



OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

TISKOVINA
Poština plačana pri pošti
4220 Škofja Loka

iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/50 60 202 W www.ooz-skofjaloka.si E ooz.sk.loka@siol.net

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

april, 2023

SKUPAJ GRADIMO KARIERE (četrtek, 20. april)

Šolski center Škofja Loka, Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka, Gospodarska zbornica Slovenije in Regionalna zbornica Gorenjske, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Razvojna agencija Sora, Občina Škofja Loka v sodelovanju z Gimnazijo Škofja Loka organiziramo dogodek

SKUPAJ GRADIMO KARIERE

četrtek, 20. april 2023,

Šolski center Škofja Loka, Podlubnik 1b

Program zajema:

- delavnice za dijake **Kako naredim prvi vtis?** (več izvedb za dijake Šolskega centra in Gimnazije Škofja Loka);
- delavnice za dijake **Stvari, ki jih moram vedeti o dijaškem in študentskem delu** (več izvedb za dijake Šolskega centra in Gimnazije Škofja Loka);
- pogovor z bivšimi dijaki in vajenci Šolskega centra, ki bodo z nami delili vrsto lepih in uspešnih zgodb;
- ob 14.30 uri: okrogla miza z naslovom »Ključni izzivi sodelovanja gospodarstva z izobraževanjem« (na njej pričakujemo sodelovanje predstavnikov gospodarstva, pristojnih ministrstev in Šolskega centra Škofja Loka);
- ob 16. uri: skupna predstavitev vajeniške in šolske oblike srednjega poklicnega izobraževanja v Sloveniji za učence osnovnih šol - spoznali boste prednosti vajeništva in praktičnega usposabljanja z delom;
- od 13. do 18. ure: individualni razgovori udeležencev s predstavniki podjetij, ki se bodo predstavljala na stojnicah v Športni dvorani Poden in v zunanjem šotoru na parkirišču.



Vsa zainteresirana podjetja vabimo k udeležbi na **okrogli mizi ob 14.30 uri**, kjer bomo s predstavniki podjetij, šole in ministrstev govorili o pomenu sodelovanja šolske sfere in gospodarstva ter o prihodnjih izzivih, ki nas čakajo.

Prijave in dodatne informacije: OOZ Škofja Loka, 04 50 60 200, ooz.sk.loka@siol.net

NAPOVEDUJEMO:

→ **TEDEN OBRTI IN PODJETNIŠTVA NA LOŠKEM - TOP 2023 - 15. - 19. maj**

Skupaj z Razvojno agencijo Sora in ob finančni podpori vseh štirih občin, pripravljamo bogat program dogodkov, ki jih bomo bolj podrobno predstavili v majski številki Informatorja.

→ **NAŠI ČLANI PRAZNUJEJO - prireditev s podelitvijo priznanj članom ob njihovem jubileju - 31. maj ob 18. uri na Loškem gradu**

V primeru slabega vremena bo prireditev potekala v Sokolskem domu v Škofji Loki. Prvi seznam letošnjih jubilarcev bomo objavili v majski številki.

Vabila

2

Aktualno

4

Finančne spodbude

6

Finančne obveznosti

7

Si začetnik v podjetništvu?
Samostojno podjetniško pot šele načrtuješ?
Si bodoči naslednik družinskega podjetja?
Imaš podjetje, pa si želiš novih znanj, novega
sodelovanja, spoznavanja, druženja...?

Pridruži se KLUBU MLADIH PODJETNIKOV

naslednje srečanje:

ČETRTEK 11. MAJ OB 18. URI
v prostorih podjetja OPTIWEB
(Kapucinski trg 7, Škofja Loka)

NE ČAKAJI IZKORISTI PRILOŽNOSTI!



BREZPLAČNA UDELEŽBA!



POKLIČI ZA PRIJAVO!



04 50 60 200

www.ooz-skofjaloka.si

OGLED SEJMA MIS V CELJU (petek, 21. april)

Na pobudo članov Sekcije kovinarjev in plastičarjev pri OOO Škofja Loka, vas vabimo na strokovno ekskurzijo - na ogled Mednarodnega industrijskega sejma - MIS 2023 v Celju. Ogled bo potekal **v petek, 21. aprila 2023.**

Program:

Odhod avtobusa bo **ob 7. uri izpred podjetja OMK d.o.o., Kidričeva cesta 75 v Škofji Loki.**

Odpeljali se bomo proti Celju, kjer si bomo ogledali sejem, ki je s hitro rastjo razstavljalcev in obiskovalcev v zadnjih nekaj letih postal prepričljivo največji in najpomembnejši sejem s področij strojearadnje in orodjarstva, varjenja in rezanja v JV Evropi. Ta sejem vsem, ki delujete v teh panogah, predstavlja več kot izjemno priložnost za najhitrejšo in najcenejšo pridobivanje kupcev iz celotne JV Evrope, za predstavitev novosti, za srečanje z obstoječimi kupci in za primerjavo z vašimi konkurenti.

