



OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

TISKOVINA  
Poština plačana pri pošti  
4220 Škofja Loka

# iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/50 60 202 W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si) E [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

januar, 2023

## VABILA NA IZOBRAŽEVANJA

Webinar:

### DAVČNI OBRAČUN ZA LETO 2022

torek, 24. januar 2023, od 10. do 13. ure

BREZPLAČNO ZA ČLANE!!!

Dodatne informacije in prijave:  
OOZ Škofja Loka, Domžale, Jesenice, Kamnik, Kranj, Radovljica, Tržič



Davčni zavezanci morajo do 31. marca 2023 pripraviti obračun davka od dohodkov pravnih oseb in obračun davka od dohodkov iz dejavnosti za leto 2022. Cilj seminarja je ponuditi udeležencem strokovno praktičen seminar, z napotki in priporočili za izdelavo.

#### Kdaj in kje:

torek, 24. januar 2023, od 10. do 13. ure, preko spleta.

#### Program:

1. Razlike v ugotavljanju davčne osnove (po dejanskih/normiranih odhodkih)
2. Poslovanje s povezanimi osebami (kaj je primerljiva tržna cena)
3. Znižanje davčne osnove z izvzemom prihodkov (nepridobitna dejavnost, interventna zakonodaja, dividende in dobiček iz naslova odsvojitve)
4. Davčno nepriznani odhodki (neverodostojna knjigovodska listina, bonitete, prikrito izplačilo dobička)
5. Delno priznani odhodki (rezervacije, amortizacija, oslabitve terjatev, reprezentanca)
6. Uveljavljanje davčnih olajšav (pogoji, višina, prenos)
7. Spremembe davčne zakonodaje na kratko

**Seminar bo izvedla: Jasmina Malnar Molek**, svetovalka v Svetovalnem centru Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Predavateljica ima več kot 29 let delovnih izkušenj s področja financ, računovodstva in davkov, ki jih je pridobila v družinskem podjetju in finančni organizaciji. V letu 2022 ji je Slovenski inštitut za revizijo podelil strokovni naziv preizkušena davčnica. Je članica Strateškega sveta za debirokratizacijo na davčnem področju in avtorica številnih člankov z računovodskega in davčnega področja. V zadnjih treh letih je izvedla več kot 100 predavanj širom Slovenije.

#### Kotizacija:

- **BREZPLAČNO** za člane OOZ Škofja Loka\*
- **BREZPLAČNO** za člane Gorenjskih OOZ\*
- **30 EUR** (z vključenim DDV) za člane ostalih OOZ\*
- **80 EUR** (z vključenim DDV) za vse ostale udeležence.

(\*Član, ki nima poravnane članarine, plača kotizacijo v višini kot velja za ostale udeležence.)

Udeleženci kotizacijo poravnajo na osnovi izstavljenega predračuna!

**Rok za prijavo: 23. 1. 2023 oz. do zapolnitve prostih mest!**

**Dodatne informacije:** OOZ Škofja Loka, 04 50 60 200, [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

Energetska draginja

2

Davčno področje

7

Sofinanciranje  
ugodnosti članom

8

Finančne obveznosti

10



## USPOSABLJANJE ZA VOZNIKE – KODA 95 (program 2023)

OOZ Škofja Loka vsako leto v sodelovanju z OZS pripravi usposabljanje za voznike - koda 95. V letu 2023 bomo izvedli 2 usposabljanji po programu za leto 2023, in sicer:

**v soboto, 4. marca, in v soboto, 13. maja, vsakič s pričetkom ob 7. uri.**

### Strošek udeležbe:

- 21 EUR (z vključenim DDV) za člane OOZ Škofja Loka in njihove zaposlene
- 50 EUR (z vključenim DDV) za ostale udeležence.

**PRIJAVE** na telefon 04 50 60 200 ali po e-pošti na naslov: [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

**OKUSI**  
ŠKOFJELOŠKEGA

Kulinarični  
festival

6. – 31. januar 2023

OKOFJA LOKA  
RAZVOJNA AGENCIJA ŠKOFJA LOKA  
DRUŠTVO GASTRO-PRESTIŽNA ZBOJNICA ŠKOFJA LOKA

## ENERGETSKA DRAGINJA (avtorica: Jasmina Malnar Molek, OZS in OOZ Škofja Loka)

### Zakon o pomoči gospodarstvu za omilitve posledic energetske krize

V Uradnem listu RS št. 163/2022 z dne 27. 12. 2022 je bil objavljen Zakon o pomoči gospodarstvu za omilitve posledic energetske krize. V nadaljevanju povzemamo pogoje in način dodelitve pomoči gospodarstvu za energente.

**Upravičenec** je pravna ali fizična oseba, zadruga, zbornica, reprezentativni sindikat, društvo, zavod, registriran za opravljanje gospodarske dejavnosti in:

- je vpisan v register do vključno 30. 11. 2021,
- na dan oddaje vloge zoper upravičenca ni uveden stečajni postopek ali postopek likvidacije,
- nima neporavnanih davčnih obveznosti v višini nad 50 EUR,
- ima predložene obrazce (REKe) za plače (v zadnjem letu od oddaje vloge),
- se ne šteje za odjemalca po 1. členu Uredbe o določitvi cen električne energije ali Uredbe o določitvi cen zemeljskega plina,

- zanj ne veljajo sankcije EU zaradi ruske agresije nad Ukrajino. Pomoči ne more prejeti zavezanec, ki ima registrirano glavno dejavnost v skupini K po SKD na dan 31. 12. 2022.

### Vrste pomoči:

- enostavna pomoč za gospodarstvo,
- osnovna posebna pomoč za podjetja,
- posebna pomoč zaradi zmanjšane gospodarske uspešnosti,
- **posebna pomoč za energetska intenzivna podjetja,**
- posebna pomoč za energetska intenzivna podjetja v posebnih sektorjih.

Upravičenec lahko uveljavlja le eno vrsto pomoči.

Upravičenec, ki prodaja energente, ne more uveljavljati pomoči za energente, ki jih je prodal.

**Upravičeno obdobje:** 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023

## Upravičen strošek:

Upravičen strošek za posamezni mesec v upravičenem obdobju se izračuna po naslednji formuli:  $US = (p(t) - p(ref) \times 1,5) \times q(t)$

US =	upravičen strošek v danem mesecu v upravičenem obdobju (v eurih)
q =	porabljena količina, to je število enot energenta, ki jih je upravičenec nabavil pri zunanjih dobaviteljih in porabil kot končni odjemalec (v MWh)
p =	cena na enoto energenta, ki jo je plačal upravičenec (v eurih/MWh) in ne vključuje vračil davkov in dajatev in ne more presegati 510 eur/MWh za električno energijo in 160 eur/MWh za zemeljski plin
t =	dani mesec v upravičenem obdobju
ref =	referenčno obdobje od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021
p(ref) =	cena na enoto energenta, pri čemer se upošteva: - pri enostavni pomoči: povprečna cena na enoto energenta v RS za leto 2021, vendar največ 62,26 eur/MWh za električno energijo oziroma največ 26,40 eur/MWh za zemeljski plin in ne vključuje vračil davkov in dajatev - pri posebnih pomočeh: cena na enoto energenta, ki jo je upravičenec plačal v povprečju v referenčnem obdobju in ne vključuje vračil davkov in dajatev

Za vse vrste pomoči (razen enostavno pomoč) velja, da se za izračun upravičenih stroškov lahko upošteva največ 70% upravičenčeve porabe v istem obdobju v letu 2021.

