



OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

TISKOVINA
Poština plačana pri pošti
4220 Škofja Loka

*i*NFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/ 50 60 202 W www.ooz-skofjaloka.si E ooz.sk.loka@siol.net

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

marec, 2020

OBVESTILO O ODPOVEDI IZOBRAŽEVANJ IN DOGODKOV

Zaradi širjenja bolezni COVID-19, ki jo povzroča korona virus, vas obveščamo, da smo na podlagi prejetih priporočil sprejeli odločitev, da v skrbi za zdravje do nadaljnjega odpovemo izobraževanja in dogodke na OOZ Škofja Loka.

Tako trenutno odpovedujemo:

- 3. sejo Skupščine OOZ Škofja Loka (napovedano za 12.3.)
- seminar na temo e-mail marketinga (napovedano za 17.3.)
- usposabljanje voznikov (napovedano za 21.3.)
- srečanje kuharskega mojstra Uroša Štefelina z gostinskimi ponudniki ter ponudniki lokalnih živil na Škofjeloškem (napovedano za 23.3.)
- delavnico na temo e-mail marketinga (napovedana za 30.3.)
- izlet Šarganska osmica (napovedan za termin 2.-5.4.)

Vse aktivnosti bomo izvedli v novih terminih, ko bodo le-ti znani, o čemer vas bomo obvestili naknadno.

OBVESTILO OBISKOVALCEM OOZ ŠKOFJA LOKA

Spoštovane obiskovalce in stranke pozivamo, da zaradi preprečevanja širjenja koronavirusa, na OOZ Škofja Loka opravijo **le najnujnejše storitve, v kolikor teh ni mogoče opraviti prek e-pošte ali telefona.**

Vloge za licence, dovolilnice, obrtna dovoljenja, evropska potrdila, vloge za vpis v imenik vodij del in vse ostale vloge, sprejemamo po pošti in po e-pošti, predhodne informacije najhitreje dobite tudi po telefonu. Vse vaše zahteve bomo obravnavali in rešili v najkrajšem možnem času.

Kontaktne podatke:

- telefonske številke: 04 50 60 200, 04 50 60 205, 040 896 686, 041 441 098
- e-pošta: ooz.sk.loka@siol.net

Zahvaljujemo se vam za razumevanje!

Natančnejše podatke o posameznih ukrepih za pomoč gospodarstvu, ki jih pripravlja ali že izvaja država, bomo objavljali na naši spletni strani (www.ooz-skofjaloka.si) in spletni strani Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (www.ozs.si/koronavirus-info), kjer pa dobite tudi ažurne informacije po strokovnih sekcijah!

Ukrepi za pomoč
gospodarstvu zaradi
korona virusa

2

Ukrepi Slovenskega
podjetniškega sklada

3

Delo na domu

Obveznosti

6

INFORMACIJE O UKREPIH ZA POMOČ GOSPODARSTVU ZARADI KORONA VIRUSA

Objavljamo informacije o ukrepih za pomoč gospodarstvu po dnevu oz. času njihovega prejema, ki nam jih posreduje OZS!

VSA AKTUALNA OBVESTILA NAJDETE NA SPLETNI STRANI OBRTNO-PODJETNIŠKE ZBORNICE SLOVENIJE (<https://www.ozs.si/koronavirus-info/>)!

• 11.3.2020:

1. Znani so ukrepi Slovenskega podjetniškega sklada (SPS). Navajamo jih v nadaljevanju.
2. Aktualno glede opravljanja prevozov v Italijo: [Na spletni strani Generalnega konzulata RS v Trstu piše, da morajo tisti vozniki, ki dostavljajo ali odvažajo tovor iz Italije imeti pri sebi Samopotrđilo.pdf . ki ga izpolni podjetje.](#) V kolikor se vam zgodi, da kot mednarodni prevoznik tega "samopotrđila" nimate in vas nadzorniki ustavijo ter kontrolirajo, predlagamo, da jim obrazložite, da imate za takšen prevoz druga dokazila o izvedbi prevoza, kot je npr. CMR dokument in pisni nalog.