Povratak proti domu je predviden v poznih popoldanskih urah.

Kotizacija:

- **brezplačna udeležba** za člane sekcije in pri njih zaposlene delavce s poravnano članarino (stroški se krijejo iz sredstev za delovanje sekcije).

Kotizacija vključuje strošek organizacije in prevoza.

Kotizacija **ne vključuje** stroška nakupa vstopnice, za kar poskrbi vsak udeleženec sam.

Rok za prijavo: 18. 4. 2023 oz. do zasedbe prostih mest. Število udeležencev je omejeno!

Dodatne informacije in prijave: OOO Škofja Loka preko telefona (04 50 60 200) ali e-pošte (ooz.sk.loka@siol.net).

STROKOVNA ESKURZIJA NA ŠTAJERSKO (četrtek, 20. april)

OOO Radovljica v imenu ostalih Gorenjskih OOO organizira strokovno ekskurzijo na Štajersko **v četrtek, 20. aprila 2023**, ki je namenjena inštalaterjem.

Program:

- 7.00 - Odhod iz pred OOO Radovljica;
- 7.30 - Kranj - Primskovo (pred Mercator centrom) - vstop na avtobus za ostale udeležence;
- 8.40 - 10.00 - Kovintrade d.d. Celje - predstavitev ogrevalne tehnike BOSCH, s poudarkom na čiščenju kotlov;
- 10.30 - 13.30 - Etiks d.o.o. Štore - ogled razstavnega salona ogrevalne tehnike;
- 14.00 - 15.00 - Schiedel - dimniški sistemi d.o.o. - ogled podjetja;
- 15.30 - 17.00 - Izletniška kmetija POTOČN'K Prebold - kosilo;
- 17.15 - 18.30 - Obisk Fontane Žalec;
- 18.30 - Povratak proti domu.

Polna cena na posameznika znaša 50,00 EUR. Naša OOO bo članom in pri njim zaposlenim strošek sofinancirala 35,00 EUR po osebi.

Vaš strošek bo tako znašal le 15,00 EUR na osebo.

Elektronska prijava: <https://www.ozs.si/koledar/strokovna-ekskurzija-sekciji-na-stajersko-642438db216d4703c55f3637>

Rok za prijavo: 17. 4. 2023!

Dodatne informacije in prijave: OOO Škofja Loka preko telefona (04 50 60 200) ali e-pošte (ooz.sk.loka@siol.net) ali neposredno OOO Radovljica (041 44 32 22 - Petra Ambrožič!)

Razvojna agencija Sora d.o.o. vas v okviru projekta
Spodbujanje podjetništva na Loškem vabi na delavnico

DELOVNA RAZMERJA ZAKONODAJNE NOVOSTI IN NOVA SODNA PRAKSA

Torek, 18.4.2023 /od 17.00 do 19.15 ure

V zadnjih nekaj mesecih je vrhovno sodišče izdalo več pomembnejših sodnih odločitev, ki pomembno vplivajo na urejanje delovnih razmerij v praksi. V zakonodajni obravnavi pa je tudi novela zakona, ki delodajalcem nalaga novosti glede vodenja evidence o izrabi delovnega časa. Zakon o zaščiti prijaviteljev velja od 22. 2. 2023 in nekaterim delodajalcem nalaga sprejetje internega akta. V pripravi pa so tudi spremembe ZDR-1.

Razvojna agencija Sora d.o.o. vas zato v okviru projekta Spodbujanje podjetništva na Loškem vabi na **brezplačno** delavnico z naslovom »**DELOVNA RAZMERJA (ZAKONODAJNE NOVOSTI IN NOVA SODNA PRAKSA)**«.

Kdaj in kje:

torek, 18. aprila 2023, od 17. do 19.15 ure, preko spleta (videokonferenčna platforma ZOOM).

Nekaj iz vsebine:

1. Zakonodajne novosti:
 - Kakšne obveznosti prinaša delodajalcem Zakon o zaščiti prijaviteljev.
 - Novosti pri vodenju evidence o izrabi delovnega časa.
 - Predvidene spremembe ZDR-1. 2.
2. Nova sodna praksa
 - Daljše obdobje za prenos letnega dopusta.

- Izračun sorazmernega dela letnega dopusta in regresa.
- Kriteriji za izračun poslovne uspešnosti.
- Minimalna višina povračil stroškov (prehrane, prevoza na delo, dnevnice,).
- Obračun nadurnega dela.

Delavnico bo vodila:

mag. Nina Scortegagna Kavčnik, ki je specializirana za področje delovnega prava. Je samozaposlena v svojem podjetju Nina Scortegagna Kavčnik s.p. V letih 2014-2021 je bila vodja pravne službe ter svetovalnega in izobraževalnega centra pri Obrtno – podjetniški zbornici Slovenije, od leta 2007-2014 pa je bila zaposlena v notarski pisarni. Je predavateljica na fakulteti ter višjih šolah. Predava tudi na strokovnih konferencah. Napisala je več knjig s pravnega področja. V letu 2020 je bila nominirana za najuglednejšega pravnega strokovnjaka.

