



OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

TISKOVINA
Poština plačana pri pošti
4220 Škofja Loka

iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/ 50 60 202 W www.ooz-skofjaloka.si E ooz.sk.loka@siol.net

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

junij, 2017

Predavanje: KAKO ZMANJŠAMO RIZIKO NEPLAČILA, KAKO DO POPLAČILA IN NA KRATKO O IZVRŠBI NA PLAČO (14. junij, ob 17. uri)

Za vsa podjetja je pomembno, da dobijo svoje terjatve pravočasno poplačane oziroma jih hitro in uspešno izterjajo. Na to je mogoče vplivati že ob prevzemu naročila. Zakonodaja in praksa dajeta **številne možnosti poplačila zunaj sodnega postopka**, vendar je pri tem potrebno paziti, da to pravilno izpeljemo in si kot upnik ne naredimo novih bremen.

Če pa se kot upnik odločimo za sodno izterjavo, pa se moramo seveda nanjo dobro pripraviti, zato vas vabimo na predavanje, ki bo potekalo **v sredo, 14. junija, ob 17. uri** v Galeriji Franceta Miheliča v Kašči, Spodnji trg 1.

Z nami bo **Sabina Rupert, univ. dipl. pravnica**, ki nam bo predstavila:

1. del:

- Na kaj je potrebno biti pozoren pred in ob sklenitvi posla in kako zavarovati bodočo terjatev?
- Kako doseči plačilo zapadle, a neplačane terjatve (pred sodnim postopkom in v sodnem postopku)?
- Izterjava terjatev v sodnem, zlasti v izvršilnem postopku, ter izvensodnem postopku.
- Kako se dobro pripraviti in ustvariti čim boljši položaj upnika pred sprožitvijo izvršilnega postopka?
- Kaj pomeni poziv k mediaciji v gospodarskih sporih?
- Kako pravilno obvestiti sodišče o tem, da je dolжник tekom sodnega postopka plačal svoj dolg? Pasti nepravilnega »umika tožbe«, ustavitve postopka.
- Kako je s terjatvami v primeru osebnega stečaja dolžnika?
- Kaj se zgodi s terjatvami in dolgovi samostojnega podjetnika po izbrisu statusa s.p.-ja v sodnih postopkih, zlasti izterjave? Ali jih je še mogoče izterjati?
- Kako izterjati terjatev v tujini?
- Plačilo podizvajalcem po novem Zakonu o javnem naročanju in Obligacijskem zakoniku.

2. del:

- Osnove izvršbe na plačo zaposlenega delavca.

3. del:

- Odgovori na vprašanja udeležencev.

Kotizacija:

- **brezplačna udeležba** za člane OOZ Škofja Loka s poravnano članarino,
- **30 EUR** (z vključenim DDV) za člane ostalih območnih obrtno-podjetniških zbornic ob pogoju plačane članarine,
- **60 EUR** (z vključenim DDV) za vse ostale udeležence.

Udeleženci kotizacijo poravnajo na osnovi izstavljenega predračuna!

Strokovna ekskurzija
v Zreče

2

Odpoved pogodbe o
zaposlitvi iz
poslovnih razlogov

3

Finančne spodbude
in javni razpisi

5

Finančne obveznosti

7

Rok za prijavo: 12.6.2017 oz. do zasedbe prostih mest. Število udeležencev je omejeno!

Prijave: OOO Škofja Loka preko SPLETNE PRIJAVE (<http://www.ozs.si/Dogodki.aspx>), telefona 04 50 60 200 ali e-pošte ooz.sk.loka@siol.net

Vabilo: STROKOVNA EKSKURZIJA Z OGLEDOM UNIOR ZREČE (16. junij)

Člane Sekcije kovinarjev in Sekcije plastičarjev, livarjev, orodjarjev in grafičarjev pri OOO Škofja Loka vabimo na strokovno ekskurzijo, ki bo potekala v petek, 16. junija, po naslednjem

PROGRAMU:

07:15	Odhod iz Žirov proti Škofji Loki
08:00	Odhod iz Škofja Loke (parkirišče pri Tehniku)
10:30 -12:00	Ogled podjetja UNIOR Kovaška industrija d.d. v Zrečah (ogledali si bomo kovačijo, postopek sintranja in obdelave)
12:00 -13.30	Ogled Strojne opreme
14:00 -14.30	Obisk turistične kmetije Kardu s kosilom
14.45 -15.30	Ogled Žičke kartuzije, nekdanjega kartuzijanskega samostana v skriti dolini svetega Janeza Krstnika
18.30 -19.00	Predviden prihod v Škofjo Loko oziroma Žiri

Kotizacija:

- **brezplačna udeležba** za člane obeh sekcij, ki imajo poravnano članarino (stroški se krijejo iz sredstev za delovanje sekcij),
- **25 EUR** (z vključenim DDV) za vse ostale udeležence.

