirajo tudi letos! V Škofji Loki se že sedmo leto ustvarjalno-kulturniška scena povezuje in za individualne obiskovalce ponuja nepozabno praznično izkušnjo.

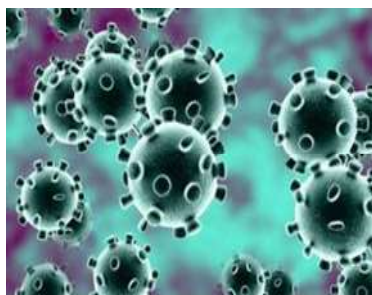
V skupni akciji, v kateri želimo v prazničnem času obiskovalcem starega mestnega jedra Škofje Loke ponuditi umetniška dela in kakovostne izdelke rokodelcev, se povezuje 12 organizacij! Svoje prostore namenjamo prodajnim razstavam del umetnikov, rokodelcev, fotografov, oblikovalcev in drugih ustvarjalcev ter jih spreminjamo v praznične trgovine, v katerih si obiskovalci lahko izberejo izvirna in unikatna darila, primerna za decembrsko obdarovanje.

Še posebej v spreminjajoči se realnosti vas pozivamo in vabimo k podpori domačih vrhunskih ustvarjalcev in ustvarjalk! Poskrbimo, da se bomo obdarovali z lokalno izdelanimi, kakovostnimi in sodobnimi darili!



Aktualne novice s področja obrti in podjetništva lahko spremljate:

- na naši spletni strani: www.ooz-skofialoka.si,
- FB: www.facebook.com/OOZSkofjaLoka/ in
- na valovih Radia Sora vsak ponedeljek ob 11.30 uri - oddaja **Obrtno-podjetniški utrip**.



AKTUALNO

Kaj smemo in kaj ne?

Tamara Starič Petrovič, vodja svetovalnega centra OZS, je pripravila pojasnila v zvezi z **Odlokom**, ki je začel veljati v **ponedeljek, 8. 11. 2021**.

Odlok se več čas spreminja oz. dopolnjuje, zato vas vabimo k spremljanju naše spletne strani in prispevka »Kaj smemo in kaj ne?«. Prispevek več čas ažurno dopolnjujemo.

Najbolj pomembna novost odloka je ta, da se skladno z drugim odstavkom 10. člena Odloka **sredstva za opravljanje testiranja s HAG testi (pri izvajalcih, kot so npr. zdravstveni domovi) in HAG testi za samotestiranje tako za (samo)zaposlene, kot uporabnike (npr. potrošnike) zagotavljajo iz proračuna RS - z novim Odlokom velja za vse delavce in osebe, ki na kakršnikoli drugi pravni podlagi opravljajo delo pri delodajalcu, ali samostojno opravljajo dejavnost**. Da stroške testiranja krije država, **velja tudi za potrošnike**, uporabnike storitev.

Glede povračila stroškov testiranja je v 10. členu Odloka definirano: *»Minister, pristojen za zdravje, določi najvišjo višino povračila stroškov za zdravstvene storitve testiranja, stroškov testov HAG in testov HAG za samotestiranje ter način izstavitve zahtevkov za povračilo teh stroškov s sklepom, ki ga objavi na spletni strani ministrstva, pristojnega za zdravje. Višina povračila stroškov iz prejšnjega stavka ne sme biti višja od cene, ki jo določa predpis, ki ureja najvišjo dovoljeno ceno zdravstvenih storitev testiranja s testi HAG in ceno testov HAG za samotestiranje.«*

V Ur.l.RS 174/2021 je tudi že objavljen predpis, ki določa najvišjo dovoljeno ceno testov Uredba o določitvi najvišjih cen zdravstvenih storitev hitrega antigenskega testiranja in najvišjih cen hitrih antigenskih testov za samotestiranje, in sicer: Najvišja cena zdravstvene storitve

hitrega antigenskega testiranja znaša 7 eurov na storitev. Najvišja cena hitrih antigenskih testov **za samotestiranje**, ki so na seznamu testov za samotestiranje, za katere proračun Republike Slovenije zagotavlja povračilo stroškov, znaša **2,5 eura na test brez DDV**.

Glede postopka povračila stroškov za testiranje zaenkrat še nimamo podatkov. Shranite račun, če boste kupovali teste. Uredba o določitvi cen testov velja od 6. 11. 2021 do 4. 5. 2022, Odlok pa od 8. 11. 2021.

BISTVENI UKREPI

Odlok o začasnih ukrepih za preprečevanje in obvladovanje okužb z nalezljivo boleznijo COVID-19 (v nadaljevanju: Odlok) je objavljen v Uradnem listu RS (174/2021). Bistveni ukrepi so naslednji:

1. **Pogoj prebolewnosti, cepljenosti ali testiranja** (pogoj PCT) je po novem izpolnjen, če se osebe izkažejo z veljavnim osebnim dokumentom in razpolagajo z enim od dokazil o prebolewnosti, cepljenosti ali testiranju (enako je načeloma tudi prej veljalo, vendar se v praksi ni izvajalo).

2. **Meja pri dokazovanju pogoja PCT se zniža**, tako da po novem morajo pogoj PCT izkazovati vse osebe, starejše od 12 let (prej 15 let).

