



OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

TISKOVINA  
Poština plačana pri pošti  
4220 Škofja Loka

# *i*NFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/ 50 60 202 W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si) E [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

## OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

november, 2020



### ODPOVED LETOŠNJIH DOGODKOV NA OOOZ ŠKOFJA LOKA

V skladu s trenutno epidemiološka slika v naši državi in sprejetimi odloki vlade o prepovedi zbiranja oseb, je bil Upravni odbor OOZ Škofja Loka prisiljen v spremembo že načrtovanih aktivnosti zbornice.

Ker je situacija res negotova, je Upravni odbor tako sprejel sklep, da se **vse družabne aktivnosti** (obratniški ples, božično-novoletni koncert, prednovoletno srečanje upokojenih obrtnikov), ki so načrtovane do konca leta 2020, **dokončno odpovedo**. Izvedli pa bomo obdaritev otrok na malce drugačen način, zato vas pozivamo k prijavi!

Izobraževanja z davčnega področja smo prestavili na splet, **redno usposabljanje voznikov pa smo prisiljeni odpovedati**, saj so pogoji za njegovo izvedbo s strani državnih organov tako zaostreni, da je fizična izvedba nemogoča, preko spleta pa (še) ni dovoljena.

### BODITE OBVEŠČENI HITRO IN IZ PRVE ROKE!

V korona časih se dogajajo hitre spremembe zakonodaje, predpisov, ukrepov. Da lahko pravočasno ukrepate in ne zamudite predpisanih rokov, je pomembno, da ste o spremembah in novostih, hitro obveščeni.

Na naši zbornici skrbimo, da informacije pridejo do vas po najhitrejši poti, zato **vse pomembne informacije proti objavljamo na naših spletnih straneh: [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si)**. Prav tako redno pošiljamo tudi strnjene povzetke obvestil na vaš e-naslov, ki ste nam ga zaupali.

**Vse, ki naših obvestil še ne prejimate po elektronski pošti, prosimo, da nam zaupate svoj e-naslov, da vas vključimo v bazo za obveščanje.**

Če želite, da v vaši organizaciji poleg vas prejema obvestila tudi drugi zaposleni, vas vabimo, da nam posredujete tudi njihove e-naslove.

Poiv za prijavo otrok  
na obdaritev

2

Aktualno

3

Prepoved odpuščanja  
iz poslovnega razloga  
po interventnih  
ukrepih

5

Finančne vzpodbude,  
razpisi, pozivi...

8



## **POZIV ZA PRIJAVO OTROK NA OBDARITEV (ROK ZA PRIJAVO: 17. 11. 2020!!!)**

Trenutna epidemiološka slika v Sloveniji je tako slaba, da je Vlada RS z odloki prepovedala zbiranje oseb. Tako smo tudi na zbornici prisiljeni odpovedati družabne aktivnosti, ki so bile načrtovane še do konca tega leta.

Kljub temu pa je Upravni odbor OOO Škofja Loka na svoji dopisni seji dne 9. 11. 2020 sprejel sklep, da se **obdaritev otrok izvede, vendar na drugačen način**. Tako bodo otroci prejeli na dom posebne darilne pakete s pismom in pozdravi Božička. Obdaritev otrok bo ponovno zasnovana na starosti otrok, ki so v letošnjem letu stari od 1 do 8 let (letnik 2012 do 2019).

Prosimo vas, da nam **imena otrok, skupaj z njihovo starostjo in naslovom, sporočite na prijavnici, ki jo objavljamo na naši spletni stran, najkasneje do torka, 17. 11. 2020**. Po tem datumu prijav žal ne bomo mogli več sprejemati! **Za obdaritev otrok bo poskrbela OOO Škofja Loka**.

Čprav osebnega srečanja z Božičkom in predstave za otroke tokrat ne bo, pa **lahko za obdaritev kljub temu prijavite tudi otroke svojih zaposlenih delavcev**. Strošek organizacije krije OOO Škofja Loka, za darila za otroke svojih zaposlenih delavcev pa morate sredstva v višini 25 EUR (znesek že vsebuje DDV) na otroka prispevati sami. Izpolnjeno prijavnico prav tako pošljite po navadni ali e-pošti na naš naslov **do 17. 11. 2020**. Za strošek vam bomo izstavili račun.

**Darilni paketi bodo otrokom poslani po pošti v drugi polovici meseca decembra!**



## **Webinar: USPEŠEN PRENOS DRUŽINSKEGA PODJETJA NA NASLEDNIKE (četrtek, 26. 11. 2020, od 11.-12. ure)**

Odločanje glede prenosa premoženja na naslednike je proces nabiranja informacij, tehtanja argumentov, premišljevanja, ocenjevanja in šele nato sprejema odločitve. Ob predpostavki, da vemo, na koga, kdaj in kako bomo podjetje prenesli, bomo za pravilno izvedbo prenosa podjetja potrebovali še dobrega pravnika, našega računovodjo, davčnega svetovalca, če bo potrebna revizija stvarnega vložka, pa tudi pooblaščenega revizorja. Morda boste potrebovali tudi usposobljenega svetovalca za družinsko podjetništvo.

Inštitut MOST že vrsto let uspešno izobražuje na področju prenosa družinskega podjetja oziroma dejavnosti na naslednike. Tokrat vabi na **BREZPLAČEN webinar, ki bo potekal v četrtek, 26. 11. 2020, od 11. do 12. ure**.

Tematika webinarja zajema:

- 7 korakov za dolgoročno uspešen prenos družinskega podjetja na naslednike.
- Kako formirati celovit in pravičen družinski dogovor za dolgoročno uspešnost posla.
- Kako formirati družinsko ustavo, da bodo zadovoljni vsi člani družine.
- Prenos s.p. na d.o.o. ali drug s.p. – kaj vse je pri tem potrebno upoštevati.

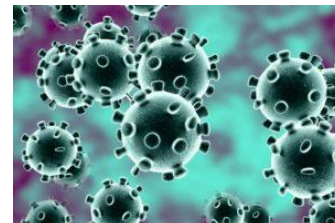
Udeleženci bodo imeli možnost postavljanja pisnih vprašanj med samim predavanjem.

Predavanje bo možno spremljati na povezavi: <https://most-institut.com/26-11-uspesen-prenos-podjetja>

Za ogled predavanja niso potrebne prijave! Ogled je možen na vseh napravah in na vseh spletnih brskalnikih, potreben je le klik na povezavo, ki odpre okno/aplikacijo za spremljanje.

