



iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 W www.ooz-skofjaloka.si E ooz.sk.loka@siol.net

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

julij - avgust, 2024

SLOVENIJA NA LESTVICI KONKURENČNOSTI PADA, VLADA PA PRI PREPOTREBNIH KORAKIH ZAMUJA (vir: OZS, avtorica: Mira Črešnar)

»Delovanje slovenske države je iz dneva v dan bolj ohromljeno zaradi obsežnih stavk v javnem sektorju, kar otežuje ali celo onemogoča številne aktivnosti gospodarstvenikov in vseh državljanov in državljanov. Vlado pozivamo, da aktivno pristopi k reševanju in zagotovi javne storitve,« so bili jasni predsedniki in predsednice 16 gospodarskih in kmetijskih združenj in organizacij, ki sestavljajo Gospodarski krog. Kot trenutno najbolj problematična so označili področja izdaje gradbenih dovoljenj, zaposlovanja tujcev in zdravstva.

Stavke hromijo nemoteno delovanje

V luči številnih stavk v javni upravi – zadnja taka je stavka na upravnih enotah - Gospodarski krog poziva k reševanju zadev in čimprejšnjemu sprejemu izrednega zakona, ki ga je napovedala 2. julija. Izdaja vseh vrst gradbenih dovoljenj je nujen predpogoj za delovanje gospodarstva.

Ministrstvo za javno upravo je sicer s 24. junijem 2024 posodobilo seznam bistvenih nalog za uresničevanje delovanja upravnih enot v času stavke, med katere so med drugimi uvrščene tudi naloge izdaje gradbenih dovoljenj, odločb o legalizaciji in uporabnih dovoljenj. Vendar pa se v praksi vseeno pojavljajo težave. Pri gradbenih dovoljenjih gre za eklatanten primer, saj so postopki že v normalnih okoliščinah predolgi in se s stavko sedaj samo še nesprejemljivo dodatno podaljšujejo. Zapletenost in dolgotrajnost postopkov pa zavira investicije in infrastrukturni razvoj.

Vladi Gospodarski krog predlaga, naj za pohitritev postopkov izhaja iz rešitev, ki jih je sama predvidela v Zakonu o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023, saj so dobra osnova za rešitev problema dolgotrajnega umeščanja v prostor. Ob tem Gospodarski krog pozdravlja torkovo novico, da naj bi se vlada in sindikati dogovorili glede stavkovnih zahtev in naj bi se stavka na večini upravnih enot zaključila. Vendar opozarja, da jih je po javno dostopnih informacijah kar osem sporazum že zavrnilo.

Brez tuje delovne sile ne bo šlo

Gospodarski krog navaja, da se bodo brez tuje delovne sile številne dejavnosti popolnoma ustavile. Izdajanje dovoljenj za prebivanje in delo je že pred stavko trajalo 3, 4, ali celo 6 mesecev, namesto v zakonskih 30 dneh (v izrednih primerih v 60 dneh). Zaradi stavke so se sedaj ti postopki še podaljšali.



Dejstvo je, da določenih strokovnjakov in znanj za specifična področja v Sloveniji primanjkuje in morajo podjetja te delavce iskati tudi v tujini. Pomanjkanje kvalificirane delovne sile namreč predstavlja resno oviro za gospodarsko rast in razvoj. Gospodarski krog priznava, da je vlada, s spremembo zakonodaje pravilno začrtala smer skrajševanja in poenostavitve postopkov, vendar so ta prizadevanja zdaj ogrožena. Zamudni in administrativno zapleteni postopki zaposlovanja tujcev zmanjšujejo konkurenčnost Slovenije tudi pri zaposlovanju globalnih talentov, zato vladi predlagamo, da se rešitev, ki jo je uvedel Zakon o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023 (ZIUOPZP) glede prednostnega zaposlovanja tujcev iz tretjih držav uvede kot sistemski ukrep, ki bi ga lahko koristilo celotno gospodarstvo.

Zdravstvo še vedno v razzulu

Gospodarski krog opozarja tudi na zaskrbljujoče stanje na področju zdravstva. Poziva vlado, da najde skupno pot in dialog z zdravniki in s tem odpravi najdaljšo stavko zdravnikov v zgodovini samostojne Slovenije. Poleg tega pa predlogi novel zakonov, ki se pripravljajo – gre za zakon o zdravstveni dejavnosti, zakon o kakovosti v zdravstvu ter zakon o pravici do pozabe, ne naslavlajo ključnih problemov, s katerimi se v Sloveniji soočamo na področju zdravstvene oskrbe - in sicer absentizma in dolgih čakalnih vrst. Ob tem še poudarja, da je bil ob koncu preteklega leta sprejet Zakon o interventnih ukrepih na področju zdravstva, dela in sociale ter z zdravstvom povezanih vsebin (ZIUZDS), s katerimi so bili sprejeti ukrepi, ki so jim delodajalske organizacije nasprotovale. Že samo izplačevanje bolniških odsotnosti v breme delodajalcev, ki se je ponovno dvignilo z 20 na 30 dni, gospodarstvu nalaga skoraj 80 milijonov evrov dodatnih stroškov letno. Ob tem, da je le 3 odstotke boleznin posledica poškodb na delu in poklicnih bolezni.

Izlet: Najlepši nemški
adventni sejmi

2

Kdaj je potrebno
pridobiti enotno
dovoljenje za
napotene delavce?

3

Internacionalizacija,
javni razpisi, pozivi...

8

Finančne obveznosti

9

Davčna reforma, ne davčni lepotni popravki

Gospodarski krog je kritičen tudi glede predstavljenih predlogov davčnih sprememb, saj ne naslavljajo ključnih izzivov, s katerimi se sooča slovensko gospodarstvo, pri čemer tu med drugim izpostavlja visoko obdavčitvijo dela. Kot še bolj problematično pa navaja dejstvo, da je bila januarja 2022 vložena ustavna presoja zakona o dohodnini, ki je bila kategorizirana kot absolutno prednostna, vse do danes pa o njej Ustavno sodišče RS ni odločilo.

Ob tem Gospodarski krog navaja tudi izsledke ankete švicarskega inštituta IMD, po katerih je Slovenija na lestvici svetovne

konkurenčnosti v letošnjem letu padla za nadaljnja štiri mesta in pristala na 46. mestu izmed 67 držav. Konkurenčna slabost je še naprej nizka vladna učinkovitost, ki vključuje nekonkurenčno poslovno zakonodajo in davčno politiko.

Gospodarski krog glede na vse navedeno poziva vlado, da v najkrajšem možnem času zagotovi nemoteno delovanje vseh javnih storitev, za katere gospodarstvo in vsi državljani pošteno plačujemo skozi davke in prispevke. Hkrati pa naj se resno loti nujnih sistemskih reform – v dobro nas vseh.



