



OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

TISKOVINA  
Poština plačana pri pošti  
4220 Škofja Loka

# iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/ 50 60 202 W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si) E [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

november, 2017

## Pripravljamo v decembru:

- petek, 8. 12., ob 19.30 uri: Božično-novoletni koncert
- sobota, 9. 12., ob 13. uri: Prednovoletno srečanje upokojenih obrtnikov
- petek, 15. 12., sobota, 16. 12.: Predstava in obisk Božička za otroke



## 39. OBRTNIŠKI PLES – tradicionalno družabno srečanje s plesom

Vabimo vas, da si vzamete nekaj časa zase in se udeležite našega tradicionalnega družabnega srečanja s plesom, ki ga za svoje člane organiziramo že 39. leto. Tokrat se bomo družili

**v soboto, 18. novembra, s pričetkom ob 19. uri**  
**v Sokolskem domu v Gorenji vasi.**

Za našo zabavo bo skrbel ansambel **TRIO ŠUBIC**, za gostinsko ponudbo pa **GOSTILNA LIPAN**.

*Trio Šubic je ansambel, ki ga vežejo sorodstvene vezi. Sestavljajo ga brata Miha, ki igra kitaro in Marjan, ki igra kontrabas in bariton ter njen bratranec Tomaž, ki igra harmoniko. Vsi trije tudi pojejo. Z izvajanjem širokega spektra glasbe poskrbijo za različne glasbene okuse. Dosegli so že tudi nekaj uspehov, na katere so še nadvse ponosni. Tako so bili deležni 2. nagrade strokovne komisije za izvedbo na šentjernejskem festivalu, 3. nagrade strokovne komisije in nagrade občinstva na festivalu viž v narečju v Škofji Loki. Ravno letos pa praznujejo tudi 10. obletnico svojega delovanja.*

Za vaš prispevek, ki znaša **25 EUR na osebo**, boste prejeli večerjo (predjed, glavna jed, solata, sladica in manjši obrok po polnoči). Pijača v ceno ni vključena in jo plača vsak udeleženec sam. OOZ Škofja Loka bo iz sredstev, ki jih pridobiva na trgu, krila stroške aperitiva ob prihodu, celotnega zabavnega programa in nagradnih iger.

**Prijave** z vplačilom 25 EUR na osebo sprejemamo v pisarni zbornice **do 16. 11. 2017 oz. do zasedbe mest.**  
**Zaradi prostorske omejitve vas prosimo, da pohitite s prijavo.**

Po napornem delu si privoščite zabavo in sprostitev v veseli družbi. Pridite, zagotovo bo veselo!

Predavanje na temo  
napotitve delavcev  
na delo v tujino

2

Spremenjena  
zakona: ZID-1A in  
ZUTD-D

3

Obvestila sekcijam

6

Obveznosti

8

### **Predavanje: NAPOTITEV DELAVCEV NA DELO V DRUGO DRŽAVO ČLANICO EU (četrtek, 23. 11. 2017, ob 16. uri)**

Slovenija je sprejela Zakon o čezmejnem izvajanju storitev (ZČmIS), ki bo stopil v veljavo s 1. januarjem 2018. Nov zakon prinaša številne novosti, med njimi posebej določa pogoje za čezmejno izvajanje storitev in napotitev delavcev v tujino. Predpisani pogoji izhajajo iz evropskih predpisov, ki so v številnih državah članicah Evropske unije že celovito urejeni.

Na predavanju, ki bo potekalo **v četrtek, 23. novembra, ob 16. uri** v Galeriji Franceta Miheliča v Kašči, Spodnji trg 1, se bomo seznanili z novostmi zakona in se nanje pravočasno pripravili.

#### **Vsebina:**

##### *1) Delovno pravna zakonodaja in napoteni delavci:*

- Zakon o čezmejnem izvajanju storitev – ZČmIS.
- Kaj določa ZDR – 1.
- Pogodba (aneks) o napotitvi delavca na delo v tujino.

##### *2) Obvezna socialna zavarovanja:*

- Pravila Evropske unije glede obveznih zavarovanj napotениh delavcev.
- A1 obrazec – vpliv ZČmIS.
- Pogoji in postopek za izdajo A1.
- Prenehanje, razveljavitev, odprava.
- Sklenjeni sporazumi o socialnih zavarovanjih s tretjimi državami.
- Določanje osnove za obračun prispevkov pri napotениh delavcih.
- Izpolnitev REK-1 in iREK.

##### *3) Dohodninska obravnava napotенega delavca in njegove plače*

- ZDoh-2 in obračun plače napotенemu delavcu.
- Pravila mednarodnih konvencij o izogibanju dvojnega obdavčevanja.
- Povračila stroškov in njihova davčna obravnava (bonitete, terenski dodatek, dodatek za ločeno življenje, prevoz na delo in z dela, regres za prehrano, službena potovanja).

##### *4) Napotitev ali službena pot:*

- Kdaj je napotitev zaposlenih?
- Kdaj je službena pot?

