



iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 W www.ooz-skofjaloka.si E ooz.sk.loka@siol.net

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

marec, 2024

POROČANJE O ODPADKIH ZA LETO 2023

Bliža se **31.3.2024**, zato zavezanci za poročanje ne pozabite na obvezno **poročanje o odpadkih za leto 2023**, letos prvič izključno preko aplikacije IS-Odpadki.

Nova zakonodaja na področju odpadkov prinaša novosti glede priprave letnih poročil. V letošnjem letu se prvič poroča izključno preko aplikacije IS odpadki, za kar je potrebna predhodna registracija za povzročitelje, ki še niso uporabniki.

Zato je OZS pripravila navodila **po korakih, kako se predhodno registrirate (če še niste uporabnik aplikacije) in kako poročate**. Navodila za registracijo in poročanje najdete **TUKAJ**.

Za podrobnejše vsebine glede poročanja Svetovalni center OZS dne 22.03.2024 na to temo organizira tudi spletni seminar, ki bo potekal preko aplikacije ZOOM. Predavateljica na seminarju bo, kot že leta do sedaj, mag. Katarina Železnik Logar, IVD. Več informacij in možnost spletne prijave najdete [tukaj](#)



Želite, da za vas poroča nekdo drug?

Če sami ne razpolagate z digitalnimi potrdili oz. bi želeli, da za vas poroča zunanje podjetje (npr. vaš računovodski servis), je to tudi možno. V tem primeru je postopek naslednji:

- Oseba, ki bo poročala, se registrira s svojimi digitalnim potrdilom na navedeni spletni strani, glejte 1. korak, kliknete na aplikacija IS-odpadki na tej povezavi: <https://www.gov.si/zbirke/storitve/registracija-uporabnika-is-odpadki/>
- Izpolnite prijavi obrazec (*v prilogi*), katerega je potrebno vnesti tudi podatke o kvalificiranem digitalnem potrdilu osebe, ki bo za vas poročala in ga posredujete kot priponko na e-naslov isodpadki.arso@gov.si
- Aktivacijo predstavnika uporabnika IS-Odpadki izvede ARSO, o čemer boste obveščeni po elektronski pošti na naslov, ki ste ga navedli pri e-registraciji
- Ko so vsi koraki opravljeni, boste lahko dostopali do aplikacije IS odpadki in poročali.

Rok 31.03.2024 velja tudi za **zavezance za ravnanje z embalažo in odpadno embalažo**.



Digi info točke na Loškem:

OOZ Škofja Loka

(Dom obrtnikov, 1. nadstropje)
Spodnji trg 2, Škofja Loka

Lokalno učno središče v Gorenji vasi

(stavba občine – 1. nadstropje)
Poljanska cesta 87, Gorenja vas

Lokalno učno središče v Železnikih

(stavba občine – 1. nadstropje)
Češnjica 48, Železniki

Pošta Žiri

(stavba občine – 1. nadstropje)
Trg svobode 1, Žiri

Preverite, kdaj smo vam na voljo!

Predložitev dokazil o dejanski škodi po poplavih

2

Aktualno

3

Nazdor inšpektorata – nezgode pri delu

5

Finančne obveznosti

9

Meet4Business: MEGRA 2024 »Inovative construction« (18. in 19. 4. 2024)

OOZ Škofja Loka vas v sodelovanju z RRA Podravje - Maribor, Pomurski sejem d.o.o., soorganizatorji in partnerji, VABI na mednarodno poslovno srečanje **Meet4Business MEGRA 2024**, ki predstavlja **vodilni slovenski B2B** dogodek na področju **gradbeništva, arhitekture in energetike**. Meet4business MEGRA 2024 je organiziran v okviru evropske podjetniške mreže EEN in je za udeležence **brezplačen**.

Dogodek, ki poteka v okviru **33. Mednarodnega sejma gradbeništva** v Gornji Radgoni, vam nudi izjemno priložnost za vzpostavljanje in krepitev poslovnih stikov z različnimi podjetji in strokovnjaki iz skoraj celotne Evrope. Tako lahko razširite svoje poslovno omrežje, kar je ključno za rast in razvoj vašega podjetja.

Vnaprej načrtovani 25 min **B2B sestanki** in 5 min za pripravo na naslednji sestanek omogočajo učinkovito mreženje z relevantnimi poslovnimi partnerji. Podjetje ima lahko skupno do 22 sestankov, kar lahko privede do novih sodelovanj, strateških partnerstev in sklenjenih poslov.

PROGRAM:

→ **četrtek, 18. 4. 2024 – v živo:**

9:15 – 10:00: prihod gostov in udeležencev

10:00 – 17:00: bilateralna poslovna srečanja (1:1)

→ **petek, 19. 4. 2024 – preko spleta:**

10:00 – 17:00: bilateralna poslovna srečanja (1:1)

PREDLOŽITEV DOKAZIL O DEJANSKI ŠKODI V GOSPODARSTVU PO POPLAVAH! Rok podaljšan do 22. aprila!

Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport je za gospodarske subjekte, prizadete v poplavah v avgustu 2023, podaljšalo rok za predložitev dokazil o dejanski škodi v gospodarstvu za en mesec, in sicer do ponedeljka, 22. aprila.

Za dokazila še dober mesec časa, do 22. aprila!

Oškodovanci, ki so v avgustu 2023 utrpeli škodo v poplavah so danes prejeli elektronski poziv ministrstva o enomesečnem podaljšanem roku za predložitev dokazil o dejanski škodi. Nov rok za oddajo dokazil je 22. april 2024. Ministrstvo je podaljšalo rok z namenom, da prizadetim gospodarskim subjektom omogoči dovolj časa za pridobitev ustreznih uradnih dokazil škode.

Tri vrste cenilnih poročil

Prizadeta podjetja morajo namreč za škodo na strojih, oprepi in zalogah predložiti cenilna poročila. Kot ustrezna veljajo cenilna poročila treh vrst cenilcev:

- pooblaščen ocenjevalci vrednosti (register je dostopen na spletni strani [Slovenskega inštituta za revizijo](#)),
- sodni cenilci (register je dostopen na spletni strani [Ministrstva za pravosodje](#)),
- zavarovalniški cenilci (praviloma, če so bili stroji, oprema, zaloge, izpad prihodka zavarovani).

Za škodo nastalo zaradi izpada prihodka zadoščajo zahtevani računovodski podatki o dodani vrednosti.

Ključna je popolna vloga

Pri obdelavi vlog je zaradi izredno velikega števila oškodovancev ključna popolna vloga, ki bo omogočila takojšnjo obdelavo primera. Na ministrstvu prosimo vse oškodovance, da so pri izpolnjevanju natančni in sledijo navodilom za izpolnitev, ki so jih prejeli po elektronski pošti.

Več informacij na številki 114 ali na spletni strani

Vsi oškodovanci se lahko za več informacij obrnejo na telefonsko številko 114 ali na e-mail poplave2023.mgts@gov.si ter na spletno stran [Ukrepi za oceno in povračilo škode | GOV.SI](#).

Udeležba na dogodku je **brezplačna**, vendar je obvezna predhodna prijava.

Rok za prijavo: 15. april 2024 preko [spletne registracije!](#)

Kako deluje dogodek Meet4Business MEGRA 2024, si preberite [TUKAJ](#).

Dodatne informacije: Boris Pukšič, boris.puksic@rra-podravje.si



Napotitev državljanov iz tretjih držav v RS preko evropskih agencij (avtorica: Zdenka Bedekovič, OZS)

Zaradi kadrovske problematike je vse bolj pogosta rešitev pridobivanja kadra iz agencij. Na ta način marsikateri delodajalec reši izvedbo svojega načrtovanega dela ali projektnih dolžnosti, ki jih ima. S tovrstno problematiko se ne srečujejo le podjetja v Republiki Sloveniji, ampak tudi podjetja v Evropski uniji.

