



OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

TISKOVINA  
Poštnina plačana pri pošti  
4220 Škofja Loka

# iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/ 50 60 202 W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si) E [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

julij, 2015

## VABIMO VAS NA OGLED SEJMA EXPO V NAŠI DRUŽBI



MILANO 2015

OOZ Škofja Loka pripravlja program 2-dnevne strokovne ekskurzije z ogledom svetovne razstave EXPO Milano. Potekala bo v četrtek, 27. in petek, 28. avgusta 2015. Točen program je še v pripravi, okvirni pa je:

→ 1. dan: četrtek, 27.8.

Odhod iz Škofje Loke bo v zelo zgodnjih jutranjih urah, sledila bo vožnja proti Milanu, kjer si bomo ogledali svetovno, tematsko razdeljeno razstavo na temo hrane in energije. S sprehodom po razstavi bomo na nek način potovali po vsem svetu in srečevali različne kulture ter tradicionalno kulinariko z vsega sveta. Pred razstavnim prostorom Slovenije se bomo udeležili svetovne premiere pametnega sistema za nadzor okoljskih parametrov našega člana – podjetja Lotrič Meroslovje d.o.o. Njihova napredna rešitev omogoča učinkovito spremljanje in beleženje pogojev okolja: temperature, vlage, tlaka, osvetljenosti, koncentracije CO<sub>2</sub> in drugih parametrov. Sledila bo večerja v Slovenskem paviljonu, nato pa odhod v hotelu in prenočevanje.

→ 2. dan: petek, 28.8.

Po zajtrku se bomo odpravili proti domu, na poti pa si bomo ogledali še nekaj znamenitosti. Povratek domov bo predvidoma v večernih urah.

**Okvirna cena** (točna bo znana po končanem oblikovanju programa) **bo znašala cca 150 EUR/osebo** (z vključenim DDV) in bo zajemala stroške vstopnine na sejmu, večerje v slovenskem paviljonu, nočitve z zajtrkom in spremstvo vodnika. **Stroške prevoza z avtobusom bo po sklepu Upravnega odbora krila OOZ Škofja Loka.**

**V kolikor vas zanima ogled sejma v naši družbi, vas vabimo, da nam sporočite svoj interes najkasneje do 15.7.2015** na telefon 04 50 60 200 ali po e-pošti ([ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)). Vse interesente bomo o točnem programu in stroških potovanja naknadno obvestili. Število mest je omejeno!

Vabimo vas, da se nam pridružite in si sejmu ogledate v naši družbi!

## AKTUALNO

### PODJETNIKI BODO ZAVAROVANJA UREJALI LE ŠE PREK PORTALA E-DEM

E-DEM državni portal za podjetja in podjetnike je portal, ki omogoča lažje, enostavnejše, hitrejše in tudi cenejše poslovanje z javno upravo.

#### Kaj omogoča portal e-DEM?

Med drugim portal e-DEM uporabniku omogoča, da preko spleta ureja obvezna socialna zavarovanja (obvezno

pokojninsko in invalidsko zavarovanje, obvezno zdravstveno zavarovanje, zavarovanje za starševsko varstvo in zavarovanje za primer brezposelnosti).

Določeni poslovni subjekti lahko prek portala e-DEM že urejajo obvezna socialna zavarovanja, za preostale pa bo informacijska podpora še narejena do konca leta 2015. **Od 1.1.2016 bodo namreč morali vsi poslovni subjekti, ki so vpisani v Poslovni register Slovenije, obvezna socialna zavarovanja urejati prek sistema e-DEM.**

Odpravljeni  
izobrazbeni pogoji v  
trgovini

2

Dileme pri  
poslovanju s.p.

4

Javni razpisi in  
finančne spodbude

5

Ugodni kratkoročni  
kredit

7

Obvezna uporaba sistema e-DEM je določena v devetem odstavku 7. člena v povezavi s 109. členom Zakona o matični evidenci zavarovancev in užiivalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja – ZMEPIZ-1.

### **Kaj potrebuje uporabnik, da lahko začne uporabljati portal e-DEM?**

Uporabnik potrebuje osebni računalnik z dostopom do interneta in kvalificirano digitalno potrdilo. Portal e-DEM lahko uporablja zakoniti zastopnik poslovnega subjekta ali od njega pooblaščen osebe. **Pooblastilo lahko zakoniti zastopnik elektronsko odda prek portala e-DEM ali pa se pooblastilo odda na točki DEM. Ena od točk DEM na škofjeloškem območju je tudi naša zbornica!**

V pripravi je rešitev, ki bo omogočala, da pooblastilo odda elektronsko sama pooblaščen oseba. Če se pooblastilo odda na točki DEM, se za podelitev pooblastila uporabi obrazec »Podelitev pooblastila za procesna dejanja v postopkih DEM«, ki je objavljen na portalu e-DEM. Pooblastilo se lahko tudi časovno omeji, spremeni ali odvzame.

### **ZAKON O ZAPOSLOVANJU, SAMOZAPOSLOVANJU IN DELU TUJCEV**

Dne 16. 6. 2015 je bil na seji Državnega zbora sprejet nov Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT), ki bo začel veljati 15. dan po objavi v Uradnem listu, uporabljati pa se bo začel s 1.9.2015. ZZSDT prinaša spremembe glede pridobivanja dovoljenj za opravljanje dela tujcev na ozemlju Slovenije. V nadaljevanju na kratko predstavljamo izbrano spremembo.

Če bo slovenski delodajalec želel zaposliti delavca iz tretje države, bo postopek pridobivanja ustreznih dovoljenj za zaposlitev in prebivanje, od 1.9.2015 nekoliko drugačen. Delodajalec po novem ne bo vlagal različnih (ločenih) vlog za pridobitev dovoljenja za zaposlitev in dovoljenja za prebivanje, ampak bo na upravno enoto vložil enotno vlogo za izdajo enotnega dovoljenja za prebivanje in delo. Na podlagi vložene vloge bo upravna enota, po uradni dolžnosti, od Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje pridobila soglasje k izdaji enotnega dovoljenja.

