



**OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA**

TISKOVINA
Poštnina plačana pri pošti
4220 Škofja Loka

iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/50 60 202 W www.ooz-skofjaloka.si E ooz.sk.loka@siol.net

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

marec, 2021

AKTUALNO

Čakanje na delo doma - v zahtevku je možnost povračila tudi za bruto II

Od 10. marca, lahko na portalu za delodajalce oddate zahtevek za povračilo nadomestila plače za začasno čakanje za februar. PKP8 je podaljšal ukrep čakanja na delo do 30. aprila 2021 z možnostjo 2x podaljšanja po en mesec. Delodajalcem, ki jim je od 1. februarja 2021 onemogočeno opravljanje dejavnosti pa omogoča 100 % bruto II povračilo nadomestila plače. Skladno s PKP8 velja od 1. 2. do 30. 4. 2021.

Upravičeni delodajalci:

- ki so bili registrirani najkasneje na dan 31. 12. 2020,
- ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2021 zaradi epidemije ali posledic epidemije upadli za več kot 20 % glede na leto 2019 oziroma 2020. Če niso poslovali v celotnem letu 2019, 2020 oziroma 2021, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki so se jim po njihovi oceni povprečni mesečni prihodki v letu 2021 zaradi epidemije ali posledic epidemije znižali za več kot 20 odstotkov glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019, 2020 oziroma 2021,
- humanitarne in invalidske organizacije, čeprav ne izpolnjujejo pogojev.

Niso upravičeni delodajalci:

- neposredni ali posredni uporabnik proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2020 višji od 70 odstotkov,
- delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost, ki spada v skupino K po standardni klasifikaciji dejavnosti in ima več kot 10 zaposlenih na dan 31. december 2020,
- tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije Evropske unije v Republiki Sloveniji.

Višina povračila:

Za določene dejavnosti, ki so z Odlokom še vedno onemogočene, je Vlada omogočila povračilo za čakanje na delu izplačanega 100% nadomestila (bruto II).

Navedeno pomeni, da se v primeru, da je opravljanje dejavnosti onemogočeno, hkrati pa so dovoljene izjeme (npr. osebni prevzem ali dostava hrane in pijače, prodaja zgolj B2B), še vedno šteje, da je delodajalcu opravljanje dejavnosti v polnem oziroma običajnem obsegu onemogočeno s predpisom in zato lahko za delavce, ki so zaposleni v tej dejavnosti in so na čakanju na delo, uveljavlja povračilo v višini bruto II.

Pri odločanju se ne bo upoštevala zgolj glavna dejavnost, ki jo delodajalec opravlja, temveč vse dejavnosti, pri čemer je pa pogoj, da je delavec v tej dejavnosti dejansko zaposlen in bi, če opravljanje dejavnosti s predpisom ne bi bilo onemogočeno, dejansko opravljal delo v tej dejavnosti. Navedeno npr. pomeni, da v kolikor delodajalec opravlja dejavnost gostinstva in trgovine, za delavce v trgovini povračila nadomestila plače v višini bruto II ne more uveljavljati, lahko pa za delavce, ki so zaposleni v dejavnosti gostinstva (če opravljanje dejavnosti trgovine ni onemogočeno s predpisom ali pa gre za trgovino z živili, opravljanje gostinske dejavnosti pa je).

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ) podaja pojasnila glede primerjave upada prihodkov: primerjava prihodkov v letu 2021 se bo opravila tako s prihodki v letu 2019, kot s prihodki v letu 2020. Pogoj upada prihodkov za več kot 20 % ne bo izpolnjen edino v primeru, če delodajalcu prihodki v letu 2021 ne bodo upadli v zahtevani višini v nobenem od primerjanih let. Če bodo torej delodajalcu prihodki v letu 2021 v primerjavi z letom 2019 upadli za več kot 20 %, v primerjavi z letom 2020 pa ne, ali obratno, bo pogoj upada prihodkov po citirani zakonski določbi kljub temu izpolnjen. Izpolnjen bo seveda tudi v primeru, če bodo delodajalcu prihodki v letu 2021 upadli za več kot 20 % tako v primerjavi z letom 2019 kot z letom 2020. Ta pogoj pa se ne ugotavlja po posameznih dejavnostih, ki jih zavezanec opravlja ali na ravni posamezne poslovne enote, temveč se upošteva poslovni subjekt kot celota.

Vračilo prejetih
upravičenj –
predložitev izjave

2

Subvencioniranje
minimalne plače v letu
2021 po PKP8

4

Obvestilo o odmeri
letnega dopusta

5

Spremembe pri
poročanju o odpadkih

8

Oddaja zahtevka za čakanje na delo za februar

Delež povračila glede na državne pomoči: **80 % ali 100 %**

Delno povračilo izplačanega nadomestila plače znaša 80 % nadomestila plače in je omejeno z višino povprečne mesečne plače v RS za oktober 2020: 1.821,44 EUR. V 80 % nadomestila plače, ki ga krije RS, so zajeti nadomestilo plače in prispevki za vsa socialna zavarovanja: **bruto I**

100 % povračilo nadomestila plače (bruto I) lahko uveljavljate:

- če iz naslova državnih pomoči po interventnih zakonih niste in ne boste presegli 1.800.000 EUR za posamezno podjetje **ali**
- če skupna pomoč ne presega:
 - ✓ 270.000 EUR za posamezno podjetje v sektorju ribištva in akvakulture,
 - ✓ 225.000 EUR za posamezno podjetje na področju primarne kmetijske proizvodnje.

Višina povračila zaradi prepovedi dejavnosti: bruto II

Če vam je bilo **v celoti ali delno** onemogočeno delovanje (opravljanje gospodarske dejavnosti), lahko zahtevate povračilo nadomestila plače skupaj s prispevki delodajalca: bruto II.

Prispevki delodajalca so praviloma 16,10 % od bruto I. **Če gre za razliko prispevkov do minimalne plače** ali katere druge izjeme pri obračunu prispevkov, je to največ 19,68 % od bruto I.

