



OBMOČNA OBRTRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

TISKOVINA
Poština plačana pri pošti
4220 Škofja Loka

iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/50 60 202 W www.ooz-skofjaloka.si E ooz.sk.loka@siol.net

OBVESTILA OBRTRNIKOM IN PODJETNIKOM

marec, 2023

VABILO NA POMLADNO DRUŽABNO SREČANJE (sobota, 25. marec)

Mesec marec je nekakšen prelomni mesec, ko se narava že prebujala iz zimskega sna, na drevesih poganjajo listi, na travnikih so že prve rože... Je mesec, ki prinaša obilo dobre volje, vse več sončnih dni in priložnosti za sproščeno druženje. Takšno je tudi naše družabno srečanje, ki smo ga doslej tradicionalno izvajali v novembru, letos pa smo mu spremenili termin.

Vabljeni v soboto, 25. marca, ob 19. uri v prostore Gostilne Lipan na Hotavljah.

Na srečanju se boste lahko v družbi stanovskih kolegov in prijateljev poveselili, nekaj dobrega pojedli in popili, ob vsem tem pa se še zavrteli ob odlični in **raznovrstni glasbi Prleškega kvinteta**.

Strošek:

OOZ Škofja Loka krije strošek aperitiva in glasbenega programa, strošek menija v višini **35 EUR/osebo** (hladna predjed, juha, glavna jed, sladica, manjši obrok po polnoči) in pijače pa krijejo udeleženci sami in ga poravnajo neposredno na srečanju.

Prijave:

- na telefon (04 50 60 200 / 041 441 098) ali
- po e-pošti (ooz.sk.loka@siol.net)

do 22. marca oz. do zasedbe prostih mest!

Vabimo vas, da si po napornem delu privoščite zabavo in sprostitev v veseli družbi. Obljubljamo, da vam ne bo dolgčas 😊



Vabilo na srečanje
mladih podjetnikov

2

Ne pozabite poročati o
odpadkih do 31. 3.!

5

Aktualno

5

Finančne obveznosti

9

Si začetnik v podjetništvu?
Samostojno podjetniško pot še le načrtuješ?
Si bodoči naslednik družinskega podjetja?
Imaš podjetje, pa si želiš novih znanj, novega sodelovanja, spoznavanja, druženja...?

Pridruži se KLUBU MLADIH PODJETNIKOV

ČETRTEK 30. MAREC OB 17. URI
v prostorih podjetja OPTIWEB
(Kapucinski trg 7, Škofja Loka)

▶▶▶▶▶ **BREZPLAČNA UDELEŽBA!**

NE ČAKAJ! IZKORISTI PRILOŽNOST!

POKLIČI ZA PRIJAVO! ▶▶▶▶▶  **04 50 60 200**
www.ooz-skofjaloka.si



VABILO NA SREČANJE MLADIH PODJETNIKOV (četrtek, 30. marec)

Vabimo vse mlade podjetnike, podjetnike začetnike, bodoče naslednike družinskih podjetij,..., ki že ali pa še le načrtujete stopati po podjetniški poti, da se pridružite **Klubu mladih podjetnikov** pri OOO Škofja Loka.

Mladi se pri svojem delu, ne glede na delovno področje ali branžo, srečujejo s podobnimi izzivi, zato bo glavni namen oblikovanja kluba pridobivanje novih znanj, spodbujanje medsebojnega sodelovanja, spoznavanje in druženje, predvsem pa bo klub ponujal priložnost za mreženje, ki je pogoj za rast in razvoj.

V kolikor menite, da bi bilo sodelovanje v klubu zanimivo tudi za vas, se nam pridružite **v četrtek, 30. marca, ob 17. uri** v prostorih podjetja **Optiweb, Kapucinski trg 7, Škofja Loka.**

Klub bo deloval **pod pokroviteljstvom OOO Škofja Loka**, sodelovanje v njem pa **ni pogojeno s članstvom v zbornici**. Zbornica vam bo pomagala s svojim znanjem, nasveti, mentorstvom, izobraževanji in storitvami, ki jih potrebujete.

Udeležba na srečanju je brezplačna, potrebna pa je predhodna prijava:

- na telefon (04 50 60 200 / 041 441 098) ali
- po e-pošti (ooz.sk.loka@siol.net)

Rok za prijavo: 28. marec!

Veselimo se našega prvega srečanja, saj verjamemo, da posel zcvetvi skozi prijateljstvo in druženje.

Praktična delavnica za frizerje: SPENJANJE IN KODRANJE LAS

Prihaja čas valet, maturantskih plesov, porok, birm,... zato bomo tokratno izobraževanje, ki ga organizira Sekcija frizerjev pri OOO Škofja Loka, namenili konceptu friziranja v teh segmentih.

Kdaj in kje:

sobota, 1. april 2023, ob 13. uri v veliki sejni sobi OOO Šk. Loka, Spodnji trg 2a (2. nadstropje).

Program:

- Praktični prikaz spenjanja in kodranja las (3x)
- Barvna paleta v letu 2023 ter novi trendi tehnik barvanja (teorija)

Izvajalec: Sinan Šabić, ki je internacionalni master tehnik za Revlon professional. Z brendom dela že 13 let in je del kreativne ekipe s katero snema nove kolekcije ter ustvarja nove tehnike in trende. Njegova strast in glavni aspekt so koloristika ter stylingi frizur. Za njim so odri, kateri so bili med večjimi showi na svetu kot je Style masters eventi Dubai, Beauty world middle East ter interni Revlonovi showi po tujini in na regionalnem terenu.

Kotizacija:

- **15 EUR** z vključenim DDV za člane OOO Škofja Loka in njihove zaposlene delavce*
- **25 EUR** z vključenim DDV za člane ostalih OOO in njihove zaposlene delavce*
- **50 EUR** z vključenim DDV za vse ostale udeležence.

(*Član, ki nima poravnane članarine, plača kotizacijo v višini kot velja za ostale udeležence.)

Udeleženci kotizacijo poravnajo na osnovi izstavljenega predračuna!

Rok za prijavo: četrtek, 30. marec 2023 oz. do zasedbe prostih mest. Število udeležencev je omejeno.

Dodatne informacije in prijave:

- OOO Škofja Loka, 04 50 60 200, ooz.sk.loka@siol.net

Izobraževanje za frizerje

Spenjanje in kodranje las

sobota, 1. april 2023 ob 13.00

velika sejna soba
OOO Šk. Loka, Spodnji trg 2a
(2. nadstropje)

Dodatne informacije in prijave:
OOO Škofja Loka,
04 50 60 200,
ooz.sk.loka@siol.net





Največji PRAZNIK ženskega podjetništva v Sloveniji - 500 podjetnic tokrat že OSMIČ!

Po dveletni odsotnosti zaradi epidemije covida za leto 2023 pripravljajo največje srečanje slovenskih podjetnic - **500 Podjetnic 2023**, ki bo **6. aprila 2023 s pričetkom ob 9. uri** na **Gospodarskem razstavišču v Ljubljani**.

