



OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

TISKOVINA
Poštnina plačana pri pošti
4220 Škofja Loka

iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/ 50 60 202 W www.ooz-skofjaloka.si E ooz.sk.loka@siol.net

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

junij, 2020

UKREPI ZA POMOČ GOSPODARSTVU ZARADI KORONA VIRUSA

Državni zbor je v petek, 29. 5. 2020, sprejel Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije Covid-19 (ZIUOOPE), ki delodajalcem, ki izpolnjujejo pogoje, omogoča koriščenje dveh ukrepov, ki sta **med seboj združljiva**. Zakon je pričel veljati 31. maja.

Obrazce oz. vzorec odredbe najdete na <https://www.ozs.si/koronavirus-info/vzorci-pogodb>

Navodila v nadaljevanju so povzeta iz bloga Svetovalnega centra OZS.

Ukrep delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo (velja le za junij 2020) (avtorica: mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

Ukrep čakanja na delo je združljiv z ukrepom subvencioniranja skrajšanega delovnega časa. Tako bo delodajalec lahko imel nekatere delavce na čakanju na delo, drugim pa bo odredil delo s skrajšanim delovnim časom.

Pravico do ukrepa ima vsak delodajalec v Republiki Sloveniji, **razen:**

- neposredni ali posredni uporabnik proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 višji od 70 %,
- delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost, ki spada v skupino K po standardni klasifikaciji dejavnosti, in ima več kot deset zaposlenih na dan 13. marca 2020,
- tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije Evropske unije v Republiki Sloveniji.

Do ukrepa so upravičene tudi humanitarne in invalidske organizacije, četudi ne izpolnjujejo pogojev.

Pravice do povračila izplačanih nadomestil plače **ne more uveljavljati delodajalec:**

- ki ne izpolnjuje obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, ki jih pobira davčni organ, če ima neplačane zapadle obveznosti na dan vložitve vloge. Šteje se, da delodajalec ne izpolnjuje obveznosti iz te alineje tudi, če na dan oddaje vloge ni imel predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge;
- če je nad njim uveden postopek stečaja.

Do ukrepa so upravičeni tisti delodajalci, ki:

- jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10 % glede na leto 2019;
- če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki leta 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019;

Ponudba pnevmatik za
avtoprevoznike

4

Okusi Škofjeloškega –
srečanje z Urošem
Štefelinom

5

Razpis Občine Škofja
Loka

6

Obveznosti

7

- če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12. marca 2020.

Če pogoji ob predložitvi letnih poročil za leto 2020 ne bodo doseženi, upravičenec naknadno vrne prejeta sredstva na podlagi ukrepa. **Prihodki so čisti prihodki od prodaje, ugotovljeni po pravilih o računovodenju, ter nadomestila iz zavarovanja za starševsko varstvo.**

Nadomestilo plače delavcu in sredstva povrnjena delodajalcu:

Delavec ima v času začasnega čakanja na delo pravico do nadomestila plače v višini **80 % osnove** iz 137/7 ZDR-1, ki pa **ne sme biti nižje od minimalne plače**. Ta višina nadomestila plače velja za vse delavce, ki delajo pri upravičenih delodajalcih, četudi delodajalec ne bo uveljavljal ukrepa.

Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače znaša 80 % nadomestila plače (to je 80 % od 80 %) in je omejena z višino najvišjega zneska denarnega nadomestila za primer brezposelnosti (892,50 EUR bruto I). V 80 % nadomestila plače, ki ga krije RS, je vključeno nadomestilo plače in prispevki za vsa socialna zavarovanja.

Delodajalec, ki je neposredni ali posredni uporabnik proračuna RS oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 nižji od 70 %, lahko uveljavlja povračilo nadomestila plače le v višini deleža, ki je enak deležu njegovih prihodkov iz nejavnih virov.

Delavec ima dolžnost, da se v tekočem mesecu vrne na delo do 7 delovnih dni. Delodajalec mora o tem predhodno obvestiti ZRSZ, ki pojasnjuje, da bodo določbo 26/2 ZIUOOPE, ki določa, da ima delavec v času začasnega čakanja na delo dolžnost, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo do 7 delovnih dni v tekočem mesecu, tolmačili na enak način, kot po ZIUZEOP (po zakonu, ki je to področje urejal do 31. 5. 2020).

Obveznosti delodajalca:

- delavcu mora v roku izplačati nadomestilo plače,
 - ne sme odrejati nadurnega dela, če to delo lahko opravi z delavci na časnem čakanju na delo,
 - če delavca pozove, da se vrne na delo, o tem predhodno obvesti ZRSZ,
 - v času prejemanja nadomestila ne sme delavca odpustiti.
- V primeru kršitve od prve do tretje alineje mora prejeta sredstva vrniti.