Rok za prijavo: 13.6.2017 oz. do zasedbe prostih mest. Število udeležencev je omejeno!

Prijave: OOO Škofja Loka preko SPLETNE PRIJAVE (<http://www.ozs.si/Dogodki.aspx>), telefona 04 50 60 200 ali e-pošte ooz.sk.loka@siol.net



POŠILJATE SVOJIM POTENCIALNIM KUPCEM IN STRANKAM ELEKTRONSKO POŠTO S TRŽNO VSEBINO?

(avtor: mag. Nina Scortagagna Kavčnik, OZS)

Pošiljanje elektronske pošte s tržno vsebino je v razcvetu, saj ne mine dan, ko ne bi prejeli tovrstnega sporočila, ali ga celo poslali.

Če ste eno izmed tistih podjetij, ki svoje stranke in potencialne kupce nagovarja tudi preko elektronskih sporočil s tržno vsebino, si dobro preberite, kaj morate narediti, da boste zadostili zakonodaji in da vas v primeru prijave nezadovoljnega prejemnika vašega sporočila ne bodo oglobili.

Pri pošiljanju elektronske pošte s tržno vsebino (reklamami) je potrebno ločiti komu jo pošiljamo, fizičnim osebam ali poslovnim subjektom, saj za pošiljatelja veljajo različna pravila glede na tip naslovnika.

FIZIČNE OSEBE

Pošiljanje elektronske pošte fizičnim osebam, za namene neposrednega trženja, je dovoljeno samo na podlagi naročnikovega ali uporabnikovega predhodnega soglasja in pod pogojem, da ima kupec jasno in izrecno možnost, da brezplačno in enostavno zavrne takšno uporabo svojega elektronskega naslova takrat, ko so ti podatki za stike pridobljeni in ob pošiljanju vsakega sporočila (158. člen ZEKom-1). Slednje poenostavljeno pomeni, da mora biti naslovníku, ki je fizična oseba dana možnost, da se od prejemanja vaših elektronskih sporočil s tržno vsebino lahko kadarkoli odjavi. Pošiljatelj elektronskega sporočila je tisti, ki mora v dvomu izkazati, da s soglasjem razpolaga.

To enostavno naredite tako, da v sporočilu zapišete: V kolikor sporočil ne želite več prejemati, se odjavite tukaj (vzpostavite povezavo na povratni mail z odjavo).

Pri pošiljanju elektronskih sporočil s tržno vsebino fizičnim osebam torej velja pravilo: PREDHODNO SOGLASJE + MOŽNOST ODJAVE OD PREJEMANJA SPOROČIL

PODJETJA

Elektronska sporočila s tržno vsebino se sme pošiljati na e-naslove podjetij brez njihovega predhodnega soglasja, kar pomeni:

- pošiljanje na neosebne elektronske naslove (npr. info@podjetje.si) in
- pošiljanje na elektronske naslove, ki so javno objavljeni kot kontakt podjetja (na spletni strani podjetja, na AJPEsu, ...).

Pošiljanje na elektronske naslove ime.priimek@podjetje.si, ki niso objavljeni kot kontakt podjetja, pa se šteje za pošiljanje elektronske pošte fizični osebi, za kar je potrebno pridobiti njeno predhodno soglasje.

Prepovedano je pošiljanje elektronske pošte za namene neposrednega trženja:

- tako, da se skriva ali prikriva identiteta pošiljatelja, v imenu katerega se sporočilo pošilja ali
- brez veljavnega naslova, na katerega lahko prejemnik pošlje zahtevo za prenehanje pošiljanja takih sporočil.

Za kršitev 158. člena ZEKom-1 in s tem storjeni prekršek po 14. točki prvega odstavka 235. člena ZEKom-1 je za pravno osebo, ki se šteje za srednjo ali veliko gospodarsko družbo predpisana globa v razponu od 1.000 EUR do 20.000 EUR, za druge pravne osebe in samostojne podjetnike pa v višini od 200 EUR do 1.000 EUR. Globa za odgovorno osebo znaša od 100 EUR do 500 EUR.



ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI IZ POSLOVNIH RAZLOGOV

(avtor: Dušan Bavec, OZS)

Kljub temu, da so od uveljavitve novega Zakona o delovnih razmerjih ZDR-1 (Ur. list RS, št. 21/2013), ki velja od 12.04.2013 dalje pretekla torej že dobra 4 leta, pa so še vedno relativno pogosta zmotna razmišljanja, da že status starejšega delavca daje varstvo pred odpovedjo, kar pa **ne drži popolnoma**.

Nujno je namreč potrebno ločiti dva na videz zelo podobna pojma, ki jih je uvedel novi Zakon o delovnih razmerjih, ZDR-1 (v nadaljevanju ZDR-1), saj imata različne pravne posledice.