Na letošnji prireditvi vas čaka pretok dobrih energij, veliko novosti, bogat program, mednarodna udeležba in veliko koristnih informacij. Častno pokroviteljstvo prireditve sta prevzela predsednica državnega zbora mag. Urška Klakočar Zupančič ter Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport, Matjaž Han.

V uvodu bodo predstavili **Kalejdoskop energij 20 izjemnih žensk**, ki so v preteklem letu in pol posebej zaznamovale slovenski prostor s svojo energijo in dejavnostjo – med njimi so Matea Benedetti, Nina Dremelj, Karmen Pangos, Maja Modrijan, Tanja Skaza, Tanja Kocman, dr. Anita Napotnik, Dinah Bennett, Nina Pejič, Sara Oblak Speicher, Mojca Klančič Rehar, mag. Nastja Mulej, Mihaela Gržin, Zori Jakolin in druge.

V popoldanskem delu programa pripravljajo strokovni posvet **Podporno okolje za podjetnice**, da bi se osredotočili na vprašanje spodbud za

ustanovitev in rast, dostopnost do semenskega kapitala ali posojil, vprašanje intelektualne lastnine in njene zaščite ter mednarodnih (partnerskih) povezav.

Celoten program najdete na <https://500podjetnic.si/>

Redna cena vstopnice znaša 97 EUR (z vključenim DDV).

POZOR!

Organizatorji nudijo popust pri nakupu vstopnice v primeru hkratnega nakupa več vstopnic, zato vas vabimo **k prijavi v okviru OOO Škofja Loka**. Cena vstopnice v tem primeru znaša **87 EUR** (z vključenim DDV), račun zanjo boste prejeli s strani naše zbornice.

Rok za prijavo: 14. 3. 2023! Prijave na telefon 04 50 60 200 ali po e-pošti ooz.sk.loka@siol.net.

Ob prijavi navedite ime in priimek ter naslov e-pošte udeleženke.

To je izjemna priložnost, da na enem mestu sklenete nova prijateljstva, najdete poslovne partnerje, izveste veliko novega in se naučite zvrhane mere energije in optimizma.

SOOBLIKUJ PODEŽELJE! Zdaj imaš priložnost!

LAS loškega pogorja v marcu pričena s terenskim delom priprave strategije. Česa si v lokalnem okolju še želiš? Poznaš Škofjeloško podeželje? Imaš ideje, kako izboljšati kakovost življenja na podeželju?

Vabljeni, da se udeležite animacijske delavnice, kjer lahko predstavite svoje predloge!

Delavnice bodo izvedene v vseh štirih občinah LAS loškega pogorja:

- **Železniki**, 15. 3. 2023, ob 17.00, v sejni sobi Občine Železniki,
- **Žiri**, 16. 3. 2023, ob 17.00, v sejni sobi Občine Žiri,
- **Škofja Loka**, 22. 3. 2023, ob 17.00, v Veliki sejni sobi UE Škofja Loka,
- **Gorenja vas – Poljane**, 23. 3. 2023, ob 17.00, v Šubičevi hiši.

Povezavo do delavnic najdete na spletni strani OOO Škofja Loka

Oblikujte strategijo lokalnega razvoja do leta 2027 skupaj z LAS loškega pogorja. Posredujte svoje projektne predloge preko [Obrazca projektni predlogi \(doc\)](#) ali izpolnite spletno anketo.

Organizatorji se veselijo pobud lokalnega okolja in priložnosti, da se bo preko projektov LAS tudi v tem programskem obdobju lokalna skupnost še bolj povezala, da se bodo realizirale ideje in potrebe okolja ter da se razvijejo področja in vsebine, ki nam bodo vsem skupaj v ponos.

SOOBLIKUJ PODEŽELJE!

Vabljeni na animacijske delavnice v okviru priprave nove Strategije lokalnega razvoja 2023-2027!

15. 3. Železniki
16. 3. Žiri
22. 3. Škofja Loka
23. 3. Poljane nad Škofjo Loko

SKUPNA KMETIJSKA POLITIKA
Prejeto finančno pomoč
Evropska unija
Evropski sklad za regionalni razvoj
REPUBLIKA SLOVENIJA
Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano

STROKOVNO SREČANJE KOVINARJEV IN PLASTIČARJEV V ANKARANU

Tudi letos vas sekciji kovinarjev in plastičarjev vabita na že 31. strokovno srečanje kovinarjev in strokovno srečanje plastičarjev pri OZS. Srečali in družili se boste ponovno dva dneva - **od 31. marca do 1. aprila 2023** v Kongresnem centru resorta Adria v Ankaranu.

Udeležbo svojim članom dodatno sofinancira Sekcija kovinarjev in plastičarjev pri OOZ Škofja Loka v višini 50 EUR/obratovalnico!

Rok za prijavo: 22. marec 2023 oz. do zapolnitve mest. Več podrobnosti preverite na <https://www.ozs.si/koledar>



Že od leta 1969
**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

OPTIWEB KadrOWska akademija

- ✓ Spoznaj inovativne pristope
- ✓ Nadgradi svoje znanje
- ✓ Uspešno se spopadi z izzivi zaposlovanja

📍 Škofja Loka

📅 Vsako sredo v maju,
od 9.00 do 12.00

Early bird
490 €
+ DDV

ŽELIM AKCIJSKO CENO

Sodobna kadrovska (HR) funkcija je že nekaj časa mnogo več kot zgolj administrativna vloga v podjetju. Zajema širok nabor kompetenc, ki vključujejo tako "klasične" kadrovske kompetence kot tudi druge kompetence na področjih marketinga, poznavanja poslovanja, prodaje itd. Le na tak način smo lahko HR strokovnjaki ustrezna podpora podjetju, vodjem ter vsem zaposlenim.

Vse te kompetence in znanja moramo ustrezno prepletati in vpletati v celoten življenjski cikel posameznika v podjetju. Ta se prične že pri znamčenju delodajalca, s katerim sploh pritegnemo potencialnega sodelavca, nadaljuje pa se s procesom selekcije ter kasneje uvajanja in razvijanja novega sodelavca.

Trenutne razmere na trgu zahtevajo inovativen pristop k pridobivanju in ohranjanju kvalitetnih sodelavcev. Na 4 delavnicah KadrOWske akademije vas bosta dve Optiwebovi HR strokovnjakinji opremili z informacijami in praktičnimi primeri, ki jih lahko takoj preizkusite v vašem podjetju.

Preverite program in do 15. marca izkoristite prijavo po ugodnejši ceni <https://www.optiweb.com/sl/kadrovsko-svetovanje/>

NE POZABITE POROČATI O ODPADKIH DO 31. 3. 2023!