## Višina pomoči:

- Upravičencu je odobrena pomoč, če skupna višina pomoči presega 600 EUR.

- Višina pomoči se izračuna po formuli: **VMP = DUS \* US**

VMP = višina mesečne pomoči upravičencu

US = upravičen strošek v danem mesecu v upravičenem obdobju (v eur)

DUS = delež upravičenih stroškov, določen za posamezno vrsto pomoči (v %)

## Delež upravičenih stroškov:

- enostavna pomoč za gospodarstvo: 50%, max 2 mio EUR,
- osnovna posebna pomoč za podjetja: 50%, max 4 mio EUR,
- posebna pomoč zaradi zmanjšane gospodarske uspešnosti: 40%, max. 100 mio EUR,
- posebna pomoč za energetska intenzivna podjetja: 65%, max 50 mio EUR,
- posebna pomoč za energetska intenzivna podjetja v posebnih sektorjih: 80%, max 150 mio EUR.

## Dodatni pogoji za dodelitev pomoči:

- enostavna pomoč za gospodarstvo: cena energentov se je upravičencu v letu 2023 povečala za najmanj 1,5-krat referenčne cene 2021;
- osnovna posebna pomoč za podjetja: cena energentov se je upravičencu v letu 2023 povečala za najmanj 1,5-krat upravičenčeve povprečne cene za leto 2021;
- posebna pomoč zaradi zmanjšane gospodarske uspešnosti: cena energentov se je upravičencu v letu 2023 povečala za najmanj 1,5-krat upravičenčeve povprečne cene za leto 2021 + EBITDA je nižji za vsaj 10% v primerjavi z 2021 + če je pomoč višja od 50 mio EUR predložiti načrt za zmanjšanje ogljičnega odtisa;
- posebna pomoč za energetska intenzivna podjetja: energetska intenzivna podjetja + cena energentov se je upravičencu v letu 2023 povečala za najmanj 1,5-krat upravičenčeve povprečne cene za leto 2021 + EBITDA je nižji za vsaj 40% v primerjavi z 2021 +

če je pomoč višja od 50 mio EUR, je potrebno predložiti načrt za zmanjšanje ogljičnega odtisa;

- posebna pomoč za energetska intenzivna podjetja v posebnih sektorjih: energetska intenzivna podjetja + deluje v zakonsko navedenih sektorjih (NACE)+ cena energentov se je upravičencu v letu 2023 povečala za najmanj 1,5-krat upravičenčeve povprečne cene za leto 2021 + EBITDA je nižji za vsaj 40% v primerjavi z 2021 + če je pomoč višja od 50 mio EUR, je potrebno predložiti načrt za zmanjšanje ogljičnega odtisa.

## Oddaja vloge:

elektronska oddaja vloge na SPIRIT za celotno obdobje **najkasneje do 28. 2. 2023 do 12.00 ure.**

## Izplačilo pomoči:

80% višine pomoči za posamezno izplačilo. Prvo izplačilo 31. 3. 2023 za obdobje januar - marec, nato mesečno do 30. v mesecu za tekoči mesec. Preostanek (20% oz. razlika) do 28. 2. 2024.

## Vračilo pomoči:

- Če je pomoč previsoko izplačana ali niso bili izpolnjeni pogoji za prejem pomoči, se pristojni organ obvesti do 30. 4. 2024. Pomoč se vrne v 30 dneh od vročitve odločbe.
- Če je od uveljavitve zakona dalje (28. 12. 2022) v letu 2023 ali za leto 2023 prišlo do izplačila dobička, nakupa lastnih delnic ali deležev, izplačil nagrade ali del plače za poslovno uspešnost poslovodstvu, je potrebno obvestiti pristojni organ najkasneje v 2 mesecih po izplačilu. Pomoč se vrne v 30 dneh od vročitve odločbe, zamudne obresti tečejo od dneva prejema do dneva vračila.

## Načelo sorazmernosti:

Upravičencu, ki mu je bilo v letu 2021 z odlokom vlade prepovedano ponujanje blaga in storitev zaradi epidemije ali omejeno opravljanje dejavnost, se lahko kot referenčno obdobje šteje enako obdobje v letu 2019, v katerem je posloval brez omejitev.

## POZOR! SPREMENBA 12. 1. 2023!

Vlada je **12. 1. 2023** sprejela predlog sprememb Zakona o pomoči gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize (ZPGOPEK).

Predlog sprememb zakona je v tem, da je zaradi uredbe o najvišji ceni električne energije za mikro, mala in srednje velika podjetja (MSP), potrebno prilagoditi ZPGOPEK, in sicer tako, da **ta ista MSP, ki imajo regulirano ceno električne energije, niso hkrati upravičena tudi do pomoči po ZPGOPEK za čas trajanja regulacije.**

Sprememba vpliva tudi na izvajanje ukrepov za ohranitev delovnih mest, saj so pogoji za subvencioniranje skrajšanega delovnega časa in čakanja na delo vezani na pogoje pri pomoči za gospodarstvo oz. določila ZPGOPEK, zato jih v prvi polovici leta MSP-ji ne morejo koristiti.

MSP-ji, ki uporabljajo tudi zemeljski plin ali tehnološko paro, pa so za ta dva energenta nespremenjeno upravičeni do pomoči.

Predlog zakona bo v Državnem zboru obravnavan po nujnem postopku.

## Ukrep čakanja na delo

Na podlagi določil Zakona o pomoči gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize je možno uveljavljati pomoč po začasnem ukrepu delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo. V nadaljevanju povzemamo pogoje in način dodelitve pomoči.

**Upravičenec** je delodajalec (pravna ali fizična oseba, zadruga, zbornica, reprezentativni sindikat, društvo, zavod), registriran za opravljanje gospodarske dejavnosti in:

- je vpisan v register do vključno 30. 11. 2021,



- se je nanj prenesla ena od vrst pomoči za gospodarstvo ali bi bil upravičen do le-te,
- na dan oddaje vloge zoper upravičenca ni uveden stečajni postopek ali postopek likvidacije,
- na dan oddaje vloge nima neporavnanih davčnih obveznosti v višini nad 50 EUR,
- ima predložene REK obrazce za dohodke iz delovnega razmerja za zadnjih 5 let do dneva vložitve vloge.

Pomoči ne more prejeti zavezanec, ki ima registrirano glavno dejavnost v skupini K po SKD na dan 31. 12. 2022.

#### Časovna omejitev:

Delodajalec lahko delavcu odredi čakanje na delo v obdobju od 1. 1. 2023 do 30. 6. 2023 za največ 30 delovnih dni.

Pravice do povračila nadomestila delodajalec **ne more uveljaviti** za delavca, ki je pri tem delodajalcu v delovnem razmerju **od 1. 1. 2023 dalje** in za delavca za katerega prejema subvencijo plače iz programov, sofinanciranih iz proračuna RS ali kohezijskih sredstev. Delnega povračila nadomestila plače začasno čakanje na delo ni mogoče uveljaviti za delavca v času teka odpovednega roka.

#### Odredba:

Delodajalec delavca pisno napoti na začasno čakanje na delo. V napotilu določi čas začasnega čakanja na delo, možnosti in način poziva delavcu, da se predčasno vrne na delo ter višino nadomestila plače. O napotitvi na začasno čakanje na delo seznaniti Inšpektorat RS za delo (IRSD) najpozneje en delovni dan pred pričetkom napotitve.