• 10.3.2020 ob 13.50 uri:

Zelo dobro navodilo podjetjem glede možnosti, ki so na razpolago gospodarstvu na davčnem področju za blažitev posledic koronavirusa, najdete na: <https://www.gov.si/novice/2020-03-10-kaksne-moznosti-so-na-razpolago-gospodarstvu-na-davcnem-podrocju-za-blazitev-posledic-koronavirusa/>

• 10.3.2020 ob 13.40 uri:

Na MGRT smo vzpostavili e-mail naslov: kورونا.mgrt@gov.si. Naslov je namenjen za vprašanja, ki jih imajo podjetja glede pripravljenih ukrepov s strani države. Namen tega kanala je zbiranje vprašanj na enem mestu, saj MGRT pričakuje v prvih dneh največji naval vprašanj. Zaradi navedenega prosijo tudi za potrpljenje v teh prvih dneh, ko se sistem vzpostavlja. Na že obstoječi spletni strani [Nacionalnega inštituta za javno zdravje \(NIJZ\)](#) in [Gov.si](#) bo pripravljen razdelek koronavirus - nasveti za gospodarstvo, kjer bodo objavljena vprašanja in odgovori, zato MGRT prosi, da posamezniki pred pošiljanjem vprašanj preverijo, ali odgovori že obstajajo. Pošiljatelj vprašanj nadalje naprošajo, da v naslovu sporočila jasno navedejo področje, na katerega se vprašanje nanaša. Glede na opredeljene ukrepe so **področja** sledeča:

- subvencioniranje čakanja na delo,
- kreditne linije,
- internacionalizacija,
- podjetja v težavah,
- delo od doma in karantena,
- davčne obveznosti,
- turizem.

• 10.3.2020 ob 10.40 uri:

Večina ukrepov je še v fazi priprave in se še spreminjajo. Ko bodo ukrepi aktivni ali bo znano kdaj stopijo v veljavo, vas bomo sproti obveščali. OZS je za člane vzpostavila poseben zavihek na spletni strani, kjer bodo ažurno objavljene vse informacije.

1. **Interventni zakon** – glede delnega povračila nadomestil plače delavcem na čakanju na delo (predlagatelj MDDSZ)

V okviru zakona je predvidenih 51,5 milijonov evrov oziroma subvencija države v višini 40% za plačilo nadomestila za čakanje na delo doma. Zakon bo sprejet po nujnem postopku in bo veljal predvidoma do konca septembra (računamo, da bo zakon sprejet že naslednji teden).

POZORILLO: Na OZS so na svetu za konkurenčnost podali zahtevo, da interventni zakon ni ustrezen oz. zadosten (tudi ostali delodajalci so enakega mnenja), zato zahteva:

- da se administrativno poenostavi (dokazovanje izpada dohodkov zaradi posledic virusa)
- odstotek sofinanciranja nadomestila za čas čakanja delavca doma naj se zviša (iz 40% na vsaj 50%, ob tem da se hkrati država odpove prispevkom in davku/dohodnini – torej, da v primeru čakanja na delo doma plačilo prispevkov in dohodnine za zaposlenega odpade)
- da je možno aktivirati ukrep tudi, če odstotek zaposlenih, ki se jim ne da zagotavljati dela, ni 50%, kar je predlagano, ampak 25% ali manj (na predstavitvi ukrepa je bilo govora o 50%, minister Počivalšek je zvečer v medijih že govoril o 30%).

Sproti vas bomo obveščali kakšna je končna verzija INTERVENTNEGA ZAKONA in kdaj vstopi v veljavo.

2. **Kreditne linije** (izvajalci: SID Banka, Slovenski podjetniški sklad, Regionalni razvojni sklad Ribnica)

- SID banka: za reševanje likvidnostnih težav 200 milijonov evrov ter v okviru obstoječih 600 milijonov evrov za posredno financiranje podjetij preko bank.
- SPS: ukrepi za mikro, mala in srednje velika podjetja v skupni okvirni višini 115 milijonov evrov – likvidnostna sredstva (za poplačila obveznosti) - od 20.3.2020 dalje.
- Regionalni razvojni sklad Ribnica: podjetjem bo omogočil, da bodo dražje kredite zamenjala za cenejše in dolgoročneje.

3. **Pomoč na področju internacionalizacije** (izvajalec: SPIRIT)

- Delno povračilo stroškov, ki so malim in srednjim podjetjem nastala zaradi planirane udeležbe na sejmih v tujini ali drugem mednarodnem dogodku, ki ga je organizator odpovedal zaradi korona virusa (prav tako pravijo, da bodo pokriti stroški za udeležbo na virtualnem sejmu – organizatorji zaradi odpovedi ponujajo virtualne sejme).
- Omenjeno je bilo, da bo za te namene povračilo sredstev potekalo preko vavčerjev – takoj, ko bo ukrep vzpostavljen, bomo podjetjem posredovali dokumentacijo, podjetja pa med tem zbirajte račune, ki so vam nastali.