Poročilo za preteklo koledarsko leto predložijo izvorni povzročitelji odpadkov do 31. marca tekočega koledarskega leta. Izvirni povzročitelj odpadkov je vsaka pravna ali fizična oseba, **katere delovanje povzroča nastajanje odpadkov**. Izvirni povzročitelji odpadkov so na primer gospodarske družbe, podjetniki, obrtniki, zadruga, zavodi, kmetijska gospodarstva, trgovci, gostinci, agencije, vrtci, šole, fakultete, državni organi, lokalne skupnosti, samozaposlene osebe, gospodinjstva (posamezniki) ..., če pri njihovem delovanju nastajajo odpadki.



Kako preverim ali moram predložiti poročilo ODP-nastajanje?

Poročilo ODP-nastajanje **mora predložiti** tisti izvorni povzročitelj odpadkov, ki vsaj na eno vprašanje odgovori z DA:

1. Ali ste pravna oseba ali samostojni podjetnik posameznik in je vašem podjetju/organizaciji zaradi vašega delovanja (opravljanja vaše dejavnosti) v preteklem koledarskem letu nastalo 10 ton ali več vseh odpadkov? V te količine se ne štejejo količine tistih odpadkov, ki ste jih [prepuščili](#) zbiralcem.
2. Ali ste pravna oseba ali samostojni podjetnik posameznik in je v vašem podjetju/organizaciji zaradi vašega delovanja (opravljanja vaše dejavnosti) v preteklem koledarskem letu nastalo 5 kg ali več nevarnih odpadkov? V te količine se ne štejejo količine tistih odpadkov, ki ste jih [prepuščili](#) zbiralcem.
3. Ali ste pravna oseba ali samostojni podjetnik posameznik, ki je imel v preteklem koledarskem letu zaposlenih 10 ali več oseb (ne glede na vrsto zaposlitve), vsaj eno pošiljko odpadkov pa ste [oddali z evidenčnim listom](#) ali poslali v tujino kot [čezmejno pošiljko odpadkov](#)?
4. Ali ste pravna oseba ali samostojni podjetnik posameznik, ki je v preteklem koledarskem letu več kot 50 kg izrabljenih gum [oddal z evidenčnim listom](#) zbiralcu odpadkov, pri čemer so te izrabljene gume izvirale iz novih ali rabljenih gum, ki ste jih sami pridobili v drugi državi EU ali uvozili iz tretje države (vključno s spletnimi nakupi) zgolj zaradi njihove uporabe na vaših vozilih v okviru izvajanja lastne dejavnosti (končni uporabnik gum brez predhodnega dobavitelja)?
5. Ali ste pravna oseba ali samostojni podjetnik posameznik, ki je v preteklem koledarskem letu vsaj eno pošiljko odpadnih mineralnih ali sintetičnih maziv ali industrijskih olj [oddal z evidenčnim listom](#) zbiralcu odpadkov?
6. Ali ste pravna oseba ali samostojni podjetnik posameznik, ki je v preteklem koledarskem letu vsaj eno pošiljko komunalnih odpadkov [oddal z evidenčnim listom](#) zbiralcu ali predelovalcu odpadkov?
7. Ali ste posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, ki je v preteklem koledarskem letu vsaj eno pošiljko komunalnih odpadkov [oddal z evidenčnim listom](#) zbiralcu ali predelovalcu odpadkov?

Poročila ODP-nastajanje **ni treba predložiti** tistemu izvirnemu povzročitelju odpadkov, ki je:

- pravna oseba ali samostojni podjetnik posameznik in je na vsa vprašanja odgovoril z NE,
- pravna oseba ali samostojni podjetnik posameznik, ki je vse svoje odpadke v preteklem koledarskem letu prepuščil zbiralcem odpadkov,
- posameznik (gospodinjstvo),
- posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost (razen če ste na 7. vprašanje odgovorili z DA).

AKTUALNO

Ali lahko delodajalec preverja delavca, ko je v bolniškem staležu? (avtorica: Staša Pirkmaier, OZS)

Odsotnost delavca z dela predvsem dolgotrajna predstavlja za delodajalca velik problem, saj zanj predstavlja do 20 delovnih dni finančno obveznost, nenazadnje pa mora delavca nadomestiti, kar je v današnjih časih zelo velik problem, saj je določeno delovno silo zelo težko dobiti (gradbeništvo, gostinstvo..)

Katere informacije mora v primeru bolniške odsotnosti delavec posredovati delodajalcu?

Delavec, ki je zbolel mora ob koncu meseca delodajalcu posredovati bolniški list oziroma obrazec potrdilo o upravičeni zadržanosti z dela – obrazec BOL, ki ga napiše zdravnik. Na tem obrazcu je naveden razlog zadržanosti z dela (bolezen, poškodba..) ki je pomemben podatek za delodajalca, ki ga potrebuje za obračun plače med začasno zadržanostjo.

Pomembna novost, ki se je začela uporabljati 1. marca lanskega leta je skrajšanje obdobja plačevanja nadomestila za bolniško odsotnost v breme delodajalca. Obdobje nadomestila, katerega razlog je bolniška odsotnost se je iz prejšnjih 30 delovnih dni skrajšalo na 20 delovnih dni za posamezno odsotnost z dela, vendar največ 80 delovnih dni.

Kako se lahko izvaja kontrola delodajalca glede odsotnosti delavca z dela?

Nadzor delodajalca nad odsotnostjo z dela delavca je običajno opredeljena v njegovih internih aktih npr. v Pravilniku o delovnih razmerjih, ki delodajalcu omogoča, da ukrepa ob pogostejših neupravičenih izostankih z dela. Ta nadzor obsega ugotavljanje ravnanja osebe na bolniški, ki ne sme biti v nasprotju z navodili zdravnika. Ravnanje pa tudi ne sme vplivati na morebitno poslabšanje zdravstvenega stanja in s tem na podaljšanje bolniške.

Delodajalec lahko vrši kontrolo bolniške odsotnosti do 20 delovnih dni. Kadar je delavec odsoten več kot 20 dni, gre nadomestilo v breme

obveznega zdravstvenega zavarovanja v tem primeru kontrolo izvaja laični nadzornik. Dejstvo je, da je kontrola v določenih primerih potrebna zaradi uresničevanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja. ZDR-1 namreč v 110. členu določa, da lahko delodajalec delavcu izredno odpove pogodbo o zaposlitvi, če delavec v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe ne spoštuje navodil zdravnika ali zdravstvene komisije. Enako velja tudi, če oseba v tem času opravlja pridobitno delo ali če brez odobritve pristojnega zdravnika ali zdravstvene komisije odpotuje iz kraja svojega bivanja

V primeru, če delodajalec ugotovi, da delavec v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe ne spoštuje navodil pristojnega zdravnika, oziroma pristojne zdravniške komisije, ali če v tem času opravlja pridobitno delo ali brez odobritve pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije odpotuje iz kraja svojega bivanja, mu lahko delodajalec na podlagi 8. odst. 110. člena tudi izredno odpove pogodbo o zaposlitvi.