Subvencioniranje skrajšanja delovnega časa od 1. junija dalje (avtorica: mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

Delodajalci ta ukrep lahko uporabljajo od 1. junija do 31. decembra 2020. Vlogo bo na ZRSZ mogoče oddati od 12. 6. 2020 dalje. (Vir: ZRSZ, www.ess.gov.si)

Delodajalec bo subvencijo dobil na podlagi vloge na ZRSZ, ki jo bo moral vložiti najkasneje **v 15 dneh od odreditve**. Delodajalec bo moral v vlogi poimensko navesti delavce, ki bodo delali s krajšim delovnim časom in koliko ur na teden bodo delali. Spremembe znotraj meseca ne bodo možne. Seznam prejemnikov subvencije in podatki o višini prejetih subvencij predstavljajo informacijo javnega značaja in bodo javno objavljeni na spletni strani ZRSZ.

Ukrep subvencioniranja skrajšanega delovnega časa je **združljiv z ukrepom čakanja na delo**. Tako bo delodajalec lahko imel nekatere delavce na čakanju na delo, drugim pa bo odredil delo s skrajšanim delovnim časom. Združljivost ukrepov je možna na ravni delodajalca (nekateri delavci delajo s skrajšanim delovnim časom, drugi čakajo na delo) ali pa na ravni delavca (dva tedna dela s skrajšanim DČ, dva tedna čaka na delo - ni pa možno ukrepov združiti v enem tednu tako, da bi delavec dva dni čakal na delo, tri dni pa delal s SDČ).

Do izvajanja tega ukrepa so upravičeni tudi delodajalci, ki jim sredstva ne bodo dodeljena ali pa za njih ne bodo niti zaposlili.

Komu delodajalec lahko odredi delo s krajšim delovnim časom?

Delodajalec lahko delo s krajšim delovnim časom, vsaj 20 ur/teden, odredi le delavcem, ki so pri njem zaposleni za polni delovni čas in tudi delajo s polnim delovnim časom.

Odreditev dela s krajšim delovnim časom **ni mogoča** delavcu:

- ki mu zaradi odpovedi pogodbe o zaposlitvi teče odpovedni rok,

- ki je pri delodajalcu zaposlen s krajšim delovnim časom,
- ki je upravičen do dela s krajšim delovnim časom in prejema delno nadomestilo na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali je upravičen do dela s krajšim delovnim časom na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu.

Pravico do subvencije lahko uveljavlja delodajalec, ki:

- je pravna ali fizična oseba in ki je bil v PRS vpisan pred 13. marcem 2020 ter zaposluje delavce na podlagi pogodbe o zaposlitvi za polni delovni čas **in**
- po njegovi oceni najmanj 10 % zaposlenim mesečno ne more zagotavljati najmanj 90 % dela (to pomeni, da jim ne more zagotavljati dela za vsaj 36 ur/teden).

Če ima delodajalec zaposlena dva delavca, en delavec predstavlja 50 %, zato lahko le enemu ali obema odredi delo s skrajšanim delovnim časom. Če delodajalec zaposluje tri delavce, en predstavlja dobrih 33 % (zato lahko odredi delo s skrajšanim delovnim časom le enemu, dvema ali trem delavcem), če zaposluje štiri, en predstavlja 25 % (zato lahko odredi delo s skrajšanim delovnim časom le enemu, dvema, trem ali štirim delavcem), če jih zaposluje 10, pa en predstavlja minimalnih 10 % (zato lahko odredi delo s skrajšanim delovnim časom najmanj enemu ali do deset delavcem).

Do subvencije **niso upravičeni** neposredni ali posredni uporabniki proračuna RS oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 višji od 50 %.

Delodajalec, ki je prejel subvencijo, mora v primeru, da je od uveljavitve ZIUOOPE prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačati nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2020 oziroma za leto 2020, o tem seznaniti FURS. Prejeta sredstva mora vrniti po vročitvi odločbe, skupaj z

zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva prejema subvencije do dneva vračila. **To je enaka določba, kot jo je vseboval 99. člen ZIUZEOP.**

Pred sprejetjem odločitve o odreditvi dela s skrajšanim delovnim časom se mora delodajalec o obsegu dela s skrajšanim delovnim časom, številu zaposlenih, ki jim bo takšno delo odrejeno, in trajanju odreditve, posvetovati s sindikati pri delodajalcu, če sindikata pri delodajalcu ni, pa s svetom delavcev in pridobiti pisno mnenje sindikata oziroma sveta delavcev. Če pri delodajalcu ni sindikata niti sveta delavcev, mora delodajalec pred sprejetjem odločitve obvestiti delavce na pri delodajalcu običajen način. Če se spremenijo okoliščine odreditve dela s skrajšanim delovnim časom, zlasti obseg dela s skrajšanim delovnim časom, število zaposlenih, ki jim bo takšno delo odrejeno, in trajanje odreditve, ki so bile podlaga za sprejetje odločitve, je treba opraviti novo posvetovanje.