4. Podjetja v težavah (MGRT, MF)

- MGRT: za kredite na voljo 6 milijonov evrov. V dogovoru z Ministrstvom za finance pa bi po potrebi lahko aktivirali tudi okoli 20 milijonov evrov poroštvenega potenciala.

5. Delo od doma in primeri karantene (MDDSZEM)

- Delovne procese je možno organizirati kot delo na domu ali delavce začasno napotiti na čakanje na delo v primeru obstoja poslovnih razlogov
- Pojasnila in priporočila ministrstva za delo delodajalcem so na spletni strani ministrstva <https://www.gov.si/novice/2020-03-05-delo-na-domu-in-odrejanje-drugega-dela-v-izjemnih-okoliscinah/>.

OPOZORILO:

- OZS zahteva, da breme bolniških nadomestil za delavce, ki bodo ali so zaradi koronavirusa odsotni z dela, že od prvega dneva odsotnosti nosi država (ZZZS) in ne delodajalec. OZS predlaga, da enako velja tudi za tiste, ki so zaradi virusa v karanteni (ali jim je odrejena samoizolacija).

6. Predlog odloga plačila davčnih obveznosti (FURS)

- Možen je odlog plačila davka za največ 24 mesecev ali obročnega odplačila davka na največ 24 obrokov (dokazati je potrebno, da podjetjem grozi hujša gospodarska škoda ali pa morajo podjetja predložiti ustrezno zavarovanje).
- FURS (odpisi, odlogi, obročno odplačevanje) https://www.fu.gov.si/placevanje_in_izvrbsba
- Znižanja plačevanja akontacije davka (DDPO). Predstavniki MF in FURS so tudi naredili priporočila glede znižanja plačevanja akontacije davka (DDPO).
Več o tem najdete na https://www.fu.gov.si/placevanje_in_izvrbsba/podrocja/odpisi_odlogi_in_obrocno_placevanje/

7. Promocija turizma (STO)

- Spremenili in prilagodili aktualne javne razpise: dne 6.3.2020 je bil objavljen nov javni razpis za sofinanciranje promocije slovenske turistične ponudbe v letu 2020, namenjen turističnim podjetjem na tujih trgih in na domačem trgu. Na javnem razpisu so na voljo sredstva iz promocijske takse v vrednosti 431.294,55 evrov. Prvi rok za oddajo vlog je do 2. 4. 2020, do 24:00 ure. Drugi rok za oddajo vlog je do 4. 6. 2020, do 24:00 ure. Razpis najdete na <https://www.uradni-list.si/glasilo-uradni-list-rs/vsebina/2020001400005/javni-razpis-za-sofinanciranje-promocije-slovenske-turisticne-ponudbe-v-letu-2020-ob-162720>

Natančnejše podatke o posameznih ukrepih boste prejeli preko naših medijev. Ukrepe bomo tudi dodatno obrazložili, ko bomo imeli več oprijemljivih podatkov, kako in kdaj se bo ukrep izvajal.

UKREPI SLOVENSKEGA PODJETNIŠKEGA SKLADA

Slovenski podjetniški sklad je 11. marca v sodelovanju z Ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo ter z drugimi institucijami pripravil ukrepe, ki bodo doprinesli k omilitvi posledic širjenja koronavirusa. Nekateri so vezani na prilagoditve že uveljavljenih finančnih spodbud in instrumentov, prav tako pa bodo uvedeni novi likvidnostni krediti. Predvideni paket ukrepov skupaj je trenutno načrtovan v višini 115 milijonov EUR.

Posamezni instrumenti so naslednji:

1. Nov instrument: Likvidnostni kredit za mikro, mala in srednje velika podjetja ter zadruga

	Likvidnostni kredit (P7C)
Višina razpisa:	25 mio EUR
Datum objave:	27.03.2020
Finančni instrument:	likvidnostni kredit
Višina kredita:	od 40.000 do 125.000 EUR
Namen:	odprava likvidnostnih težav na različnih področjih poslovanja
Upravičenci:	Mikro, mala in srednja podjetja (tudi zadruga in s.p.) (morebitni dodatni pogoji bodo objavljeni v razpisu)
Okirno število prejemnikov:	200-400
Sektorji:	Prioritetno: - hotelirstvo, - gostinstvo, - turistične storitve, - dobavne verige za avtomobilsko industrijo, - storitve transporta - ostala predelovalna dejavnost
Zavarovanje:	osebne menice lastnika ali direktorja
Moratorij:	4 mesece
Doba vračila:	7 mesecev
Obrestna mera:	1,75% letno