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje bo soglasje za zaposlitev k izdaji enotnega dovoljenja za prebivanje in delo izdal, če bodo izpolnjeni zakonski pogoji:

- v evidenci brezposelnih oseb ne bo registrirane ustrezne brezposelne osebe
- delodajalec je ustrezno registriran (npr. v sodnem registru, v Ajpesu ...)
- delodajalec ni v postopku likvidacije ali stečaja
- delodajalec aktivno posluje / opravlja dejavnost, kar se bo preverjalo na naslednji način:
- štel se bo, da delodajalec aktivno posluje, če ima najmanj 6 mesecev pred vložitvijo vloge zaposleno eno osebo za polni delovni čas,
- če je najmanj 6 mesecev pred vložitvijo delodajalec posameznik (npr. nosilec s. p.) vključen v obvezna socialna zavarovanja,
- delodajalec je v vsakem od zadnjih 6 mesecev pred vložitvijo vloge imel prilive v višini najmanj 10.000 EUR na transakcijski račun, odprt pri banki v Republiki Sloveniji,
- če delodajalec še ne posluje 6 mesecev, se bo štel, da je pogoj aktivnega poslovanja izpolnjen, če je pred vložitvijo vloge v podjetje investiral najmanj 50.000 EUR,
- če bo šlo za zaposlitev tujca z najmanj visokošolsko izobrazbo, se pogoj aktivnega poslovanja ne bo preverjal,

- redno predlaganje davčnih obračunov za zadnjih 6 mesecev oziroma za čas poslovanja, če posluje manj kot 6 mesecev in plačilo vseh davčnih obveznosti na dan vložitve vloge (torej na ta dan ni davčnega dolga)
- ni izkoriščena kvota dovoljenja, če je ta za določeno leto predpisana
- tujec izpolnjuje pogoje za razpisano delovno mesto pri delodajalcu
- s strani delodajalca mora biti priložena podpisana pogodba o zaposlitvi (podpisana mora biti vsaj s strani delodajalca).
- Novi Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev določa tudi, da bo tujec v Sloveniji lahko zaposlen na podlagi pogodbe o zaposlitvi le za polni delovni čas. Zaposlovanje tujcev (državljanov tretjih držav) za krajši delovni čas pa bo dovoljeno samo v dveh zakonsko določenih izjemah, in sicer:
- če se zaposluje tujca z najmanj visokošolsko izobrazbo ali
- če se zaposluje tujca, ki se mu delovni čas krajša na podlagi socialnih predpisov (npr. ZPIZ-2, ZSDP-1).

Tudi na podlagi novega zakona bo lahko sestavljen seznam poklicev oziroma se bodo lahko določili primeri, ko zaposlitev tujca ne bo vezana na trg dela. V teh primerih se bo soglasje za zaposlitev k izdaji enotnega dovoljenja za prebivanje in delo izdalo brez kontrole trga dela.

Po novem zakonu tudi ne bo več obvezna predhodna prijava prostega delovnega mesta delodajalca. Bo pa lahko delodajalec od Zavoda za zaposlovanje vnaprej pridobil obvestilo ali zavod v evidenci brezposelnih oseb vodi takšne brezposelne osebe, ki bi lahko ustrezale potrebam delodajalca. Obvestilo bo zavod izdal v roku 5 delovnih dni po prejemu poizvedbe (sedaj npr. obvestilo izda v roku 8 dni).



### **ODPRAVLJENI IZOBRAZBENI POGOJI V TRGOVINI**

Po predlogu vlade so poslanci v Državnem zboru z 67 glasovi za in 13 glasovi proti sprejeli novelo Zakona o trgovini, s katero se odpravljajo izobrazbeni pogoji za opravljanje poklicev trgovskega poslovanja in prodajalca.

Sledila bo tudi ukinitve Pravidnika o minimalnih izobrazbenih pogojih za opravljanje trgovinske dejavnosti. Sprememba pa je usmerjena v deregulacijo poklica trgovca.

Po trenutno veljavni zakonodaji mora imeti prodajalec končano najmanj srednjo poklicno izobrazbo, trgovski poslovodja pa najmanj srednjo strokovno izobrazbo. S pričetkom veljavnosti zakona izpolnjevanje teh pogojev ne bo več potrebno. Predpisana bo samo še 4. oziroma 5. stopnja izobrazbe katerekoli smeri.

Cilj predlaganih sprememb je predvsem v odpravi administrativnih ovir in vzpostavitve gospodarskega okolja, ki bo spodbujalo podjetništvo in povečalo konkurenčnost.

Predlog podpira Trgovinska zbornica Slovenije, saj naj bi s temi spremembami omogočeno lažje napredovanje delavcev in odpiranje manjših prodajal.

V Zvezi svobodnih sindikatov Slovenije pa so predlogu nasprotovali, prav tako v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, saj menijo, da bo takšna sprememba razvrednotila trgovski poklic in znižala standardne trgovinske storitve. Hkrati naj bi se povečal tudi pritisk na ceno dela. Posledice spremenjene zakonodaje pa naj bi utrpele tudi trgovske šole.

## NOVI ZGD = NOVE PREPOVEDI IN KAZNI

Omejena bosta veriženje družb in ustanavljanje novih podjetij za prekrškarje, prihajajo tudi nove kazni za vodilne

Predlog sprememb zakona o gospodarskih družbah, ki je že v potrjevanju v parlamentu, prinaša tudi nove prepovedi in na novo opredeljuje merila za mikro, male, srednje in velike gospodarske družbe. Podjetja se bodo prej uvrstila v kategorijo srednjih, torej bo zanje tudi prej nastala zaveza revidiranja poslovanja. Mala podjetja načeloma revizij ne bodo potrebovala, čeprav so revizorji želeli drugače. Sicer pa je v predlogu zakona opredeljenih tudi več prekrškov posloводства in nadzornikov. Prenovljeni zakon naj bi začel veljati 1. januarja 2016, če bo seveda sprejet.

### Glavne predlagane novosti:

#### → OMEJITVE USTANAVLJANJA PODJETIJ IN S. P.

Ustanovitelj, družbenik in podjetnik po novem najbrž ne bo mogla postati oseba, ki je bila v zadnjih treh letih s pravnomočno odločbo inšpektorata za delo ali finančne uprave vsaj dvakrat oglobljena v zvezi z delom na črno. Sicer za davčne dolžnike že zdaj velja prepoved ustanavljanja podjetij. Za šest mesecev se prepoveduje ustanavljanje družb tudi tistim osebam, ki so imele vsaj polovico lastništva v družbi z omejeno odgovornostjo, ki je bila iz sodnega registra izbrisana brez likvidacije. Gre torej za tiste, ki denimo niso oddajali obračunov, poročil.