#### Opravljanje dela v času čakanja na delo:

Dolžnost delavca je, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo do sedem delovnih dni v tekočem mesecu. Zahtevo mora delodajalec posredovati delavcu v pisni ali elektronski obliki vsaj en dan pred vrnitvijo na delo. Delodajalec je dolžan o tem predhodno obvestiti Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ).

#### Višina nadomestila plače delavca in višina subvencije:

- **Nadomestilo plače:** Delavcu v času čakanja na delo pripada nadomestilo plače v višini 80 % osnove iz 137/7 ZDR-1. Nadomestilo plače ne sme biti nižje od minimalne plače v RS.
- **Višina delnega povračila nadomestila plače:** Delodajalec bo prejel 80% izplačanega nadomestila plače (bruto II) in ne več kot 2.024,03 EUR.

#### Obveznosti delodajalca:

- delavcem mora redno izplačevati nadomestila plače,
- v obdobju prejemanja nadomestila in še šest mesecev po tem obdobju ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, ki jih je napotil na začasno čakanje na delo ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred 1. 1. 2023,

### Skrajšan delovni čas

Ukrep pomoči na podlagi določil Zakona o pomoči gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize je tudi skrajšan delovni čas. V nadaljevanju povzemamo pogoje in način dodelitve pomoči.

**Upravičenec** je delodajalec (pravna ali fizična oseba, zadruga, zbornica, reprezentativni sindikat, društvo, zavod), registriran za opravljanje gospodarske dejavnosti in:

- je vpisan v register do vključno 30. 11. 2021,
- zaposluje delavce po pogodbi o zaposlitvi za polni delovni čas,
- se je nanj prenesla ena od vrst pomoči za gospodarstvo ali bi bil upravičen do le-te,
- na dan oddaje vloge zoper upravičenca ni uveden stečajni postopek ali postopek likvidacije,
- na dan oddaje vloge nima neporavnanih davčnih obveznosti v višini nad 50 EUR,
- ima predložene REK obrazce za dohodke iz delovnega razmerja za zadnjih 5 let do dneva vložitve vloge,

- v obdobju prejemanja subvencije ne sme odrediti nadurnega dela ali začasno prerazporediti delovnega časa, če to delo lahko opravi z delavci na začasnem čakanju na delo,
- v roku 30 mesecev od prve vložitve zahtevka 50% prejetih sredstev nameniti za vlaganja v zeleni prehod.

#### Vračilo sredstev:

- Sankcija za nespoštovanje je vrnitev vseh sredstev, za nekatere kršitve so predpisane tudi globe. Prejeta sredstva bo potrebno vrniti tudi, če je delodajalec k vlogi predložil neresnična dokazila.
- Prejeta sredstva bo potrebno vrniti v celoti (skupaj z zamudnimi obrestmi), če delodajalec začne postopek likvidacije po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, v obdobju prejemanja sredstev in po prenehanju prejemanja sredstev, ki je enako obdobju prejemanja sredstev.
- O vračilu sredstev odloči ZRSZ z odločbo. Delodajalec mora sredstva vrniti v 30 dneh po vročitvi odločbe (zoper odločbo je možen le upravni spor).
- Delodajalec, ki je prejel subvencijo, mora v primeru, da je v letu 2023 oziroma za leto 2023 prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, o tem seznaniti ZRSZ najpozneje v dveh mesecih po izplačilu. Prejeta sredstva mora vrniti v 30 dneh po vročitvi odločbe, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva prejema subvencije do dneva vračila.

**Vlaganja v zeleni prehod:** Delodajalec mora za polovico višine prejetih sredstev v 30 mesecih od dneva vložitve prvega zahtevka izvesti vlaganja v zeleni prehod. Za vlaganja v zeleni prehod štejejo vlaganja v okoljsko prijazne tehnologije, čistejši, cenejši in bolj zdrav javni in zasebni transport, razogličanje energijskega sektorja, energijsko učinkovitost stavb, uvajanje drugih standardov za klimatsko nevtralnost, ki so podrobneje opredeljeni v Pravidniku za vlaganja v digitalni in zeleni prehod. Če delodajalec ne izvede vlaganj v roku, mora prejeta sredstva vrniti (razen v primeru objektivnih razlogov oziroma višje sile pri vlaganjih v okoljsko prijazne tehnologije in razogličanje energijskega sektorja).

#### Postopek uveljavljanja delnega povračila nadomestila plače:

1. Oddaja vloge na ZRSZ v 15 dneh od napotitve delavca na začasno čakanje na delo (vlogi se priloži kalkulatorni izračun upravičenja do pomoči za gospodarstvo).
2. ZRSZ odloči o vlogi v 15 dneh od vložitve z odločbo (zoper odločbo je možen le upravni spor).
3. Oddaja zahtevka za izplačilo (po prejemu odločbe, vendar najpozneje v šestih mesecih od dokončnosti odločbe).

#### Izplačilo pomoči:

mesечно, s sorazmernem deležu ali v celoti, deseti dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače.

- ni neposredni ali posredni uporabnik proračuna RS oziroma proračuna občine,
- po lastni oceni najmanj 10 % zaposlenim mesečno ne more zagotavljati najmanj 90 % dela.

Pomoči ne more prejeti zavezanec, ki ima registrirano glavno dejavnost v skupini K po SKD na dan 31. 12. 2022.

#### Veljavnost ukrepa:

od 1. 1. 2023 do 31. 3. 2023 (Vlada lahko s sklepom ukrep podaljša največ dvakrat za en mesec).

**Komu delodajalec lahko odredi delo s krajšim delovnim časom:** Delodajalec lahko delo s krajšim delovnim časom (od 5 do 20 ur tedensko) odredi le delavcem, ki so pri njem **zaposleni za polni delovni čas** in tudi **delajo s polnim delovnim časom**.

Odreditve dela s krajšim delovnim časom **ni mogoča** delavcu:

- ki je v delovnem razmerju manj kot tri mesece ali je bil v zadnjih treh mesecih zaposlen za krajši delovni čas;
- za katerega delodajalec prejema subvencijo plače iz programov, sofinanciranih iz proračuna RS ali kohezijskih sredstev;
- v času teka odpovednega roka na podlagi odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga;
- ki je upravičen do dela s krajšim delovnim časom in prejema delno nadomestilo na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali je upravičen do dela s krajšim delovnim časom na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu.

#### **Posvet pred odreditvijo:**

Pred sprejetjem odločitve o odreditvi dela s skrajšanim delovnim časom, se mora delodajalec o obsegu dela s skrajšanim delovnim časom, številu zaposlenih, ki jim bo takšno delo odrejeno in trajanju odreditve, posvetovati s sindikati pri delodajalcu. Če sindikata pri delodajalcu ni, pa s svetom delavcev in pridobiti pisno mnenje sindikata oziroma sveta delavcev. Če pri delodajalcu ni sindikata niti sveta delavcev, mora delodajalec pred sprejetjem odločitve obvestiti delavce na pri delodajalcu običajen način. O sprejeti odločitvi odreditve dela s skrajšanim delovnim časom delodajalec seznaniti Inšpektorat RS za delo (IRSD) najpozneje en delovni dan pred pričetkom opravljanja dela s skrajšanim delovnim časom.

Če se spremenijo okoliščine odreditve dela s skrajšanim delovnim časom, zlasti obseg dela s skrajšanim delovnim časom, število zaposlenih, ki jim bo takšno delo odrejeno in trajanje odreditve, ki so bile podlaga za sprejetje odločitve, je treba opraviti novo posvetovanje.

