



OBMOČNA OBRTRNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

TISKOVINA  
Poština plačana pri pošti  
4220 Škofja Loka

# iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/ 50 60 202 W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si) E [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

## OBVESTILA OBRTRNIKOM IN PODJETNIKOM

februar, 2019

### NAJAVA DOGODKOV V ORGANIZACIJI OOO ŠKOFJA LOKA:

Termin	Dogodek
20.02.2019	Posvet: Zaposlovanje in delo tujcev v Republiki Sloveniji
21.02.2019	Seminar: Kako postati (še bolj) uspešen podjetnik
marec 2019	Tečaj in izpit iz varstva pri delu
9.-10.03.2019	2-dnevna strokovna ekskurzija: BEAUTY&HAIR EXPO v Zagrebu
13.03.2019	Seminar: Poročanje o nastalih odpadkih in odpadni embalaži v obratovalnicah
15.-18.03.2019	Strokovna ekskurzija lesarjev v Romunijo z ogledom sejmov v razstavnem centru ROMEXPO v Bukarešti
16.03.2019	Usposabljanje za voznike po programu za leto 2019
19.03.2019	Tečaj in izpit iz varstva pri delu in požarnega varstva
1.-2.04. in 3.-4.04.2019	Usposabljanje iz prve pomoči
8.,9. in 15.04.2019	Andragoško-pedagoški seminar za usposabljanje mentorjev
11.04.2019	Delavnica: Odnosi z mediji "Če te ni v medijih, te ni"
12.-13.04.2019	2-dnevna strokovna ekskurzija z ogledom sejma Bauma v Muenchnu
24.04.2019	Seminar: Nepremičnine z vidika DDV-ja
18.-25.05.2019	TOP 2019: Teden obrti in podjetništva na Loškem

### IZOBRAŽEVANJA

#### Seminar: ZAPOSLOVANJE IN DELO TUJCEV V REPUBLIKI SLOVENIJI (sreda, 20.2.2019, ob 16. uri)

Vas zanima, kako poteka postopek zaposlovanja tujca? Želite zaposliti delavce iz Bosne in Hercegovine, Srbije...? Ste vedeli, da lahko od 24.12.2018 dalje na portalu e-DEM elektronsko oddate vlogo za izdajo dovoljenja za prvo zaposlitev ali strokovno zaposlitev po sporazumu z BiH? To pomeni hitrejšo in učinkovitejšo pridobivanje delovnih dovoljenj. Če želite pridobiti več znanj na tem področju, vas vabimo na naši seminar.

#### Čas in kraj seminarja:

**sreda, 20. februar 2019, ob 16. uri** v Galeriji Franceta Miheliča v Kašči, Spodnji trg 1.

#### Program:

- Temeljna načela pri zaposlovanju tujcev.
- Vrste postopkov in kategorije tujcev.

- Naloge Zavoda v postopkih urejanja zaposlovanja tujcev.
- Postopek zaposlitve tujca po 33. členu ZZSDT.
- Izdaja delovnega dovoljenja po sporazumu z BiH.
- Prijava storitev in prijava dela zastopnika.
- Nadzor.
- Novosti v postopkih.
- Odgovori na vprašanja.

Z nami bodo **predstavniki Centralne službe Zavora Republike Slovenije za zaposlovanje.**

#### Kotizacija:

- **brezplačna udeležba** za člane OOZ Škofja Loka s poravnano članarino,
- **30 EUR** (z vključenim DDV) za člane ostalih območnih obrtno-podjetniških zbornic ob pogoju plačane članarine,
- **60 EUR** (z vključenim DDV) za vse ostale udeležence.

Poročanje o odpadni  
embalaži in  
odpadkih

3

Aktualno

5

Javni pozivi in razpisi

7

Obveznosti

8

Udeleženci kotizacijo poravnajo na osnovi izstavljenega predračuna!

**Rok za prijavo: 19.2.2019** oz. do zasedbe prostih mest.

### **Delavnica: KAKO POSTATI (ŠE BOLJ) USPEŠEN PODJETNIK (četrtek, 21.2.2019, ob 12. uri)**

Večina podjetnikov si želi povečati prihodke. Ste med njimi? Delate 12 ur dnevno in nimate dovolj časa zase in družino? Vam starši še niso predali dovolj odgovornosti in znanja? Če ste na vsaj eno vprašanje odgovorili z da, potem vas vabimo na delavnico: Kako postati (še bolj) uspešen podjetnik.

**Spoznali boste načine, tehnike in orodja, ki vam omogočajo večjo učinkovitost, obenem pa več prostega časa in povečanje prihodkov.**

#### **Čas in kraj delavnice:**

**četrtek, 21. februar 2019, od 12. – 17. ure** v veliki sejni sobi OOO Škofja Loka, Spodnji trg 2a.

**Teme**, ki se jih bomo dotaknili na delavnici:

- Vsak podjetnik (tudi prevzemnik) mora postaviti lastno vizijo razvoja podjetja.
- Vodenje podjetja iz podjetniškega vidika je ključno za dolgoročno uspešnost.
- Veliko podjetnikov večino nalog izvajajo sami. Je to res najbolj učinkovito?
- 7 ključnih vprašanj za ugotavljanje optimalnega načina vodenja podjetja...
- Kako delegirati naloge, da nam ostane dovolj časa za pomembne stvari?
- Zakaj je podjetniška funkcija pomembnejša od izvajalske-direktorske?
- Kako optimizirati vodenje za trajno dolgoročno uspešno poslovanje?

Delavnica bo razgibana, polna resničnih zgodb, predvsem pa izjemno interaktivna s ciljem, da iz tega dogodka vsak odide z jasno vizijo in strategijo, kaj so ključni koraki za dolgoročno uspešnost podjetja in tudi osebnega življenja. Čas je največja vrednota!