Vračilo prispevkov lahko zahtevate le za tiste dni, ko vam je bilo onemogočeno delovanje (po 44. členu ZDUOP) in le za tiste delavce, ki so zaposleni v dejavnostih, katerih delovanje je bilo z odloki onemogočeno.

Začasno je bilo prepovedano obratovanje vseh dejavnosti, ki ponujajo in prodajajo blago in storitve neposredno potrošnikom. **Termine postopnega odpiranja lahko preverite na spletni strani OOO Škofja Loka v prispevku Kaj smemo in kaj ne?**

Izpolnitev zahtevka za povračilo

V zahtevku navedete celotno obdobje, za katero uveljavljate povračilo.

Zneske bruto I in prispevke izračunate sami glede na dneve, ko delavci niso delali, in jih vnesete v okence pod točko Vnos podatkov o plači – bruto I.

Če vam je bilo onemogočeno opravljanje dejavnosti, jih vnesete pod točko Vnos prispevkov delodajalca – bruto II.

Na zahtevku boste glede na izbrani delež povračila nadomestila plač (80 % ali 100 %) in njegovo uveljavljanje podpisali ustrezno izjavo. PKP 8 vam omogoča uveljavljanje različnih deležev nadomestila glede na višino skupne državne pomoči.

Preglednico upravičene višine sredstev najdete na spletni strani: https://www.ess.gov.si/files/13979/Preglednica_upravicene_visine_sredstev.pdf.

Pravilnik o merilih sorazmernosti (avtorica: Jasmina Malnar Molek)

V UL RS št. 28/2021 z dne 26. 2. 2021 je bil objavljen Pravilnik o merilih sorazmernosti pri pogoju ugotavljanja znižanja prihodkov.

S Pravilnikom se določajo merila sorazmernosti pri ugotavljanju znižanja prihodkov po ZIUOOPE (PKP3), ZIUPDV (PKP4) in ZZUOOP (PKP5) pri ukrepih čakanja na delo in temeljni dohodek, pri čemer

se ne spreminja višina upada, prav tako Pravilnik ne prinaša novih meril za preračun upada.

OZS si prizadeva, da se drugačni kriteriji za preračun upada (upad prihodkov glede na povprečno število zaposlenih in upad prihodkov glede na vrednost opredmetenih osnovnih sredstev) vključijo v PKP9, z veljavnostjo od 13. 3. 2020 dalje.

Vračilo prejetih upravičenj – predložitev izjave

IZJAVA O VRAČILU PREJETIH UPRAVIČENJ (OPROŠČENI PRISPEVKI IN VRAČILO NADOMESTILA PLAČ)

Kdo?

1. Delodajalci, ki so za obdobje **od 13. 3. do 31. 5. 2020 uveljavili:**

- povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo iz podglavja 1.1 ZIUZEOP,
- oprostitev plačila prispevkov na podlagi 28. člena tega zakona v povezavi s povračilom nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo,

in so naknadno ugotovili, da ne izpolnjujejo pogoja upada prihodkov ali so od uveljavitve tega zakona (11. 4. 2020 dalje) v letu 2020 oz. za leto 2020 izplačali dobiček, izvedli nakup lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačali nagrade poslovodstvu oz. dele plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, vložijo izjavo z nazivom »Vračilo prejetih upravičenj (delodajalci).«

2. Delodajalci, ki so uveljavili **povračilo nadomestila plače na začasnem čakanju na delo po:**

- ZIUOOPE (za obdobje od 1. 6. do 30. 6. 2020),
- ZIUPDV (za obdobje od 1. 7. do 30. 9. 2020) in
- ZZUOOP (za obdobje od 1. 10. do 31. 1. 2021)

in so naknadno ugotovili, da ne izpolnjujejo pogoja upada prihodkov, vložijo izjavo z nazivom »Vračilo povračila nadomestila plač za začasno čakanje na delo.«

3. **Delodajalci, ki so za obdobje od 1. 2. do 30. 4. 2021** uveljavili povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo po ZDUOP in so naknadno ugotovili, da ne izpolnjujejo pogoja upada prihodkov ali so od 1. 2. 2021 dalje v letu 2021 oz. za leto 2021 izplačali dobiček, izvedli nakup lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačali nagrade poslovodstvu oz. dele plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, vložijo izjavo z nazivom »Vračilo povračila nadomestila plač za začasno čakanje na delo.«

Kdaj?

1. V primeru neizpolnjevanja pogoja upada prihodkov po ZIUZEOP najkasneje do roka za predložitev obračuna davka od dohodkov pravnih oseb za leto 2020 oziroma za obdobje, ki vključuje podatke za obdobje drugega polletja 2020, oziroma do roka za predložitev obračuna davka od dohodkov iz dejavnosti za leto 2020.

V primeru, da bo v letu 2020, ali po letu 2020 (od leta 2021 naprej) pri delodajalcu prišlo do izplačila dobička, nakupa lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačila nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu za leto 2020, nastane obveznost vračila.

2. V primeru neizpolnjevanja pogoja upada prihodkov kot so določeni v ZIUOOPE, ZIUPDV in ZZUOOP, najpozneje do roka za predložitev obračuna davka od dohodkov pravnih oseb za leto 2020 oziroma za obdobje, ki vključuje podatke za obdobje drugega polletja 2020, oziroma do roka za predložitev obračuna davka od dohodkov iz dejavnosti za leto 2020.

Za uveljavljena povračila, ki se nanašajo na obdobje od 1. januarja 2021, pa najpozneje do roka za predložitev obračuna davka od dohodkov pravnih oseb za leto 2021 oziroma za obdobje, ki vključuje podatke za obdobje drugega polletja 2021, oziroma do roka za predložitev obračuna davka od dohodkov iz dejavnosti za leto 2021 (89. člen ZIUPOP DVE).

3. V primeru neizpolnjevanja pogoja upada prihodkov kot so določeni v ZDUOP, najpozneje do roka za predložitev obračuna davka od dohodkov pravnih oseb za leto 2021 oziroma za obdobje, ki vključuje podatke za obdobje drugega polletja 2021, oziroma do roka za predložitev obračuna davka od dohodkov iz dejavnosti za leto 2021.