#### **Odredba:**

Delodajalec bo delavcu odredil delo s krajšim delovnim časom z odredbo. V odredbi določi obseg skrajšanega delovnega časa, čas trajanja, razporeditev delovnega časa, trajanje odmora med delom, višino povračila stroškov, možnost in način poziva delavca, da ponovno delo opravlja s polnim delovnim časom ter višino nadomestila plače. Zahtevo za ponovno opravljanje dela s polnim delovnim časom mora delodajalec posredovati delavcu v pisni ali elektronski obliki vsaj en dan pred začetkom opravljanja dela.

#### **Višina nadomestila plače delavca in višina subvencije:**

- Nadomestilo plače: Za čas, ko bo delavec delal, mu pripada sorazmerni del plače in druga povračila stroškov v zvezi z delom (prevoz na delo, malica, ...). Za čas, ko delavec ne bo delal (to je čas za katerega mu je bil delovni čas skrajšan), pa mu pripada nadomestilo plače v višini 80 % osnove iz 137/7 ZDR-1. Plačilo za redno delo in nadomestilo plače za skrajšani delovni čas ne sme biti nižje od minimalne plače.
- Višina subvencije: Delodajalec bo prejel 80% izplačanega nadomestila plače (bruto II) in ne več kot 2.024,03 EUR.

#### **Obveznosti delodajalca:**

- delavcem mora redno izplačevati plačo in nadomestilo plače,
- v obdobju prejemanja subvencije in še šest mesecev po tem obdobju ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, ki jim je odredil delo s skrajšanim delovnim časom, ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov,
- v obdobju iz prejšnjega odstavka ne sme odrediti nadurnega dela, neenakomerno razporediti ali začasno prerazporediti delovnega časa, če to delo lahko opravi z delavci, ki jim je odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom,
- voditi evidenco o izrabi delovnega časa delavca, ki mu odredi delo s skrajšanim delovnim časom, na način, da je iz nje razviden čas prihoda in odhoda z dela ter druge upravičene odsotnosti. Čas prihoda in odhoda se mora vpisati v evidenco ob dejanskem prihodu in odhodu delavca z dela.

#### **Vračilo sredstev:**

- Sankcija za nespoštovanje je vrnitev vseh sredstev, za nekatere kršitve so predpisane tudi globe. Prejeta sredstva bo potrebno vrniti tudi, če je delodajalec k vlogi predložil neresnična dokazila.
- Prejeta sredstva bo potrebno vrniti v celoti (skupaj z zamudnimi obrestmi), če delodajalec začne postopke likvidacije po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, v obdobju prejemanja sredstev in po prenehanju prejemanja sredstev, ki je enako obdobju prejemanja sredstev.
- O vračilu sredstev odloči Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ) z odločbo. Delodajalec mora sredstva vrniti v 30 dneh po vročitvi odločbe (zoper odločbo je možen le upravni spor).
- Delodajalec, ki je prejel subvencijo, mora v primeru, da je v letu 2023 oziroma za leto 2023 prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, o tem seznaniti ZRSZ najpozneje v dveh mesecih po izplačilu. Prejeta sredstva mora vrniti v 30 dneh po vročitvi odločbe, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva prejema subvencije do dneva vračila.

#### **Postopek uveljavljanja delnega povračila nadomestila plače:**

1. Oddaja vloge na ZRSZ v 15 dneh od odreditve dela s skrajšanim delovnim časom (vlogi se priloži kalkulativni izračun upravičenja do pomoči za gospodarstvo).
2. ZRSZ odloči o vlogi v 15 dneh od vložitve z odločbo (zoper odločbo je možen le upravni spor).
3. Oddaja zahtevka za izplačilo (po prejemu odločbe, vendar najpozneje v šestih mesecih od dokončnosti odločbe).

**Izplačilo pomoči:** mesečno, v sorazmernem deležu ali v celoti, deseti dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače.

### **Pojasnila ministrstva glede določene najvišje cene električne energije za MSP**

Vlada Republike Slovenije je na svoji dopisni seji 30. 12. 2022 sprejela **Uredbo o določitvi cene električne energije za mikro, mala in srednja podjetja**, ki so končni odjemalci, kot jih določa Zakon o oskrbi z električno energijo, in začasno določila najvišje drobnoprodajne cene zanje.

Z uredbo vlada začasno in pod posebnimi pogoji, **od 1. januarja 2023 in do 30. junija 2023**, z javno intervencijo **določa cene** za dobavo električne energije za mikro, mala in srednja podjetja, ki so nižje od stroškovnih cen.

Električna energija se obračunava po višji in nižji dnevni tarifni postavki, v redkih primerih tudi po enotni tarifni postavki. Zato ta člen določa vse

tri cene, razmerja med njimi pa so enaka povprečnemu razmerju trenutnih tržnih cen.

**Najvišja** drobnoprodajna cena za količino električne energije te uredbe znaša:

- za višjo dnevno tarifno postavko 0,21700 EUR/kWh,
- za nižjo dnevno tarifno postavko 0,15550 EUR/kWh
- za enotno tarifno postavko 0,19500 EUR/kWh.

Ob tem je določeno, da te cene **veljajo le za omejeno količino električne energije (za 90 % pretekle porabe)**, s čimer so odjemalci spodbujeni k varčevanju, saj je dobavitelj končnemu odjemalcu za električno energijo, ki presega to količino, dolžan ponuditi po tržni ceni.

#### **POZOR! SPREMENBA 12. 1. 2023!**

Vlada je 12. 1. 2023 že spremenila Uredbo o določitvi cene električne energije za mikro, mala in srednja podjetja. V spremembi uredbe je zapisano, da se **kot referenca vzame mesečna poraba v obdobju od 1. julija 2021 do 30. junija 2022**, v času, ko je bila poraba po epidemiji že normalna. Jasno je določeno tudi, da se upošteva referenčno porabo istega meseca in to ločeno, **za vsako tarifo posebej**. Za odjemalce, ki so bili prvič priključeni po 1. juliju 2022 in pretekle porabe nimajo, se upošteva 90% dejanske porabe.

OZS je na Ministrstvo za infrastrukturo (MZI) naslovila vprašanja. Pojasnila pristojnega ministrstva smo prejeli pred spremembo Uredbe 12. 1. 2023 in jih objavljamo v celoti:

1. Ali morajo elektro podjetja tistim, ki so že v decembru sklenili pogodbo, ponovno poslati novo pogodbo ali aneks ali bodo avtomatsko prejeli račun po nižini ceni, glede na sprejeto uredbo? *Uredba prevlada nad pogodbo. Dobavitelj energije (90 % porabe v 2021 ...) ne sme zaračunati dražje, kot določa uredba, ne glede na pogodbeno ceno. Če je cena v pogodbi nižja, se zaračuna po pogodbeni ceni (razen če jo dobavitelj spremeni, če jo po pogodbi sme). Če se obe strani strinjata, lahko podpišeta tudi aneks, če je potrebno glede na določila osnovne pogodbe ali če je to potrebno zaradi izvedbenih razlogov.*

2. Glede na objavo Uredbe vlade RS v UL št. 167 z dne 30.12.2022, o določitvi cene električne energije za mikro, mala in srednja podjetja, želi podjetje preveriti pogoj 90 % porabljene električne energije v primerjalnem letu 2021. V navedenem letu namreč tako kot tudi veliko drugih podjetij, v prvih treh oz. štirih mesecih leta 2021 zaradi odloka vlade o omejevanju epidemije covid19 niso smeli obratovati. Posledično so imeli v tem obdobju le minimalno porabo električne energije, kolikor je potrebno za vzdrževanje samega objekta. V tem primeru torej ne gre za izpolnjevanje pogoja iz 2. odstavka 4. člena Uredbe, saj je poraba električne energije, čeravno minimalna in ne za potrebe izvajanja dejavnosti, vendarle bila. Glede na to da je pogoj za regulirano ceno po 4. členu Uredbe le količina električne energije v višini do 90 % iz leta 2021 ni razumljivo, zakaj tudi v tej uredbi ne velja enaka določba o načelu sorazmernosti kot v 17. členu ZPGOPEK UL 163 z dne 27.12.2022 in za referenčno leto ni določeno leto 2019.