3. Pogoja PCT **ni treba izkazovati** v primerih nujne oskrbe z osnovnimi življenjskimi izdelki in potrebščinami le pod pogojem, da je v prodajalni na osebo zagotovljeno najmanj 10 m² (prej ni bila predvidena omejitev na 10 m² na osebo). Enako velja za specializirane prodajalne s farmacevtskimi, medicinskimi, kozmetičnimi in toaletnimi izdelki. Te trgovine so dolžne na vidnem mestu ob vhodu v prodajalno objaviti **obvestilo o največjem dopustnem številu prisotnih obiskovalcev**.

4. Pri gibanju in zadrževanju v vseh zaprtih javnih krajih oziroma prostorih je **obvezna uporaba** zaščitne kirurške maske ali maske tipa FFP2 (to pomeni tudi v gostinskih obratih, prodajalnah itn.).

5. Maske so po novem potrebne **tudi na odprtih krajih** (ne glede na upoštevanje pogoja PCT), **če ni mogoče zagotoviti razdalje 1,5 m** od drugih oseb (izjema so člani istega gospodinjstva). Maske za govrnike v zaprtih javnih krajih oziroma prostorih niso potrebne le, če je zagotovljena medosebna razdalja vsaj 3 metre (prej 1,5 m).

6. Izvajanje gostinske dejavnosti strežbe jedi ali pijač je dovoljeno **le v sedečem režimu med 5. in 22. uro**. Uporaba maske ni potrebna le ob upoštevanju pogoja PCT za goste, sedeče za mizo, v gostinski dejavnosti priprave in strežbe jedi in pijač (izjema: opravljanje dejavnosti priprave in strežbe jedi ter pijač v organizacijah, ki izvajajo gostinsko dejavnost za svoje zaposlene oziroma varovance).

POZOR! V medijih je bila 16. 11. 2021 objavljena informacija, da naj bi bilo preverjanje PCT pogoja pri dostavi hrane in pri osebnem prevzemu hrane spremenjeno oz. ukinjeno. Žal do časa oblikovanja tega Informatorja uradnega obvestila še nismo prejeli.

7. Ob vhodu v gostinski lokal mora biti na vidnem mestu objavljeno **dovoljeno največje število hkrati prisotnih oseb v prostoru**.

Nadomestilo plače ne pripada staršem otrok, ki se šolajo na daljavo (vir: MDDSZ)

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je objavilo dopolnjeno pojasnilo glede uveljavljanja višje sile in zapisalo, da staršem, ki ne bodo dovolili samotestiranja otrok v šoli, **ne pripada nadomestilo plače**, saj niso podani razlogi za višjo silo.

Pojasnilo MDDSZ

"V primerih, v kolikor se starši odločijo, da se otrok ne bo samotestiral v šoli in se bo moral zaradi tega posledično šolati na daljavo, ni mogoče slediti razlagi, da je v tem primeru pri delavcu lahko podana višja sila

8. Obratovanje gostinskih obratov, ki nudijo glasbo za ples oziroma družabni program (diskoteke, nočni klubi), **ni dovoljeno**.

9. **Zbiranje ljudi je začasno prepovedano** (prej je bilo prepovedano zbiranje ljudi nad 50 oseb), z izjemo skupine oseb, če gre za ožje družinske člane ali člane skupnega gospodinjstva. Začasno pa so **prepovedane vse javne prireditve in javni shodi, slavlja, praznovanja ter poročne slovesnosti**.

Vlada RS je objavila tudi, da je bil sprejet sklep o opravljanju dela na domu, ki velja za državno upravo in nalaga predstojnikom organov državne uprave, da na podlagi Zakona o delovnih razmerjih v najkrajšem možnem času javnim uslužbencem v ministrstvih, organih v njihovi sestavi, vladnih službah in upravnih enotah do preklica odredijo delo od doma, in sicer na delovnih mestih oziroma pri opravljanju nalog, kjer to omogočajo delovni proces, narava in vrsta nalog ter kje je zagotovljena informacijska tehnologija.

Vlada RS je pozvala vse preostale delodajalce, da z namenom zaježitve in preprečevanja širjenja SARS-CoV-2, kjer to omogočajo delovni proces, narava in vrsta nalog, organizirajo delo na način, da se le-to opravlja na domu.

zaradi obveznosti varstva v skladu z Zakonom o nujnih ukrepih na področju zdravstva (ZNUPZ), saj ni podana zunanja objektivna okoliščina nemožnosti institucionalnega varstva, hkrati pa v tem primeru tudi niso izpolnjeni vsi elementi višje sile, kot so določeni v obligacijskih razmerjih."

Delodajalec lahko delavcu v tem obdobju omogoči koriščenje letnega dopusta ali se z delavcem dogovori za neplačano odsotnost z dela.

Sprejeti spremembi ob vstopu v Slovenijo

V Uradnem listu številka 177/2021 je objavljena sprememba Odloka o spremembah Odloka o določitvi pogojev vstopa v Republiko Slovenijo zaradi zaježitve in obvladovanja nalezljive bolezni COVID-19. Sprememba velja od 15. novembra 2021.

Bistveni spremembi sta:

- Z dokazilom o samotestiranju s hitri testi HAG ni možno vstopiti v Republiko Slovenijo. Torej ti ne zadoščajo pogoju za vstop v Republiko Slovenijo in so neveljavni. Za vstop je potrebno izpolnjevati PCT pogoj ter dokazati z ustreznimi dokazili, ki zadoščajo omenjenemu pogoju;
- Pogoj brez PCT v spremstvu ožjega družinskega člana, se uskladi vstop v Republiko Slovenijo z Odlokom o začasni ukrepih za preprečevanje in obvladovanje okužb z nalezljivo boleznijo COVID-19. Starostna meja se iz sedanjih 15 let zniža na 12 let.