Če bo v letu 2021 od 1. 2. 2021 dalje, ali po letu 2021 pri delodajalcu prišlo do izplačila dobička, nakupa lastnih delnic ali lastnih poslovnih

deležev, izplačila nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu za leto 2021, nastane obveznost vračila.

Kje in kako?

Izjavo o vračilu prejetih upravičenj delodajalec odda elektronsko prek storitev elektronskega poslovanja FURS eDavki.

UKREP DELNEGA POVRAČILA NEKRITIH FIKSNIH STROŠKOV (NFS)

Načeloma bo do konca marca pripravljena izjava za vračilo NFS na eDavkih. Do takrat pa lahko upravičenci vložijo izjavo kot lastni dokument prek eDavkov.

Nov način izračuna upada prihodkov pri popoldanskem s.p.-ju (vir: FURS)

FURS je v začetku marca 2021 zaradi sprejetega Pravilnika o merilih sorazmernosti pri pogoju ugotavljanja znižanja prihodkov (Ur. l. RS 28/21) spremenil pojasnila pri V&O 46.s v publikaciji Pogosta V&O o ukrepih na davčnem področju za blažitev posledic koronavirusa.

Navajajo primer, ko je bil **popoldanski s.p.** ustanovljen 1. 1. 2019 in **spremenjen v redni s.p.** 1. 9. 2019. Do sedaj je veljalo, da je

podjetnik pričel poslovati s 1. 9. 2019, zato je seštel vse prihodke v 2019 in jih delil s 4.

Po **spremenjenem stališču FURS** pa sprememba popoldanskega v redni s.p. ne vpliva na način izračunavanja upada prihodkov. Podjetnik mora sešteti vse prihodke v 2019 in prišteti morebitna nadomestila za starševsko varstvo. Te prihodke nato primerja z metodološko enako izračunanimi prihodki v 2020.

Predlogi OZS k PKP9

OZS je na vlado naslovila 25 predlogov k PKP9. Izpostavljamo nekaj ključnih:

Povračilo stroškov za obvezna testiranja

Predlagamo, da se v celoti zagotovi sredstva za pokrivanje stroškov obveznega testiranja, in sicer do preklica epidemije. Prav tako predlagamo poenotenje cen testiranja različnih javnih zavodov po Sloveniji.

Regres za letni dopust za leto 2021 naj krije država

Zaradi epidemije COVID-19 je močno prizadeta likvidnost številnih slovenskih podjetij, ki le stežka zagotavljajo potrebna likvidna sredstva za stroške dela. Ker delodajalci nimajo likvidnostnih sredstev, naj regres za letni dopust za leto 2021 delavcem plača država.

Podaljšanje obstoječih moratorijev na kredite

Kmalu poteče moratorij na kredite, kar zbuja skrb zlasti tistim, ki jim je z odlokom še vedno prepovedano opravljanje dejavnosti (gostinstvo in turizem). Zato predlagamo sistemski ukrep, ki bi podaljšal moratorij za dodatnih 12 mesecev, če ne vsem, pa vsaj tistim, ki ne smejo opravljati dejavnost.

Ostali predlogi OZS so še, da bi bili do ukrepov pomoči upravičeni **vsi, razen davčnih dolžnikov pred 13. 3. 2020**. Predlagamo tudi, da se vse davčne dajatve in prispevki brezpogojno in brezobrestno odloži in da se s tem prav tako ne omeji upravičenosti do ukrepov pomoči. Delodajalcem naj se zaradi likvidnostnih težav omogoči **daljše obdobje za izplačilo odpravnine** oziroma/in

možnost obročnega odplačila. Pri kritju **fiksnih stroškov** pa predlagamo razširitev lestvice.

Ukrepi aktivne politike zaposlovanja in ukrepi pomoči po interventnih zakonih naj se **ne izključujejo**. Državna pomoč (čakanje na delo, subvencioniranje skrajšanega delovnega časa, višja sila in karantena) naj se povrne **direktno delavcu**, z namenom, da delodajalci ne zalagajo svojih sredstev in potem predlogo čakajo na povrnitev s strani države. Poleg tega predlagamo, da **tistim podjetjem, ki kljub epidemiji poslujejo uspešno, ne bi bilo treba vračati državne pomoči, ampak naj ta sredstva namenijo za razvoj podjetja in nagrade zaposlenim**.

Predlagamo tudi, da se najemnikom nepremičnin **v zasebni lasti** krije višje nadomestilo v sklopu mesečnih fiksnih stroškov ali pa se jim povrne celotno najemnino na podlagi dokazila o plačilu.

Gostincem naj se povrne nadomestilo za poslovno škodo na podlagi zapletov pri interpretaciji odlokov, ki se navezujejo na poslovanje gostincev v segmentu B2B. PKP9 naj gostincem povrne nadomestilo za poslovno škodo, ki jim je bila povzročena v času prepovedi opravljanja storitev v B2B segmentu. Zaradi napačnih interpretacij odlokov in navodil MGRT namreč gostinci v minulih petih mesecih niso poslovali s podjetji (B2B), čeprav bi lahko. Spomnimo, da je OZS konec februarja dobila prvo uradno pojasnilo s strani MGRT, da gostinci lahko v svojih lokalih strežejo hrano in pijačo zaposlenim v podjetjih, če gre za poslovanje med pravnimi osebami (B2B).

KAJ SMEMO IN KAJ NE?

Z namenom, da se omeji gibanje prebivalstva in zaradi zaježitve in obvladovanja epidemije COVID-19, prihaja do hitrega spreminjanja dejavnosti, ki jih je dovoljeno opravljati. **Trenutni odlok velja do vključno 19. marca 2021**. Priporočamo vam, da navodila spremljate na naši spletni strani www.ooz-skofjaloka.si v prispevku **Kaj smemo in kaj ne?** V njem ažurno objavljamo spremembe odloka in navodila prisotnih inštitucij.