2. Aktualni instrumenti Slovenskega podjetniškega sklada in njihove prilagoditve

	Garancije za zavarovanje bančnih kreditov z znižano obrestno mero (P1 2020)
Višina razpisa:	80 mio EUR
Datum objave:	20.03.2020
Finančni instrument:	garancija za zavarovanje bančnega kredita z znižano obrestno mero
Višina kredita:	do 1 mio EUR oz. do 100.000 EUR za premagovanje posledic širjenja koronavirusa
Namen:	zavarovanje bančnih kreditov za investicije (do 1 mio EUR) oz. s prilagoditvijo financiranja tudi obratnih sredstev zaradi koronavirusa (do 100.000 EUR kredita)
Upravičenci:	MSP z do 250 zaposlenimi
Okirno število prejemnikov:	400
Sektorji:	predelovalna dejavnost oz. za premagovanje posledic širjenja korona virusa: vse panoge
Zavarovanje:	v skladu s kreditno pogodbo
Moratorij:	2 leti
Doba vračila:	10 let
Obrestna mera:	ugodnejša od tržne

	Mikrokrediti za podjetja na problemskih območjih (z visoko brezposelnostjo in obmejna območja) (P7R 2020)
Višina razpisa:	12,997 mio EUR (od tega 4,54 mio EUR za območja z visoko brezposelnostjo in 8,457 mio EUR za obmejna območja)
Datum objave:	27.12.2019
Finančni instrument:	mikrokredit
Višina kredita:	od 5.000 do 25.000 EUR (podjetje lahko prejme 2x 25.000 EUR v enem letu)
Namen:	- materialne investicije (nakup gradnja, obnova ali nakup poslovnih prostorov) - nematerialne investicije (nakup patentiranih pravic, licenc) - obratna sredstva (plače, stroški materiala, trgovskega blaga,..)
Upravičenci:	mikro, mala in srednje velika podjetja, ki imajo na dan oddaje vloge sedež podjetja ali obrata na problemskem ali obmejnem problemskem območju vsaj zadnjih 6 mesecev in do 50 zaposlenih
Okirno število prejemnikov:	520
Sektorji:	vsi sektorji, razen izjem v skladu z razpisom
Zavarovanje:	5 menic podjetja in 5 menic osebnega poroka, ki je lastnik podjetja in ima nepremično premoženje za zavarovanje kredita v razmerju 1:1
Moratorij:	do 6 mesecev na odplačilo glavnice
Doba vračila:	1 do 5 let
Obrestna mera:	1,1% letno
Drugo:	brez stroškov odobritve in vodenja kredita

Opozarjamo, da so navedeni predvideni pogoji v času priprave te informacije. **Dejanski pogoji bodo objavljeni v javnem razpisu oz. na drug primeren način.**

Poleg navedenega bo Slovenski podjetniški sklad odpiranja pri javnem razpisu za Posebne spodbude za digitalno transformacijo MSP prestavil predvidoma na letošnjo jesen.

O vseh nadaljnjih ukrepih za omilitev posledic širjenja koronavirusa, bo Sklad tekoče obveščal javnost z objavami na svoji spletni strani <https://podjetniskisklad.si/sl/>.

ODMERA LETNEGA DOPUSTA ZA LETO 2020

Opozarjamo! Delodajalec je dolžan delavce **najkasneje do 31. marca** pisno obvestiti o odmeri letnega dopusta za tekoče koledarsko leto. Pred tem je seveda potrebno dopust ustrezno odmeriti. Iz obvestila mora biti razviden tako osnovni dopust, kot tudi dodatni dnevi, ki pripadajo delavcu.

Ne pozabite **upoštevati spremembo Zakona o delovnih razmerjih**, ki po novem vsem staršem omogoča **plačano odsotnost za spremstvo prvošolca v šolo na prvi šolski dan**. Gre za plačano odsotnost zaradi osebnih okoliščin delavca. Do sedaj je bila plačana odsotnost omogočena le javnim uslužbencem in tistim delavcem v zasebnem sektorju, katerim je to pravico zagotavljal delodajalec. Po novem pa bo pravica zagotovljena vsem delavcem. Ta pravica je določena kot absolutna pravica delavca in je zato delodajalec delavcu ne more odreči, četudi bi ogrožala delovni proces.

Starši prvošolcev bodo za ta dan upravičeni do nadomestila plače v višini povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev pred odsotnostjo.