**Pridružite se nam
na nepozabnem
adventnem izletu!**

NAJLEPŠI NEMŠKI ADVENTNI SEJMI

29.11.-1.12.2024

**Prijave zbiramo do 28.8.2024
oz. do zapolnitve prostih mest!**

Izlet: NAJLEPŠI NEMŠKI ADVENTNI SEJMI, 29. 11. - 1. 12. 2024 (rok za prijavo: do zasedbe prostih mest oz. najkasneje do 28. 8. 2024) – na voljo še nekaj prostih mest!

Čeprav se poletje niti ni še prav začelo, pa na zbornici v sodelovanju s PA Alpetour že pripravljamo nov izlet za vse naše člane, ki ga bomo izvedli v prvem adventnem vikendu. V sklopu **3-dnevnega izleta** bomo obiskali **3 najlepše adventne sejme v Nemčiji, kot so Augsburg, Nürnberg in Stuttgart**. Z nami bo ponovno **vodnik Jure Podobnik**.

PROGRAM:

1.dan: petek, 29. 11. 2024

Odhod turističnega avtobusa bo v zgodnjih jutranjih urah iz AP Škofja Loka. Vožnja v smeri Salzburga in Münchna do **Augsburga**, ki je tretje največje bavarsko mesto. Že Rimljanom, ki so ga ustanovili leta 15 pr.n.št., je bil tako všeč, da je po ustanovitelju, rimskemu cesarju Augustusu, dobil celo ime. Ob obisku se bomo sprehodili mimo renesančne mestne hiše, videli bomo katedralo, škofovsko palačo, bogate meščanske hiše, postanek bomo naredili tudi v predelu Fuggerei - v 'mestu v mestu'. Predel predstavlja najstarejši projekt socialnih stanovanj na svetu. 1516 ga je dal za revno delavsko katoliško prebivalstvo zgraditi bogat meščan, bankir, Jakob Fugger. Skoraj nespremenjeno je ostalo do danes, kjer še vedno bivajo meščani, seveda pod istimi pogoji in pravili kot pred skoraj 500 leti. V Augsburgu vsako leto poteka **božični sejem, ki velja za enega najlepših v Nemčiji**. Čarobna "Pravljina cesta" vsako leto pripoveduje nove zgodbe in pričara pravljico božično vzdušje. Vsak petek, soboto in nedeljo pa se ob 18.00 uri odvija **"Angelska igra"**, v kateri se 23 angelov prikaže na čudoviti kulisi mestne hiše. Sledila bo vožnja v hotel, namestitev, večerja in prenočitev.

2. dan: sobota 30. 11. 2024

Po zajtrku se bomo odpeljali do **Nürnberg**. Najprej se bomo ustavili v **salonu nürnberških medenjakov** in spoznavali ter okušali skrivnosti te praznične slaščice. Sledi vožnja v mestno jedro. Sprehodili se bomo skozi srednjeveško obzidje, do cerkve Sv. Sebald in Sv.

Lovrenca. Zanimiv je glavni trg z mestno hišo, Marijino cervkijo in 'Lepim vodnjakom', ki predstavlja središče mesta in je prizorišče številnih dogajanj. Postanek bomo naredili tudi ob hiši najslavnejšega meščana, renesančnega slikarja Albrehta Durerja. Videli bomo mogočen grad, ki se dviguje nad starim mestom in je njegov simbol že več kot tisočletje. Lega ob najpomembnejših prometnicah je samo še večala vpliv mesta v času Svetega nemškega rimskega imperija. Nato bomo nekaj časa namenili **obisku znamenitega nürnberškega božičnega sejma**, ki slovi kot največjih in najprivlačnejši v Nemčiji. Bogata božična tradicija sega v leto 1628, zato dobro vedo, kaj naredi obiskovalcem praznične dni še lepše: kandirano sadje, praženi mandlji, slastni nürnberški medenjaki in kuhano vino dišijo daleč naokrog, ročno izdelane lesene igrače, svetleči okraski in pisana darilca pa kar vabijo po nakupu. Sledi vožnja v **Rothenburg ob der Tauber**, ki je najslavnejše mesto ob Romantični in Grajski cesti. Sprehodili se bomo preko trga, ki ga obdajajo pisana, poslikana in praznično okrašena pročelja meščanskih stavb. Posebnost mesta so številni srednjeveški vodnjaki, znamenita gotska mestna hiša iz 13. st., ozke srednjeveške uličice, zvoniki mestnih cerkva in praznično okrašeni mestni trgi. Postanek bomo lahko naredili v **Božičnem muzeju**, kjer hranijo bogato zbirko božičnih okraskov in figuric za jaslice, predstavljena pa je tudi zgodovina praznovanja božiča in novega leta. Po ogledu se bomo ustavili še na pisanem božičnem sejmu. Vzeli si bomo nekaj

prostega časa, nato pa se odpeljali v hotel v **Stuttgartu**, kjer se bomo namestili, si privoščili večerjo in prenočitev.

3.dan: nedelja, 1. 12. 2024

Po zajtrku si bomo ogledali mesto **Stuttgart**, ki je med drugim avtomobilsko mesto. Tu sta sedeža Mercedes – Benza in Porscheja. Zato si bomo vzeli nekaj časa za **ogled sveta jeklenih konjičkov**, in sicer si bomo **ogledali muzej Mercedes – Benz**. V muzeju, ki prikazuje zgodovino podjetja, ki ga je v letu 1886 ustanovil Carl Benz, je na voljo več kot 160 jeklenih konjičkov vseh vrst, od najstarejših vozil, dirkalnikov do futurističnih razvojnih modelov. Po ogledu se bomo odpravili v mestno središče. Tu vsako leto poteka **eden najlepših in**

najstarejših božičnih sejmov v Evropi, saj ima že **več kot 300 letno tradicijo**. Mestna hiša se vsako leto spremeni v velik adventni koledar. Vsak dan od prvega decembra dalje odprejo okence z grbom ene izmed 23 mestnih četrti. Mesto je praznično okrašeno, lične stojnice ponujajo čudovite izdelke in božične okraske, vsako leto priredijo tudi srednjeveško antično tržnico. V adventnem času se tu odvija preko 60 nastopov različnih glasbenih skupin, ki dopolnijo bogato adventno ponudbo. Vzeli si bomo prosti čas za ogled, nato pa se v popoldanskem času odpeljali proti domu, prihod je predviden v poznih večernih urah.

Strošek na osebo znaša za člane zbornice, njihove družinske člane in zaposlene delavce:

št. plačanih potnikov	40 ali več	35 - 39	30 - 34
cena na osebo v EUR	379,00	404,00	434,00

Strošek vključuje:

- prevoz s turističnim avtobusom,
- dve prenočitvi s polpenzionom v hotelih 4* v dvoposteljni sobi,
- zunanje ogleda po programu,
- obisk salona nürnberških medenjakov in pokušina,
- vstopnino v muzej Mercedes – Benz,
- vstopnino v Božični muzej,
- turistično vodenje, organizacijo in ddv.