Od 15. pa do vključno 19. marca 2021 se dodatno v vseh statističnih regijah **v celoti sprošča dejavnost gradbeništva**. Ta izjema se uvršča pod dejavnosti, ki so lahko **odprte brez testa za zaposlene**.

SUBVENCIONIRANJE MINIMALNE PLAČE V LETU 2021 PO PKP8

(avtorica: Mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

Država bo delodajalcem v letu 2021 zaradi dviga minimalne plače pomagala na dva načina. Za plačilo za delo od januarja do junija bodo ob izpolnjevanju pogojev dobili za vsakega delavca 50 EUR subvencije. Od julija do decembra pa bo minimalna osnova za obračun prispevkov enaka minimalni plači.

Zakon o dodatnih ukrepih za omilitve posledic COVID-19 (ZDUOP) pri institutu minimalne plače prinaša pomemben interventni ukrep subvencioniranja s strani države. Ukrep velja v letu 2021. Več o minimalni plači v letu 2021 in načinu obračuna minimalne plače, dodatkov in nadomestila plače lahko preberete v sestavku Minimalna plača v letu 2021 v reviji IKS 2/21.

PLAČILO ZA DELO OD JANUARJA DO JUNIJA

Delodajalec je upravičen do mesečne subvencije v velikosti 50 EUR za vsakega delavca, čigar plača za polni delovni čas (brez dodatkov, določenih z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, brez dela plače za delovno uspešnost in plačila za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi) ne presega 1.024,24 EUR. Delodajalec je do subvencije upravičen za plačilo za delo od 1. januarja do 30. junija 2021. Obračun plače ostaja nespremenjen.

Po Zakonu o minimalni plači (ZMinP) se vanjo ne všteta dodatki, določeni z zakoni, drugimi predpisi in s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi (2/3 ZMinP). Zato mora delodajalec te dodatke obračunati od osnovne plače delavca in jih prišteti k minimalni plači. Poleg tega je minimalna plača plačilo za delo, opravljeno v polnem delovnem času (2/2 ZMinP).

ZGLED 1 : Delavčeva osnovna plača je manjša od minimalne, dodatek pa je iz nje izvzet

Delavčeva osnovna plača po pogodbi o zaposlitvi znaša 1.000 EUR, pripada pa mu 15-odstotni dodatek za delovno dobo. Njegova mesečna plača je 1.174,24 EUR (24,24 EUR dodatka do minimalne plače in 150 EUR dodatka za delovno dobo). Zaposlen je pri delodajalcu v zasebnem sektorju. Ali je delodajalec upravičen do subvencije?

Da. Delodajalec dodatek za delovno dobo obračuna od osnovne plače, vendar ga mora prišteti k znesku minimalne plače. Gre za dodatek, ki ga določa 129. člen Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1), zato je iz minimalne plače izvzet (2/3 ZMinP). Ker delavčeva osnovna plača ne presega zneska minimalne plače in se dodatek za delovno dobo vanjo ne všteta, je delodajalec upravičen do subvencije. Delodajalec je upravičen do subvencije, če delavčeva osnovna plača skupaj z dodatki, ki se še vedno lahko všteta v minimalno plačo, ne presega 1.024,24 EUR.

ZGLED 2 : Delavčeva osnovna plača je manjša od minimalne, dodatek pa se vanjo všteta

Delavčeva osnovna plača po pogodbi o zaposlitvi znaša 1.000 EUR. Delavec ima v pogodbi o zaposlitvi določeno, da mu pripada dodatek za lojalnost, ki trenutno znaša 150 EUR. Drugih dodatkov nima. Delodajalec zavezuje Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (KPPTS). Ali je delodajalec upravičen do subvencije?

Ne. Dodatek za lojalnost je dodatek, ki ga ne ureja ZDR-1, noben drug predpis, niti KPPTS. Gre torej za dodatek, ki se všteta v minimalno plačo. Zaradi tega delodajalec ne izpolnjuje pogoja, da

njegova plača za polni delovni čas (ob upoštevanju dodatkov, ki so iz minimalne plače izvzeti) ne presega minimalne plače. Delodajalec je upravičen do subvencije le, če delavčeva osnovna plača skupaj z dodatki, ki se še vedno lahko všteta v minimalno plačo, ne presega 1.024,24 EUR.

Gre za ukrep, ki ga delodajalec lahko izkoristi, ni pa k temu obvezan. Za prejemnike subvencije, ki predstavlja državno pomoč, ZDUOP določa tudi omejitve. Te se nanašajo na odpuščanje iz poslovnega razloga ter izplačilo nagrad, dela plače za poslovno uspešnost poslovdstvu in druga izplačila.

Sorazmerni del subvencije

Če ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom ali opravi delo v krajšem delovnem času od polnega, ima delodajalec pravico do subvencije sorazmerno delovnemu času, za katerega je delavec sklenil pogodbo o zaposlitvi oziroma opravil delo (29/2 ZDUOP). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače (2/4 ZMinP).

ZDR-1 ureja dve obliki delovnega razmerja s krajšim delovnim časom. Do njega lahko pride po volji pogodbenih strank (dopolnilno delo, zaposlitev pri več delodajalcih in podobno). Druga oblika zaposlitve s krajšim delovnim časom pa se nanaša na posebne primere (v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju in predpisi o starševskem varstvu). V primeru zaposlitve s krajšim delovnim časom delodajalec obračuna in plača prispevke od sorazmernega dela minimalne osnove za obračun prispevkov.

Upravičeni delodajalci

Do subvencije so upravičeni vsi delodajalci, razen neposredni in posredni uporabniki proračuna RS in občinskih proračunov, tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije EU v RS. Do subvencije tudi niso upravičeni delodajalci za delavce, ki so pri njih zaposleni v programu javnih del (29/3 ZDUOP).

POSREDNI IN NEPOSREDNI UPORABNIKI PRORAČUNA

Neposredne in posredne uporabnike proračuna opredeljuje Zakon o javnih financah (ZJF) in Pravilnik o določitvi neposrednih in posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (odslej pravilnik).