### Višja sila zaradi varstva otroka - kaj pripada delavcu in delodajalcu

(avtorica: Mag. Nina Scortegagna Kavčnik)



Zaradi odloka o prepovedi zbiranja v vrtcih, šolah, ipd., ki je bil objavljen v Uradnem listu, št. 152/2020, je veliko staršev, ki nimajo varstva za otroke, ostalo doma. Kolikšno nadomestilo plače pripada delavcu in koliko bo država povrnila delodajalcu?

Iz mnenja MDDSZ je razvidno, da v času šolskih počitnic (26. – 30. 10.) za starše šoloobveznih otrok **NI obstajala višja sila. Temu OZS ostro nasprotuje**, zato je na MDDSZ poslala zahtevo za spremembo stališča. Po prejemu odgovora vas bomo z njegovo vsebino seveda seznanili.

Delna povrnitev nadomestila plače delodajalcu in večje nadomestilo plače delavcu v primeru višje sile je nov ukrep po ZZUOOP (PKP 5). Enemu od staršev, skrbnikov ali oseb, ki negujejo in varujejo otroka omogoča, da **zaradi karantene, ki je odrejena otroku, ali druge zunanje objektivne okoliščine**, ostane doma z namenom varstva otroka zaradi nezmožnosti obiskovanja vrtca, šole, socialno varstvene storitve vodenja in varstva ter zaposlitve pod posebnimi pogoji, ki ni v institucionalnem varstvu (**višja sila**). Do uveljavitve ZZUOOP je bil delavec v teh primerih upravičen do polovice plačila, do katerega bi bil sicer upravičen, če bi delal, vendar ne manj kot 70 % minimalne plače (137/6 ZDR-1). Delodajalcu pa izplačanega nadomestila plače delavcu država ni povrnila.

To pravico lahko uveljavljajo starši otroka, osebe, ki negujejo in varujejo otroka na podlagi veljavnega izvršilnega naslova v skladu s predpisi, ki urejajo družinska razmerja ali skrbnik, ki svojega varovanca dejansko neguje in varuje. Pravica pa ni absolutna, ampak **velja za otroke do vključno 5. razreda** osnovne šole. Uveljavljajo jo lahko tudi starši otrok v prilagojenih in posebnih programih v osnovnih šolah s prilagojenim programom, starši otrok v zavodih za vzgojo in

izobraževanje otrok s posebnimi potrebami ter starši otrok, ki imajo v odločbi o usmeritvi določeno pomoč spremljevalca (57/3 ZZUOOP).

**Delavec, ki ne more opravljati dela zaradi višje sile, je upravičen do nadomestila plače v velikosti 80 % osnove iz 137/7 ZDR-1 (59/6 ZZUOOP).**

**Delodajalcu bo izplačano nadomestilo plače (bruto I) povrnil zavod za zaposlovanje. Pri tem pa ZZUOOP za to upravičenost delodajalca ne določa nobenih pogojev glede upada prihodka delodajalca ali maksimalnega izplačila. Tudi ni pogoj, da bi moral delodajalec delavcu organizirati delo na domu.**

Vložitev vloge na zavod poteka po enakem postopku in z enakimi roki, kot to velja pri karanteni. Delodajalec mora vlogo vložiti v elektronski obliki pri zavodu za zaposlovanje prek portala za delodajalce v osmih dneh od začetka odsotnosti delavca. Delodajalec mora vlogi priložiti izjavo delavca o obstoju okoliščin, ki vplivajo na nastanek višje sile. Izjavo najdete tudi na spletni strani <https://www.svetovanje.si/svetovanje/vzorci>.

Zavod za zaposlovanje odloča o vlogi po določbah zakona, ki ureja splošni upravni postopek. Na podlagi odločbe o priznanju pravice do povračila izplačanih nadomestil plač sklene zavod za zaposlovanje z delodajalcem pogodbo, v kateri se določijo medsebojna razmerja, obveznosti in odgovornosti. Vsebinska pogodba je predpisana.

Ukrep traja od 1. septembra do 31. decembra 2020. Vlada pa lahko ukrep s sklepom podaljša za šest mesecev.

### Delna povrnitev izgubljenega dohodka samozaposlenim zaradi karantene ali višje sile (karantena in varstvo otroka) (avtorica: mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

ZZUOOP tudi **upravičenim samozaposlenim** od 1. septembra do konca leta omogoča delno povrnitev izgubljenega dohodka zaradi karantene samozaposlenega, njegovega otroka ali varstva otroka. Vlada lahko s sklepom podaljša ukrep še za šest mesecev. Do njega so upravičeni samozaposleni, ki ne morejo opravljati dejavnosti zaradi:

- odrejene karantene (opravljanje dejavnosti na domu pa ni mogoče) ali
- varstva otroka, ker mu je bila odrejena karantena, ali
- varstva otroka zaradi druge zunanje objektivne okoliščine, zaradi katere otrok ne more obiskovati vrtca ali šole.

**Upravičenec** do delno povrnjenega izgubljenega dohodka je (93/1 ZZUOOP):

- samozaposleni, ki je na dan uveljavitve tega zakona vključen v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje na podlagi 15. členu ZPIZ-2,
- družbenik ali delničar gospodarske družbe oziroma ustanovitelj zadruga ali zavoda, ki je poslovodna oseba in je na dan uveljavitve tega zakona v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 16. členu ZPIZ-2, in
- kmet, ki je na dan uveljavitve tega zakona v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen po 17. členu ali 25/5 ZPIZ-2.

Pravico do varstva otroka lahko uveljavljajo **starši otrok do vključno 5. razreda osnovne šole**. Uveljavljajo jo lahko tudi starši otrok v prilagojenih in posebnih programih v osnovnih šolah s prilagojenim programom, starši otrok v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami ter starši otrok, ki imajo v odločbi o usmeritvi določeno pomoč spremljevalca (93/2 ZZUOOP).

Upravičenec do delne povrnitve izgubljenega dohodka zaradi karantene je tisti, ki se odpravi v državo, ki je bila v trenutku odhoda na zelenem ali oranžnem seznamu, ob vrnitvi pa je na rdečem, **ali pa mu je bila karantena odrejena zaradi stika z okuženo osebo** (93/3 ZZUOOP).

Delno povrnjeni izgubljeni dohodek je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov (93/5 ZZUOOP).