Zakon o delovnih razmerjih kot druge plačane odsotnosti iz dela zaradi osebnih okoliščin, določa še:

- lastno poroko,
- smrt zakonca ali zunajzakonskega partnerja ali smrt otroka, posvojenca ali otroka zakonca ali zunajzakonskega partnerja,
- smrt staršev – oče, mati, zakonec ali zunajzakonski partner starša, posvojitelj,
- hujšo nesrečo, ki zadane delavca

Opustitev obveznosti odmere letnega dopusta je opredeljena kot prekršek. Zakon tako predpisuje globo v višini od 750 do 2.000 EUR za večje delodajalce, ki te obveznosti ne izpolnijo. Za manjše delodajalce je ta nekoliko nižja in lahko znaša od 200 do 1.000 EUR.

Za delavce, ki v posameznem koledarskem letu ne bodo zaposleni polnih 12 mesecev, je potrebno ustrezno izračunati tudi sorazmerni del dopusta.

Potrebuje nasvet s področja delovnega prava? Pokličite na 04 50 60 200!

ALI VESTE, ČE VAS (NE)ZAVEUJE KATERA OD KOLEKTIVNIH POGODB?

Pri tem vam lahko pomagamo na naši zbornici. Pokličite nas ali pošljite podatke na ooz.sk.loka@siol.net in pomagali vam bomo ugotoviti, ali ste pri urejanju delovnih razmerij v vašem podjetju oz. obratovalnici dolžni upoštevati določila katere od kolektivnih pogodb, ali sploh že upoštevate pravo kolektivno pogodbo oz. kakšen je postopek, da boste izpolnjevali zakonska določila in se s tem izognili morebitnim sankcijam inšpektorjev.

IZJAVA DELODAJALCA RAČUNOVODJI

Na www.svetovanje.si najdete nov vzorec »Izjava delodajalca računovodji, katera KP dejavnosti in interni akti ga zavezujejo«. Ta izjava je po mnenju svetovalne službe OZS zelo pomembna in bi jo računovodje morali zahtevati, saj **morajo vedeti**, po katerih pravnih podlagah morajo obračunavati plače, dodatke in povračila stroškov v zvezi z delom. Izjava je za člane brezplačna, za nečlane stane 10 EUR + DDV. Izjavo vam lahko pošljemo tudi po e-pošti. Pokličite nas!

OPOZORILO GLEDE MINIMALNE PLAČE - Posredujemo vam ponovno opozorilo svetovalne službe OZS!

Zakon o minimalni plači (ZMinP) v tretjem odstavku 2. člena določa, da se dodatki, **določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami**, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, **ne všteto** v minimalno plačo.

Ker je minimalna plača plačilo za delo, opravljeno v polnem delovnem času, je vse od njene uveljavitve izvzet dodatek za nočno delo, za delo v nedeljo in za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu. Z letom 2020 pa je minimalna plača doživela novo definicijo, po kateri pa so iz nje izvzeti še dodatki z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami ter del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi

Dodatki se delavcem obračunavajo le za čas, ko delajo v pogojih, zaradi katerih jim dodatek pripada. Velikost dodatkov se lahko **določi v kolektivni pogodbi, podjetniški kolektivni pogodbi, internem aktu delodajalca ali v pogodbi o zaposlitvi.** Dodatki so lahko določeni v nominalnem znesku ali v odstotku od osnovne plače za polni delovni čas ali od ustrezne urne postavke.

Za odgovor na navedeno vprašanje smo zaprosili tudi MDDSZ, ki je v svojem odgovoru pojasnil, da na podlagi nove definicije minimalne plače bi morebitni dodatki določeni s splošnimi akti ali pogodbami o zaposlitvi, ki dejansko nimajo podlage v zakonu, drugem predpisu ali kolektivni pogodbi, ki zavezuje delodajalca, lahko bili vključeni v obseg minimalne plače, vendar le v primeru, da je osnovna plača delavca oziroma delavčeva izhodiščna plača določena pod zneskom zakonsko določene minimalne plače.

To pomeni, da se npr. gasilski dodatek, ki je določen v pogodbi o zaposlitvi in ne gre za dodatek, ki je hkrati določen z zakonom, drugim predpisom ali kolektivno pogodbo, ki zavezuje delodajalca, lahko všteto v minimalno plačo. Enako bi veljalo, če bi bil ta dodatek določen v internem pravilniku delodajalca (npr. pravilniku o delovnih razmerjih).

KAKO PRIDOBIM BONITETNO OCENO, ČE SEM S.P. – NORMIRANEC?

