



OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

TISKOVINA  
Poštnina plačana pri pošti  
4220 Škofja Loka

# iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/ 50 60 202 W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si) E [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

maj, 2017

## NE SPREGLEJTE V MAJU IN JUNIJU!

- ponedeljek, 15. maj: Predavanje: **Poslovanje s Hrvaško**
- sobota, 20. maj: **Tradicionalni pohod obrtnikov in podjetnikov (Hotavlje)**
- 20. do 26. maj: **10. Teden obrti in podjetništva na Loškem (bogat program s podjetniškimi vsebinami)**
- sreda, 31. maj: Spomladanski izlet upokojenih obrtnikov: **Narodni park Plitvice**
- sreda, 14. junij: Seminar: **Kako zmanjšamo riziko neplačila, kako do poplačila terjatev in izvršba na plačo**

## Seminar: OPRAVLJANJE ČEZMEJNIH STORITEV NA HRVAŠKEM (15. maj, ob 17. uri)

Vse več obrtnikov in podjetnikov opravlja čezmejne storitve. Ena od držav, v kateri se zlasti v poletnem času opravlja vse več storitev, je prav gotovo Hrvaška.

Da se boste uspešno izognili težavam, ki jih lahko prinese neustrezno urejena dokumentacija, vas vabimo na seminar, ki bo potekal **v ponedeljek, 15. maja, ob 17. uri** v Galeriji Franceta Miheliča v Kašči, Spodnji trg 1.

Z nami bo **Janja Starc** iz Območne obrtno-podjetniške zbornice Krško, ki nam bo **predstavila**:

1. osnovne informacije o gospodarsko statusni ureditvi podjetništva na Hrvaškem,
2. osnovne informacije o zakonodajni ureditvi s poudarkom na davčni zakonodaji,
3. pogoje in zahtevano dokumentacijo za opravljanje storitev na Hrvaškem s poudarkom na gradbenem sektorju,
4. priložnosti za slovensko gradbeništvo na Hrvaškem.

Ob zaključku bo odgovarjala tudi na konkretna vprašanja udeležencev.

### Kotizacija:

- **brezplačna udeležba** za člane OZ Škofja Loka s poravnano članarino,
- **30 EUR** (z vključenim DDV) za člane ostalih območnih obrtno-podjetniških zbornic ob pogoju plačane članarine,
- **60 EUR** (z vključenim DDV) za vse ostale udeležence.

Udeleženci kotizacijo poravnajo na osnovi izstavljenega predračuna!

**Rok za prijavo: 12.5.2017** oz. do zasedbe prostih mest. Število udeležencev je omejeno!

**Prijave:** OZ Škofja Loka preko SPLETNE PRIJAVE (<http://www.ozs.si/Dogodki.aspx>), telefona 04 50 60 200 ali e-pošte [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

Dogodki v okviru  
11. TOP-a

2

Delodajalci, pazite  
se študentskega  
dela!

4

Razstavljajte z nami  
na Celovškem  
sejmu!

5

Razpisi Zavoda RS  
za zaposlovanje

7



## 11. TEDEN OBRTI IN PODJETNIŠTVA NA LOŠKEM (20. – 26. maj 2017)

OOZ Škofja Loka v sodelovanju z Razvojno agencijo Sora d.o.o. in ob finančni podpori občin Škofja Loka, Gorenja vas-Poljane, Žiri in Železniki, v času od 20. - 26. maja 2017 ponovno pripravlja bogat program dogodkov, ki se bodo zvrstili v okviru že 11. Tedna obrti in podjetništva na Loškem TOP 2017.

### POHOD OBRTNIKOV IN PODJETNIKOV

**sobota, 20.5. 2017, Hotavlje**

#### PROGRAM:

Zbrali se bomo **ob 9. uri na Hotavljah** na »Šinkovčovem travniku« oziroma pri **Miranu - hotaveljskem TV zvezdniku iz oddaje »Ljubezen po domače«**. Dostop iz smeri Škofja Loka: ko se pripeljete v vas Hotavlje mimo gostilne Lipan, zavijete desno v smeri Hotavlje / Kopačnica. Po cca 300m bo na levi strani prostor za parkiranje, tam pa se bomo tudi zbrali za druženje po pohodu.

Na zbirnem mestu nas bo počakal aperitiv in prigrizek, nato pa se bomo odpravili po poti čez majhno vas **Srednje Brdo**, ki leži na nadmorski višini 500 metrov in ponuja prelep razgled na Blegoš. Od tu se bomo spustili v **Volako** in naredili krog nazaj proti Hotavljam.