**Velikost** delno povrnjenega izgubljenega dohodka za vsako odrejeno karanteno samozaposlenega znaša **250 EUR**. Za čas, ko pa samozaposleni **ni zmožen opravljanja dela zaradi varstva otroka** pa znaša ne več kot 250 EUR za 10 dni, 500 EUR za 20 dni in 750 EUR v enem mesecu (94. člen ZZUOOP).

#### Postopek izplačila in roki

Za povračilo delno izgubljenega dohodka upravičenec prek Fursovega informacijskega sistema predloži vlogo, katere obvezna priloga je odločba o karanteni (ali drugo ustrezno dokazilo), v 30 dneh od vročitve (95/1 ZZUOOP).

Upravičencu, ki vloži vlogo (95/3 ZZUOOP):

- od 1. do 31. oktobra 2020 Furs nakaže delno izgubljeni dohodek 10. novembra 2020,
- upravičencu, ki vloži vlogo od 1. do 30. novembra 2020 za november ali za oktober in november skupaj, mu Furs nakaže delno izgubljeni dohodek do 10. decembra 2020,
- upravičencu, ki vloži vlogo od 1. do 31. decembra 2020 za december ali za december in november ali za december in oktober

ali za vse tri mesece skupaj, Furs nakaže delno izgubljeni dohodek najpozneje do 10. januarja 2021.

V primeru podaljšanja ukrepa Furs delno povrnjeni izgubljeni dohodek nakaže **do 10. dne v mesecu za vloge, prejete v preteklem mesecu** (95/6 ZZUOOP). Upravičenec mora vlogo predložiti **najkasneje do 31. decembra 2020** (95/1 ZZUOOP).

**Če sta bila upravičencu za isti čas izplačana temeljni dohodek in izgubljeni dohodek, mora upravičenec vrniti izgubljeni dohodek** (95/7 ZZUOOP).

**Če pa upravičenec ni vložil vloge za izgubljeni dohodek, ker je v istem obdobju prejemal tudi temeljni dohodek in ga je moral vrniti, pa lahko v 30 dneh od vračila vloži vlogo za izgubljeni dohodek** (91/7 ZZUOOP).

## Pojasnila ZZS o tem, kdaj je kdo upravičen do bolniškega staleža (avtorica: mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

ZZS je pripravil dokument in tabelo, v katerem podrobneje pojasnjuje, kdaj je kdo upravičen do bolniškega staleža in kakšna velikost nadomestila plače mu pripada.

### 1. OKUŽBA S COVID-19 in bolniški stalež

Glede na to, da je usmeritev NIJZ, da zavarovanci z znaki akutne okužbe dihal z ali brez vročine, pri katerih bolezen poteka blago, diagnostičnega testiranja na COVID-19 ne potrebujejo (izjeme temu pravilu določijo epidemiolog – postavi epidemiološko indikacijo za testiranje) se šteje, da je zavarovanec okužen s COVID-19 tako v primeru, če je pri njem potrjena okužba z novim koronavirusom (torej pozitiven test) kot tudi v primeru, če ima simptome in znake bolezni covid-19 in ni bil testiran, a je velika verjetnost za prenos okužbe (prisotnost covid-19 v družini ali v skupnosti, npr. na delovnem mestu).

#### 1.1. IZOLACIJA

Izolacija je razlog začasne zadržanosti od dela, ki se opredeli takrat, ko je pri zavarovancu potrebna osamitev zaradi bolezni, katere širjenje je potrebno preprečiti. Izolacija traja toliko časa, kolikor je zavarovanec kužen – tj. lahko prenaša bolezen.

V primeru izolacije je zavarovanec upravičen do nadomestila v višini 90% od osnove, pri čemer se nadomestilo že od prvega dne zadržanosti od dela izplača v breme ZZS.

Kot omenjeno zgoraj traja ukrep izolacije toliko časa, dokler zavarovana oseba ne preneha biti kužna. Če je zavarovana oseba tudi po prenehanju kužnosti še nadalje nezmožna za delo (npr. zaradi dolgega ležanja je prisotna atrofija mišic, splošna oslabelost, ipd.), osebni zdravnik odobri nadaljnjo začasno nezmožnost za delo zaradi bolezni (razlog 01-bolezen), saj potrebe po izolaciji (razlog 08-izolacija) ni več, ker pacient ni več kužen.

#### 1.2. POŠKODBA PRI DELU

Če pride do okužbe z novim koronavirusom COVID-19 na delovnem mestu (npr. okužba zdravstvenega delavca, ki je opravljal svoje delo na oddelku, kjer se zdravijo pacienti s COVID-19, ali policista, ki je opravljal svoje delo na mejni kontroli in se je tam okužil), in nato zavarovanec zbolji za COVID-19, je razlog začasne nezmožnosti za delo »04 - Poškodba pri delu«.

Gre za obolenje, ki je posledica nesrečnega naključja ali višje sile med opravljanjem dela. Takšno obolenje pa se, skladno s 3. alinejo 66. člena ZPIZ-2, šteje za poškodbo pri delu. V tem primeru je potrebna tudi ustrezna prijava poškodbe pri delu s strani delodajalca (praviloma ER-8 obrazec, izjemoma drugo dokazilo, npr. pisna izjava delodajalca, da je do okužbe prišlo na delovnem mestu).

Zavarovanec je upravičen do nadomestila v višini 100 % od osnove, pri čemer nadomestilo zavarovancu izplača delodajalec, in sicer od 11. 4. 2020 do 31. 5. 2020 (v času veljavnosti interventnega zakona ZIUZEOP) tudi za prvih 30 delovnih dni v breme ZZS. Če je bil zavarovanec že pred 11. 4. 2020 nezmožen za delo zaradi poškodbe pri delu do 30 delovnih dni, izplača delodajalec v svoje breme nadomestilo do 10. 4. 2020 ter od 11. 4. 2020 dalje v breme ZZS. Če je poškodba pri delu nastala po koncu veljavnosti ukrepa po ZIUZEOP, tj. od vključno 1. 6. 2020 dalje, delodajalec izplačuje nadomestilo plače v svoje breme prvih 30 delovnih dni.

#### 1.3. NEGA OTROKA

Če je pri otroku prisotna okužba s COVID-19, je starš upravičen do nege za otroka za čas, ko mora biti otrok zaradi te bolezni doma. Kljub temu da otrok sicer nima več znakov bolezni, mora pa ostati doma, ker je lahko še kužen, je nega tudi v tem primeru lahko upravičena. Pediater pri presoji potrebe po negi upošteva tudi starost otroka.