V skladu z ZIUOPE morajo delodajalci ZRSZ **v treh delovnih dneh** od takrat, ko zaposlenim **odredijo delo** s skrajšanim delovnim časom, **poslati obvestilo** po elektronski pošti na naslov: obvestilacas@ess.gov.si.

Obvestilo naj vsebuje **naslednje podatke**:

- naziv in MŠO delodajalca,
- število zaposlenih, ki jim je bilo odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom
- in datum odreditve takšnega dela.

Dokazilo o poslanem obvestilu je **obvezna priloga** k vlogi za dodelitev subvencije.

Odredba

Delodajalec bo delavcu odredil delo s krajšim delovnim časom z odredbo/sklepom. V njem mora napisati: obseg skrajšanega delovnega časa, ki ne sme biti krajši od polovice polnega delovnega časa, čas trajanja dela s skrajšanim delovnim časom, razporeditev delovnega časa ali način razporeditve delovnega časa, čas trajanja odmora med delom, višino povračila stroškov v zvezi z delom, možnost in način poziva delavcu, da delo ponovno opravlja s polnim delovnim časom ter višino nadomestila plače.

Vodenje evidence o izrabi delovnega časa

Delodajalec mora na podlagi Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti voditi dnevno evidenco o izrabi delovnega časa za vsakega delavca. Na podlagi ZIUOPE pa bo

moral za vsakega delavca ob njegovem prihodu vpisovati še uro prihoda in ob njegovem odhodu uro odhoda delavca (ne oboje ob koncu delovnika).

Višina nadomestila plače delavca in višina subvencije:

Za čas, ko bo delavec delal, mu pripada sorazmerni del plače in druga povračila stroškov v zvezi z delom (prevoz na delo, malica,...). Za čas, ko delavec ne bo delal (to je čas za katerega mu je bil delovni čas skrajšan) pa mu pripada nadomestilo plače v višini 80 % osnove iz 137/7 ZDR-1 (kot za čakanje na delo iz poslovnega razloga). Pri poročanju na REK obrazcih ne bo nobenega posebnega poročanja, glede na to, da je **subvencija določena v fiksnem znesku**.

Mesečna subvencija, ki jo bo dobil delodajalec za vsakega delavca, ki bo delal s krajšim delovnim časom znaša:

- 448 EUR če bo delal od 20 do vključno 24 ur tedensko,
- 336 EUR če bo delal od 25 do vključno 29 ur tedensko,
- 224 EUR če bo delal od 30 do vključno 34 ur tedensko,
- 112 EUR če bo delal 35 ur tedensko (polni delovni čas lahko znaša od 36 do 40 ur/tedensko).

V kolikor delavec ne bo delal s krajšim delovnim časom celoten mesec (ali bo na dopustu, bolniški, ...), se bo subvencija ustrezno preračunala na sorazmerni del.

Obveznosti delodajalca:

- delavec mora redno izplačevati plačo in nadomestilo plače,
- v obdobju prejemanja subvencije in še mesec dni po tem obdobju ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, ki jim je odredil delo s skrajšanim delovnim časom, ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred 13. marcem. 2020 in delodajalec za te delavce ni uveljavil subvencije po tem zakonu ali ZIUZEOP in
- ne sme odrejati nadurnega dela, neenakomerno razporediti ali začasno prerazporediti delovnega časa, če to delo lahko opravi z delavci, ki jim je odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom.

Sankcija za nespoštovanje je **vrnitev vseh sredstev s zakonskimi zamudnimi obrestmi**. Poleg tega je to **prekršek**, za katerega je **predpisana globa**.

Poročanje podatkov po ZIUOPE na obračunu REK-1 (avtorica: Jasmina Malnar Molek)

Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 – ZIUOPE v 11. členu ureja možnost delnega subvencioniranja skrajšanega polnega delovnega časa in v 24. členu povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo. Oba ukrepa delodajalec uveljavlja pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje.

FURS bo Zavodu za potrebe vodenja postopka posredoval podatke iz predloženih REK-1 obrazcev.