Severno od vasi, pod vznožjem Blegoša, si bomo v podjetju **Marmor Hotavlje** najprej ogledali **podzemno pridobivanje znamenitega »hotaveljskega marmorja«**, sledi pa še predstavitev podjetja samega, njihove tehnologije ter nekaj tehnološko najzahtevnejših projektov, ki so jih izvedli po celem svetu.

Predviden **povratak** nazaj na izhodiščno mesto je **ob 13. uri**, sledilo bo druženje ob hrani in pijači. V kolikor bo Mirana njegova spremljevalka za trenutek spustila iz vajeti, pa bo pokazal smučanje na vodi »po hotaveljsko«.

Skupno bo približno 2 uri nezahtevne hoje po asfaltnih, gozdnih in travniških poteh. Priporočamo za hojo primerno obutev. V kolikor bodo z vami otroci, lahko s seboj prinesejo žogo ali loparje, saj bo dovolj prostora za igro.

Kotizacija: Cena znaša **10 EUR na osebo**. V to ceno je vključena dobrodošlica na mestu zbirališča, obrok hrane in pijače ter nezgodno zavarovanje. Za otroke, ki ne bodo zaužili samostojnega obroka in pijače na pikniku, ni kotizacije.

**Kotizacijo poravnate na dan pohoda na zbirnem mestu!**

**Dodatne informacije in prijave:** OOZ Škofja Loka, tel: 04 50 60 200, e-pošta: ooz.sk.loka@siol.net, www.ooz-skofjaloka.si

#### Rok za prijavo: 18.5.2017!

Prosimo, da rok za prijave upoštevate, s čimer nam boste olajšali organizacijo in ureditev zavarovanja. Čeprav se udeležujete pohoda na lastno odgovornost, bomo kljub temu poskrbeli za nezgodno zavarovanje vseh udeležencev, zato je potrebno ob prijavi navesti imena pohodnikov (tudi otrok).

O morebitni odpovedi pohoda bodo vsi prijavljeni udeleženci obveščeni po telefonu ali e-pošti v petek, 19.5., do 15. ure.

### Strokovno predavanje: KAKO BANČNIK VIDI OBRT IN DRUŽINSKO PODJETJE

**ponedeljek, 22.5.2017, ob 17.00 uri, Galerija F. Miheliča v Kašči, Spodnji trg 1, Škofja Loka**

#### VSEBINA:

- Zakaj potrebujemo banke?
- Razlike v obravnavi fizičnih in pravnih oseb.
- Skrite plati bančnega računovodenja, ki jih nevede "plačujejo" komitenti.
- Bonitetne ocene in njihov vpliv na cene bančnih produktov.
- Prednosti in slabosti družinskih podjetij skozi oči bankirja.

Predavatelj: dr. Jaka Vadnjal, predsednik uprave Hranilnice LON, d.d., Kranj.

### FOTOGRAFSKA RAZSTAVA OBRTNIKOV IN PODJETNIKOV

**ponedeljek, 22.5.2017, Sokolski dom, Mestni trg 16-17, Škofja Loka**

OTVORITEV RAZSTAVE: ob 20. uri

Ogled razstave možen do 4.6.2017.

## **Predavanje: KO VAS OBIŠČE DAVČNI INŠPEKTOR**

**torek, 23.5.2017, ob 17.00 uri, Šolski center Škofja Loka (predavalnica C099), Podlubnik 1b, Škofja Loka**

### VSEBINA:

- Pooblastila inšpektorjev.
- Vrste davčnih nadzorov.
- Pravice in obveznosti zavezancev, načela davčnega postopka.
- Aktualna inšpekcijska praksa po ciljno usmerjenih nadzorih.
- Nadzor nad preprečevanjem dela in zaposlovanja na črno.

Predavatelji: strokovnjaki Finančne uprave RS – Finančni urad Kranj.

---

## **Svetovanje za podjetnike začetnike: GREMO MI NA SVOJE!**

**sreda, 24.5.2017, ob 17.00 uri, OOO Škofja Loka (velika sejna soba), Spodnji trg 2a, Škofja Loka**

### VSEBINA:

- Predstavitve podpornega okolja za podjetništvo na Loškem.
- Izbira organizacijske oblike podjetja (s.p. ali d.o.o.) ter izbira imena, sedeža in dejavnosti podjetja.
- Pogoji za opravljanje dejavnosti, postopek registracije podjetja in možnosti pridobitve finančnih sredstev.
- Aktualne novice v letu 2017.