Možna doplačila:

- za enoposteljno sobo: 130,00 EUR/osebo,
- odpovedni riziko: 4,34% turističnega paketa oz. min. 7,60 EUR/osebo

Način plačila:

- **100 EUR/osebo do 28. 8. 2024 (na podlagi poslance ponudbe s strani OOO Škofja Loka),**
- preostanek 15 dni po zaključenem izletu .

ROK ZA PRIJAVO:

do zasedbe prostih mest oz. najkasneje do 28. 8. 2024! Število udeležencev je OMEJENO!

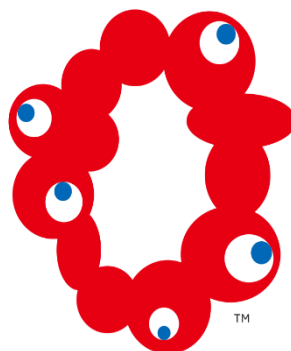
Prijavnico objavljamo na naši spletni strani! Dodatne informacije: OOO Škofja Loka (04 50 60 200, ooz.sk.loka@siol.net).

BI ŽELELI Z NAMI OBISKATI EXPO 2025 NA JAPONSKEM?

Leta 2022 smo obiskali EXPO v Dubaju. Na podlagi takrat dane obljube, pa na naši zbornici že načrtujemo obisk EXPO 2025, ki bo od 13. aprila do 13. oktobra potekal v japonski Osaki.

Predvidoma bomo obisk izvedli v dveh 10-dnevnih terminih – maj in september 2025. Trenutno še čakamo na podrobnejše informacije. Ko pa jih bomo prejeli, vas bomo **o možnosti udeležbe obvestili preko e-pošte!**

Vabljeni k spremljanju naših obvestil!



OSAKA, KANSAI, JAPAN

EXPO
2025

KDAJ JE POTREBNO PRIDOBITI ENOTNO DOVOLJENJE ZA NAPOTENE DELAVCE?

(avtorica: Zdenka Bedekovič, OZS)

To vprašanje se še vedno pogosto zastavlja s strani tujih delodajalcev, ki želijo opravljati čezmejno storitev v Republiki Sloveniji. Pridobitev ustrezne dokumentacije za tuje napotene delavce je v praksi še vedno težava, sploh kadar tuji delodajalec napotuje državljane tretjih držav, ki so že pridobili ustrezna dovoljenja v eni od držav EU.

V praksi se še vedno pojavljajo dvomi, ko gre za napotitve državljanov tretjih držav, ki so zaposleni v drugi državi EU. Pogosto se tuji delodajalci iz območja EU znajdejo v težavah, ker slovenskih predpisov ne preverijo pravočasno. Pogosto se zato zgodi, da morajo prekiniti delo, ker niso pridobili ustreznih dovoljenj za svoje napotene delavce iz tretjih držav.

Naj omenimo, da pridobitev enotnega dovoljenja velja tudi za tujce iz tretjih držav, ki so zaposleni pri delodajalcih v EU. Vsekakor pa je potrebno poudariti, da **za izdajo enotnih dovoljenj za te državljane ni potrebno soglasje Zavoda RS za zaposlovanje**. V skladu z Zakonom o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev, so določene tudi **izjeme za nekatere kategorije tujcev, ki kratkotrajno izvajajo storitev do 90 dni v zadnjih 180 dneh**.

To pomeni, da ne potrebujejo enotnega dovoljenja za napotene delavce po Zakonu o tujcih (ZTuj-2, 45. člen) ali dovoljenja za prebivanje in delo po Zakonu o tujcih (ZTuj-2, 37. člen).

Te izjeme po 5. členu Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in dela tujcev-ZZSDT so v primerih, ko tujci:

- izvajajo interventne storitve; pri storitvah, pri katerih je nemudoma potrebno zagotoviti storitve tuje pravne osebe ali ustrezno usposabljanje tujca zaradi reševanja življenja, preprečitve ogrožanja zdravja prebivalstva ali zaradi odprave ali preprečitve gospodarske škode, ki je posledica naravne nesreče (2. odstavek, 6. točka);
- so člani posadke ladij ali letal ali opravljajo tranzitne prevoze v cestnem ali železniškem prometu (2. odstavek, 7. točka);
- so poslovni obiskovalci (2. odstavek, 9. točka);
- sodelujejo kot predavatelji na organiziranih strokovnih srečanjih ali so njihovo spremljevalno tehnično osebje in opravljajo začasno raziskovalno delo (2. odstavek, 10. točka);
- so turistični vodniki ali spremljevalci na območju Slovenije, ki spremljajo ali vodijo goste ali skupine gostov iz tujine (2. odstavek, 15. točka);

- opravljajo dela postavljanja, opremljanja in razstavljanja opreme ali predmetov na sejmskih ali razstavnih prireditvah v Sloveniji (2. odstavek, 16. točka);
- izvajajo cirkuške predstave, delajo v gostujočih zabaviščnih parkih in podobno (2. odstavek 17. točka).

Ravno tako, ni potrebno imeti dovoljenja za prebivanje tujcem, ki izvajajo kratkotrajne storitve v skladu s 36. in 37. členom Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev – ZZSDT. Te kategorije tujcev so:

ALI JE RES POTREBNO IZKORISTITI DVA TEDNA LETNEGA DOPUSTA V KOSU?

(avtorica: Nina Ličar, OZS)

Vsako leto se pred poletjem pojavijo vprašanja tako delodajalcev kot delavcev, ali morajo dejansko izkoristiti letni dopust v trajanju dveh tednov v kosu. Delodajalci bi namreč želeli ustreči delavcem pri njihovih (celo pisnih) prošnjah, da izkoristijo letni dopust v več krajših obdobjih, pri tem pa jih skrbi, ali je takšni prošnji sploh mogoče prisluhiti in kakšne so lahko neugodne posledice.

V skladu s 1. odstavkom 162. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) je letni dopust mogoče izrabiti v več delih, pri čemer mora **en del trajati najmanj dva tedna**. Delavec se svoji pravici, da koristi en del letnega dopusta vsaj v trajanju dveh tednov v kosu, ne more odreči, niti delodajalec ni prost svoje odgovornosti za neupoštevanje te določbe, četudi je delavec ne želi izpolniti ali zaprosi za koriščenje v več delih. Posledično je to tako pravica kot tudi dolžnost delavcev. **Delodajalec mora torej storiti vse potrebno, da jo delavec tudi dejansko lahko in bo izkoristil.** V nasprotnem primeru delodajalcu **grozi globa** po 16. točki 1. odstavka 217.a člena ZDR-1 v višini od 1.500 do 4.000 EUR (manjšemu delodajalcu pa globa od 300 do 2.000 EUR).