Ponovno aktualni blog Svetovalnega centra pri OZS – Izpolnjevanje pogoja PCT

Kar nekaj blogov, ki jih je na svoji spletni strani <https://www.svetovanje.si/> v preteklosti objavil Svetovalni in izobraževalni center pri OZS, je glede na situacijo ponovno aktualnih, zato **na naši spletni strani** ponovno objavljamo povezave:

1. **Preverjanje pogoja PCT** (pri tem upoštevajte, da je sedaj tudi v odloku, ki določa pogoj izpolnjevanja pogoja PCT, dodana obveznost predložitve osebnega dokumenta)
2. **Veljavne smernice Informacijske pooblaščenke**
3. Blog glede **priloge NIJZ**

Ustavna odločba št. U-I-155/20-24 z dne 7. 10. 2021 glede 4. točke prvega odstavka 39. člena Zakona o nalezljivih boleznih

Tamara Starič Petrovič, vodja svetovalnega centra pri OZS, je pripravila nekaj informacij glede na odločbo, ki jo je sprejelo Ustavno sodišče.

- **Kaj ta odločba pomeni za trenutno veljavni Odlok o načinu izpolnjevanja pogoja prebolevnosti, cepljenja in testiranja za zaježitev širjenja okužb z virusom SARS-CoV-2 (Uradni list RS, št. 147/2021, 149/2021, 152/2021, 155/2021, 157/2021 - skl. US, 170/2021, 171/2021)?**
Načeloma nič. Z ustavno odločbo je Ustavno sodišče ugotovilo neskladnost 4. točke prvega odstavka 39. člena Zakona o nalezljivih boleznih z Ustavo RS in razveljavilo *Odlok o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji* (Uradni list RS, št. 25/20, 29/20, 32/20, 37/20, 42/20, 44/20, 47/20, 53/20, 58/20 in 59/20), ki pa tako ali tako ne velja že lep čas. V samo materijo trenutno veljavnega odloka (še)

niso posegali. Ker pa tudi 4. točka prvega odstavka 39. člena ZNB ni bila razveljavljena, temveč zgolj ugotovljena za neskladno z Ustavo RS, neposrednega vpliva na veljavnost trenutno veljavnega odloka ni.

- **Kaj ta odločba pomeni za nove ukrepe, ki bi bili šele sprejeti (recimo danes)?**

Ponovno - pravno načeloma nič. Ustavno sodišče je »le« Državnemu zboru naložilo, da mora ugotovljeno neskladje odpraviti v roku dveh mesecev po objavi te odločbe v Uradnem listu Republike Slovenije (nekje do sredi januarja 2022). Nadalje je odločilo, da se do odprave ugotovljenega neskladja uporablja 4.

točka prvega odstavka 39. člena ZNB, pri čemer se uporablja tudi za storitve. To pomeni, da tudi če bi bil sprejet nov odlok z enakimi ukrepi, kot so veljali prej, se ne bi mogli sklicevati na to, da je Ustavno sodišče ugotovilo protiustavnost 4. točke prvega odstavka 39. člena ZNB. Citiram del odločbe: *Ustavno sodišče je torej, da bi zavarovalo zdravje in življenje ljudi, do odprave ugotovljene protiustavnosti omogočilo uporabo protiustavne zakonske določbe. S tem je vnaprej zagotovilo zakonsko podlago za izdajo pod zakonskih predpisov, ki urejajo ukrepe iz 4. točke prvega odstavka 39. člena ZNB, hkrati pa tudi za vse še veljavne podzakonske predpise, ki so bili sprejeti na podlagi izpodbijanih zakonskih določb. Posledično sodišča navedenim podzakonskim predpisom za razmerja, nastala po objavi te odločbe v Uradnem listu Republike Slovenije, zaradi v tej odločbi ugotovljene protiustavnosti ne smejo odreči veljave. (tč. 30).* Tudi če Državni zbor ne bi saniral protiustavnosti do konca roka, to načeloma ne bo vplivalo na formalno veljavo 4. točke prvega odstavka 39. člena ZNB. S tem bo sicer Državni zbor hudo kršil načela pravne države in delitve oblasti, vendar drugih posledic za navadne državljane ne bo.

Kaj pa tisti, ki so prejeli globo na podlagi razveljavljenega odloka?

Če je bil postopek pravnomočno končan, načeloma ni mogoče zahtevati nazaj globe, saj je bil odlok razveljavljen in ne odpravljen. Tistim, ki pa so še vedno v postopku odločanja o globi na podlagi

tega odloka pred prvo- ali drugo-stopenjskim sodiščem, bodo že sodišča po uradni dolžnosti ustavila postopke.

Kaj pa tisti, ki bodo prejeli globo na podlagi trenutno veljavnega odloka?