*Določba v ZPGOPEK v tem primeru ni izvedljiva, saj zahteva individualno obravnavo (vloge, dokazila, reševanje, ...). Mi želimo, da regulirane cene delujejo brez vlog in dokazil, le na podlagi podatkov elektrooperaterja.*

3. Nelogično je primerjati količinsko porabo električne energije iz leta 2021, ko so podjetja lahko obratovala le 3 od 6 mesecev, s porabo v 2023 in to le na ravni 90%, saj to realno v povprečju pomeni prag na ravni le 45% (obratovanje 3 oz. 6 mesecev).

*Pripravlja se sprememba Uredbe, zaradi težavnosti leta 2021 kot reference. (Opomba OOO Škofja Loka: sprememba je bila sprejeta 12. 1. 2023!)*

4. Podjetje je 30.09.2022 sklenilo Aneks k pogodbi o dobavi električne energije. Uredba določa, da omejitev drobnoprodajne cene velja tudi za pogodbe o dobavi, sklenjene v obdobju od 9. novembra do

vključno 31. decembra 2022. Ali za podjetje, ki je sklenilo aneks pred 9. 11. 2022 velja Uredba?

*Za pogodbe, ki so bile sklenjene pred 9. novembrom 2022 Uredba o določitvi cene električne energije za mikro, mala in srednja podjetja ne velja in se izvajajo po ceni, ki jo določa pogodba (razen če gre za odjemalce, ki so do regulirane cene upravičeni po Uredbi o določitvi cene električne energije (Uradni list RS, št. 95/22 in 98/22) ali Uredbi o določitvi cene električne energije za nekatere pravne osebe javnega prava, za izvajalce javno veljavnih programov vzgoje in izobraževanja ter za izvajalce socialno varstvenih storitev, socialnovarstvenih programov in programov v podporo družini (Uradni list RS, št. 162/22).*

5. Ali nova vladna uredba o omejitvi cene električne energije velja za vsa odjemna mesta, za mikro, mala in srednja podjetja, tudi za odjemna mesta pod 43KW, ki so imela prej omejeno ceno okrog 0,11 EUR/KWh (po Uredbi o določitvi cene energije)?

*V primeru, da gre za odjemalce, ki so po Uredbi o določitvi cene električne energije (Uradni list RS, št. 95/22 in 98/22) nižjo ceno, velja ta nižja cena.*

6. Prosimo za obrazložitev 4. člena – če v letu 2021 ni porabe, ali se upošteva povprečje 2018, 2019, 2020 ali uporabnik sam izbere zanj ugodnejše leto? Kaj pomeni, da 2021 ni bilo porabe (1. stavek drugega odstavka 4. člena)? Kako v primeru, če je bilo podjetje odprto v marcu 2021 oz. 2022 in kaj v primeru, če je bilo podjetje odprto oktobra 2021 oz. 2022? Kaj pomeni enako obdobje in ali je to povprečje mesecev ali vsak posamični mesec?

*Izračuna se povprečna poraba istega meseca na podlagi porabe v istih mesecih vseh treh let 2018, 2019 in 2020. Ni porabe pomeni, da je bila poraba nič. Če je bilo podjetje priključeno v letu 2021 ali 2022, se od začetka porabe izračuna eno mesečno povprečje in se ga upošteva za vse mesece enako.*

*Obdobje pomeni en mesec.*

7. Ali se lahko uporablja Zakon o pomoči gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize in uredba o določitvi cene električne energije za mikro, mala in srednja podjetja ter uredba o določitvi cen električne energije hkrati?

*Glede tega zakona ni nobene izključitve. Bo pa zaradi omejene cene težje izpolniti kriterije iz Zakona o pomoči gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize.*



## POZOR! STE UVELJAVLJALI POMOČ ZARADI VISOKIH CEN ENERGENTOV ZA LETO 2022?

Javna agencija SPIRIT Slovenija in Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo obveščata upravičence, ki so oddali vlogo za dodelitev pomoči zaradi visokih povišanj cen električne energije in zemeljskega plina po Zakonu o pomoči gospodarstvu zaradi visokih povišanj cen električne energije in zemeljskega plina za 2022 (ZPGVCEP), da morajo **do 31. 1. 2023 do 12.00 v aplikaciji JRP vnesti še dejanske podatke** za izračun upravičenih stroškov iz 5. člena ZPGVCEP, ki so jih v vlogi zgolj ocenili.

Aplikacija JRP (najdete jo na <https://jrp.spiritslovenia.si/Prijava>) bo za vnos dejanskih podatkov odprta do 31. 1. 2023 do 12.00 ure.

**Pri tem opozarjamo, da se - v kolikor do 31. 1. 2023 do 12.00 ure ne vpišete dejanskih podatkov - odrekate drugemu delu pomoči**, saj na podlagi zgolj ocenjenih vrednosti (oktober, november, december 2022) niste do nje upravičeni.

Prav tako je bilo potrebno **do 15. januarja 2023** na e-naslov [energenti@spiritslovenia.si](mailto:energenti@spiritslovenia.si) poslati pisno obvestilo:

- če ste naknadno ugotovili, da jim je bila **odobrena oziroma izplačana previsoka pomoč glede na dejansko nastale stroške**, ali da niste izpolnjevali pogojev za njeno pridobitev (6. odstavek 10. člena) ali
- v primeru, da je od uveljavitve zakona prišlo do izplačila dobičkov, lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2022 ali za leto 2022 (7. odstavek 10. člena).

**Če tega še niste storili, pa bi morali, to storite čim prej!!!**

Upravičenci, ki ste pristojni organ o tem že obvestili ali že vrnili sredstva, boste v mesecu januarju prejeli odločbe oz. ugotovitvene sklepe.

**Vsebinska vprašanja** v zvezi s pomočjo po ZPGVCEP sprejemajo na elektronski naslov [energenti@spiritslovenia.si](mailto:energenti@spiritslovenia.si).

Za **tehnično podporo** pri oddaji dejanskih podatkov bo **vzpostavljen klicni center**, ki bo deloval od 16. do 31. 1. 2023, in sicer vsak delavnik med 9. in 17. uro.

Aktualna obvestila v zvezi s to pomočjo najdete na <https://www.spiritslovenia.si/razpis/392>

Vir: MGRT



## Vnos šifre kolektivne pogodbe v REK-O obrazec

V REK-O obrazec je potrebno v polje S02 vpisati šifro kolektivne pogodbe, ki velja za zaposlitev prejemnika dohodka.