Seminar bo vodila **doc. dr. Lidija Robnik**, univ. dipl. ekon., samostojna podjetnica in zasebna predavateljica s področja financ, računovodstva in davkov. Pripravlja najrazličnejše strokovne in znanstvene članke ter povezuje teorijo in prakso z omenjenih področjih.

#### **Kotizacija:**

- **brezplačna udeležba** za člane OOO Škofja Loka s poravnano članarino,
- **30 EUR** (z vključenim DDV) za člane ostalih območnih obrtno-podjetniških zbornic ob pogoju plačane članarine,
- **60 EUR** (z vključenim DDV) za vse ostale udeležence.

Udeleženci kotizacijo poravnajo na osnovi izstavljenega predračuna!

**Rok za prijavo: 21. 11. 2017** oz. do zasedbe prostih mest. Število udeležencev je omejeno!

**Prijave:** OOO Škofja Loka preko SPLETNE PRIJAVE (<http://www.ozs.si/Dogodki.aspx>), telefona 04 50 60 200 ali e-pošte [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

### **OBNOVITVENI TEČAJI ZNANJA TUJEGA JEZIKA – ODPOVED!!!**

Kljub podaljšanju roka za prijavo, se za obnovitvene tečaje tujih jezikov ni odločilo dovolj interesentov, zato tečajev na zbornici žal ne bomo organizirali!

### **REDNO USPOSABLJANJE VOZNIKOV - na voljo je še nekaj prostih mest!!!**

Redno usposabljanje morajo opraviti vsi vozniki, ki imajo opravljeno temeljno kvalifikacijo, pred iztekom veljavnosti temeljne kvalifikacije oz. kode Evropske unije.

Organizirali bomo usposabljanje po programu za leto 2017 v sodelovanju z OZS, in sicer **v soboto, 11. novembra, s pričetkom ob 9. uri.**

#### **Kotizacija:**

- **21 EUR/osebo** (vključen DDV) za člane zbornice s poravnano članarino in pri njih zaposlene delavce:
- **50 EUR/osebo** (vključen DDV) za nečlane zbornice.

**Zadnji rok za prijavo: 8. 11. 2017!!!**

**Prijave:** OOO Škofja Loka preko SPLETNE PRIJAVE (<http://www.ozs.si/Dogodki.aspx>), telefona 04 50 60 200 ali e-pošte [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

### **BREZPLAČNO USPOSABLJANJE MENTORJEV V ŠKOFJI LOKI (22., 23. in 30.11.2017)**

Šolski center Škofja Loka (MIC) in Gospodarska zbornica Slovenije vabita na **brezplačno usposabljanje mentorjev** dijakom oz. študentom za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom oz. praktičnega izobraževanja.

Potrdilo, ki ga udeleženci prejmejo ob zaključku izobraževanja, pomeni javno veljavno listino o usposobljenosti mentorja, ki je eden od pogojev, da podjetje lahko izvaja praktično usposabljanje z delom (PUD) ali drugo praktično usposabljanje za dijake in študente.

Usposabljanje bo potekalo **22., 23. in 30. novembra 2017 od 9.00 do 15.00 ure** na **Šolskem centru Škofja Loka, MIC**, Podlubnik 1b, 4220 Škofja Loka,

**Kotizacija: brezplačno!**

**Rok za prijavo: 17. 11. 2017** oz. do zasedbe prostih mest!

Prijavnico in program objavljamo na naši spletni strani!

## SREČANJE OTROK Z BOŽIČKOM (ZADNJI ROK ZA PRIJAVO: 10. 11. 2017!!!)

Rok za prijavo otrok za ogled gledališke predstave in obisk Božička smo **podaljšali le še do 10. novembra!!!** Po tem datumu prijav na žalost ne bomo več mogli sprejemati!

Imena otrok, skupaj z njihovo starostjo, nam lahko sporočite na prijavnici, ki jo objavljamo na naši spletni strani ([www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si)) in na zadnji strani oktobrskega Informatorja ali po e-pošti ([ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)). Za obdaritev otrok bo poskrbela OOO Škofja Loka.

Za dogodek lahko prijavite tudi otroke vaših zaposlenih delavcev! Strošek organizacije krije OOO Škofja Loka, za darila za otroke pa morate sredstva v višini 25 EUR (znesek že vsebuje DDV) na otroka prispevati sami. Za strošek vam bomo izstavili predračun.

Srečanja bodo predvidoma potekala 15. in 16. 12. 2017. O točnem terminu srečanja bomo vse prijavljene obvestili s posebno pošto v začetku decembra!

## POSLOVNA SODELOVANJA IN SREČANJA

### ŽELITE SODELOVATI S KITAJSKO?

Območna obrtno-podjetniška zbornica Kranj (OOZ Kranj) je podpisala pogodbo o sodelovanju s kitajskimi partnerji:

- Management Committee of Huzhou South Tai Lake High-tech Industrial Park
- China Chamber of International Commerce, Huzhou Chamber of Commerce
- Polish-Chinese Investment and Trade Chamber of Commerce,

s katerimi sodeluje preko zastopnika MARKA BUKOVNIKA.