Svetovali bosta Julija Primožič (OOO Škofja Loka) in Jerneja Lotrič Klemenčič (Razvojna agencija Sora, svetovalka za regionalni razvoj in razvoj malega gospodarstva).

---

## **RAZSTAVA IZDELKOV DIJAKOV ŠOLSKEGA CENTRA ŠKOFJA LOKA S PODELITVIJO NAGRAD OOO ŠKOFJA LOKA**

**sreda, 24.5.2017, Sokolski dom, Mestni trg 16-17, Škofja Loka**

### PROGRAM:

- ob 18.00 uri – otvoritev razstave
- ob 19.00 uri – podelitev nagrad OOO Škofja Loka

Ogled razstave možen do 4.6.2017.

---

## **DOBIMO SE V COWORKING CENTRU LOKOMOTIVA ŠKOFJA LOKA**

**četrtek, 25.5.2017, ob 19.00 uri, Lokomotiva, inkubator in Coworking center, Mestni trg 38, Škofja Loka**

### VSEBINA:

- Kako deluje in kaj nudi uporabnikom Coworking center Lokomotiva.
- Produkcija promocijskih filmov.
- Predstavitve 3D tiskanja.
- Predstavitve uporabnika Coworking centra Lokomotiva.

Dogodek bosta vodila: Darja Barič (koordinatorka Coworking centra Lokomotiva na Razvojni agenciji Sora) ter Tine Škrbec (Coworking center Lokomotiva).

---

## **Dan odprtih vrat: KREATIVNI CENTER MIZARNICA ŽIRI**

**četrtek, 25.5.2017, ob 18.00 uri, Kreativni center Mizarnica, Loška cesta 70, Žiri**

### VSEBINA:

- Kako deluje Kreativni center Mizarnica in kaj nudi uporabnikom.
- Predstavitve virtualne in mixed realnosti.
- Predstavitve uporabnika Kreativnega centra Mizarnica in predstavitev projekta »Animacijski video«.

Dogodek bosta vodila: Matej Kalan (upravnik Kreativnega centra Mizarnica) ter Valentin Jesenko (uporabnik Kreativnega centra Mizarnica).

## **Predstavitve in ogled podjetja: LESKO ŽIRI D.O.O., OBRTNIŠKI VZOR 2016**

**četrtek, 25.5.2017, ob 19.00 uri, LESKO Žiri d.o.o., Pot v Skale 10, Žiri**

### **VSEBINA:**

- Predstavitve in ogled podjetja Lesko Žiri d.o.o.

Podjetje Lesko Žiri d.o.o. je Anton Erznožnik pred 25 leti začel graditi od temeljev naprej. Najprej se je v šestdeset kvadratnih metrov veliki delavnici sam lotil izdelave zahtevnejših vhodnih vrat. Sčasoma se je izkazalo, da kupci veliko bolj povprašujejo po kakovostnih oknih zaobljenih in nepravilnih oblik. Začel je vlagati v strojno opremo in se počasi širil. Proizvodnja, opremljena z najsodobnejšimi stroji za obdelavo lesa, se danes razprostira na dva tisoč kvadratnih metrih površin. Ta čas v podjetju zaposlujejo dvajset ljudi, na leto pa ustvarijo okrog dva milijona evrov prihodkov, od tega je okrog deset odstotkov dobička.

Gostitelj: lastnik podjetja Anton Erznožnik, prejemnik nagrade Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije – Obrtniški vzor 2016.

## **Strokovno vodenje po Muzeju Železniki: OBRTNIŠKA TRADICIJA V ŽELEZNIKIH DO DANES**

**petek, 26.5.2017, ob 19.00 uri, Muzej Železniki, Na Plavžu 58, Železniki**

### **VSEBINA:**

- Ogled muzeja v Železnikih z vključeno razlago in strokovnim vodenjem (fužinarstvo, sodarstvo, kovinarstvo).
- Zaključna diskusija in pogostitev.
- Obisk dogodka »24 ur klekljanja v Železnikih« v Kulturnem domu Železniki.

Dogodek bosta vodila: Jure Rejec (muzejski tehnik) in Katja Mohorič Bonča (kustosinja).