Najpogosteje zastavljeno vprašanje s strani tujih delodajalcev je: **Kako napotiti tujce iz tretjih držav v RS, ki so zaposleni v EU agencijah ter urediti vse potrebno za zakonito opravljanje storitve?**

Ne glede na to, da so tujci iz tretjih držav že pridobili ustrezna dovoljenja za delo v evropski državi, je prav tako za njih potrebno pridobiti ustrezno dokumentacijo za delo v Republiki Sloveniji. Za napotene delavce iz tretjih držav, ki so zaposleni v evropski agenciji je potrebno pridobiti enotno dovoljenje. Tega izda pristojna upravna enota, a brez soglasja Zavoda RS za zaposlovanje. Tovrstni dokument omogoča tujcem iz tretjih držav poleg vstopa, prebivanja, tudi zaposlitev in delo v Republiki Sloveniji.

Na podlagi 169. člena Zakona o trgu dela - ZUTD mora tuji delodajalec vložiti vlogo za izdajo dovoljenja za vpis v evidenco na pristojno ministrstvo za delo. Ta ga vpiše v register ali evidenco ter izda potrdilo, če delodajalec za zagotavljanje dela delavcev uporabniku izpolnjuje predpisane pogoje v skladu z zakonskimi predpisi.

Na podlagi 167. člena ZUTD določa, da lahko delodajalec za zagotavljanje dela, ki je vpisan v register ali evidenco opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev uporabniku za državljane Republike Slovenije ter za tujce z državljanstvom držav, ki niso članice EU, EGP ali Švicarske konfederacije, in imajo:

- prost dostop na slovenski trg dela, v skladu z zakonom, ki ureja zaposlovanje, samozaposlovanje in delo tujcev,
- enotno dovoljenje za prebivanje in delo, izdano na podlagi soglasja za zaposlitev samozaposlitev ali delo ali
- modro karto.

Tuji delodajalec pa je dolžan priskrbeti za vsakega napotenega delavca potrdilo o socialni varnosti v državi članici, kjer ima sedež.

Dolžnost tujega delodajalca pa je tudi, da pred pričetkom čezmejnega izvajanja storitve v Republiki Sloveniji opravi spletno prijavo na Zavodu RS za zaposlovanje. Na podlagi prijave Zavod RS za zaposlovanje tujemu delodajalcu izda potrdilo o opravljeni prijavi za opravljanje čezmejnih storitev.

V času napotitve na delo v Republiko Slovenijo je tuji delodajalec dolžan zagotoviti pravice napotnim delavcem po predpisih Republike Slovenije ter določbah kolektivne pogodbe na ravni dejavnosti, ki urejajo naslednje in sicer:

- delovni čas,
- odmore in počitke,
- nočno delo, minimalni letni dopust,
- plačo,
- varnost in zdravje pri delu.

Tuji delodajalci vedno sprašujejo tudi po časovnem obdobju opravljanja storitev v Republiki Sloveniji, saj to je eden od pomembnih elementov pri sklepanju dolgoročnih pogodb. Torej z njihove strani se pogosto zastavlja vprašanje: **Koliko časa se lahko opravljajo čezmejne storitve v Republiki Sloveniji s tujimi državljani iz tretjih držav?**

Zakon o čezmejnem izvajanju storitev – ZČmIS-1 (Uradni list RS, št. 40/23) je začel veljati v celoti s 1. januarjem 2024. Ta v 16. členu omenjenega zakona določa, da je maksimalni čas izvajanja čezmejnih storitev za tuje delodajalce do 12 mesecev z možnostjo podaljšanja na 18 mesecev. Podaljšanje pa lahko tuji delodajalec izvede na podlagi prijave, ki jo elektronsko pošlje z pisno obrazložitvijo na Zavod RS za zaposlovanje.

Kljub temu, da lahko delodajalci v Sloveniji trenutno rešijo svoj problem kadrovanja preko tujih agencij, si večina njih želi kader, ki bo zanesljiv, dober ter pripaden podjetju.

Poziv k prijavi dohodkov, ki izvirajo iz poslovanja preko spletnih platform (avtorica: Jasmina Malnar Molek, OZS)

FURS zavezanca poziva, da prejete dohodke, ki izvirajo iz poslovanja preko spletnih platform, vključijo v svoje davčne obračune.

Ker se 2. aprila 2024 izteče rok za oddajo obračuna davka od dohodkov pravnih oseb (DDPO) in obračuna akontacije dohodnine in dohodnine od dohodka iz dejavnosti (DohDej), zavezanca, ki s poslovanjem preko spletnih platform in dosegajo dohodke iz naslova opravljanja dejavnosti, pozivajo, da prejete dohodke vključijo v svoje davčne obračune.

Finančna uprava bo namreč prejete podatke iz naslova poslovanja preko spletnih platform uporabila pri izvajanju nadzorov nad prijavljenimi dohodki.

[Podrobnejše informacije o obravnavi dohodkov iz poslovanja preko spletnih platform](#) so objavljene na spletni strani.

Ste se prijavili v eVročanje? Ste potrdili svoj elektronski naslov? (avtorica: Jasmina Malnar Molek, OZS)

V eVročanje je prijavljenih že več kot 270.000 fizičnih oseb, ki bodo dokumente Finančne uprave prejemale izključno v eDavke. Od teh jih nekaj več kot 46.000 še ni potrdilo elektronskega naslova za obveščanje o odloženih dokumentih v eDavke. Če ste med njimi, vas prosimo, da potrdite svoj elektronski naslov.

Marca je Finančna uprava začela z vročanjem odločb o nadomestilu za uporabo stavbnega zemljišča. Ker ugotavljamo, da zavezanci, ki so prijavljeni v eVročanje in dokumente prejema v eDavke (in nič več po navadni pošti), to radi spregledajo, opozarjamo, da preverite, ali ste za obveščanje o novo odloženih dokumentih v eDavkih, vnesli in potrdili svoj elektronski naslov. Če dokumenta pravočasno ne boste odprli, lahko

zamudite rok za pritožbo ali v primeru zamude s plačilom dobite celo davčno izvršbo.

Finančna uprava je po opravljeni analizi ugotovila, da zavezanci ob prijavi na storitev eVročanje sporočijo svoj elektronski naslov, pozabijo pa ga potrditi (klik na povezavo v potrditvenem sporočilu v elektronskem poštnem predalu). Če zavezanec želi na vpisan elektronski naslov prejemanju informacij o odloženih dokumentih v eDavke, **mora** namreč potrditi svoj elektronski naslov. Finančna uprava bo danes zavezancem, ki še niso potrdili elektronskega naslova, na njihov elektronski naslov poslala obvestilo s potrditveno povezavo.

Zakaj je pomembno, da zavezanci elektronski naslov potrdijo?

Vsem, ki se prijavijo v eVročanje, bo Finančna uprava vročala dokumente samo elektronsko v eDavke. Ob prijavi v eVročanje vsak zavezanec vpiše tudi elektronski naslov, na katerega želi prejeti obvestilo, ko mu bo v eDavke odložen dokument. Če želi zavezanec na vpisan elektronski naslov prejemanje informacij o odloženih dokumentih v eDavke, mora potrditi njegovo veljavnost v svojem elektronskem poštnem predalu.