Na podlagi sporazuma je **OOZ Kranj pridobila zastopniško pisarno v provinci Zhejiang** v mestu Huzhou na Kitajskem, v bližini Šanghaja. Gre za pisarno v novo zgrajeni Industrijski coni v mestu Huzhou z 10 milijoni prebivalcev, ki v okviru projekta 16+1, to je 16 centralno vzhodno-evropskih držav ter Kitajska, v provinci Zhejiang, ponuja izhodiščno platformo Industrijsko poslovnega centra za vstop evropskih podjetij, organizacij, društev ter vseh zainteresiranih na kitajski trg ali obratno (kitajskih podjetij na evropski trg).

Zgoraj omenjeni kitajski partnerji v sodelovanju z OOO Kranj vabijo, da se jim pridružite na različnih področjih gospodarstva in malega gospodarstva (investicije, uvoz - izvoz, sejmi, razstave, turizem...), kot tudi kulturne izmenjave, izobraževanje in druga področja obojestranskega interesa.

Preko zbornice v regiji Huzhou vam tako **OOZ Kranj nudi vso podporo vstopa na kitajski trg:**

- pridobitev poslovne vize,
- iskanje primernih poslovnih partnerjev,
- pridobitev trga za vaše produkte po vsej Kitajski,
- pridobitev prostorov za dejavnost (proizvodnjo, storitve...),
- nudijo prevajalske storitve,
- v vašem imenu odprejo podjetje na Kitajskem,
- nudijo ostalo pomoč po dogovoru.

**Med 3. in 7. decembrom 2017 bo potekalo prvo srečanje:** prevzem pisarne, otvoritev Industrijsko tehnološkega parka ter prvo B2B soočenje evropskih in kitajskih podjetij ter vladnih udeležencev kot priložnost začetka sodelovanja.

Glede na to, da bo že prvo srečanje poslovno oziroma vsestransko interaktivno, vas vabijo, da se jim pridružite in izkoristite priložnost za sodelovanje in nove posle.

**Dodatne informacije** nudita:

- OOO Kranj, tel. 04 281 83 10, [info@oozkranj.com](mailto:info@oozkranj.com),
- Marko Bukovnik, tel. 051 822 737, [marko.bukovnik@gmail.com](mailto:marko.bukovnik@gmail.com)

### PRILOŽNOST ZA PODJETJA IZ KOVINSKO-PREDELOVALNE INDUSTRIJE

Avstrijska gospodarska zbornica, v sodelovanju z Evropsko podjetniško mrežo EEN, katere članica je tudi OZS, organizira mednarodno konferenco in B2B srečanje **INTERNATIONAL MACHINERY AND PLANT ENGINEERING FORUM 28. novembra 2017 na Dunaju.**

Srečanje je namenjeno podjetjem iz kovinsko-predelovalne industrije, ki si želijo spoznati kaj novega o trendih na področju kovinsko-predelovalne industrije, deliti svoje izkušnje ali pa iskati priložnosti za srečanje z novimi kupci in dobavitelji ter ostalimi poslovnimi partnerji iz celega sveta.

Udeležba je za člane OZS **brezplačna**, potrebna pa je predhodna prijava preko spletne povezave <https://www.b2match.eu/machinery2017>.

**Rok za prijavo: 21. 11. 2017!**

## TELEVIZIJSKA ODDAJA ZA OBRT IN PODJETNIŠTVO!

Slovenski obrtniki in podjetniki so po dolgih letih čakanja dobili  **svojo televizijsko oddajo**  z naslovom  **IZZIVI – obrt in podjetništvo** . Gledate jo lahko vsak petek ob 20. uri na TV Maribor, ponovitvi sta v nedeljo ob 16.30 in v torek ob 13.20, ogledati pa si jo je mogoče tudi na  **spletnem portalu RTV Slovenija**  ([www.rtvlo.si](http://www.rtvlo.si)) v rubriki Arhiv oddaj (<http://4d.rtvlo.si/arhiv/izzivi-obrt-in-podjetnistvo/174490117>). Posebno mesto je oddaja dobila tudi v reviji Obrtnik podjetnik.



## SPREMENJENA STA BILA ZAKON O INŠPEKCIJI DELA IN ZAKON O UREJANJU TRGA DELA (pripravila: Nina Scortegagna Kavčnik, Svetovalni center OZS)

Po več kot enoletnih pogajanjih sta 21. oktobra 2017 pričeli veljati noveli  **Zakona o inšpekciji dela** , ki povečuje pristojnosti inšpektorjev za delo na področju prekršnih oblik opravljanja dela in v primeru neizplačila plač delavcem ter novela  **Zakona o urejanju trga dela** , ki prinaša novosti in spremembe predvsem za delavce. Nekatere določbe slednjega se bodo pričele uporabljati šele tri mesece po uveljavitvi zakona,  **nekatere pa že veljajo od 21. 10. 2017 dalje** .