**Delavnico bo vodil: Uroš Kavš, Inštitut MoST.**

#### **Kotizacija:**

- **brezplačna udeležba** za člane OOO Škofja Loka s poravnano članarino,
- **93,50 EUR** (z vključenim DDV) za člane ostalih območnih obrtno-podjetniških zbornic ob pogoju plačane članarine,
- **155 EUR** (z vključenim DDV) za vse ostale udeležence.

Udeleženci kotizacijo poravnajo na osnovi izstavljenega predračuna!

**Rok za prijavo: 15.2.2019** oz. do zasedbe prostih mest.

### **Seminar: POROČANJE O ODPADKIH IN ODPADNI EMBALAŽI V OBRATOVALNICAH (sreda, 13.3.2019, ob 16. uri)**

Lanskoletne spremembe Uredbe o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo so prinesle kar nekaj sprememb tudi za podjetja, ki na slovenski trg dajejo do 15 ton embalaže letno skupaj z embalaranim blagom. **Ker spodnjih količinskih izjem ni, to velja za vso embalažo, tudi zelo nizke količine.**

Na seminarju bomo pogledali tudi **katere so obveznosti povzročiteljev odpadkov, kakšno dokumentacijo moramo imeti in kako pripraviti letno poročilo o ravnanju z odpadki za preteklo leto 2018**, ki ga je ravno tako potrebno oddati najkasneje do 31.3.2018.

#### **Vsebina:**

- Zahteve, ki jih morajo izpolnjevati povzročitelji odpadkov glede na vrsto nastalih odpadkov (pravilno rokovanje, začasno shranjevanje, vodenje evidenc, izdelava potrebne dokumentacije, poročanje, pooblastila zbiralcem oz. predelovalcem za izpolnjevanje elektronskega evidenčnega lista, samostojno izpolnjevanje elektronskih evidenčnih listov, razlike med komunalnimi odpadki in odpadki iz dejavnosti).
- Kdaj lahko odpadek prodamo trgovcu in od kakšnimi pogoji?
- Napake, ki jih inšpektorji ugotavljajo na terenu in kako se jim izogniti (rokovanje z nevarnimi odpadki, označevanje nevarnih odpadkov, izbira zbiralca oziroma obdelovalca).
- Priprava Letnega poročila o nastajanju odpadkov v proizvodnih in storitvenih dejavnostih.
- Druga poročila, ki jih je potrebno posredovati na ARSO do konca marca (F-plini ipd.).
- **Poročanje zavezancev po Uredbi o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo.**
- Vprašanja in odgovori.

#### **Čas in kraj delavnice:**

**sreda, 13. marec 2019, ob 16. uri** v Galeriji Franceta Miheliča v Kašči, Spodnji trg 1.

**Predavala bo: mag. Katarina Železnik Logar, dipl.san.inž., IVD Maribor.**

#### **Kotizacija:**

- **brezplačna udeležba** za člane OOO Škofja Loka s poravnano članarino,
- **30 EUR** (z vključenim DDV) za člane ostalih območnih obrtno-podjetniških zbornic ob pogoju plačane članarine,
- **60 EUR** (z vključenim DDV) za vse ostale udeležence.

Udeleženci kotizacijo poravnajo na osnovi izstavljenega predračuna!

**Rok za prijavo: 10.3.2019** oz. do zasedbe prostih mest.

#### **Naj vas spomnimo!!!**

**Do 31.3.2019** morajo podjetja in samostojni podjetniki - embalerji in pridobitelji embalaranega blaga ter proizvajalci in pridobitelji t. i. servisne embalaže, ki jo dajejo v promet v Republiki Sloveniji, poročati o količinah embalaže dane v promet za leto 2018.

Vabimo vas na seminar, kjer vam bomo odgovorili na številna vprašanja, ki se pojavljajo o tej temi; od tega ali morda tudi vi sodite med embalerje (naredim izdelek, ga zaščitim z embalažo in prodam v Sloveniji), kako je pri uvozu izdelkov iz drugih držav (za nadaljnjo prodajo ali za lastno porabo), kaj velja za proizvajalce ali uvoznike servisne embalaže, kaj za uporabo plastičnih vrečk na svojih prodajnih mestih....

### **REDNO USPOSABLJANJE VOZNIKOV (sobota, 16.3., ob 7. uri)**

Organizirali bomo dve usposabljanji voznikov po programu za leto 2019 v sodelovanju z OZS.

#### **Čas in kraj delavnice:**

**sobota, 16. marec 2019, ob 7. uri**, o točni lokaciji bodo prijavljeni posebej obveščeni.

#### **Kotizacija:**

- **21 EUR (z DDV)** za člane OOO Škofja Loka s poravnano članarino in pri njih zaposlene delavce,
- **21 EUR** (z DDV) za člane ostalih območnih obrtno-podjetniških zbornic ob pogoju plačane članarine,
- **50 EUR** (z DDV) za vse ostale udeležence.

**Rok za prijavo:** do zasedbe prostih mest.

## OBIŠČITE BEAUTY&HAIR EXPO V ZAGREBU (9.-10. marec 2019)

Na pobudo Sekcije frizerjev, bo OOO Škofja Loka organizirala **2-dnevno strokovno ekskurzijo v Zagreb**, kjer bomo **9. in 10. marca** obiskali **največji regionalni sejem BEAUTY & HAIR EXPO**. Celoten program [tega dogodka](#) najdete na naši spletni strani.