Razlog začasne zadržanosti od dela starša je torej lahko le nega, ne pa tudi izolacija (do katere je lahko starš upravičen le, če je pri njem potrjena okužba). Prav tako ne gre za karanteno, saj je otrok zbolel in

je upravičena nega. Zgolj v primeru, če gre za zdravega otroka, torej otroka, pri katerem ni ugotovljena bolezen COVID-19, in mu je odrejena karantena, starš ni upravičen do nadomestila zaradi nege v breme obveznega zdravstvenega zavarovanja, temveč nadomestilo delodajalcu povrne ZRSZ.

#### 1.4. VEČ RAZLIČNIH RAZLOGOV ZA ZAČASNO ZADRŽANOST OD DELA

Pri zavarovancu je lahko v določenem obdobju prisotnih več različnih razlogov, ki bi utemeljevali njegovo začasno zadržanost od dela, vendar je glede na veljavne predpise treba kot razlog zadržanosti od dela opredeliti le en prevladujoči razlog.

Tako mora izbrani osebni zdravnik v primeru, če je bil zavarovanec, še preden je zbolel za COVID-19, začasno zadržan od dela (in tudi še bo po koncu COVID okužbe - npr. onkološki bolnik), oceniti, kateri od razlogov je v tem primeru primarni oziroma pretežni razlog te zadržanosti (tj. kateri razlog v večji meri prispeva k začasni zadržanosti od dela).

Če izbrani osebni zdravnik oceni, da je primarni razlog zadržanosti od dela bolezen, ostane prvi dan zadržanosti od dela nespremenjen za celotno trajanje odsotnosti. Zavarovanec sicer mora biti ves čas kužnosti izoliran in mu je omejeno svobodno gibanje, da bi se preprečil prenos bolezni na druge osebe, vendar pa ni nujno, da je v tem času v bolniškem staležu zaradi razloga izolacija.

Če pa izbrani osebni zdravnik oceni, da je primarni razlog zadržanosti od dela izolacija, je s spremembo razloga v izolacijo podan tudi nov prvi dan zadržanosti od dela, nato pa ob ponovni spremembi razloga v bolezen (od takrat dalje, ko zavarovanec ni več kužen) ponovno nov prvi dan zadržanosti. V tem primeru gre nadomestilo plače od prvega naslednjega dne po koncu razloga izolacija ponovno prvih 30 delovnih dni v breme delodajalca.

#### 1.5. DELO OD DOMA

Če je pri zavarovancu prisotna okužba s COVID-19, vendar delavec lahko opravlja delo od doma, je upravičen do izplačila plače in ne do bolniškega staleža, saj opravlja delo.

#### 2. BOLEZEN ALI POŠKODBA V ČASU ČAKANJA NA DELO, ODSOTNOSTI Z DELA ZARADI VIŠJE SILE ALI KARANTENE

Če je delavec ob napatitvi na začasno čakanje na delo nezmožen za delo ali to postane med trajanjem začasnega čakanja na delo, karantene ali v času odsotnosti zaradi višje sile, pridobi pravico do začasne zadržanosti od dela na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju (posledično prejme tudi nadomestilo plače). V tem času pa se nadomestilo plače zaradi čakanja na delo, odrejene karantene ali višje sile ne izplačuje, saj delavec prejema nadomestilo v breme ZZS.

Če je delavec na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju začasno zadržan od dela s skrajšanim delovnim časom, se mu nadomestilo plače zaradi čakanja na delo, karantene ali višje sile, izplačuje v sorazmernem delu (glede na preostali delovni čas, ko ni v bolniškem staležu).

Gre za začasni ukrep, po katerem je v času trajanja interventnih ukrepov začasna zadržanost od dela na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju primarni razlog odsotnosti (če je zavarovanec hkrati razporejen na čakanje na delo, mu je odrejena karantena oziroma je odsoten z dela zaradi višje sile).

#### 3. ODSOTNOST Z DELA ZA ZDRAVE OSEBE

Pravice do bolniškega staleža in nadomestila plače zaradi navedenega razloga **NIMAJO**:

- zavarovane osebe, ki opravljajo delo od doma**
- zdrave osebe, ki ne morejo delati iz razlogov »nezdravstvene« narave (npr. varstvo otrok, nedelovanje javnega prevoza):** staršem zgolj zaradi dejstva, da so šole in vrtci zaprti ali da je otroku odrejena karantena, ne pripada pravica



do zadržanosti od dela in nadomestila plače v breme obveznega zdravstvenega zavarovanja zaradi nege otroka, saj v teh primerih otrok nege ne potrebuje zaradi svoje bolezni ali poškodbe. Pravico do nege in posledično nadomestilo plače iz sredstev obveznega zdravstvenega zavarovanja je mogoče priznati, če je pri otroku s strani njegovega pediatra ugotovljena bolezen ali poškodba ter posledično potreba po negi (če pediater meni, da otrok zaradi bolezni ali poškodbe potrebuje nego). Osebni zdravniki tudi ne morejo odobriti bolniškega staleža zavarovancem (staršem), če leti niso začasno zadržani od dela zaradi svojega zdravstvenega stanja.

- c) **zdrave osebe, v primeru odrejane karantene:** v času karantene zavarovana oseba nima pravice do bolniškega staleža, saj je sicer zmožna za delo in pri njej niso prisotni znaki za bolezen. Posledično se tudi ne izdaja bolniškega lista. Delodajalec lahko

uveljavlja povračilo nadomestila izplačanega zaradi karantene od ZRSZ.

- d) **osebe, pri katerih so prisotne kronične bolezni, brez znakov bolezni za COVID-19:** pri zavarovanih osebah, pri katerih so prisotne kronične bolezni, brez znakov za bolezen COVID-19 (npr. srčno žilne bolezni, sladkorna bolezen, visok pritisk ipd.), ni podlage za odreditev bolniškega staleža samo zaradi dejstva, da ima navedene bolezni, in bi bil v primeru okužbe lahko rezultat zdravljenja slabši. Posamezni družinski zdravniki izdajajo tem osebam različna potrdila, ki pa ne nadomeščajo bolniškega lista in se lahko uporabijo za urejanje razmerij med delavcem in delodajalcem.

Zdrava oseba morebitno odsotnost z dela ureja v dogovoru z delodajalcem, skladno z Zakonom o delovnih razmerjih (ZDR-1) in interventnimi zakoni, ki veljajo za čas epidemije COVID-19.