Vpiše se 3-mestna šifra kolektivne pogodbe (na ravni dejavnosti), ki praviloma velja za vse zaposlene osebe pri zavezancu, razen če je v pogodbi o zaposlitvi zaposlene osebe določeno drugače. **Če se določila kolektivne pogodbe, ki veljajo za delodajalca, za zaposleno osebo ne uporabljajo, se vpiše šifra 999.**

**Šifrant kolektivnih pogodb** najdete na [https://www.ajpes.si/doc/Statistike/Place/Predlozitev/Sifrant\\_Kolektivnih\\_Pogodb.pdf](https://www.ajpes.si/doc/Statistike/Place/Predlozitev/Sifrant_Kolektivnih_Pogodb.pdf).

### Kako ugotovimo katera kolektivna pogodba se uporablja za našo dejavnost?

V stvarni veljavnosti kolektivne pogodbe je zapisano za katere dejavnosti kolektivna pogodba velja. Preverite ali je šifra dejavnosti podjetja (vpisana v register kot glavna dejavnost) zajeta v stvarni veljavnosti posamezne kolektivne pogodbe.

**Kdaj vas kolektivna pogodba zavezuje?** Kolektivna pogodba vas zavezuje, če:

- ste član delodajalske organizacije podpisnice kolektivne pogodbe ali
- ima kolektivna pogodba deloma ali v celoti razširjeno veljavnost ali
- ste se z delavci v pogodbi o zaposlitvi dogovorili za uporabo kolektivne pogodbe.

Če ima kolektivna pogodba razširjeno veljavnost (v delu vaše dejavnosti), vas zavezuje **tudi če niste član** delodajalske organizacije

podpisnice kolektivne pogodbe. Če ste v pogodbi o zaposlitvi z delavcem pogodbeno dogovorili uporabo kolektivne pogodbe, se ta lahko uporablja le v delu pravic delavcev, ki so zanje ugodneje določene kot v ZDR-1.

### Katero kolektivno pogodbo vpisati v REK-O?

V REK-O vpišemo 3-mestno šifro zavezujoče kolektivne pogodbe iz navedenega šifrantu. Če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba, vpiše **999**.

### Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo

V šifrantu se kot veljavna kolektivna pogodba navaja tudi Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo, ki je prenehala veljati 31. 12. 2018. Šifre te kolektivne pogodbe **ne vpisujemo v REK-O**. Če delodajalca ne zavezuje druga kolektivna pogodba dejavnosti glede na glavno dejavnost, v obrazec vpišemo šifro 999. OZS je AJPES že pozvala k prenovi šifrantu.

### In še opozorilo!

**Kljub poročanju na obrazcu REK-O, bo potrebno vzpredno poročati podatke o plačah na ZAP/M.**

Sporočilo AJPEŠa: »Obveščamo vas, da bo ob uvedbi prenovljenega REK obrazca s 1. 1. 2023, glede na dogovor med Statističnim uradom RS in AJPES, vzpostavljeno prehodno obdobje, v katerem bo potekalo vzpredno poročanje podatkov o plačah v zasebnem sektorju, tako Finančni upravi RS na novem REK-O obrazcu kot AJPES na obrazcu ZAP/M. Poročanje podatkov AJPES bo prek spletne aplikacije Plače potekalo še vsaj za vsa mesečna izplačila plač za leto 2023.«

## Dvig minimalne plače za 100 evrov

V petek, 13. 1. 2023, je bil v Uradnem listu objavljen sklep ministra za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, v skladu s katerim bo bruto minimalna plača za delo, opravljeno **po 1. januarju 2023, znašala 1.203,36 evra, kar pomeni 12-odstotni dvig.**

Skladno z obstoječim Zakonom o minimalni plači mora biti znesek minimalne plače določen v višini, ki ne sme biti nižja od 120 in ne višja od 140 odstotkov izračunanih minimalnih življenjskih stroškov. Upošteva tudi rast cen življenjskih potrebščin, gibanje plač, gospodarske razmere oziroma gospodarsko rast in gibanje zaposlenosti. Minimalni življenjski stroški, izračunani v oktobru 2022, znašajo 669,83 evra.

Minimalna plača se mora vsako leto prav tako uskladiti najmanj z zneskom rasti cen življenjskih potrebščin. Za usklajitev minimalne plače se uporabi uradni podatek Statističnega urada Republike Slovenije o medletni rasti cen življenjskih potrebščin decembra preteklega leta glede na december predpreteklega leta, ki znaša 10,3 odstotka.

Skladno z zakonom in upošteva razpravo socialnih partnerjev na Ekonomsko-socialnem svetu, je ministrstvo v januarju 2023 izpeljalo oba

koraka naenkrat in določilo nov veljavni znesek minimalne plače za leto 2023.

Neto minimalna plača za samsko osebo brez otrok bo po novem znašala 878,48 evra. Povišanje tega zneska za 12,85 odstotka (iz 778,48 evra), pa ob spremembi zneska (bruto) minimalne plače vključuje tudi učinek letošnjih sprememb dohodninske zakonodaje.

Stroški delodajalcev se bodo zaradi povišanja (bruto) minimalne plače povišali za 8,46 % (torej za nižji znesek od medletne rasti cen življenjskih potrebščin) zaradi učinka najnižje osnove za plačilo prispevkov za socialna zavarovanja (1.181,75 evra), ki je bila lani višja od minimalne plače.

Novemu znesku minimalne plače bo sledila ustrezna zakonsko določena prilagoditev najnižje bruto urne postavke začasnega in občasnega dela dijakov in študentov ter upokoencev se bo tako predvidoma povišal iz dosedanjih 6,17 evra na 6,92 evra.

Vir: MDDSZ

## Sprememba davčne Uredbe

V UL št. 162/2022 z dne 23. 12. 2022 je bila objavljena sprememba Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja:

- Višji neobdavčeni zneski dnevnic na službeni poti v Sloveniji, terenskega dodatka, nadomestila za ločeno življenje in zvišanje za obvezno prakso dijakov in študentov se začnejo uporabljati **za januar 2023**.
- Spremembe v davčni obravnavi jubilejne nagrade, odpravnine ob upokojitvi in solidarnostne pomoči pa se uporabljajo **za izplačila od 1. 1. 2023 dalje**.

- Davčna Uredba ureja davčno obravnavo pravice. Pravice, pogoji in višina povračil stroškov in drugih prejemkov iz delovnega razmerja so urejene s kolektivno pogodbo, v podjetniški kolektivni pogodbi, internem aktu ali pogodbi o zaposlitvi.

Ob tem **opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022**. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se **v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.**

## Sprememba Zakona o davčnem postopku

V Uradnem listu RS št. 163/2022 z dne 27. 12. 2022 je bil objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2N). Zakon je pričel veljati naslednji dan po objavi, to je 28. 12. 2022.

Relevantne so predvsem naslednje določbe:

1. **Razkritje podatkov upravičeni osebi (19. člen):** Upravičena oseba lahko pridobi dodatne podatke o davčnem zavezancu (osebno ime in rezidentski status), če jih potrebuje za izpolnitev obveznosti.
2. Davčni organ lahko delodajalcu, za namene obračuna nadomestila plače v breme tretjih oseb, **razkrije podatke o osnovi za nadomestilo**. Podatki se bodo pridobili preko informacijskega sistema SPOT, na podlagi izdanih bolniških listov (eBOL). Razkritje podatkov bo vzpostavljeno **do 1. 7. 2023**.

3. **Plačevanje predhodne akontacije dohodnine** od dohodka, doseženega z opravljanjem dejavnosti (298. člen): zaradi poenotenja roka za plačilo prispevkov in akontacije dohodnine od dohodka iz dejavnosti, se rok za plačilo akontacije dohodnine prestavi na najpozneje **20. dne v mesecu za pretekli mesec**.
4. **Plačevanje akontacije davka od dohodkov pravnih oseb** (371. člen): spreminja se rok za plačilo akontacije davka od dohodkov pravnih oseb na najpozneje **20. dne v mesecu za pretekli mesec**.