### Program strokovne ekskurzije:

**1. dan, 9. marec 2019: Odhod v jutranjih urah** (iz Škofje Loke predvidoma ob 7. uri, iz ostalih mest po dogovoru), ko se bomo odpeljali na Hrvaško, v glavno mesto Zagreb, čigar zunanja podoba mesta je nastala pod velikim vplivom avstro-ogrske kulture, zato nekateri mesto imenujejo tudi Dunaj v malem. Zagreb pa je tudi izjemno poznan kot mesto sejmov in enega od njih bomo obiskali mi. Udeležili se bomo namreč izjemnega dogodka, **sejma Beauty & Hair Expo**, ki je eden največjih sejmov to leto v naši okolici. Namenjen je vsem, ki se ukvarjajo s **frizersko dejavnostjo** (barvanjem, striženjem, britjem...) ali **kozmetiko** in želijo biti v koraku z zadnjimi svetovnimi trendi na tem področju. Eden od vrhuncev bo zagotovo delavnica **Guya Tanga**, ki je **eno največjih svetovnih imen s področja barvanja las**. Guy Tang bo pokazal, kako lahko z na videz nemogočimi barvnimi kombinacijami naredimo umetnost na laseh. Zvečer vožnja do hotela in prenočitev, po želji in proti doplačilu tudi večerja.

**2. dan, 10. marec 2019:** Po zajtrku bomo zapustili hotel, se ponovno odpeljali do prizorišča sejma in **še en dan preživeli ob spremljanju edinstvenih kreacij in najnovejših trendov**. Proti večeru bomo zapustili sejem in se polni novih vtisov in idej vrnili domov, kamor bomo prispeli v večernih urah.

### Cena na osebo znaša za člane zbornice, njihove družinske člane in zaposlene delavce:

- pri 30 osebah: 220,00 EUR/osebo
- pri 25 osebah: 227,00 EUR/osebo

Sekcija frizerjev pri OZS udeležbo članom dodatno sofinancira v višini **30 EUR/osebo**. **Sekcija frizerjev pri OOO Škofja Loka** bo svojim članom udeležbo prav tako dodatno sofinancirala v višini **50 EUR/obratovalnico**.

### Cena vključuje:

- prevoz s turističnim avtobusom, odhod iz Škofje Loke,
- zunanje ogleda po programu,
- vstopnino za dva dni na sejem Beauty & Hair Expo (vstopnica s skupinskim popustom),
- prenočitev z zajtrkom v dvoposteljnih sobah v hotelu 3\* v Zagrebu,
- taksa v hotelu,
- organizacijo strokovne ekskurzije in ddv

### Možna doplačila ob rezervaciji:

- odstopnina: 7,60 EUR/osebo,
- večerja v hotelu prvi večer 10 EUR/osebo,
- enoposteljna soba 15,00 EUR.

### Način plačila:

- akontacija 50 EUR/osebo ob prijavi,
- razlika na osnovi izstavljenega računa s strani OOO Škofja Loka.

### Rok za prijavo: **PODALJŠAN DO VKLJUČNO 18. FEBRUARJA!!!**

Prijavnico najdete na naši spletni strani [www.ooz-skofjaloka.si/](http://www.ooz-skofjaloka.si/)

**Dodatne informacije:** OOO Škofja Loka, tel. 04 50 60 200, e-pošta [ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)

## TEČAJ IN IZPIT IZ VARSTVA PRI DELU IN POŽARNEGA VARSTVA (torek, 19.3.2019, ob 17. uri)

Na pobudo nekaterih članov, zbiramo interesente za tečaj in izpit iz varnosti in zdravja pri delu in požarnega varstva.

### Čas in kraj tečaja:

**torek, 19. marec 2019, ob 17. uri** v veliki sejni sobi OOO Škofja Loka, Spodnji trg 2.

### Vsebina:

#### 1. del: VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU:

- namen in cilj ukrepov varnosti in zdravja pri delu;
- obveznosti podjetij glede zagotavljanja varnosti in zdravja delavcev;
- pravice in obveznosti delavcev glede varnosti in zdravja pri delu;
- kaj pomeni izjava o varnosti z oceno tveganja s praktičnim primerom;
- zakaj mora lastnik podjetja razmišljati o varnosti in zdravju pri delu;
- zdravila in delovno mesto;
- poškodbe pri delu in prva pomoč;
- vzroki za nastanek nezgod pri delu in preprečevanje nezgod;
- pravne posledice nezgod.

#### 2. del: POŽARNO VARSTVO:

- osnove gorenja in gašenja;
- vrste in način aktivacije gasilnih aparatov;
- nevarnosti za nastanek požara;
- preprečevanje nastanka požara;
- oprema, naprave in sredstva za varstvo pred požarom;
- izvajanje preventivnih ukrepov varstva pred požarom;
- izvajanje aktivnih ukrepov varstva pred požarom;
- način ukrepanja v primeru izrednih razmer.

#### 3. del: IZPIT IZ VARSTVA IN ZDRAVJA PRI DELU

- izpolnjevanje testa;
- dogovor o praktičnem delu izpita (le za tista delovna mesta, kjer je to potrebno).

Tečaj in izpit bomo izvedli v sodelovanju z **Gregorjem Gartnerjem, G VAR**, svetovalcem na področju varnosti in zdravja pri delu, požarne varnosti in promocije zdravja pri delu.

### Kotizacija:

- Prvi in drugi del sta za **člane OOO Škofja Loka in pri njih zaposlene delavce BREZPLAČNA, strošek v celoti krije OOO Škofja Loka!**
- V tretjem delu bo sledilo **izpolnjevanje testa**. Cena tega dela znaša za člane zbornice in pri njih zaposlene delavce **10 EUR (z DDV)/osebo**.
- **Za ostale udeležence**, ki niso člani OOO Škofja Loka, znaša strošek **za vse tri dele** (razen praktičnega) **25 EUR (z DDV)/osebo**.
- V cenah **ni zajet praktični del izpita** za tista delovna mesta, kjer je to potrebno, izvajal pa se bo naknadno v posamezni obratovalnici, po dogovoru z izvajalcem.

**Rok za prijavo:** 13.3.2019.

Vsa izobraževanja OOO Škofja Loka se izvajajo v skladu s Splošnimi pogoji, objavljenimi na spletni strani: <http://www.ooz-skofjaloka.si/izobrazevanje/>.