Status starejšega delavca ima tudi po 197. členu novega ZDR-1 tisti, ki ima starost **55 let ali več, ne glede na dopolnjeno delovno ali pokojninsko dobo**. Tak cenzus velja tako za moške kot za ženske, starostni pogoji pa se v naslednjih letih ne zaostrije. Starejši delavec je že na podlagi zakona upravičen do treh dodatnih dni letnega dopusta, delodajalec pa mu brez njegovega pisnega soglasja ne sme odrediti nadurnega ali nočnega dela, prav tako ima pravico do dela s krajšim delovnim časom, če se delno upokoji.

Po starem zakonu (ZDR) je bil status starejšega delavca pomemben tudi kot varovalna določba za relativno varstvo pred odpovedjo iz poslovnih razlogov. To varovalno funkcijo pred odpovedjo je v novem ZDR-1 nadomestila določba 114. člena, ki opredeljuje »**delavce pred upokojitvijo**«. V to kategorijo spadajo delavci in delavke, ki **dopolnijo starost 58 let**, kar velja tako za moške kot za ženske. Za opredelitev tega statusa pa po novi sodni praksi velja tudi zgolj **alternativen pogoj**, saj ima **tak status tudi tisti, ki mu do izpolnitve pogojev za starostno upokožitev (ne pa tudi za predčasno) manjka do 5 let pokojninske dobe, četudi še nima starosti 58 let in torej ni potrebno izpolnjevati kumulativno obeh pogojev hkrati**.

Kakšne so posledice takega statusa v zvezi z odpovedjo?

Takšnemu delavcu delodajalec načeloma ne sme odpovedati pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga brez njegovega pisnega soglasja dokler ne izpolni pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine. Seveda pa je pri tem potrebno vedeti, da je zaradi podanega soglasja »na varni strani« zgolj delodajalec, medtem ko bo delavec »potegnil kratko«, saj ne bo upravičen do denarnega

nadomestila na zavodu za zaposlovanje, ker se šteje, da je zaradi podanega soglasja, ki ga ni bil dolžan dati, izražena njegova volja za prenehanje delovnega razmerja in s tem povezane socialne varnosti.

Kdaj takšno varstvo pred odpovedjo ne velja?

Zakon dopušča nekaj **izjem** in tako je, ob predpostavki seveda, da **poslovni razlog res obstaja**, moč podati odpoved iz poslovnih razlogov v primeru:

- če je delavcu zagotovljena pravica do denarnega nadomestila iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti do izpolnitve pogojev za starostno pokojnino;
- če je delavcu po ustreznem postopku ponujena nova ustrezna zaposlitev pri istem ali drugem delodajalcu;
- da delavec ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi že izpolnjuje pogoje za varstvo pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi po tem členu, razen v primeru sklenitve pogodbe o zaposlitvi v skladu s prejšnjo alinejo;
- uvedbe postopka prenehanja delodajalca.

V takih primerih velja, da bo odpoved iz poslovnih razlogov zakonita, četudi se poda »delavcu pred upokojitvijo«, posledično pa bo delavec upravičen do denarnega nadomestila na zavodu za zaposlovanje.

V primerih iz prve alineje, ki so v praksi tudi najbolj pogosti, si mora izdelovalec odpovedi že v začetku odgovoriti na dve bistveni vprašanji:

- 1) Do kakšnega denarnega nadomestila bi bil delavec lahko upravičen glede na svojo starost in zavarovalno dobo?
- 2) Kdaj bo delavec izpolnil pogoje za starostno upokožitev, ki se zaradi prehodnega obdobja še vedno zaostrijejo v letih, ko bi delavec koristil denarno nadomestilo oz. bi se mu le-to izteklo, upoštevajoč pri tem tudi določene njegove osebne okoliščine?

Denarno nadomestilo za starejše od 55 let in z zavarovalno dobo nad 25 let, traja maksimalno 25 mesecev.

Kot novost novega ZDR-1 kaže omeniti, da lahko delodajalec po določbi 3. odst. 114. člena z namenom ugotavljanja izpolnjevanja pogojev za starostno upokožitev delavca pridobi podatke iz zbirk Zavoda za pokojninsko in

invalidsko zavarovanje Slovenije oz. ZPIZ-a. Pri tem je nujno vedeti, da ZPIZ lahko poda le podatke o upokojitvenih pogojih, ki jih bo delavec izpolnil upoštevajoč njegovo starost in pokojninsko oz. zavarovalno dobo, ne pa tudi na račun eventualnega zniževanja upokojitvene starosti zaradi otrok, dela pred 18. letom ali služenja obveznega vojaškega roka. Do pred nekaj meseci je takšen izračun popolnoma zadostoval, saj je bila sodna praksa takšna, da so bili za zakonitost tovrstne odpovedi pomembni **splošni upokojitveni pogoji posameznega delavca** za starostno pokojnino, ne pa tisti, ki bi jih delavec lahko dosegel z uveljavljanjem znižanja upokojitvene starosti na račun teh osebnih okoliščin.