Opozoriti velja še na 233. člen Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja, ki določa, da osebni zdravnik, imenovani zdravnik ali zdravstvena komisija morata zavarovancu dati navodila o ravnanju v času zadržanosti z dela (režim življenja, strogo ležanje, počitek, sprehodi.....). V času zadržanosti z dela zaradi bolezni, poškodbe ali nege mora zavarovanec, ki se zdravi doma v času takšne zadržanosti biti na svojem domu. Odsotnost z doma je možna ob odhodu na zdravniški pregled, terapijo, oziroma ko odsotnost ne vpliva na potek zdravljenja.

Glede nadzora nad zlorabo bolniške odsotnosti lahko pooblastite tudi detektiva z licenco. Pravno podlago predstavlja 26. člen Zakona o detektivski dejavnosti UR. list RS, št. 17/2011), ki določa, da lahko detektiv med drugim pridobiva informacije o zlorabah pravice do zadržanosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, zlorabah uveljavljanja pravice do povračila stroškov prevoza na delo in iz dela, dela pod

vplivom alkohola ali prepovedanih drog ter o drugih disciplinskih kršitvah in kršilcih.

Ali lahko delodajalec preko Facebooka (gre za javno dostopne podatke glede na ustvarjen profil delavca) pridobi podatke, da je bil delavec v času zadržanosti od dela zaradi bolezni izven kraja bivanja in te podatke uporabi za dokazovanje v postopku izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi?

Po mnenju informacijske pooblaščenke RS je pridobitev (predvsem na način vpogleda v javno dostopni profil in zabeležena uradnega zaznamka o tem) osebnih podatkov iz javno dostopnih virov (pridobitev fotografije in osebnih podatkov z odprtega Facebook profila delavca) ne pomeni kršitve določb ZVOP-1.

Kljub temu je treba opozoriti, da dejstvo, da so določeni osebni podatki javno dostopni, še ne pomeni, da se lahko ti podatki uporabljajo za kakršen koli namen, npr. za vzpostavitev nove zbirke osebnih podatkov. Ob upoštevanju določb ZVOP-1 se namreč osebni podatki lahko zbirajo le za določene in zakonite namene ter se ne smejo nadalje obdelovati tako, da bi bila njihova obdelava v neskladju s takšnimi nameni, če zakon

ne določa drugače. Uporaba fotografij in podatkov, pridobljenih z odprtega Facebook profila delavca, pri vodenju postopka izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi na podlagi določb 110. člena ZDR-1 (nespoštovanje navodil zdravnika v času bolniške odsotnosti), po mnenju informacijskega pooblaščenca ne predstavlja kršitev določb ZVOP-1, saj gre za uporabo podatkov za zakonit namen, določen v 48. členu ZDR-1.

Le- ta namreč v 1. odstavku določa, da se osebni podatki delavcev lahko zbirajo, obdelujejo uporabljajo in posredujejo tretjim osebam samo, če je to določeno s tem členom ali drugim zakonom ali če je to potrebno zaradi uresničevanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja ali v zvezi z delovnim razmerjem.

Za zaključek bi opozorila delodajalce, da v kolikor sumite, da se delavec ne drži navodil zdravnika, takoj ukrepate. Vzorec glede poizvedbe o odobritvi bolniškega staleža in danih navodilih delavcu lahko naročite tudi na spletni strani www.svetovanje.si/svetovanje/vzorci

Zakon o zaščiti prijaviteljev – »žvižgačev« (avtorica: Maja Lajevec, OZS)

Drugega februarja je potekal spletni seminar o Zakonu o zaščiti prijaviteljev – »žvižgačev«, ki ga je organiziralo Ministrstvo RS za pravosodje (mag. Robert Golobinek, Matjaž Mešnjak) v sodelovanju s Komisijo za preprečevanje korupcije (Gregor Pirjevec). Gre za sklop seminarjev za različne subjekte zavezance - podjetja, državni organi, občine, šole in posebej za zaupnike.

Prvi seminar je bil namenjen podjetjem oziroma zavezancem v zasebnem sektorju in se ga je udeležilo preko 150 udeležencev. Organizatorji so se na predstavitev novosti odlično pripravili in predstavili zakon in obveznosti, ki jih nalaga na način, ki je pozitivno presenetil vse. Predstavitev je bila jasna, strukturirana, izčrpna in uporabnikom prijazna.

Organizator je z njo zagotovo postavil visok prag pričakovanj javnosti pri seznanjanju z zakonskimi novostmi za v prihodnje. V veliko pomoč zavezancem so tudi pripravljene vzorci notranjega akta za vzpostavitev notranje poti za prijavo, vsebina notranje prijave in vsebina informacij, ki jih mora nuditi zavezanec. Med predstavljanjem vsebine zakona so udeleženci lahko postavljali vprašanja, na katera so organizatorji sproti odgovarjali. 100% pripravljenost organizatorjev je bila močna spodbuda udeležencem, ki so aktivno sodelovali od začetka do konca. Organizator je odgovoril na množico zastavljenih vprašanj, morebitne dileme pa bo v prihodnje reševala praksa.

O vsebini zakona smo že pisali (op. OOO: v februarški številki Informatorja), s tem kratkim opomnikom pa zavezance opozarjamo na obveznosti, ki jim jih nalaga Zakon o zaščiti žvižgačev in jih pozivamo, da z ureditvijo notranjih poti za prijavo ne čakajo na končni rok.

Kdo so zavezanci (9. člen)?

- podjetja s 50 ali več zaposlenimi;
- podjetja z manj kot 50 zaposlenimi, vendar ne manj kot 10 zaposlenimi, če svojo glavno registrirano dejavnost opravljajo na področju zdravstva ali na področjih zbiranja, prečiščevanja in distribucije vode, ravnanja z odpadki, zbiranja in odvoza

odpadkov ter ravnanja z njimi, pridobivanja sekundarnih surovin in na področju saniranja okolja in drugega ravnanja z odpadki;

Do kdaj morajo zavezanci vzpostaviti notranje prijavnne poti in določiti zaupnika (33. člen)?

- zavezanci, ki zaposlujejo do 249 zaposlenih do 17.12.2023;
- zavezanci, ki zaposlujejo več kot 250 zaposlenih v 90 dneh od uveljavitve zakona;

Kakšne so obveznosti zavezancev?

- priprava notranje poti za prijavo (9. člen) – način prejema prijave, ukrepi za preprečitev razkritja, imenovanje zaupnika;
- sprejem notranjega akta - v njem se določi postopek prejema notranje prijave in njena obravnava, ukrepi za preprečitev dostopa nepoblaščenih oseb do informacij, potek postopka z notranjo prijavo, redno informiranje in izobraževanje zaposlenih, obveščanje prijavitelja (11., 12. člen);
- sprejem vseh ukrepov za ustrezno zaščito prijavitelja (19. – 25. člen);
- poročanje KPK 1x letno;

Globe za kršitve (27. – 32. člen)?