**Prijave in dodatne informacije:** OOO Škofja Loka preko spletne prijave (<http://www.ooz-skofjaloka.si/Dogodki.aspx>), telefona (04 50 60 200) ali e-pošte ([ooz.sk.loka@siol.net](mailto:ooz.sk.loka@siol.net)).

## ZAHTEVNE GLEDE USPOSABLJANJA DELAVCEV NA DELOVNIH MESTIH

Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS št. 43/2011) določa da mora podjetje oziroma delodajalec delavca usposobiti za varno opravljanje dela v naslednjih primerih:



### 1. Ob sklenitvi delovnega razmerja.

Komentar: to pomeni da je potrebno delavca usposobiti ob nastopu dela.

### 2. Pred razporeditvijo na drugo delo.

Komentar: usposabljanje je potrebno izvesti, kadar je delavec premeščen na delovno mesto, kjer gre za drugo naravo dela. To pomeni drugo vrsto tehnologije, opreme, strojev, ipd.

### 3. Pred uvajanjem nove tehnologije in novih sredstev za delo.

Komentar: usposabljanje v tem primeru je potrebno izvesti, kadar smo npr. nabavili nov stroj ali uvedli tehnologijo, ki je v podjetju do sedaj nismo imeli. Usposabljanje mora zajemati varno delo pri uporabi nove tehnologije oziroma varno uporabo in vzdrževanje novega stroja ali skupine strojev.

### 4. Ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu.

Komentar: usposabljanje je potrebno izvesti v primerih, ko smo preuredili delovni proces, dogradili nove poslovne prostore ali uvedli spremembe tehnoloških postopkov.

Usposabljanje mora biti prilagojeno posebnostim delovnega mesta in se izvajati po programu, ki ga mora podjetje po potrebi obnavljati in katerega vsebino mora spreminjati glede na nove oblike in vrste nevarnosti.

Za delavce, ki delajo v različnih vrstah proizvodnje, skladiščih, laboratorijih, ipd., mora biti v skladu z oceno tveganja **poleg teoretičnega usposabljanja in preverjanja znanja izvedeno tudi praktično usposabljanje** in preverjanje znanja **neposredno na delovnem mestu**.

Podjetje mora za delovna mesta, kjer obstaja večje tveganje za nastanek nezgod ali poklicnih bolezni ter za delovna mesta na katerih so nezgode pri delu in poklicne bolezni pogostejše določiti **občasne preizkuse teoretične in praktične usposobljenosti**. Rok za občasne preizkuse znanja ne sme biti daljši od dveh let.

**Periodična usposabljanja delavcev torej niso obvezna! Obvezna so le preverjanja znanja**, ki se izvajajo periodično na določeno obdobje, ki je opredeljeno v oceni tveganja.

#### Praktični primer:

Zaposlili smo delavca, ki bo delal v delavnici na manj zahtevnih obdelovalnih strojih. V skladu z veljavno zakonodajo smo ga dolžni teoretično in praktično usposobiti ob nastopu dela. Potem pa usposabljanja nismo več dolžni izvajati, razen v primerih, ki so navedeni pod točkami 2, 3 in 4. Dolžni pa smo izvajati občasna preverjanja znanja. Periodiko preverjanj znanj določimo v oceni tveganja. Glede na to, da bo delavec delal na manj zahtevnih obdelovalnih strojih je lahko periodika preverjanja znanja določena na 5 let.



## PRIHAJA 200 NOVIH ZAKONSKIH IN PODZAKONSKIH PREDPISOV – KAKO SE BOSTE ZNAŠLI?

Obeta se nam vsaj 200 novih zakonskih in podzakonskih predpisov, ki jih bodo v letošnjem letu morali sprejeti pristojni organi. Podjetniki, ki ste že tako pogosto izgubljeni med številnimi zakonskimi in podzakonskimi predpisi, se boste sedaj še težje znašli brez strokovne podpore.

Prihaja 200 novih zakonskih in podzakonskih predpisov. Kako se boste znašli? Vlada RS je v svojem normativnem programu dela za leto 2019 predvidela pripravo 200 novih predpisov. Nekaj predpisov je iz pristojnosti Državnega zbora RS, nekaj iz pristojnosti Vlade RS in kar 97 predpisov iz pristojnosti ministrstev. Obveznost sprejema novih predpisov izvira iz pravnih aktov Evropske unije, nacionalnih predpisov, odločbe Ustavnega sodišča RS ali mednarodne pogodbe.

Spremenila se bo zakonodaja na področju zdravstva, pokojninskega zavarovanja, varstva okolja, črpanja evropskih sredstev in stanovanjske politike. Zagotovo bodo torej

prihajajoče spremembe zakonskih in podzakonskih predpisov pomembne tudi za podjetja in podjetnike.

Med drugim se napoveduje prenova zakona o varstvu okolja ter sprememba zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. Sprejet naj bi bil nov stanovanjski zakon, zakon o katastru nepremičnin, zakon o dolgotrajni oskrbi ter zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju.

#### Kako slediti vsem spremembam in pravočasno izpolniti zakonske obveznosti?

Podjetja in podjetniki se že tako znajdete med vsemi obstoječimi predpisi. Zdaj pa prihajajo še novi, ki bodo pomembni tudi za vas.

O vseh aktualnih spremembah vas že sedaj obveščamo preko našega Informatorja in redne tedenske radijske oddaje Obrtno-podjetniški utrip, veliko novic pa pošiljamo tudi preko e-pošte. **V kolikor v naši bazi nimamo vašega e-naslov, vam svetujemo, da nam ga čimprej sporočite, s čimer si boste zagotovili še boljše informiranje.**

### Registracija s.p. za tujce iz tretjih držav

(vir: Data d.o.o.)