Neposredni uporabniki so državni ter občinski organi in organizacije, vključno z občinsko upravo, ki so ustanovljeni z zakonom, občinskim odlokom ali drugim pravnim aktom (3/1/5 in 3/1/6 ZJF) in ožji deli občin, ki so pravne osebe (1/1 ZJF).

Posredni uporabniki so:

- pravne osebe, ki so v pravnoorganizacijski obliki organizirane kot javni zavod, javna agencija ali javni sklad,
- pravne osebe, katerih ustanovitelj in lastnik je država oziroma občine,
- pravne osebe, ki izvajajo javno službo, dejavnost v javnem interesu ali druge naloge, s katerimi se izvajajo javne funkcije,
- pravne osebe, ki sredstva za financiranje pridobivajo iz državnega ali občinskih proračunov, Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije ali Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije ter drugih virov,
- Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije ter Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije,
- javni zavodi, javne agencije ter javni skladi, katerih ustanovitelji so posredni uporabniki,
- samoupravne narodnostne skupnosti in

- Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije ter javni zavodi, katerih ustanovitelj je Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije. Kot posredni uporabnik državnega ali občinskega proračuna se ne šteje pravna oseba, ki je organizirana kot delniška družba, družba z omejeno odgovornostjo, javni gospodarski zavod ali v drugi pravnoorganizacijski obliki, čeprav ima v imenu podjetja besedo zavod, sklad ali agencija.

Uprava Republike Slovenije za javna plačila ima vzpostavljen spletni register proračunskih uporabnikov, ki omogoča neposredni dostop do poimenskega seznama vseh proračunskih uporabnikov.

Vračilo subvencije ob delitvi dobička, izplačilu nagrad poslovodstvu in v drugih primerih

Delodajalec, ki je uveljavil subvencijo, mora seznaniti Furs, če je od 5. februarja 2021 izplačal dobiček, kupil lastne delnice ali lastne poslovne deleže, izplačal nagrade poslovodstvu oziroma del plač za poslovno uspešnost poslovodstvu v letu 2021 oziroma za leto 2021. Prejeta sredstva mora vrniti po vročitvi odločbe skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva uveljavitve pravic iz tega zakona do dneva vračila.

Prepoved odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga

Delodajalec v obdobju prejemanja subvencije in še tri mesece po tem ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, za katere je prejel subvencijo. Tistim, za katere ne prejema subvencije, pa ne sme odpovedati pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov. Izjemoma lahko, če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred 5. februarjem 2021. Če bi delodajalec delavcu kljub omejitvam vseeno odpovedal pogodbo o zaposlitvi iz poslovnega razloga, odpoved ni nezakonita, je pa to kršitev, za katero je predpisana globa. Lahko pa delodajalec delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi iz vseh drugih odpovednih razlogov.

ZGLED 3: Prepoved odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga v obdobju zaradi subvencije

Delodajalec je za delavca dobil subvencijo minimalne plače za januar, februar in marec. Ali lahko delavca po prenehanju prejemanja subvencije odpusti iz poslovnega razloga?

Zaradi prejemanja subvencije delodajalec delavcu, za katerega je subvencijo dobil, **še tri mesece po tem** ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga. To pomeni, da mu iz tega razloga lahko odpove pogodbo šele od 1. julija 2021. Kot obdobje prejemanja subvencije se šteje obdobje plačila za delo, za katero je delodajalec subvencijo prejel. Pri tem ni pomembno, kdaj bo delodajalcu dejansko izplačana. Lahko pa delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi iz vseh drugih odpovednih razlogov.

DO KONCA MARCA 2021 JE TREBA DELAVCE PISNO OBVESTITI O ODMERI LETNEGA DOPUSTA (avtor: Dušan Bavec)

Obveznost delodajalcev, ki velja od aprila 2013 in izhaja iz 2. odst. 160. člena Zakona o delovnih razmerjih oz. ZDR-1, da je potrebno zaposlene **najkasneje do konca meseca marca pisno obvestiti o odmeri letnega dopusta** za tekoče koledarsko leto, je delodajalcem že dobro prišla v navado, pa vendarle ni odveč o tem še enkrat zapisati par pojasnil, še posebej zato, da ne bi kakega delodajalca po nepotrebnem doletela globa.

Delodajalec lahko to stori na klasičen način v pisni obliki in z osebno vročitvijo obvestila zaposlenemu, lahko pa ga obvesti tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, **če takšno uporabo zagotavlja in nalaga delodajalec.**

Vloga

Za pridobitev subvencije mora delodajalec prek Fursovega informacijskega sistema predložiti izjavo, da je zaposlenemu obračunal in izplačal plačo, ter napisati podatke, iz katerih izhaja upravičenost do subvencije. Rok za vložitev vloge je najpozneje do konca meseca za subvencijo za pretekli mesec, vendar najpozneje do konca julija 2021. Furs izplača subvencijo najpozneje do 20. v mesecu, ki sledi mesecu oddaje izjave. Za pravilnost izjave delodajalec kazensko in materialno odgovarja. Med pogoji ob vložitvi vloge ni zahtevano, da mora imeti vlagatelj poravnane vse davčne in nedavčne obveznosti.

Nadzor v zvezi z uveljavljanjem pravice delodajalca do subvencije izvaja Furs, ki ima pravico neposredno od delodajalca pridobiti dokazila in listine, potrebne za nadzor upravičenosti do subvencije.

PLAČILO ZA DELO OD JULIJA DO DECEMBRA

Znesek minimalne plače ni osnova za obračun socialnih prispevkov. Ta od leta 2021 znaša 60 % povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec (144. člen Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju³ – ZPIZ-2). Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače manjše od minimalne osnove za obračun prispevkov, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki. Posebnost pa je v tem, da od te razlike delavčev prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter za zdravstveno zavarovanje plača delodajalec (152. člen ZPIZ-2 in 50. člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju).