Lahko pride do zamude pri plačilu in davčne izvršbe

Če tega zavezanec ne stori, o odloženem dokumentu ne bo obveščen preko elektronske pošte, ampak mora redno vstopati v eDavke in pregledovati prejete dokumente, ker se v nasprotnem primeru lahko zgodi, da zaradi preteka roka nastanejo negativne posledice.

Na primer: v eDavke bo odložena odločba nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča s plačilnim nalogom. Ker po elektronski pošti ne bo

obveščen, da ga v eDavkih čaka odločba, bi jo lahko spregledal. **Lahko bo zamudil rok za pritožbo ali rok za plačilo, zaradi česar bo lahko prišlo do davčne izvršbe ter s tem postopkom povezanih stroškov.**

Finančna uprava bo po elektronski pošti opozarjala na potrjevanje elektronskih naslovov

Finančna uprava bo zavezancem, ki so v sistem eVročanja vnesli svoj elektronski naslov, niso pa ga potrdili, poslala obvestilo, v katerem jih poziva, da potrdijo elektronski naslov za prejemanje informativnih sporočil, povezanih z eVročanjem. Elektronsko sporočilo bo poslano iz naslova eDavki.durs@gov.si.

Za več informacij o sistemu eVročanja se lahko obrnete na klicni center Finančne uprave na številko **08 200 1001**.

Nezmožnost odtegnitve OPZ (avtorica: Nina Ličar, OZS)

V zadnjem času se v zvezi z Obveznim zdravstvenim prispevkom (OZP) pojavljajo vprašanja delodajalcev, kako ravnati v primeru, ko mesečni dohodek delavca ne zadošča za njegovo odtegnitev, delodajalec pa bo za ta mesec kljub temu glavni delodajalec delavca in kot tak zavezanec za odtegnitev OZP v njegovem imenu.

Do opisane situacije lahko pride v primerih ko:

- bo delavec upravičen do plače oziroma nadomestila plače, ki bo **nižji ali enak znesku 45,00 EUR** (OZP v višini 35,00 EUR + 22,1 % prispevki za socialno varnost), kar velja do 02/2025, nato se znesek OZP uskladi
- bo delavec celoten mesec **na neplačani odsotnosti** in mu za ta mesec ne bosta izplačana niti plača niti nadomestilo plače (bruto I je **0,00 EUR**)
- delavec bo v zavarovanje na podlagi delovnega razmerja vključen le **na nedelovne dni v mesecu**, zato delavec za ta mesec ne prejme niti plače niti nadomestila plače (bruto I je **0,00 EUR**)

Nastalo problematiko je rešil 35. člen Zakona o interventnih ukrepih na področju zdravstva, dela in sociale ter z zdravstvom povezanih vsebin (ZIUZDS), ki je določil, da v takšnem primeru **OZP pobere Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS)**, na podlagi **podatka/obvestila o nezmožnosti odtegnitve OZP** za posamezni mesec.

V opisanem primeru **bo moral delodajalec** kot plačnik davka, **v roku za obračun in plačilo tega prispevka**, o nezmožnosti njegove odtegnitve **obvestiti**:

1. zavarovanca/delavca in
2. FURS na obrazcu, ki ga bo na spletni strani objavil FURS.

Plačnik davka/delodajalec bo FURS obvestil **preko portala eDavki z obrazcem**, ki bo na eDavkih objavljen najkasneje **do maja 2024**. Po pojasnilih FURS bo tako delodajalec o nezmožnosti odtegnitve OZP, zaradi prenikkega mesečnega dohodka delavca, obvestil FURS šele v mesecu maju 2024 tudi za vse pretekle mesece (od januarja 2024 do vključno aprila 2024).

FURS bo podatke, ki jih bodo na predpisanem obrazcu posredovali plačniki davka, **posredoval ZZZS**, ki bo zavarovancu/delavcu **poslal plačilni nalog (UPN)** in bo tako delavec sam poravnal obveznost OZP za posamezni mesec. ZZZS bo začel pobirati OZP po vzpostavitvi ustreznih tehničnih zmožnosti, vendar **najpozneje 1. januarja 2025**. V teh primerih se bo OZP lahko poravnal v roku 6 mesecev od izstavitve obračuna.

Obrazec za obveščanje o nezmožnosti odtegnitve OZP za **zavarovanca/delavca ni predpisan**, zajemati pa mora bistvene vsebine, glede na konkretno situacijo (obvestilo o nezmožnosti odtegnitve OZP s pojasnilom razloga, navedbo konkretnega meseca nezmožnosti odtegnitve, obvestilo o sporočanju FURS, prejmem UPN ipd.).

Če delodajalec, o nezmožnosti odtegnitve OZP, **ne bo obveščal FURS** in zavarovanca oz. **ne bo obveščal pravočasno ali na predpisan način**, gre za **prekršek**, za katerega je zagrožena globa (38. člen ZIUZDS).

Skrajni rok za odmero dopusta se nezadržno približuje (avtor: Dušan Bavec, OZS)

Delodajalci imate le še do 31. marca čas za izpolnitev obveznosti iz 2. odst. 160. člena Zakona o delovnih razmerjih oz. ZDR-1, na podlagi katerega je treba zaposlene pisno obvestiti o odmeri dopusta za tekoče leto.

Kako in kdaj delavce obvestiti?

Zgolj ustno obvestilo delodajalca seveda ne zadostuje. Delodajalec mora delavce obvestiti o odmeri letnega dopusta v pisni obliki in z osebno vročitvijo obvestila zaposlenemu, lahko pa ga obvesti tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, če takšno uporabo zagotavlja in nalaga delodajalec. Za tovrstno obvestilo se ne zahteva, da je izdan v obliki sklepa ali odločbe, prav tako ni potreben pravni pouk.

V primeru zaposlitve po presečnem datumu 31. marec, predlagamo odmero sorazmernega dopusta za tekoče leto in sicer v obsegu 1/12 celotnega za vsak mesec zaposlitve, že v sami pogodbi o zaposlitvi ali pa s posebnim pisnim obvestilom, ki naj se zaposlenemu poda čimprej po nastopu dela.

Pri pogodbah o zaposlitvi za določen čas je obvezna sestavina pogodbe tudi način izrabe letnega dopusta, zato naj se predvideni datum izrabe

dopusta opredeli že v sami pogodbi o zaposlitvi. Vsekakor bi moral biti dopust izrabljen še pred potekom časa, za katerega je bila sklenjena takšna pogodba. Zagotovo gre za napačno postopanje, ki se občasno sem ter tja v praksi še vedno kdaj zgodi, da se namreč delavcu zaradi neizrabljenega dopusta ob izteku časa za katerega je bila sklenjena, pogodbo o zaposlitvi podaljša z namenom izrabe dopusta. Niti ZDR-1, niti kolektivne pogodbe ne poznajo razloga, ki bi opravičeval sklepanje nove pogodbe za določen čas iz razloga neporabljenega dopusta, seveda pa tudi kakršenkoli aneks k obstoječi pogodbi o zaposlitvi za te namene ni dopusten.

Katere kriterije za odmero dopusta določa zakon?

Zakonski kriteriji in merila za odmero letnega dopusta so popolnoma enaki kot v lanskem letu, saj se v tem času ZDR-1 ni spremenil. Zakon določa, da kot osnova vsakemu zaposlenemu pripadajo štirje delovni tedni letnega dopusta. To pomeni, da ima delavec, katerega delovni teden je razporejen na štiri dni v tedni za osnovo 16 dni dopusta, pri petdnevem predstavlja osnovo 20 dni dopusta, pri šestdnevem delovnem tednu pa 24 dni.