Registracija samostojnega podjetnika (s.p.) je omogočena tudi tujcem, ki so državljani tretjih držav, vendar pa jim registracija še ne omogoča opravljanja dela in vključitve v obvezna socialna zavarovanja. **Ne morejo se torej samozaposliti.**

Kot s.p. se v Republiki Sloveniji lahko registrira tudi tujec, ki je **državljan tretje države**. Gre torej za državljane držav, ki niso članice Evropske Unije. Ob registraciji so dolžni predložiti **slovensko EMŠO in davčno številko ter osebni dokument**. Če tujec ni lastnik objekta, kjer bo registriran poslovni naslov, je dolžan priložiti tudi **overjeno izjavo lastnika objekta**. Z navedeno izjavo namreč lastnik objekta izjavi, da podjetniku dovoljuje poslovanje na naslovu objekta.

Ker državljani tretjih držav ob sami registraciji s.p. niso podvrženi posebnim preverjanjem, je v praksi zmotno prepričanje, da se lahko tudi samozaposlijo brez posebnih dovoljenj. **To seveda ne drži**. Potrebno je namreč vedeti, da **sama formalna registracija s.p. še ne pomeni tudi samozaposlitve**. Za samozaposlitev, torej vključitev v obvezna socialna zavarovanja, so predpisani posebni pogoji. Področje je urejeno v Zakonu o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT).

**Samozaposlitev tujca je tako mogoča šele po enoletnem neprekinjenem zakonitem prebivanju v Republiki Sloveniji.**

Za samozaposlitev tujec potrebuje enotno dovoljenje za bivanje in delo. Samozaposlitev pa je mogoča tudi, če ima tujec dovoljenje za začasno prebivanje, ki ni izdano zaradi zaposlitve, samozaposlitve ali dela.

Zakonodaja tako dopušča tujcem ustanovitev s.p. brez preverjanj, vendar se **brez izpolnjevanja drugih pogojev ne morejo samozaposliti**.

Zgoraj navedeni pogoji in omejitve **ne veljajo za tujce, ki so državljani držav članic EU, EGP ali Švicarske konfederacije**. Ti se lahko registrirajo kot samostojni podjetniki in samozaposlijo pod enakimi pogoji kot slovenski državljani. Enako velja tudi za državljane tretjih držav, ki imajo v skladu z zakonodajo RS prost dostop na slovenski trg dela.

### Zastaranje terjatev – veste kakšen je zastaralni rok? (Vir: Data d.o.o.)

Marsikateri podjetnik se tekom poslovanja znajde v situaciji, ko mu stranka dalj časa ne plača za opravljeno storitev ali pa zamuja z izpolnitvijo kakšne druge obveznosti. V takšnih primerih je potrebno paziti na **zastaranje terjatev**. Z zastaranjem namreč preneha pravica zahtevati izpolnitev obveznosti.

Zaradi navedenega je bistvenega pomena, da poznamo **zastaralne roke za posamezne obveznosti in še pravočasno ukrepamo**.

#### Kdaj začne teči zastaranje terjatev in kdaj zastaranje nastopi?

Zastaranje terjatev začne teči prvi dan po dnevu, ko je upnik imel pravico terjati izpolnitev obveznosti. Zastaranje pa bo nastopilo, ko preteče z zakonom določeni čas, v katerem bi bil upnik lahko zahteval izpolnitev obveznosti. Zastaranje bo tako nastopilo, ko se bo **iztekel zadnji dan z zakonom določenega časa**.

#### In kakšni so zastaralni roki pri posameznih terjatvah?

Splošni zastaralni rok znaša **5 let**. Zakon pa za posamezne vrste terjatev lahko določi tudi krajši ali daljši zastaralni rok.

#### Zastaranje terjatev - veste kakšen je zastaralni rok?

Tako na primer terjatve iz gospodarskih pogodb zastarajo že v treh letih. Enako velja za terjatve občasnih dajatev, ki dospevajo letno ali v določenih krajših časovnih presledkih (občasne terjatve).

V treh letih zastarajo tudi terjatve zakupnine in terjatve iz zavarovalnih pogodb.

Po drugi strani na primer terjatev na izstavitev listine za vpis v zemljiško knjigo zastara šele v desetih letih. Enako pa velja tudi za terjatve, ki so bile ugotovljene s pravnomočno odločbo sodišča ali drugega pristojnega organa.

**Določene terjatve zastarajo že po enem letu**. To recimo velja za terjatve do gospodinjstev za dobavljeno električno in toplotno energijo, plin, vodo, dimnikarske storitve in vzdrževanje snage. V enem letu prav tako zastarajo terjatve za sprejem TV in radijskih programov, uporabo telefonov in medmrežja, kot tudi terjatve za naročnino na občasne publikacije in terjatve upravnikov večstanovanjskih hiš za storitve upravljanja.

Enoletni zastaralni rok začne teči po poteku leta, v katerem je terjatev dospela v plačilo, in teče, čeprav se dobave ali storitve nadaljujejo.

Posebej je potrebno opozoriti, da s pravnim poslom ni mogoče določiti daljšega ali krajšega zastaranja, kot je čas, ki ga določa zakon. **S pravnim poslom pa prav tako ni mogoče določiti, da zastaranje nekaj časa ne bo teklo.**

#### Zastaranje odškodninskih terjatev

Posebni zastaralni roki so zakonsko določeni tudi za odškodninske terjatve.

Odškodninska terjatev za povzročeno škodo tako zastara v treh letih, odkar je oškodovanec zvedel za škodo in povzročitelja. V vsakem primeru pa zastara v petih letih, odkar je škoda nastala.

Odškodninska terjatev za škodo, ki je nastala s prekršitvijo pogodbene obveznosti, zastara v času, določenem za zastaranje te obveznosti.

Če je bila škoda povzročena s kaznivim dejanjem, za kazenski pregon pa je predpisan daljši zastaralni rok, zastara

odškodninski zahtevek proti odgovorni osebi, ko izteče čas, ki je določen za zastaranje kazenskega pregona.