- če pravna oseba ne vzpostavi notranje poti za prijavo, če v aktu ne opiše poti za prijavo, če v roku ne poroča KPK – 2.000 – 4.000 oziroma od 3.000 – 6.000 eur;
- če pravna oseba ugotavlja identiteto prijavitelja, posrednika, povezane osebe, poskusi izvesti povračilni ukrep - 2.000 – 4.000 oziroma od 3.000 – 6.000 eur;
- če pravna oseba izvede povračilni ukrep – 5.000 – 20.000 oziroma 10.000 – 60.000 eur;

Vse informacije o vsebini zakona in vzorce najdete na spletni strani Ministrstva RS za pravosodje:

<https://www.gov.si/novice/2023-02-22-veljati-je-zacel-zakon-o-zasciti-prijaviteljev-zvizgacev/>

POZIV ČLANOM OZS: Če pri izpolnjevanju obveznosti, ki vam jih nalaga Zakon o zaščiti prijaviteljev naletite na vprašanja ali težave, se obrnite na nas in z veseljem vam bomo pomagali.

Predlagane spremembe zakonodaje za tujce

Pri zaposlovanju tujcev se pripravljajo zakonske spremembe, ki se nanašajo tako na Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev, kot tudi na Zakon o tujcih. Pri prvem gre za spremembe, ki jih je predlagalo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in bodo predvidoma obravnavane po nujnem postopku. Pri drugem pa spremembe predlaga Ministrstvo za notranje zadeve.

Oba predloga sprememb naj bi bila obravnavana po nujnem postopku.

1. Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT)

Cij predloga zakona je, da vsebinsko sledi Predlogu sprememb in dopolnitev Zakona o tujcih pri odpravi nepotrebnih administrativnih ovir in pospešitvi reševanja upravnih na upravnih enotah. Z uveljavitvijo predloga zakona bo lahko tujec **v času veljavnosti enotnega dovoljenja** zamenjal delodajalca, zamenjal delovno mesto, ali se zaposlil pri več delodajalcih **le na podlagi soglasja Zavoda RS za zaposlovanje**, brez pisne odobritve upravne enote, ki je pisno odobritev izdala v obliki odločbe. Zaradi ukinitve pisne odobritve je bilo

treba določiti, v kolikšnem času od vročitve soglasja s strani Zavoda RS za zaposlovanje mora tujec nastopiti delo pri novem delodajalcu.

Ker se v praksi kažejo težave pri zaposlovanju ustreznega kadra, predvsem v zdravstvu in v socialnovarstvenih ustanovah, novela zakona uvaja dodatno kategorijo tujcev, **za katere se zakon ne bo uporabljal**. To so tujci, ki se bodo zaposlovali v zdravstvenih in socialnovarstvenih ustanovah. Postopki na ZRSZ so zahtevni zaradi ugotavljanja izobrazbe, jezikovnega znanja in usposobljenosti tujcev, zato se z novelo predlaga, da se za tujce, ki se bodo zaposlovali v državnem oziroma javnem sektorju ZZSDT ne uporablja, kar pomeni, da ZRSZ ne bo dajal soglasij k zaposlitvam v javnem sektorju. Povezavo do predloga najdete na spletni strani OOO Škofja Loka!

2. Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih

Vladni predlog sprememb Zakona o tujcih vsebuje kar nekaj sprememb, relevantnih za zaposlovanje tujcev. Z namenom **odprave nepotrebnih administrativnih ovir** in zasledovanja načela **ekonomičnosti upravnega postopka** predlog zakona vsebuje naslednje rešitve:

- možnost vročanja podaljšanih dovoljenj za začasno prebivanje in dovoljenj za stalno prebivanje po pošti,
- hramba prstnih odtisov oddanih v postopku izdaje prvega dovoljenja za začasno prebivanje tudi za namen uporabe v postopku podaljšanja dovoljenja za začasno prebivanje,
- odprava zahteve po pisnem pozivu upravne enote za dopolnitev prošnje s prstnimi odtisi,
- sprememba koncepta odločanja o zamenjavi delovnega mesta pri istem delodajalcu, zamenjavi delodajalca ali zaposlitvi pri dveh ali več delodajalcih (ukinitvev obveznosti izdaje pisne odobritve s strani

upravne enote v primeru izdaje soglasja s strani Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje),

- odprava obveznosti periodičnega preverjanja izpolnjevanja pogoja zadostnih sredstev za preživljanje po uradni dolžnosti s strani upravne enote, ki bodo omogočile hitrejše vodenje postopkov izdaje dovoljenj za prebivanje in potrdil o prijavi prebivanja.

Odpravlja se tudi pogoj znanja slovenskega jezika na vstopni ravni za podaljšanje dovoljenja za začasno prebivanje zaradi združitve družine in ponovno uvaja **brezplačno** financiranje tečajev slovenskega jezika.

S predlogom nujne novele se ureja tudi možnost prehoda državne meje, v primerih, ko ima tujec vloženo prošnjo za podaljšanje ali izdajo nadaljnega dovoljenja za prebivanje, o prošnji pa še ni bilo odločeno, tujec pa je zapustil ozemlje Republike Slovenije. S predlagano spremembo se sedaj tujcem, ki za vstop v Slovenijo ne potrebujejo vizuma, omogoča, da lahko **v času odločanja o prošnji tudi vstopijo v Republiko Slovenijo** skladno z namenom, zaradi katerega jim bo izdano dovoljenje za začasno prebivanje.

Tujcu, ki mu je prenehal **status začasne zaščite** zaradi razlogov, določenih za prenehanje začasne zaščite ali zaradi poteka trajanja začasne zaščite v skladu z zakonom, ki ureja začasno zaščito razseljenih oseb (ZZZRO - Ukrajinci) se omogoča, da v roku osmih dni po prenehanju začasne zaščite pri pristojnem organu v Republiki Sloveniji zaprosi za izdajo dovoljenja za začasno prebivanje za katerikoli namen, ki ga določa zakon.

Povezavo do predloga najdete na spletni strani OOO Škofja Loka!
(Vir: GZS, Regionalna zbornica Gorenjska Kranj)

Do konca meseca marca 2023 je treba delavce pisno obvestiti o odmeri letnega dopusta (avtor: Dušan Bavec, OZS)

Kljub temu, da Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) že dobra tri leta ne velja več, ste delodajalci še vedno dolžni svoje zaposlene **najkasneje do konca meseca marca pisno obvestiti o odmeri letnega dopusta za tekoče koledarsko leto**.

Obveznost delodajalcev, ki velja od aprila 2013 in izhaja iz 2. odst. 160. člena Zakona o delovnih razmerjih oz. ZDR-1, je sicer delodajalcem že dobro prišla v navado, pa vendarle ni odveč o tem še enkrat zapisati par pojasnil, še posebej zato, da ne bi kakega delodajalca po nepotrebnem doletela globa.