Poleg te osnove je že na podlagi zakona delavec lahko upravičen do dodatnih dni dopusta in sicer za 3 dni starejši delavec, invalid, delavec z najmanj 60-odstotno telesno okvaro in delavec, ki neguje in varuje otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo v skladu s predpisi, ki urejajo družinske prejemke. Prav tako daje zakon dodaten dan dopusta za vsakega otroka, ki še ni dopolnil 15 let starosti. Delavec, ki še ni dopolnil 18 let starosti pa ima pravico do dodatnih 7 dni dopusta.

Ali za odmero dopusta upoštevati tudi kolektivno pogodbo?

Najprej je potrebno ugotoviti katero kolektivno pogodbo je treba ob zakonu še uporabljati, če sploh katero in dnevom dopusta izračunanim na podlagi zakonskih kriterijev prišteti še dneve po kriterijih iz kolektivne pogodbe. Pri kriteriju, ki je določen v zakonu in morda z enako vsebino povzet tudi v kolektivni pogodbi, seveda velja, da se pri konkretni odmeri ne podvaja, ampak uporabi le enkrat in to tistega, ki prinaša več dopusta.

Katera kolektivna pogodba pride v poštev?

V zasebnem sektorju nimajo vsi delodajalci panožnih kolektivnih pogodb, ki bi jih zavezovali. Osnovni princip, izhajajoč iz Zakona o kolektivnih pogodbah namreč določa, da posamezna kolektivna pogodba zavezuje le tistega delodajalca, ki je član delodajalske asociacije, ki je sklenila posamezno kolektivno pogodbo, ob tem pa mora biti glavna dejavnost delodajalca ena od tistih, ki je opredeljena v stvarni veljavnosti te kolektivne pogodbe. V kolikor posamezna kolektivna pogodba pridobi status razširjene veljavnosti, pa velja za vse delodajalce, ki kot svojo glavno dejavnost opravljajo kako od dejavnosti, ki jo »pokriva« stvarna veljavnost te kolektivne pogodbe in to ne glede na to ali je delodajalec član delodajalske asociacije, ki je sklenila konkretno kolektivno pogodbo ali pa ni član.

Od 1. maja 2023 velja nova Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP). Sklenila sta jo Sindikat obrti in podjetništva Slovenije kot predstavnik delavcev in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (v nadaljevanju ZDOPS) kot predstavnik delodajalcev.

Glede na dejstvo, da nova KPOP nima statusa razširjene veljavnosti in da jo je kot predstavnik delodajalcev sklenil ZDOPS, to pomeni, da trenutno velja kot zavezujoča le za tiste delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost in so člani ZDOPS, ne pa tudi tistih delodajalcev, ki so zgolj člani OZS, čeprav tudi opravljajo obrtno dejavnost kot svojo glavno dejavnost. V kolikor želi uporabljati novo KPOP tudi delodajalec, ki je zgolj član OZS in ki kot svojo glavno dejavnost opravlja obrtno dejavnost, se lahko včlani v ZDOPS. S tem bo KPOP zanj postala zavezujoča. Če gre za člana OZS, ki opravlja obrtno dejavnost in se ne želi včlaniti v ZDOPS, se nova KPOP lahko uporabi kot primerljiva. Da bo temu tako, naj se ob novem zaposlovanju v preambulo pogodbe o zaposlitvi poleg ZDR-1 navede tudi KPOP, za že zaposlene pa naj se sklene aneks k obstoječim pogodbam o zaposlitvi in se v preambuli enako kot prej opisano navede, da se poleg ZDR-1 uporablja še KPOP in posledično se tudi letni dopust lahko odmeri na tej podlagi.

Ko je leta 2020 prenehala veljati stara KPOP, ki je do takrat zaradi statusa razširjene veljavnosti zavezovala vse delodajalce, ki so opravljali obrtno dejavnost kot svojo glavno dejavnost, smo na OZS pripravili vzorec Pravilnika o delovnih razmerjih, v katerem smo primarno izhajali

iz nivoja pravic, ki jih je prej poznala KPOP in v tem sklopu smo na tak način opredelili tudi kriterije in merila ter njihov obseg pri določitvi letnega dopusta. Kdor ima sprejet tak pravilnik, naj ga uporablja še naprej.

Kakšen pomen ima status razširjene veljavnosti kolektivne pogodbe?

Obstaja pa tudi kar nekaj panožnih kolektivnih pogodb, ki imajo status razširjene veljavnosti (npr. KP za kovinsko industrijo, KP kovinskih materialov in livarn; KP trgovine, KP za papirno in papirno-predelovalno dejavnost, KP za cestni potniški promet, KP za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti...). To pomeni, da morajo delodajalci, ki kot svojo glavno dejavnost opravljajo eno od dejavnosti, ki jo pokriva posamezna KP s statusom razširjene veljavnosti, to KP upoštevati, pa četudi uporaba ni posebej dogovorjena v pogodbi o zaposlitvi kot tudi v primeru, če delodajalec ni član delodajalske organizacije, ki je sklenila konkretno kolektivno pogodbo, prav tako pa zavezuje tudi delodajalca, ki ni član nobene delodajalske organizacije.

V kolikor bi delodajalca zavezovala panožna KP zaradi statusa razširjene veljavnosti, ob tem pa tudi KP zaradi članstva v delodajalskem združenju, ki je sklenil kako KP, npr. nova KPOP, potem je potrebno v konkretnem primeru uporabiti za delavca ugodnejšo. Za ilustracijo, pri izračunavanju letnega dopusta bi morali simulirati izračun po eni in po drugi KP in zaposlenemu odmeriti dopust po tisti KP, ki mu daje več dopusta. Takšno dvojno preverjanje ugodnejše pravice za delavca ne velja zgolj za odmero letnega dopusta, ampak tudi za druge pravice, ki so urejene v kolektivnih pogodbah. Takšno podvajanje terja veliko dodatnega dela kadrovskih služb, zato smo na OZS že večkrat predlagali, med drugim tudi v Zahtevah slovenske obrti in podjetništva 2023, da naj se za vse primere, ko delodajalca zavezuje več kolektivnih pogodb dejavnosti, dopusti možnost, da se lahko z delavcem v pogodbi o zaposlitvi dogovori, katero bosta uporabljala.

Delodajalec je član zgolj OZS in zanj ne velja nobena kolektivna pogodba!

V primeru, da je delodajalec član zgolj OZS in nobene druge delodajalske asociacije, zanj pa ne velja nobena niti zavezujoča niti primerljiva kolektivna pogodba, ob tem pa nima niti internega akta, ki bi urejal materijo letnega dopusta, potem lahko letni dopust odmeri zgolj na podlagi zakonskih kriterijev. Člani OZS si na naših spletnih straneh <https://www.ozs.si/svetovanje/vzorci> rubrika DELOVNO PODROČJE/Letni dopust, lahko pridobijo brezplačen vzorec tozadevnega obvestila, seveda pa jim svetovalci SC tudi pomagamo, v kolikor bi naleteli na kako dilemo.

Naj ne bo za konec odveč še enkrat opozoriti, da spregled te pisne obvestilne dolžnosti delodajalca o odmeri letnega dopusta namreč pomeni kršitev ZDR-1, zaradi česar delodajalca lahko doleti dokaj visoka globa, predvidena v 217.b členu ZDR-1 in sicer v višini od 750 do 2.000 € za delodajalca-pravno osebo, kot tudi za s. p.-ja oziroma posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost. Z globo od 100 do 800 € se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca pravne osebe. Za manjšega delodajalca, za katerega se smatra tisti delodajalec, ki zaposluje 10 ali manj delavcev (ne glede na svojo statusno obliko) grozi sicer manjša, toda še vedno (pre)visoka globa, v višini od 200 do 1000 €.