## POZOR! Po novem boste potrdilo za karanteno dobili na NIJZ preko e-pošte!

Za delavce in samozaposlene bo kot dokazilo, da jim je bila odrejena karantena, služilo **potrdilo NIJZ**. Sprva je bilo navodilo MZ, da se mora delodajalec obrniti na medicino dela ali na osebnega zdravnika delavca, samozaposleni pa na osebnega zdravnika. **Sedaj potrdilo dobite na NIJZ tako, da jim napišete e-sporočilo na naslov: karantena.potrdilo@nijz.si.**

Pripravlja se rešitev na spletni strani NIJZ, kjer bodo lahko delavci sami ali njihov delodajalec izpolnili elektronski obrazec in tako pridobili potrdilo za uveljavljanje pravice do nadomestila plač ali drugih pravic iz naslova zdravstvenega in socialnega varstva. Ta rešitev bo na voljo v naslednjih dneh, do takrat pa je potrebno za potrdilo zaprositi na NIJZ po e-pošti.

TABELA ZA DELAVCE V DELOVNEM RAZMERJU

Opis situacije		Bolniški stalež	Pristojni organ za odreditev bolniškega staleža	Izdaja e-BOL	Vrsta in višina prejemka, ki ga izplača delodajalec	Možnost refundacije oz. sofinanciranja	Pristojna institucija za vložitev zahtevka
<b>1. ZDRAV DELAVEC, KI DELA OD DOMA</b>		NE	/	NE	plača	NE	/
<b>2. OKUŽBA S COVID-19</b> (-pozitiven bris ALI - znaki bolezni za COVID-19 + bris ni bil opravljen + prisotnost COVID-19 v družini ali v skupnosti (npr. na delovnem mestu) + velika verjetnost za prenos okužbe)	2a. okužba izven delovnega mesta in delavec ne dela od doma	DA (razlog IZOLACIJA dokler je oseba kužna, šifra razloga: 8)	izbrani osebni zdravnik	DA	nadomestilo plače - prvih 90 koledarskih dni znaša 90 % osnove po ZVZZ, - od 91. koledarskega dne pa 100 % osnove po ZVZZ	DA - ves čas trajanja razloga izolacija	ZZZS
		DA (razlog BOLEZEN za čas po prenehanju kužnosti, če je oseba še nadalje nezmožna za delo, šifra razloga: 1)	izbrani osebni zdravnik	DA	nadomestilo plače - prvih 90 koledarskih dni znaša 80 % osnove po ZVZZ, - od 91. koledarskega dne pa 90 % osnove po ZVZZ	DA - od 31. delovnega dne zadržanosti od dela za razlog bolezni	ZZZS
	2b. okužba na delovnem mestu in delavec ne dela od doma	DA (razlog POŠKODBA PRI DELU, šifra razloga: 4) praviloma na podlagi obrazca ER-8, izjemoma na podlagi drugega dokazila, s katerim se potrjuje okužba na delovnem mestu	- do 30. koledarskih dni izbrani osebni zdravnik - od 31. koledarskega dne dalje imenovani zdravnik	DA	nadomestilo plače - prvih 30 delovnih dni 100 % osnove iz ZDR, - od 31. delovnega dne 100 % osnove po ZVZZ	DA - od 31. delovnega dne	ZZZS
	2c. delavec dela od doma (okužba izven delovnega mesta ali na delovnem mestu)	NE	/	NE	plača	NE	/
<b>3. KRATKOTRAJNA ODSOTNOST OD DELA ZARADI BOLEZNI</b> (20. člen ZZUOOP)		DA (razlog BOLEZEN-3 DNI, šifra razloga: 13) do 3 zaporedne delovne dni v koledarskem letu - možno uveljavljati od vključno 24.10.2020 in do vključno 31.12.2020 (možno podaljšanje ukrepa s sklepom Vlade RS najdlje do 30. 6. 2021)	zavarovavec sam	NE	nadomestilo plače -80 % osnove po ZDR	DA - od 1. do največ 3. delovnega dne	ZZZS
<b>4. ODREJENA KARANTENA</b>	4a. zaradi stika z okuženo osebo na delovnem mestu in ni možno delo od doma	NE	/	NE	nadomestilo plače -100 % osnove po ZDR	DA	ZRSZ *
	4b. zaradi stika z okuženo osebo izven delovnega mesta in ni možno delo od doma	NE	/	NE	nadomestilo plače -80 % osnove po ZDR	DA	ZRSZ *
	4c. zaradi stika z okuženo osebo (na delovnem mestu ali izven delovnega mesta) in delavec dela od doma	NE	/	NE	plača	NE	/
<b>5. VARSTVO ZDRAVEGA OTROKA</b> zaradi višje sile (zaprtje vrtec in šol) ali odrejane karantene otroku		NE	/	NE	nadomestilo plače -80 % osnove po ZDR	DA	ZRSZ
<b>6. NEGA</b> okuženega in/ali bolnega otroka		DA (razlog NEGA, šifra razloga: 6)	pediater	DA	nadomestilo plače -80 % osnove po ZVZZ	DA - od 1. delovnega dne	ZZZS
<b>7. ČAKANJE NA DELO</b>		NE	/	NE	nadomestilo plače -80 % osnove po ZDR	DA	ZRSZ *

\*če delavec v času čakanja/karantene zboli, ima bolniški stalež prednost pred čakanjem/karanteno