Za vsa izplačila od 1. januarja do vključno 28. februarja se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, preračunane na mesec. Za to obdobje v letu 2021 znaša 1.052,30 EUR. Za izplačila od 1. marca pa se uporablja znesek povprečne plače preteklega leta, preračunane na mesec.

Ne glede na to se bo za izplačila plač od julija do decembra 2021 uporabljala osnova za obračun prispevkov, ki bo enaka minimalni plači (1.024,24 EUR).

Do tega ukrepa so upravičeni vsi delodajalci. V primeru njegovega uveljavljanja ZDUOP ni določil omejitev glede odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga. Enako velja glede izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, razen če je delodajalec prejel subvencijo za plačilo za delo od januarja do junija 2021 in zaradi tega omenjene prepovedi iz tega obdobja segajo še v obdobje od julija do decembra 2021. Tako ni razloga, da delodajalec ne bi uveljavil vsaj tega dela ukrepa. Ali bo tudi prvi del (januar-junij), je prepuščeno odločitvi delodajalca, saj prinaša pomembne omejitve.



Seveda tozadevni presečni datum 31. marec ne velja za tiste primere, ko delavca zaposlimo po tem datumu. V takšnem primeru predlagamo odmero sorazmernega dopusta za tekoče leto že v sami pogodbi o zaposlitvi ali pa s posebnim pisnim obvestilom in to čimhitreje po nastopu dela. Pri pogodbah o zaposlitvi za določen čas je obvezna sestavina pogodbe tudi način izrabe letnega dopusta, zato naj se predvideni datum izrabe dopusta opredeli že v sami pogodbi o zaposlitvi. Vsekakor bi moral biti dopust izrabljen že pred iztekom takšne pogodbe. Zagotovo gre za napačno postopanje, ki se sem ter tja v praksi še vedno kdaj zgodi, če se delavcu zaradi neizrabljenega dopusta pred iztekom časa, pogodbo o zaposlitvi podaljša z namenom izrabe dopusta.

Zakonski kriteriji in merila za odmero letnega dopusta so popolnoma enaki kot v lanskem letu, saj se v tem času ZDR-1 ni spremenil, je pa potrebno ob tem **ugotoviti katero kolektivno pogodbo je treba še uporabljati, če sploh**. Pri kriteriju, ki je določen v zakonu in morda z enako vsebino povzet tudi v kolektivni pogodbi, seveda velja, da se pri konkretni odmeri ne podvaja, ampak uporabi le enkrat.

Na OZS smo zaradi prenehanja veljavnosti KPOP pripravili **vzorec Pravilnika o delovnih razmerjih**, v katerem smo primarno izhajali iz nivoja pravic, ki jih je prej poznala KPOP in v tem sklopu smo na tak način opredelili tudi kriterije in merila ter njih obseg pri določitvi letnega dopusta.

Člani OZS s poravnano članarino lahko na spletnih straneh Svetovalnega in izobraževalnega centra OZS **brezplačno** pridobijo vzorec obvestila o odmeri letnega dopusta, ki je pripravljen na podlagi ZDR-1 in pa določb pravilnika. Vzorec takšnega obvestila o odmeri letnega dopusta lahko naročijo tudi nečlani po ceni 20 evrov (brez DDV). E-naročilo oz. e-nakup se lahko opravi preko spletne strani <https://www.svetovanje.si/svetovanje/vzorci>.

Tisti delodajalci, ki pri svojem delu uporabljate morda kako drugo kolektivno pogodbo, lahko ta **vzorec uporabite kot izhodišče** in si ga smiselno prilagodite za uporabo meril in kriterijev iz za vas zavezujoče kolektivne pogodbe.

Spreglek te pisne obvestilne dolžnosti delodajalca o odmeri letnega dopusta pomeni kršitev ZDR-1, zaradi česar delodajalca lahko doleti dokaj **visoka globa**, predvidena v 217.b členu ZDR-1 (prej je to bil 219. člen), in sicer v višini od 750 do 2.000 € za delodajalca-pravno osebo, kot tudi za s. p.-ja oziroma posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost. Z globo od 100 do 800 € se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca pravne osebe. Za manjšega delodajalca, za katerega se smatra tisti delodajalec, ki zaposluje 10 ali manj delavcev (ne glede na svojo statusno obliko) grozi sicer manjša, toda še vedno (pre)visoka globa, v višini od 200 do 1.000 €.

IZOBRAŽEVANJA

USPOSABLJANJE VOZNIKOV – KODA 95

OOZ Škofja Loka vsako leto v sodelovanju z OZS pripravi usposabljanje za voznike - koda 95. Zaradi preprečevanja širjenja korona virusa smo bili v lanskem letu prisiljeni odpovedati redna usposabljanja. Prav tako odpovedujemo tudi napovedano usposabljanje v soboto, 20. marca 2021.

Če bodo razmere dopuščale, bomo usposabljanje voznikov po programu 2020 in 2021 skušali izvesti v Škofji Loki.



Okvirni spomladanski termini:

- 15.5.2021 – sobota (2020/2021)
- 26.6.2021 – sobota (2020/2021)
- 3.7.2021 – sobota (2020/2021)

Okvirni jesenski termini:

- 25.9.2021 – sobota (2020/2021)
- 9.10.2021 – sobota (2020/2021)
- 13.11.2021 – sobota (2020/2021)

O točnem terminu usposabljanja in vrsti programa (za leto 2020 ali leto 2021) vas bomo obvestili preko spletne strani in preko mesečnih obvestil Informator. Za dodatne informacije pa nas lahko kontaktirate 04 50 60 200 oz. ooz.sk.loka@siol.net.

Webinar: KAJ MORAJO VEDETI NASLEDNIKI ZA UČINKOVIT PREVZEM DRUŽINSKEGA PODJETJA?

Na **Inštitutu MOST** so se odločili za izvedbo novega online predavanja, ki bo nadgradnja novemberskega. Konec novembra so uspešno izvedli online predavanje na temo prenos družinskega podjetja. Februarsko predavanje pa je bilo namenjeno naslednikom.