Bonitetna ocena pridobiva vse večji pomen in je pogosto določena kot vstopni pogoj pri kandidiranju na javnih razpisih. Uporablja se za preverjanje ekonomsko-finančne sposobnosti ponudnikov v postopkih javnega naročanja in je nepogrešljiva pri celovitem spremljanju kreditnega tveganja obstoječih in potencialnih poslovnih partnerjev.

Pri podjetnikih, ki svojo davčno osnovo ugotavljajo z upoštevanjem dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov (samostojni podjetniki - normiranci) in svojih letnih poročil v skladu z Zakonom o gospodarskih družbah (ZGD-1) niso dolžni predložiti AJ PES, pa se **pojavi težava, saj bonitetne ocene brez podatkov iz predloženega letnega poročila ni mogoče izračunati.**

AJPES lahko samostojnemu podjetniku - normirancu izdela bonitetno oceno pod pogojem, da **le-ta do roka za oddajo letnih poročil (najkasneje do konca meseca marca za preteklo leto) pošlje pristojni izpostavi AJPES pisno vlogo oziroma obvestilo, da posluje kot normiranec in da kljub temu želi oddati letno poročilo za preteklo poslovno leto.** Bonitetne ocene na podlagi podatkov iz letnih poročil za preteklo leto se določijo vsako leto v mesecu maju in se med letom ažurirajo glede na razpoložljive podatke o poslovanju.

Sicer pa vsi samostojni podjetniki, tudi normiranci, lahko pridobijo informacijo o tekoči plačilni sposobnosti (bonitetno informacijo BON-2), ki vsebuje podatke o obsegu poslovanja na poslovnih računih, znesku blokad ter številu dni z blokiranim računom v zadnjih 6 mesecih in se uporablja za dokazovanje v postopkih javnega naročanja, pri nakupih ali za preverjanje realne možnosti poplačila zapadlih obveznosti njihovih dolžnikov.

UKREPI ZA BLAŽITEV POSLEDIC KORONAVIRUSA NAJ BODO TUDI ZA SAMOZAPOSLENE

Posledice koronavirusa so prizadele skoraj vse panoge, tako velika kot majhna podjetja, na udaru pa je tudi več deset tisoč samozaposlenih v gospodarstvu. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije zato apelira na državo, da se v interventni zakon nujno vključi tudi ukrepe za to ranljivo skupino samozaposlenih.

V Sloveniji je kar 68 tisoč samozaposlenih v gospodarstvu. V okviru interventnega zakona je predvidenih 51,5 milijonov evrov oziroma subvencija države v višini 40% za plačilo nadomestila za čakanje na delo doma. Pogrešamo pa ukrepe za samozaposlene, ki po ZDR-1 nimajo položaja delavca. »Zavedati se moramo, da so prav samozaposleni najranljivejša skupina. V primeru, ko neka samozaposlena frizerka zboli ali pa zaradi strahu pred koronavirusom ostane brez dela, je ogrožena njena eksistenca. Zato od države pričakujemo, da bo ustrezno poskrbela tudi za samozaposlene,« poudarja predsednik OZS Branko Meh.

Postopki naj bodo enostavni

OZS si želi, da bodo postopki dokazovanja izpada dohodkov zaradi posledic koronavirusa administrativno enostavni, odstotek sofinanciranja nadomestila za čas čakanja delavca doma naj se zviša na vsaj 50 %, ob tem da se hkrati država

DELO NA DOMU – ZAČASNA REŠITEV? (vir: DATA d.o.o., 11.3.2020)

Delo na domu bi lahko bila začasna rešitev oziroma ukrep pred širitvijo korona virusa COVID-19. Vendar, preden se delodajalci odločite za to možnost in jo ponudite svojim zaposlenim, preverite kakšne so vaše obveznosti.

Delo na domu definira Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) v 68. členu. Opredeljuje ga kot **delo, ki ga delavec opravlja na svojem domu ali v prostorih po svoji izbiri, ki so izven delovnih prostorov delodajalca.**

Delo na domu zaradi izrednih okoliščin

Delodajalec ne more odrediti dela na domu, če delavec s tem ne soglaša. Le izjemoma lahko delodajalec odredi delo na domu brez soglasja delavca. **Takšna odreditev je mogoča le za čas trajanja izjemnih okoliščin (npr. se ugotovi, da je nekdo v podjetju zbolel za korona virusom COVID-19).** ZDR-1 v 169. členu ureja spremembo dela ali/in kraja opravljanja dela zaradi naravnih ali drugih nesreč (tudi množični pojav nalezljive človeške bolezni, kot na primer korona virus