Predlaganje REK-1 obrazcev v primeru uveljavljanja subvencije za skrajšani delovni čas in uveljavljanje pravice do povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo je opisano v nadaljevanju:

- delodajalec, ki je plačnik davka, **najkasneje na dan izplačila** prek sistema eDavki predloži REK obrazec za

izplačilo plače in nadomestila plače z oznako vrste dohodka 1001;

- znesek nadomestila, **ki bo delodajalcu povrnjen s strani Zavoda**, poroča na REK-1 v **polju 105** (nadomestila plače, ki ne bremenijo pravnih oseb);
- na predloženem REK obrazcu o izplačani plači in nadomestilu plače **poroča v skupnem znesku za vse zaposlene** (za zaposlene, ki prejmejo plačo, za zaposlene, za katere delodajalec uveljavlja subvencije, in tiste zaposlene, za katere je delodajalec upravičen do povračila nadomestila) - **ni potrebno predlagati ločenih REK obrazcev**;
- **spremeni** se poročanje podatkov v B01 in B02 poljih na individualnem REK obrazcu, in sicer v času veljavnosti

ukrepov po ZIUOOPE se **v polje B02 vpisuje samo nadomestila, ki jih delodajalec izplačuje na podlagi ZIUOOPE**. Ne vpisuje se podatkov o izplačilih ostalih nadomestil, ki jih delodajalec refundira oz. mu sredstva povrnejo iz proračuna ali Zavoda (ZZZS,ZPIZ);

- delavec, ki ima v času začasnega delovnega časa, ko v okviru odrejenega skrajšanega delovnega časa ne dela, pravico do nadomestila plače, se to nadomestilo na obračunu davčnega odtegljaja (obrazec REK-1) sporoči v **rubriki M01** (plača in nadomestilo plače). **Obdobja v RUBRIKI M se ne delijo, ampak morajo slediti prijavi in odjavi za posameznega zavarovanca.**

Poročanje v primeru uveljavljanja subvencije za skrajšani delovni čas:

- v polje B01 se vpiše **podatek o številu dejansko opravljenih ur in znesek izplačane plače** (primer: delavec dela skrajšani delovni čas 6 ur/dnevno (za mesec junij 132 ur), za katerega prejme plačo 800,00 €) B01U: 132 ur B02Z: 800,00 €

- v polje B02 se vpiše podatek o številu ur in znesek nadomestila plače **v sorazmernem delu glede na odrejeni delež dela oziroma delnega začasnega čakanja na delo**, za katerega delodajalec uveljavlja subvencijo za skrajšani delovni čas; B01U: 44 ur B02Z: 200,00 €.

Poročanje o izplačilu nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo (velja za obdobje od 1.6. do 30.6.2020):

- v polje B02 se vpiše **številu ur**, ko je bil zaposleni na čakanju na delo, in **znesek izplačanega nadomestila** B02U: 176 ur (junij 2020) B02Z: 960,00 €.
- Nadomestilo plače v skladu s 138. členom ZDR-1, zaradi začasnih nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga, ki ga prejema oseba, kateri se na obračunu davčnega odtegljaja (obrazec REK-1) sporoči v rubriki M01 (plača in nadomestilo plače). **Obdobja v RUBRIKI M se ne delijo**, ampak morajo slediti prijavi in odjavi za posameznega zavarovanca.

Preverite višino prejetih povračil nadomestila plače

Na portalu ZRSZ za delodajalce aplikacija omogoča preverjanje o višini prejetih sredstev oziroma izplačilu povračil nadomestila plače po Zakonu o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije in omilitev njenih posledic (ZIUZEOP).

Obračuna ne vidite ali pa se ne ujema z vašim stanjem? Eden izmed razlogov je lahko:

- nepravilno oddan ali sploh neodan Obrazec iRek 1004,
- nepravilen EMŠO zaposlenega,
- oseba nima ustrezne zavarovalne podlage (npr. študent, ki dela po podjemni pogodbi ipd.),
- oseba sploh ni zaposlena pri vas kot delodajalcu, ki je oddal vlogo,
- v vlogi niste navedli transakcijski račun ali je le-ta celo zaprt.

ZRSZ poziva, da **preverite pravilnost oddanih podatkov**. **Primerjajte** podatke iz vloge z istimi podatki na oddanih **Obrazcih iRek 1004**.

Višina povračila je obračunana na podlagi vaših podatkov, ki ste jih vnesli na Obrazec iRek 1004 za marec 2020. Delodajalci na tem obrazcu prikažete bruto zneske. Zavod vam izplača neto zneske. Ker prispevki znašajo 22,1 %, to pomeni, da je izplačani neto znesek za 22,1 % nižji od bruto zneska na Obrazcu iRek (neto nadomestilo plače plus akontacija dohodnine).

Če ste se pri oddaji obrazca **zmotili**, podatke čim prej **ustrezno popravite**.

Natančnejše podatke o posameznih ukrepih za pomoč gospodarstvu, ki jih pripravlja ali že izvaja država, še vedno sproti objavljamo na naši spletni strani (www.ooz-skofjaloka.si) in spletni strani Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (www.ozs.si/koronavirus-info), kjer pa dobite tudi ažurne informacije po strokovnih sekcijah!