### Zakon o inšpekciji dela (ZID-1A)

#### Zamuda z izplačilom plač

Kršitve v zvezi s plačilom za delo so najpogosteje ugotovljene kršitve s strani inšpektorata od leta 2009 dalje. Inšpektor je lahko v primeru ugotovljenih kršitev glede plačila za delo delodajalcu sicer izrekel sankcijo za prekršek, ni pa imel na voljo ostalih sredstev, s katerimi bi delodajalca neposredno prisilil k določenemu ravnanju.  **Po novem pa velja, da bo lahko inšpektor z upravno prepovedno odločbo neposredno vplival na ravnanje zavezanca do odprave nepravilnosti.**

ZID-1A določa, da bo inšpektor lahko zavezancu prepovedal opravljanje dela prek delavcev ali delovnega procesa oz. uporabo sredstev za delo do odprave nepravilnosti, če bo pri inšpekcijskem nadzoru ugotovil, da je bil pri njem v obdobju preteklih 12 mesecev dvakrat ali večkrat  **pravnomočno ugotovljen prekršek** , da ni izplačal plače v skladu z določbami o plačilnem dnevu, kot to določa Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1).

MDDSZ v obrazložitvi navedene spremembe pojasnjuje, da  **gre za skrajni ukrep** , ki posega v delovanje zavezanca in ga inšpektor uporabi, ko so izčrpane vse možnosti. Inšpektor pri tem upošteva zlasti morebiten nastop višje sile (npr. nedelovanje sistema plačilnega prometa) ali objektivnih okoliščin, na katere zavezanec ni imel vpliva (npr. zamuda pri plačilu že zapadlih obveznosti).

**Opravljanje dela na podlagi pogodb civilnega prava ZDR-1**  v drugem odstavku 13. člena določa, da  **če obstajajo elementi delovnega razmerja, se delo ne sme opravljati na podlagi pogodb civilnega prava.**  Delo se torej v primeru, ko obstajajo elementi delovnega razmerja ( **prostovoljno, osebno in nepretrgano delo za plačilo, v organiziranem procesu delodajalca in**

**podrejeno v smislu navodil in nadzora s strani delodajalca** ), ne sme opravljati na podlagi pogodb civilnega prava, razen v primerih, ki jih določa zakon. Tako ZID-1A inšpektorjem prinaša večja pooblastila v primeru, ko bo ugotovil, da gre za opravljanje dela na podlagi pogodb civilnega prava v nasprotju z ZDR-1.

Ko inšpektor za delo izda odločbo na podlagi 6. točke prvega odstavka 19. člena ZID-1, jo izda na podlagi ugotovitev, da se delo pri zavezancu opravlja na podlagi pogodb civilnega prava v nasprotju z ZDR-1.

Inšpektor je lahko že do sedaj prepovedal opravljanje določenega dela na podlagi pogodb civilnega prava do odprave nepravilnosti, zavezanec pa je nepravilnosti lahko odpravil na dva načina:

- tako, da je prenehal z opravljanjem dela oz. izvajanjem delovnega procesa z osebo, v razmerju do katere so bile ugotovljene nepravilnosti ali
- tako, da je z osebo, ki je opravljala delo in so obstajali elementi delovnega razmerja, sklenil pogodbo o zaposlitvi.

**Nova ureditev tako le konkretizira še drugo od možnih oblik odprave nepravilnosti.** Inšpektor ima sedaj pooblastilo, da z odločbo hkrati odredi, da mora zavezanec osebi, na katero se prepoved nanaša,  **v roku treh delovnih dni po tem, ko inšpektor vroči odločbo** , v kateri ugotovi opravljanje dela na podlagi pogodb civilnega prava v nasprotju z ZDR-1,  **izročiti pisno pogodbo o zaposlitvi v skladu z ZDR-1.**

Delavec mora ponujeno pogodbo skleniti najkasneje  **v treh delovnih dneh po prejemu.** Pisna pogodba o zaposlitvi mora biti ustrezna ugotovljenemu dejanskemu stanju, kot izhaja iz odločbe, upošteva plačilo za delo vsaj v višini, kot je primerljivo za vrsto, obseg in kakovost dela, upošteva kolektivno pogodbo in splošne akte, ki zavezujejo zavezanca, ter obveznosti plačila davkov in prispevkov. Oseba, ki ji je bila vročena pogodba o zaposlitvi v nasprotju s tem, lahko v roku 30 dni od vročitve zahteva sodno varstvo pred pristojnim delovnim sodiščem.

Oseba, ki ji pogodba o zaposlitvi ni bila vročena v roku, lahko v nadaljnjih 30 dneh od poteka roka oziroma od dneva, ko je izvedela za kršitev te pravice, zahteva sodno varstvo pred pristojnim delovnim sodiščem.