**TABELA ZA SAMOSTOJNE ZAVEZANCE:**

Opis situacije		Bolniški stalež	Pristojni organ za odreditev bolniškega staleža	Izdaja e-BOL	Vrsta in višina prejema	Možnost izplačila oz. sofinanciranja	Pristojna institucija za vložitev zahtevka
<b>1. OKUŽBA S COVID-19</b> (-pozitiven bris ALI - znaki bolezni za COVID-19 + bris ni bil opravljen + prisotnost COVID-19 v družini ali v skupnosti (npr. na delovnem mestu) + velika verjetnost za prenos okužbe)	1a. okužba izven delovnega mesta in zavarovanec ne dela od doma	DA (razlog IZOLACIJA, dokler je oseba kužna, šifra razloga: 8)	izbrani osebni zdravnik	DA	nadomestilo plače -prvih 90 koledarskih dni znaša 90 % osnove po ZVZZ, -od 91. koledarskega dne pa 100 % osnove po ZVZZ	DA -ves čas trajanja razloga izolacija	ZZZS
		DA (razlog BOLEZEN za čas po prenehanju kužnosti, če je oseba še nadalje nezmožna za delo, šifra razloga: 1)	izbrani osebni zdravnik	DA	nadomestilo plače -prvih 90 koledarskih dni znaša 80 % osnove po ZVZZ, -od 91. koledarskega dne pa 90 % osnove po ZVZZ	DA -od 31. delovnega dne zadržanosti od dela za razlog bolezni	ZZZS
	1b. okužba na delovnem mestu in zavarovanec ne dela od doma	DA (razlog POŠKODBA PRI DELU, šifra razloga: 4) praviloma na podlagi obrazca ER-8, izjemoma na podlagi drugega dokazila, s katerim se potrjuje okužba na delovnem mestu	- do 30. koledarskih dni izbrani osebni zdravnik - od 31. koledarskega dne dalje imenovani zdravnik	DA	nadomestilo plače - od 31. delovnega dne 100 % osnove po ZVZZ	DA -od 31. delovnega dne	ZZZS
	1c. zavarovanec dela od doma (okužba izven delovnega mesta ali na delovnem mestu)	NE	/	NE	/	NE	/
<b>2. NEZMOŽNOST OPRAVLJANJA DEJAVNOSTI ZARADI POSLEDIC EPIDEMIJE COVID-19 ALI OPRAVLJANJE V BISTVENO ZMANJŠANEM OBSEGU</b>		NE	/	NE	mesečni temeljni dohodek na mesec za oktober, november in december 2020 -1.100 EUR; -700 EUR za samozaposlene v kulturi, ki imajo pravico do plačila prispevkov za PIZ iz proračuna Republike Slovenije; -940 EUR za kmete, ki so oproščeni plačila prispevkov delodajalcev za PIZ;	DA	FURS
<b>3. ODREJENA KARANTENA</b>	3a. nezmožnost dela od doma	NE	/	NE	delno povrnjen izgubljeni dohodek -250 EUR za vsako odrejeno karanteno, vendar ne več kot 250 EUR za 10 dni, 500 EUR za 20 dni in 750 EUR v enem mesecu	DA	FURS
	3b. delo od doma	NE	/	NE	/	NE	/
<b>4. VARSTVO ZDRAVEGA OTROKA</b> zaradi višje sile (zaprtje vrtcev in šol) ali odrejene karantene otroku		NE	/	NE	delno povrnjen izgubljeni dohodek -250 EUR za čas, ko ni zmožen opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka zaradi odrejene karantene ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca ali šole, vendar ne več kot 250 EUR za 10 dni, 500 EUR za 20 dni in 750 EUR v enem mesecu	DA	FURS
<b>5. NEGA</b> okuženega in/ali bolnega otroka		DA (razlog NEGA, šifra razloga: 6)	pediater	DA	nadomestilo -80 % osnove po ZVZZ	DA -od 1. delovnega dne	ZZZS

**Poročanje podatkov na obračunu REK-1 po ZIUOOPE in ZZUOOP (avtorica: Tadeja Bučar)**

Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 – ZIUOOPE v 11. členu ureja možnost delnega subvencioniranja skrajšanega polnega delovnega časa in v 24. členu povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo.

Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 – ZZUOOP v 57. členu ureja možnost nadomestila plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva in v 68. členu povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo.

**Vse navedene ukrepe delodajalec uveljavlja pri Zavodu RS za zaposlovanje. FURS bo Zavodu za potrebe vodenja postopka posredoval podatke iz predloženih REK-1 obrazcev.** V ta namen je v primeru uveljavljanja ukrepov po ZIUOOPE in 68. členu ZZUOOP **spremenjeno poročanje na REK obrazcih**, kar je opisano v nadaljevanju:

- delodajalec, ki je plačnik davka, najkasneje na dan izplačila prek sistema eDavki predloži REK obrazec za izplačilo plače in nadomestila plače z oznako vrste dohodka 1001;
- znesek nadomestila, za katerega bo delodajalec uveljavlja delno povračilo pri Zavodu poroča na REK-1 v polju 105 (nadomestila plače, ki ne bremenijo pravnih oseb). V polju 105 se tako kot doslej poročajo tudi vsa ostala nadomestila (ni spremembe pri poročanju);
- na predloženem REK obrazcu o izplačani plači in nadomestilu plače delodajalec poroča v skupnem znesku za vse zaposlene (za zaposlene, ki prejmejo plačo, za zaposlene, za katere delodajalec uveljavlja subvencije, in tiste zaposlene, za katere je delodajalec upravičen do povračila nadomestila) – in ni potrebno predlagati ločenih REK obrazcev;

- za delodajalce, ki uveljavljajo ugodnosti po 11. in 24. členu ZIUOOPE ali 68. členu ZZUOOP se spremeni poročanje podatkov v B01 in B02 poljih na individualnem REK obrazcu. V času uveljavljanja navedenih ukrepov se v polje B02 vpisuje samo nadomestila, ki jih delodajalec izplačuje na podlagi 11. in 24. člena ZIUOOPE ter 68. člena ZZUOOP (uveljavlja ugodnost pri Zavodu za zaposlovanje). Znesek dejanskega vračila (subvencije) s strani zavoda ni predmet poročanja na REK obrazcu, ampak se vpisuje izplačano nadomestilo plače v celotnem znesku.

V polje B02 se v tem primeru ne vpisuje podatkov o izplačilih ostalih nadomestil, ki jih delodajalec refundira oz. mu sredstva povrnejo iz proračuna, ZZZS ali ZPIZ; prav tako ne izplačila nadomestila plače zaradi kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni (3 dni) po 20. členu ZZUOOP, niti nadomestila plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva na podlagi 57. člena ZZUOOP. Podatke o teh nadomestilih se vpisuje v polje B01.

**1. Primer poročanja: uveljavljanje subvencije za skrajšani delovni čas:**

Delavec dela skrajšan DČ in prejme plačo in nadomestilo plače v višini 1.000 eur

- na zbirnem REK obrazcu polje 101 = 1.000, polje 105 = 200
- na iREK obrazcu: A052 = 1101, A052 znesek= 1.000 eur,
- v polje B01 se vpiše podatek o številu dejansko opravljenih ur in znesek izplačane plače za opravljeno delo (primer: delavec v juniju dela skrajšani delovni čas 6 ur/dnevno (za mesec junij 132 ur),  
- B01U: 132 ur B01Z: 800,00 €
- v polje B02 se vpiše podatek o številu ur in znesek nadomestila plače delnega začasnega čakanja na delo, za katerega delodajalec naknadno uveljavlja subvencijo pri Zavodu;
- B02U: 44 ur B02Z: 200,00 €.