Omejevalo se bo veriženje družb oziroma bo lahko posameznik v treh mesecih ustanovil le eno družbo (nekaj bo izjem, ukrep denimo ne bo veljal za srednje in velike družbe, pa v primerih, ko vse družbe poslujejo); ta predlog je v zakon umeščen predvsem zaradi neplačevanja prispevkov, v praksi se je namreč dogajalo, da je družba istega lastnika (ali povezanih) izplačala neto plače, ko bi morala še prispevke, pa so družbo likvidirali in prenesli delavce na drugo podjetje.

#### → OMEJITEV DVIGOVANJA SREDSTEV IZ D. O. O.

Predlog ZGD predvideva tudi omejevanje dvigovanja sredstev iz družb z omejeno odgovornostjo. Ustanovitelju oziroma družbeniku se bo prepovedalo, da ob ustanovitvi s posojilno pogodbo poseže v sredstva družbe, ki so namenjena njenemu poslovanju. Namen predloga je, da se zadrži vsaj minimalen kapital (to je 7.500 evrov), tudi za zaščito upnikov. Na trgu se sicer lahko dobi kar nekaj družb z omejeno odgovornostjo za nekaj sto evrov. Sistem je tak: oseba ustanovi d. o. o., vplača 7.500 evrov in takoj s posojilno pogodbo denar vzame iz družbe. D. o. o. ima terjatev do družbenika (ustanovitelja), ta pa d. o. o. proda za nekaj sto evrov. Kupec d. o. o. se hkrati zaveže, da prevzame dolg ustanovitelja do kupljene družbe (7.500 evrov). Torej, družba ima terjatev do svojega novega lastnika, ob stečaju pa bi bilo na mizi tudi vprašanje izterjave teh 7.500 evrov od tega novega lastnika.

#### → NOVA MERILA ZA RAZVRŠČANJE DRUŽB IN REVIZIJE

Na novo bodo opredeljena merila za razvrščanje družb; znižuje se prag za mikro in male družbe ter zvišuje tisti za srednje družbe. Poenostavljeno to pomeni, da boste hitreje sodili v razred srednjih družb (in ne boste več mogli biti mala družba, za katero veljajo enostavnejša pravila in manj obveznosti glede poročanja in revizij). Ob tem naj spomnimo, da so revizorji, ko je predlog še obravnavala vlada, želeli uvesti poenostavljene revizije tudi za male družbe, kar bi spet povečalo birokratiziranost in zvišalo stroške (menda najmanj okoli 200 evrov). Nekatera mala podjetja bodo najbrž vseeno

potrebovala revizijo; denimo tista, ki merijo opredmetena osnovna sredstva po revalorizirani vrednosti ali vrednotijo finančne instrumente, za katere cena ni objavljena na delujočem trgu, ter naložbene nepremičnine po poštenu vrednosti.

#### → KAZNI

Na novo se uvaja tudi razpon kazni za prekrške družbe; kazni so odvisne od velikosti podjetja (gre za prekrške pri obveščanju, vodenju poslovnih knjig, uporabi dobička...). Poleg tega se določajo še nekateri novi prekrški za poslovodstvo in nadzornike družb. Kazni znašajo od tisoč do pet tisoč evrov za prekrške, kot so opravljanje pridobitne dejavnosti člana uprave brez dovoljenja nadzornikov ali pa nepredlaganje nadzornika sodišču, če je nadzorni svet nesklepčen, pa recimo, če nadzorni svet ni sklican tolikokrat, kolikokrat določa statut...

Sprememb je še kar nekaj - tako tudi pri obveščanju delničarjev, saj denimo informacijski potrebi delničarja, ki glasuje o soglasju k podjetniški pogodbi, ni zadoščeno, če besedilo pogodbe dobi šele na skupščini.

### PREDPISI V PRIPRAVI

#### → Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku

S predlogom zakona se v slovenski pravni red prenaša evropska direktiva, s ciljem, da se zagotovi enoten standard poročanja. Med drugim se spremembe in dopolnitve nanašajo na odpravo administrativnih ovir za davčne zavezance, določitev dodatnih možnosti, ki davčnemu zavezancu omogočajo lažje plačilo davčnega dolga, nadalje na davčno izvršbo in uvedbo novega instituta vnaprejšnjega cenovnega sporazuma.

#### → Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb

Cilj zakona je odprava dvojnega neobdavčevanja ob izvemu dividend zaradi neskladij pri t. i. hibridnih posojilih ter preprečevanje zlorab direktive o skupnem sistemu obdavčitve matičnih družb in odvisnih družb iz različnih držav članic.



### KATERA DELA LAHKO UPOKOJENCI OPRAVLJAJO PREKO ZAČASNE IN OBČASNE OBLIKE DELA?

V skladu z novelo Zakona o urejanju trga dela-A (Uradni list RS, št. 21/13) so od 1. julija 2013 dalje vsi upokojnenci (razen tistih, ki prejemajo delno starostno ali predčasno pokojnino, delno pa so še delovno aktivni) upravičeni do opravljanja začasnega in občasnega dela. Začasno ali občasno delo se opravlja na podlagi pogodbe o opravljanju začasnega ali občasnega dela kot posebnega civilnopravnega pogodbenega razmerja med delodajalcem in upravičencem. Pri sestavi pogodbe vam lahko pomagamo tudi na zbornici!

Zakon omogoča, da se preko začasnega in občasnega dela opravljajo vse vrste del. Zakon upokojnecem za opravljanje tega dela ne nalaga posebne obveznosti prijave ali registracije. Upokojenec v dogovoru z delodajalcem sklene pogodbo o opravljanju začasnega ali občasnega dela, v kateri mora biti med drugim navedeno tudi obdobje opravljanja dela in število ur, določena mora biti urna postavka za opravljeno delo ter predviden skupni znesek dohodka. Ureditve začasnih in občasnih del za upokojnence ne vpliva na druge že sklenjene

pogodbe civilnega prava, na podlagi katerih se opravlja določeno delo.

#### **Zakon sicer za upokojenece določa nekatere omejitve:**

- začasno ali občasno delo lahko upokojenec opravlja v obsegu največ 60 ur v koledarskem mesecu, neizkoriščenih ur ni mogoče prenašati v naslednji koledarski mesec,



## **DILEME PRI POSLOVANJU Z S. P.-JI**

(Vir: Nina Orehek Ručigaj, [www.unija.com](http://www.unija.com))

V začetku leta sta Finančna uprava RS in Inšpektorat za delo napovedala poostren nadzor nad poslovanjem s. p.-jev, pri čemer naj bi se pravilnost delovanja preverjala bodisi konkretno pri podjetnikih, bodisi z inšpiciranjem njihovih naročnikov (v nekaterih

primerih dejanskih prikrih delodajalcev).