Na podlagi sodbe Vrhovnega sodišča RS VIII Ips 161/2014, ki jo pri odločanju o pravici do denarnega nadomestila v zadnjem obdobju upošteva tudi zavod za zaposlovanje, pa je **relevantna tudi nedvoumno izražena volja delavca**, da namerava za izpolnitev pogojev za starostno upokožitev uveljavljati kako od osebnih okoliščin, ki jo dopušča pokojninski zakon ZPIZ-2 za znižanje upokojitvene starosti in ne le izračun o izpolnitvi pogojev za starostno upokožitev, ki si ga pridobi delodajalec na podlagi 3. odst. 114. člena ZDR-1. V ta namen se torej upošteva tudi izračun ZPIZ-a ki ga delodajalcu pred vročitvijo odpovedi pogodbe o zaposlitvi predloži delavec, ker se namerava upokojiti z upoštevanjem kakšnih svojih osebnih okoliščin, s katerimi lahko uveljavlja znižanje starostnega pogoja za upokožitev.

V kolikor bo imel delavec izpolnjene upokojitvene pogoje za starostno upokožitev, četudi z uveljavljanjem znižanja starostne meje na podlagi

kake od osebnih okoliščin, v okviru zgoraj navedenega 25 mesečnega obdobja maksimalno možnega prejemanja denarnega nadomestila na zavodu za zaposlovanje, bo delodajalčeva odpoved pogodbe o zaposlitvi v celoti utemeljena na dopustni zakonski normi iz zgoraj navedenega 114. člena ZDR-1, kljub temu, da ima delavec status »starejšega delavca oziroma delavca pred upokožitvijo«, delavec pa bo upravičen do denarnega nadomestila in drugih pravic na zavodu za zaposlovanje.

Glede na to, da daje zakon varstvo pred odpovedjo iz poslovnih razlogov delavcu pred upokožitvijo že v primeru, ko ima izpolnjenega enega od pogojev (bodisi starost 58 let ali da manjka do starostne upokojitve manj kot 5 let), je potrebno temu smiselno razlagati tudi tretjega od zgoraj naštetih štirih primerov, ko **varstvo pred odpovedjo ne velja**. Gre namreč za primere, ko delavec ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi že izpolnjuje pogoje za varstvo pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi po tem členu. Tudi v tem primeru namreč zadostuje že eden od pogojev.

To v praksi pomeni, da v kolikor delodajalec zaposli delavca, ki je star 57 let in mu manjka do starostne upokojitve npr. 4 leta, mu delodajalec v primeru obstoja poslovnega razloga lahko suvereno poda odpoved pogodbe o zaposlitvi, četudi v 25 mesecih prejemanja denarnega nadomestila ne bi izpolnil pogojev za starostno upokožitev. Enako velja, če bi ob zaposlitvi imel npr. 58 let starosti, do starostne upokojitve pa bi mu manjkalo 6 let.



VAS ZANIMA....

....kako lahko delodajalec poda redno odpoved pogodbe o zaposlitvi?

Pri redni odpovedi lahko delodajalec delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi le, če obstaja utemeljen razlog, ki onemogoča nadaljevanje dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem (neutemeljene razloge za redno odpoved določa 90. člen ZDR-1). Pri tem mora pisno obrazložiti odpovedni razlog in pravilno izpeljati celoten postopek prekinitve pogodbe o zaposlitvi.

Na OOO Škofja Loka nudimo svetovanje v zvezi z delovnimi razmerji. Oglasite se pri nas na zbornici v Škofji Loki ali pokličite na telefon 04 50 60 200. Dovolite, da vam pomagamo!

SLUŽBENA POT ALI NAPOTITEV NA DELO V TUJINO?

(vir: Data d.o.o., Dominika Ahačič)

Z novim Zakonom o čezmejnem izvajanju storitev, ki se bo začel uporabljati s 1. januarjem 2018, službena pot in napotitev na delo ne bosta več časovno razmejeni. Kdaj gre za napotitev in kdaj za službeno pot se bo presojalo vsebinsko.

Službena pot in napotitev ne bosta več časovno razmejeni. Konkretne opredelitve, kdaj gre za službeno pot, ne najdemo ne v Zakonu o delovnih razmerjih in ne v Zakonu o dohodnini. Zato se službena pot trenutno presoja po pravilniku obveznega zdravstvenega zavarovanja. Ta določa, da je službena pot krajša od treh mesecev. Daljša pot zaposlenega v tujino pa se obravnava kot napotitev

na delo v tujino. A z januarjem 2018 ne bo več tako. Zakon o čezmejnem izvajanju storitev bo namreč črtal 129. člen omenjenega pravilnika. Člen pa govori o tem, kako sta službena pot in napotitev ločeni med seboj.