Webinar na temo: **Kaj morajo vedeti nasledniki za učinkovit prevzem družinskega podjetja?** je izvedel Inštitut Most, ob tem pa je nastal posnetek, ki vam je **brezplačno** na voljo na povezavi <https://most-institut.com/25-2-kaj-morajo-vedeti-nasledniki>

Webinar RAZVOJNE AGENCIJE SORA (RAS) – Kako z gverila marketingom osvojiti kupce?

RAS v okviru projekta Spodbujanje podjetništva na Loškem vabi na delavnico z naslovom **»Kako z gverila marketingom osvojiti kupce?«**. Delavnica bo potekala **v sredo, 7. aprila 2021, od 17.00 do 19.15 ure**, preko videokonferenčne platforme Zoom. Na delavnici boste spoznali načine, kako uspešno izpeljati gverila marketing, pogledali primere uspešnih gverila akcij in se naučili kako prepoznati priložnost za gverila marketing. Delavnico bo vodila Manca Šalehar, vodja marketinga pri podjetju Wolt. Več informacij o delavnici najdete na prenovljeni spletni strani Razvojne agencije Sora <https://www.ra-sora.si/novice-in-dogodki/>

Na voljo še milijon brezplačnih zaščitnih mask!

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) bo v imenu Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (MGRT) samozaposlenim in mikro podjetjem z 1 do 4 zaposlenimi razdelila **še milijon brezplačnih zaščitnih mask**. **Poziv bo odprt do razdelitve vseh mask!**

Kmalu se bodo sprostile vse dejavnosti, tudi v turizmu in gostinstvu, zato bo potreba po maskah še toliko večja. Na razpis se lahko prijavijo tudi tisti, ki so maske prejeli že v okviru prvega poziva novembra lani. Maske bodo prijaviteljem, tako članom kot nečlanom OZS, na voljo na območnih obrtno-podjetniških zbornicah po vsej Sloveniji.

OZS je v imenu MGRT v okviru drugega poziva že razdelila 4 milijone od 5 milijonov zaščitnih mask s ciljem preprečitve širjenja okužbe s COVID-19. Zaščitne maske lahko prejmejo samozaposleni ter mikro podjetja z enim do največ štirimi zaposlenimi. Javni poziv je objavljen na spletni strani www.ozs.si/maske. Na poziv se lahko prijavijo tisti, ki izpolnjujejo pogoje, določene v javnem pozivu.

FINANČNE SPODBUDE, RAZPISI, POZIVI...

Ugodni kratkoročni krediti za člane OOO Škofja Loka

OOO Škofja Loka v sodelovanju z NLB d.d. spodbuja razvoj svojih članov. S subvencioniranjem obrestne mere s strani OOO Škofja Loka in dodatnim znižanjem s strani bank, znaša obrestna mera za kreditojemalca le 0,85%. Gre za možnost ugodnega najema kratkoročnega kredita za druge potrebe v gibljivih sredstvih s subvencionirano obrestno mero, ki je namenjen premostitvi

likvidnostnih težav pri poslovanju. Kreditni potencial je omejen in je na razpolago do porabe sredstev. Vsi kreditojemalci so dolžni v celotnem obdobju vračila kratkoročnega kredita redno plačevati članarino zbornici tudi v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti.

Sredstva so trenutno na razpolago le pri NLB d. d. Ljubljana.

Vrsta naložbe	Kratkoročni kredit 12 mesecev	
Namen naložbe	za gibljiva sredstva	
Znesek kredita	max. 10.000 EUR/leto	
Možnost pridobitve kredita	pogoji bank, plačana članarina OOO Škofja Loka, podpis izjave o članstvu v OOO Škofja Loka do konca leta 2020	
NLB d.d. Ljubljana		
1.	Obrestna mera	0,85%, letno, nespremenljiva
2.	Zavarovanje	v skladu s politiko banke
3.	Obračunavanje obresti	mesečno, na način v skladu z vsakokrat veljavnim sklepom o obrestnih merah Nove Ljubljanske banke
4.	Datum plačila obresti	mesečno
5.	Odplačilo glavnice	dvanajst mesečnih obrokov
6.	Črpanje kredita	nakazilo na poslovni račun
7.	Nadomestilo	po veljavnem ceniku banke
8.	Vloge sprejema	NLB d.d., Koroška cesta 2, Kranj tel.: 04/ 2874-150

Ugodni kratkoročni in dolgoročni krediti v okviru Kreditne sheme

V okviru Kreditne sheme, v katero svoja finančna sredstva združujejo občine Gorenja vas-Poljane, Škofja Loka, Železniki in Žiri ter **OOO Škofja Loka**, je bil 15. 6. 2020 objavljen NOV razpis, v okviru katerega je podjetjem in tistim, ki opravljajo dopolnilno dejavnost na kmetijah, omogočeno ugodno kreditiranje njihove dejavnosti.

Dolgoročni krediti se v okviru razpisa dodeljujejo za obdobje do 10-ih let, po obrestni meri 6 mesečni EURIBOR + 2,50 %. Pridobite jih lahko za:

- nakup stavbnega zemljišča in njegovo komunalno opremo,
- nakup, graditev in adaptacijo poslovnih prostorov ter
- nakup opreme in kmetijske mehanizacije.

Posamezen posilec lahko v koledarskem letu pridobi največ 100.000,00 EUR dolgoročnega kredita.

Prav tako so v okviru Kreditne sheme na voljo sredstva za kratkoročne kredite, za financiranje tekočega poslovanja. Do vrednosti 50.000,00 EUR jih lahko za obdobje do 1-ega leta pridobite po obrestni meri 2,50%, nominalno.