Odškodninska terjatev zaradi korupcije zastara v petih letih, odkar je oškodovanec zvedel za škodo in povzročitelja, v vsakem primeru pa v petnajstih letih, odkar je bilo dejanje storjeno.

### Pretrganje zastaranja

Da bi preprečili zastaranje naših terjatev je pomembno, da zoper dolžnika pravočasno ukrepamo. **Če zoper dolžnika vložimo tožbo, bomo namreč povzročili pretrganje zastaranja.** Po pretrganju začne zastaranje znova teči in se čas, ki je pretekkel pred pretrganjem, ne šteje v zastaralni rok, ki ga določa zakon.

Enak učinek kot vložitev tožbe ima tudi vsako drugo upnikovo dejanje zoper dolžnika pred sodiščem ali drugim pristojnim organom z namenom, da bi se ugotovila, zavarovala ali izterjala terjatev.

Za pretrganje zastaranja pa ne zadostuje, da upnik samo pisno ali ustno zahteva od dolžnika, naj obveznost izpolni. Pretrganje zastaranja bo nastopilo tudi, če dolžnik dolg pripozna.

**Potrebujete pomoč pri izterjavi in vlaganju izvršb zoper svoje neplačnike? Pomaga vam lahko OOO Škofja Loka!**

### Zaposlovanje na črno ter ukrepi in posledice v primeru kršitve (vir: Data d.o.o.)

Kazni v zvezi z zaposlovanjem na črno so krepko visoke, zato je pomembno, da se vsi zavedamo posledic dela in zaposlovanja na črno. Slednje predvsem velja za posameznike, ki v teh primerih niso ustrezno zavarovani in zaščiteni. Nenazadnje ima zaposlovanje na črno negativne posledice tudi za državno blagajno in razdeljevanje socialnih transferjev.

Zakon o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (ZPDZC-1) določa, da gre za zaposlovanje na črno, če delodajalec:

- omogoči delo posamezniku, s katerim ni sklenil pogodbe o zaposlitvi;
- posameznika ne prijavi v obvezna socialna zavarovanja;
- posameznika v času trajanja delovnega razmerja odjavi iz obveznih socialnih zavarovanj;
- omogoči delo posamezniku, s katerim ni sklenil pogodbe civilnega prava, na podlagi katere se lahko opravlja delo, oziroma ki ga ni prijavil v obvezna socialna zavarovanja;
- z upokojencem ni sklenil pogodbe o opravljanju začasnega ali občasnega dela v skladu z zakonom, ki ureja trg dela;
- omogoči delo dijaku ali študentu v nasprotju s predpisi, ki urejajo občasno ali začasno delo dijakov in študentov;
- nezakonito zaposli državljana tretje države;
- kadar posameznik v svojem imenu in za svoj račun zaposli posameznika, da zanj opravlja delo na črno.

Zaposlovanje na črno je prepovedano in je pod drobnogledom različnih inšpektoratov in organov, ki v okviru

svojih pooblastil nadzorujejo, odkrivajo, vodijo postopek in odločajo o prekršku.

Možni ukrepi in posledice v primeru kršitev zaposlovanja na črno:

- prepoved opravljanja dela posamezniku, ki je zaposlen na črno;
- delodajalec, ki je zaloten, da ima na črno zaposleno osebo, mora to osebo zaposliti za nedoločen čas;
- v skladu s 37. členom Zakona o finančni upravi organ z odločbo prepove opravljanje dejavnosti in tudi hkrati zapečati poslovne prostore, dokumente ali predmete;
- lahko se obravnava kot kaznivo dejanje, ki je določeno v skladu s 199. členom KZ-1 Zaposlovanja na črno, za katero je zagrožena zaporna kazen do 1 leta;
- prekrškovni organ izreče globo, ki so predpisane po ZPDZC-1;
- Izločitev iz postopkov javnega naročanja delodajalca in izguba ali omejitev pravice do javnih sredstev, vključno s sredstvi Evropske unije – je posledica pravnomočne odločitve o prekršku, da je delodajalec, ki ni posameznik, nezakonito zaposlil državljana tretje države.

Prekrški in predpisane globe po ZPDZC-1 (spodaj je samo nekaj prekrškov in glob povzetih iz navedenega zakona):

- a) Z globo od 5.000 do 26.000 evrov se kaznuje delodajalec, ki ni posameznik, kadar:
  - omogoči delo posamezniku s katerim ni sklenil pogodbe o zaposlitvi;
  - ki posameznika ni prijavil v obvezna socialna zavarovanja;
  - ki je delavca v času trajanja delovnega razmerja odjavil iz obveznih socialnih zavarovanj;
  - nezakonito zaposli državljana tretje države.
- b) Z globo od 500 do 2.500 evrov se kaznuje za prekršek tudi odgovorna oseba delodajalca.
- c) Z globo od 1.000 do 5.000 evrov se kaznuje posameznik, kadar v svojem imenu in za svoj račun zaposli posameznika, ki zanj opravlja delo na črno.

### Odmera letnega dopusta

**Opozarjamo!** Delodajalec je dolžan delavce **najkasneje do 31. marca** pisno obvestiti o odmeri letnega dopusta za tekoče koledarsko leto. Pred tem je seveda potrebno dopust ustrezno odmeriti. **Iz obvestila mora biti razviden tako osnovni dopust, kot tudi dodatni dnevi, ki pripadajo delavcu.**

Za delavce, ki v posameznem koledarskem letu ne bodo zaposleni polnih 12 mesecev, je potrebno ustrezno izračunati tudi sorazmerni del dopusta.

Opustitev obveznosti odmere letnega dopusta je opredeljena kot prekršek. Zakon tako predpisuje globo v višini od 750 do 2.000 EUR za večje delodajalce, ki te obveznosti ne izpolnijo. Za manjše delodajalce je ta nekoliko nižja in lahko znaša od 200 do 1.000 EUR.