Rezultat pregleda so lahko dodatne finančne posledice, pomembne delovnopravne posledice ter globa za prekršek, ki lahko doleti davčne zavezance (naročnike), pri katerih s. p.-ji opravljajo delo v odvisnem razmerju.

Samostojni podjetnik (s. p.) je fizična oseba, ki se z vpisom v poslovni register odloči izvajati samostojno pridobitno dejavnost za svoje stranke (naročnike). Praviloma lahko s. p. opravlja vse gospodarske dejavnosti, razen kadar je z zakonom izrecno določeno, da katere od njih ne more opravljati oziroma kadar iz narave dela izhaja, da posameznih storitev ne more opravljati.

Kot rečeno, s. p. na trgu deluje samostojno, pri opravljanju storitev pa z naročnikom ni v tesnem in odvisnem razmerju, temveč ima proti njemu zgolj obveznost kvalitetnega opravljanja dela ter pravico do plačila za opravljeno delo, kot je dogovorjeno z naročnikom.

**Neodvisnost delovanja s. p.-ja mora izhajati tako iz formalne ureditve razmerij** (pogodba, plačevanje davkov in prispevkov) kot tudi iz dejanskih okoliščin konkretnega primera.

V praksi se je od uveljavitve priznanja normiranih stroškov vse več delodajalcev in tudi delavcev odločilo, da bo delo organiziralo prek ustanovitve s. p.-ja namesto prek klasične oblike delovnega razmerja. V določenih primerih tako opravljanje storitev ni problematično

Zakon o delovnih razmerjih določa, da se delo ne sme opravljati na podlagi pogodb civilnega prava, če obstajajo elementi delovnega razmerja, tj. če se delavec prostovoljno vključi v organiziran delovni proces delodajalca in v njem za plačilo, osebno in nepretrgano opravlja delo po navodilih in pod nadzorom delodajalca.

Če so podani elementi delovnega razmerja, bi moral delodajalec s fizično osebo, ki delo zanj opravlja v razmerju, ki ima elemente delovnega razmerja, skleniti pogodbo o zaposlitvi.

Kdaj je posamezno razmerje tako odvisno, da delovanje prek s. p.-ja ni dopustno, je treba presojeti od primera do primera, pri tem pa upoštevati najrazličnejše formalne in dejanske okoliščine glede izvajanja dela.

- urna postavka za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela ne sme biti nižja od 4,20 eurov,
- dohodek za opravljeno začasno ali občasno delo v seštevku v koledarskem letu ne sme presegati 6.300 eurov,
- delo lahko upokojenec opravlja pri več delodajalcih hkrati, vendar v seštevku ne sme preseči predpisane omejitve glede števila ur in višine dohodka.

#### **Primerjava odnosa delavec-delodajalec in izvajalec-naročnik**

Delovno razmerje je razmerje med delavcem in praviloma enim delodajalcem, za katerega je značilna odvisnost in tesna povezanost delavca in delodajalca, ki se kaže v tem, da delavec dela predvsem v imenu in za račun delodajalca (z vidika tretjih oseb zaposleni predstavlja delodajalca). Odvisnost je tako organizacijska kot ekonomska, kar se kaže tudi v pravicah in obveznostih pogodbenih strank in odgovornosti za nastanek škode.

V nasprotju z navedenim gre pri s. p.-ju (in drugih neodvisnih oblikah dela) za delo za naročnika storitve na podlagi pogodbe civilnega prava. **Glavna značilnost razmerja je samostojnost in neodvisnost nosilca s. p.-ja, ki se kaže v tem, da si sam organizira delo ter na trgu nastopa v lastnem imenu in za svoj račun, plačan pa je po učinku.**

#### **Posledice ugotovitve odvisnega razmerja**

S presojo (ne)odvisnosti konkretnega razmerja se poleg pogodbenih strank (delavec - s.p. oziroma delodajalec-naročnik) ukvarjata tudi Inšpektorat za delo in Finančna uprava RS. Posledice ugotovitve odvisnosti imajo lahko delovnopravne ter finančne posledice v smislu dodatno odmerjene dohodnine in prispevkov za socialno varnost in zaradi možnosti izreka globe za prekršek.

#### **Ekonomska odvisna oseba**

Ena od zakonsko predvidenih možnosti za opravljanje dela, ki ne pomeni prekvalifikacije v delovno razmerje, je »ekonomska odvisna oseba«. To je samozaposlena oseba, ki na podlagi pogodbe civilnega prava, osebno, za plačilo, samostojno in dlje časa opravlja delo v okoliščinah ekonomske odvisnosti ter sama ne zaposluje delavcev. **Ekonomska odvisnost pomeni, da oseba najmanj 80 odstotkov svojih letnih dohodkov pridobi od istega naročnika.**

Ekonomska odvisni osebi je zagotovljeno omejeno delovno pravno varstvo po Zakonu o delovnih razmerjih. Če s posebnim predpisom ni določeno drugače, se zanjo uporabljajo določbe o prepovedi diskriminacije, zagotavljanju minimalnih odpovednih rokov, prepovedi odpovedi pogodbe v primeru neutemeljenih odpovednih razlogov, zagotavljanju plačila za pogodbeno dogovorjeno delo, kot je primerljivo za vrsto, obseg in kakovost prevzetega dela, upoštevanje kolektivno pogodbo in splošne akte, ki zavezujejo naročnika ter obveznosti plačila davkov in prispevkov in uveljavljanju odškodninske odgovornosti. **Ekonomska odvisna oseba je o upravičenosti do omejenega delovnopravnega varstva po zaključku vsakega koledarskega ali poslovnega leta dolžna obvestiti naročnika**, od katerega je ekonomska odvisna, o pogojih, pod katerimi deluje, tako da naročniku posreduje vsa dokazila in informacije, potrebne za presojo vprašanja obstoja ekonomske odvisnosti.



## Tožba delavca na ugotovitev delovnega razmerja

Kadar s. p. za naročnika opravlja delo, ki ima znake delovnega razmerja, ima delavec pravico do priznanja delovnega razmerja in priznanja vseh pravic iz delovnega razmerja, ki mu sicer kot s. p.-ju ne bi bile priznane (npr. regres, letni dopust, dodatek na delovno dobo, odpravnina, drugi dodatki). Do navedenih pravic je upravičen po prekvalifikaciji njegovega odnosa z naročnikom v delovno razmerje. Delavec ima tako pravico svojega naročnika (dejanskega delodajalca) tožiti pred Delovnim sodiščem.