Zakon ne določa, da bi bilo potrebno v kosu koristiti ravno dva tedna tekočega letnega dopusta. Torej, če ima delavec še letni dopust iz

- izvajalci iz tretjih držav na področju dobave blaga in servisiranja;
- zastopniki.

V vseh drugih primerih, ko gre za tujce iz tretjih držav z namenom opravljanja čezmejnih storitev v Republiki Sloveniji, je s strani tujega delodajalca potrebno po Zakonu o tujcih – Ztuj-2, pridobiti enotno dovoljenje za napotnega delavca.



preteklega leta, lahko koristi tudi dva tedna tega letnega dopusta ali pa kombinira dva tedna letnega dopusta s preteklim in tekočim letnim dopustom. **Koriščenje ur ali izrabljanje plačane odsotnosti zaradi osebnih okoliščin** (npr. poroka, smrt družinskih članov, selitev ipd.) pa se v 2-tedensko izrabo letnega dopusta **ne všteva**jo.

V primeru, da se delavec zaposli med koledarskim letom, pa lahko pride tudi do situacije, ko koriščenje dveh tednov letnega dopusta v kosu ne bo mogoče, ker ne bo pridobil zadostnega števila dni letnega dopusta. V takšni situaciji torej zaradi objektivnih razlogov ne bo mogoče slediti tej zakonski obveznosti.

NOV NAČIN ODDAJE ZAHTEVKOV ZA POVRAČILO NADOMESTIL DELOVNIM INVALIDOM II. KATEGORIJE S SKRAJŠANIM DELOVNIM ČASOM

Posredovanje zahtevkov za povračilo obračunanih izplačanih nadomestil delovnim invalidom II. kategorije invalidnosti zaradi dela s skrajšanim delovnim časom med podjetjem in Zavodom za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije trenutno poteka po fizični ali elektronski pošti.

Ob upoštevanju določb Splošne uredbe o varstvu podatkov GDPR (Regulation (EU) 2016/679, GDPR) želijo na ZPIZ zagotoviti višjo stopnjo varnosti pri varstvu osebnih podatkov zavarovancev, zato bo posredovanje zahtevkov za povračilo obračunanih izplačanih nadomestil delovnim invalidom II. kategorije invalidnosti zaradi dela s skrajšanim delovnim časom od 1. 8. 2024 dalje potekalo preko varnega elektronskega predala na portalu BiZPIZ.

INŠPEKTORAT OPOZARJA NA UKREPE ZA ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU V VROČINI

(avtorica: Nina Ličar, OZS)

Ko se v delovnih prostorih temperature dvignejo nad 28 stopinj Celzija, mora delodajalec sprejeti ukrepe, s katerimi delavcem zagotovi ustrezno toplotno udobje. Tudi če so temperature povišane samo občasno, predvsem kot posledica visokih zunanjih temperatur. Delodajalec lahko izvede začasne ali dolgoročneje ukrepe, morajo pa biti ukrepi opredeljeni v izjavi o varnosti z oceno tveganja.

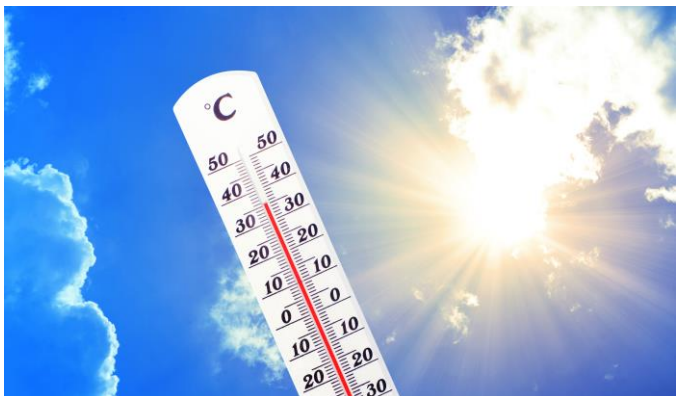
Delodajalec mora namreč med delovnim časom zagotoviti v delovnih prostorih **takšno temperaturo zraka, da ustreza biološkim potrebam delavcev** glede na naravo dela in na fizične obremenitve,

Od 1. 8. 2024 dalje bo torej oddaja zahtevkov možna zgolj preko portala BiZPIZ. Zahtevki, prejeti po fizični ali elektronski pošti pred 1. 8. 2024, bodo upoštevani in nakazani.

Navodila za delodajalce so podrobneje opisana in dostopna [tukaj!](#) Podrobnejša navodila za registracijo v sistem BiZPIZ najdete na spletni strani www.zpiz.si (**Domov – Digitalne storitve ZPIZ** – Moj BiZPIZ) oziroma <https://www.zpiz.si/cms/cms/content2019/vstop-bizpiz#x1>

V primeru težav oziroma za pomoč pri uporabi storitev BiZPIZ pišite na elektronski naslov ezpiz-podpora@zpiz.si ali pokličite na telefonsko številko 01 4745 909.

Vir: ZPIZ



razen v hladilnicah, kjer se upoštevajo kriteriji za delo v mrazu. Poleg tega temperatura zraka v delovnih prostorih v skladu s pravilnikom, ki opredeljuje zahteve za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih, **ne sme presegati 28 stopinj Celzija**, razen v tako imenovanih vročih delovnih prostorih, kjer so temperature povečane zaradi delovne opreme (na primer peči), ki jo uporablja delodajalec pri izvajanju delovnega procesa. Delodajalec mora sprejemati **ukrepe, usklajene z izvajalcem medicine dela** in pri izpolnjevanju vseh zahtev upoštevati tudi določila slovenskih **standardov za toplotno udobje**.

Delodajalec za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev izvede ukrepe, ki so lahko **začasne narave**, to pomeni, da veljajo le v času prekoračenih najvišjih dovoljenih temperatur, na primer prerazporeditev delovnega časa, krajši delovni čas, pogostejši in daljši odmori med delovnim časom, ponudba ustreznih osvežilnih brezalkoholnih napitkov, zmanjšanje intenzivnosti dela in podobno, skrajni ukrep je lahko tudi prekinitev delovnega procesa. Seveda pa se lahko odloči tudi za **dolgoročneje tehnične ukrepe** v obliki dodatnih klimatskih in prezračevalnih naprav, če drugih ukrepov na primer zaradi narave delovnega procesa ne more vpeljati. **Odločitev** o tem, katere ukrepe bo izvedel, je **delodajalčeva**, morajo pa biti ukrepi opredeljeni v **izjavi o varnosti z oceno tveganja**.