NADZOR INŠPEKTORATA – NEZGODE PRI DELU (avto: Anton Šijanec, OZS)

Mnoge nezgode pri delu in poklicne bolezni niso neizogibne, saj zanje vedno obstaja vzrok, ki ga z visoko stopnjo kulture preprečevanja lahko pravočasno prepoznamo in odpravimo, s tem pa nezgode pri delu, poškodbe in poklicne bolezni tudi bistveno omejimo.

V prispevku opozarjamo na nadzor inšpekcije v marcu in aprilu, predvsem pa pozivamo k ozaveščenju in pravočasnemu preprečevanju nezgod, kar v podjetjih najlažje storite, če se odgovorno lotite priprave dokumentacije o varstvu in zdravju pri delu, saj iz nje izhajajo tudi vsi potrebni ukrepi, ki bodo lahko delovali preventivno in marsikatero nepotrebno nesrečo ali poklicno bolezen tudi pravočasno preprečili.

Evropska kampanja za preprečevanje nezgod – Vizija nič

Odbor višjih inšpektorjev za delo izvaja evropsko kampanjo za preprečevanje nezgod na delovnem mestu. Kampanja je usmerjena v krepitev kulture preprečevanja v organizacijah in med posameznimi delavci, skladno z Vizijo nič.

Ne le poškodbe in poklicne bolezni, tudi smrtne primere povezane z delom, je s preiskovanjem nezgod in smrti na delovnem mestu, ugotavljanjem in odpravljanjem vzrokov, povečanjem ozaveščenosti o tveganjih, povezanih z nezgodami pri delu, poškodbami in poklicnimi boleznimi ter krepitev spoštovanja zakonodaje in smernic za varno delo mogoče učinkovito preprečevati.

V nadaljevanju prispevka vas zato vabimo, da preberete priporočila ukrepov v podjetju, ki jih je pripravil naš svetovalni center, spodaj med povezavami pa najdete tudi uporabne evropske promocijske brošure v slovenskem jeziku.

Nadzor tudi v naših malih podjetjih

V evropski kampanji sodeluje tudi naš Inšpektorat RS za delo, ki bo marcu in aprilu 2024 izvedel vrsto aktivnosti, usmerjenih v preprečevanje nezdod pri delu. V akciji, ki bo potekala pri nas, bo sodelovalo 15 inšpektorjev s področja nadzora varnosti in zdravja pri delu, nadzor pa bo izveden predvsem v mikro, majhnih in srednje velikih podjetjih iz dejavnosti kmetijstva, gozdarstva, gradbeništva in cestnega prevoza, ki so v letu 2023 na inšpektorat za delo prijavila nezgode delavcev pri delu. Poročila o aktivnostih nacionalnih inšpektoratov za delo bo Odbor višjih inšpektorjev za delo SLIC obravnaval meseca oktobra letos.

Pripravimo dokumentacijo, delujmo preventivno in bodimo pripravljeni tudi na inšpekcijo

V kampanji, ki bo potekala predvidoma v mesecu marcu in aprilu 2024 bo sodeloval tudi naš Inšpektorat RS za delo, ki bo izvedel številne aktivnosti, usmerjene v preprečevanje nezdod pri delu. Za napotke o tem, kaj vse morate v podjetju storiti in katero dokumentacijo potrebujete, smo vprašali našo svetovalko **mag. Katarino Železnik Logar**, ki nas je opozorila na ključne obveznosti. Da boste lahko preventivno delovali in se ob tem tudi pripravili na nadzor, vas v nadaljevanju seznanjamo s pglavitnimi obveznostmi s področja varnosti in zdravja pri delu.

Izjava o varnosti z oceno tveganja

Med pogostimi pomanjkljivostmi na področju ocen tveganja inšpektorat navaja posplošene vsebino, pomanjkljivosti glede prepoznavanja tveganj, postopkov ocenjevanja tveganj in opredelitve potrebnih ukrepov. Preverite ali imate dokumentacijo ažurirano, npr. ste podjetje preimenovali in še nimate posodobljene dokumentacije, imate nova delovna mesta, ki v prvotni dokumentaciji niso bila opredeljena.

Ne pozabite tudi na sprejem internega akta in ocena psihosocialnih tveganj, sprejem internega akta glede alkohola, prepovedanih drog in zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti delavca in načrt promocije zdravja.

Pri vseh navedenih dokumentih je pomembno, da imate tudi pisna dokazila, na primer zapisnike, da ste se z delavci posvetovali o vsebini in ste jih z njo tudi seznanili.

Delovna oprema

Pred prvo uporabo, po premestitvi in periodično vsake 3 leta, če proizvajalec ni določil drugače, je potrebno zagotoviti preglede delovne opreme, kar se dokazuje s potrdili, ki dokazujejo skladnost opreme z zakonodajo. Delavce je potrebno seznaniti z navodili za varno delo. Oprema mora imeti tudi oznake CE in izjave o skladnosti. To velja tudi za viličar, bager in drugo opremo, ki se uporablja pri delu.

Oseba varovalna oprema

Kadar delavci za varno opravljanje dela potrebujejo osebno varovalno opremo - OVO, je to opremo in njeno uporabo delodajalec dolžan tudi zagotoviti. Da ste delavcem OVO dali, boste dokazovali z izjavami o prejemu, ki jih morajo tudi podpisati. Vrsta OVO je predpisana v oceni tveganja ali v drugih internih aktih. Za OVO morate zagotoviti, da ima oznake CE in izjave o skladnosti v slovenskem jeziku. To vam predloži dobavitelj ob dobavi.

Usposabljanje za varno delo

Potrebna dokumentacija - program usposabljanja, zapisniki, potrdila in druga dokumentacija s pomočjo katere boste dokazovali, da so bili delavci ustrezno usposobljeni

Usposabljanje za varno delo je obvezno ob sklenitvi delovnega razmerja, pred razporeditvijo na drugo delo, pred uvajanjem nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu.

Preizkusi teoretične in praktične usposobljenosti za varno delo za delavce, ki delajo na delovnem mestu, na katerem iz ocene tveganja izhaja večja nevarnost za nezgode in poklicne bolezni ter za delavce, ki delajo na delovnih mestih, na katerih so nezgode pri delu in poklicne bolezni pogostejše, se izvajajo na dve leti.

V naši zakonodaji ne poznamo posebnih pravil glede usposabljanj za varno delo s specifično delovno opremo, npr. s težko gradbeno mehanizacijo, viličarji. Tudi tu se uporablja določila Zakona o varnosti in zdravju pri delu, ki določa, da mora delodajalec delavca ustrezno usposobiti za varno delo. Torej, če pri delu uporablja viličar, bo opravil usposabljanje za varno delo z viličarjem, in drugo specifično opremo, ki jo uporablja (bager, premična dvizna košara...), za varno opravljanje dela na višini, bo usposobljen za ta dela ipd.

Preizkus usposobljenosti za varno delo, običajno na dve leti

Meritve in preiskave škodljivosti na delovnih mestih - Potrebno je izvajati meritve škodljivosti v delovnem okolju, kot so mikroklima, osvetljenost, in druge škodljivosti

Uporaba nevarnih snovi - Potreben je popis nevarnih snovi, ocenitev tveganja in usposobitev delavcev za delo z nevarnimi snovmi Elektrika s pregledi in meritvami inštalacij, priključkov in stikal.