POSEBNA PONUDBA ZA NAKUP PNEVMATIK ZA ČLANE OZS IN GZS

Izmed vseh prejetih ponudb za nakup pnevmatik za avtoprevoznike, ki so prispele na Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, so na zbornici izbrali najugodnejše, in sicer:

- Goodyear (ponudnik: Protect-trade d.o.o. Šentjur - sklop 1 in 2)
- Bridgestone (ponudnik: Bartog d.o.o. Trebnje - sklop 1 in 2)
- Continental (ponudnik: Bartog d.o.o. Trebnje - sklop 1 in 2)
- Michelin (ponudnik: Prigo, d.d. Brezovica pri Ljubljani - sklop 1 in 2)
- Dunlop (ponudnik: Renark d.o.o. Sveta Trojica - sklop 1 in 2)
- Firestone (Renark d.o.o. Sveta Trojica – sklop 2)
- Fulda (Renark d.o.o. Sveta Trojica – sklop 1 in 2)
- Sava (Renark d.o.o. Sveta Trojica – sklop 1 in 2)



Pnevmatike lahko naročite le z ustreznim obrazcem za vsako posamezno znamko pnevmatik posebej. V obrazcih so navedene cene za posamezni tip pnevmatike. Na obrazcu morate obvezno izpolniti vse rubrike s podatki o vašem podjetju, ga podpisati, žigosati ter poslati na naslov dobavitelja, ki je naveden na obrazcu. Obrazce najdete na naši spletni strani www.ooz-skofjaloka.si

Rok za naročilo pnevmatik po tej zagotavljeni ponudbi je 31. 7. 2020. Izbrani ponudniki bodo za naročila do tega datuma in za dobave do konca letošnjega leta tudi zagotavljali fiksne cene.

POZOR! Subvencije za nakup in montažo pnevmatik višjega energijskega razreda (razred A in B)!

Objavljen je javni poziv za dodelitev nepovratne finančne spodbude/pomoči za nakup in montažo energijsko učinkovitih pnevmatik A in B razreda. **Višina subvencije: 35 EUR na pnevmatiko.**

Več o javnem pozivu je objavljeno na spletni strani Eko sklada v poglavju »Gospodarstvo« (www.ekosklad.si).

OKUSI ŠKOFJELOŠKEGA: Srečanje s kuharskim mojstrom Urošem Štefelinom

Na OOO Škofja Loka, skupaj z Razvojno agencijo Sora, KGZS – Kmetijsko gozdarskim zavodom Kranj ter Društvom za razvoj podeželja Resje, nadaljujemo z izvajanjem projekta Okusi Škofjeloškega. Namen projekta je **povezava ponudnikov lokalnih živil in gostinskih ponudnikov ter prenovitev in nadgraditev obstoječe kulinarične ponudbe z uporabo lokalnih surovin.** Rezultat bo nov turistično kulinarični produkt - **KULINARIČNI FESTIVAL.**



Srečanje
kuharskega mojstra
Uroša Štefelina
z gostinskimi ponudniki
(gostilne in turistične kmetije)
ter
ponudniki lokalnih živil
na Škofjeloškem

Kdaj: ponedeljek, 15. junija 2020 ob 9.00
Kje: Turistična kmetija Pri Marku, Crngrob 5, Žabnica
Prijava:
OOZ Škofja Loka, 04 50 60 200, ooz.sk.loka@siol.net

PROGRAM RAZVOJA PODEŽELJA

Favrnski kmetijski sklad za razvojni podeželja: Evropa investira v podeželje



- ~ Želite svojo kulinarično ponudbo nadgraditi z novimi jedmi?
 - ~ Želite v jedi v večji meri vključiti lokalne surovine?
- ~ Imate kot ponudniki lokalnih živil primerno ponudbo za pripravo kulinaričnih dobrot lokalnih gostincev?
- ~ Želite s svojo gostilno ali turistično kmetijo in s svojimi hišnimi specialitetami prispevati k turistični prepoznavnosti območja?
 - ~ Bi bili del kulinaričnega festivala?

Potem ste vabljeni, da se nam pridružite na **uvodnem motivacijskem srečanju**, ki bo **v ponedeljek, 15. junija 2020, ob 9. uri** na Turistični kmetiji Pri Marku v Crngrobu. Z nami bosta **kuharski mojster Uroš Štefelin in Marcela Klofutar iz Vile Podvin.**

Predstavlja bosta:

- svoje izkušnje in pomen povezovanja gostinskih ponudnikov in ponudnikov lokalnih živil,
- svoje izkušnje glede organizacije in izvedbe vedno bolj prepoznavnega turističnega dogodka Okusi Radolce ter
- kako poteka vključevanje ponudnikov v turistične projekte.