Inšpektorat za delo glede povišanih temperatur na delovnih mestih **predlaga** delodajalcem in delavcem **tudi naslednje ukrepe**:

- pri uporabi klimatskih naprav v delovnem okolju priporočamo upoštevanje pravila -7 stopinj Celzija, kar pomeni, da naj temperatura zraka v delovnem prostoru ne bo za več kot 7 stopinj Celzija nižja od zunanje temperature;
- popijete lahko do tri litre brezalkoholnih pijač, priporočamo vodo;
- oblecite se v lahka in zračna oblačila;
- seznanite se z zdravstvenimi simptomi, ki so značilni, ko je človeški organizem izpostavljen previsokim temperaturam;
- izogibajte se slani prehrani in začimbam;
- najbolj učinkoviti so kratki in pogosti premori v ohlajenih prostorih, temperatura katerih pa ne sme biti tako nizka, da bi bilo zaradi nagle temperaturne spremembe ogroženo zdravje;
- ne pijte alkoholnih pijač;
- najbolj zahtevna dela opravite zgodaj zjutraj, ko je zunanja temperatura še nizka;
- če delate v ekstremno visokih temperaturah, vedno delajte v paru zaradi morebitnega nudenja medsebojne pomoči.

Delavci na prostem

Zelo visokim temperaturam so v poletnih mesecih izpostavljeni tudi delavci, ki delajo na prostem, predvsem velja to za dejavnosti gradbeništva, kmetijstva in druge dejavnosti, pri katerih delavci delajo na prostem je še posebej pomemben **časovni razpored opravljanja delovnih opravil**. Če je le mogoče, je treba delo organizirati tako, da

Zelo pomembno je, da delodajalci izvedejo **ustrezno ocenjevanje tveganja** za varno in zdravju neškodljivo delo v razmerah, ko so toplotne obremenitve zelo visoke. Delodajalci morajo tveganja oceniti, nato pa **določiti varnostne in zdravstvene ukrepe, določiti odgovorne osebe ter natančne roke** za izvedbo teh ukrepov.

Varnostni in zdravstveni ukrepi v primeru visokih temperatur so za delavce, ki delajo na prostem, podobni ukrepom, ki veljajo za delavce, ki v razmerah visokih temperatur delajo v zaprtih prostorih. Pri delu na prostem je še posebej pomemben **časovni razpored opravljanja delovnih opravil**. Če je le mogoče, je treba delo organizirati tako, da

se delo ne opravlja (ali pa le, ko je to nujno potrebno) v tistih urah dneva, ko je izpostavljenost temperaturam najvišja. Če je le mogoče, naj se dela opravljajo **v zgodnjih dopoldanskih ali poznih popoldanskih in večernih urah**. Predvsem pa je treba zagotoviti, da se med obdobji izpostavljenosti visokim temperaturam izvajajo le dela, ki terjajo čim manjši fizični napor.

Uredba o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih določa, da mora delodajalec zagotoviti, da mora biti glede na uporabljene delovne metode in fizične obremenitve pri delu temperatura delovnega okolja med delovnim časom primerna za človeški organizem. Pravilnik o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih pa določa, da mora delodajalec v primeru, da delavci delajo na prostem, urediti delovna mesta na prostem tako, da so delavci **zavarovani pred neugodnimi vremenskimi vplivi**.

Kaj določa Zakon o varnosti in zdravju pri delu

Delodajalec mora zagotoviti varnost in zdravje delavcev pri delu. V ta namen mora izvajati ukrepe, potrebne za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev ter drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, vključno s preprečevanjem, odpravljanjem in obvladovanjem nevarnosti pri delu, obveščanjem in usposabljanjem delavcev, z ustrežno organiziranostjo in potrebnimi materialnimi sredstvi. Delodajalec mora posebno skrb nameniti varnosti in zdravju nosečih delavk, mladih in starejših delavcev ter delavcev z zmanjšano delovno zmoglostjo ter pri izbiri ukrepov upoštevati posebna tveganja, katerim so ti delavci izpostavljeni pri delu.

Delodajalec mora pri zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu upoštevati temeljna načela varnosti in zdravja pri delu, predvsem glede izogibanja nevarnostim, ocenjevanja tveganj in obvladovanja nevarnosti pri viru. Delodajalec mora **pisno oceniti tveganja**, katerim so delavci izpostavljeni ali bi jim lahko bili izpostavljeni pri delu, po postopku, ki obsega zlasti:

- identifikacijo oziroma odkrivanje nevarnosti;
- ugotovitev, kdo od delavcev bi lahko bil izpostavljen identificiranim nevarnostim;
- oceno tveganja, v kateri sta upoštevana verjetnost nastanka nezgod pri delu, poklicnih boleznih oziroma boleznih v zvezi z delom in resnost njihovih posledic;
- odločitev o tem, ali je tveganje sprejemljivo;
- odločitev o uvedbi ukrepov za zmanjšanje nesprejemljivega tveganja.

Delodajalec mora po izvedenem ocenjevanju tveganja za varnost in zdravje pri delu izdelati in sprejeti izjavo o varnosti z oceno tveganja v pisni obliki, ki glede na vrsto in obseg dejavnosti vsebuje zlasti: načrt za izvedbo predpisanih zahtev in ukrepov;

- načrt in postopke za izvedbo ukrepov v primerih neposredne nevarnosti;
- opredelitev obveznosti in odgovornosti odgovornih oseb delodajalca in delavcev za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu.

V izjavi o varnosti z oceno tveganja delodajalec **določi posebne zdravstvene zahteve**, ki jih morajo izpolnjevati delavci za določeno delo, v delovnem procesu, ali za uporabo posameznih sredstev za delo, na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela.

Izjavi o varnosti mora delodajalec k pisni oceni tveganja priložiti zapisnik o **posvetovanju z delavci** oziroma njihovimi predstavniki. Vir: IRSD

MOŽNOST OPRAVLJANJA DEJAVNOSTI ZAGOTAVLJANJA DELA DELAVCEV DRUGEMU UPORABNIKU (avtorica: Staša Pirkmaier, OZS)

Delodajalci se pogosto znajdejo v situaciji, ko imajo zaposlenega delavca, ki bi ga v času, ko zanj nimajo dovolj dela »posodili« drugemu delodajalcu, ki ne najde ustreznega delavca za opravljanja svojega dela (npr. voznika) ima pa že dogovorjen posel. Delavec bi pri drugem delodajalcu delal več kot mesec dni.

Kako pravilno postopati v izogib kazenskim sankcijam?

V takšnih primerih govorimo o tako imenovanem »posojanju« delavcev ter gre za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku.

Delodajalec lahko opravlja dejavnost zagotavljanja delavcev drugemu uporabniku le, če je pridobil dovoljenje na pristojnem ministrstvu za delo in je vpisan v register ali evidenco in izpolnjuje pogoje po Zakonu o urejanju trga dela (Ur. list RS, št. 80/2010 in nasl.) ter Pravilniku za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku (Ur. list RS, št. 15/14 in nasl.) V kolikor imate kot delodajalec to dovoljenje za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela drugemu uporabniku lahko delavca »posodite« drugemu delodajalcu.