Kotizacija: BREZPLAČNO! Delavnica je za udeležence brezplačna, saj je finančno podprta s strani občin Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri.

Rok za prijavo: do zasedbe prostih mest preko **E-PRIJAVNICE** - <https://forms.gle/6xDx9yhcdTA3QeB8>

Dodatne informacije: Razvojna agencija Sora, info@ra-sora.si

Razvojna agencija Sora d.o.o. vas v okviru projekta Spodbujanje podjetništva na Loškem vabi na delavnico

PROMOCIJA SKOZI VIDEO NA DIGITALNIH PLATFORMAH Z UPORABO PAMETNEGA TELEFONA

Delavnica bo potekala v večjih srečanjih:

- ponedeljek, 8.5.2023, od 18.00 do 20.00 ure,
- torek, 9.5.2023, od 18.00 do 20.00 ure,
- sreda, 10.5.2023, od 18.00 do 20.00 ure.

Razvoj pametnih telefonov je v zadnjih letih hitro napredoval. Najnovejši mobilni telefoni omogočajo zajemanje slike in videa v vrhunski kvaliteti. Počasi se približujejo nivoju profesionalnih kamer.

Razvojna agencija Sora d.o.o. vas zato v okviru projekta Spodbujanje podjetništva na Loškem vabi na **brezplačno** delavnico z naslovom »**PROMOCIJA SKOZI VIDEO NA DIGITALNIH PLATFORMAH Z UPORABO PAMETNEGA TELEFONA**«.

Kdaj in kje:

od 8. do 10. maja 2023, od 18. do 20. ure, v živo v prostorih Karata Film, Mestni trg 38, Škofja Loka.

Vsebina:

Delavnica bo predstavila prednosti uporabe pametnega telefona, predvsem novjših modelov, ki omogoča zajemanje slike z večimi

kamerami. Na njej bomo spoznali, kako čim bolje izkoristiti pametni telefon za kreiranje različnih tipov kratkih videov za digitalno promocijo preko platforme Facebook in Instagram.

Vsa srečanja bodo potekala **pod vodstvom producentov Zveze Karata Film.**

Kotizacija: BREZPLAČNO! Delavnica je za udeležence brezplačna, saj je finančno podprta s strani občin Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri.

Rok za prijavo: do 4. maja oz. do zasedbe prostih mest preko E-PRIJAVNICE - <https://forms.gle/KwNjF8swGEQWXTr7>

ŠTEVILO MEST JE OMEJENO!

Dodatne informacije: Razvojna agencija Sora, info@ra-sora.si

Spremembe in dopolnitve Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (avtorica: Zdenka Bedekovič, OZS)

V Uradnem listu številka 42 z dne 7. 4. 2023, so bile objavljene spremembe in dopolnitve Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT-D).

Na novo se opredeljuje informativni list o pogojih in elementih zaposlitve ali dela, izdanega na podlagi soglasja za izdajo ali podaljšanje enotnega dovoljenja ali modre karte EU, ali izdanega na podlagi soglasja za zamenjavo. V zakonskem določilu je na novo opredeljen sedmi člen omenjenega zakona, saj soglasje upravne enote k enotnem dovoljenju ne bo več potrebno. Po novem bo Zavod RS za zaposlovanje podal soglasje k zamenjavi; potrdilo o izpolnjevanju pogojev, določenih s tem zakonom. Tega bo podal k zamenjavi delovnega mesta, zamenjavi delodajalca, ali zaposlitvi pri dveh ali več delodajalcih, v času enotnega dovoljenja.

Določbe zgoraj omenjenega zakona se ne bodo uporabljale za tujce, ki se bodo zaposlili pri delodajalcih s področja javnega sektorja, ki izvajajo zdravstveno dejavnost, v javnih zavodih, ki izvajajo institucionalno varstvo odraslih oseb in ostalih javnih zavodih.

Zakon izrecno določa prepoved opravljanja drugega dela kot tistega, za katerega je bilo v postopku izdaje ali podaljšanja enotnega dovoljenja oziroma modre karte EU podano soglasje za zamenjavo, ali za katerega je bilo izdano dovoljenje za sezonsko delo. Tujci, ki imajo v skladu z omenjenim zakonom prost dostop do slovenskega trga dela pa lahko opravljajo vsa dela v okviru registriranih dejavnosti delodajalca ali poslovnega subjekta ter druge posle, potrebne za obstoj in opravljanje dejavnosti, ki pa ne pomenijo neposrednega opravljanja dejavnosti. Na novo je določen 30 dnevni rok, ko bo tujec v času veljavnosti enotnega dovoljenja lahko zamenjal delodajalca ali se zaposlil pri dveh ali več delodajalcih, a le na podlagi soglasja za zamenjavo, ki ga bo predhodno izdal Zavod RS za zaposlovanje.