Delodajalec lahko to stori na klasičen način v pisni obliki in z osebno vročitvijo obvestila zaposlenemu, lahko pa ga obvesti tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, če takšno uporabo zagotavlja in nalaga delodajalec.

Seveda tozadevni presečni datum 31. marec ne velja za tiste primere, ko delavca zaposlimo po tem datumu. V takšnem primeru predlagamo odmero sorazmernega dopusta za tekoče leto že v sami pogodbi o zaposlitvi ali pa s posebnim pisnim obvestilom in to čim hitreje po nastopu dela.

Pri pogodbah o zaposlitvi za določen čas je obvezna sestavina pogodbe tudi način izrabe letnega dopusta, zato naj se predvideni datum izrabe dopusta opredeli že v sami pogodbi o zaposlitvi. Vsekakor bi moral biti dopust izrabljen še pred potekom časa, za katerega je bila sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas. Zagotovo gre za napačno postopanje, ki se sem ter tja v praksi še vedno kdaj zgodi, če se delavcu zaradi neizrabljenega dopusta pred iztekom časa, pogodbo o zaposlitvi podaljša z namenom izrabe dopusta.

Zakonski kriteriji in merila za odmero letnega dopusta so popolnoma enaki kot v lanskem letu, saj se v tem času ZDR-1 ni spremenil. Je pa potrebno ob tem potrebno ugotoviti tudi to katero kolektivno pogodbo je treba še uporabljati, če sploh katero. Dejstvo je, da vsi delodajalci nimajo panožnih kolektivnih pogodb, ki bi jih zavezovale. Osnovni princip izhajajoč iz Zakona o kolektivnih pogodbah namreč določa, da posamezna kolektivna pogodba zavezuje le tistega delodajalca, ki je član

delodajalske asociacije, ki je sklenila posamezno kolektivno pogodbo, ob tem pa mora biti glavna dejavnost delodajalca ena od tistih, ki je opredeljena v stvarni veljavnosti te kolektivne pogodbe. V kolikor pa posamezna kolektivna pogodba pridobi status razširjene veljavnosti, pa velja za vse delodajalce, ki kot svojo glavno dejavnost opravljajo kako od dejavnosti, ki jo »pokriva« stvarna veljavnost te kolektivne pogodbe in to ne glede na to ali je delodajalec član delodajalske asociacije, ki je sklenila konkretno kolektivno pogodbo ali pa ni član. Pri kriteriju, ki je določen v zakonu in morda z enako vsebino povzet tudi v kolektivni pogodbi, seveda velja, da se pri konkretni odmeri ne podvaja, ampak uporabi le enkrat in to tistega, ki prinaša več dopusta.

Na OZS smo zaradi prenehanja veljavnosti KPOP pripravili vzorec Pravidnika o delovnih razmerjih, v katerem smo primarno izhajali iz nivoja pravic, ki jih je prej poznala KPOP in v tem sklopu smo na tak način opredelili tudi kriterije in merila ter njih obseg pri določitvi letnega dopusta.

Člani OZS s poravnano članarino lahko na spletnih straneh Svetovalnega in izobraževalnega centra OZS brezplačno pridobijo vzorec obvestila o odmeri letnega dopusta, ki je pripravljen na podlagi ZDR-1 in pa določb pravilnika. Tisti delodajalci, ki pri svojem delu uporabljate morda kako drugo kolektivno pogodbo, lahko ta vzorec uporabite kot izhodišče in si ga smiselno prilagodite za uporabo meril in kriterijev iz za vas zavezujoče kolektivne pogodbe.

Spreglek te pisne obvestilne dolžnosti delodajalca o odmeri letnega dopusta pomeni kršitev ZDR-1, zaradi česar delodajalca lahko doleti dokaj visoka globa, predvidena v 217.b členu ZDR-1 (prej je to bil 219. člen), in sicer v višini od 750 do 2.000 € za delodajalca-pravno osebo, kot tudi za s. p.-ja oziroma posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost. Z globo od 100 do 800 € se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca pravne osebe. Za manjšega delodajalca, za katerega se smatra tisti delodajalec, ki zaposluje 10 ali manj delavcev (ne glede na svojo statusno obliko) grozi sicer manjša, toda še vedno (pre)visoka globa, v višini od 200 do 1000 €.

Glede na vse navedeno torej nikar ne preveč odlašati, saj je čas za izpolnitev zakonske obveznosti le še do 31. marca.

KREDITNA SHEMA

Za podporo delovanju podjetnikom, zasebnikom, d.o.o. - jem, društvom, kmetijam, dopolnilnim dejavnostim na kmetijah... so občine Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri ter **Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka** oblikovale poseben finančni sklad, imenovan **Kreditna shema**, ki deluje v okviru Razvojnega agencije Sora d.o.o. Le-ta vsako leto, v sodelovanju z izbrano banko, objavi javni razpis, na podlagi katerega se za omenjene ciljne skupine dodeljujejo ugodni krediti.

V okviru trenutno odprtega javnega razpisa se dodeljujejo **kreditni za obratna sredstva in investicije** preko Gorenjske banke d.d., Kranj.

Kreditni za obratna sredstva:

- namen: za financiranje tekočega poslovanja,
- rok vračila: do 36 mesecev,
- obrestna mera: 2,60 %, nominalno,
- minimalni znesek posamezne vloge za najem kredita: 5.000,00 EUR,
- maksimalni znesek posamezne vloge za najem kredita: ni omejen.

Kreditni za investicije:

- rok vračila: nad 36 mesecev do 120 mesecev,
- obrestna mera: 6 mesečni EURIBOR + 2,6 %,
- minimalni znesek posamezne vloge za najem kredita: 5.000,00 EUR,
- maksimalni znesek posamezne vloge za najem kredita: ni omejen.

Dodatne informacije: Razvojnega agencija Sora d.o.o., 04 50 60 220.

JAVNO POVABILO ZA DELODAJALCE ZA IZVEDBO PROGRAMA »PRILOŽNOST ZAME«

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje je dne 3.3.2023 objavil **Javno povabilo za delodajalce za izvedbo programa »Priložnost zame«**, za katerega je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti za obdobje 2023-2024 zagotovilo sredstva v višini 3,5 milijona evrov.

Ciljna skupina programa so osebe, prijavljene v evidenci brezposelnih oseb **neprekinjeno dve leti ali več**, prednost pri vključevanju bodo imele osebe starejše od 50 let in osebe, ki prejemajo denarno socialno pomoč. Program bo omogočil vključevanje dolgotrajno brezposelnih oseb v subvencionirano zaposlitev za **neprekinjeno obdobje vsaj 12 mesecev ali za nedoločen čas** s pomočjo subvencije za zaposlitev.