V nasprotnem primeru se šteje takšno zagotavljanje dela delavca za delo na črno ter prekršek. Na podlagi 5. člena Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (Ur. list RS, št. 32/2014, 47/2015) gre s tem, ko delodajalec omogoči posamezniku s katerim ni sklenil pogodbe o zaposlitvi ter ga ni prijavil v obvezna socialna zavarovanja ali ga je v času trajanja delovnega razmerja odjavil iz obveznih socialnih zavarovanj za zaposlovanje na črno.

Delodajalec za zagotavljanje dela lahko začne z opravljanjem dejavnosti, če:

- mu v obdobju zadnjih dveh let ni bila pravnomočno izrečena globa zaradi kršitve predpisov, ki urejajo delovna razmerja, zaposlovanje in delo tujcev, varnost in zdravje pri delu, zaposlovanje na črno ter trg dela (ministrstvo preveri po uradni dolžnosti);
- v obdobju zadnjih dveh let ni imel nepravilnih zapadlih obveznosti iz naslova plačila za delo (ministrstvo preveri po uradni dolžnosti);
- v obdobju zadnjih dveh letih ni bil objavljen na seznamu davčnih zavezancev z zapadlimi neplačanimi davčnimi obveznostmi in na seznamu nepredlagateljev obračunov, ki ga objavljata Davčna uprava Republike Slovenije in Carinska uprava Republike Slovenije, in na dan vložitve vloge nima nepravilnih zapadlih davčnih obveznosti (ministrstvo preveri po uradni dolžnosti);
- izpolnjuje kadrovske, organizacijske, prostorske in druge pogoje, ki jih podrobneje predpiše minister, pristojen za delo;
- ima kot svojo glavno dejavnost registrirano dejavnost posredovanja začasne delovne sile (ministrstvo preveri po uradni dolžnosti);
- predloži bančno garancijo najmanj v višini 30.000 evrov.

Pogoje iz druge do šeste alineje mora delodajalec za zagotavljanje dela izpolnjevati ves čas opravljanja dejavnosti. Pravna ali fizična oseba, ki želi opravljati dejavnost zagotavljanja dela delavcev uporabniku, ministrstvu, pristojnemu za delo, posreduje naslednjo dokumentacijo:

- izpolnjeno **vlogo**,
- kopijo pogodbe o zaposlitvi iz katere mora biti razvidna zaposlitev strokovne osebe za najmanj polovični delovni čas,
- kopijo diplome strokovne osebe (najmanj 6. raven izobrazbe),
- kopijo potrdila o opravljenem strokovnem izpitu strokovne osebe
- opis delovnih izkušenj, iz katerega morajo biti razvidne dvoletne delovne izkušnje na delovnopravnem in kadrovskem področju,

- kopijo najemne pogodbe, v primeru najema prostora kjer se bo dejavnost opravljala,
- izpis iz zemljiške knjige, v primeru lastništva prostora kjer se bo dejavnost opravljala,
- tlorisno skico prostora kjer se bo dejavnost opravljala,
- seznam in opis tehnične opremljenosti za izvajanje dejavnosti,
- **bančno garancijo** v višini 30.000,00 EUR,
- izjavo, pod kazensko in materialno odgovornostjo, da so vsi podatki v vlogi resnični.

Če ministrstvo, pristojno za delo ugotovi, da delodajalec za zagotavljanje dela delavcev uporabniku izpolnjuje predpisane pogoje, mu izda dovoljenje za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku in ga vpiše v register domačih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku ali evidenco tujih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku.

Delodajalec, ki je pridobil dovoljenje in je vpisan v register ali evidenco poroča na zahtevo ministrstva, pristojnega za delo, na predpisanem obrazcu. Prav tako delodajalec za zagotavljanje dela odda poročilo neodvisnega revizorja vsako leto najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo leto. Delodajalec za zagotavljanje dela, ki je dovoljenje pridobil po 30. juniju, poda prvo poročilo neodvisnega revizorja za obdobje od pridobitve dovoljenja do konca naslednjega koledarskega leta. Če delodajalec za zagotavljanje dela dejavnosti ni opravljal, ministrstvu, pristojnemu za delo, predloži izjavo neodvisnega revizorja iz katere je razvidno, da dejavnosti ni opravljal.

Delodajalec, ki opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcem drugemu delodajalcu sklene s temi delavci pogodbo o zaposlitvi. V pogodbi o zaposlitvi se delavec in delodajalec dogovorita, da bo delavec začasno delal pri drugih uporabnikih, na kraju in v čas, ki je določen z napatitvijo delavca na delo k uporabniku. Z pogodbo o zaposlitvi določita, da bosta višina in plačila za delo in nadomestila odvisni od dejanskega opravljanja dela pri uporabnikih upoštevajoč kolektivne pogodbe in splošne akte, ki zavezujejo posameznega uporabnika.

ZDR-1 v 62. členu kot pravno podlago za napatitev delavca na delo k uporabniku določa pisen dogovor med delodajalcem za zagotavljanje dela in uporabnikom, v katerem določita medsebojne pravice in obveznosti za zagotavljanje dela, kot tudi pravice in obveznosti delavca in uporabnika. Vsebinsko tega dogovora ZDR-1 tudi podrobneje ureja. V pisnem dogovoru delodajalec za zagotavljanje dela in uporabnik ne moreta izključiti odgovornosti uporabnika za spoštovanje določb zakona, kolektivnih pogodb ter splošnih aktov uporabnika o varovanju zdravja pri delu ter o delovnem času, odmorih in počitkih.



TRENTNO ODPRTI IN NAPOVEDANI JAVNI RAZPISI IN POZIVI ZA PODJETJA

Na spletni strani Razvojne agencije Sora d.o.o. je objavljen članek na temo trenutno odprtih in napovedanih javnih razpisih in pozivih za podjetja. Več na: <https://www.ra-sora.si/novice-in-dogodki/>

Članek je nastal v okviru storitev SPOT svetovanje Gorenjska (storitve se izvajajo v okviru Javnega razpisa za zagotavljanje celovitih storitev za potencialne podjetnike in podjetja preko podpornih institucij za obdobje od 2023 do 2025). Pripravil ga je partner projekta Razvojna agencija Sora d.o.o. (Jana Šifrar, SPOT svetovalka).



Sofinancira
Evropska unija

BREZPLAČNI TEČAJI SLOVENSKEGA JEZIKA



ZAČETNA INTEGRACIJA PRISELJENCEV (ZIP)



• KAJ JE PROGRAM ZIP?