Napotitev delavcev na delo v okviru Evropske unije (EU) je natančno urejeno. Evropski predpisi na tem področju ne dajejo nikakršne pravne podlage za časovno razmejitev napotitve od drugih začasnih oblik dela v drugi državi članici EU. Pač pa napotujejo na vsebinsko presojo v vsakem posameznem primeru posebej, so nam pojasnili na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ). Temu bo sledila tudi nova slovenska

zakonodaja. Pri presojanju vsebine se bo upošteval dejanski namen dela v drugi državi in vsebina dela, v povezavi z registriranimi dejavnostmi podjetja.

Na MDDSZ opozarjajo še, da črtani 129. člen Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja govori le o tem, da se službeno potovanje, ki traja dlje kot tri mesece, šteje za napotitev. Iz te določbe pa ne izhaja, da je napotitev, krajša od treh mesecev, službena pot. Delodajalci so namreč delo svojih delavcev neupravičeno prikazovali kot delo v več zaporednih obdobjih, krajših od treh mesecev, so še povedali na MDDSZ. Torej so delo svojih delavcev v tujini za namene inšpekcijskega nadzora prikazovali kot napotitev. Za nekatere druge namene v Sloveniji pa kot službeno pot.

Pri opravljanju davčnih inšpekcijskih nadzorov pri zavezcih, ki napotujejo delavce na delo v tujino, so najpogosteje ugotovljene nepravilnosti v zvezi z neupravičenim izplačilom povračil stroškov. To so denimo dnevnice, povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela in terenski dodatek, so nam povedali na FURS. Da boste lahko

pravilno uveljavljali stroške službenih poti, morate ustrezno izpolnjevati potne naloge.

V nadzorih ugotavljajo tudi nepravilno izkazano šifro zavarovanja napotitih delavcev. V več primerih so namreč ugotovili, da delodajalec pri delavcu zavarovanem pod šifro »001 – osebe, ki so v delovnem razmerju v RS«, z dnem napotitve na delo v tujino ni spremenil šifre zavarovanja. Ta bi morala biti »002 – detaširani delavci«. Pozorni so tudi na neizkazan oziroma nepravilno izkazan dodatek za delo v tujini (detašma).

Na FURS pri nadzorih ugotavljajo še, da zavezcanci v večini primerov pri napotitih delavcih kot primerljivo plačo za enaka dela v Sloveniji izkažejo minimalno plačo v Sloveniji. Kljub temu, da zaposleni delajo preko polnega delovnega časa, za praznike ali druge dela proste dneve in bi posledično morala biti izplačana »minimalna« plača ustrezno višja. Delodajalci to opravičujejo z razlago, da jim razliko izplačuje tuje podjetje v državi napotitve.

Na FURS-u sicer menijo, da bo na podlagi novega zakona službena pot oziroma napotitev lažje nadzorovana, saj ne bo potrebno dokazovanje v taki meri kot doslej.

FINANČNE SPODBUDE IN JAVNI RAZPISI

UGODNI KRATKOROČNI KREDITI ZA ČLANE OOO ŠKOFJA LOKA v sodelovanju z NLB d.d. in Gorenjsko banko d.d. Kranj

OOZ Škofja Loka skupaj z bankami spodbuja razvoj svojih članov. S subvencioniranjem obrestne mere v višini 3% s strani OOO Škofja Loka in dodatnim znižanjem s strani bank, znaša obrestna mera za kreditojemalca le 2,5% oziroma 1,0%. Gre za možnost ugodnega najema kratkoročnega kredita za druge potrebe v gibljivih sredstvih s subvencionirano obrestno mero, ki je namenjen premostitvi likvidnostnih težav pri poslovanju. **Sredstva so na razpolago pri NLB d.d. Ljubljana in Gorenjski banki d.d. Kranj.**

Vrsta naložbe	Kratkoročni kredit 12 mesecev		
Namen naložbe	za gibliva sredstva		
Znesek kredita	max. 10.000 EUR/leto		
Možnost pridobitve kredita	pogoji bank, plačana članarina OOO Škofja Loka, podpis izjave o članstvu v OOO Škofja Loka do konca leta 2018		
	GORENJSKA BANKA d.d. Kranj	NLB d.d. Ljubljana	
1. Obrestna mera	2,50%, letno, nespremenljiva	1,00%, letno, nespremenljiva	
2. Zavarovanje	v skladu s politiko banke	v skladu s politiko banke	
3. obračunavanje obresti	mesečno, na proporcionalni način, na podlagi 360 dni za leto in za dejanske dneve financiranja	mesečno, na način v skladu z vsakokrat veljavnim sklepom o obrestnih merah Nove LB	
4. Datum plačila obresti	mesečno	mesečno	
5. Odplačilo glavnice	v skladu z dogovorom s kreditojemalcem (mesečno, kvartalno, polletno)	dvanajst mesečnih obrokov	
6. Črpanje kredita	nakazilo na poslovni račun	nakazilo na poslovni račun	
7. Nadomestilo za obravnavo zahtevka	100,00 EUR enkratno	50,00 EUR enkratno	
8. Vloge sprejema	Gorenjska banka d.d., PE Škofja Loka, Kapucinski trg 7, tel.: 04/ 2084-142	NLB d.d., Koroška cesta 2, Kranj tel.: 04/ 2874-150	

Kreditni potencial je omejen in je na razpolago do porabe sredstev. Vsi kreditojemalci so dolžni v celotnem obdobju vračila kratkoročnega kredita redno plačevati članarino zbornici tudi v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti.