Dodatne informacije: Razvojna agencija Sora d.o.o., Poljanska c. 2, Škofja Loka, tel. št. 04 50 60 220, e-mail: info@ra-sora.si

Aktualne subvencije za zaposlitev v letu 2021

ZRSZ omogoča tudi v letu 2021 subvencije za zaposlitev različnih skupin brezposelnih. Pogoje preverite na spletni strani ZRSZ <https://www.ess.gov.si/delodajalci> Prijavite se lahko na javna povabila:

- Zaposli.me,
- Trajno zaposlovanje mladih, ki znova omogoča tudi vključevanje brezposelnih mladih iz vzhodne Slovenije,
- Zelena delovna mesta,
- Spodbude za zaposlovanje v učnih delavnicah
- Javna dela 2021
- Javna dela za omilitev posledic epidemije
- Delovni preizkus 2020/2021
- Usposabljam.se 2020/2021

POMEMBNE SPREMEMBE PRI POROČANJU O ODPADKIH

Tokrat dobra novica! Agencija Republike Slovenije za okolje (ARSO) je na svoji spletni strani objavila novico, da **morajo poročati le tisti izvorni povzročitelji, pri katerih so bili v letu 2020 preseženi vsi trije pogoji (zaposlovali ste 10 oseb ali več, nastalo vam je 10 ton odpadkov ali več, nastalo vam je 5 kg nevarnih odpadkov ali več). Ne pozabite pa poročati o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo, če ste zavezanec.**

Če torej ne izpolnujete vseh treh pogojev, to navodilo pomeni, da vam ni potrebno poročati za leto 2020! Če torej izpolnujete le dva pogoja (npr. imate več kot 10 ton odpadkov in imate tudi več kot 5 kg nevarnih odpadkov, ne zaposlujete pa 10 ljudi) vam ni potrebno poročati! To pa ne pomeni, da smete opustiti vsa ravnanja in evidence, ki so povezana z odpadki. Navedeno preprosto pomeni, da je upoštevana pripomba OZS, da je nesmiselno večkratno poročanje o enem odpadku - saj o odpadkih vsekakor poročajo osebe, ki ravnaajo z odpadki (bodisi zbiralci, predelovalci, ipd.), torej tisti, ki so jim odpadki oddani.

Tisti izvorni povzročitelji odpadkov, ki pa presegate vse tri pogoje, torej ste zaposlovali 10 oseb ali več IN je pri vas nastalo vsaj 10 ton odpadkov IN vsaj 5 kg nevarnih odpadkov, pa **morate** v skladu z 29. členom Uredbe o odpadkih (Uradni list RS, št. 37/15, 69/15 in

129/20) **najkasneje do 31. 3. 2021 oddati poročila o nastalih odpadkih in ravnanju z njimi za leto 2020.** Obrazec za poročanje v obliki Excelove datoteke z imenom "Verzije V0 letnih poročil o nastajanju odpadkov v proizvodnih in storitvenih dejavnostih za leto 2020" najdete na spletni strani ARSO (Odpadki - poročila in publikacije). V datoteki so že izpolnjeni podatki o oddanih odpadkih, ki temeljijo na poročanju oseb, ki ste jim odpadke oddajali skozi celo leto. V že izpolnjeni verziji V0 poiščite vaše podatke in preverite če so pravilni. Če so pravilni, potrdite pravilnost podatkov tako, da pošljete mail na e-naslov: odpadki.arso@gov.si v katerem obvezno navedite tudi svojo matično ali davčno številko podjetja. V takem primeru ste svoje letno poročanje zaključili.

Če pa se predizpolnjeni podatki ne ujemajo z vašimi, če torej niso pravilni, pa ste dolžni poročati. To storite tako, da s podatki iz vaših lastnih evidenc izpolnite oz. jih zapišete v objavljeni obrazec "ODP-nastajanje 2020 (Excel) za koledarsko leto 2020" in ga oddajte na odpadki.arso@gov.si

Če ste zavezanec za poročanje o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo, pa obrazce najdete na spletni strani ARSO – Varstvo okolja – Odpadki – Obrazci, kjer najdete tudi navodilo za izpolnjevanje letnega poročila.

Aktualne novice s področja obrti in podjetništva lahko spremljate:

- na naši spletni strani www.ooz-skofjaloka.si,
- FB: www.facebook.com/OOZSkofjaLoka/ in
- na valovih Radia Sora vsak ponedeljek ob 11.30 uri - oddaja **Obrtno-podjetniški utrip.**



MEJNI UKREPI ZA DRŽAVLJANE SLOVENIJE V POSAMEZNIH DRŽAVAH

V kolikor potujete izven Slovenije (zasebno ali poslovno), vam bodo vsekakor koristile informacije o ukrepih, ki jih izvajajo posamezne države!

Mejne ukrepe za državljane Slovenije najdete na: <https://www.gov.si/assets/ministrstva/MZZ/Dokumenti/konzularne-zadeve/oddelek-za-varstvo-interesov-slovencev/Preglednica-informacij-po-drzavah.pdf> Izberite državo in kliknite na informacije, ki jih želite.

FINANČNE OBVEZNOSTI

ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik.

MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2021 – 31. 12. 2021: **1.024,24 EUR**

NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU

Za izplačila **od 1. 3. 2021 do 30. 6. 2021 in od 1. 1. 2022 do 28. 2. 2022** znaša najnižja osnova za plačilo prispevkov **1.113,72 EUR**. Za izplačila **od 1. 7. 2021 do 31. 12. 2021** znaša najnižja osnova **1.024,24 EUR**.

PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:

- prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: 36,56 EUR (velja od 1. 4. 2020 do 31. 3. 2021!)
- prispevek za zdravstveno zavarovanje: 38,61 EUR (velja od 1. 1. 2021!)

DELO UPOKOJENCEV IN ŠTUDENTOV:

- začasno in občasno delo upokojencev (od 1. 3. 2021 do 28. 2. 2022): minimalna urna postavka znaša 5,50 EUR, maksimalni bruto dohodek znaša 8.235,53 EUR;
- študentsko delo (od 19. 2. 2021 dalje): minimalna bruto urna postavka znaša 5,89 EUR

TABELE S PRISPEVKI OBJAVLJAMO NA NAŠI SPLETNI STRANI!

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200
F 04/ 50 60 202
W www.ooz-skofjaloka.si
E ooz.sk.loka@siol.net

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOO Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOO Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

OOZ Škofja Loka.: naklada 100 izvodov: dodatna distribucija preko e-pošte: poslano na 700 e-naslovov