



OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

TISKOVINA
Poština plačana pri pošti
4220 Škofja Loka

iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/ 50 60 202 W www.ooz-skofjaloka.si E ooz.sk.loka@siol.net

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

maj, 2020

INFORMACIJE SE DNEVNO, VČASIH PA CELO VEČKRAT NA DAN, SPREMINJAJO, ZATO PONOVO POZIVAMO VSE ČLANE, KI NE PREJEMATE NAŠIH INFORMACIJ PO E-POŠTI, DA NAM TAKOJ SPOROČITE SVOJ NASLOV, DA VAS BOMO VKLJUČILI V OBVEŠČANJE!

PONOVNO ODPIRAMO VRATA ZA STRANKE

Ste nas že pogrešali? Ponovno nas lahko tudi osebno obiščete, saj odpiramo vrata za osebne obiske strank!!!

Za obisk je sicer obvezna **predhodna prijava**, vendar pa sedaj lahko tudi **osebno** oddate vloge za licence, dovolilnice, obrtna dovoljenja, evropska potrdila, vloge za vpis v imenik vodij del in vse ostale vloge, ki smo jih v času poostrenih razmer sprejemali le po navadni in e-pošti.

Prav tako **nadaljujemo z opravljanjem postopkov preko točke SPOT Registracije**. Seveda je tudi za te postopke **obvezna predhodna najava**.

Vabimo vas, da spremljajte našo spletno strani www.ooz-skofjaloka.si, naš FB profil ali pa nas poslušajte na valovih Radia Sora vsak ponedeljek ob 11.30 uri - oddaja Obrtno-podjetniški utrip. Dosegljivi smo tudi na telefon in pa preko e-pošte.

Pripravili smo NAVODILA ZA OBISKOVALCE:

1. Za osebni obisk pisarne zbornice je **OBVEZNA PREDHODNA PRIJAVA** in rezervacija termina:
 - na telefon: 04 50 60 200 ali 04 50 60 205 ali
 - na GSM: 040 896 686 ali 041 441 098 ali
 - po e-pošti: ooz.sk.loka@siol.net
2. Ob vstopu v prostore je za vse obiskovalce **obvezna uporaba zaščitne maske**.
3. Ob vstopu in izstopu iz prostorov je **obvezno razkuževanje rok**.
4. V prostore zbornice lahko **vstopajo le zdrave osebe**.
5. Osebam, ki kažejo **znake akutne bolezni dihal** (povišana telesna temperatura, kašelj, izcedek iz nosu, kihanje, bolečine v žrelu, težko dihanje, bolečine v prsih,...), **vstop ni dovoljen**.

Natančnejše podatke o posameznih ukrepih za pomoč gospodarstvu, ki jih pripravlja ali že izvaja država, še vedno sproti objavljamo na naši spletni strani (www.ooz-skofjaloka.si) in spletni strani Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (www.ozs.si/koronavirus-info), kjer pa dobite tudi ažurne informacije po strokovnih sekcijah!

Kaj prinaša ZIUZEOP-A za s.p. in družbenike poslovodne osebe?

2

Čakanje na delo in odsotnost zaradi višje sile

3

Izplačilo kriznega dodatka in oprostitev PIZ

5

Obveznosti

7

INFORMACIJE O UKREPIH ZA POMOČ GOSPODARSTVU ZARADI KORONA VIRUSA

Vsak dan se pojavljajo nova pojasnila in odgovori na vprašanja, zato vam skušamo pošiljati aktualne informacije sproti po e-pošti. Žal pa je še cel kup nejasnosti, zato nekaj, o čemer vas obveščamo danes, mogoče že jutri ne bo veljalo. Iz tega razloga vas prosimo, da spremljate našo spletno stran in elektronsko pošto, poskušali vam bomo tudi pravočasno pošiljati zbir informacij, ki bi bile narejene na bolj pregleden način.

VSA AKTUALNA OBVESTILA NAJDETE TUDI NA SPLETNI STRANI OBRTNO-PODJETNIŠKE ZBORNICE SLOVENIJE (<https://www.ozs.si/koronavirus-info>)!

V četrtek 30. 4. so bili v Uradnem listu št. 61/2020 objavljeni zakoni, ki **veljajo od 1. 5.2020 dalje**.

Objavljeni so bili:

- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije covid-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP-A)
- Zakon o zagotovitvi dodatne likvidnosti gospodarstvu za omilitev posledic epidemije COVID-19 (ZDLGPE) in
- Zakon o spremembi in dopolnitvah Zakona o začasnih ukrepih v zvezi s sodnimi, upravnimi in drugimi javnopravnimi zadevami za obvladovanje širjenja nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19) (ZZUSUDJZ-A).

V aprilski številki Informatorja smo vas že seznanjali z ukrepi za pomoč gospodarstvu in navodili, kako te ukrepe izkoristiti. Glede na to, da je s sprejetjem zakona ZIUZEOP-A prišlo do novih sprememb, ponovno objavljamo nekatera posodobljena navodila.

Kaj prinaša ZIUZEOP-A za samostojne podjetnike in družbenike poslovodne osebe?