Zdravstveni pregledi pri izvajalcu medicine dela

Ne pozabite, da morate pred prvo zaposlitvijo delavca obvezno poslati na predhodni zdravstveni pregled zaradi ugotavljanja zdravstvene zmožnosti za delo. Če je delavec pregled opravil pri prejšnjem delodajalcu in pri vas opravlja popolnoma enaka dela, se to ne upošteva. Delavce je potrebno pošiljati tudi na obdobjne preglede, skladno z roki, ki ne smejo biti daljši od 5 let. Za dela na višini in delo v cestnem prometu so roki običajno 24-36 mesecev. Potrebna dokumentacija glede zdravstvenih pregledov je zdravniško spričevalo in napotnica. Pomembno je določiti zdravstvene zahteve za delovna mesta, npr. delavec na gradbišču dela na višini.

Strokovna ocena izvajalca medicine dela

Ne pozabite na dokument, ki ga pripravi vaš izvajalec medicine dela, to je strokovna ocena izvajalca medicine dela.

Prva pomoč v podjetju

Potrebno je določiti osebo, ki je odgovorna za nudenje prve pomoči na vsako izmeno in lokacijo, usposabljanje izvaja le Rdeči križ Slovenije. Po preteku 5 let je potrebno opraviti preizkus znanja. Zagotoviti je potrebno tudi omarico za prvo pomoč s potrebno vsebino.

Pisni sporazum o ukrepih za varnost pri delu na skupnih deloviščih

Predvsem gradbinci ne pozabite na pisni sporazum, v primerih, ko na enem delovišču delo opravljajo delavci različnih delodajalcev.

Uporaba lestev in delovnih odrov na gradbiščih

Prenosne lestve morajo biti izdelane v skladu z zahtevami standarda SIST EN 131 ter biti pred uporabo pregledane in brezhibne. Odrji morajo biti načrtovani, postavljeni in vzdrževani tako, da se ne zrušijo ali nehoteno premaknejo. Zagotoviti je potrebno ustrezno dokumentacijo.

Poškodbe pri delu

Če ste imeli poškodbe pri delu in so bili delavci odsotni vsaj en dan, morate imeti opravljeno raziskavo dogodka in imeti pridobljene izjave delavcev in prič (če so bile prisotne)

Za več informacij se člani lahko obrnete na naš Svetovalni center OZS (svetovanje@ozs.si).

POZOR! Tečaje prve pomoči izvaja tudi Rdeči križ Slovenije – OZ Škofja Loka!

Cena na udeleženca: 97,80 EUR z DDV /osebo

Cena za člane OZ Škofja Loka z upoštevanjem sofinanciranja: 76,00 EUR/osebo (z DDV). Velja za člane s poravnano članarino. Do sofinanciranja je upravičenih največ 5 oseb iz iste obratovalnice. Član, ki nima poravnane članarine, plača kotizacijo v višini kot velja za ostale udeležence.

Svoj interes za udeležbo sporočite strokovni službi zbornice (04 50 60 200, ooz.sk.loka@siol.net)

BREZPLAČNO USPOSABLJANJE MENTORJEV 2023-2026

OZS želi čim večjemu številu mentorjev in mojstrskim kandidatom omogočiti pridobitev usposobljenosti, ki je eden od pogojev za verifikacijo učnega mesta in s tem za sodelovanje delodajalcev s praktičnim usposabljanjem in izobraževanjem v srednjem poklicnem, strokovnem in višjem strokovnem izobraževanju. Mojstrskim kandidatom s tem olajša opravljanje četrtega dela mojstrskega izpita. Med številnimi udeleženci OZS, kot do sedaj, pričakuje tako delodajalce kot njihove zaposlene in kandidate za mojstrski izpit, ki tako pridobijo potrebno pedagoško andragoško usposobljenost za verifikacijo učnega mesta, prenos znanja na mlade in sodelavce, kandidati za mojstrski izpit pa se brezplačno v veliki meri pripravijo na IV. Pedagoško-andragoški del mojstrskega izpita.

Seminarji v **obsegu 32 ur**, razporejenih v **štiri dni** in s samostojnim delom na pripravi projektne naloge ob svetovanju predavatelja, prinašajo potrebne informacije, znanja in napotke za uspešen prenos znanj in veščin na mlade. Vsebine seminarja poleg ključnega dela o načrtovanju in izvajanju praktičnega usposabljanja z delom prinašajo še poznavanje psiholoških osnov učenja in poučevanja, razvojnih značilnosti mladostnikov, učinkovite komunikacije ter zakonodaje in posebnosti slovenskega izobraževalnega sistema. Ob tem se z uveljavljenimi in izkušenimi predavatelji, ki sodelujejo tudi pri pripravah kandidatov za 4. del mojstrskih izpitov, predstavi tudi vse pomembne dodatne ukrepe, ki vlogo delodajalcev v izobraževanju podpirajo z različnimi sistemskimi (finančnimi) stimulacijami ali drugi ukrepi, ki mlade vzpodbujajo v poklicno izobraževanje.

V program se lahko vključijo mentorji, če imajo srednjo strokovno izobrazbo in vsaj **tri leta** delovnih izkušenj na ustreznem poklicnem področju ali srednjo poklicno izobrazbo in **vsaj pet let** delovnih izkušenj na ustreznem poklicnem področju.

Kandidati za mentorje študentom na praktičnem izobraževanju se lahko vključijo v usposabljanje, če imajo najmanj višjo strokovno izobrazbo in vsaj **dve leti** delovnih izkušenj na ustreznem poklicnem področju.

V letu 2024 napovedujemo izvedbo sledečih brezplačnih PA seminarjev:

22., 23., 24. in 29. april 2024 – OZS Ljubljana

6., 7., 8. in 13. maj 2024 – OZS Ljubljana

3., 4., 5. in 10. junij 2024 - OOO Sežana

2., 3., 4. in 9. september 2024 – OOO Slovenj Gradec

30. september, 1., 2. in 07. oktober 2024 - OOO Radovljica

4., 5., 6. in 11. november 2024 – OZS Ljubljana

Dodatne informacije in prijave: Suzana Kljun, OZS (01 583 0574, suzana.kljun@ozs.si).

PORAST KIBERNETSKIH VDOROV V PODJETJIH (avtorica: Tamara Starič Petrović, OZS)

Zadnjih nekaj let je opazen porast števila kibernetičnih vdorov, še posebej pri manjših in srednje velikih podjetjih.

Posledice tovrstnih vdorov so lahko obsežne: od očitnih posledic, kot so neposredne finančne posledice (zaradi neupravičenega plačila nepridipravov oz. spletnim goljufom), do bolj posrednih posledic, kot so morebitne odškodnine posameznikom, katerih podatki se pri tem razkrijejo in prekrškovnih sankcij (zlasti v obliki glob).

Kaj narediti?

Prvi odziv po ugotovitvi kibernetičnega udara je pri mnogih panika – kaj sedaj, na koga se obrniti, ali nam bo banka povrnila plačana sredstva, kaj sploh moramo storiti? Odgovori na vse ta vprašanja niso enoznačni. V praksi je zaznavnih toliko različnih vrst prevar, da je težko podati natančna navodila, kaj in v katerem vrstnem redu začeti ukrepati. Pa vendarle si podjetja lahko pomagajo z **naslednjimi napotki**:

- **prijava na policijo** – obvezna je zlasti v primerih, ko gre za nakazovanje sredstev na nepravilne račune, saj gre v osnovi za krajo, ali izsiljevanje s plačilom zneskom proti vračilu ukradenih podatkov;
- **prijava na SICERT** – gre za Nacionalni odzivni center za kibernetično varnost SI-CERT (Slovenian Computer Emergency Response Team), ki opravlja koordinacijo razreševanja incidentov, tehnično svetovanje ob vdorih, računalniških okužbah in drugih zlorabah ter izdaja opozorila za upravitelje omrežij in širšo javnost o trenutnih grožnjah na elektronskih omrežjih.^[1] Navodila za prijavo so na voljo na naslednji povezavi: [SICERT](#);
- **zavarovanje dokazov** – smiselno je zbrati čim več dokazov o vdoru, kot so dnevniški izseki (ang. *log files*), vzorci škodljive kode, podatknjene vsebine na spletni strani, kopije prijav na policijo in SICERT itn. Če sami niste usposobljeni za tovrstna opravila, je smiselno najeti strokovnjaka, zlasti v primerih, ko gre za pomebne večjih zneskov.