### **DODATNE INFORMACIJE IN OBVEZNE PRIJAVE NA DOGODKE:**

OOZ Škofja Loka, tel: 04 50 60 200, e-pošta: ooz.sk.loka@siol.net, www.ooz-skofjaloka.si  
Razvojna agencija Sora d.o.o., tel: 04 50 60 220, e-pošta: info@ra-sora.si, www.ra-sora.si

### **STROŠEK UDELEŽBE:**

Udeležba na vseh dogodkih (razen pohoda) je za vse udeležence **BREZPLAČNA!**



## **DELODAJALCI, PAZITE SE ŠTUDENTSKEGA DELA!**

(mag. Nina Scortagagna Kavčnik, OZS)

O prekarnih delavcih se zadnje čase zelo veliko govori. S tem mislimo predvsem ljudi, ki delajo pri delodajalcih (svojih naročnikih) preko avtorske pogodbe, podjemne pogodbe, pogodbe o poslovnem sodelovanju (s.p.) ipd. Verjetno nam je vsem jasno, da če gre v takšnih primerih v resnici za delo, na podlagi katerega bi moral biti delavec redno zaposlen, da gre za t. i. prikrito delovno razmerje, kar je protizakonito. V primeru ugotovitve kršitve s strani delovnega inšpektorja lahko delodajalca zadane visoka globa.

### **Kaj pa študentsko delo?**

Pri študentskem delu je zgodba popolnoma enaka. Opozarjam, da je študentsko delo za delodajalce ZELO NEVARNO. Zaposlujete študenta preko napotnice, ki opravlja dela natakara? Imate sicer zaposlenih več natakarjev, ampak ta študent pri vas pomaga nekajkrat na teden, med počitnicami po 8 ur na dan, ga nadzorujete, ga pri delu usmerjate, se z njim dogovarjate, kdaj bo delal, mu izročite urnik dela, vam je dolžan povedati, če se zgodi višja sila in ga na delo ne bo (je zbolel), ga za delo plačate ipd.?

Ali si predstavljate, da bi študenta najeli, potem pa vas ne zanima več, kdaj bo prišel pomagat, ali bo sploh prišel, če ga ne bo, ne potrebuje niti sporočiti, sam si bo izbral kdaj, kaj in kako bo delal, kontrolirali ga ne boste, ga boste pa plačali??!! To, drugo, država od delodajalcev očitno pričakuje.

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) pravi, da če obstajajo elementi delovnega razmerja, mora delodajalec delavca zaposliti in ta ne sme opravljati dela na drugih pravnih podlagah, kamor uvrščamo tudi študentsko delo. Elementi delovnega razmerja pa obstaja, kadar naš študent natakara:

- delo opravlja osebno,
- se je prostovoljno vključil v naš delovni proces (seveda, iskal je delo),
- bo za delo plačan,
- bo delal po vaši navodilih,
- bo delal pod vašim nadzorom in
- delal bo **nepretrgoma**.

V kolikor študent izpolnjuje vse te elemente, ki pomenijo delovno razmerje, ga morate zaposliti in ne sme pri vas opravljati dela na podlagi študentske napotnice!

**Ali veste, da vas študent lahko za 5 let nazaj toži na delovnem sodišču in zahteva ugotovitev obstoja delovnega razmerja, pa čeprav je pri vas delo opravljal kot študent?** Vse kar ste mu za študentsko delo že plačali, se bo štel za neto izplačilo, odvesti pa boste morali še prispevke, plačati regrese, odškodnino za neizkoriščen letni dopust, povračilo prevoza na delo, malice in ostalo. Kar je pa še najhuje, glede na pregled sodne prakse, je vsak študent, ki je delodajalca tožil, tožbo dobil!

Večina delodajalcev je prepričanih, da če zaposlujejo študenta, ga le-ta kasneje ne more tožit na ugotovitev obstoja delovnega razmerja, saj je vendar bil študent. Žal je to daleč od resnice.

Pri presojanju, ali gre v resnici za študentsko delo ali bi moral biti ta študent zaposlen, je najpomembnejše vprašanje **nepretrganega dela**, saj vsi drugi zgoraj navedeni elementi, glede na naravo študentskega dela obstajajo (seveda boste študenta nadzorovali, mu dajali navodila, ga plačali, študent bo delo opravljal osebno, ...).

Kaj pa je nepretrgoma? Delo vsak dan 8 ur, delo po 4 ure vsak drug dan, delo dvakrat na teden, delo samo med počitnicami? Pojem nikjer ni definiran, sodišče se do njega opredeljuje in napotuje od primera do primera, sodišče pa se zelo hitro postavi na stališče, da je šlo za nepretrgano delo.