(dopolnjeno 3. 5.) (pripravila: Jasmina Malnar Molek, OZS)

1. Krog upravičencev:

Na podlagi sprejetih sprememb, se razširja krog upravičencev (samozaposleni, kmetje, družbeniki poslovodne osebe, verski uslužbenci). Do temeljnega dohodka in oprostitve plačila prispevkov so upravičeni tudi družbeniki poslovodne osebe (zavar. podlaga 040) v zavodih in zadrugah.

status	temeljni dohodek	oprostitvev prispevkov
polno zavarovan, ki ne zaposluje	DA	DA
polno zavarovan, ki zaposluje	DA	DA
delno zavarovan		
- delni upokojenec	DA (sorazmerno)	DA (sorazmerno)
- delno zaposlen	DA (sorazmerno)	DA (sorazmerno)
- starševsko varstvo	DA (sorazmerno)	DA (sorazmerno)
- popoldanski s.p.	NE	NE
* novela ZIUZEOP-A		

2. Višina temeljnega dohodka: 350 eur za marec, 700 eur za april in 700 eur za maj **za polno zavarovane osebe preko dejavnosti.** Delno zavarovani preko dejavnosti prejmejo dohodek v sorazmerni višini, glede na delež vključitve v zavarovanje za posamezni mesec, upoštevaje povprečno dnevno število ur vključitve v zavarovanje. Če bodo ukrepi podaljšani, se temeljni dohodek izplača tudi za junij 2020.

3. Omejitev: upravičenec mora imeti poravnane zapadle davčne obveznosti **na dan vložitve vloge.**

4. Način uveljavljanja temeljnega dohodka in oprostitve plačila prispevkov: elektronsko oddana izjava na FURS. Izjava

je dostopna na eDavkih in javno objavljena na spletnih straneh FURS.

PAZITE PRI ODDAJI IZJAVE za temeljni dohodek in oprostitvev plačila prispevkov! V Finančni upravi ugotavljajo, da so nekateri zavezanci vložili preko eDavkov več omenjenih IZJAV. Nekateri so žal zmotno mislili, da z novo izjavo zgolj dopolnjujejo svojo prejšnjo izjavo, kar pa ne drži, saj **Finančna uprava upošteva samo kronološko zadnjo prejeto izjavo.** Povedano drugače: zadnja IZJAVA »povozi« prejšnje. Če je zavezanec torej preko eDavkov vložil več izjav, je pomembno, da je v zadnji izjavi označil vse potrebne rubrike, ki jih želi uveljavljati.

Primer: Če je zavezanec v prvi izjavi označil, da uveljavlja upravičenja za marec, nato pa je v drugi izjavi, ki jo je predložil še pred 18. 4., označil, da uveljavlja upravičenja še za april in maj (odstranil pa je kljukico za marec), mu temeljni dohodek za marec ni bil izplačan. V tem primeru se za zavezanca upošteva le druga izjava, na podlagi katere mu upravičenja za marec ne bodo priznana. Če dejansko uveljavlja upravičenja za vse tri mesece, mora vložiti še eno (tretjo) izjavo, v kateri označi uveljavljanje upravičenj za vse tri mesece.

5. Rok za predložitev izjave

TD za mesec	predložitev izjave	nakazilo
marec	do 18.4.2020	25.4.2020
april	19.04.2020 - 30.04.2020	10.5.2020
maj	01.05.2020 - 31.05.2020	10.6.2020
junij (le v primeru podaljšanja ukrepov)	01.06.2020 - 30.06.2020	10.7.2020

Izjavo za Temeljni dohodek je treba predložiti najkasneje do 31. 5. 2020. Lahko za posamezni mesec ali za celotno obdobje (marec-maj) skupaj!

oprostititev prispevkov za mesec	predložitev izjave	podaljšani rok po ZIUZEOP-A
marec	do 30.4.2020	do 9.5.2020
april	do 30.4.2020	do 9.5.2020
maj	do 31.5.2020	
junij (le v primeru podaljšanja ukrepov)	do 30.6.2020	

6. Vračilo temeljnega dohodka in plačilo oproščenih prispevkov (POGOJ JE V PRIMERJAVI Z ZIUZEOP SPREMENJEN! POZABITE NA PREJŠNJE POGOJE!):

Sedaj so do pomoči upravičeni tisti samozaposleni, ki jim bodo **prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10 % glede na leto 2019.**

Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do pomoči upravičeni tudi tisti samozaposleni, ki se jim bodo **povprečni mesečni prihodki leta 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019.**

Čakanje na delo in odsotnost zaradi višje sile po ZIUZEOP

(dopolnjeno 4. 5.) (avtor: mag. Nina Scortegagna Kavčnik, OZS)

Mega anti korona zakon (ZIUZEOP) velja od 11. aprila do 31. maja 2020, izjemoma do 30. 6. 2020. Uvodoma opozarjam, da je za bralca in za pravilno interpretacijo zelo pomembno poznavanje ZIUPPP (Ur. l. RS, št. 36/2020), ki velja od 29. marca dalje in ZIUZEOP (Ur. l. RS, št. 49/20). Slednji namreč ZIUPPP v določenih delih bistveno spreminja.