Na podlagi informativnega lista in veljavnega enotnega dovoljenja ali modre karte EU bo lahko tujec zamenjal delovno mesto, zamenjal delodajalca ali se zaposlil pri dveh ali več delodajalcih. Zavod RS za zaposlovanje lahko tudi soglasje zavrne, če je delodajalcu, tujemu delodajalcu, naročniku dela ali tujcu prepovedano zaposlovanje, samozaposlovanje ali delo na podlagi 42. člena tega zakona.

Naj opozorimo, da je enotno dovoljenje tujca, izdano ali podaljšano na podlagi soglasja za zaposlitev, ter soglasja za zamenjavo. Ti sta vezani na zaposlitvene potrebe delodajalca. Na tej podlagi se sme tujec zaposliti le pri delodajalcu, ki je v postopku izdaje ali podaljšanja enotnega dovoljenja oziroma izdaje soglasja za zamenjavo izpolnjeval zakonske pogoje za zaposlitev tujca. Soglasje k zamenjavi delovnega mesta pri istem delodajalcu, Zavod RS za zaposlovanje izda, če so izpolnjeni pogoji iz 1. in 7. točke prvega odstavka 17. člena zgoraj omenjenega zakona.

Novosti na področju starševskega varstva in družinskih prejemkov (avtorica: Staša Pirkmaier, OZS)

S 1. aprilom 2023 se je začela uporabljati novela Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (novela zakona), ki ureja očetovski in starševski dopust, krajši delovni čas zaradi starševstva ter delno plačilo za izgubljeni dohodek.

Z novelo zakona se izenačuje ureditev na način, da bosta imela oba starša po 60 dni neprenosljivega starševskega dopusta. Doslej je imela zgolj mama neprenosljivih 30 dni.

Izkušnje iz tujine kažejo, da neprenosljiv dopust spodbudi očete, da ga tudi oni koristijo, z enakopravnejšo delitvijo družinskih obveznosti pa je ženskam olajšana vrnitev nazaj v službo ali na trg dela. Kot pravi minister Luka Mesec, "izkušnje iz tujine kažejo, da se očete, ki jim pripada neprenosljiv starševski dopust, zanj pogosteje odločijo. To pomeni, da se bolj intenzivno in pogosteje vključujejo v varstvo in skrb za otroke v najzgodnejših letih, kar je eden od namenov sprememb." Po novem bo torej starševski dopust za oba znašal 160 dni. Očetovski dopust se bo s 30 skrajšal na 15 dni, starševski dopust pa podaljšal na

V primeru, ko se tujec želi zaposliti pri dveh ali več delodajalcih Zavoda RS za zaposlovanje, poda soglasje k zaposlitvi pri dveh ali več delodajalcih, če ima tujec najmanj visokošolsko izobrazbo in so izpolnjeni naslednji pogoji, da:

- je od dneva vključitve v obvezna socialna zavarovanja na podlagi prve zaposlitve pretekel najmanj en mesec;
- so izpolnjeni pogoji iz 17. člena tega zakona;
- je sklenjen sporazum med novimi delodajalcem, tujcem in delodajalcem, pri katerem je tujec že zaposlen.

Tujec pa se lahko tudi z veljavnim enotnim dovoljenjem, izdanim na podlagi soglasja do izteka veljavnosti enotnega dovoljenja zaposli pri istem delodajalcu na podlagi soglasja za zamenjavo brez preverjanja pogojev iz 17. člena zakona. V primeru, ko pa gre za zaposlitev pri dveh ali več delodajalcih Zavod RS za zaposlovanje poda soglasje za zamenjavo, če so izpolnjeni pogoji, ki so določeni v četrtem odstavku 19. člena. Prav tako se lahko tujec po izteku veljavnosti enotnega dovoljenja zaposli pri delodajalcu, pri katerem se je usposabljal, izpolnjeval ali opravljal pripravništvo, na podlagi novega enotnega dovoljenja. Zavod RS za zaposlovanje pa poda soglasje k novemu enotnemu dovoljenju, če je izpolnjen pogoj iz 1. točke prvega odstavka 17. člena, ki ga zakon predpisuje.

Zavod RS za zaposlovanje lahko v času veljavnosti enotnega dovoljenja ali modre karte EU umakne soglasje k enotnemu dovoljenju, modri karti EU ali soglasje za zamenjavo, če:

- je v zvezi z delom tujca, za katerega je bilo dano predmetno soglasje, delodajalcu, naročniku dela ali tujemu delodajalcu pravnomočno izrečna globa na podlagi 50. ali 58. člena tega zakona;
- je v zvezi z delom tujca, za katerega je bilo dano predmetno soglasje, delodajalcu ali naročniku dela pravnomočna izrečena globa na podlagi 23. člena Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja dela na črno;
- pristojni organ s pravnomočno odločbo ugotovi še preostale kršitve.