- nadomestilo plače, za skrajšan delovni čas se poroča v rubriki M01 (plača in nadomestilo plače). Obdobja v RUBRIKI M se ne delijo, morajo slediti prijavi in odjavi za posameznega zavarovanca.

## 2. Primer poročanje: nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo (od 1.6. do 30.6.2020):

Delavec, ki je cel mesec na čakanju prejme nadomestilo plače v višini 960 eur

- na zbirnem REK obrazcu polje 101 = 960, polje 105 = 960

- na iREK obrazcu: A052 = 1101, A052 znesek= 960 eur;

- v polje B02 se vpiše številu ur, ko je bil zaposleni na čakanju na delo, in znesek izplačanega nadomestila; B02U: 176 ur (junij 2020) B02Z: 960,00 €

- nadomestilo plače za čakanje, zaradi začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga, se poroča v rubriki M01 (plača in nadomestilo plače). Obdobja v RUBRIKI M se ne delijo, ampak morajo slediti prijavi in odjavi za posameznega zavarovanca.

## Predlaganje REK-1 obrazca v primeru nadomestila za kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni (3 dni), odrejene karantene ali višje sile zaradi obveznosti varstva:

V primeru izplačila nadomestila plače zaradi:

- kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni (3 dni) po 20. členu ZZUOOP, ki ga izplača delodajalec, ki nato zahteva refundacijo od ZZZS, in  
- v primeru uveljavljanja vračila nadomestila plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva po 57. členu ZZUOOP

se na REK obrazcu podatki o nadomestilu vpišejo v polje 105 in v iREK obrazcu v polje B02, v kolikor delodajalec hkrati ne uveljavlja ukrepov po ZIUOOPE in 68. členu ZZUOOP. Če delodajalec uveljavlja ukrepe po ZIUOOPE ali 68. členu ZZUOOP (čakanje na delo, skrajšan delovni čas), se podatki o nadomestilu plače zaradi kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni (3 dni) po 20. členu ZZUOOP na REK obrazcu vpišejo v polje 105 in v iREK obrazcu v polje B01.

Iz navedenega izhaja, da delodajalci, ki izplačujejo nadomestila za čakanje na delo in/ ali skrajšan delovni čas, v polju B02 poročajo le o nadomestilih za čakanje na delo in/ali za skrajšan delovni čas, vsa druga nadomestila pa vpisujejo v B01. Delodajalci, ki ne izplačujejo nadomestil za čakanje na delo in/ ali za skrajšan delovni čas, pa v B02 poročajo vsa izplačana nadomestila, ki jih dobijo povrnjena od drugih zavodov ali proračuna (enako, kot je veljalo za poročanje pred uveljavitvijo interventne zakonodaje).

## Prepoved odpuščanja iz poslovnega razloga po petih interventnih zakonih

(avtorica: mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

Čakanje na delo in delo s skrajšanim delovnim časom sta ukrepa, ki sta namenjena ohranjanju zaposlitve. Zato so se omejitve glede odpuščanja delavcev iz poslovnega razloga, ki čakajo na delo in delavcev, ki delajo, s sprejemanjem novih interventnih zakonov stopnjevale. Omejitve pa so tudi pri delu s skrajšanim delovnim časom.

### Čakanje na delo

ZIUZEOP omejitve glede odpuščanja delavcev iz poslovnega razloga ni imel. Ne glede delavcev, ki so čakali na delo, niti glede delavcev, ki so v tem času delali.

Prepoved glede odpuščanja delavcev iz poslovnega razloga je bila prvič uzakonjena v tretjem interventnem zakonu (ZIUOOPE). Določeno je bilo, da delodajalec ne sme odpustiti delavca v času prejemanja nadomestila plače (32/6 ZIUOOPE). Zakon sicer ni izrecno določal, da se prepoved nanaša le na poslovni razlog, vendar po namenski razlagi te določbe o tem ni dvoma. Kršitev te prepovedi ni bila sankcionirana kot prekršek.

Četrty interventni zakon (ZIUPDV) je določal, da v obdobju prejemanja nadomestila plače iz naslova začasnega čakanja na delo, delodajalec iz poslovnega razloga ne sme odpustiti delavca, za katerega je uveljavljal povračilo nadomestila plače. Prav tako ni smel odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, ki so delali, razen če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred 13. marcem 2020 in delodajalec za te delavce ni uveljavil subvencije po ZIUOOPE ali ZIUZEOP (10/6 ZIUPDV). Peti interventni zakon (ZZUOOP) vsebuje enako določbo, le da jo še pri večjem številu delavcev dopolnjuje s pogojem, da delodajalec za te delavce ni uveljavil subvencije niti po ZIUPDV (76/6 ZZUOOP).

Kršitev prepovedi odpuščanja iz poslovnega razloga je prekršek, za katerega je predpisana globa le po ZIUPDV. V primeru kršitve, delodajalec ni obvezan vračati povrnjenih nadomestil plač, po nobenem interventnem zakonu, razen če bi prejel povrnitev nadomestila tudi za čas, v katerem delavec ne bi smel čakati na delo (npr. v času teka odpovednega roka ipd.).

Če je delodajalec kršil prepoved in je delavcem vseeno odpovedal pogodbo o zaposlitvi iz poslovnega razloga, pa odpoved samo zaradi tega dejstva ni nezakonita. In to ne glede na to, ali je ta kršitev prekršek ali ne.

Obdobje čakanja na delo	Ureditev v interventnem zakonu
13. marca – 31. maja 2020	ZIUZEOP (PKP 2)
junij 2020	ZIUOOPE (PKP 3)
julij - september 2020	ZIUPDV (PKP 4)
oktober – december 2020 (možnost podaljšanja za šest mesecev)	ZZUOOP (PKP 5)

### Skrajšan delovni čas

Delodajalec ne sme v obdobju prejemanja subvencije in še mesec dni po tem obdobju začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, ki jim je odredil delo s skrajšanim delovnim časom. Delavcem, za katere delodajalec ne koristi ukrepa, lahko odpove pogodbo o zaposlitvi iz poslovnega razloga, če ne gre za odpoved večjemu številu delavcev. Razen, če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred 13. marcem 2020 in delodajalec za te delavce ni uveljavil subvencije po ZIUOOPE ali ZIUZEOP (18/2 ZIUOOPE).