Od 1. 5. dalje pa veljajo tudi spremembe ZIUZEOP (ZIUZEOP-A). Ureditev za čakanje na delo in opravičeno odsotnost zaradi višje sile velja od 13. 3. do 31. 5. 2020. **Posebej so označene spremembe na podlagi ZIUZEOP-A.**

I. ČAKANJE NA DELO (POSLOVNI RAZLOG IN VIŠJA SILA)

Kaj zakon šteje za višjo silo?

- varstvo otrok zaradi zaprtja šol in vrtcev in drugi objektivni razlogi,
- nezmožnost prihoda na delo zaradi ustavitve javnega prevoza,
- zaprtje mej s sosednjimi državami.

Dodatno se za višjo silo šteje karantena v tuji državi (stališče ZZS).

Kateri delodajalci bodo lahko uveljavljali celotno povračilo nadomestila plače od 13. 3. - 31. 5.?

Vsak delodajalec v Republiki Sloveniji, razen:

- neposredni ali posredni proračunski uporabnik državnega oz. občinskega proračuna, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 višji od 70 odstotkov,
- delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost, ki spada v skupino K po standardni klasifikaciji dejavnosti **in ima več kot 10 zaposlenih na dan 13. marca 2020,**
- tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije EU v RS in humanitarne in invalidske organizacije.

So pa upravičene humanitarne in invalidske organizacije, četudi ne izpolnjujejo pogojev.

POZOR! POGOJ JE V PRIMERJAVI Z ZIUZEOP SPREMENJEN! POZABITE NA PREJŠNJE POGOJE! Do pomoči so upravičeni tisti delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10 % glede na leto 2019.

Če v letu 2019 niso poslovali, so do pomoči upravičeni tudi tisti samozaposleni, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije **znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12. marca 2020.**

Če pogoj iz tega odstavka ni dosežen, mora upravičenec vrniti celotno pomoč. Med prihodke se všteto čisti prihodki od prodaje ter nadomestila iz zavarovanja za starševsko varstvo.

Če je od uveljavitve tega zakona prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, **izplačanih v letu 2020 oziroma za leto 2020,** morajo upravičenci o tem seznaniti FURS. Prejeta sredstva morajo vrniti po vročitvi odločbe, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva uveljavitve pravic iz tega zakona do dneva vračila.

Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki leta 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019.

Če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12. marca 2020.

Če pogoji iz tega odstavka ob predložitvi letnih poročil za leto 2020 ne bodo doseženi, upravičenec naknadno vrne prejeta sredstva na podlagi ukrepa.

Prihodki iz tega odstavka so čisti prihodki od prodaje, ugotovljeni po pravilih o računovodenju ter nadomestila iz zavarovanja za starševsko varstvo.

Ti pogoji za delodajalca veljajo tudi za opravičeno odsotnost delavcev zaradi višje sile!

Kdaj delodajalec delnega povračila nadomestila plače ne more uveljavljati?

- Če ne izpolnjuje obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, ki jih pobira davčni organ, če ima neplačane zapadle obveznosti na dan vložitve vloge.
- Šteje se, da delodajalec ne izpolnjuje obveznosti, če na dan oddaje vloge ni imel predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge. *Pojasnilo FURS: Do ukrepa ne bodo upravičeni delodajalci, ki niso izplačali plač in niso imeli obveznosti predložitve REK-1 obrazca in tudi delodajalci, ki so plače izplačali, pa davčnemu organu niso predložili REK-1 obrazca.*
- Če je nad njim uveden postopek stečaja.

Kako delodajalec delavca napoti na čakanje na delo?

Delodajalec napoti delavca na čakanje na delo s pisno odredbo. Le-ta je tudi priloga k vlogi na ZRSZ.

V odredbi delodajalec določi obveznost delavca, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo tudi v času izvajanja ukrepa, če to zahtevajo potrebe delovnega ali proizvodnega procesa (npr. dodatna naročila). Delavec ima v času začasnega čakanja na delo pravico, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo do 7 dni v tekočem mesecu. Delodajalec mora o tem predhodno obvestiti ZRSZ.

POJASNILO ZRSZ: Vpoklic delavca lahko traja več kot 7 dni, ob ponovnem čakanju pa ni potrebna nova vloga, ampak le nova odredba.

ZRSZ sporoča, da nova vloga ni potrebna pri ponovnem vpoklicu zaposlenega na delo, četudi traja več kot 7 dni v mesecu. Vpoklic na delo pa je lahko tudi za več kot 7 delovnih dni delavca (na primer lahko 8, 10, ...).

Če zaposlenega, ki ste ga v tekočem mesecu že poklicali nazaj na delo za 7 dni, znova pokličete na delo (npr. 8. dan), vam ni treba predložiti nove vloge. Za tega zaposlenega pošljete na ZRSZ le novo odredbo o napotitvi na časno čakanje na elektronski naslov: gpzrsz@ess.gov.si, z navedbo številke sklepa o povračilu izplačanih nadomestil plače (11065-xxx/2020).