Program ZIP je 180 urni tečaj, ki vključuje učenje slovenskega jezika in seznanjanje s slovensko zgodovino, kulturo in ustavno ureditvijo RS.

• KDO SE LAHKO VKLJUČI?

Tečaj je namenjen tujcem, ki niso državljani Evropske unije. Za vpis potrebujejo potrdilo o izpolnjevanju pogojev za udeležbo. Potrdilo za brezplačno udeležbo izda upravna enota.

• POTEK TEČAJA

Tečaj poteka 2x tedensko po 4 šolske ure, v popoldanskem ali dopoldanskem času.

• VPIS

Na tečaj se lahko prijavite v času uradnih ur Ljudske univerze Škofja Loka.

Na vpis pridete osebno, s seboj prinesete potrdilo z upravne enote. Ob vpisu vam bomo dali več informacij o tečaju ZIP.

Izvajanje programa učenja slovenskega jezika in seznanjanja s slovensko zgodovino, kulturo in ustavno ureditvijo v obliki enotnega programa Začetna integracija priseljencev (ZIP) sofinancirata Evropska unija iz Sklada za azil, migracije in vključevanje (AMIF) in Urad Vlade RS za oskrbo in integracijo migrantov.

**VPISI po
19. 8. 2024**

**VEČ INFORMACIJ:
mateja.boznar@lu-skofjaloka.si
04 506 13 20**



Internacionalizacija, javni razpisi, pozivi...

Internacionalizacija oz. mednarodno poslovanje je ključnega pomena za rast in razvoj podjetij. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, tudi s pomočjo članstva v največji [svetovni podporni mreži Enterprise Europe Network](#) (EEN) in s sodelovanjem z ostalimi deležniki, zagotavlja celovite storitve in podporo ter pomoč podjetjem pri vstopu na tuje trge. V nadaljevanju navajamo zanimive aktualne vsebine s pomočjo katerih lahko krepite kompetence in konkurenčnost svojih podjetij. Kliknite na naziv in odprla se vam bo spletna stran s podrobnejšimi informacijami.

Poslovno srečanje v okviru MOS

Vabljeni na [mednarodno poslovno srečanje »Connect2Slovenija – za nova poslovna partnerstva](#), ki bo potekalo v **četrtek, 19.9.2024, ob 10. uri, v modri dvorani celjskega sejmišča**. Connect2Slovenija je vodilno mednarodno poslovno srečanje v Sloveniji, ki že vrsto let poteka v okviru Mednarodnega sejma obrti in podjetnosti (MOS) v Celju ter omogoča učinkovito in ciljno usmerjeno mreženje - navezovanje novih poslovnih kontaktov neposredno s potencialnimi poslovnimi partnerji iz regije JV Evrope in Alpe Adria. Program in prijava [tukaj!](#)

Sejmi v Sloveniji

- [Mednarodni kmetijsko-živilski sejem \(AGRA\), Gornja Radgona, 24.-28. avgusta 2024](#)
- [Mednarodni sejem obrti in podjetnosti \(MOS\), Celje, 18.-21. september 2024](#)
- [54. Sejem narava & zdravje, 10.-13. oktobra 2024](#)

Javni razpisi

- [Razvojna sredstva MGTŠ za gospodarstvo](#)
- [Javni razpis za spodbujanje velikih investicij za večjo produktivnost in konkurenčnost v Republiki Sloveniji 2024 \(JR INVEST2024-NOO\)](#)
- [P4LM 2024 | Spodbude za mikro podjetja v lesarstvu 24-25](#)
- [P1 plus 2024 | Garancije Sklada za bančne kredite s subvencijo obrestne mere](#)
- [V1 | Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino](#)
- [V2 | Vavčer za patente, modele, znamke](#)
- [V3 | Vavčer za pridobitev certifikatov](#)

OBJAVLJEN NOV JAVNI RAZPIS KREDITNIH SREDSTEV ZA ZASEBNIKE, D.O.O. - JE, DRUŠTVA, KMETIJE, DOPOLNILNE DEJAVNOSTI NA KMETIJAH...

Za podporo delovanju podjetnikom, zasebnikom, d.o.o. - jem, društvom, kmetijam, dopolnilnim dejavnostim na kmetijah... so občine Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri ter OOO Škofja Loka oblikovale poseben finančni sklad, imenovan Kreditna shema, ki deluje v okviru Razvojne agencije Sora d.o.o. Le-ta vsako leto, v sodelovanju z izbrano banko, objavi javni razpis, na podlagi katerega se za omenjene ciljne skupine dodeljujejo ugodni krediti za obratna sredstva in investicije. Tudi v okviru trenutno odprtega javnega razpisa sodelujejo z Gorenjsko banko d.d., Kranj.

V okviru javnega razpisa se dodeljujejo ugodni krediti za financiranje tekočega poslovanja za obdobje do 36 mesecev. Trenutna obrestna mera je 4,5 %, nominalno. Prav tako se v okviru javnega razpisa dodeljujejo investicijski krediti za obdobje od 36 mesecev do 120 mesecev. Veljavna obrestna mera za omenjene kredite je 6 mesečni EURIBOR + 1,60 %.

Dodatne informacije: Razvojna agencija Sora d.o.o., 04 50 60 220, info@ra-sora.si.

JAVNI RAZPIS ZA DODELITEV POMOČI ZA RAZVOJ GOSPODARSTVA V OBČINI ŠKOFJA LOKA V LETU 2024

Občina Škofja Loka, skladno s sprejetim Pravilnikom o dodeljevanju pomoči za razvoj gospodarstva v občini Škofja Loka (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 22/2024), objavlja Javni razpis za dodelitev

pomoči za razvoj gospodarstva v občini Škofja Loka v letu 2024, in sicer za:

Ukrep 1: Spodbujanje samozaposlovanja in odpiranja novih delovnih mest

Ukrep 2: Sofinanciranje najemnin poslovnih prostorov na ožjem območju starega mestnega jedra Škofje Loke

Več o pogojih sodelovanja najdete [TUKAJ](#).

Prvi rok za oddajo vlog je **5. 7. 2024**, drugi (skrajni) rok pa **29. 9. 2024**.

Razpisna dokumentacija vam je na voljo [TUKAJ](#).

Info: Občina Škofja Loka, Damjana Uršič, damjana.ursic@skofjaloka.si

JAVNI RAZPIS FINANČNIH SREDSTEV ZA SPODBUJANJE RAZVOJA MALEGA GOSPODARSTVA V OBČINI ŽELEZNIKI ZA LETO 2024

Predmet javnega razpisa so nepovratna denarna sredstva (subvencije), ki se dodeljujejo za spodbujanje razvoja malega gospodarstva v Občini Železniki za leto 2024.