## Postopek Inšpektorata za delo

Poleg omenjenih primerov lahko konkretno razmerje presoja tudi Inšpektorat za delo ter odloči, da se mora delo, kot se izvaja, ustaviti (prepoved opravljanja dela delavca). Delo med istim delavcem-izvajalcem in delodajalcem-naročnikom se lahko nadaljuje le po odpravi nepravilnosti, torej s sklenitvijo delovnega razmerja. Če se delovno razmerje ne sklene, je nadaljnje opravljanje dela nezakonito, delodajalec pa je odgovoren za prekršek, za katerega se lahko izreče globa.

## Inšpekcijski nadzor s strani Finančne uprave – dodatna odmera dohodnine in prispevkov za socialno varnost

Dohodki, ki jih fizična oseba dosega v okviru svojega organiziranega podjetja kot samostojni podjetnik oziroma kot zasebnik v okviru organizirane dejavnosti (v okviru dejavnosti fizične osebe, ki je registrirana v skladu z veljavnimi predpisi, npr. samostojni novinar), so obdavčeni z dohodnino kot dohodek iz dejavnosti.

Zakon o dohodnini določa, da se za dohodek iz dejavnosti šteje dohodek, ki je dosežen s samostojnim in neodvisnim opravljanjem dejavnosti, torej ko gre za trajno neodvisno opravljanje ekonomske aktivnosti (glede na kriterije, kot so navedeni zgoraj).

S. p. je v sistem obveznega socialnega zavarovanja vključen kot samozaposlena oseba (razen če dejavnost opravlja kot postranski poklic – »popoldanski s. p.«). Taka oseba je sama dolžna obračunavati in plačevati obvezne prispevke za socialno

varnost, pri tem pa se zavarovalne osnove določijo z upoštevanjem doseženega dohodka iz dejavnosti v preteklem letu.

Dohodki zavezanca, ki ima v skladu z delovnopravno zakonodajo z delodajalcem sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, so obdavčeni z dohodnino kot dohodek iz delovnega razmerja. ZDoh-2 določa, da se za zaposlitev šteje vsako odvisno pogodbeno razmerje, v katero vstopa fizična oseba pri opravljanju fizičnega ali intelektualnega dela, vključno z opravljanjem storitev in ustvarjanjem ali izvedbo avtorskega dela, ne glede na čas trajanja. Za odvisno pogodbeno razmerje se šteje delovno razmerje in vsako drugo pogodbeno razmerje, ki glede nadzora in navodil v zvezi z opravljanjem dela ali storitev, načina opravljanja dela ali storitev in drugih pravic ter odgovornosti fizične osebe in delodajalca kaže na odvisno pogodbeno razmerje med delodajalcem in fizično osebo (glede na kriterije, kot so navedeni zgoraj).

Finančna uprava RS lahko postopek začne na podlagi postopka nadzora ali inšpekcijskega postopka, in sicer pri s. p.-ju ali pri naročniku, tak postopek pa se vodi neodvisno od delovnopravnega postopka (in tudi če tega ni).

Finančna uprava RS v postopku ugotavlja, ali konkretno razmerje predstavlja odvisno razmerje, glede na rezultate pa lahko ob ugotovitvi odvisnosti razmerja prihodke samostojnega podjetnika davčno obravnava kot dohodke iz delovnega razmerja ali kot dohodke iz drugega pogodbenega razmerja. Na podlagi navedenega izračuna morebitno dodatno davčno obveznost, obveznost plačila prispevkov za socialno varnost ter zamudne obresti.

## Globa za prekršek

Poleg vsega navedenega so davčni zavezanci izpostavljeni tudi globam za prekrške zaradi kršitve:

- delovnopravne zakonodaje - nadzor izvaja in odločbe izdaja Inšpektorat za delo, kot je navedeno zgoraj, ali
- davčnopravne zakonodaje - nadzor izvaja in odločbe izdaja Finančna uprava RS.

## KOMENTARJI OBRTRNO-PODJETNIŠKE ZBORNICE SLOVENIJE (OZS)



### VAJENIŠTVO DA, TODA NE V BREME DELODAJALCEV

Na zadnji junijski seji Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (OZS) so obrtniki in podjetniki razpravljali o ponovni vzpostavitvi vajeniškega sistema, ki po njihovem prepričanju ne sme postati novo breme delodajalcev. **Obrtniki in podjetniki tako ne pristajajo na to, da bi z vajenci sklenili delovno razmerje in namesto države nosili stroške izobraževalnega procesa.**

Predsednik OZS Branko Meh je uvodoma poudaril, da ne bodo pristali v vajeništvo, dokler država najprej ne uredi problematike regresnih zahtevkov. Slovenski delodajalci morajo namreč v primeru nesreče pri delu plačati enormne stroške, nezgode, ki so posledica male malomarnosti, pa sploh ne morejo zavarovati.

Alojz Kovšca, obrtnik in državni svetnik, je menil, da mora OZS vztrajati pri tem, da se pri vajeništvu ne sklene delovnega razmerja z vajencem. »Delodajalci bi morali imeti poseben status v izobraževalnem procesu, država pa nanje nikakor ne sme prevaliti dodatnih bremen,« je še dodal Kovšca.

Obrtniki prav tako nasprotujejo tudi temu, da bi bili vajenci odrasle osebe. Bojan Železnik, podjetnik, je pojasnil, da želi država na tak način zgolj polniti pokojninsko blagajno. »Po eni

strani potrebujemo vajence, vendar si jih ne bomo upali zaposlovati. Visoko izobraženi delavci, ki so tudi dobro plačani, pa ne morejo v obratovalnicah vajencev učiti osnovnih veščin. Teh se morajo mladi naučiti v šoli. Nekdanji sistem vajeništva je dobro funkcioniral, zato bi ga bilo smiselno ponovno vzpostaviti,« je prepričan Železnik.

»Kovinarji si želimo boljši kader, ki bi prišel na trg dela. Že sedaj imamo učence na praksi v naših obratovalnicah, četudi stvari niso zgledno urejene. Pogrešamo tudi izobraževalni program za mentorje, od katerih je odvisno, česa se bodo mladi naučili,« pa je dejal kovinar Alojz Buček.