Zakonske spremembe so začele veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije. Te pa se pričnejo uporabljati tri mesece po njegovi uveljavitvi, razen nove 20. točke drugega odstavka in nove 9. točke tretjega odstavka 5. člena ter spremenjene 8. točke drugega odstavka 6. člena zakona, ki se začnejo uporabljati z dnem uveljavitve tega zakona. Do začetka uporabe tega zakona, razen spremenjenih in dopoljenih določb iz prejšnjega stavka se uporabljajo določbe Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 91/21. uradno prečiščeno besedilo).

160 dni, pri čemer bo imel oče 60 dni neprenosljivih. 100 dni bo torej oče še vedno lahko prenesel na mater in bo mati lahko kot doslej izrabila 260 dni. Enako velja tudi obratno, kadar mati prenese vseh 100 dni na očeta, oče lahko izrabljuje 260 dni starševskega dopusta, mati pa ima 60 dni neprenosljivih.

Nova ureditev velja za starše otrok, **rojnih po 1. 4. 2023.**

Primer 1 (po starem):

- Otrok se rodi 10. 3. 2023. Mati izrabljuje 105 dni materinskega dopusta. Oče izrabljuje 30 dni očetovskega dopusta (prvih 15 dni do enega leta starosti otroka, preostalih lahko do konca prvega razreda OŠ). Starševski dopust v trajanju 130 dni oče prenese na mater in ona izrabljuje 260 dni starševskega dopusta.

Primer 2 (po novem):

- Otrok se rodi 10. 4. 2023. Mati izrabljuje 105 dni materinskega dopusta (ni sprememb). Oče izrabljuje 15 dni očetovskega dopusta do tretjega meseca starosti otroka. Starševski dopust v trajanju 100 dni oče prenese na mater in ona izrabljuje 260 dni starševskega dopusta. Oče izrabljuje svojih

neprenosljivih 60 dni starševskega dopusta kadarkoli od rojstva otroka (lahko istočasno z mamo) in najkasneje do osmega leta starosti otroka. V Sloveniji sicer obstajata dve vrsti odsotnosti ob rojstvu otroka: materinski dopust za mamo in očetovski dopust za očeta ter starševski dopust, ki je enako dolg za mater in očeta in znaša 130 dni. Starševski dopust je v letu 2020 izbralo 17.987 žensk in zgolj 820 moških.

Višje starševsko nadomestilo

Maksimalna višina starševskega nadomestila, ki že sedaj znaša 2,5-kratnik povprečne mesečne plače, se bo dvignila s spremembo definicije povprečne plače, in sicer ta ne bo več nominalno določena v Zakonu o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (4.239,92 evrov bruto), ampak se bo podatke pridobivalo s Statističnega urada za preteklo leto (5.059,80 evrov bruto). Staršem, ki imajo omejitve, ni potrebno vložiti nove vloge, višje izplačilo bo avtomatično v maju.

Novosti se uporabljajo **od 1. 4. 2023, tudi za starše otrok, rojenih pred tem datumom.**

Krajši delovni čas zaradi nege in varstva otroka

Obdobje dela s krajšim delovnim časom zaradi nege in varstva otroka se bo podaljšalo do osmega leta otrokove starosti, doslej je bilo do zaključka 1. razreda. Krajši delovni čas zaradi varstva otroka bosta lahko po novem koristila oba starša hkrati, vendar pri tem ne smeta preseči 20 ur tedensko, kot je bilo doslej, le da je lahko do sedaj to pravico izrabljal le eden od staršev in ne oba hkrati. Enoletne neprenosljivosti ne bo več. V januarju 2023 je s krajšim delovnikom delalo sicer 13.647 staršev, od tega je bilo le 334 očetov in 13.313 mater.

Prav tako se bo po novem podaljšalo obdobje koriščenja (prenesenega) starševskega dopusta do osmega leta otrokove starosti (doslej je bilo do zaključka 1. razreda).

Nov Zakon o čezmejnem opravljanju storitev (avtorica: Zdenka Bedekovič, OZS)

V Uradnem listu Republike Slovenije je bil 3. aprila objavljen novi Zakon o čezmejnem izvajanju storitev (ZČmIS-1). Ta določa pogoje, pod katerimi lahko pravne in fizične osebe, registrirane za opravljanje dejavnosti s sedežem v Republiki Sloveniji začasno opravljajo čezmejne storitve v Evropski uniji. Prav tako pa določa pogoje, pod katerimi lahko pravne in fizične osebe registrirane v drugih državah Evropske unije izvajajo storitve v Republiki Sloveniji.

Zakonska določila se ne bodo uporabljala za izvajanje storitev pomorščakov v podjetjih trgovske mornarice, letalskih posadk in kabinskega osebja, javnih uslužbencev in pogodbenih delavcev. V slovenski pravni red se prenaša Direktiva (EU) 2020/1057 ter na novo implementirajo tri Uredbe: Uredba (ES) št. 1072/2009, Uredba (ES) št. 1073/2009 in Uredba Komisije (EU) 2016/403 o dopolnitvi Uredbe (ES) št. 1071/2009. S prenosom se določajo posebna pravila za napotitev voznikov.