Glede na ustna pojasnila, bo ZRSZ povrnil nadomestilo plače le za dejanske dneve čakanja na delo iz poslovnega razloga ali višje sile. Kot tekoči mesec pa štejejo koledarski mesec. (vir: ZRSZ)

Kako delodajalec delavcu odobri odsotnost zaradi višje sile?

Po mojem mnenju je najbolj primerno, da delavec delodajalcu da vlogo (opiše stanje), delodajalec pa mu odsotnost odobri zaradi višje sile z ugotovitvenim sklepom. To lahko tudi pomeni, da delodajalec delavcu odsotnosti zaradi višje sile ne odobri, če mu potrebe delovnega procesa tega ne dopuščajo. Na drugi strani ga pa ne omejuje, da ne bi smela oba starša, zaposlena v istem podjetju, biti doma, eden zaradi čakanja iz poslovnega razloga, drugi zaradi višje sile (razlogi so lahko različni in povsem utemeljeni).

Kakšne roke in postopek mora delodajalec spoštovati, da bo upravičen do povračila nadomestila plače?

Vlogo bo delodajalec vložil na ZRSZ samo elektronsko v 8 dneh od napotitve delavca na čakanje ali od dneva opravičene odsotnosti zaradi višje sile.

POZOR! DO 9. 5. 2020 LAHKO (NOVO) VLOGO VLOŽITE ZA VSE DELAVCE, KI SO BILI NA ČAKANJU NA DELO ALI OPRAVIČENO ODSOTNI ZARADI VIŠJE SILE OD 13. 3.

DALJE! Vlogo lahko vložite:

- tisti, ki je sploh še niste (ker ste menili, da ne izpolnjujete kriterijev, po ZIUZEOP-A pa jih boste, in sicer upad prihodkov v letu 2020 za 10% v primerjavi z letom 2019),
- tisti, ste vlogo vložili, vendar prepozno (ne do 18. 4. oz. v 8 dneh od napotitve na čakanje), zato je bila zavrnjena,
- tisti, ki ste jo vložili pravočasno, vendar je bila vloga zavrnjena (ker ste bili davčni dolžnik, niste imeli oddanih REKov in podobno).

Kakšna bo višina nadomestila plače za delavca in koliko in kdaj bo delodajalec dobil povrnjeno od države?

Za čakanje na delo iz poslovnega razloga in višje sile po ZIUZEOP znaša nadomestilo plače 80 % osnove iz 137/7 ZDR-

1, vendar ne manj kot znaša minimalna plača. To pomeni, da bo nadomestilo plače delavca, ki prejema minimalno plačo, 100 %. **Država bo povrnila izplačana nadomestila plač in prispevke za socialno varnost od 13. marca - 31. maja 2020.** Je pa nadomestilo, ki ga bo država delodajalcu povrnila, omejen navzgor z zneskom povprečne plače v RS, preračunane na mesec (1.753,84 EUR bruto). **Prispevki pa so oproščeni največ od nadomestila plače**, vendar največ do višine povprečne plače za 2019 v RS, preračunane na mesec. Če je delavčevo 80 % nadomestilo plače višje 1.753,84 EUR bruto, je razlika strošek delodajalca.

Četudi delodajalec ne bo koristil ukrepa povračila nadomestila (npr. ker ne bo imel upada prihodkov), mora delavcem izplačati nadomestilo plače v višini 80 % in ne manj kot minimalno plačo. Povračilo nadomestila se izplačuje mesečno, in sicer 10. dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače.

Izvedba:

- Upravičeni delodajalci, ki uveljavljajo oprostitev plačila prispevkov za socialno varnost, oddajo REK-1 obrazec z navedbo vrste dohodka 1004. Če je izplačano nadomestilo višje od povprečne plače, morajo za razliko (znesek nad povprečno plačo) oddati REK-1 obrazec z navedbo vrste dohodka 1001, pri čemer prispevke za socialno varnost od te razlike obračunajo in plačajo (vir: [FURS](#)).
- Za namene poročanja podatkov za oblikovanje pokojninske osnove izplačano nadomestilo za čakanje na delo zaradi epidemije delodajalec vpiše v polje M01, nadomestilo za čakanje na delo zaradi višje sile pa v polje M02 (vir: [FURS](#)).
- Delodajalec o izplačanih nadomestilih, za katere je oproščen plačila vseh prispevkov, predloži ločen obračun, v katerem prispevke (delojemalca in delodajalca) obračuna in prikaže v koloni »Obračunani« (delodajalec mora obračunati in plačati akontacijo dohodnine). Če je z nadomestilom plače izplačana tudi boniteta, povračilo stroškov, premije pokojninskega in invalidskega zavarovanja nad določeno višino, za slednja ne velja oprostitev plačila prispevkov; te prispevke delodajalec poroča v stolpcu »Za plačilo«.
- Za izplačila plače in nadomestila plače, za katere se ne prizna oprostitev, se predloži ločene obračune, na uveljavljen način (šifre vrste dohodka REK-1 1001, 1091; PNiPD 5550).
- Uvedene so nove šifre vrste dohodka: REK-1: 1004 Nadomestilo plače za čakanje na delo v času epidemije PniPD: 5552 Nadomestilo plače za čakanje na delo v času epidemije za delodajalce, ki niso plačniki davka (vir: [FURS](#)).