BLIŽA SE 31. MAREC

Do konca tega meseca, 31. marca, morate oddati **letno poročilo, bilance**, prav tako pa vas čakajo **dodatne obveznosti poročanja Agenciji RS za okolje**. Do 31. marca morajo podjetja in samostojni podjetniki - embalerji in pridobitelji embalaranega blaga ter proizvajalci in pridobitelji t. i. servisne embalaže, ki jo dajejo v promet v Republiki Sloveniji, **poročati o količinah embalaže dane v promet za leto 2019.**

Prav tako pa je potrebno oddati **letno poročilo o odpadkih** - tega morajo oddati vsi izvorni povzročitelji odpadkov. Izvirni povzročitelj odpadkov ste v primeru, če je v preteklem koledarskem letu pri opravljanju vaše dejavnosti nastalo **5 kg nevarnih odpadkov ali 10 ton ostalih odpadkov oz. če zaposlujete vsaj 10 oseb.**

Pomoč pri oddaji poročil dobite tudi na naši zbornici.

odpove plačilu prispevkov in dohodnine za zaposlenega v času čakanja na domu.

Poleg tega OZS zahteva, da breme bolniških nadomestil za delavce, ki bodo ali so zaradi koronavirusa odsotni z dela, že od prvega dneva odsotnosti nosi država (ZZZS) in ne delodajalec. Predlaga, da enako velja tudi za tiste, ki so zaradi virusa v karanteni (ali jim je odrejena samoizolacija). **Ti ukrepi naj veljajo tudi za vse samozaposlene v gospodarstvu.**

OZS pozdravlja ukrepe, ki se bodo izvajali preko SID Banke in SPS, obenem pa pričakuje, da bodo ukrepi čim prej stopili v veljavo. Predlaga pa tudi dodatni ukrep, neke vrste garancijo, ki bi podjetjem omogočila, da jim bodo banke ali lizing hiše preložile obveznosti za vsaj pol leta in tako podjetjem omogočile, da bodo v času izpada dohodkov ohranile sredstva za poslovanje.

COVID-19). Takšna odreditev dela (brez soglasja delavca) pa lahko traja le začasno.

Kakšno delo na domu lahko delavec opravlja?

Delo na domu lahko obsega:

1. klasična fizična dela (šivanje, ipd.) ali
2. dela s pomočjo informacijske tehnologije (računovodska, prevajalska dela, ipd.).

Obveznosti delodajalcev od A do Ž

Kakšne so obveznosti delodajalca v primeru odrejanja dela na domu:

1. v pogodbi o zaposlitvi mora biti določeno, da se delo opravlja tudi od doma (določi se pri določitvi – »kraj opravljanja dela«, ki je bistvena sestavina pogodbe o zaposlitvi. V kolikor v pogodbi o zaposlitvi ni določena možnost »dela na domu«, se lahko v primeru odreditve, sklone aneks k pogodbi o zaposlitvi;
2. delodajalec je dolžan zagotavljati varne pogoje dela na domu. V tem primeru mora sprejeti pisno izjavo o varnosti

- z oceno tveganja. Oceniti mora tudi tveganja, ki jim je delavec izpostavljen. Če delodajalec ne zagotovi varnih delovnih razmer pri delu na domu, se lahko kaznuje z globo do 4.000 EUR;
- pred začetkom dela na domu mora obvestiti inšpekcijo za delo, da ugotovi, ali se bo delo opravljalo v zdravem in varnem okolju;
 - delavcu, ki dela na domu, je zagotovljena nedotakljivost človekove telesne in duševne celovitosti, njegove zasebnosti in osebnostnih pravic, prostorska zasebnost;
 - delavec ima pravico do nadomestila za uporabo svojih sredstev (npr. računalnik, tablica, telefon, papir, ipd.). Višino nadomestila je potrebno določiti s pogodbo o zaposlitvi. V kolikor delodajalca zavezuje kolektivna

- ogodba panožne dejavnosti, je potrebno preveriti morebitno določbo glede višine nadomestila;
- delavec, ki opravlja delo na domu, ima enake pravice kot delavec, ki dela v delovnih prostorih delodajalca (npr., delovni čas, varstvo materinstva, plačilo za delo,...);
 - delavec je upravičen do povračila stroškov prehrane in do regresa za letni dopust v enakem znesku kot delavci, ki delajo na sedežu delodajalca;
 - delavec pa ni upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela;
 - podrobneje opredeliti organizacijo dela na domu v pogodbi o zaposlitvi oz. aneksu k pogodbi o zaposlitvi (npr. kdaj mora biti delavec na voljo delodajalcu, način poročanja o začetku in koncu opravljanja dela, o delu, ki ga bo opravljal, ipd.).