Če zavezanec ne bo ravnal v skladu z odredbo iz odločbe, sta na novo predpisana tudi prekršek in globa.

## Zakon o urejanju trga dela (ZUTD-D)

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-D) prinaša več sprememb, vezanih na brezposelne osebe in delavce. Večina sprememb je pričela veljati 21. oktobra 2017, nekaj od njih pa se jih bo pričelo uporabljati tri mesece po uveljavitvi zakona, torej 21. januarja 2018.

### Širši krog definicije brezposelnih oseb

ZUTD-D je razširil krog oseb, ki štejejo za brezposelne. Tako osebe, ki so **družbeniki in hkrati poslovodne osebe** v osebni in kapitalski družbi ali pa ustanovitelji in hkrati poslovodne osebe v zavodu, **niso upravičene do prejema nadomestila za brezposelnost**.

### Spodbude za zaposlovanje nižje in srednje izobraženih prejemnikov denarnega nadomestila

Prejemniku denarnega nadomestila z nedokončano osnovnošolsko izobrazbo, doseženo osnovnošolsko izobrazbo, nižjo poklicno izobrazbo ali srednješolsko izobrazbo, ki bo **v času upravičenosti do denarnega nadomestila sklenil delovno razmerje s polnim delovnim časom**, bo zavod do izteka obdobja, za katerega mu je bila navedena pravica priznana z dokončno odločbo, vendar največ še 12 mesecev po zaposlitvi, **izplačeval spodbudo v višini 20 odstotkov zadnjega izplačanega neto zneska denarnega nadomestila**. Navedeni znesek zavoda bo delavec dobil poleg svojega mesečnega osebnega dohodka.

Edini pogoj, ki ga bo delavec moral izpolniti je, da bo ohranil zaposlitev za polni delovni čas za celotno obdobje izplačevanja spodbude. V primeru prenehanja delovnega razmerja, delavec ne bo več upravičen do spodbude, kar pa ne bo vplivalo na njegovo možnost ter pogoje pri morebitnem ponovnem uveljavljanju pravice do denarnega nadomestila.

Spodbude ne bo mogel uveljaviti prejemnik denarnega nadomestila, ki je v okviru srednješolskega izobraževanja pridobil izobrazbo za deficitaren poklic, določen s politiko štipendiranja, ki jo v skladu z zakonom, ki ureja štipendiranje, sprejme Vlada Republike Slovenije. Do spodbude tudi ne bo upravičen udeleženec javnih del.

**Spremembe se začnejo uporabljati 21. januarja 2018.**

### Obvezna prijava delavca v evidenco iskalcev zaposlitve

S tokratno novelo se spreminja možnost prijave delavca v času teka odpovednega roka pri zavodu v evidenco iskalcev zaposlitve v obveznost in se **vpeljuje sankcija, če delavec te obveznosti ne bo spoštoval**.

**Delavec se mora najkasneje v treh delovnih dneh po vročeni odpovedi, osebno ali po elektronski poti prijaviti pri zavodu v evidenco iskalcev zaposlitve.**

Če bo delavec rok zamudil, mu bo zavod prve tri mesece izplačeval denarno nadomestilo v višini 60 odstotkov od osnove, vendar ne manj kot 350 evrov. Enaka sankcija bo delavca doletela, če kljub pravočasni prijavi neupravičeno ne bo izpolnjeval obveznosti, dogovorjenih z zaposlitvenim načrtom.

Delavca znižanje denarnega nadomestila ne bo doletelo, če delodajalec delavca ob odpovedi pogodbe o zaposlitvi ne bo

ali ga bo napačno obvestil o pravicah iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti ter o obveznosti in roku prijave v evidenco iskalcev zaposlitve. Če delodajalec delavca ne obvesti o pravnem varstvu ali pravicah iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi, je to prekršek za katerega je zagrožena globa od 750 do 2.000 evrov.

**Spremembe se začnejo uporabljati 21. januarja 2018.**

### Odpravljen obvezno sodno varstvo v primeru neutemeljenih odpovednih razlogov

Odpravljena je določba ZUTD po kateri je moral delavec uveljavljati zavarovanje svojih pravic prek arbitraže ali sodnega varstva, če je želel imeti pravico do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti zaradi delodajalčeve redne odpovedi iz neutemeljenih razlogov po 90. členu ZDR-1. Navedena določba je črtana, ker je v nasprotju z 68. členom Evropskega kodeksa socialne varnosti.[15]

### Postopno sankcioniranje brezposelnih oseb

Do sedaj je zavod na podlagi 129. člena ZUTD že ob prvi kršitvi osebo prenehal voditi v evidenci brezposelnih oseb oziroma evidenci oseb, vključenih v programe aktivne politike zaposlovanja (APZ), če je oseba:

- odklonila vključitev v program APZ ali kršila obveznosti, sprejete s pogodbo o vključitvi v program APZ;
- odklonila ustrezno ali primerno zaposlitev ali si pri razgovoru za zaposlitev ni prizadevala za pridobitev zaposlitve;
- ni bila aktivni iskalec zaposlitve, razen če je bila te obveznosti oproščena z zaposlitvenim načrtom.