UGODNI KREDITI ZA PODJETJA IN DOPOLNILNE DEJAVNOSTI NA KMETIJAH

V okviru Kreditne sheme, v katero svoja finančna sredstva združujejo občine Gorenja vas-Poljane, Škofja Loka, Železniki in Žiri ter Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka, so objavljeni razpisi, v okviru katerih je podjetjem in tistim, ki opravljajo dopolnilno dejavnost na kmetijah, omogočeno ugodno kreditiranje njihove dejavnosti.

Dolgoročni krediti se v okviru odprtih razpisov dodeljujejo za obdobje **do 10 – ih let**, po obrestni meri **6 mesečni EURIBOR + 1,95 % p.a.**

Pridobite jih lahko za:

- nakup stavbnega zemljišča in njegovo komunalno opremo,

- nakup, graditev in adaptacijo poslovnih prostorov ter
- nakup opreme in kmetijske mehanizacije.

Posamezni prosilec lahko v koledarskem letu pridobi **največ 50.000,00 EUR**, pri tem pa je pomembno, da najmanj 30 % celotne investicije podjetje ali dopolnilna dejavnost na kmetiji pridobi iz lastnih virov.

Prav tako so v okviru Kreditne sheme na voljo sredstva za **kratkoročne kredite**. Kratkoročni krediti so namenjeni financiranju tekočega poslovanja. Do vrednosti **20.000,00 EUR** jih lahko za obdobje **do 1 – ega leta** pridobite po obrestni meri **1,8 % p.a. fiksno, nominalno**.

Za podrobnejše informacije se obrnite na Razvojno agencijo Sora, Poljanska c. 2, Škofja Loka, tel. št. 04 50 60 220.

OBJAVLJEN JAVNI RAZPIS SOFINANCIRANJE INDIVIDUALNIH NASTOPOV PODJETIJ NA MEDNARODNIH SEJMIH V TUJINI V LETU 2017

Javna agencija SPIRIT Slovenija je v Uradnem listu RS št. 24/2017 z dne 12.5.2017 in na spletnih straneh objavila Javni razpis "Sofinanciranje individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmih v tujini v letu 2017". Javni razpis velja samo za operacije, ki se še niso zaključile pred 1. 6. 2017 oziroma pred oddajo vloge, so bile pa zaključene do konca leta 2017.

Predmet javnega razpisa je sofinanciranje individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmih v tujini v letu 2017 (v nadaljevanju: operacija). Mednarodni sejem mora biti vpisan v bazi www.expodatabase.com ali v bazi www.auma.de, hkrati pa mora imeti več kot 10% tujih razstavljalcev med vsemi razstavljalci.

Okvirna skupna višina sredstev, ki so na razpolago za izvedbo predmetnega javnega razpisa je **1.000.000,00 EUR**.

Obdobje upravičenih aktivnosti, ki so podlaga za povračilo stroškov, je od oddaje vloge do 31. 12. 2017..

Rok za oddajo vlog je 13.6.2017!

Vsi potrebni podatki in navodila, ki vam bodo omogočila izdelavo popolne in pravilne vloge za dodelitev sredstev, so navedeni v Razpisni dokumentaciji, ki je dosegljiva na spletni strani SPIRIT Slovenija www.spiritslovenia.si.

ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE

Ne pozabite oddati vloge za pridobite štipendije za deficitarne poklice za šolsko leto 2017/2018 (230. javni razpis).

Štipendije za deficitarne poklice so namenjene dijakom, ki se izobražujejo za poklice, za katere na trgu dela ni dovolj kadra glede na potrebe delodajalcev. Letošnji nabor deficitarnih poklicev:

- | | |
|--|--|
| 1. kamnosek | 12. mizar/mizarka |
| 2. mehatronik operater | 13. zidar/zidarka |
| 3. izdelovalec/izdelovalka kovinskih konstrukcij | 14. tesar/tesarka |
| 4. inštalater/inštalaterka strojnih inštalacij | 15. klepar-krovec/kleparka-krovka |
| 5. oblikovalec kovin orodjar/orodjarka | 16. izvajalec/izvajalka suhomontažne gradnje |
| 6. električar/električarka | 17. slikopleskar-črkoslikar/slikopleskarka-črkoslikarka |
| 7. avtokaroserist/avtokaroseristka | 18. pečar– polagalec keramičnih oblog / pečarka-polagalka keramičnih oblog |
| 8. pek/pekarka | 19. gozdar/gozdarka |
| 9. slaščičar/slaščičarka | 20. dimnikar/dimnikarka |
| 10. mesar/mesarka | |
| 11. tapetnik/tapetničarka | |