Po mnenju Bernarda Bucika, obrtnika, je nesprejemljivo, da bi delodajalci vajencem plačali za to, da jih naučijo novih znanj.

»Delodajalci nosijo že odgovornost in stroške v primeru nesreče pri delu, kar ni majhen strošek,« je še menil Bucik.

Upravni odbor OZS je na koncu razprave sprejel **sklepe**, da je treba še pred uvedbo vajeništva urediti problematiko regresnih zahtevkov, da vajenec ni v delovnem razmerju in ima status dijaka, da se delodajalec v vajeniškem sistemu obravnava kot izobraževalec, da se delovna doba vajencu lahko šteje kot vajencu, da so mentorji mojstri oziroma osebe z ustreznim poklicno izobrazbo, vajeništvo se lahko šteje v pokojninsko

dobro. V Zavezništvu za vajeništvo mora biti tudi finančna konstrukcija za promocijo in izvedbo programa. Pri uvedbi vajeništva pa naj gre za obravnavo mladoletnih in ne starejših oseb.

### **NESPOŠTOVANJE SOCIALNEGA SPORAZUMA S STRANI VLADE JE NEDOPUSTNO!**

Delodajalske organizacije – Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov, Združenje delodajalcev Slovenije in Trgovinska zbornica Slovenije – so na predsednika Vlade dr. Mira Cerarja naslovile **protestno pismo zoper dodatne obremenitve gospodarstva z višanjem stroškov energentov.**

Predstavnice delodajalskih podpisnic »Socialnega sporazuma za obdobje 2015-2016« so na skupnem sestanku konec meseca junija ugotovile, da je nespoštovanje socialnega sporazuma s strani Vlade RS zaskrbljujoče in nedopustno. Šele po intervenciji omenjenih delodajalskih organizacij so na dnevni red zadnje seje Ekonomsko-socialnega sveta uvrstili točko glede uredbe o načinu določanja in obračunavanja prispevkov za zagotavljanje podpor proizvodnji električne energije v soproizvodnji z visokim izkoristkom in iz obnovljivih virov energije. Ta poskušajo uvesti olajšave pri cenah energije za večje uporabnike, medtem ko naj bi se cena energije za

manjše uporabnike in gospodinjstva zvišala. V obrazložitvi je tudi zapisano, da se z besedilom uredbe strinjajo tako delodajalci kot Gospodarska zbornica Slovenije. To pa nikakor ne drži, saj OZS, ZDOPS, TZS in ZDS temu ostro nasprotujejo! Podpisnice protestnega pisma Cerarja opozarjajo, da za mnenje za obravnavo te točke na ESS sploh niso bile vprašane in zato ostro protestirajo proti takšnemu načinu socialnega dialoga.

Šele iz medijev so podpisnice tudi izvedele, da je minister dr. Peter Gašperšič javnosti sporočil, da so se na seji ESS strinjali z uredbo, kar ni res, saj so 4 od 5 delodajalskih organizacij (z izjemo Gospodarske zbornice Slovenije, ki je bila za takšno ureditev in je celo pomagala pri pisanju Uredbe) odločno protestirale, da se stroški energentov povečajo pri tistih, ki niso večji uporabniki, in za gospodinjstva.

»Ostro protestiram proti vsakemu dodatnemu obremenjevanju gospodarskih subjektov s posrednimi in neposrednimi obremenitvami, na katere ima vpliv država, saj to niti ni v duhu podpisanega socialnega sporazuma. Ne protestiram proti razbremenjevanju dela gospodarstva glede stroškov energentov, protestiramo pa, da se bo na ta račun dodatno obremenilo preostali del gospodarstva in tudi gospodinjstev,« so še zapisali v protestnem pismu.

## **JAVNI RAZPISI IN FINANČNE SPODBUDE**

### **Javni razpis finančnih sredstev za spodbujanje razvoja malega gospodarstva v občini Železniki za leto 2015**

Predmet javnega razpisa so nepovratna denarna sredstva (subvencije), ki se dodeljujejo za spodbujanje razvoja malega gospodarstva v občini Železniki v letu 2015. Višina razpisanih sredstev je 23.695,00 EUR.

Sredstva se razpisujejo za naslednje ukrepe:

- Subvencioniranje realnih obresti za dodeljene kredite
- Naložbe v nakup nove opreme in nematerialnih investicij
- Promocija izdelkov in storitev
- Svetovalne storitve, izobraževanje, usposabljanje
- Pospeševanje zaposlovanja in samozaposlovanja
- Pospeševanje izobraževanja
- Sofinanciranje izdelave poslovnega načrta

Upravičenci do subvencije so:

- mikro in male gospodarske družbe, ki so registrirane po Zakonu o gospodarskih družbah,
- samostojni podjetniki,
- občani, ki so pri pristojnem organu vložili zahtevo za izdajo dovoljenja za opravljanje dejavnosti,
- podjetja, ki so na pristojnem sodišču vložila zahtevo za vpis v sodni register.

Za ukrep Subvencioniranje realnih obresti za dodeljene kredite so upravičeni prejemniki tudi občani, ki živijo na gorsko-višinskem območju občine in svojo dejavnost opravljajo kot dopolnilno dejavnost.

Razpis je odprt od dneva objave do 30.10.2015. Dodatne informacije in razpisna dokumentacija: [www.zelezniki.si](http://www.zelezniki.si)

### **Delodajalcem pripada povračilo prispevkov za zaposlovanje mladih**

S 1.7.2015 lahko delodajalci za zavarovance v delovnem razmerju, ki niso dopolnili 26 let starosti in matere, ki skrbijo za otroka do tretjega leta starosti in so se prvič zaposlili za nedoločen čas ter ostali pri tem delodajalcu zaposleni

neprekinjeno najmanj dve leti, z vlogo uveljavljajo vračilo prispevkov delodajalca, za prvo leto zaposlenosti v višini 50 % in za drugo leto zaposlenosti v višini 30 % prispevkov delodajalca.

#### **Pogoji za uveljavljanje vračila prispevkov delodajalca:**

- oseba ob sklenitvi prve pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas še ni dopolnila 26 let starosti,
- mati ob sklenitvi prve pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, skrbi za otroka, ki še ni dopolnil starosti treh let,
- pogodba o zaposlitvi mora biti prvič sklenjena za nedoločen čas po 1. 7. 2013, za polni oz. krajši delovni čas, pri tem delodajalcu, ki uveljavlja vračilo prispevkov,
- delodajalec za zavarovanca ni uveljavil vračila prispevkov oziroma enakovredne olajšave na podlagi drugih predpisov,
- delodajalec mora imeti za celotno obdobje, za katero se uveljavi vračilo, v celoti plačane prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje do izdaje odločbe zavoda.