Skupna višina razpisanih sredstev znaša 26.065,00 EUR, ukrepi pa so: subvencioniranje realnih obresti za dodeljene kredite, naložbe v nakup nove opreme in nematerialnih investicij, promocija izdelkov in storitev, svetovalne storitve, izobraževanje, usposabljanje, pospeševanje izobraževanja, sofinanciranje izdelave poslovnega načrta.

Predmet subvencije so upravičeni stroški, **nastali v obdobju 30. 9. 2023 do 27. 9. 2024** oz. v obdobju, navedenem v okviru posameznega ukrepa. Za več informacij kliknite [TUKAJ](#)

Javni razpis je odprt do 27. 9. 2024!



UGODNOST ZA ČLANE OOO ŠKOFJA LOKA – OBIŠČITE BAZEN IN SAVNE V ŽELEZNIKIHI!

Javni zavod Ratitovec nudi članom OOO Škofja Loka v primeru nakupa večjega števila vstopnic, **20% popust na svoje redne cene**. Ugodnost lahko koristite ob predložitvi kartice Mozaik Podjetnih ali potrdila o članstvu, ki ga dobite na naši zbornici v Škofji Loki.

Več informacij: 04 50 60 200.

PRIBLIŽUJE SE ROK ZA VPIS NA MOJSTRSKI IZPIT

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije vabi k vpisu na mojstrski izpit. V okviru 26. razpisa v letu 2024 je določen drugi pristopni rok **15. oktober 2024** (rok za oddajo popolnih vlog je do **20. septembra 2024**).

Pridobljen mojstrski naziv pomeni odlično priložnost za večjo zaposljivost v izbranem poklicu, za podjetje pa konkurenčno prednost v dejavnosti, saj se z uporabo blagovne znamke »Mojster« poudari odličnost izdelkov ali storitev, poleg tega prinaša še številne druge prednosti.

Zakaj bi se odločili za pridobitev naziva mojster:

- ker prinaša srednjo strokovno izobrazbo;
- ker daje možnost nadaljevanja šolanja na višjih strokovnih šolah;
- ker boste lahko kot mentor v obratovalnici izobraževali dijake;
- ker boste izpolnjevali kvalifikacijski pogoj za opravljanje nekaterih obrtnih dejavnosti;
- ker boste lahko vodja gradnje (poklici, vezani na Gradbeni zakon);
- ker boste lahko uporabljali blagovno znamko MOJSTER, ki predstavlja znak kakovosti obrtnih izdelkov in storitev.



Mojstri predstavljajo v okviru slovenskega poklicnega in strokovnega izobraževanja eno najpomembnejših ciljnih skupin. So vrhunski strokovnjaki na svojih strokovnih področjih, podkovani s praktičnimi in strokovno-teoretičnimi znanji, ob enem so usposobljeni za samostojno vodenje podjetja in so v večini primerov tudi delodajalci. Mojstri predstavljajo tudi pomemben kamenček v mozaiku poklicnega izobraževanja, saj svoja znanja mentorji prenašajo na sodelavce in dijake pri praktičnem usposabljanju z delom.

Več na: <https://www.ozs.si/javna-pooblastila/izobrazevanja/mojstrski-izpiti/razpis> in Suzana Kljun, OZS (tel: 01 58 305 74).



Ali ste vedeli, da OOO Škofja Loka članom sofinancira stroške izobraževanja?

Člani ste uporavičeni do sofinanciranja:

- 25 % stroškov izobraževanja do maksimalno 200 EUR v enkratnem znesku za seminarje, predavanja, tečaje v zvezi z opravljanjem dejavnosti, jezikovne in računalniške tečaje, mojstrske izpite, izobraževanje ob delu po zaključenem šolanju oz. opravljenem zaključnem izpitu oziroma
- 15 % do največ 100 EUR v enkratnem znesku za tečaje, predavanja, seminarje za splošno razgledanost (protokol, ravnanje s strankami, odličnost ipd.), ki jih obiskujejo člani pri različnih organizacijah.

Stroški se povrnejo, če je oseba, ki se je izobraževala lastnik, solastnik, prokurist, zastopnik ali zaposlena oseba v podjetju.

Skupni znesek vseh sofinanciranj (izobraževanja, razstavljanja na sejmih, pridobitve ali obnove certifikatov kakovosti, obresti ali stroškov odobritve kredita) posameznemu članu oz. obratovalnici ne sme preseči 300 EUR v obdobju dveh let, šteto od datuma prvega koriščenja. Za člane, ki opravljajo dejavnost domače in umetnostne obrti, skupni znesek vseh sofinanciranj ne sme preseči 200 EUR v obdobju dveh let, šteto od datuma prvega koriščenja.

Za več informacij kontaktirajte strokovno službo zbornice (tel.: 04 50 60 200)!

FINANČNE OBVEZNOSTI

1. ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. Podatke o plačani/neplačani članarini dobite na naši zbornici.
2. MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024: **1.253,90 EUR**
3. DELO UPOKOJENCEV: najnižja bruto urna postavka od 1. 3. 2024 znaša 7,21 EUR, višina dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo pa v seštevku v koledarskem letu 2024 ne sme presežati 10.781,07 EUR.
4. DELO ŠTUDENTOV: minimalna urna postavka od 3. 2. 2024 dalje znaša 7,21 EUR bruto.
5. PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:
 - prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **46,28** (velja od 1. 4. 2024 dalje)
 - prispevek za zdravstveno zavarovanje: **46,87 EUR** (velja od 1. 1. 2024 dalje!)
6. NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERTJU: Za izplačila od 1. 3. 2024 do 29. 2. 2025 znaša **1.332,57 EUR**.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - junij 2024					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
				1.332,57	7.773,33
2.220,95					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			206,55	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			117,93	687,94
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	324,48	1.892,81
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			84,75	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek			35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			87,42	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			7,06	41,20
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	214,23	1.080,51
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,33	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,33	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,66	15,54
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,87	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,80	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,67	15,54
Skupaj drugi prisp.				5,33	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ				544,04	3.004,40

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - junij 2024					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
				1.998,86	7.773,33
2.220,95					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			309,82	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			176,90	687,94
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	486,72	1.892,81
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			127,13	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek			35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			131,13	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			10,59	41,20
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	303,85	1.080,51
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			2,00	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			2,00	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,00	15,54
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,80	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			1,20	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,00	15,54
Skupaj drugi prisp.				8,00	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ				798,57	3.004,40



Aktualne novice s področja obrti in podjetništva lahko spremljate:

- na naši spletni strani,
- FB: [ww.facebook.com/OOZSkofjaLoka/](https://www.facebook.com/OOZSkofjaLoka/) in
- na valovih Radia Sora vsak ponedeljek ob 11.30 uri - oddaja **Obrtno-podjetniški utrip**.

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04 50 60 200
W www.ooz-skofjaloka.si
E ooz.sk.loka@siof.net

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka (OOZ Škofja Loka) in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas-Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani zbornice.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.