Na srečanju se bosta predstavila tudi gostinec in lokalni ponudnik, ki soustvarjata kulinarično in turistično podobo Radovljice z okolico.

Na uvodnem srečanju bo predstavljen tudi projekt Okusi Škofjeloškega v okviru katerega se bodo med drugim zvrstile različne kulinarične delavnice ter možnosti sodelovanja v KULINARIČNEM FESTIVALU Okusi Škofjeloškega, zato **srečanja ne smete zamuditi!**

Kotizacije za udeležbo na srečanju ni, je pa **potrebna predhodna prijava** (Julija Primožič, tel.: 04 50 60 200, julija.primozic@ozs.si).

SPROŠČANJE UKREPOV

Ob sproščanju ukrepov je NIJZ pripravil **različna navodila in priporočila za varno izvajanje posameznih dejavnosti**. Navodila se spreminjajo, dopolnjujejo in popravljajo.

Opozarjamo na novosti pri izvajanju turistično-gostinske dejavnosti za preprečevanje širjenja okužbe s SARS-CoV-2

Naj povzamemo samo bistvene:

- Še vedno ostaja medosebna razdalja, ki je najmanj 1,5 m oziroma 2 m.
- Obvestila, ki jih morate imeti izobešena, ostajajo (Umivanje rok, Higijena kašlja, pravilna namestitvev obrazne maske,...).
- Pri zaposlenih ni več navedenega ukrepa glede obrazne maske, ampak so na NIJZ zapisali »Skladno z navodili specialistov medicine dela naj uporabljajo predpisano zaščitno opremo«.
- Še vedno je navedeno »Dosledno naj upoštevajo navodila osebja glede zagotavljanja zadostne medosebne razdalje, odlaganja torb in garderobe, načina naročanja hrane in pijače, uporabe jedilnega pribora in posode, uporabe sanitarij, plačevanja storitev, odlaganja odpadkov«.
- Omejuje naj se številčna omizja, med osebami za isto mizo naj bo zadostna medosebna razdalja, razen v primeru družinskih članov oz. članov istega gospodinjstva«.
- Še vedno je pri jedilnici in vrtovih zapisano: »Odstranijo naj se samopostrežne načine ponudbe npr. solatni bar, košarice kruha za več gostov, plošče s hrano, jušniki, ipd. ali mesta, kjer bi si gosti lahko sami postregli z določenim blagom npr. sladkor, sol, začimbe, kozarci ipd.«.
- Uporaba otroških igral se še vedno odsvetuje.

- Prav tako se še vedno odsvetuje uporabo blazin za stole, če jih ni možno uspešno razkužiti po vsakem gostu.

Pri gostih pa je novost glede uporabe mask:

- Med priporočili za goste je navedeno »Pri gibanju in zadrževanju na zaprtem kraju, kjer je več ljudi, je ob upoštevanju ohranjanja zadostne medosebne razdalje **priporočljiva** tudi uporaba obrazne maske. V zaprtih prostorih restavracij oz. gostinskih lokalov je npr. pri prihodu do mize, odhodu od mize ter pri uporabi sanitarij **priporočljiva** uporaba obrazne maske ali druge oblike zaščite ustnega in nosnega predela, ki si jo gosti zatem varno snamejo.
- V sanitarijih je **priporočljiva** uporaba obrazne maske.

Novost pri nastanitvenih obratih je glede uporabe mask za goste in nastanitvi v sobah:

- V zaprtih prostorih je ob upoštevanju ohranjanja zadostne medosebne razdalje **priporočljiva** tudi uporaba obrazne maske.
- Izvajalec storitve s prilagoditvami in ponudbo zagotavlja eno ali dvoposteljne sobe, v nastanitvenih enotah z več posteljami so lahko le **gosti iz istega gospodinjstva ali gosti, ki potujejo skupaj in so že sicer v tesnem stiku**.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije NIJZ ves čas poziva, da sprejme bolj življenjske ukrepe!

Vsa navodila NIJZ za različne dejavnosti najdete na <https://www.nijz.si/sl/sproscanje-ukrepov-covid-19>

OBČINA ŠKOFJA LOKA SOFINANCIRA SAMOZAPOŠLOVANJE IN ZAPOŠLOVANJE NOVIH DELAVCEV TER NAJEM POSLOVNIH PROSTOROV V OŽJEM MESTNEM JEDRU

Občina Škofja Loka je objavila javni razpis za dodelitev pomoči za razvoj gospodarstva v občini Škofja Loka za leto 2020, in sicer za:

Ukrep 1: Spodbujanje odpiranja novih delovnih mest in samozaposlovanja

S tem ukrepom želi prispevati k manjši brezposelnosti na območju občine Škofja Loka. Samozaposlitve ali odpiranje novega delovnega mesta mora biti izvedena na območju občine Škofja Loka **v času od 20. 5. 2019 do 30. 06. 2020**. Sofinanciranje upravičenih stroškov je možno do 100 %, vendar **največ do 2.400,00 EUR/delovno mesto**. DDV ni upravičen strošek.