Vključene osebe se bodo v prvih štirih mesecih subvencionirane zaposlitve z namenom pridobitve dodatnih znanj, spretnosti in kompetenc 20 pedagoških ur interno in/ali zunanje usposabljalne ali izobraževalne. Zaželeno je pridobitev znanj s področij trajnostnega razvoja družbe oziroma zelenega gospodarstva, pravic in obveznosti delavcev v delovnem razmerju, digitalnih kompetenc ter drugih vsebin. V tem obdobju bodo **delodajalci morali vključeni osebi** kot pomoč pri uvajanju v samostojno delo na delovnem mestu **zagotavljati mentorja**.

Subvencija delodajalcem znaša **700 EUR na mesec** za zaposlitev s **polnim delovnim časom in se izplačuje 12 mesecev** (skupaj: 8.400 EUR). Za zaposlitev s krajšim delovnim časom, ki ne sme biti krajša od 20 ur na teden, se izplača sorazmerno nižjo subvencijo za osebe z izdano odločbo pristojnega organa.

Delodajalci lahko oddajo ponudbe na javno povabilo od vključno **8. marca 2023 do vključno 31. julija 2023** oziroma do razdelitve sredstev.

SKLAD SKLADOV SID BANKE DO KONCA LETA 2023 OZ. DO PORABE SREDSTEV MSP NUDI KREDITE IN POSOJILA

1. **Mikroposojila za MSP:** za pokrivanje stroškov in izdatkov vašega poslovnega procesa (plačila za nakup materiala, trgovskega blaga, plačila za storitve in stroški dela) ali pokrivanje naložb v opredmetena in neopredmetena osnovna sredstva, lahko pridobite **mikroposojilo za MSP** v znesku od 5.000€ do 25.000€, v kolikor ga namenite pokrivanju stroškov, ki so nastali največ 6 mesecev pred oddajo vloge za financiranje in največ 18 mesecev po odobritvi financiranja ter da se naložba ne izvaja v izključenem sektorju.

2. **Kreditni za MSP, kriti z jamstvom SID banke:** če potrebujete sredstva za naložbe v opredmetena osnovna sredstva (nabava ali najem) in neopredmetena sredstva ali kritje stroškov materiala, storitev, drobnega inventarja, trgovskega blaga in dela, ki vam jih zagotavlja tretja oseba, lahko oddate vlogo za **kredit za MSP, krit z jamstvom SID Banke** in pridobite od 30.000€ do 10.000.000€.
3. **Kreditni za raziskave, razvoj in inovacije za MSP kriti z jamstvom banke:** v kolikor načrtujete projekt s katerim boste povečali raznovrstnost ponudbe vašega podjetja, izboljšali obstoječe proizvode in storitve ali uvedli pomembne inovacije v proizvodnem procesu, lahko pridobite **kredit za krepitev raziskav, tehnološkega razvoja in inovacij** v višini od 10.000€ do 10.000.000€ z jamstvom SID banke.
4. **Posojila za financiranje naložb v razvoj, raziskave in inovacije (RRI):** za razvoj ali uvedbo novega oziroma izboljšanega produkta, procesa ali storitve, za izvedbo spremembe v proizvodnem procesu, izdelavo prototipov ipd. za povečanje raznovrstnosti proizvodnje v nove ali izboljšane proizvode, procese ali storitve, lahko pridobite **posojilo za financiranje naložb v RRI** v višini od 10.000€ do 10.000€.
5. **Posojila za financiranje projektov urbanega razvoja za podjetja (UR):** v kolikor ste pravna oseba, ki upravlja s stavbami in/ali javnimi površinami, lahko za projekte prenove ali novogradnje stanovanj, ki so rezultat urbane prenove s ciljem povečanja javnega stanovanjskega fonda, skladno z izkazanimi potrebami po posameznih mestnih občinah oz. za druge projekte, katerih namen je izvajanje posegov fizične prenove urbanih področij, ki so skladni s cilji TUS 11 mestnih občin, lahko pridobite **posojilo za financiranje projektov UR** v višini od 5.000.000€ do 7.000.000€.
6. **Lastniško in kvazi lastniško financiranje:** Mikro in mala podjetja, ki ste v začetni fazi razvoja in poslujejo najmanj 6 mesecev in največ 5 let od datuma registracije in vam primanjkuje lastniškega kapitala, ne izpolnjujete pa pogojev za bančno financiranje, lahko preko programa **Lastniško in kvazi lastniško financiranje** pridobite konvertibilno posojilo (fiksni znesek znaša 75.000€) ali naložbo v lastniški kapital (naložba znaša najmanj 100.000 in največ 600.000€).

Vir: Sklad skladov

MIKROKREDITI ZA OMILITEV POSLEDIC COVID-19 NA GOSPODARSTVO

Slovenski podjetniški portal je **razpisal nove mikrokredite za MSP**, ki bodo lahko hitro, enostavno, pod ugodnimi pogoji in brez stroškov **pridobila posojila v višini od 5.000 do največ 25.000 evro**. Pogoji za pridobitev kredita so vezani na posledice vpliva nalezljive bolezni covid-19 na poslovanje podjetij v letih 2019, 2020 in ali 2021.

Kot na svoji spletni strani navaja Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport, se lahko na razpis za pridobitev mikrokreditov v tem letu prijavi **mikro, mala in srednje velika podjetja** organizirana kot **samostojni podjetnik ali gospodarska družba ali zadruga, ki se ukvarjajo z gospodarsko dejavnostjo**. Ta podjetja morajo imeti zaposlenega **vsaj enega zaposlenega** za polni delovni čas. Prav tako je pogoj, da so ta podjetja **utrpela gospodarsko škodo zaradi epidemije covid-19**. Slednje se lahko kaže kot upad čistih prihodkov iz poslovanja za najmanj 10 % v letu 2020 ali 2021 glede na leto 2019. Slovenski podjetniški sklad ponuja mikrokredite pod ugodnimi pogoji:

- nižje zahteve po **zavarovanju** (osem menic podjetja),
- nižja **obrestna** mera (le na 37,5 % glavnice obračunan 6-mesečni EURIBOR + fiksni pribitek 0,8 %),
- **ročnost** kredita do 60 mesecev,
- možnost koriščenja **moratorija** do šest mesecev,
- kredit lahko krije do **100 %** vrednosti upravičenih stroškov projekta, a največ **25.000 evrov**,
- stroški odobritve in vodenja kredita se **ne zaračunavajo**.

Vloge podjetja oddajo elektronsko preko **ePortala na Slovenskem podjetniškem skladu**, v katerega se morajo prijaviti oz. registrirati.

Javni razpis ima dve odpiranji: **24. marec 2023 do 14. ure** in **24. april 2023 do 14. ure** oziroma je odprt **do porabe sredstev**.