**Potrebujete nasvet s področja delovnega prava? Pokličite na 04 50 60 200!**

## UGODNI KRATKOROČNI KREDITI ZA ČLANE OOO ŠKOFJA LOKA ŠE VEDNO NA RAZPOLAGO!

OOZ Škofja Loka v sodelovanju z NLB d.d. in Gorenjsko banko d.d. Kranj spodbuja razvoj svojih članov. S subvencioniranjem obrestne mere v višini 3% s strani OOO Škofja Loka in dodatnim znižanjem s strani bank, znaša obrestna mera za kreditojemalca le 2,5% oziroma 1,0%. Gre za možnost ugodnega najema kratkoročnega kredita za druge potrebe v gibljivih sredstvih s subvencionirano obrestno mero, ki je namenjen premostitvi likvidnostnih težav pri poslovanju. **Sredstva so na razpolago pri NLB d.d. Ljubljana in Gorenjski banki d.d. Kranj.**

Vrsta naložbe	Kratkoročni kredit 12 mesecev		
Namen naložbe	za gibljava sredstva		
Znesek kredita	max. 10.000 EUR/leto		
Možnost pridobitve kredita	pogoji bank, plačana članarina OOO Škofja Loka, podpis izjave o članstvu v OOO Škofja Loka do konca leta 2019		
<b>GORENJSKA BANKA d.d. Kranj</b>		<b>NLB d.d. Ljubljana</b>	
1.	Obrestna mera	2,50%, letno, nespremenljiva	1,00%, letno, nespremenljiva
2.	Zavarovanje	v skladu s politiko banke	v skladu s politiko banke
3.	obračunavanje obresti	mesečno, na proporcionalni način, na podlagi 360 dni za leto in za dejanske dneve financiranja	mesečno, na način v skladu z vsakokrat veljavnim sklepom o obrestnih merah Nove LB
4.	Datum plačila obresti	mesečno	mesečno
5.	Odplačilo glavnice	v skladu z dogovorom s kreditojemalcem (mesečno, kvartalno, polletno)	dvanajst mesečnih obrokov
6.	Črpanje kredita	nakazilo na poslovni račun	nakazilo na poslovni račun
7.	Nadomestilo za obravnavo zahtevka	100,00 EUR enkratno	50,00 EUR enkratno
8.	Vloge sprejema	Gorenjska banka d.d., PE Škofja Loka, Kapucinski trg 7, tel.: 04/ 2084-142	NLB d.d., Koroška cesta 2, Kranj tel.: 04/ 2874-150

Kreditni potencial je omejen in je na razpolago do porabe sredstev. Vsi kreditojemalci so dolžni v celotnem obdobju vračila kratkoročnega kredita redno plačevati članarino zbornici tudi v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti.

## JAVNI POZIVI IN RAZPISI

### RAZPIS ZA PRIDOBITEV ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE ZA ŠOL.L. 2019/2020

Javni študentski, razvojni, invalidski in preživitveni sklad RS (Sklad) je objavil nov razpis za pridobitev študentskega štipendija za deficitarne poklice za prihajajoče šolsko leto 2019/2020. Nabor deficitarne poklicev ostaja isti kot za šolsko leto 2018/2019.

V času, ko se mladi odločajo o izbiri poklica, jih zagotovo zanima, kakšne bodo potrebe na trgu dela, ko bodo iskali zaposlitev. Za poklice gozdarja, steklarja, kamnoseka, tapetnika ipd. lahko pridobijo študentsko štipendijo za deficitarne poklice, ker so to deficitarni poklici, ki jih primanjkuje na trgu dela. **Sklad bo podelil največ 1000 študentskih, ki jih financirata Evropski socialni sklad in Republika Slovenija.**

Študentsko štipendijo za deficitarne poklice bodo v šolskem letu 2019/2020 lahko pridobili dijaki, ki bodo v šolskem letu 2019/2020 **prvič obiskovali 1. letnik in se bodo izobraževali za naslednje poklice ter pridobili višjo izobrazbo od že pridobljene:** kamnosek, mehatronik operater, izdelovalec kovinskih konstrukcij, inštalater strojnih inštalacij, oblikovalec kovin orodjar, električar, avtokaroserist, pek, slaščičar, mesar, tapetnik, mizar, zidar, tesar, klepar-krovec, izvajalec suhomontažne gradnje, slikopleskar-črkoslikar, pečar-pomagalec keramičnih oblog, gozdar, dimnikar, steklar.

Dijaki bodo vlogo lahko oddali šele **od 15. 6. 2019 do vključno 20. 9. 2019.**

Podeljenih bo **do 1000 študentskih v višini 100 EUR mesečno.** Študentsko štipendijo za deficitarne poklice bodo dijaki prejeli za celotno obdobje izobraževanja in jo bodo lahko prejeli

hkrati z državno študentsko. V zadnjem letniku izobraževanja je zadnje izplačilo študentske za mesec junij.

#### Pomembne informacije:

- prejemanje študentske za deficitarne poklice ne vpliva na višino otroškega dodatka;
- ravno tako ne vpliva na višino plačila dohodnine;
- dijak lahko istočasno prejema državno študentsko in študentsko za deficitarne poklice;
- v primeru, da dijak ponavlja isti letnik oz. ne izpolnjuje pogojev za napredovanje v višji letnik, lahko študentsko razmerje miruje, vendar ne več kot eno leto.

Več informacij o razpisu in študentskih za deficitarne poklice najdete na spletni strani sklada ([www.sklad-kadri.si](http://www.sklad-kadri.si)).