Delodajalcem pripada povračilo prispevkov za zaposlovanje mladih. **K vlogi mora delodajalec priložiti:**

- izjavo delodajalca, da zavarovanec pri njem predhodno ni bil že zaposlen za nedoločen čas,
- izjavo delodajalca o uveljavljanju vračila prispevkov oz. enakovrednih olajšav na podlagi drugih predpisov oz. povratnih ali nepovratnih sredstev v breme javnih sredstev,
- izjavo zavarovanca, da pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas z delodajalcem, ni bil zaposlen pri drugem delodajalcu za nedoločen čas,
- fotokopijo pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas.

Delodajalec mora vlogo za vračilo prispevkov delodajalca za prvo zaposlitev vložiti najpozneje v treh mesecih po poteku drugega leta od sklenitve pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas. O vlogi delodajalca za vračilo prispevkov delodajalca za prvo zaposlitev bo odločal ZPIZ, OE Kranj, oddelek za matično evidenco zavarovancev in prispevke. Vračilo prispevkov delodajalcu bo v pristojnosti Finančne uprave Republike Slovenije. Za dodatne informacije nudi Območna enota Kranj ([oekr@zpiz.si](mailto:oekr@zpiz.si); 04/280 95 54).

## UGODNI KRATKOROČNI KREDITI ZA ČLANE OOO ŠKOFJA LOKA v sodelovanju z NLB d.d. in Gorenjsko banko d.d. Kranj

Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka skupaj z bankami spodbuja razvoj svojih članov. S subvencioniranjem obrestne mere v višini 3% s strani OOO Škofja Loka in dodatnim znižanjem s strani bank, znaša obrestna mera za kreditojemalca le 2,5% oziroma 2,0%. Gre za možnost ugodnega najema kratkoročnega kredita za druge potrebe v gibljivih sredstvih s subvencionirano obrestno mero, ki je namenjen premostitvi likvidnostnih težav pri poslovanju. **Sredstva so na razpolago pri NLB d.d. Ljubljana in Gorenjski banki d.d. Kranj.**

Vrsta naložbe	Kratkoročni kredit 12 mesecev	
Namen naložbe	za gibljiva sredstva	
Znesek kredita	max. 10.000 EUR/leto	
Možnost pridobitve kredita	pogoji bank, plačana članarina OOO Škofja Loka, podpis izjave o članstvu v OOO Škofja Loka do konca leta 2015	
	<b>GORENJSKA BANKA d.d. Kranj</b>	<b>NLB d.d. Ljubljana</b>
1. Obrestna mera	2,50%, letno, nesprejemljiva	2,00%, letno, nespremenljiva
2. Zavarovanje	v skladu s politiko banke	v skladu s politiko banke
3. obračunavanje obresti	mesečno, na proporcionalni način, na podlagi 360 dni za leto in za dejanske dneve financiranja	mesečno, na način v skladu z vsakokrat veljavnim sklepom o obrestnih merah Nove LB
4. Datum plačila obresti	mesečno	mesečno
5. Odplačilo glavnice	v skladu z dogovorom s kreditojemalcem (mesečno, kvartalno, polletno)	dvanajst mesečnih obrokov
6. Črpanje kredita	nakazilo na poslovni račun	nakazilo na poslovni račun
7. Nadomestilo za obravnavo zahtevka	100,00 EUR enkratno	50,00 EUR enkratno
8. Vloge sprejema	Gorenjska banka d.d., PE Škofja Loka, Kapucinski trg 7, tel.: 04/ 2084-142	NLB d.d., Koroška cesta 2, Kranj tel.: 04/ 2874-150

Kreditni potencial je omejen in je na razpolago do porabe sredstev. Upošteva se vrstni red prispejta popolnih vlog na banko. Vsi kreditojemalci so dolžni v celotnem obdobju vračila kratkoročnega kredita redno plačevati članarino zbornici tudi v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti. Izkoristite ugodnost, ki vam jo nudi stanovska organizacija!

## MEDNARODNO POSLOVANJE

### Mednarodno poslovno srečanje v okviru MOS v Celju

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, v sodelovanju z Evropsko podjetniško mrežo EEN in ostalimi partnerji, tudi letos organizira mednarodno poslovno srečanje obrtnikov in podjetnikov iz držav EU in JV Evrope, ki delujejo na področju **obnovljivih virov energije, gradbeništva, elektronike ter kovinske, lesne, plastične in elektro industrije.** Srečanje bo potekalo **v četrtek, 10. septembra 2015**, v Modri dvorani Celjskega sejma, v času 48. Mednarodnega sejma obrti in podjetnosti v Celju.

Udeležba na dogodku je brezplačna, vsi udeleženci pa morajo izpolniti elektronsko prijavo: [www.b2match.eu/slovenia2015](http://www.b2match.eu/slovenia2015).

**Rok za prijavo je 3. september 2015!**

### Vabilo na mednarodno poslovno srečanje na Dunaju - Marketplace Austria FOOD 2015 - 7.10.2015

Avstrijska gospodarska zbornica, v sodelovanju z Evropsko podjetniško mrežo EEN, katere članica je tudi OZS, organizira mednarodno poslovno srečanje, kjer se boste lahko srečali z avstrijskimi proizvajalci hrane in pijače. Srečanje bo potekalo v sredo, 7. oktobra 2015, v prostorih avstrijske gospodarske zbornice na Dunaju.

Za sodelovanje na poslovnem srečanju se prijavite preko spletne povezave: [www.b2match.eu/food2015](http://www.b2match.eu/food2015), kjer je tudi več informacij o srečanju in program.

Udeležba na srečanju je za podjetja **brezplačna**, prav tako pa organizator vsem udeležencem zagotovi **brezplačno namestitev na Dunaju!**

**Rok za prijavo je 15. julij 2015**, vendar pozivamo podjetja, da svojo prijavo izpolnijo čim prej ter si tako zagotovijo možnost sestanaka z najbolj zanimivimi podjetji, katerih termini za sestanke so hitro zasedeni.