Edina kategorija državljanov, ki lahko opravljajo delo kot drugi zaposleni na sistemiziranih delovnih mestih nepretrgoma, vendar največ 60 ur na mesec in lahko zaslužijo največ 6.000 evrov na leto, so upokojenci.

Ste ugotovili, da je študentsko delo za delodajalce ravno toliko nevarno, kot če imajo natakara, ki dela na podlagi podjemne pogodbe ali s.p.? To spoznanje je strašljivo.

### **IZKORISTITE MOŽNOST SKUPINSKEGA NASTOPA NA SEJMU MOS 2017!**

Na zbornici zbiramo interes za skupinski nastop naših članov na **50. Mednarodnem sejmu obrti in podjetnosti (MOS 2017)**, ki bo potekal **od 12. do 17. septembra 2017 v Celju**.

K razstavljanju vabimo predvsem manjše razstavljalce, ki potrebujete cca 1-2 m<sup>2</sup> neto razstavne površine.

**OSNOVNA UREDITEV PROSTORA BO BREZPLAČNA**, stroške dodatne opreme (vitrina, podest) pa krije vsak razstavljalcev sam.

**ROK ZA PRIJAVO SMO PODALJŠALI DO 19.5.2017!** Prijave: **OOZ Škofja Loka preko telefona 04 50 60 200 ali e-pošte [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)** Skupinsko razstavljanje bomo organizirali le v primeru zadostnega števila interesentov.



## **VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU – Anketa o zadovoljstvu zaposlenih v majhnih in mikro podjetjih**

Vsako podjetje mora, če hoče dolgoročno rasti in se razvijati, primerno poskrbeti tudi za rast, razvoj in dobro počutje delavcev na delovnih mestih. Samo delavec, ki se dobro počuti na delovnem mestu, lahko izkoristi ves svoj potencial in s tem ustvarja dodano vrednost podjetja. Tak delavec lahko ogromno doprinese podjetju, zelo velika verjetnost pa je tudi, da si službe ne bo iskal drugje.

Zato je pomembno, da v podjetju redno merimo takoimenovano organizacijsko klimo. To pomeni, da spremljamo, kako se delavci počutijo v podjetju in upoštevamo njihove predloge za izboljšanje stanja.

Merjenje organizacijske klime v majhnih in mikro podjetjih je običajno težje izvajati, ker ni zaposlenih kadrovske delavcev ali strokovnih delavcev za varnost in zdravje pri delu. Zato je najbolje v to delo vključiti podjetje, ki za vas opravlja storitve varnosti in zdravja pri delu. To podjetje naj skupaj z vami sestavi anketo, na podlagi katere boste dobili povratne informacije o tem, kako se delavci počutijo, kje vidijo, da bi se dalo še kaj izboljšati, kakšne so njihove želje in pričakovanja. Po izvedeni anketi pa naredite analizo ankete s predlogi ukrepov za izboljšanje stanja.

Izvedena anketa je lahko tudi osnova za pripravo programa promocije zdravja, ki ga boste postopoma nadgrajevali in s tem poskrbeli za varnost, zdravje in dobro počutje delavcev v podjetju.

*Prispevek je pripravil Gregor Gartner s.p., G var, tehnično in poslovno svetovanje ([www.g-var.si](http://www.g-var.si), [info@g-var.si](mailto:info@g-var.si))*





## VAS ZANIMA....

### ....kako lahko delodajalec poda redno odpoved pogodbe o zaposlitvi?

Pri redni odpovedi lahko delodajalec delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi le, če obstaja utemeljen razlog, ki onemogoča nadaljevanje dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem (neutemeljene razloge za redno odpoved določa 90. člen ZDR-1). Pri tem mora pisno obrazložiti odpovedni razlog in pravilno izpeljati celoten postopek prekinitve pogodbe o zaposlitvi.

**Na OOO Škofja Loka nudimo svetovanje v zvezi z delovnimi razmerji.** Oglasite se pri nas na zbornici v Škofji Loki ali pokličite na telefon 04 50 60 200. Dovolite, da vam pomagamo!