Primeri

Primeroma lahko izpostavimo podjetje, ki je zaradi virusa, ki je bil poslan po elektronski pošti in pomotoma aktiviran s strani zaposlenega podjetja

pri odpiranju prirpne (tako imenovano izsiljevalsko programje), ostalo brez vseh podatkov na strežniku. V zameno za to, da odklenejo podatke, so spletni goljufi zahtevali plačilo določenega zneska v bitcoinih, kar je podjetje zavrnilo. Podjetje je sicer takoj ukrepalo in podalo prijavo na policijo. Čez nekaj tednov so v podjetju imeli obisk davčnega inšpektorja, ki je zahteval med drugim tudi podatke, ki jih je podjetje imelo na strežniku in do katerih niso imeli več dostopa. Ker je podjetje predložilo zapisnik prijave policiji o vdoru v strežnik, je bil inšpektor razumevajoč in so uspeli podaljšati rok za predložitev dokumentov. V vmesnem času so uspeli zahtevane podatke pripraviti na podlagi dokumentov iz drugih evidenc. Če tega ne bi imeli, bi tvegali, da jih še inšpektor oglobi zaradi pomanjkljivih evidenc.

Drug primer je podjetje, ki je bilo žrtev spletne goljufije z vrvanjem v poslovno komunikacijo. Pri poslovanju in komunikaciji s poslovnim partnerjem iz tujine, je prišlo do vdora v komunikacijo. Pri tem so spletni goljufi zamenjali številko TRR na računu, ki ga je za dobavo poslal poslovni partner. Podjetje je kupnino nakazalo na TRR iz poslanega računa, na kar so zvedeli, da poslovni partner kupnine nikoli ni prejel. Poslovni partner pa je tudi zavračal dobavo blaga dokler ne prejme kupnine. Zato se je postavilo vprašanje, kdo je odgovoren za vdor in nepravilno nakazilo kupnine.

Poleg predstavljenih primerov, se teoretično lahko zgodi, da pride do vdorov, pri katerih so ogroženi še osebni podatki strank podjetja, kar lahko vodi še v inšpekcijske in prekrškovne postopek pred Informacijskim pooblaščenem ter zahteve po odškodnini posameznikom, katerih podatki so končali v rokah nepridipravov. Kot primer bi lahko navedli podjetje, ki trži medicinske pripomočke in ima koncesijo Zavoda za zdravstveno zavarovanje RS. Posledično obdelujejo velike količine osebnih podatkov o strankah, vključno s posebnimi podatki (ki so še posebej varovani zaradi svoje občutljive narave, kot so podatki o zdravstvenem stanju, diagnozah ipd.). Če bi pri njih prišlo do vdora v strežnik in krajo podatkov, vključno s podatki o strankah, bi bili dolžni incident prijaviti še Informacijskemu pooblaščenca. Posledično bi se lahko postavilo vprašanje, ali so ustrezno zavarovali svoj sistem in še bolj pomembno, v praksi izvajali varovalne ukrepe, ki bi vdor in zlorabo osebnih podatkov preprečili.

Nasvet

V izogib takšnim situacijam podjetjem svetujemo, da poskusijo ravnati preventivno in proaktivno. Podjetja se naj zato:

- **izobrazijo:** kot prej navedeno, SICERT, kot pristojen organ za kibernetično varnost v Sloveniji, je pripravil vrsto člankov in drugega izobraževalnega gradiva. Smiselno je, da se vodilni v podjetju in vsi zaposleni, ki so izpostavljeni rizikom spletnih goljufij, seznanijo s tem gradivom in sprejmejo smiselne ukrepe v podjetju, da bi se podobnim incidentom izognili. Za začetek predlagamo sledeče

gradivo: [ABC varnosti na spletu](#) in [Najstrašnejša žival je ... miš!](#)

- **zaščitijo:** preučijo zaščitne in varovalne ukrepe v podjetju, zlasti z vidika ITK omrežja in poiščejo ranljive točke;
- **zavarujejo:** člani OZS (imelniki kartice Mozaik podjetnih) pa imajo na voljo tudi popust pri poslovnem partnerju kartice, Zavarovalnici Triglav, d.d., s katero so upravičeni do popusta pri nakupu zavarovanja kibernetične zaščite. Več o kartici Mozaik podjetnih lahko preberete na naslednji povezavi: [Mozaik podjetnih](#).

KREDITI, RAZPISI, ...

KREDITNA SHEMA

V okviru **Kreditne sheme**, v katero so poleg Razvojne agencije Sora kot partnerji vključeni še občine Gorenja vas – Poljane, Žiri, Železniki in Škofja Loka ter OOO Škofja Loka, je objavljen javni razpis, v okviru katerega se dodeljujejo ugodni **kredit** za **financiranje tekočega poslovanja** in **investicije**.

- Krediti za **financiranje tekočega** poslovanja se dodeljujejo za obdobje **do 36 mesecev** po obrestni meri **4,8 %, nominalno**.
- Krediti za **investicije** se dodeljujejo za obdobje **od 36 mesecev do 120 mesecev** po obrestni meri **6 mesečni EURIBOR + 1,60 %**.

Krediti so na voljo za zasebnike, d.o.o. - je, društva, kmetije, dopolnilne dejavnosti na kmetijah, zavode ki prihajajo iz območja občin Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri.

Dodatne informacije: Razvojna agencija Sora d.o.o., tel. št.: 04 50 60 220.



RAZPISI - NEPOVRATNA SREDSTVA ZA MALA IN SREDNJA PODJETJA

Vsako leto različni organi v RS objavijo razpise za pridobitev nepovratnih sredstev, z namenom finančne spodbude podjetjem. Na spletni povezavi <https://www.ozs.si/o-zbornici/projekti/razpisi> je na voljo nekaj razpisov, ki jih lahko koristijo mikro, mala in/ali srednje velika podjetja. Za lažje spremljanje sprememb so na spletni strani vsakega 15. v mesecu, v rubriki "Najnovejše objave", objavljeni vsi novi razpisi in pozivi. Po preteku meseca se objave premaknejo v spodnji del, kjer so sortirane po ustreznih poglavjih, v okencu "Najnovejše objave" pa so dodani novi razpisi in pozivi.

M&Q AKADEMIJA: z njo ste v koraku s stroko in trendi

"Vse, kar morate vedeti o": od 1 do 8 koristnih ur — tudi izkustveno!
Na kratkih in dinamičnih izobraževalnih srečanjih boste spoznali prvine posameznih področij meroslovja.