### VAVČERJI SPS

Slovenski podjetniški sklad (SPS) uvaja nov program spodbud za mala podjetja, s katerim bo poenostavil dostop do sofinanciranja. SPS bo javne pozive za vavčerje z različnimi vsebinami objavljali postopoma. Za vsako skupino vavčerjev bo sklad objavil javni poziv, na osnovi katerega bo podjetje oddalo enostavno vlogo. Podjetja bodo lahko hitro in na enostaven način prejela vavčerje za različne vsebine, dodatna prednost za podjetja pa je, da ni rokov za oddajo vloge, **VAVČERJI BODO NA VOLJO SO SKOZI VSE LETO** in po oddaji vloge bo sledila **HITRA OBRAVNAVA!**

Stroški za vsa vsebinska področja vavčerjev bodo upravičeni od 1. 1. 2019 dalje.

Poziva za prva dva vavčerja sta objavljena, in sicer Vavčer za certifikate kakovosti in Vavčer za zaščito intelektualne lastnine. Predvidoma v tem mesecu se načrtuje objava **vavčerja za pomoč pri internacionalizaciji.**

Dodatne informacije: Slovenski podjetniški sklad ([www.podjetniskisklad.si](http://www.podjetniskisklad.si))

## KRATKA OBVESTILA

### Na Šolti je lepo - razpis za letovanje v počitniškem domu OZS!

V prijaznem mestecu Stomorska na dalmatinskem otoku Šolta ima Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) počitniški dom s šestimi moderno opremljenimi apartmaji. Razpis za sezono 2019 je objavljen v februarški številki revije Obrtnik podjetnik ter na spletni strani OZS. **Trajal bo do 25. 2. 2019.** Več o počitniškem domu na Šolti najdete na naši spletni strani.

### Potrebujete pogodbo o zaposlitvi za mobilne delavce in pa delavce, ki jih napotujete na delo v tujini?

Na OOO Škofja Loka nudimo pomoč pri oblikovanju pogodbe o zaposlitvi delavca po ugodnih cenah. Pomagamo vam tudi

pri sestavi pogodbe o zaposlitvi **mobilnega delavca** (npr. voznika) in pa **delavca, ki ga napotujete na delo v tujino**. Poskrbimo tudi za prevod v nemški jezik. Pokličite nas, pomagali in svetovali vam bomo!

### Aktualne novice s področja obrti in podjetništva lahko spremljate:

- na naši spletni strani **www.ooz-skofjaloka.si** in
- na valovih Radia Sora vsak ponedeljek ob 11.35 uri - oddaja **Obrtno-podjetniški utrip**.

## OBVEZNOSTI

**ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA:** OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik.

Obveščamo vas, da je Skupščina Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije na podlagi povečanega obsega storitev, ki vam jih nudimo na območnih obrtno-podjetniških zbornicah (v nadaljevanju OOO) in Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije (v nadaljevanju OZS), sprejela Sklep o določitvi višine članarine OZS od 1. 1. 2019 dalje. Od januarja 2019 bo članarina za člane, ki na podlagi pridobljenega certifikata opravljajo dejavnost DUO 10 EUR mesečno, za člane brez zaposlenih 20 EUR mesečno, za člane z zaposlenimi pa 30 EUR mesečno.

**V primeru, da plačate letno članarino v enkratnem znesku do konca februarja tekočega leta, boste deležni prihranka v višini ene mesečne članarine. Pazite! Rok je 28.2.2019!**

Naj vas ob tej priložnosti spomnimo, da vam OZS poleg zastopanja, svetovanja, izobraževalnih dogodkov in sekcijskega povezovanja preko kartice Mozaik podjetnih nudi številne ugodnosti in prihranke, ki lahko večkratno presega članarino. Občutno je povečan obseg storitev za člane, ki jih je OZS dodatno razširila na naslednjih področjih:

- Dostop do storitev novoustanovljenega Centra za družinsko podjetništvo.
- Novosti pri zagotavljanju ugodnosti in prihrankov preko Kartice Mozaik podjetnih – nadgradnja kartičnih ugodnosti in možnost pridobitve kartice za družinske člane in zaposlene.
- Krepitev svetovalnega servisa – več svetovalcev in svetovalnih področij.
- Krepitev obsega izobraževalnih dogodkov – možnost dostopa do več kot 100 brezplačnih dogodkov ali dogodkov s posebej nizko ceno za člane (različne delavnice, seminarji itd).
- Možnost brezplačne predstavitve na prenovljenem portalu Moj Obrtnik.
- Krepitev zastopniške funkcije zbornice preko TV oddaje, kjer izpostavljamo zahteve obrtnikov in podjetnikov.
- Dostop do zborničnih vsebin preko posodobljenega spletnega portala.
- Številne druge aktivnosti OZS in OOO, pri katerih skrbimo za hitro dostopnost in kakovost storitev.

**Ugodnosti OOO Škofja Loka najdete na <http://www.ooz-skofjaloka.si/ugodnosti-clanstva/>**

Vabimo vas, da nas osebno obiščete na OOO Škofja Loka ali OZS ter obenem spremljate aktivnosti tudi na spletnih straneh [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si) in [www.ooz.si](http://www.ooz.si), saj se vsebine dnevno nadgrajujejo in širijo.

**NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU** za izplačila od **1. 3. 2018 do 31.12.2018 znaša 878,55 EUR, od 1.1.2019 dalje pa znaša 911,09 EUR.** Minimalna plača za zaposlene **od 1. 1. 2019 dalje znaša: 886,63 EUR.**

**PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:**

- prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **33,90 EUR**  
Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.
- prispevek za zdravstveno zavarovanje: **35,53 EUR (sprememba velja s 1.1.2019!)**

**Tabele za obračun prispevkov najdete na naši spletni strani [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si)!!!**

OOO Škofja Loka  
Spodnji trg 2  
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200  
F 04/ 50 60 202  
W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si)  
E [ooz.sk.loka@sioi.net](mailto:ooz.sk.loka@sioi.net)

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOO Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOO Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

OOO Škofja Loka.: naklada 100 izvodov; dodatna distribucija preko e-pošte: poslano na 700 e-naslovov