## FINANČNE SPODBUDE IN JAVNI RAZPISI

### UGODNI KRATKOROČNI KREDITI ZA ČLANE OOO ŠKOFJA LOKA v sodelovanju z NLB d.d. in Gorenjsko banko d.d. Kranj

OOO Škofja Loka skupaj z bankami spodbuja razvoj svojih članov. S subvencioniranjem obrestne mere v višini 3% s strani OOO Škofja Loka in dodatnim znižanjem s strani bank, znaša obrestna mera za kreditojemalca le 2,5% oziroma 1,0%. Gre za možnost ugodnega najema kratkoročnega kredita za druge potrebe v gibljivih sredstvih s subvencionirano obrestno mero, ki je namenjen premostitvi likvidnostnih težav pri poslovanju. **Sredstva so na razpolago pri NLB d.d. Ljubljana in Gorenjski banki d.d. Kranj.**

Vrsta naložbe	Kratkoročni kredit 12 mesecev	
Namen naložbe	za gibljiva sredstva	
Znesek kredita	max. 10.000 EUR/leto	
Možnost pridobitve kredita	pogoji bank, plačana članarina OOO Škofja Loka, podpis izjave o članstvu v OOO Škofja Loka do konca leta 2018	
	<b>GORENJSKA BANKA d.d. Kranj</b>	<b>NLB d.d. Ljubljana</b>
1. Obrestna mera	2,50%, letno, nespremenljiva	1,00%, letno, nespremenljiva
2. Zavarovanje	v skladu s politiko banke	v skladu s politiko banke
3. obračunavanje obresti	mesečno, na proporcionalni način, na podlagi 360 dni za leto in za dejanske dneve financiranja	mesečno, na način v skladu z vsakokrat veljavnim sklepom o obrestnih merah Nove LB
4. Datum plačila obresti	mesečno	mesečno
5. Odplačilo glavnice	v skladu z dogovorom s kreditojemalcem (mesečno, kvartalno, polletno)	dvanajst mesečnih obrokov
6. Črpanje kredita	nakazilo na poslovni račun	nakazilo na poslovni račun
7. Nadomestilo za obravnavo zahtevka	100,00 EUR enkratno	50,00 EUR enkratno
8. Vloge sprejema	Gorenjska banka d.d., PE Škofja Loka, Kapucinski trg 7, tel.: 04/ 2084-142	NLB d.d., Koroška cesta 2, Kranj tel.: 04/ 2874-150

Kreditni potencial je omejen in je na razpolago do porabe sredstev. Vsi kreditojemalci so dolžni v celotnem obdobju vračila kratkoročnega kredita redno plačevati članarino zbornici tudi v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti.

### UGODNI KREDITI ZA PODJETJA IN DOPOLNILNE DEJAVNOSTI NA KMETIJAH

V okviru Kreditne sheme, v katero svoja finančna sredstva združujejo občine Gorenja vas-Poljane, Škofja Loka, Železniki in Žiri ter Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka, so objavljeni razpisi, v okviru katerih je podjetjem in tistim, ki opravljajo dopolnilno dejavnost na kmetijah, omogočeno ugodno kreditiranje njihove dejavnosti.

Dolgoročni krediti se v okviru odprtih razpisov dodeljujejo za obdobje **do 10 – ih let**, po obrestni meri **6 mesečni EURIBOR + 1,95 % p.a.**

Pridobite jih lahko za:

- nakup stavbnega zemljišča in njegovo komunalno opremo,
- nakup, graditev in adaptacijo poslovnih prostorov ter
- nakup opreme in kmetijske mehanizacije.

Posamezen prosilec lahko v koledarskem letu pridobi **največ 50.000,00 EUR**, pri tem pa je pomembno, da najmanj 30 % celotne investicije podjetje ali dopolnilna dejavnost na kmetiji pridobi iz lastnih virov.

Prav tako so v okviru Kreditne sheme na voljo sredstva za **kratkoročne kredite**. Kratkoročni krediti so namenjeni financiranju tekočega poslovanja. Do vrednosti **20.000,00 EUR** jih lahko za obdobje **do 1 – ega leta** pridobite po obrestni meri **1,8 % p.a. fiksno, nominalno.**

Za podrobnejše informacije se obrnite na Razvojno agencijo Sora, Poljanska c. 2, Škofja Loka, tel. št. 04 50 60 220.

## **RAZPISI ZAVODA RS ZA ZAPOSLOVANJE (v nadaljevanju Zavod)**

### **Trajno zaposlovanje mladih**

Subvencija 5.000 EUR za zaposlitev mladih za polni delovni čas (40 ur na teden), ki še niso dopolnili 30 let in so vsaj 3 mesece prijavljeni med brezposelnimi ter vam jih Zavod predlaga za vključitev. Delovno razmerje se sklone za nedoločen čas. Ponudbe se oddajo elektronsko do 31. 7. 2019 oziroma do obvestila o zaprtju povabila za posamezno regijo ali leto.