IZOBRAŽEVANJA V LETU 2024

Vse, kar morate vedeti o obvladovanju merilne opreme	5. 3. 2024	10. 9. 2024
Vse, kar morate vedeti o sistemu vodenja laboratorijev (ISO/IEC 17025)	6. 3. 2024	18. 9. 2024
Vse, kar morate vedeti o dolžini	7. 3. 2024	12. 9. 2024
Vse, kar morate vedeti o interni kalibraciji	12. 3. 2024	17. 9. 2024
Vse, kar morate vedeti o sistemu vodenja kontrolnih organov (ISO/IEC 17020)	13. 3. 2024	11. 9. 2024
Vse, kar morate vedeti o pipetiranju	14. 3. 2024	26. 9. 2024
Vse, kar morate vedeti o temperaturi in relativni vlagi	19. 3. 2024	24. 9. 2024
Vse, kar morate vedeti o geometrijskem dimenzioniranju in toleriranju	21. 3. 2024	19. 9. 2024
Vse, kar morate vedeti o notranji presoji	10. 4. 2024	8. 10. 2024
Vse, kar morate vedeti o certifikatu	11. 4. 2024	10. 10. 2024
Vse, kar morate vedeti o tehtanju	17. 4. 2024	9. 10. 2024
Vse, kar morate vedeti o hrapavosti	18. 4. 2024	17. 10. 2024
Vse, kar morate vedeti o merilni negotovosti	7. 5. 2024	12. 11. 2024
Vse, kar morate vedeti o obvladovanju opreme v zdravstvu	8. 5. 2024	13. 11. 2024
Vse, kar morate vedeti o trdoti	9. 5. 2024	14. 11. 2024
Vse, kar morate vedeti o tlaku	14. 5. 2024	15. 10. 2024

www.lotric.si



LOTRIČ | METROLOGY

MI MERIMO. VI RASTETE.

LOTRIČ Meroslovje d. o. o. T: +386 4 517 07 00
Selca 163 F: +386 4 517 07 07
SI-4227 Selca E: info@lotric.si
Slovenija, EU W: www.lotric.si

MOJA E-UPRAVA

Moja eUprava vam na enem mestu omogoča **vpogled v vaše podatke, vloge, premoženje in sodelovanje z državo**. Za uporabo potrebujete kvalificirano digitalno potrdilo ali mobilno identiteto smsPASS.

Kaj vse omogoča portal <https://e-uprava.gov.si/si/>?

Sociala, zdravje, smrt

Kako se vključim v zdravstveno zavarovanje, pridobim denarno socialno pomoč, uveljavljam pogrebno ...

Družina, otroci, zakonska zveza

Kje lahko sklenem zakonsko zvezo, kakšne so pravice zunajzakonskih partnerjev, kako pridobim rojstni list ...

Osebnih dokumenti, potrdila, selitev

Kdaj moram zamenjati osebno izkaznico ali potni list, kaj je digitalno potrdilo in kako ga lahko pridobim ...

Država in družba

Kako prijavim kaznivo dejanje, kako ustanoviti politično stranko ali društvo, kako pridobim orožni list ...

Nepremičnine in okolje

Kje pridobim gradbeno dovoljenje, kdaj sem upravičen do neprofitnega stanovanja, kako uredim podatke o svojih nepremičninah ...

Izobraževanje, kultura

Kako vpišem otroka v osnovno šolo, kje se vpišem v srednjo šolo, gimnazijo ter visoko in višjo šolo ...

Promet in prometna infrastruktura

Kako registriram vozilo, kje lahko opravim izpit za voditelja čolna, kako pridobim dovoljenje za zaporo ceste ...

Delo in upokojitev

Kako sklenem delovno razmerje, kakšne pravice imam kot brezposelna oseba, kako lahko pridobim pokojnino ...

Kmetijstvo, gozdarstvo, prehrana

Razvoj kmetijstva in podeželja, kmetijska zemljišča, kmetijska gospodarstva, kmetijske dejavnosti ...

Davki

Kako in kdaj napovem napoved za odmero dohodnine, kako pridobim davčno številko za novorojenčka ...

Potovanja

S katerimi dokumenti lahko prehajam mejo, kako lahko pridobim vizum, priporočila za bivanje v tujini ...

Storitve občin

Omogočamo oddajo elektronskih vlog na občine. Trenutno lahko elektronske vloge oddate le izbranim občinam, ostale bodo v e-storitve vključene postopoma.



PROSTI POSLOVNI PROSTORI

Možnost najema 350 m² novih poslovnih prostorov v 1. nadstropju in cca. 150 m² na urejenem podstrešnem delu poslovne stavbe na naslovu Sv. Duh 143 v Škofji Loki, na odlični lokaciji. Dostop je urejen, s svojim vhodom in stopnicami, poleg tega pa je možen transport blaga s tovornim dvigalom, v prostoru pa so urejene moške in ženske sanitarije in pa mini kuhinja. Poslovni prostori imajo internetno povezavo, so ogrevani s talnim ogrevanjem, imajo urejeno sodobno prezračevanje in reokoperacijo ter nudijo prelep pogled po Škofjeloškem hribovju.

Info na 051 611 253.

FINANČNE OBVEZNOSTI

1. ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. Podatke o plačani/neplačani članarini dobite na naši zbornici.
2. MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024: **1.253,90 EUR**
3. DELO UPOKOJENCEV: najnižja bruto urna postavka od 1. 3. 2024 znaša 7,21 EUR, višina dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo pa v seštevku v koledarskem letu 2024 ne sme presegati 10.781,07 EUR.
4. DELO ŠTUDENTOV: minimalna urna postavka od 3. 2. 2024 dalje znaša 7,21 EUR bruto.
5. PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:
 - prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **42,19 EUR** (velja od 1. 4. 2023 dalje)
 - prispevek za zdravstveno zavarovanje: **46,87 EUR** (velja od 1. 1. 2024 dalje!)
6. NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU: Za izplačila od 1. 3. 2024 do 29. 2. 2025 znaša **1.332,57 EUR**.

NOVA VIŠINA VREDNOTNICE S 1. 4. 2024

V Uradnem listu Republike Slovenije številka 19/24 je bila 8. marca 2024 objavljena nova Odredba o višini prispevkov za osebno dopolnilno delo. Nova višina vrednotnice s **1. aprilom 2024 znaša 12,93 evra** (doslej 11,79 evra).

Višina prispevkov za osebno dopolnilno delo znaša na posamezno vrednotnico za pokojninsko in invalidsko zavarovanje 10,06 evra, za zdravstveno zavarovanje pa 2,87 evra.

NOVI ZNESKI VAJENIŠKIH NAGRAD S 1. 3. 2024

V skladu s 76. členom KPOP je vajeniška nagrada določena v vsakokratnem veljavnem zakonu o vajeništvu. Letna inflacija v 2023 je bila 4,2 %, tako da zneski vajeniških nagrad s 1. marcem 2024 znašajo: **za 1. letnik 303,72 EUR, za 2. letnik 364,47 EUR, za 3. letnik 485,96 EUR.**

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - FEBRUAR 2024

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
2.220,95				1.332,57	7.773,33
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			206,55	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			117,93	687,94
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	324,48	1.892,81
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			84,75	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek			35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			87,42	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			7,06	41,20
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	214,23	1.080,51
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,33	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,33	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,66	15,54
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,87	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,80	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,67	15,54
Skupaj drugi prisp.				5,33	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ				544,04	3.004,40

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - FEBRUAR 2024

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
2.220,95				1.998,86	7.773,33
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			309,82	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			176,90	687,94
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	486,72	1.892,81
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			127,13	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek			35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			131,13	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			10,59	41,20
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	303,85	1.080,51
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			2,00	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			2,00	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,00	15,54
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,80	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			1,20	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,00	15,54
Skupaj drugi prisp.				8,00	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ				798,57	3.004,40

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04 50 60 200
W www.ooz-skofjaloka.si
E ooz.sk.loka@siol.net

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.