Namesto sankcioniranja s prenehanjem vodenja v evidenci brezposelnih oseb že ob prvi kršitvi, se **uvaja postopno sankcioniranje**, in sicer tako, da zavod osebi, ki prejema denarno nadomestilo, ob prvi kršitvi nadomestilo zniža za 30 % zadnjega izplačanega zneska, vendar ne na manj kot 350 evrov. Znižanje bo veljalo od dneva nastanka razloga, pa vse do izteka nadomestila. Sedaj bo oseba sankcionirana z izbrisom iz evidence brezposelnih oseb šele ob drugi kršitvi (vendar sedaj) katerekoli obveznosti iz prvega odstavka 129. člena ZUTD (in ne samo tretje, četrte in devete alineje). **Spremembe se začnejo uporabljati 21. januarja 2018.**

### Vročanje odločb zavoda

Zavodu je omogočeno, da bo odločbe, izdane v upravnih zadevah odločanja o pravici do denarnega nadomestila, strankam vročal z navadno vročitvijo (tj. z dostavo odločbe v hišni predalčnik v skladu z zakonom, ki ureja poštne storitve), pri čemer se bo takšna vročitev štela za opravljeno 15. dan od dneva odpreme odločbe s strani zavoda.

Da pa s tem ne bi bilo prekomerno poseženo v pravice strank, je določena varovalka, po kateri domneva vročitve odločbe, ki je bila stranki vročena z dostavo v hišni predalčnik, preneha, če stranka zavodu v dveh mesecih sporoči, da odločbe v hišni predalčnik ni prejela. V takšnem primeru se bo vročitev odločbe opravila ponovno, in sicer po določbah zakona, ki ureja splošni upravni postopek.

Na podlagi predlaganega novega načina vročanja odločb o pravicah do denarnega nadomestila se bodo znižali tudi stroški vročanja, s čimer bo brez prekomernega posega v

pravice strank dosežena racionalnejša poraba javnih sredstev, iz katerih se stroški vročanja financirajo.

### Agencijsko delo

V zvezi z zagotavljanjem dela delavcev uporabniku (agencijsko delo) je črtana obveznost pravnih in fizičnih oseb, ki imajo sedež v drugi državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji, da v Sloveniji ustanovijo podružnico. Zakon tudi natančneje določa odvzem dovoljenja.

Poleg tega je natančneje določeno, v primeru katerih pogojev, ki jih je treba izpolnjevati ves čas opravljanja dejavnosti, se dovoljenje odvzame po uradni dolžnosti.

### Druge spremembe ZUTD-D

- **Ukinja se tudi možnost opravljanja volonterskega pripravništva** zaradi usposabljanja za samostojno opravljanje dela na področju storitev

vseživljenjske karijerne orientacije in posredovanja zaposlitve.

- Zakon za primer neupravičene porabe sredstev iz naslova APZ na novo določa tudi **zakonsko obveznost osebe, vključene v ukrep APZ, k vračilu neupravičeno izplačanih sredstev** (doslej je bila takšna obveznost dogovorjena s pogodbo o vključitvi) in dodatno dolžnost v obliki plačila zakonitih zamudnih obresti.
- **Vzpostavlja se evidenca študentskega dela.** Beležili se bodo podatki o opravljenem občasnem in začasnem delu dijakov in študentov, ki bodo služili za zbiranje in obdelavo podatkov, potrebnih za vzpostavitev te evidence. Evidenca bo povezana z drugimi uradnimi evidencami na področju visokega šolstva in zaposlovanja.



## OBVESTILA SEKCIJAM

### ZA PREVOZNIKE

**1. ČEŠKA:** obveščamo vas, da je tudi Češka sprejela predpis, na podlagi katerega se zahteva, da ima voznik pri opravljanju prevozov blaga ali potnikov po ozemlju Češke, v vozilu kot obvezni dokument dokazilo o pogodbenem razmerju med delodajalcem in zaposlenim (pogodbo o zaposlitvi, ki mora biti prevedena v češki jezik). Za enkrat je OZS prejela le to informacijo.

Objavljeno na spletni strani:

- Nemščina: <http://www.suip.cz/deutsche-dokumente/>
- Angleščina: <http://www.suip.cz/english-documents/>

**2. BELGIJA:** V Belgiji morate **od 1. oktobra 2017** spoštovati določila glede minimalne plače in obveznosti napotitve **v primeru kabotažnih prevozov** (blaga ali potnikov). Če boste v Belgiji opravljali kabotažo, morate storitev predhodno najaviti oz. prijaviti napotitev: <http://www.limosabe/> (obvezno navedite, da gre za transport).