Pomembne informacije:

- prejetje štipendije za deficitarne poklice ne vpliva na višino otroškega dodatka;
- ravno tako ne vpliva na višino plačila dohodnine;
- dijak lahko istočasno prejema državno štipendijo in štipendijo za deficitarne poklice;
- v primeru, da dijak ponavlja isti letnik oz. ne izpolnjuje pogojev za napredovanje v višji letnik, lahko štipendijsko razmerje miruje, vendar ne več kot eno leto.

Vlogo bo možno oddati od 15.6. do 20.9.2017. Več o razpisu: <http://www.sklad-kadri.si/si/razpisi-in-objave/aktualni-razpisi/>

POSLOVNO SREČANJE NA MOS CELJE

Obveščamo vas, da bo Obrtno-podjetniška zbornica Slovenija, v sodelovanju z Advantage Austria Ljubljana ter Evropsko podjetniško mrežo EEN, tudi letos organizirala mednarodno poslovno srečanje v času 50. MOS v Celju. Srečanje bo potekalo **v četrtek, 14. septembra 2017**, v Modri dvorani Celjskega sejmišča.

Srečanje je namenjeno obrtnikom in podjetnikom, ki delujejo na področju: obnovljivih virov energije, okoljskih tehnologij, gradbeništva, kovinske industrije, lesne industrije, elektro industrije, plastike, logistike in prehranske industrije.

Sodelovanje na srečanju je za podjetja **brezplačno**. Potrebno pa je narediti registracijo preko spletne aplikacije <https://www.b2match.eu/slovenia2017>.

Rok za prijavo je 10. september 2017!

KRATKA OBVESTILA

PROSTI POSLOVNI PROSTORI

- **OOZ Škofja Loka** ima na voljo več poslovnih prostorov, ki so primerni za opravljanje mirne dejavnosti ali pisarniško delo. Dodatne informacije na telefon 04 50 60 200.
- **Alpes** prodaja poslovne prostore v Železnikih. Celoten popis prostorov objavljamo na naši spletni strani. Informacije in ogled prostorov: Alpes d.d., Brane Bertoncej – 031-613-272, brane.bertoncej@alples.si

- V najem se odda lokal v **Gorenji vasi** (naselje Trata). Lokal ima 100 m², obnovljen je bil v letu 2014. V njem se je vse do nedavnega odvijala gostinska dejavnost. Lokal je primeren tudi za slaščičarsko ali drugo mirno dejavnost. Lastnik nudi ugodno najemnino in možnost delnega odkupa inventarja. Dodatne informacije na telefon 031 502 036 (Milica).

AVSTRIJA JE UVEDLA ENOTNO SPLETNO STRAN - PLATFORMA ZA NAPOTITEV NA DELO

Spletna stran je namenjena obveščanju podjetij in njihovih delavcev o napotitvi in posredovanju dela delavcev v Avstrijo. Spletna stran je v več jezikih, tudi v slovenščini. Na spletni Platformi za napotitev na delo boste našli odgovore na vprašanja, kot so:

- Katere predpise je treba upoštevati pri napotitvi in posredovanju delavcev v Avstrijo in kateri zahtevki so pri tem na voljo?
- Kateri postopki so predvideni?
- Katere ustanove so pristojne in lahko pomagajo?

Dodatne informacij o opravljanju čezmejnih storitev v Avstriji najdete v dokumentu spletne strani Izvozno okno: Splošna informacija o izvajanju čezmejnih storitev v Avstriji, seveda pa vam **glede poslovanja v Avstriji nudimo vse potrebne informacije tudi na OOO Škofja Loka**.

STROKOVNO SREČANJE PLASTIČARJEV

Sekcija plastičarjev pri OZS v dneh 16. in 17. junij organizira strokovno srečanje, ki bo potekalo na Fakulteti za tehnologijo polimerov v Slovenj Gradcu. Dodatne informacije dobite na spletni strani www.ooz-skofjaloka.si

NOVA SPLETNA STRAN SEKCIJE AVTOSERVISERJEV PRI OZS

Obveščamo vas, da ima Sekcija avtoserviserjev pri OZS svojo novo spletno stran www.avtoserviser.si. Dostop do zaprtega dela imajo (le) člani sekcije, in sicer z veljavno kartico Mozaik podjetnih in geslom OZS (ki je bilo nazadnje posredovano članom v novembru 2016).

FINANČNE IN DAVČNE OBVEZNOSTI

ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik.

NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU: Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. **Za izplačila od 1.3.2017 dalje znaša najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju 824,02 EUR.** Minimalna plača za zaposlene od 1.1.2017 dalje: 804,96 EUR

PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST SAMOZAPOSLENIH! POZOR! VELJA ZA IZPLAČILA OD 1.3.2017 DALJE!!!

Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2017 znaša 58 % zadnje znane povprečne letne plače (58% od 1.584,66) = 919,10 EUR

Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2) (1.584,66 x 3,5) = 5.546,31 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVZ do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:

- prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **33,01 EUR**
- prispevek za zdravstveno zavarovanje: **33,24 EUR**

KLJUČNE INFORMACIJE O REGRESU

ZDR-1 v 131. členu določa, da regres pripada vsakemu delavcu, ki je upravičen do letnega dopusta. Zakon določa **minimalno višino regresa - ta znaša 804,96 EUR bruto**. Kolektivna pogodba pa lahko določa tudi višji znesek regresa.

Prispevki za socialno varnost se v skladu s tretjo alinejo tretjega odstavka 144. člena Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju obračunajo in vplačajo samo v primeru, če je znesek regresa višji od 70% povprečne plače zaposlenih v RS za predpretekli mesec. V nasprotnem primeru se obračuna samo dohodnina.

Delodajalec je dolžan delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati regres za tekoče leto vključno do 30. junija. Kolektivna pogodba na ravni dejavnosti, v primeru nelikvidnosti delodajalca lahko določa tudi kasnejši datum izplačila regresa za letni dopust, ki pa naj ne bi bil kasnejši od 1. novembra tekočega koledarskega leta. Regres se lahko izplača v enkratnem znesku, v kolikor se podjetje odloči drugače, je lahko regres izplačan v dveh ali več delih. V tem primeru je potrebno biti previden, da se ob izplačilu naslednjega oziroma zadnjega dela regresa ugotovi celotna višina regresa, da se tako izvede pravilni izračun in da znesek ne presega 70% povprečne plače.

Kadar gre za zaposlitev za krajši delovni čas ali za delavca, ki ima sklenjeni dve pogodbi o zaposlitvi z dvema različnima delodajalcema je pomembno, da se regres obračuna sorazmerno. Prvi korak je, da se mora delavec sporazumeti z delodajalci o delovnem času, ter o načinu izrabi letnega dopusta in o drugih odsotnostih z dela. Kasneje v praksi to pomeni, da je višina letnega dopusta odvisna glede na število dni dopusta, ki ga ima posameznik pri delodajalcu.

V kolikor bi delodajalec kljub temu, da je delavec zaposlen za krajši delovni čas, izplačal celotni regres, je delodajalec od razlike sorazmernega dela regresa dolžan obračunati in plačati prispevke za socialno varnost.

Kadar delavec dobi izplačan celotni regres za letni dopust, kasneje pa se delovno razmerje na željo delojemalca prekine, lahko delodajalec uveljavlja zahtevek za vračilo sorazmernega dela regresa.

Razliko predstavlja izplačilo in pripadajoči sorazmerni del regresa, glede na obdobje zaposlitve. Za vračilo preveč plačanega regresa mora delodajalec vložiti popravek REK-1 obrazca, kar ureja ZDavP-2 v 54. členu in vlogo za povračilo preveč plačanega davka pri pristojnem davčnem organu.

V primeru, da se delodajalec ne odloči, da delavec vrne sorazmerni del izplačanega regresa, je le-ta od razlike preveč plačanega regresa dolžan plačati celotne prispevke za socialno varnost.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - MAJ 2017					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	58 % PP**	3,5 PP***
				919,10	5.546,31
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.584,66 EUR*				950,80	
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%			142,46	859,68
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			81,34	490,85
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	223,80	1.350,53
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%			60,47	352,75
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			62,37	363,84
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			5,04	29,40
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	127,88	745,99
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%			0,92	5,55
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			0,92	5,55
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	1,84	11,10
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%			1,29	7,76
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,55	3,33
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	1,84	11,09
Skupaj drugi prisp.				3,68	22,19
PRISPEVKI SKUPAJ				355,36	2.118,71

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - MAJ 2017					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	75 % PP**	3,5 PP***
				1.188,50	5.546,31
1.584,66 EUR*					
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%			184,22	859,68
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			105,18	490,85
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	289,40	1.350,53
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%			75,59	352,75
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			77,97	363,84
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			6,30	29,40
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	159,86	745,99
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%			1,19	5,55
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,19	5,55
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,38	11,10
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%			1,66	7,76
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,71	3,33
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,37	11,09
Skupaj drugi prisp.				4,75	22,19
PRISPEVKI SKUPAJ				454,01	2.118,71

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200
F 04/ 50 60 202
W www.ooz-skofjaloka.si
E ooz.sk.loka@siol.net

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

Tisk: Tiskarna Primožič d.o.o.. naklada 730 izvodov