Zakon o čezmejnem izvajanju storitev določa, da lahko delodajalec čezmejne storitve izvaja, če izpolnjuje pogoje, ki so določeni v 4. členu zakona, in sicer:

- opravljanje dejavnosti v Republiki Sloveniji,
- ne kršenje pomembnejših določb delovnopravne zakonodaje, ki se nanašajo na pravice delavca,
- izvajanje storitve v okviru dejavnosti, za katere je bil delodajalec registriran v Republiki Sloveniji, razen v primeru napotitve delavca v povezano gospodarsko družbo, in
- izvajanje storitve za lasten račun in pod lastnim vodstvom na podlagi sklenjen pogodbe z naročnikom storitev akta o napotitvi v povezano gospodarsko družbo ali v okviru opravljanja dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku.

Prav tako pa mora upoštevati še vse preostale pogoje, ki jih predpisuje sprejeti zakon. Enaki pogoji veljajo tudi za samozaposlene osebe, ki bodo želeli opravljati čezmejne storitve.

Zakonska obveznost delodajalca ali samozaposlene osebe določa, da vlogo za pridobitev potrdila A1, vloži pred začetkom izvajanja,

Delno plačilo za izgubljeni dohodek

Delno plačilo za izgubljeni dohodek (DPID) je plačilo, ki ga prejme starš, kadar prekine delovno razmerje ali začne delati krajši delovni čas zaradi nege in varstva otroka s težko motnjo v duševnem razvoju ali težko gibalno oviranega otroka ali otroka z boleznijo iz seznama hudih bolezni. DPID bodo po novem lahko v večjem obsegu (20 ali 30 ur tedensko) prejeli tudi starši otrok, ki so nameščeni v institucionalnem varstvu, vendar nekaj časa preživijo tudi doma. V primeru, da je otrok v zavodu, kjer ima celodnevno brezplačno oskrbo, bo eden od staršev lahko upravičen do delnega plačila za izgubljeni dohodek tudi za 20 ali 30 ur za obdobje enega leta, če je otrok vsaj 180 oziroma 270 dni bival doma in so starši v obeh primerih dejansko skrbeli zanj v zadnjem letu pred vložitvijo vloge.

Celotni znesek DPID se bo dvignil s minimalne plače na 1,2-kratnik minimalne plače.

Nova ureditev očetovskega in starševskega dopusta bo veljala za starše otrok, rojenih od 1. aprila 2023 dalje, ostale spremembe pa od 1. aprila 2023. To pomeni, da bodo vlogo lahko vložili tudi starši otrok, ki krajši delovni čas koristijo ali so koristili po veljavnem zakonu in bi želeli koristiti po novem ali višji znesek DPID od aprila 2023. Prvo višje izplačilo bo v maju 2023, za slednje ni potrebno vložiti nove vloge.

Skupaj znašajo finančne posledice izboljševanja položaja staršev in njihovih otrok 13,17 milijona evrov v letu 2023 in 19,86 milijona evrov v letu 2024.

Predlog novele vsebuje tudi nekaj manjših vsebinskih oziroma redakcijskih sprememb, ki so se izkazale za potrebne zaradi učinkovitejšega izvajanja Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih.

najpozneje na dan začetka izvajanja storitve. Po novem bosta morala oba obveščati Zavod za zdravstveno varstvo Republike Slovenije o vseh spremembah (zlasti, če napotitev ni bila izvedena ali predčasno zaključena). Vse spremembe pa bo potrebno sporočiti sproti, ko te nastanejo, in sicer v petih dneh.

Na podlagi tega bo Zavod za zdravstveno zavarovanje Republike Slovenije (ZZZS) ustrezno spremenil obdobje veljavnosti potrdila A1. Po novem pa bo lahko vlagatelj v obdobju šestih mesecev po poteku veljavnosti potrdila A1 Zavod za zdravstveno zavarovanje Republike Slovenije (ZZZS) obvestil, da je bil začetek napotitve poznejši od datuma začetka veljavnosti izdanega potrdila A1 oziroma se je napotitev predčasno prenehala ali se ta sploh ni izvršila.

Zakon na novo tudi določa, da se v primeru pravice delavca do dela prostih dni, praznikov, krajšega dopusta ali krajše odsotnosti z dela zaradi začasne nezmožnosti za delo ne šteje za prekinitev čezmejnega izvajanja storitev oziroma za prekinitev napotitve delavca.

Po novem pa lahko državljani tretjih držav (napoteni delavci ali samozaposleni) izvajajo storitve v EU na podlagi veljavnega enotnega dovoljenja za prebivanje in delo ali dovoljenja za začasno prebivanje, ki ni izdano zaradi zaposlitve, samozaposlitve ali dela, izdanega v skladu z zakonom, ki ureja vstop in prebivanje tujcev v Republiki Sloveniji. Prav tako tudi, kadar imajo pravico do prostega dostopa na trg dela v skladu z zakonom, ki ureja zaposlovanje, samozaposlovanje in delo tujcev.