Ob prijavi napotitve morate **navesti predstavnika**, ki bo komuniciral z belgijskimi organi (ni potrebno, da ima domicil v Belgiji, ampak je lahko tudi oseba zaposlena v vašem podjetju, seveda pa mora biti za to pooblaščen z vaše strani).

Napotitveni obrazec (Limosa-1) morate predložiti belgijskemu naročniku ali kupcu preden pričnete z opravljanjem kabotaže.

**Urne postavke** so objavljene na spletni strani: <https://www.salairesminimums.be/document.html?jcid=e4f43b8462814a79b780b4feb1ae1eaa&date=26/09/2017>

Trenutno Sekcija za promet pri OZS skuša pridobiti še več informacij, ki se nanašajo na nova predpisa na Češkem in v Belgiji, **pripravila pa bo tudi dokument za lažji pregled obveznosti po posameznih državah.**

### ZA KOVINARJE

Sekcija kovinarjev OZS bo **25. in 26. novembra 2017 v Termah Zreče**, organizirala že **27. STROKOVNO SREČANJE KOVINARJEV**, letos ponovno v jesenskem terminu. Dneva kovinarjev bosta namenjena tako članom OZS, kakor tudi vsem ostalim, ki želijo svoja znanja nadgraditi s kvalitetnimi strokovnimi vsebinami kovinarske tematike in splošnih podjetniških vsebin, katere so potrebne za opravljanje tovrstne dejavnosti.

Že tradicionalno bodo poskrbeli tudi za mreženje slušateljev, sponzorjev, razstavljalcev in partnerjev, ki bo potekalo v prijetnem neformalnem okolju.

**Rok za prijave: 15. 11. 2017 oz. do zapolnitve mest.**

**Dodatne informacije** (skupaj s programom srečanja, prijavnico in cenikom za rezervacijo nočitev) najdete na naši spletni strani [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si)

**POZOR!!! Sekcija kovinarjev pri OZS Škofja Loka bo svojim članom sofinancirala udeležbo na dogodku v višini 100 EUR bruto (z vključenim DDV). Do sofinanciranja je upravičena po ena oseba iz obratovalnice, ki je član OZS Škofja Loka in ima poravnano članarino. Dodatne informacije nudi OZS Škofja Loka.**

### ZA FRIZERJE

Sekcija frizerjev pri OZS vabi na **STROKOVNO SREČANJE FRIZERJEV z Alan Austin-Smithom**, ki bo **v nedeljo, 19. novembra 2017, s pričetkom ob 8.30 uri** v Hotelu MONS oziroma Four Points by Sheraton, dvorana Plečnik 1-2, Pot za Brdom 4 v Ljubljani.

Na strokovnem srečanju bodo tokrat predstavili kaj najpogosteje preverjajo inšpektorji s področja varnosti in

zdravja pri delu. Alan Austin-Smith, priznani strokovnjak iz Velike Britanije, bo govoril o strankah in lojalnosti zaposlenih do podjetja. Srečanje bo zaključeno s praktičnim Look&Learn seminarjem spenjanja las, ki ga bo izvedla ASKA by Mič Styling Academy.

**Rok za prijavo: 10. 11. 2017 oz. do zasedbe prostih mest.**

**Prijava:** preko spletne prijavnice, objavljene med dogodki OZS na spletni strani OZS.

**Kotizacija:** za člane Sekcije frizerjev pri OZS s poravnano članarino je kotizacija 20,00 evrov (22% DDV vključen), za ostale udeležence je cena 61,00 evrov (22% DDV vključen).

**POZOR!!! Sekcija frizerjev pri OOO Škofja Loka bo sklep o morebitnem sofinanciranju udeležbe svojim članom na omenjenem dogodku sprejela na sestanku sekcije v ponedeljek, 6. 11., zato lahko zainteresirani vse dodatne informacije o tem dobijo pri strokovni službi OOO Škofja Loka od 7. 11. dalje (tel. 04 50 60 200 ali [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)).**

## ZA GOSTINCE

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS pripravlja **10. STROKOVNO SREČANJE GOSTINCEV**, ki bo tokrat potekalo **20. in 21. 11. 2017 v Grand Hotelu Bernardin v Portorožu.**

## FINANČNE SPODBUDE IN JAVNI RAZPISI

### UGODNI KRATKOROČNI KREDITI ZA ČLANE OOO ŠKOFJA LOKA v sodelovanju z NLB d.d. in Gorenjsko banko d.d. Kranj

OOO Škofja Loka skupaj z bankami spodbuja razvoj svojih članov. S subvencioniranjem obrestne mere v višini 3% s strani OOO Škofja Loka in dodatnim znižanjem s strani bank, znaša obrestna mera za kreditojemalca le 2,5% oziroma 1,0%. Gre za možnost ugodnega najema kratkoročnega kredita za druge potrebe v gibljivih sredstvih s subvencionirano obrestno mero, ki je namenjen premostitvi likvidnostnih težav pri poslovanju. **Sredstva so na razpolago pri NLB d.d. Ljubljana in Gorenjski banki d.d. Kranj.**