So za delodajalca kakšne omejitve?

- Delodajalec lahko odredi čakanje na delo vsem delavcem (tudi varovanim kategorijam).
- Dopustno je odrediti čakanje na delo, četudi imajo delavci pri neenakomerni razporeditvi delovnega časa višek ur.
- Delavci ne rabijo najprej izrabiti lanskega letnega dopusta, šele nato so lahko napoteni na čakanje na delo.
- Delodajalec med čakanjem in po zaključku čakanja na delo ni omejen glede odpuščanja delavcev.

Sankcije za delodajalca:

Če delavcem ne izplačuje neto nadomestila plače, če odreja nadurno delo in če o rotaciji delavcev na čakanju (da novega ali nekoga pokliče nazaj na delo) ne obvesti ZRSZ, mora prejeta sredstva v celoti vrniti v 3-kratni višini + to je prekršek (globa od 3.000 – 20.000 eur).

OPROSTITEV PLAČILA PIZ IN IZPLAČILO KRIZNEGA DODATKA PO ZIUZEOP

(dopolnjeno 4. 5.) (avtor: mag. Nina Scortegagna Kavčnik, OZS)

Prispevek je dopolnjen **glede na sprejete spremembe, ki jih prinaša ZIUZEOP-A. Spremembe so posebej označene.**

Glavni namen 33. člena ZIUZEOP je izplačilo kriznega dodatka delavcem, ki delajo. Zato, da se delodajalcu zaradi tega ne bi povečali stroški dela, ga je država oprostila plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (15,5 % in 8,85 %). **Pri tem ukrepu ni pogoj, da delodajalec ni davčni dolžnik ali da ima za zadnjih 5 let predložene vse REKe!**

Ukrepa ne morejo uveljavljati neposredni ali posredni proračunski uporabnik, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 višji od 70 odstotkov, delodajalci, ki opravljajo finančno ali zavarovalniško dejavnost (delodajalci iz področja K iz SKD), **če imajo na dan 13. 3. 2020 več kot 10 zaposlenih in tuja diplomatska predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije EU v RS.** Upravičenci pa ne rabijo izpolnjevati pogojev v zvezi upadom prihodkov ali pogoja, da niso davčni dolžniki ipd..

Zaradi spremembe 99. člena ZIUZEOP, delodajalcem **ne bo treba** v primeru delitve dobička in nagrad poslovdstvu, ... **naknadno plačevati teh prispevkov.** Tako je dosežen prvotni namen 33. člena, da je **izplačilo kriznega dodatka in oprostitev plačila PIZ obveza in ne izbira delodajalca.**

I. PRISPEVKI PIZ za delavce, ki delajo

Država krije PIZ I in II za delo v obdobju od 13. 3. - 31. 5. 2020. Ta ukrep **mora koristiti vsak upravičen delodajalec za delavce, ki delajo.** Koriščenje tega ukrepa **ni izbira delodajalca.** Oprostitev se prizna za čas, ko zaposleni delajo in prejema plačo, kot tudi za čas, ko zaposleni prejema nadomestilo plače (letni dopust, bolniška, ...). Oprostitev ni za tista nadomestila plače, ki so že oproščena plačila prispevkov, bonitete in druge dohodke iz delovnega razmerja, **ki niso del plače.** Delodajalec je oproščen plačila PIZ tudi pri delavcih, katerih zadnja plača je presegla 3x minimalne plače (2.821,74 EUR bruto). **Delodajalec, ki ima delavce na čakanju na delo in so odsotni zaradi višje sile, zanje pa ne bo vložil vloge na ZRSZ (ker normalno posluje in ne bo izpolnil pogojev upada prometa), od teh izplačanih nadomestil NI OPROŠČEN plačila PIZ po 33. členu ZIUZEOP (oprostitev velja le za tiste, ki delajo).**

Poročanje:

Delodajalec o izplačanih plačah, za katere velja ukrep, predloži ločen obračun, v katerem prispevke za PIZ (delojemalca in delodajalca) obračuna in prikaže v koloni »Obračunani« (ostale prispevke ter akontacijo dohodnine obračuna in plača). Če je hkrati z izplačilom plače izplačana tudi boniteta, povračilo stroškov, premije pokojninskega in invalidskega zavarovanja nad določeno višino, mora delodajalec od slednjih izplačil prispevke plačati, na obračunu jih poroča v stolpcu »Za plačilo«. Šifre dohodka. REK-1: 1002 Plača za delo v času epidemije PniPD: 5551 Plača za delo v času epidemije za delodajalce, ki niso plačniki davka (Vir: FURS).

Če delodajalec za marčevsko plačo še ni upošteval oprostitve plačila PIZ, jih uveljavlja naknadno tako, da predloži popravek z zmanjšanjem predloženega REK-1 obrazca (vrsta dohodka 1001) in hkrati predloži REK-1 obrazec za vrsto dohodka 1002.