Vir: MGTŠ

Nova TV oddaja za obrtnike in podjetnike

Vizionar

► **sobota 14.45 TV Slovenija 1**
 ponovitev: ► **ponedeljek 18.00 TV Slovenija 2**
 ► **sobota 20.00 TV Maribor**
 ponovitev: ► **ponedeljek 18.25 TV Maribor**

FINANČNE OBVEZNOSTI

1. ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. **Podatke o plačani/neplačani članarini dobite na naši zbornici.**
2. MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023: 1.203,36 EUR
3. NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU: Za izplačila od 1. 3. 2022 do 28. 2. 2023 znaša najnižja osnova 1.181,75 EUR; od 1. 3. 2023 do 29. 2. 2024 znaša **1.214,35 EUR.**
4. PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:
 - prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: 41,04 EUR (velja od 1. 4. 2022 dalje)
 - prispevek za zdravstveno zavarovanje: **42,91 EUR** (velja od 1. 1. 2023 dalje!!!)
5. DELO UPOKOJENCEV: najnižja bruto urna postavka od 1. 3. 2023 znaša 6,92 EUR, višina dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo pa v seštevku v koledarskem letu 2023 ne sme presegati 10.346,52 EUR.
6. DELO ŠTUDENTOV: minimalna urna postavka od 21. 1. 2023 dalje znaša 6,92 EUR.
7. NOVE VIŠINE VAJENIŠKIH NAGRAD: od 1. 3. 2023 dalje znašajo za 1. letnik 291,48 EUR, za 2. letnik 349,78 EUR, za 3. letnik pa 466,37 EUR.

MINIMALNA PLAČA NI ENAKA NAJNIŽJI OSNOVI ZA OBRAČUN PRISPEVKOV

"Zakaj se prispevki za socialno zavarovanje delavcev obračunajo od višje zavarovalne osnove in ne minimalne plače?" je pogosto vprašanje delodajalcev. Zakon o minimalni plači (ZMinP) določa, da je delavec, ki pri delodajalcu v Republiki Sloveniji dela poln delovni čas, upravičen do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače. Dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, se ne vštevajo v znesek minimalne plače. Če delavčeva osnovna plača (skupaj z dohodki, ki se lahko vštevajo v minimalno plačo) ne dosega zneska minimalne plače, delodajalec obračuna in delavcu tudi izplača razliko do minimalne plače.

Minimalna plača v letu 2023 znaša 1.203,36 eura. Minimalna plača ni osnova za obračun prispevkov od plače in nadomestil plače!

Najnižja zavarovalna osnova za obračun prispevkov za socialno varnost od leta 2021 dalje znaša 60% zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Republiki Sloveniji, preračunane na mesec. Pri plači izplačani v januarju in februarju tekočega leta se upošteva znesek povprečne letne plače zaposlenih v RS za predpreteklo leto, kar pomeni, da najnižja zavarovalna osnova za to obdobje leta 2023 znaša 1.181,75 eura.

Za izplačila od 1. 3. 2023 do 29. 2. 2024 znaša najnižja osnova za plačilo prispevkov 1.214,35 eur.

Osnova za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju je plača oziroma nadomestilo plače ter vsi drugi prejemki na podlagi delovnega razmerja, vključno z bonitetami ter povračili stroškov v zvezi z delom, če se vštevajo v davčno osnovo.

Če osnova za plačilo prispevkov zaposlenega ne dosega najnižje zavarovalne osnove, se prispevki obračunajo od najnižje zavarovalne osnove, pri čemer delodajalec bremeni tudi prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje delojemalca (15,5%) in zdravstveno zavarovanje delojemalca (6,36%) od razlike do najnižje zavarovalne osnove.

Že uporabljate naš spletni pripomoček (<https://www.svetovanje.si/svetovanje/izracuni>)? Preizkusite ga.

SPREMEMBA PRI PLAČEVANJU PRISPEVKOV OD 1. 1. 2023!

Od letos sta poenotena roka za plačevanje prispevkov za socialno varnost in predhodne akontacije dohodnine. Doslej je veljalo, da je treba predhodno akontacijo dohodnine plačati do 10. v mesecu, prispevke za socialno varnost pa do 20. v mesecu. Od letos sta roka poenotena, in sicer je treba naštetih obveznosti plačati do 20. v mesecu.

Kaj to pomeni? Da lahko vse plačate z enim plačilom!

Kako? FURS pojasni: Z e-računom za plačilo obveznih dajatev z enim plačilom plačate obvezne dajatve, obračunane z različnimi obračuni davka, ki zapadejo v plačilo istočasno in so prihodek različnih blagajn javnega financiranja (na primer prispevki za socialno varnost in predhodna akontacija dohodnine). E-račun, ki ga boste prejeli v spletno banko nekaj dni pred iztekom roka za plačilo, bo vseboval vse podatke potrebne za izvršitev plačila, zato vam podatkov ne bo več treba vnašati v plačilni nalog. Prav tako se zmanjša tveganje, da bi pozabili plačati davčne obveznosti.

Kaj morate narediti? Prijavo na prejem e-računa za plačilo obveznih dajatev je treba oddati v spletni banki. Prijavo se lahko odda kadarkoli, na Fursu pa priporočajo, da jo oddate do konca meseca, saj bo tako prvi e-račun izdan že za plačilo obveznosti, ki zapadejo v naslednjem mesecu. E-račun je v spletno banko zavezanca poslan praviloma najkasneje tri dni pred iztekom roka za plačilo obveznosti, za izvršitev plačila pa je treba v spletni banki še potrditi plačilni nalog.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - FEBRUAR 2023

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
				1.214,35	7.083,72
2.023,92					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			188,22	1.097,98
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			107,47	626,91
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	295,69	1.724,89
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			77,23	450,52
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			79,66	464,69
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			6,44	37,54
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	163,33	952,75
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,21	7,08
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,21	7,08
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,42	14,16
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,7	9,92
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,73	4,25
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,43	14,17
Skupaj drugi prisp.				4,85	28,33
PRISPEVKI SKUPAJ				463,87	2.705,97

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - FEBRUAR 2023

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
				1.821,53	7.083,72
2.023,92					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			282,34	1.097,98
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			161,21	626,91
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	443,55	1.724,89
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			115,85	450,52
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			119,49	464,69
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			9,65	37,54
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	244,99	952,75
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,82	7,08
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,82	7,08
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,64	14,16
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,55	9,92
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			1,09	4,25
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,64	14,17
Skupaj drugi prisp.				7,28	28,33
PRISPEVKI SKUPAJ				695,82	2.705,97

Aktualne novice s področja obrti in podjetništva lahko spremljate:

- na naši spletni strani,
- FB: www.facebook.com/OOZSkofjaLoka/ in
- na valovih Radia Sora vsak ponedeljek ob 11.30 uri - oddaja **Obrtno-podjetniški utrip**.

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200
F 04/ 50 60 202
W www.ooz-skofjaloka.si
E ooz.sk.loka@siol.net

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

OOZ Škofja Loka glasilo distribuira preko e-pošte na 700 e-naslovov.