Višina razpisanih sredstev za leto 2020 je 23.000,00 EUR. Od tega je za sofinanciranje zaposlovanja novih delavcev namenjenih 11.500 EUR, za sofinanciranje samozaposlovanja pa je namenjenih 11.500 EUR

Ukrep 2: Sofinanciranje najemnih poslovnih prostorov na ožjem območju starega mestnega jedra Škofje Loke

Ukrep je namenjen za najem pritličnih poslovnih prostorov od dneva opravljanja poslovne dejavnosti, to je **od dneva, ko je poslovni prostor odprt za potrošnike in uporabnike storitev do 31. 12. 2020**. Najvišje možno sofinanciranje najemnine je **do 50 % najemnine oziroma do 4 EUR/m²**. Upravičen strošek je neto najemnina (brez vključenih davčnih dajatev). **Višina razpisanih sredstev za leto 2020 je 27.000,00 EUR**. Najvišja možna najemnina ne sme presegati

8 EUR/m². Najvišja dodeljena višina sredstev na posamezni poslovni prostor je **4.000,00 EUR**.

Na javni razpis se lahko prijavijo samostojni podjetniki, mikro, mala podjetja, ki so organizirana kot gospodarske družbe, zavodi in socialna podjetja, ki bodo izvajali dejavnost v pritličnih prostorih SMJ Škofje Loke.

Prijavijo se lahko **obstoječi in bodoči najemniki pritličnih poslovnih prostorov v SMJ Škofje Loke**, ki bodo v do sedaj praznih poslovnih prostorih (prostor je prazen 1 leto pred objavo tega razpisa) opravljali gospodarsko dejavnost in imajo sklenjeno najemno pogodbo ali jo bodo sklenili v letu 2020.

Javni razpis je odprt od 26. 5. 2020 do 30. 6. 2020. Vloga mora biti izpolnjena na razpisnih obrazcih in mora vsebovati vse obvezne priloge in podatke. Vlogo je potrebno poslati **priporočeno po pošti** na naslov: Občina Škofja Loka, Mestni trg 15, 4220 Škofja Loka **ali dostaviti osebno** v sprejemno pisarno občine, Mestni trg 15, vendar najkasneje **do torka 30. 6. 2020** oz. morajo biti najpozneje ta dan oddane na pošti kot priporočena pošiljka.

Za vsak posamezen ukrep mora biti vloga oddana v svoji ovojnici. Na sprednji strani ovojnice mora biti izpisano: »NE ODPIRAJ–JAVNI RAZPIS–GOSPODARSTVO 2020–UKREP št. _«. Razpisna dokumentacija je na voljo od dneva objave javnega razpisa v sprejemni pisarni občine Škofja Loka ter **na spletni strani občine (www.razpisi.skofjaloka.si)**.

Informacije v zvezi z javnim razpisom lahko dobite pri ga. Ireni Studen na občini Škofja Loka, telefon: 04/51 12 313.

UGODNI KRATKOROČNI KREDITI ZA ČLANE OOO ŠKOFJA LOKA

OOZ Škofja Loka v sodelovanju z NLB d.d. in Gorenjsko banko d.d. Kranj spodbuja razvoj svojih članov. S subvencioniranjem obrestne mere s strani OOO Škofja Loka in dodatnim znižanjem s strani bank, znaša obrestna mera za kreditojemalca le 1,0%. Gre za možnost ugodnega najema kratkoročnega kredita za druge potrebe v gibljivih sredstvih s subvencionirano obrestno mero, ki je namenjen premostitvi likvidnostnih težav pri poslovanju. **Sredstva so na razpolago pri NLB d.d. Ljubljana in Gorenjski banki d.d. Kranj.**

Vrsta naložbe	Kratkoročni kredit 12 mesecev	
Namen naložbe	za gibljiva sredstva	
Znesek kredita	max. 10.000 EUR/leto	
Možnost pridobitve kredita	pogoji bank, plačana članarina OOO Škofja Loka, podpis izjave o članstvu v OOO Škofja Loka do konca leta 2020	
	GORENJSKA BANKA d.d. Kranj	NLB d.d. Ljubljana
1. Obrestna mera	1,00%, letno, nespremenljiva	0,85%, letno, nespremenljiva
2. Zavarovanje	v skladu s politiko banke	v skladu s politiko banke
3. Obračunavanje obresti	mesečno, na proporcionalni način, na podlagi 360 dni za leto in za dejanske dneve financiranja	mesečno, na način v skladu z vsakokrat veljavnim sklepom o obrestnih merah Nove LB
4. Datum plačila obresti	mesečno	mesečno
5. Odplačilo glavnice	v skladu z dogovorom s kreditojemalcem (mesečno, kvartalno, polletno)	dvanajst mesečnih obrokov
6. Črpanje kredita	nakazilo na poslovni račun	nakazilo na poslovni račun
7. Nadomestilo	50,00 EUR enkratno	po veljavnem ceniku banke
8. Vloge sprejema	Gorenjska banka d.d., PE Škofja Loka, Kapucinski trg 7, tel.: 04/ 2084-142	NLB d.d., Koroška cesta 2, Kranj tel.: 04/ 2874-150