Na REK-1 obrazcih tako **ločeno poroča** za del obdobja, ko do oprostitev ni bil upravičen in del obdobja, ko je bil upravičen do oprostitve plačila prispevkov. V poljih M se v obeh primerih vpiše obdobje celotnega meseca. REK 1 za marec - Delodajalec davčnemu organu poroča ločeno za del plače, od katere uveljavlja oprostitev plačila PIZ.

Primer: Če je delavec delal cel mesec, se ločeno poroča o plači za obdobje od 1. 3. do 12. 3. 2020, in sicer z navedbo vrste dohodka 1001 ter ločeno za obdobje od 13. 3. do 31. 3. 2020, in sicer z navedbo vrste dohodka 1002. V poljih M se v obeh primerih poroča obdobje 1. 1. 2020 do 31. 3. 2020.

II. KRIZNI DODATEK

Delodajalec mora vsakemu zaposlenemu, ki dela, **ob plači** plačati krizni dodatek za delo v obdobju od 13. 3. - 31. 5. 2020, v višini 200 eur za vsak mesec dela (oproščen plačila davkov in prispevkov ter se ne všteva v letno odmero dohodnine), če delavčeva zadnja plača ni presegla 3x minimalne plače (2.821,74 EUR bruto). Izplača mu ga ob izplačilu plače. Menim pa, da trenutna dikcija zakona določa, da mora to dobiti vsak delavec, ki dela, četudi npr. od doma, kjer ni izpostavljen posebnim tveganjem.

Krizni dodatek pripada tudi vsem delavcem, zaposlenim v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih. Delodajalcu bo znesek za invalida povrnil JSRIPS, za druge delavce pa je strošek delodajalca (zagotovijo jih iz naslova oprostitve in olajšav, ki jih imajo).

Če delavec dela s krajšim delovnim časom, ima pravico do dodatka sorazmerno delovnemu času, razen v primeru, ko delavci delajo s krajšim delovnim časom na podlagi posebnih predpisov (67. člen ZDR-1).

Znesek se upošteva sorazmerno obdobju, v katerem je delavec delal v času epidemije (tudi za marec). To je uradno stališče FURS. Po mojem mnenju se upoštevajo le učinkovito oddelane ure, **prazniki pa le, če bi na ta dan dejansko delal.**

Primer: V marcu 22 delovnih dni, delavec dela 8 ur/dan – od 13. 3. – 31. 3. je 13 delovnih dni = $200/22 \times 13 = 118,18$ EUR

Primer: V aprilu je bilo 20 delovnih dni, delavec je delal cel mesec 8 ur/dan od ponedeljka do petka. Bila sta dva praznika 13. 4. (ponedeljek) in 27. 4. (ponedeljek). Po ZIUZEOP-A delavcu pripada krizni dodatek tudi za prazničen ali drug dela prost dan, določen z zakonom, če bi na ta dan dejansko delal. Zato delavcu pripada krizni dodatek tudi za oba praznična dneva, torej 200 EUR.

Poročanje:

Ob izplačilu se predloži REK-1 obrazec z navedbo vrste dohodka 1190 – Dohodek, ki se ne všteva v davčno osnovo. Na zbirnem REK obrazcu se vpiše podatke o delodajalcu in številu oseb – prejemnikov, na individualnem REK obrazcu pa se vpiše podatke o prejemniku dohodka in znesek izplačanega kriznega dodatka, ki se vpiše v polje A052, brez vpisa oznake dohodka.

REFUNDACIJE BOLNIŠKE

(avtor: mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

- **Zahtevek Covid-19 za refundacijo bolniške na ZZS za delodajalce:** Od 11. 4. 2020 dalje je na podlagi 56. člena ZIUZEOP breme bolniških nadomestil na ZZSju. Delodajalci in zavezanci morajo vložiti poseben Covid-19 zahtevek. Več informacij najdete na <https://www.ozs.si/koronavirus-info>
- **Zahtevek Covid-19 za refundacijo bolniške na ZZS za samostojne zavezanke:** V obdobju od 11. 4. 2020 (od začetka veljavnosti ZIUZEOP) do predvidoma 31. 5. 2020 (če Vlada RS prej ne ugotovi prenehanja razlogov za ukrepe iz tega zakona) se nadomestila zaradi nezmožnosti za delo samostojnega zavezanca zaradi bolezni, poškodbe izven dela, poškodbe po tretji osebi izven dela, poškodbe pri delu in poklicne bolezni do 30 delovnih dni, ki jih je do sedaj kril samostojni zavezanec v svoje breme, izplačujejo v breme OZZ. Več najdete na <https://www.ozs.si/koronavirus-info?page=2>

FURS je objavil SPREMENJENO preglednico ukrepov v zvezi z delom in plačevanjem prispevkov!