Tudi v tem primeru velja, da sodišča ne bodo razveljavljala prekrškovnih odločb že samo na podlagi tega, ker je Ustavno sodišče izdalo predmetno odločbo. Ni sicer izključeno, da bodo redna sodišča našla druge razloge, zakaj izrekanje prekrškov in glob v konkretnih primerih ni upravičeno/zakonito/itn. (lahko za primer vzamemo sodbe o prekrških za maske, kjer se sodišča sklicujejo na pravno praznino z vidika prekrškovnega prava in ne z vidika ustavnega prava). Je pa pomembno vedeti, da avtomatizma ni. Torej če pride do ugotovitve prekrška s strani inšpektorja, to ne pomeni, da inšpektorji ne bodo smeli izrekanje prekrškovnih odločb in glob ter da bodo takšne odločbe same od sebe neveljavne zato, ker je Ustavno sodišče ugotovilo neskladnost 4. točke prvega odstavka 39. člena ZNB z Ustavo RS. Če bodo želeli izpodbijati takšne odločbe, bodo morali sprožiti postopke pred rednimi sodišči (najprej zahteve za sodno varstvo in nato pritožbe, če bodo zahteve zavrnjene).

Ali imajo člani podlago za odškodninske zahtevke proti državi, ker je Ustavno sodišče reklo, da je bila 4. točka prvega odstavka 39. člena ZNB protiustavna, oni so pa imeli zaprte obrate?

Avtomatično iz razloga ugotovitve protiustavnosti te točke ne.

Samozaposleni še vedno brez nadomestila za čas karantene (vir: OZS)

V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije že dlje časa opozarjamo na neenak položaj samozaposlenih, ki jim je odrejena karantena. Za razliko od zaposlenih namreč samozaposlenim ne pripada nikakršno nadomestilo za čas karantene ali višje sile, torej ko so njihovi otroci v karanteni. V OZS smo zato vlado in resorna ministrstva ponovno pozvali, da se to napako nemudoma popravi.

Število karantenskih odločb se je ob poslabšanju epidemioloških razmer bistveno povečalo, s tem pa se povečujejo tudi stiske samozaposlenih. **Predsednik OZS Branko Meh** pa ob tem pojasnjuje: »Tudi samozaposleni in njihovi otroci dobivajo karantenske odločbe. In če zaposleni dobijo nadomestilo za čas karantene ali karantene otrok, potem morajo enake pravice imeti tudi samozaposleni. To napako in krivico je treba nemudoma odpraviti.«

Medtem ko so torej zaposleni v času odrejene karantene in višje sile (karantena otrok) upravičeni do nadomestila plače po ZNUPZ, pa samozaposleni iz tega naslova nimajo nikakršnih pravic. Predlog zbornice je, da se ponovno uzakoni nadomestilo v obliki delno povrnjenega izgubljenega dohodka, podobno kot v PKP5, in sicer v višini 250 eur za vsako odrejeno karanteno oziroma za čas, ko samozaposleni ni zmožen opravljati dela zaradi višje sile (karantena otrok), vendar ne manj kot 250 eurov za 10 dni, 500 eurov za 20 dni in 750 eurov na mesec.

V OZS obenem pozdravljamo ukrep, da bo država krila stroške hitrih testov tudi za zaposlene v gospodarstvu, s čimer se je izenačil položaj zaposlenih v javnem in zasebnem sektorju. »Enakopravno obravnavo pa si zaslužijo tudi samozaposleni, ki jim je odrejena karantena. Prepričan sem, da bo vlada tudi to krivico popravila,« še dodaja Meh.

KAJ SMEMO IN KAJ NE?

Kadar ste, glede na hitro spreminjanje uredb in odlokov, v dvomu kaj smete in kaj ne, zadeve preverite na naši spletni strani www.ooz-skofjaloka.si v prispevku **Kaj smemo in kaj ne?** V njem ažurno objavljamo spremembe, pojasnila in navodila prisotnih inštitucij.

KAJ PRINAŠA SPREMEMBA ZAKONA O DAVKU OD DOHODKOV PRAVNIH OSEB?

(avtor: Jasmina Malnar Molek, OZS)

V Uradnem listu RS št. 172 z dne 29. 10. 2021 je bil objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2S). Zakon se prične uporabljati za davčna obdobja, ki se **začnejo od vključno 1. januarja 2022.**

Kaj se spreminja?

- Davčne oaze** - davčni zavezanec bo moral poleg seznama držav s stopnjo obdavčitve nižjo od 12,5%, ki ga objavlja MF, spremljati tudi seznam EU z jurisdikcijami, ki niso pripravljene sodelovati v davčne namene;
- Odpis terjatev** - odpis terjatev je priznan kot odhodek za vse priznane terjatve, ki jih je zavezanec prijavil v postopku prisilne poravnave oziroma stečajnem postopku (prej na podlagi



- pravnomočnega sklepa sodišča o zaključenem stečajnem postopku ali pravnomočnega sklepa o potrditvi prisilne poravnave);
3. S spremembo bodo **stroški reprezentance** in **nadzornega sveta** davčno priznani v višini 60% (prej 50%);
 4. **Amortizacija** - za pravico do uporabe sredstva, vzetega v najem, se za davčne namene uporabi najvišja letna amortizacijska stopnja, ki ustreza dobi pogodbenega najema sredstva (prej amortizacijski dobi sredstva);
 5. **Olajšava za zaposlovanje** - se širi tudi na zaposlene v poklicih, za katerega na trgu primanjkuje delovne sile; olajšava v višini 45% plače velja za zaposlitev osebe mlajše od 29 in starejše od 55 let, za prvo zaposlitev osebe mlajše od 25 let pa se prizna olajšava v višini 55% plače te osebe.
 6. Uvaja se **nova olajšava za vlaganja v digitalni in zeleni prehod** v višini 40% vlaganj (računalništvo v oblaku, umetna

- inteligenca in velepodatki, okoljsko prijazne tehnologije, energijsko učinkovitost stavb, itd ...) ... čakamo Pravidnik MF;
7. Zvišuje se **olajšava za izvajanje praktičnega dela** v strokovnem izobraževanju do višine 80% povprečne mesečne plače zaposlenih v RS (prej 20%);
 8. **Rezervacije** - oblikovanje rezervacij za pokojnine, jubilejne nagrade in odpravnine ob ukopitvi se v obdobju 2022 - 2026 prizna kot odhodek v obračunanih zneskih (100%).
 9. **Olajšava za donacije:**
 - zvišuje se splošna olajšava iz 0,3% na 1% obdavčenega prihodka
 - dodatna olajšava v višini 0,2% se širi z donacijami za športne namene,
 - uvaja se olajšava v višini 3,8% obdavčenega prihodka za vlaganja v vrhunski šport.