Vse spremembe ZDavP-2 preverite na [https://www.fu.gov.si/davki\\_in\\_druge\\_dajatve/poslovanje\\_z\\_nami/davcni\\_postopek#newslist](https://www.fu.gov.si/davki_in_druge_dajatve/poslovanje_z_nami/davcni_postopek#newslist).

## Vlaganje zahtevkov za refundacije od 1. 1. 2023 dalje samo še elektronsko

Vse delodajalce, ki zahtevkov za refundacijo nadomestila plače doslej še niste urejali elektronsko prek sistema SPOT (Slovenska poslovna točka), opozarjamo, da se s 1. 1. 2023 papirno vlaganje zahtevkov ukinja. Zahtevke za refundacijo nadomestila plače v breme Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) je možno urejati le še **elektronsko prek sistema SPOT**, zato predlagamo, da si čim prej uredite dostope in pooblastila.

Elektronsko vlaganje zahtevkov za refundacije prinaša mnoge prednosti za delodajalce in računovodske servise. Zmanjšajo se stroški za tiskanje in pošiljanje zahtevkov za refundacije po pošti, nadomestila je možno že pred pripravo plačilnih list obračunati po enakih pravilih kot jih uporablja ZZZS, možen je vpogled v evidenco zahtevkov in obračunov na ZZZS.

Urejanje zahtevkov za refundacij nadomestila plače v breme ZZZS lahko urejate na dva načina:

- **prek portala SPOT** (pooblastilo pošljete na našo zbornico, da ga vnesemo v portal) ali
- **prek programa za plače z implementiranim dostopom do Vmesnika eBOL in eNDM** (Vmesnik za prenos e-bolniških listov in oddaja zahtevkov za refundacijo nadomestila plače).

Kateri način boste izbrali za urejanje zahtevkov za refundacijo, je odvisno od procesa in organizacije dela v vašem podjetju/poslovnem subjektu. Če imate manjše število zahtevkov in jih urejate le občasno, vam priporočamo, da te urejate prek portala SPOT. Po prijavi v portal [spot.gov.si](https://spot.gov.si) na namizju izberete postopek Nadomestilo plače - refundacija. Pri tem potrebujete kvalificirano digitalno potrdilo (certifikat) in pooblastilo za dostop na portalu SPOT za podjetje, v imenu katerega urejate zahtevke za refundacije, če zahtevkov ne ureja zakoniti zastopnik.

Uporaba in urejanje zahtevkov prek Vmesnika za prenos e-bolniških listov in oddajo zahtevkov za refundacijo nadomestila plače - Vmesnik eBOL in eNDM, je priporočljiva za večje poslovne subjekte, računovodske servise, večje kadrovske/finančne službe oz. oddelke za obračun plač.

Vse informacije v zvezi s pogoji za uporabo vmesnika za nadomestila - eNDM so na portalu SPOT (<https://spot.gov.si/sl/portal-in-tocke-spot/novice/2022-11-28-vlaganje-zahtevkov-za-refundacije-od-1-1-2023-samo-se-elektronsko/>)

Dodatne informacije o pooblaščenju vam nudimo tudi na OOOZ Škofja Loka.

## UGODNI KREDITI – KREDITNA SCHEMA

Za podporo delovanju podjetnikom, zasebnikom, d.o.o. - jem, društvom, kmetijam, dopolnilnim dejavnostim na kmetijah... so občine Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri ter **Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka** oblikovale poseben finančni sklad, imenovan **Kreditna shema**, ki deluje v okviru Razvojnega urada Sora d.o.o. Le-ta vsako leto, v sodelovanju z izbrano banko, objavi javni razpis, na podlagi katerega se za omenjene ciljne skupine dodeljujejo ugodni krediti.

V okviru trenutno odprtega javnega razpisa se dodeljujejo **kreditni obratna sredstva in investicije** preko Gorenjske banke d.d., Kranj.

### Kreditni obratna sredstva:

- namen: za financiranje tekočega poslovanja,
- rok vračila: do 36 mesecev,

- obrestna mera: 2,60 %, nominalno,
- minimalni znesek posamezne vloge za najem kredita: 5.000,00 EUR,
- maksimalni znesek posamezne vloge za najem kredita: ni omenjen.

### Kreditni za investicije:

- rok vračila: nad 36 mesecev do 120 mesecev,
- obrestna mera: 6 mesečni EURIBOR + 2,6 %,
- minimalni znesek posamezne vloge za najem kredita: 5.000,00 EUR,
- maksimalni znesek posamezne vloge za najem kredita: ni omenjen.

**Dodatne informacije:** Razvojnega urada Sora d.o.o., 04 50 60 220.

## SOFINANCIRANJE AKTIVNOSTI ČLANOM OOOZ ŠKOFJA LOKA

OOZ Škofja Loka na podlagi sprejetega sklepa Upravnega odbora (UO) nudi vrsto sofinanciranja. Člani naše zbornice lahko v okviru sredstev, ki jih namenimo za razna sofinanciranja, pridobite na primer tudi sredstva kot **pomoč pri kritju dela obresti ali stroškov odobritve kredita**.

### Zneski in načini sofinanciranja:

#### A) Izobraževanje:

UO predlaga, da se člani v prvi vrsti udeležujejo izobraževanj, tečajev, seminarjev in predavanj, ki jih organizira OOOZ Škofja Loka za svoje člane

brezplačno ali jih delno sofinancira. Članom OOOZ Škofja Loka se sofinancira tudi izobraževanje pri drugih izobraževalnih organizacijah, in sicer:

- 25 % stroškov izobraževanja do maksimalno 200 EUR v enkratnem znesku za seminarje, predavanja, tečaje v zvezi z opravljanjem



dejavnosti, jezikovne in računalniške tečaje, mojstrske izpite, izobraževanje ob delu po zaključenem šolanju oz. opravljenem zaključnem izpitu.

- 15 % do največ 100 EUR v enkratnem znesku za tečaje, predavanja, seminarje za splošno razgledanost (protokol, ravnanje s strankami, odličnost ipd.), ki jih obiskujejo člani pri različnih organizacijah.

Stroški se povrnejo, če je oseba, ki se je izobraževala lastnik, solastnik, prokurist, zastopnik ali zaposlena oseba v podjetju.

#### B) Sofinanciranje stroškov za vzpodbujanje promocije (razstavljanja na sejmiših)

UO priporoča članom vključevanje na skupne predstavitve v okviru OOO Škofja Loka. Stroške pokrije OOO Škofja Loka v celoti ali delno, odvisno od sklepa UO.

V primerih individualne predstavitve člana na specializiranem oz. sejmu po lastni izbiri, mu OOO Škofja Loka sofinancira polovico stroškov do maksimalno 300 EUR v enkratnem znesku.

#### C) Sofinanciranje stroškov za vzpodbujanje kakovosti

Po pridobitvi certifikata kakovosti (ISO ali drugih) se sofinancira stroške v višini 200 EUR.