Vrsta naložbe	Kratkoročni kredit 12 mesecev	
Namen naložbe	za gibljiva sredstva	
Znesek kredita	max. 10.000 EUR/leto	
Možnost pridobitve kredita	pogoji bank, plačana članarina OOO Škofja Loka, podpis izjave o članstvu v OOO Škofja Loka do konca leta 2018	
	<b>GORENJSKA BANKA d.d. Kranj</b>	<b>NLB d.d. Ljubljana</b>
1. Obrestna mera	2,50%, letno, nespremenljiva	1,00%, letno, nespremenljiva
2. Zavarovanje	v skladu s politiko banke	v skladu s politiko banke
3. obračunavanje obresti	mesečno, na proporcionalni način, na podlagi 360 dni za leto in za dejanske dneve financiranja	mesečno, na način v skladu z vsakokrat veljavnim sklepom o obrestnih merah Nove LB
4. Datum plačila obresti	mesečno	mesečno
5. Odplačilo glavnice	v skladu z dogovorom s kreditojemalcem (mesečno, kvartalno, polletno)	dvanajst mesečnih obrokov
6. Črpanje kredita	nakazilo na poslovni račun	nakazilo na poslovni račun
7. Nadomestilo za obravnavo zahtevka	100,00 EUR enkratno	50,00 EUR enkratno
8. Vloge sprejema	Gorenjska banka d.d., PE Škofja Loka, Kapucinski trg 7, tel.: 04/ 2084-142	NLB d.d., Koroška cesta 2, Kranj tel.: 04/ 2874-150

Kreditni potencial je omejen in je na razpolago do porabe sredstev. Vsi kreditojemalci so dolžni v celotnem obdobju vračila kratkoročnega kredita redno plačevati članarino zbornici tudi v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti.

Na srečanju bodo v ospredju **aktualni problemi na področju gostinstva**, ki jih bosta predstavila Mate Matjaž, predsednik sekcije in Drago Delalut, podpredsednik sekcije. Tomaž Bernik iz ZDOPS-a bo na kratko predstavil »**Kje iskati delavce in kako jih zaposliti**«. Ob vse večjem pomenu socialnih medijev in njihovem vplivu na potencialne goste bo marsikoga zanimalo tudi predavanje z naslovom »**TripAdvisor in digitalni marketing za gostilne in restavracije**«, ki ga bo predstavila znana strokovnjakinja na področju trženja Rajka Lunič. Prvi del bo zaključen s kratkimi nasveti za uporabo zelišč in začimb v gostinstvu in predstavitev novosti digitalizacije s pomočjo Telekoma Slovenije.

V popoldanskem času pripravljajo zanimiva kratka predavanja vrhunskih strokovnjakov s področja gostinstva, med katerimi bodo tudi kuharji, lastniki Michelinovih zvezdic. Popoldan bo slavnostna podelitev priznanj za kakovost gostinske ponudbe in jubileje v poslovanju.

Sledila bo še večerja z Michelinovimi kuharji v Gostilni TOMI.

**POZOR!!! Sekcija gostincev pri OOO Škofja Loka pripravlja organiziran obisk dogodka. Podrobnosti bodo člani sekcije prejeli po elektronski pošti.**

## OBVEZNOSTI

**ČLANARINA ZA OZS IN OZŠ ŠKOFJA LOKA:** OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. **NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU:** Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za zavarovanje iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. **Za izplačila od 1.3.2017 dalje znaša najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju 824,02 EUR.** Minimalna plača za zaposlene od 1.1.2017 dalje: 804,96 EUR **PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:**

- prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **33,01 EUR**
- prispevek za zdravstveno zavarovanje: **33,24 EUR**

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - OKTOBER 2017					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	58 % PP**	3,5 PP***
				919,10	5.546,31
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.584,66 EUR*				950,80	
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			142,46	859,68
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			81,34	490,85
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	223,80	1.350,53
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			60,47	352,75
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			62,37	363,84
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			5,04	29,40
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	127,88	745,99
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			0,92	5,55
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			0,92	5,55
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	1,84	11,10
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,29	7,76
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,55	3,33
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	1,84	11,09
Skupaj drugi prisp.				3,68	22,19
PRISPEVKI SKUPAJ				355,36	2.118,71

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - OKTOBER 2017					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	75 % PP**	3,5 PP***
1.584,66 EUR*				1.188,50	5.546,31
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			184,22	859,68
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			105,18	490,85
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	289,40	1.350,53
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			75,59	352,75
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			77,97	363,84
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			6,30	29,40
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	159,86	745,99
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,19	5,55
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,19	5,55
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,38	11,10
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,66	7,76
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,71	3,33
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,37	11,09
Skupaj drugi prisp.				4,75	22,19
PRISPEVKI SKUPAJ				454,01	2.118,71