V primeru kršitve prepovedi odpuščanja iz poslovnega razloga mora prejeta sredstva v celoti vrniti z zakonskimi zamudnimi obrestmi (18/5 ZIUOOPE). Vrniti mora vsa sredstva, ki jih je prejel za delavce, ki jim je odredil delo s skrajšanim delovnim časom. Poleg tega je kršitev prekršek, za katerega je predpisana globa (79/1 ZIUOOPE). Če je delodajalec kršil prepoved in je delavcem vseeno odpovedal pogodbo o zaposlitvi iz poslovnega razloga, pa odpoved samo zaradi tega dejstva ni nezakonita. In to ne glede na to, ali je ta kršitev prekršek ali ne.

Bi pa moral delodajalec prejeto subvencijo vrniti tudi v primeru, da je bil delavec na ukrepu v času, ko to ne bi smel biti (npr. v času teka odpovednega roka).

Natančnejše podatke o posameznih ukrepih za pomoč gospodarstvu, ki jih pripravlja ali že izvaja država, še vedno sproti objavljamo na naši spletni strani ([www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si)) in spletni strani Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije ([www.ozs.si/koronavirus-info](http://www.ozs.si/koronavirus-info)), kjer pa dobite tudi ažurne informacije po strokovnih sekcijah!

### Aktualne novice s področja obrti in podjetništva lahko spremljate:

- na naši spletni strani [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si),
- FB: [www.facebook.com/OOZSkofjaLoka/](https://www.facebook.com/OOZSkofjaLoka/) in
- na valovih Radia Sora vsak ponedeljek ob 11.30 uri - oddaja **Obrtno-podjetniški utrip**.



### Ugodni kratkoročni krediti za člane OOO Škofja Loka

OOO Škofja Loka v sodelovanju z NLB d.d. spodbuja razvoj svojih članov. S subvencioniranjem obrestne mere s strani OOO Škofja Loka in dodatnim znižanjem s strani bank, znaša obrestna mera za kreditojemalca le 0,85%. Gre za možnost ugodnega najema kratkoročnega kredita za druge potrebe v gibljivih sredstvih s subvencionirano obrestno mero, ki je namenjen premostitvi

likvidnostnih težav pri poslovanju. Kreditni potencial je omejen in je na razpolago do porabe sredstev. Vsi kreditojemalci so dolžni v celotnem obdobju vračila kratkoročnega kredita redno plačevati članarino zbornici tudi v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti.

**Sredstva so trenutno na razpolago le pri NLB d.d. Ljubljana.**

Vrsta naložbe	Kratkoročni kredit 12 mesecev
Namen naložbe	za gibljiva sredstva
Znesek kredita	max. 10.000 EUR/leto
Možnost pridobitve kredita	pogoji bank, plačana članarina OOO Škofja Loka, podpis izjave o članstvu v OOO Škofja Loka do konca leta 2020
<b>NLB d.d. Ljubljana</b>	
1. Obrestna mera	0,85%, letno, nespremenljiva
2. Zavarovanje	v skladu s politiko banke
3. Obračunavanje obresti	mesečno, na način v skladu z vsakokrat veljavnim sklepom o obrestnih merah Nove LB
4. Datum plačila obresti	mesečno
5. Odplačilo glavnice	dvanajst mesečnih obrokov
6. Črpanje kredita	nakazilo na poslovni račun
7. Nadomestilo	po veljavnem ceniku banke
8. Vloge sprejema	NLB d.d., Koroška cesta 2, Kranj tel.: 04/ 2874-150

### Ugodni kratkoročni in dolgoročni krediti v okviru Kreditne sheme

V okviru Kreditne sheme, v katero svoja finančna sredstva združujejo občine Gorenja vas-Poljane, Škofja Loka, Železniki in Žiri ter **Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka**, je bil 15. 6. 2020 objavljen NOV razpis, v okviru katerega je podjetjem in tistim, ki opravljajo dopolnilno dejavnost na kmetijah, omogočeno ugodno kreditiranje njihove dejavnosti.

**Dolgoročni krediti se v okviru razpisa dodeljujejo za obdobje do 10-ih let, po obrestni meri 6 mesečni EURIBOR + 2,50 %.**

Pridobite jih lahko za:

- nakup stavbnega zemljišča in njegovo komunalno opremo,
- nakup, graditev in adaptacijo poslovnih prostorov ter

- nakup opreme in kmetijske mehanizacije. Posamezen prosilec lahko v koledarskem letu pridobi največ 100.000,00 EUR dolgoročnega kredita.

Prav tako so v okviru Kreditne sheme na voljo sredstva za **kratkoročne kredite, za financiranje tekočega poslovanja. Do vrednosti 50.000,00 EUR jih lahko za obdobje do 1-ega leta pridobite po obrestni meri 2,50%, nominalno.**

Dodatne informacije: Razvojna agencija Sora d.o.o., Poljanska c. 2, Škofja Loka, tel. št. 04 50 60 220, e-mail: [info@ra-sora.si](mailto:info@ra-sora.si).



### Javni poziv za brezplačno dodelitev zaščitnih mask

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (izvajalec javnega poziva) v imenu Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (naročnik in financer javnega poziva) poziva **samozaposlene in mikro podjetja z 1 do 4 zaposlenimi** k oddaji vloge za **dodelitev brezplačnih zaščitnih mask. PAZITE!** Če ste zavarovani kot s.p. in imate še 4 zaposlene, potem pri prijavi na poziv ne boste uspešni.

Pred oddajo vloge si natančno preberite vsebino javnega poziva in pogoje, ki jih mora prijavitelj izpolnjevati. **Vloge se oddajo ELEKTRONSKO!**

**Podrobnosti najdete na naši spletni strani!**

Javni poziv je odprt do vključno 15. 11. 2020, vendar pa se bo pri razdelitvi mask štel tudi čas oddaje vloge, v kolikor bo potrebnih več od razpoložljive količine!

**Po zaključku poziva bo sledilo preverjanje podatkov o številu zaposlenih na ZZZS, šele nato pa boste vsi tisti, ki boste pri prijavi uspešni, s strani OOO Škofja Loka prejeli obvestilo o dnevu in uri prevzema.**

### Podatke o obveznostih in tabele s prispevki objavljamo na naši spletni strani!!!

OOO Škofja Loka  
Spodnji trg 2  
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200  
F 04/ 50 60 202  
W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si)  
E [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOO Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOO Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

OOO Škofja Loka.: naklada 100 izvodov: dodatna distribucija preko e-pošte: poslano na 700 e-naslovov