#### D) Subvencija obrestne mere kratkoročnega kredita ali sofinanciranje stroškov najema kredita

#### **Osnovna pravila za uveljavljanje sofinanciranja:**

1. Skupni znesek vseh navedenih sofinanciranj (od A do D) posameznemu članu oz. obratovalnici ne sme preseči 300 EUR v obdobju dveh let, šteto od datuma prvega koriščenja. Za člane, ki opravljajo dejavnost domače in umetnostne obrti, skupni znesek vseh sofinanciranj ne sme preseči 200 EUR v obdobju dveh let, šteto od datuma prvega koriščenja. Vsa sofinanciranja so opredeljena v bruto zneskih.
2. O porabljenih sredstvih posameznega člana strokovna služba vodi posebno evidenco.
3. Osnovni pogoj za denarno sofinanciranje je poravnana članarina.
4. Član mora ob prvem koriščenju podati izjavo, da ostaja v članstvu še najmanj eno leto po letu koriščenja, razen v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti.
5. Vlogo za sofinanciranje poda član OOO Škofja Loka.
6. Osnovni vlogi je potrebno priložiti:
  - potrdilo o plačilu stroškov,
  - kopije prejetih računov, iz katerih so razvidni stroški obratovalnice,
  - potrdilo o končanem izobraževanju (v primeru izobraževanja),
  - sliko razstavnega prostora, iz katere je razvidno, da je bil na razstavnem prostoru postavljen napis, da je obratovalnica član OOO Škofja Loka (v primeru promocije).

**Dodatne informacije:** strokovna služba zbornice.

## **SAZOR in plačevanje nadomestila za fotokopiranje**

Kot smo že obveščali, OZS ostro nasprotuje obveznosti plačevanja nadomestila za fotokopiranje avtorskih del, ki izhajajo iz Skupnega sporazuma o fotokopiranju avtorskih del preko obsega iz 50. člena Zakona o avtorski in sorodnih pravicah pri opravljanju gospodarske dejavnosti (v nadaljevanju: »ZASP«).

Urad Republike Slovenije za intelektualno lastnino (UIL) pa je na spletni strani 27. 12. 2022 objavil svoje mnenje na temo skupnega sporazuma, ki sta ga sklenila SAZOR GIZ k.o. in Gospodarska zbornica Slovenije.

UIL tako med drugim navaja, da obveznost plačila nadomestila za fotokopiranje nastane z dejansko uporabo (fotokopiranjem) avtorskoppravno varovanega dela. Če se avtorskoppravno varovana dela ne fotokopirajo, obveznost plačila avtorskega honorarja ne nastane in določbe Skupnega sporazuma za te primere ne veljajo. **Po mnenju Urada za intelektualno lastnino zato zgolj posedovanje**

**fotokopirne naprave, kadar avtorskoppravno varovano delo ni uporabljeno, ne zavezuje k plačevanju nadomestila.**

Pri tem pa še enkrat opozarjamo, da obveznost plačila nadomestila za fotokopiranje nastane z dejansko uporabo (fotokopiranjem) avtorskoppravno varovanega dela, torej tudi za uporabo znotraj podjetja, na primer če zaposleni fotokopira članek za potrebe internega sestanka.

**Vendar pozor!** OZS opozarja, da navedeno mnenje UIL ni zavezujoče za sodišča v konkretnih sodnih postopkih, saj je UIL organ izvršilne veje oblasti. Sodišča so prosta pri presoji veljavnosti pravnih aktov in bi se lahko v konkretnem sodnem postopku zgodilo, da bi sodišče vprašanje veljavnosti Skupnega sporazuma v primerih, ko podjetje ne uporablja avtorskih del iz varovanega repertoarja SAZOR, vendarle drugače ocenilo in presodilo, da je Skupni sporazum zavezujoč tudi v teh primerih. Pravne prakse na tem področju namreč še ni.

## **USTANOVA ZA HUMANITARNO POMOČ OBRTRNIKOM**

Leta 2007 so obrtniki ustanovili Ustanovo za humanitarno pomoč obrtnikom, neprofitno organizacijo, ki članom OZS pomaga v primeru nesreč.

Živimo in delamo na področju, kjer so elementarne nesreče dokaj pogoste, poleg tega pa se tudi mnogo obrtnikov in podjetnikov ukvarja z dejavnostmi, ki so nevarne za zdravje ljudi in okolje, morebitne nesreče pa so lahko zelo obsežne in imajo nepredvidljive posledice.

Ustanova je od svoje ustanovitve pomagala svojim kolegom, obrtnikom in podjetnikom ob poplavih, žledu, potresu in požarih. Vseh prejemnikov pomoči je bilo doslej več kot 200, mednje pa je ustanova razdelila preko 200.000 evrov.

**Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom hvaležno sprejema tudi donacije. Nikoli ne vemo, kdaj se bomo morda tudi sami znašli med tistimi, ki bodo potrebni pomoči!**

Podatki za nakazilo prispevka (pomagate si lahko s skeniranjem QR kode):

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana

Poslovni račun pri NLB d.d. št.: SI56 0201 3025 7684 878, BIC banke: LJBAS12X, Namen: Humanitarna pomoč,

Koda namena: CHAR, Sklic: 00 20

Kontaktne podatki:

- e-naslov: humanitarna.pomoc@ozs.si

- telefon: (01) 58 30 824.



## FINANČNE OBVEZNOSTI

1. ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. **Podatke o plačani/neplačani članarini dobite na naši zbornici.**
2. MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2021 – 31. 12. 2022: 1.074,43 EUR
3. NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU: Za izplačila od 1. 3. 2022 do 28. 2. 2023 znaša najnižja osnova 1.181,75 EUR.
4. PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:
  - prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: 41,04 EUR (velja od 1. 4. 2022 dalje)
  - prispevek za zdravstveno zavarovanje: **42,91 EUR** (velja od 1. 1. 2023 dalje!!!)
5. ŠTUDENTSKO DELO: od 15. 1. 2022 znaša minimalna bruto urna postavka 6,17 EUR
6. ZAČASNO IN OBČASNO DELO UPOKOJENCEV: od 14. 5. 2022 znaša min. bruto urna postavka 6,17 EUR, max. bruto dohodek pa 9.237,96 EUR

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - december 2022					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
				1.181,75	6.893,57
1.969,59					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			183,17	1.068,50
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			104,58	610,08
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	<b>287,75</b>	<b>1.678,58</b>
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			75,16	438,43
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			77,52	452,22
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			6,26	36,54
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	<b>158,94</b>	<b>927,19</b>
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,18	6,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,18	6,89
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	<b>2,36</b>	<b>13,78</b>
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,65	9,65
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,71	4,14
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	<b>2,36</b>	<b>13,79</b>
Skupaj drugi prisp.				<b>4,72</b>	<b>27,57</b>
PRISPEVKI SKUPAJ				<b>451,41</b>	<b>2.633,34</b>

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - december 2022					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
				1.772,63	6.893,57
1.969,59					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			274,76	1.068,50
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			156,88	610,08
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	<b>431,64</b>	<b>1.678,58</b>
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			112,74	438,43
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			116,28	452,22
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			9,39	36,54
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	<b>238,41</b>	<b>927,19</b>
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,77	6,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,77	6,89
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	<b>3,54</b>	<b>13,78</b>
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,48	9,65
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			1,06	4,14
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	<b>3,54</b>	<b>13,79</b>
Skupaj drugi prisp.				<b>7,08</b>	<b>27,57</b>
PRISPEVKI SKUPAJ				<b>677,13</b>	<b>2.633,34</b>

OOZ Škofja Loka  
Spodnji trg 2  
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200  
F 04/ 50 60 202  
W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si)  
E [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

OOZ Škofja Loka glasilo distribuira preko e-pošte na 700 e-naslovov.