UGODNI KRATKOROČNI KREDITI ZA ČLANE OOO ŠKOFJA LOKA

OOO Škofja Loka v sodelovanju z NLB d.d. in Gorenjsko banko d.d. Kranj spodbuja razvoj svojih članov. S subvencioniranjem obrestne mere s strani OOO Škofja Loka in dodatnim znižanjem s strani bank, znaša obrestna mera za kreditojemalca le 1,0%. Gre za možnost ugodnega najema kratkoročnega kredita za druge potrebe v gibljivih sredstvih s subvencionirano obrestno mero, ki je namenjen premostitvi likvidnostnih težav pri poslovanju. **Sredstva so na razpolago pri NLB d.d. Ljubljana in Gorenjski banki d.d. Kranj.**

Vrsta naložbe	Kratkoročni kredit 12 mesecev	
Namen naložbe	za gibljiva sredstva	
Znesek kredita	max. 10.000 EUR/leto	
Možnost pridobitve kredita	pogoji bank, plačana članarina OOO Škofja Loka, podpis izjave o članstvu v OOO Škofja Loka do konca leta 2020	
	GORENJSKA BANKA d.d. Kranj	NLB d.d. Ljubljana
1. Obrestna mera	1,00%, letno, nespremenljiva	1,00%, letno, nespremenljiva
2. Zavarovanje	v skladu s politiko banke	v skladu s politiko banke
3. Obračunavanje obresti	mesečno, na proporcionalni način, na podlagi 360 dni za leto in za dejanske dneve financiranja	mesečno, na način v skladu z vsakokrat veljavnim sklepom o obrestnih merah Nove LB
4. Datum plačila obresti	mesečno	mesečno
5. Odplačilo glavnice	v skladu z dogovorom s kreditojemalcem (mesečno, kvartalno, polletno)	dvanajst mesečnih obrokov
6. Črpanje kredita	nakazilo na poslovni račun	nakazilo na poslovni račun
7. Nadomestilo	50,00 EUR enkratno	80,00 EUR enkratno
8. Vloge sprejema	Gorenjska banka d.d., PE Škofja Loka, Kapucinski trg 7, tel.: 04/ 2084-142	NLB d.d., Koroška cesta 2, Kranj tel.: 04/ 2874-150

Kreditni potencial je omejen in je na razpolago do porabe sredstev. Vsi kreditojemalci so dolžni v celotnem obdobju vračila kratkoročnega kredita redno plačevati članarino zbornici tudi v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti.

OBVEZNOSTI

ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik.

MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2019 – 31. 12. 2019: 886,63 EUR; 1. 1. 2020 – 31. 12. 2020: 940,58 EUR

Najnižja osnova za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju: 975,30 EUR (velja za izplačila od 1. 1. 2020 do 28. 2. 2020)

PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:

- prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: 35,05 EUR (velja od 1.4.2019!)
- prispevek za zdravstveno zavarovanje: 36,92 EUR (velja od 1.1.2020!)

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	januar in februar 2020	4,76	7.127,68
	od 1.3.2020 do 28.2.2021	5,05	7.562,47
Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR	
	od 1.01.2020	5,40	

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - FEBRUAR 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
1.753,84				1.052,30	6.138,44
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			163,11	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			93,13	543,25
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	256,24	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			66,93	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			69,03	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			5,58	32,53
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	141,54	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,05	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,05	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,10	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,47	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,63	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,10	12,27
Skupaj drugi prisp.				4,20	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ				401,98	2.344,87

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - FEBRUAR 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
1.753,84				1.578,46	6.138,44
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			244,66	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			139,69	543,25
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	384,35	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			100,39	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			103,55	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			8,37	32,53
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	212,31	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,58	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,58	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,16	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,21	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,95	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,16	12,27
Skupaj drugi prisp.				6,32	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ				602,98	2.344,87

Aktualne novice s področja obrti in podjetništva lahko spremljate:

- na naši spletni strani www.ooz-skofjaloka.si,
- FB: www.facebook.com/OOZSkofjaLoka/ in
- na valovih Radia Sora vsak ponedeljek ob 11.30 uri - oddaja **Obrtno-podjetniški utrip**.

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200
F 04/ 50 60 202
W www.ooz-skofjaloka.si
E ooz.sk.loka@siol.net

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.