IZPLAČILO PLAČE DELAVCU – TUJCU, KI MU JE BANKA ZAPRLA NJEGOV TRR

(avtor: Dušan Bavec, OZS)

K pisanju tega prispevka me je vodilo navidez enostavno vprašanje člana OZS, ki pa je, kot bomo videli v nadaljevanju, zahtevalo angažiranje različnih institucij.

Član ki ima zaposlenega delavca iz BIH. nas je namreč v izogib nepotrebnih napaki in zapletom povprašal kam naj nakaže plačo delavcu – tujcu, ki mu je banka zaprla njegov transakcijski račun, ker mu je potni list potekel. Banka ga je pozvala naj predloži novega, toda ker tega ni storil, mu je zaprla TRR. Novi potni list mu bodo menda izdali na konzulatu v Ljubljani, toda šele čez kak mesec ali še kasneje, vsekakor po datumu, ki ga ZDR-1 kot zadnji možni določa za izplačilo plače, 18. v mesecu za pretekli mesec.

Delodajalec ne želi biti v zamudi in kakršnekoli prekršku glede (ne)izplačila plače, zato ga je zanimalo:

- ali delavčevo plačo lahko na podlagi delavčeve izjave izplača na TRR kakega njegovega družinskega člana ali pa sodelavca?
- bi mu morda tokrat izjemoma lahko izplačal plačo v gotovini?
- ali obstaja kaka tretja zakonita opcija mimo zgoraj zapisanega?

Ker nismo bili v celoti prepričani v svoja stališča smo iz previdnosti vprašanja naslovili na Inšpektorat RS za delo, ki pa je naša vprašanja odstopil v reševanje na ministrstvo za delo (MDDSZ). MDDSZ med drugim pojasnjuje, da z vidika splošne delovne zakonodaje, ZDR-1 v 135. členu določa, da se plača, povračila stroškov v zvezi z delom in drugi prejemki delavca izplačujejo v skladu z zakonom preko bančnega računa delavca. S kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti pa se lahko določi drugačen način izplačevanja povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov.

Ob tem so opozorili, da obveznost nakazovanja plačil in prejemkov oziroma nakazovanje dohodkov iz 37. člena Zakona o dohodnini na transakcijski račun prejemnika, izhaja iz 36. člena Zakona o davčnem postopku, zato so glede na to, da omenjena predpisa sodita v pristojnost Ministrstva za finance, v tem delu njim posredovali svoj odgovor v dopolnitev.

Ministrstvo za finance je uvodoma pojasnilo, da Zakon o davčnem postopku za namene davčnih postopkov v 36. členu predpisuje obveznost pravnih in drugih oseb, npr. samostojnih podjetnikov posameznikov, da plačila za dobavljeno blago in opravljene storitve ter druga plačila (sem spadajo tudi plače) prejemnikom nakazujejo na njihove transakcijske račune, odprte pri ponudnikih plačilnih storitev, in sicer ne glede na to, ali je ta odprt pri ponudniku plačilnih storitev v Republiki Sloveniji ali tujini.

Obveznost nakazovanja na transakcijske račune je določena tudi v drugih predpisih, na primer v Zakonu o delovnih razmerjih, Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (za plačo, povračila stroškov v zvezi z delom in druge prejemke).

Namen ureditve v ZDavP-2 je preprečiti morebitne zlorabe (na primer pri poplačilu dolga), do katerih bi prišlo, če bi se plače nakazovale v gotovini, in zagotoviti ustrezno varstvo upnikov (v davčni in civilni izvršbi). Prav tako nakazilo plače na transakcijski račun varuje tudi interese delavca, če njegov delodajalec ne izpolni obveznosti iz naslova

prispevkov za socialno varnost. Davčni organ lahko učinkovito izvaja postopke (nadzora in izterjave), če delodajalec ne predloži obračuna davčnega odtegljaja, ima pa podatek o izplačani plači.

Plačilne storitve so urejene v Zakonu o plačilnih storitvah, storitvah izdajanja elektronskega denarja in plačilnih sistemih (ZPlaSSIED), ki načeloma ne pozna omejitev v zvezi z odpiranjem transakcijskega računa pri banki (oziroma hranilnici). Pri odpiranju transakcijskega računa gre za poslovno odločitev banke, ali bo z določeno stranko poslovno sodelovala, ali ne. Posamezna banka lahko torej zaradi poslovne politike zavrne sodelovanje s posameznikom, ki ima npr. blokiran transakcijski račun pri kateri od drugih bank ali ima neizpolnjene obveznosti do banke na podlagi morebitnega predhodnega poslovnega razmerja med njima.