Katere ukrepe v zvezi z delom in plačevanjem prispevkov za socialno varnost za vaše zaposlene lahko izkoristite in kako ter najpogostejše primere predlaganja REK-1 za izplačila zaposlenim po interventnih ukrepih, najdete na <https://www.fu.gov.si/>

SPROŠČANJE UKREPOV

Ob sproščanju ukrepov je NIJZ pripravil **različna navodila in priporočila za varno izvajanje posameznih dejavnosti**. Navodila se spreminjajo, dopolnjujejo in popravljajo. Tako so spremenili tudi Navodila za delo v servisnih storitvah in drugih storitvah ter živilskih in tehničnih trgovinah. Po novem NI potrebno dnevno vodenje evidence o preverjanju upoštevanja priporočil. Še posebej opozarjamo, da se NE vodi dnevne evidence o preverjanju zdravstvenega stanja zaposlenih, saj to ni skladno z veljavno zakonodajo!

Vsa navodila NIJZ za različne dejavnosti najdete na <https://www.nijz.si/sl/sproscanje-ukrepov-covid-19>

PODALJŠANJE PREHODNEGA OBDOBJA ZA IZVAJALCE DEL

Državni zbor RS je 29. 4. 2020 na izredni seji sprejel **spremenbo Gradbenega zakona**, s katero se podaljšuje prehodno obdobje za izvajalce del (120. člen). **Prehodno obdobje se podaljša za dve leti, to je do 31. maja 2022.**

Sprejeto pomeni, da imajo vsi tisti izvajalci, ki so svoje poslovanje pričeli že pred 1. 6. 2018 (takrat se je pričel uporabljati novi Gradbeni zakon), in ki delajo na novogradnjah, ter še niso uredili zakonske zahteve (14. člen Gradbenega zakona), da morajo v imenik vodij del vpisati vsaj eno redno zaposleno osebo z ustrezno strokovno izobrazbo in izpiti (mojstrski ali delovodski ali strokovni izpit), za izpolnitev tega pogoja še dve leti časa. Vsi kasneje registrirani izvajalci ugodnosti prehodnega obdobja nimajo, pogoje morajo izpolnjevati takoj ob začetku opravljanja dejavnosti.

Ker večje število, predvsem manjših gradbenih obrtnikov in podjetij, tega pogoja še ne izpolnjuje, kar je delno posledica trenutnih okoliščin epidemije, delno pa tudi zaradi slabega odziva izvajalcev samih, je to pomemben dosežek, ki ga je Obrtno-podjetniška zbornica s svojimi strokovnimi sekcijami dosegla s pomočjo Državnega sveta RS in razumevanjem vseh poslanskih skupin v Državnem zboru.

V razpravi v Državnem zboru je bilo večkrat in jasno poudarjeno, da je to podaljšanje zadnja priložnost za vse, ki želijo poslovati v gradbeništvu, predvsem na novogradnjah, in predvidenih izpitov še niso opravili. Dve leti se sicer sliši kot dolgo obdobje, vendar je potrebno upoštevati, da pridobitev ustreznega izpita, na primer mojstrskega izpita, zahteva čas, ki ob optimalnem

poteku aktivnosti traja približno eno leto do leto in pol. Podoben čas je potreben za pridobitev delovodskega izpita. Za strokovni izpit pa je potrebno nekoliko manj časa, vendar je prijava nanj možna samo dvakrat letno (spomladi in jeseni).

Za vse izvajalce del, ki imajo dokončano vsaj srednjo poklicno izobrazbo in tri leta delovnih izkušenj je najprimernejša rešitev opravljanje **mojstrskega izpita**, za področje del, ki jih posamezen izvajalec izvaja. Zadnji rok za prijavo na mojstrski izpit v letu 2020 je 25. september letošnjega leta. Več informacij in potrebne prijavnice najdete na www.ozs.si (rubrika: Javna pooblastila). Po opravljenem mojstrskem izpitu, se predstavnik izvajalca lahko vpiše v imenik vodij del pri OZS.

Za tiste, ki opravijo **delovodski izpit**, je vpis v imenik vodij del na GZS, kjer se tudi opravljajo ti izpiti.

Za tehnike in inženirje, ki imajo ustrezne delovne izkušnje na področju vodenja del (gradbene, strojne in elektro stroke), pa je najprimernejša rešitev opravljanje strokovnega izpita za vodenje del na **Inženirski zbornici Slovenije**.

Pomembna je čimprejšnja prijava, ki jo je zaradi povečanega povpraševanja zaenkrat potrebno oddati vsaj 70 dni pred posameznim izpitnim rokom.