Pogoji za izdajo potrdila A1, ki ga zakon opredeljuje v 8. členu za namen čezmejnega izvajanja storitve v državi člani EU, se bistveno ne razlikujejo od prej veljavnih zakonskih določil.

V primeru opravljanja čezmejnih storitev v dveh državah je prav tako potrebno upoštevati pogoje Uredbe 883/2004/ES, ki so enaki, tako za delodajalce, kot za samozaposlene osebe. V postopku izdaje potrdila A1, je potrebno podati izjavo pod kazensko in materialno odgovornostjo.

Vlagatelj oziroma oseba, za katero se pridobi potrdilo, A1 pa lahko opravlja delo ali samozaposlitev največ naslednjih 12 koledarskih mesecev.

Vlagatelj bo vlogo vložil preko SPOT državnega portala s prilogami (pogodba o zaposlitvi ali aneks za napotnega delavca). Prav tako, kot je to veljajo pred sprejetjem novega zakona, se bo potrdilo A1 izdalo v roku petih delovnih dni od prejema popolne vloge, in sicer največ za eno leto.

Morebitni dvom o opravljanju dejavnosti po izdaji potrdila A1 se bo presojal ob morebitnem obvestilu tujega pristojnega organa, ki bi ga prejel Zavod za zdravstveno zavarovanje Republike Slovenije (ZZZS) ali Inšpektorat Republike Slovenije za delo s strani druge države članice, kjer se čezmejna storitev izvaja. Novost, ki jo prinaša novi zakon, pa je uporaba Zakona o splošnem upravnem postopku in pravno varstvo, ko gre za zavrnitev, odpravo ali razveljavitev potrdila A1. Na podlagi tega zakona zoper izdane odločbe in sklepe Zavoda za zdravstveno zavarovanje (ZZZS) pritožba ni dovoljena, mogoč pa je upravni spor.

Zakon na novo določa obveznosti tujega delodajalca in napotnega delavca oziroma voznika v mednarodnem prometu pred začetkom opravljanja čezmejnih storitev v Republiki Sloveniji, kot tudi ustrezno

dokumentacijo, ki jo morajo imeti vozniki pred začetkom opravljanja storitev. Prav tako določa tudi obveznosti tujih samozaposlenih oseb. Vsi bodo morali čezmejno storitev prijaviti ter pridobiti potrdilo našega Zavoda RS za zaposlovanje (ZRSZ), dokumentacijo pa bodo morali hraniti še 24 mesecev po izvršeni čezmejni storitvi.

Za statistične in raziskovalne namene se bodo vodile tudi evidence s strani naših pristojnih organov, kot tudi izmenjevale informacije med državami članicami. Predpisane so tudi globe za prekrške v hitrem postopku, ki pa so lahko višje od najnižje predpisane globe. Prav tako so predpisane globe za prekrške tujega delodajalca, tuje samozaposlene osebe ter prekrški v okviru izvajanja mednarodnih prevozov.

Naj omenimo, da z dnem uveljavitve tega zakona preneha veljati drugi odstavek 144. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, a se še uporablja za izplačila plače za obdobje do vključno decembra 2023.

Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, V. poglavje, drugi, četrty, sedmi in deseti odstavek 26. člena ter 34. člen tega zakona pa se začnejo uporabljati 1. januarja 2024.

FINANČNE SPODBUDE, RAZPISI,...

KREDITNA SHEMA

Za podporo delovanju podjetnikom, zasebnikom, d.o.o. - jem, društvom, kmetijam, dopolnilnim dejavnostim na kmetijah... so občine Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri ter OOO Škofja Loka oblikovale poseben finančni sklad, imenovan Kreditna shema, ki deluje v okviru Razvojnega agencije Sora d.o.o. Le-ta vsako leto, v sodelovanju z izbrano banko, objavi javni razpis, na podlagi katerega se za omenjene ciljne skupine dodeljujejo ugodni krediti.

V okviru trenutno odprtega javnega razpisa se dodeljujejo krediti za obratna sredstva in investicije preko Gorenjske banke d.d., Kranj.

Kreditni za obratna sredstva:

- namen: za financiranje tekočega poslovanja,
- rok vračila: do 36 mesecev,
- obrestna mera: 2,60 %, nominalno,
- minimalni znesek posamezne vloge za najem kredita: 5.000 EUR,
- maksimalni znesek posamezne vloge za najem kredita: ni omenjen.

Kreditni za investicije:

- rok vračila: nad 36 mesecev do 120 mesecev,
- obrestna mera: 6 mesečni EURIBOR + 2,6 %,
- minimalni znesek posamezne vloge za najem kredita: 5.000 EUR,
- maksimalni znesek posamezne vloge za najem kredita: ni omenjen.

Dodatne informacije: Razvojnega agencija Sora d.o.o., 04 50 60 220.