Ne glede na navedeno ima potrošnik (in torej tudi delavec) pod določenimi pogoji za namene nakazila plače in drugih dohodkov iz delovnega razmerja pri banki možnost dostopa do **osnovnega plačilnega računa**. Osnovni plačilni račun je oblika transakcijskega oziroma plačilnega računa, ki je namenjen predvsem tistim potrošnikom, ki ne morejo odpreti transakcijskega računa bodisi zaradi (ne)rezidentstva in/ali finančnega položaja. Z namenom zagotoviti finančno vključevost tovrstnih potrošnikov so osnovni plačilni račun pod nediskriminatornimi pogoji dolžne zagotavljati vse banke s sedežem v Republiki Sloveniji, ki vodijo transakcijske račune potrošnikov. V skladu z ZPlaSSIED ima pravico do odprtja in uporabe osnovnega plačilnega računa pri banki vsak potrošnik, ki zakonito prebiva v Evropski uniji, vključno s potrošnikom brez stalnega naslova in prosilcem za azil ter potrošnikom, ki mu dovoljenje za bivanje ni bilo odobreno, vendar njegov izgon iz pravnih ali dejanskih razlogov ni mogoč. Banka (oziroma hranilnica) lahko zavrne prošnjo potrošnika za odprtje osnovnega plačilnega računa le v primerih, ki so izrecno določeni z zakonom (npr. kršitev določb zakona, ki ureja preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma, nezadostno kritje na že odprtem plačilnem računu osebe, tudi za obveznosti iz naslova izvršbe in zavarovanja, ipd).

Potrošnik (delavec) lahko za namene nakazila plače in drugih dohodkov iz delovnega razmerja pri banki odpre osnovni plačilni račun na katerega se lahko ta plačila fizični osebi nakazujejo ne glede na to, da 36. člen ZDavP-2 primarno zahteva nakazilo na transakcijske račune prejemnikov.

Ob tem MF še dodaja, da slovenska zakonodaja ne prepoveduje izplačila plače zaposlenemu na njegov transakcijski račun, odprt v tujini, vendar pa mora zaposleni, v skladu z Zakonom o finančni upravi (Uradni list RS, št. 25/14), podatek o številki računa sporočiti Finančni upravi Republike Slovenije.

Na naša vprašanja o možnosti izplačila plače na račun kakega od družinskih članov, na račun sodelavca ali zgolj izjemoma izplačila na roke, ni odgovorila nobena od povprašanih institucij, kar pa glede na pojasnilo MF-ja niti ni potrebno nadalje sploh razmišljati o takšnih opcijah! Ob opisani možnosti odprtja osnovnega plačilnega računa v kolikor ni možno imeti transakcijskega računa, seveda vse ostale oblike izplačila odpadejo.

Izvršilni postopki, ki se začnejo in vodijo med upnikom in dolžnikom v Republiki Sloveniji, se vodijo po postopku, ki ga predvideva Zakon o izvršbi in zavarovanju. Ta med drugim omogoča poenostavljen začetek izvršilnega postopka na podlagi verodostojne listine. Nekaj več težav pa upnikom povzroča izvršba v tujini, bodisi da gre za tuje dolžnike bodisi da se sredstva ali bančni računi dolžnika nahajajo v tujini.

Krajevna pristojnost – Kje mora upnik sprožiti izvršbo?

Upniki se bodo v praksi, ko bodo sprožali sodni spor ali izvršbo, najprej srečali z vprašanjem, kje predlog sploh vložiti. Krajevno pristojnost lahko določita stranki s pogodbo. V nekaterih primerih zakon določa izključno krajevno pristojnost.

Kadar posebnega dogovora ni, se krajevna pristojnost sodišča praviloma določi glede na stalno ali začasno bivališče (naslov) dolžnika oziroma glede na določeno sredstvo izvršbe (prenos denarnih sredstev, ki so pri organizacijah, pooblaščenih za plačilni promet, prodaja premičnin, prodaja nepremičnin, prenos denarne terjatve, unovčenje drugih premoženjskih oziroma materialnih pravic in nematerializiranih vrednostnih papirjev ali prodaja deleža družbenika).

Če upnik predlaga za izvršbo več sredstev ali več predmetov, je za odločitev o predlogu krajevno pristojno tisto sodišče, ki je krajevno pristojno za odločanje po prvo navedenem sredstvu izvršbe. Če je med predlaganimi izvršilnimi sredstvi izvršba na nepremičnine, je izključno krajevno pristojno sodišče, ki je pristojno za odločanje o tem izvršilnem sredstvu. Enako velja, če je upnik najprej predlagal prenos denarnih sredstev s TRR, nato pa razširil izvršbo še na nepremičnine, kar pomeni, da tudi v tem primeru postane za to izvršilno sredstvo izključno krajevno pristojno sodišče, ki je pristojno za odločanje o tem izvršilnem sredstvu. Sodišče, ki je pristojno za odločitev o predlogu za izvršbo, je pristojno tudi za odločanje o vseh drugih vprašanih v izvršbi, če zakon ne določa drugače.

Postopki za izvršbo in zavarovanje

Sprožitev izvršilnega postopka v Republiki Sloveniji upnikom načeloma ne predstavlja posebnih težav. Drugače pa je z začetkom postopkov v tujini.

Kadar so podani nekateri mednarodni elementi (sedež oziroma premoženje dolžnika v tujini), bo pogosto treba poiskati lokalne pravne svetovalce za pomoč pri izterjavi, tako zaradi časovnih kot tudi jezikovnih in pravnih ovir (nepoznavanje tujih pravnih postopkov).