Kreditni potencial je omejen in je na razpolago do porabe sredstev. Vsi kreditojemalci so dolžni v celotnem obdobju vračila kratkoročnega kredita redno plačevati članarino zbornici tudi v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti.

OBVEZNOSTI

ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA:

OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik.

Račun za članarino ste vsi člani normalno prejeli, vendar pa vas ob tem obveščamo, da tisti, ki ste utrpeli izgubo prihodkov v času trajanja izrednih razmer in **ste podali vlogo za odpis članarine**, lahko v tem mesecu pričakujete sklep Upravnega odbora OZS.

MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE:

1. 1. 2019 – 31. 12. 2019: 886,63 EUR; 1. 1. 2020 – 31. 12. 2020: 940,58 EUR

Najnižja osnova za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju: 1.017,23 EUR (velja za izplačila od 1. 3. 2020 do 28. 2. 2021).

PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:

- prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: 36,56 EUR (velja od 1. 4. 2020 do 31. 3. 2021!)
- prispevek za zdravstveno zavarovanje: 36,92 EUR (velja od 1. 1. 2020!)

Znesek regresa v koledarskem letu 2020

V skladu z določbo Zakona o delovnih razmerjih minimalni regres v letu 2020 znaša **940,58 EUR**. Vendar pa je delodajalec pred obračunom regresa **dolžan preveriti tudi določbe kolektivne pogodbe, ki ga zavezuje**. Ta namreč lahko določa tudi obveznost izplačila višjega regresa od zakonskega minimuma.

Iščete nove sodelavce?

Zavod RS za zaposlovanje ima objavljenih več aktualnih programov za spodbujanje zaposlovanja!

Preverite na spletni strani zavoda: <https://www.ess.gov.si/>

The screenshot shows the website of the Employment Service of the Republic of Slovenia. The main heading is 'Zaposlovanje' (Employment). Below it, there is a section titled 'Aktualni programi za spodbujanje zaposlovanja' (Actual programs for promoting employment). The text states: 'Dodelimo vam lahko subvencije za nove zaposlitve, povrnemo prispevke delodajalca za novozaposlene sodelavce ali sofinanciramo stroške zaposlitve v javnih delih. Nepovratna sredstva lahko pridobite za zaposlitev brezposelnih. Poglejte si aktualne programe, ukrepe in javna povabila.' On the right side, there is a sidebar with a list of services: 'Objava prostega delovnega mesta', 'Iskanje novih sodelavcev', 'Zaposlovanje in delo invalidov', 'Finančne spodbude' (with sub-points: 'Uspesabilnost', 'Zaposlovanje', 'Razpisi'), 'Zakonsko sporočanje podatkov', 'Zaposlovanje in delo tujcev', and 'Pogosta vprašanja in odgovori'.

Aktualne novice s področja obrti in podjetništva lahko spremljate:

- na naši spletni strani www.ooz-skofjaloka.si,
- FB: www.facebook.com/OOZSkofjaLoka/ in
- na valovih Radia Sora vsak ponedeljek ob 11.30 uri - oddaja **Obrtno-podjetniški utrip**.

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - MAJ 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
				1.578,46	6.138,44
1.753,84					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			244,66	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			139,69	543,25
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	384,35	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			100,39	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			103,55	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			8,37	32,53
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	212,31	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,58	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,58	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,16	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,21	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,95	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,16	12,27
Skupaj drugi prisp.				6,32	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ				602,98	2.344,87

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - MAJ 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
				1.052,30	6.138,44
1.753,84					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			163,11	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			93,13	543,25
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	256,24	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			66,93	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			69,03	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			5,58	32,53
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	141,54	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,05	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,05	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,10	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,47	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,63	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,10	12,27
Skupaj drugi prisp.				4,20	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ				401,98	2.344,87

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200
F 04/ 50 60 202
W www.ooz-skofjaloka.si
E ooz.sk.loka@siof.net

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

OOZ Škofja Loka.: naklada 100 izvodov: dodatna distribucija preko e-pošte: poslano na 700 e-naslovov