### **Usposabljanje na delovnem mestu za osebe z mednarodno zaščito**

V usposabljanje na delovnem mestu Zavod vključi brezposelne osebe s priznano mednarodno zaščito, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih. Povabilo vam omogoča, da brezposelne spoznate v konkretni delovni situaciji in jih usposobite za predvideno delovno mesto, v skladu s programom usposabljanja, ki ga predlagate v ponudbi na javno povabilo. Usposabljanje traja 6 mesecev.

Udeleženec se v skladu s programom in ob zagotovljenem mentorstvu usposablja praviloma polni delovni čas. En mentor lahko hkrati usposablja največ eno osebo oziroma dve osebi, če usposabljanje poteka na enakem ali podobnem delovnem mestu.

Zavod vam povrne upravičene stroške za izvedeno usposabljanje, udeležencem pa izplača dodatek za aktivnost in za prevoz.

Povabilo je odprto do porabe sredstev oziroma najdlje do 29.9.2017.

### **Usposabljanje na delovnem mestu – mladi**

V usposabljanje na delovnem mestu Zavod vključi brezposelne, stare do 29 let oziroma mlajše od 30 let, ki so najmanj 3 mesece prijavljeni v evidenci brezposelnih oseb na Zavodu.

Pri vključevanju brezposelnih iz ciljne skupine, ob upoštevanju njihovega poklica, izobrazbe, delovnih izkušenj in osebnih kompetenc, dajejo prednost:

- brezposelnim, ki v zadnjih 2 letih še niso bili vključeni v noben program,
- brezposelnim z večjimi možnostmi za uspešen zaključek programa,
- brezposelnim z večjimi možnostmi za nadaljevanje zaposlitve po zaključku programa,
- brezposelnim s socialnimi in zdravstvenimi ovirami ter
- brezposelnim, ki so dlje časa prijavljeni med brezposelnimi.

Usposabljanje traja:

- 2 meseca (če se vključi oseba iz ciljne skupine, ki že ima delovne izkušnje) ali
- 3 mesece (če se vključi oseba iz ciljne skupine, ki je iskalka prve zaposlitve).

Udeleženec se v skladu s programom in ob zagotovljenem mentorstvu usposablja praviloma polni delovni čas. Zavod vam povrne upravičene stroške za izvedeno usposabljanje, udeležencem pa izplača dodatek za aktivnost in za prevoz.

Povabilo je za zahodno Slovenijo odprto do porabe sredstev oz. najdlje do 31.5.2017.

### **Zaposli.me 2016/2017**

Delodajalci lahko pridobite subvencijo za zaposlitev brezposelnih, ki so dopolnili 30 let ali več, ustrezajo ciljnim skupinam programa in vam jih Zavod predlaga za vključitev. Subvencija znaša od 5.000 do 7.000 EUR.

V zaposlitev s pomočjo subvencije bo Zavod vključeval brezposelne, ki izpolnjujejo vsaj enega od naslednjih kriterijev:

- so dopolnili 30 let ali več in so najmanj 12 mesecev prijavljeni v evidenci brezposelnih,
- so starejši od 50 let in so najmanj 6 mesecev prijavljeni v evidenci brezposelnih,
- so dopolnili 30 let ali več, imajo končano največ osnovno šolo (ISCED 2) in so najmanj 6 mesecev prijavljeni v evidenci brezposelnih.

Delovno razmerje mora biti sklenjeno za najmanj 12 mesecev neprekinjeno.

Kandidate zaposlite za polni delovni čas (40 ur na teden). Za krajši tedenski delovni čas, vendar ne krajši od 20 ur, lahko zaposlite invalide v skladu z odločbo o invalidnosti ali osebe, ki so najmanj 12 mesecev prijavljene v evidenci brezposelnih in se želijo zaposliti za krajši delovni čas.

Oddaja ponudb je možna do porabe razpoložljivih sredstev oz. najdlje do 31.7.2017.

### **Usposabljanje na delovnem mestu**

V usposabljanje na delovnem mestu Zavod vključi brezposelne, ki so:

- starejši od 50 let in prijavljeni med brezposelnimi najmanj 3 mesece,
- stari 30 let in več in prijavljeni med brezposelnimi najmanj 12 mesecev (dolgotrajno brezposelni),
- stari 30 let in več, imajo največ končano ali nedokončano osnovno šolo (ISCED 2) in so prijavljeni med brezposelnimi najmanj 3 mesece.