### Javni razpis "Sofinanciranje individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmih v tujini" v letu 2015

Predmet javnega razpisa je sofinanciranje upravičenih stroškov individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmih v tujini. Mednarodni sejem je sejem, ki je vpisan v mednarodnem registru sejmov M+A ExpoDataBase ali v mednarodnem registru sejmov AUMA in ki ima vsaj 10% delež tujih razstavljalcev med vsemi razstavljalci.

Namen javnega razpisa je preko sofinanciranja upravičenih stroškov individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmih v tujini slovenskim podjetjem povečati možnost predstavitve izdelkov/storitev mednarodni poslovni javnosti, povečati možnost poslovnega sodelovanja slovenskih podjetij s tujimi partnerji in zvišati stopnjo internacionalizacije slovenskih podjetij.

Do sredstev po tem razpisu so upravičene pravne osebe, ki se ukvarjajo z gospodarsko dejavnostjo v Republiki Sloveniji ali fizične osebe, ki se ukvarjajo z gospodarsko dejavnostjo v Republiki Sloveniji in, ki prvič vstopajo na tuji trg ali pa širijo in diverzificirajo poslovanje na tujem trgu.

Okvirna skupna višina sredstev, ki je na razpolago za izvedbo predmeta tega javnega razpisa znaša 400.000,00 EUR.

Javni razpis je odprt **do vključno petka, 31. julija 2015** do 13.00 ure. Več informacij dobite na spletni strani <http://www.izvoznookno.si>

## Zbiranje interesa za skupinsko udeležbo na mednarodnih sejmih

Javna agencija Republike Slovenije za spodbujanje podjetništva, inovativnosti, razvoja, investicij in turizma – SPIRIT Slovenija je objavila vabilo za posredovanje interesa za skupinsko udeležbo na mednarodnih sejmih v tujini v letu 2016. Vabijo vsa podjetja, zbornice, panožna združenja, sekcije in grozde oz. druga interesna gospodarska združenja, da sporočijo svoj interes oz. interes svojih članov za skupinsko udeležbo na mednarodnih sejmih v tujini v letu 2016.

## FINANČNE IN DAVČNE OBVEZNOSTI

### ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA

V mesecu maju 2015 je OZS začela s pošiljanjem mesečnih računov za članarino skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. Zaradi narave dela in postopkov priprave in izdaje revije, je časovna dinamika prilagojena datumom izida revije. Po novem se pošiljanje mesečnih računov za članarino zamika za približno teden dni.

**NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU:** Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. **Za izplačila od 1.3. dalje se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega**

V pomoč pri odločanju vam prilagamo bazo svetovnih sejmov, ki jo lahko najdete na portalu Izvozno okno oz. na spletnem naslovu <http://www.izvoznookno.si>.

Izražen interes bo podlaga za pripravo programa za sofinanciranje skupinskih predstavitev slovenskega gospodarstva na mednarodnih sejmih v tujini v letu 2016. Predlog lahko posredujete Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije do petka, 4.9.2015 na e-naslov [edina.zejnic@ozs.si](mailto:edina.zejnic@ozs.si).

**razmerja uporablja znesek povprečne plače preteklega leta.** Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju, za izplačila **od 1.3.2015 dalje**, znaša **800,93 EUR** (52 % povprečne letne plače zaposlenih v RS, preračunana na mesec, ki za leto 2014 znaša 1.540,25 EUR).

### PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:

- za mesec JUNIJ 2015 (rok plačila: do 15. v mesecu)
- prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje: **32,20 EUR**
- prispevek za zdravstveno zavarovanje: **32,72 EUR**

## KRATKA OBVESTILA

### Objavljen razpis za letošnjo Slovensko nagrado za družbeno odgovornost HORUS

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (IRDO) je skupaj s partnerji objavil razpis za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus 2015. Razpis, ki bo potekal do 25. septembra, je objavljen že sedmič, z njim pa želijo partnerji poiskati in nagraditi celovite pristope pravnih oseb in posameznikov k družbeni odgovornosti.

Za nagrado se lahko potegujejo podjetja in zavodi, objavljeni pa so še trije razpisi za posebna priznanja, in sicer: posebno priznanje posamezniku oz. organizaciji, ki deluje v kontekstu družbene odgovornosti; novinarju oz. novinarki ter v sodelovanju z vladnim uradom za Slovence v zamejstvu in po svetu razpis za posebno priznanje za podjetnika oz. podjetnico s slovenskimi koreninami, ki deluje v zamejstvu oz. po svetu. Častni pokrovitelj nagrade je predsednik republike Borut Pahor.

**Rok za prijavo je 25. september 2015.** Dodatne informacije in prijave dobite na spletni strani: <http://www.horus.si/razpis.html>

### Za gostince!

Na zbornici razpolagamo z opomnikom na kaj vse je potrebno biti pozoren, ko se odločimo za opravljanje gostinske dejavnosti oz. to dejavnost že opravljamo. Opomnik je le kot pomoč pri vprašanih s področja gostinske dejavnosti, pripravila pa ga je sekretarka Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS Vlasta Markoja. Na razpolago je le članom zbornice, zato ga vsem začetnikom in tistim obstoječim gostinskim lokalom, ki bi radi preverili ali imajo izpolnjena vsa zakonska določila, nudimo na OOO Škofja Loka.

### Zbir belgijskih podjetij, ki iščejo slovenske partnerje

Na zbornici v Škofji Loki razpolagamo s profili belgijskih podjetij, ki si želijo s slovenskimi podjetji vzpostaviti poslovno sodelovanje. V Sloveniji iščejo:

- proizvajalce, ki bi iz Slovenije izvažali v Belgijo;
- distributerje, ki bi uvažali iz Belgije v Slovenijo;
- nekaj podjetij išče sodelovanje v storitvenem sektorju;
- nekaj pa jih išče sodelovanje s slovenskimi podjetji, aktivnimi v agroživilskem sektorju.

Tovrstne profile podjetij, ki iščejo kontakte s slovenskimi podjetji, bo Klub Ambasadorjev Slovenije v Belgiji odslej redno pošiljal v Slovenijo in obratno - profile slovenskih podjetij, ki želijo sodelovati z Belgijo, bo redno pošiljal v Belgijo. Dodatne informacije dobite zainteresenti v pisarni naše zbornice.

OOO Škofja Loka  
Spodnji trg 2  
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200  
F 04/ 50 60 202  
W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si)  
E [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOO Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOO Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

Tisk: Tiskarna Primožič d.o.o., naklada 800 izvodov