Ni več časa za razmišljanje, zato se vsem izvajalcem del, ki še nimajo opravljenih zahtevanih izpitov (mojstrski, delovodski, strokovni) oziroma ustrezne strokovne izobrazbe na svojem delovnem področju, priporoča, da takoj pristopijo k opravljanju teh izpitov in še pravočasno ujamejo zakonsko podaljšani rok. (Prispevek pripravil: Janko Rozman, OZS)

UGODNI KRATKOROČNI KREDITI ZA ČLANE OZŠ ŠKOFJA LOKA

OOZ Škofja Loka v sodelovanju z NLB d.d. in Gorenjsko banko d.d. Kranj spodbuja razvoj svojih članov. S subvencioniranjem obrestne mere s strani OOZ Škofja Loka in dodatnim znižanjem s strani bank, znaša obrestna mera za kreditojemalca le 1,0%. Gre za možnost ugodnega najema kratkoročnega kredita za druge potrebe v gibljivih sredstvih s subvencionirano obrestno mero, ki je namenjen premostitvi likvidnostnih težav pri poslovanju. **Sredstva so na razpolago pri NLB d.d. Ljubljana in Gorenjski banki d.d. Kranj.**

Vrsta naložbe	Kratkoročni kredit 12 mesecev		
Namen naložbe	za gibljiva sredstva		
Znesek kredita	max. 10.000 EUR/leto		
Možnost pridobitve kredita	pogoji bank, plačana članarina OOZ Škofja Loka, podpis izjave o članstvu v OOZ Škofja Loka do konca leta 2020		
	GORENJSKA BANKA d.d. Kranj	NLB d.d. Ljubljana	
1. Obrestna mera	1,00%, letno, nespremenljiva	0,85%, letno, nespremenljiva	
2. Zavarovanje	v skladu s politiko banke	v skladu s politiko banke	
3. Obračunavanje obresti	mesečno, na proporcionalni način, na podlagi 360 dni za leto in za dejanske dneve financiranja	mesečno, na način v skladu z vsakokrat veljavnim sklepom o obrestnih merah Nove LB	
4. Datum plačila obresti	mesečno	mesečno	
5. Odplačilo glavnice	v skladu z dogovorom s kreditojemalcem (mesečno, kvartalno, polletno)	dvanajst mesečnih obrokov	
6. Črpanje kredita	nakazilo na poslovni račun	nakazilo na poslovni račun	
7. Nadomestilo	50,00 EUR enkratno	po veljavnem ceniku banke	
8. Vloge sprejema	Gorenjska banka d.d., PE Škofja Loka, Kapucinski trg 7, tel.: 04/ 2084-142	NLB d.d., Koroška cesta 2, Kranj tel.: 04/ 2874-150	

Kreditni potencial je omejen in je na razpolago do porabe sredstev. Vsi kreditojemalci so dolžni v celotnem obdobju vračila kratkoročnega kredita redno plačevati članarino zbornici tudi v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti.

OBVEZNOSTI

ČLANARINA ZA OZS IN OOZ ŠKOFJA LOKA:

OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik.

Račun za članarino ste/boste ta mesec vsi člani normalno prejeli, vendar pa vas ob tem obveščamo, da tisti, ki ste/boste utrpeli izgubo prihodkov v času trajanja izrednih razmer zaradi nastale pandemije, **lahko podate vlogo** za odpis članarine za obdobje izrednih razmer in posledične izgube prihodkov. Obenem vam sporočam, da OZS za obdobje izrednih razmer nikomur ne bo pošiljala opominov in ne bo obračunala zamudnih obresti.

Vse prejete vloge za odpis članarine zaradi izgube prihodkov iz razloga pandemije koronavirusa, bo Upravni odbor OZS obravnaval prednostno, torej takoj po zaključku izrednih razmer.

Za uveljavljanje odpisa članarine je OZS pripravila **posebni spletni obrazec**, v katerega vnesete potrebne podatke, najdete ga na <https://www.ozs.si/koronavirus-info/odpis-clanarine>

MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE:

1. 1. 2019 – 31. 12. 2019: 886,63 EUR; 1. 1. 2020 – 31. 12. 2020: 940,58 EUR

Najnižja osnova za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju: 1.017,23 EUR (velja za izplačila od 1. 3. 2020 do 28. 2. 2021).

PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:

- prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: 36,56 EUR (velja od 1. 4. 2020 do 31. 3. 2020!)
- prispevek za zdravstveno zavarovanje: 36,92 EUR (velja od 1. 1. 2020!)

Aktualne novice s področja obrti in podjetništva lahko spremljate:

- na naši spletni strani www.ooz-skofjaloka.si,
- FB: www.facebook.com/OOZSkofjaLoka/ in
- na valovih Radia Sora vsak ponedeljek ob 11.30 uri - oddaja **Obrtno-podjetniški utrip**.

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - APRIL 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
				1.578,46	6.138,44
1.753,84					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			244,66	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			139,69	543,25
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	384,35	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			100,39	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			103,55	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			8,37	32,53
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	212,31	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,58	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,58	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,16	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,21	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,95	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,16	12,27
Skupaj drugi prisp.				6,32	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ				602,98	2.344,87

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - APRIL 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
				1.052,30	6.138,44
1.753,84					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			163,11	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			93,13	543,25
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	256,24	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			66,93	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			69,03	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			5,58	32,53
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	141,54	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,05	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,05	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,10	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,47	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,63	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,10	12,27
Skupaj drugi prisp.				4,20	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ				401,98	2.344,87

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200
F 04/ 50 60 202
W www.ooz-skofjaloka.si
E ooz.sk.loka@sioj.net

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

OOZ Škofja Loka.: naklada 100 izvodov: dodatna distribucija preko e-pošte: poslano na 700 e-naslovov