Omogoča vam, da brezposelne spoznate v konkretni delovni situaciji in jih usposobite za predvideno delovno mesto, v skladu s programom usposabljanja, ki ga predlagate v ponudbi na javno povabilo.

Usposabljanje traja:

- 2 meseca (enostavna, nezahtevna in manj zahtevna delovna mesta) ali
- 3 mesece (zahtevna in bolj zahtevna delovna mesta).

Zavod vam povrne upravičene stroške za izvedeno usposabljanje, udeležencem pa izplača dodatek za aktivnost in za prevoz.

Javno povabilo je odprto do porabe sredstev oz. najdlje do 31.5.2017.

### **Delovni preizkus**

Vključijo se lahko brezposelni, ki so prijavljeni v evidenci brezposelnih, ne glede na starost in trajanje brezposelnosti. Program traja od najmanj 100 ur do največ 1 meseca.

Delovni preizkus vam omogoča, da brezposelne iz ciljne skupine povabila preizkusite in spoznate na konkretnem delovnem mestu, še preden se odločite glede njihove zaposlitve. Zavod vam povrne upravičene stroške delovnega preizkusa, udeleženec pa prejme dodatek za aktivnost in za prevoz.

Povračilo upravičenih stroškov uveljavljate v skladu s sklenjeno pogodbo o izvedbi delovnega preizkusa. Za izvedeni delovni preizkus vam Zavod povrne naslednje upravičene stroške:

- 206 EUR za udeleženca ali
- samo dejansko nastali strošek za predhodni zdravniški pregled udeleženca:
  - delodajalcem iz posebej opredeljenih skupin v javnem povabilu (SKIS),
  - kadar se delovni preizkus predčasno prekine (ne glede na razlog),
  - kadar se oseba ni mogla vključiti v delovni preizkus zaradi negativne ocene predhodnega zdravniškega pregleda.

Javno povabilo je odprto do porabe sredstev oziroma najkasneje do 31. 7. 2017.

**Podrobnejše vsebine javnih povabil so vam na voljo na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje ([www.ess.gov.si](http://www.ess.gov.si)) v rubriki za Delodajalce – finančne spodbude.**

## KRATKA OBVESTILA

### PROSTI POSLOVNI PROSTORI

- **OOZ Škofja Loka** ima na voljo več poslovnih prostorov, ki so primerni za opravljanje mirne dejavnosti ali pisarniško delo. Dodatne informacije na telefon 04 50 60 200.
- **Alples** prodaja poslovne prostore v Železnikih. Celoten popis prostorov objavljamo na naši spletni strani. Informacije in ogled prostorov: Alples d.d., Brane Bertonec – 031-613-272, [brane.bertonec@alples.si](mailto:brane.bertonec@alples.si)
- V najem se odda lokal v **Gorenji vasi** (naselje Trata). Lokal ima 100 m<sup>2</sup>, obnovljen je bil v letu 2014. V njem se je vse do nedavnega odvijala gostinska dejavnost. Lokal je primeren tudi za slaščičarsko ali drugo mirno dejavnost. Lastnik nudi ugodno najemnino in možnost delnega odkupa inventarja. Dodatne informacije na telefon 031 502 036 (Milica).

## FINANČNE IN DAVČNE OBVEZNOSTI

**ČLANARINA ZA OZS IN OOOZ ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik.**

**NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU:** Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. **Za izplačila od 1.3.2017 dalje znaša najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju 824,02 EUR.** Minimalna plača za zaposlene od 1.1.2017 dalje: 804,96 EUR

### PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST SAMOZAPOSLENIH! POZOR! VELJA ZA IZPLAČILA OD 1.3.2017 DALJE!!!

Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2017 znaša 58 % zadnje znane povprečne letne plače (58% od 1.584,66) = 919,10 EUR

Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2) (1.584,66 x 3,5) = 5.546,31 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVZ do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

### PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:

- prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **33,01 EUR**
- prispevek za zdravstveno zavarovanje: **33,24 EUR**

**TABELE S PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST SAMOZAPOSLENIH IN DRUŽBENIKOV objavljamo na naši spletni strani!**

OOZ Škofja Loka  
Spodnji trg 2  
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200  
F 04/ 50 60 202  
W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si)  
E [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

Tisk: Tiskarna Primožič d.o.o., naklada 730 izvodov