7 STVARI, KI NAJ JIH PODJETNIK PREVERI PRED KONCEM LETA (vir: blog na <https://www.minimax.si/>)

Pred koncem leta je še čas, da podjetniki preverijo in uredijo poslovne evidence, na podlagi katerih računovodja pripravlja letna poročila.

V nadaljevanju predstavljamo nekaj napotkov, ki se nanašajo tako na podjetnike, ki svoje poslovanje vodijo po dejanskih odhodkih in tiste, ki svoje poslovanje vodijo po normiranih odhodkih. Oboji morajo imeti svoje poslovanje urejeno in voditi morajo prave evidence. Kaj je smiselno, da podjetniki preverijo še pred koncem leta?

1. Ali ste izdali vse račune in evidentirali vse prejete?

Preverite izdane račune: ali ste v tekočem letu izdali vse račune in ali so pravilno zabeleženi in evidentirani? Izdani računi vplivajo na skupne prihodke in s tem na obveznost plačila davkov. Izdane račune preverite, četudi vodite računovodstvo po normiranih odhodkih.

Prejeti računi: Če vodite svoje poslovanje po dejanskih stroških, preverite, ali imate evidentirane vse prejete račune. Če sodelujete z računovodjo, se prepričajte, da ste predali vse prejete račune.

Pozor: Kot stroške lahko upoštevate le prejete račune za izdatke, ki so poslovno potrebni in se ne nanašajo na zasebno rabo oziroma privatne namene.

2. So potni nalogi pravilno izpolnjeni?

Preverite potne naloge, saj so ti najpogostejša tarča inšpekcijskega nadzora. Gre namreč za stroške, ki niso obremenjeni z davki in prispevki, poleg tega pa zmanjšujejo davčno osnovo. Prepričajte se, ali so pravilno izpolnjeni, imajo vse potrebne priloge, so podpisani in natisnjeni.

3. Kaj se je čez leto dogajalo z osnovnimi sredstvi?

K osnovnim sredstvom spadajo računalniška in pisarniška oprema, prevozna sredstva, nepremičnine ... Če jih imate, preverite, če ste

Načeloma velja, da je izvršilni postopek lažje voditi, če upnik že pridobi ustrezen izvršilni naslov (tj. sodbo sodišča, sodno poravnavo ali npr. izvršljiv notarski zapis). Če je treba o zahtevku odločiti še vsebinsko, bo dolžnik lažje (večkrat) nasprotoval plačilu oziroma ugovarjal zahtevku upnika.

V vsakem primeru velja, da se slovenske sodne odločbe zunaj Slovenije oziroma tuje odločbe lahko izvršijo, le če so pravni dokumenti ustrežno priznani v državi izvršitve in je bil glede njih sprožen ustrezen postopek »priznanja tuje sodne odločbe ali listine«. Ne glede na to pa v državah članicah EU priznanje odločb ni (vedno) potrebno.

Postopek zunaj EU

Če se dolžnik ali njegovo premoženje nahaja v tretji državi, bo upnik izvršbo lahko zasledoval v tretji državi tako, da bo v njej sprožil postopek za priznanje in izvršitev tuje odločbe (npr. slovenske sodbe sodišča). Tuja sodna odločba (v tem primeru slovenska) bo v tretji državi izenačena z odločbo sodišča tretje države in bo imela tam enak pravni učinek kot domača sodna odločba, le če jo bo priznalo pristojno sodišče ali drug organ – kot to določa lokalna zakonodaja tretje države (včasih je to lahko notar ali upravni organ). Praviloma se v teh postopkih zahteva, da se predlogu za priznanje tuje (slovenske) sodne odločbe priloži sodna odločba ali njen overjeni prepis (skupaj s prevodom sodnega tolmača) in potrdilo slovenskega sodišča oziroma drugega organa o pravnomočnosti odločbe. Na podlagi priznanja bo slovenska sodna odločba izenačena s sodbo lokalnih sodišč in bo mogoč postopek izvršbe po lokalnih predpisih.

Postopki v državah članicah EU

Če se dolžnik ali njegovo premoženje nahaja v državi članici EU, je mogoče izpeljati več različnih postopkov. Pri tem je treba upoštevati, da se nekateri od teh postopkov ne uporabljajo na Danskem (največkrat) in morda še v kaki drugi državi članici.

Če spodnji postopki v konkretnih primerih ne pridejo v poštev, npr. ker niso izpolnjeni posamezni pogoji, lahko upnik zahteva priznanje sodne odločbe v državi, v kateri želi sprožiti postopek izvršbe (enako kot v primeru tretjih držav).

Vsi postopki ter imena in naslovi pristojnih sodišč držav članic so na voljo na spletni strani EU (»Evropski portal e-pravosodje«, pod zavihkom »Denarni zahtevki«) in drugod.

morebiti katero od teh nehali uporabljati, ste ga zavrgli, se je uničilo ali pa ste ga celo prodali.

Če ste letos kupili kakšno osnovno sredstvo, imejte v mislih, da se kot odhodek v letošnjem letu šteje le del amortizacije. Torej, če ste kupili računalnik v vrednosti 1000 €, boste lahko upoštevali 50 % vrednosti na leto, saj je zakonsko to najvišja amortizacijska stopnja. Če ste na primer računalnik kupili konec junija, se ta začne amortizirati z mesecem julijem. To pomeni, da se za to leto prizna strošek amortizacije samo za 6 mesecev, kar dejansko pomeni 25 % vrednosti. Torej med odhodek bi v tem primeru lahko dali le 250 €.