OSTALI RAZPISI

Javni sklad RS za podjetništvo (SPS) je objavil Javni razpis P1 plus 2023– Garancije sklada za bančne kredite s subvencijo obrestne mere, ki je namenjen mikro, malim in srednje velikim podjetjem ter samostojnim podjetnikom posameznikom. Namen produkta P1 plus 2023 je zagotavljanje ugodno financiranje MSP, ter s tem omogočiti hitrejšo, lažje, predvsem pa ugodnejše pridobivanje bančnih kreditov MSP. Vloge lahko podjetja oddajo na spletni strani SPS <https://www.podjetniskisklad.si/>, prvi možni rok je bil 15. 4. 2023.

Podrobnosti preverite na njihovi spletni strani.

Slovenska izvozna in razvojna banka d.d. (SID banka) pa je izdala nov Ukrep financiranja za podjetja z negativnimi posledicami pri poslovanju zaradi situacije v Ukrajini, namenjen podjetjem vseh velikosti, katerih slabša uspešnost je posledica agresije Rusije proti Ukrajini. Omogočil bo dostop do finančnih sredstev pod ugodnimi pogoji za naložbe na področju Republike Slovenije.

Kreditne vloge SID banka že sprejema preko svojega portala vlog. Podrobnosti preverite na njihovi spletni strani. <https://www.sid.si/>

Nova TV oddaja za obrtnike in podjetnike

Vizionar

► **sobota 14.45 TV Slovenija 1**
ponovitev: ► **ponedeljek 18.00 TV Slovenija 2**
► **sobota 20.00 TV Maribor**
ponovitev: ► **ponedeljek 18.25 TV Maribor**

FINANČNE OBVEZNOSTI

1. ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. **Podatke o plačani/neplačani članarini dobite na naši zbornici.**
2. MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023: 1.203,36 EUR
3. NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU: Za izplačila od 1. 3. 2022 do 28. 2. 2023 znaša najnižja osnova 1.181,75 EUR; od 1. 3. 2023 do 29. 2. 2024 znaša **1.214,35 EUR.**
4. PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:
 - prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **42,19 EUR (velja od 1. 4. 2023 dalje)**
 - prispevek za zdravstveno zavarovanje: **42,91 EUR (velja od 1. 1. 2023 dalje!!!)**
5. DELO UPOKOJENCEV: najnižja bruto urna postavka od 1. 3. 2023 znaša 6,92 EUR, višina dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo pa v seštevku v koledarskem letu 2023 ne sme presegati 10.346,52 EUR.
6. DELO ŠTUDENTOV: minimalna urna postavka od 21. 1. 2023 dalje znaša 6,92 EUR.
7. VIŠINE VAJENIŠKIH NAGRAD: od 1. 3. 2023 dalje znašajo za 1. letnik 291,48 EUR, za 2. letnik 349,78 EUR, za 3. letnik pa 466,37 EUR.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - marec 2023

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
2.023,92				1.214,35	7.083,72
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			188,22	1.097,98
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			107,47	626,91
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	295,69	1.724,89
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			77,23	450,52
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			79,66	464,69
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			6,44	37,54
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	163,33	952,75
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,21	7,08
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,21	7,08
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,42	14,16
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,7	9,92
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,73	4,25
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,43	14,17
Skupaj drugi prisp.				4,85	28,33
PRISPEVKI SKUPAJ				463,87	2.705,97

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - marec 2023

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
2.023,92				1.821,53	7.083,72
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			282,34	1.097,98
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			161,21	626,91
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	443,55	1.724,89
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			115,85	450,52
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			119,49	464,69
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			9,65	37,54
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	244,99	952,75
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,82	7,08
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,82	7,08
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,64	14,16
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,55	9,92
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			1,09	4,25
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,64	14,17
Skupaj drugi prisp.				7,28	28,33
PRISPEVKI SKUPAJ				695,82	2.705,97



ZABELEŽITE SI DATUM!

Če želite izvedeti več iz področja lesarstva, ne zamudite nacionalnega, strokovnega dogodka slovenske lesne industrije

KDAJ:

24. in 25. maj 2023

KJE:

Kongresni center Thermane Laško

TEME:

- Aktualni energetske izzivi
- Dobavne verige v lesnopredelovalni industriji
- Razvojne spodbude
- Kadri v lesarstvu in promocija poklica lesarja
- Pogovor z dijaki srednjih lesarskih šol
- Razstava lesnih izdelkov
- Razvoj novih produktov in blagovnih znamk
- Krožni dizajn
- Digitalizacija

- Primeri dobrih praks doma in v tujini
- Mednarodni B2B sestanki: arhitekti in lesnopredelovalna podjetja

Dogodek organizirata:

Partnerja:



OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200
F 04/ 50 60 202
W www.ooz-skofjaloka.si
E ooz.sk.loka@siol.net

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

OOZ Škofja Loka glasilo distribuira preko e-pošte na 700 e-naslovov.