Ne pozabite tudi na inventuro oziroma popis osnovnih sredstev.

4. Uredite zaloge

Če poslujete z zalogami, ste po zakonu dolžni najmanj enkrat letno izvesti tudi inventuro. To pomeni, da primerjate dejanske zaloge v skladišču z zalogami v poslovnih evidencah. To je tudi odlična priložnost, da preverite, kateri artikli vam morebiti ostajajo, da jih lahko do konca leta po akcijski ceni ponudite strankam in se pripravite na prihodnjo sezono.

5. Preglejte odprte postavke

Preverite odprte postavke – torej ali ste plačali vse račune in ali so vsi računi, ki ste jih izdali, plačani. Če ugotovite, da imate neplačane izdane račune, svetujemo, da se čim prej lotite izterjave. Stranke, ki vam še niso plačale, prijazno opomnite o odprtem računu. Bodite pozorni, saj vam vsak izdani račun dviguje prihodke in tako vpliva tudi na dohodnino. Če vam stranka računa ne plača, boste davek oziroma dohodnino vseeno morali plačati. Enako velja tudi za vaše dobavitelje, če jim računov niste poravnali.

6. Preverite stanje na portalu eDavki

Stanje davčnih obveznosti in terjatev vašega podjetja je zabeleženo na portalu eDavki na t.i. e-kartici zavezanca, zato je smiselno, da stanje preverite. Če podatkov ne znate razvozlati sami, se posvetujte z računovodjo ali pa pokličite na FURS, kjer vam bodo pojasnili, kaj postavke pomenijo.

Bodite pozorni tudi na odlog plačila prispevkov, ki so ga lahko samostojni podjetniki uveljavljali v aprilu, maju in juniju 2020. Če takrat prispevkov niste plačali, se rok za plačilo izteče 31. marca 2022. Če ste ta znesek državi dolžni, je ta dolg na vaši kartici tudi zabeležen.

7. Preverite, koliko bo znašala dohodnina in akontacija za naslednje leto

Za tekoče leto 2021 ste plačevali akontacijo dohodnine na podlagi prihodkov preteklega leta. Smiselno je, da sedaj preverite, kako ste poslovali v tekočem letu in izračunajte, ali boste morali dohodnino doplačati oziroma jo boste dobili povrnjeno.

Na podlagi izračuna boste tudi vedeli, kolikšna bo akontacija dohodnine, ki jo boste plačevali prihodnje leto.

KULINARIČNI FESTIVAL 7. - 30. januar 2022



OKUSI ŠKOFJELOŠKEGA

S projektom Okusi Škofjeloškega se postavlja kulinarčni temelj **dodatne turistične ponudbe na Škofjeloškem**. S povezovanjem dobaviteljev lokalnih živil in gostinskih ponudnikov, vključno s turističnimi kmetijami se prenavlja obstoječa kulinarčna ponudba, ki bo temeljila na uporabi lokalnih surovin in pripravi hišnih specialitet, postreženih na sodoben način. Kulinarčne posebnosti Okusov Škofjeloškega se bodo predstavile na kulinarčnem festivalu, ki bo potekal **od petka 7. januarja do nedelje 30. januarja 2022**. V festival bo vključenih trinajst gostiln in turističnih kmetij s celotnega Škofjeloškega območja.

Otvoritev kulinarčnega festivala z otvoritveno večerjo bo potekala v petek, 7. januarja 2022, v Gostišču Tolc v Spodnji Sorici.

Od sobote, 8. januarja, dalje pa se bo kulinarčni festival nadaljeval v vseh **trinajstih** vključenih gostilnah in na turističnih kmetijah, ki vas bodo razvajale z **unikatnimi meniji**, ki jih navdihuje lokalna tradicija.

Kje boste lahko okušali Okuse Škofjeloškega? Sodelujejo: Gostilna Danilo, Gostilna Lipan, Gostilna Kašča, Gostilna Starman, Gostilna Pri Boštjanu, Gostilna Pr' Pepet, Gostišče Tolc, Penzion in gostišče Lajnar, Restavracija Kompliment, Restavracija Na Vasi, Turistična kmetija Jamnk, Turistična kmetija Pri Marku, Turistična kmetija Bukovc.

Ponudbo jedi ustvarjenih iz lokalno pridelanih surovin boste lahko preverili na spletnih straneh v decembru.



GOSTINCI POZOR! NAJAVLJAMO STROKOVNO EKSKURZIJO!

Potekala bo **v torek, 7. decembra 2021**.

Program bo med drugim zajemal tudi **predstavitve** razvoja turizma in Okusov Radol'ce (Uroš Štefelin in Marcela Klofutar), kosilo v **Hotelu Linhart v Radovljici** (za razvajanje naših brbončic bo poskrbel chef Uroš Štefelin z ekipo) in ogled **Hiše čokolade z vodeno degustacijo**.

Vabilo s podrobnim programom boste prejeli po e-pošti. **Rezervirajte si termin!!!**

FINANČNE OBVEZNOSTI - Podatke objavljamo na naši spletni strani!

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200
F 04/ 50 60 202
W www.ooz-skofjaloka.si
E ooz.sk.loka@siol.net

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

OOZ Škofja Loka.: naklada 100 izvodov: dodatna distribucija preko e-pošte: poslano na 700 e-naslovov