



*i*NFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 W www.ooz-skofjaloka.si E ooz.sk.loka@siol.net

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

april, 2024

SKUPAJ GRADIMO KARIERE (četrtek, 18. april)

Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka, Šolski center Škofja Loka, Gospodarska zbornica Slovenije in Regionalna zbornica Gorenjske, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Razvojna agencija Sora, Občina Škofja Loka v sodelovanju z Gimnazijo Škofja Loka vabimo na dogodek:



Skupaj gradimo kariere

četrtek, 18. april 2024, Podlubnik 1b, Škofja Loka

Vse dijake, študente in ostale zainteresirane še posebej vabimo, da **od 13.00 do 18.00 ure** obiščete **KARIERNE STOJNICE**. Na stojnicah se bodo predstavili različni poklici, dobre prakse in lokalni oz. regijski delodajalci. Udeleženci bodo v razgovoru s predstavniki podjetij lahko pridobili podatke o tehnološko prodornih podjetjih na Škofjeloškem in v regiji ter o možnosti gradnje kariere skupaj z njimi. **Vstop je brezplačen!**

Ob tej priložnosti pozivamo podjetja, ki bi se na dogodku rada predstavila, da svoj interes sporočijo najkasneje do 12. aprila na e-naslov: ivan.mavri@scsl.si

Program dogodka zajema:

- delavnice za dijake **Kako do svoje prve delovne izkušnje in kako narediti pravi prvi vtis?** (več izvedb za dijake Šolskega centra in Gimnazije Škofja Loka);
- delavnice za dijake **Kaj mora vsak dijak vedeti o dijaškem in študentskem delu?** (več izvedb za dijake Šolskega centra in Gimnazije Škofja Loka);
- **pogovor voditeljice Monike Tavčar z gosti iz sveta podjetništva**, ki bodo z nami delili vrsto lepih in uspešnih zgodb;
- **skupna predstavitev vajeniške in šolske oblike srednjega poklicnega izobraževanja** v Sloveniji za učence osnovnih šol - spoznali boste prednosti vajeništva in praktičnega usposabljanja z delom: **ob 16.00 uri** (predavalnica C099) za področje strojništva; **ob 16.30 uri** (predavalnica M115) za področje lesarstva;
- **od 13. do 18. ure: individualni razgovori udeležencev s predstavniki podjetij**, ki se bodo predstavljala na **KARIERNIH STOJNICAH** v Športni dvorani Poden in v zunanjem šotoru na parkirišču.

Dodatne informacije: Ooz Škofja Loka, 04 50 60 200, ooz.sk.loka@siol.net

Naši člani praznujejo –
vabljeni na koncert in
podelitev priznanj!

2

Aktualno

4

Finančne obveznosti

11

Informativni seznam
letošnjih jubilarntov

12

Webinar: 7 KORAKOV KAKO USPEŠNO OKLESTITI STROŠKE POSLOVANJA

V večini podjetij je pozornost, ko gre za dobičkonosnost poslovanja, usmerjena v iskanje novih poslov, razvoju novih, bolj inovativnih izdelkov, z višjo dodano vrednostjo. In prav je tako, to mora biti eden od glavnih fokusov vodstva. Vendar pa le malo podjetij na trgu, kjer ni veliko alternativnih ponudnikov in močne konkurence. Zato morajo biti fokus podjetij, poleg dodane vrednosti, stroški poslovanja in njihova nenehna optimizacija. Saj vendar, ko na trgu tekmuje s konkurenčnimi izdelki, ki se prodajajo po bolj ali manj enakih cenah, lahko višjo dodano vrednost ustvarjamo le tako, da poslujemo z nižjimi stroški.

V podjetjih obstaja ogromen potencial za zniževanje stroškov poslovanja in dobra novica je, da ga je s pravim pristopom enostavno realizirati. Izkušnje podjetij kažejo, da tudi do polovico časa porabimo za aktivnosti, ki ne ustvarjajo dodane vrednosti za kupca.

Kdaj in kje: četrtek, 11. aprila 2024, od 9. do 10.30 ure, preko spleta.

Program:

Na predavanju boste spoznali, kako vzpostaviti sistem vitke organizacije, ki bo vašemu podjetju s pomočjo stalnih izboljšav omogočil prepoznati in odpraviti nepotrebne stroške poslovanja, povečal kakovost izvedenih aktivnosti, skrajšal čas dobave vašim kupcem in s tem povečati njegov dobiček. Spoznali boste:

1. Kateri so temelji vitke organizacije.
2. Kaj so potrate v poslovnem procesu in kako jih odpraviti.
3. Kako prepoznati dodano vrednost za kupca.
4. Kako s sistemom stalnih izboljšav do uspešnejšega poslovanja.

Predaval bo: Anže Šinkovec, svetovalec vodstvom podjetij in predavatelj na področju prenove poslovnih procesov in uvajanja sprememb. Ima bogate praktične izkušnje s prenovami poslovnih procesov, saj se je pred pričetkom svetovalne kariere 13 let kalil v večjem proizvodnem podjetju in zasedal vodstvene in direktorske položaje ter vodil številne uspešne projekte poslovnih izboljšav.

Kotizacija: BREZPLAČNO!

Rok za prijavo: 10. 4. 2024!

Dodatne informacije:

- OOO Kranj, 04 281 83 10 (Martina Jenko)
- OOO Škofja Loka, 04 50 60 200, ooz.sk.loka@siol.net

NAŠI ČLANI PRAZNUJEJO! Vabljeni na koncert in podelitev priznanj članom ob njihovem jubileju! (torek, 7. maj 2024)



Vse člane OOO Škofja Loka (aktivne in upokojene) vabimo na glasbeni koncert, na katerem bomo podelili tudi priznanja članom ob njihovem jubileju.

Koncert bo **v torek, 7. maja, ob 18. uri**
v Sokolskem domu na Mestnem trgu v Škofji Loki.
Nastopili bodo **ŠTEDIENTJE**.

Na njihovem širokem in barvitom repertoarju se najde vse - od bluesa, countryja, rock'n'rolla, do narodnozabavnih skladb... od nagajivih udarnih ritmov do ganljivih življenjskih balad. Domačnost, hudomušnost in navihanost, ustvarjalnost, talent in predvsem veliko prijateljstvo – to so skupni imenovalci članov zasedbe, ki jo sestavljajo David, Marko, Peter, Boštjan, Sebastjan in Jure. Že več kot 20 let ustvarjajo glasbo z besedili v poljanskem narečju, letos pa so izdali tudi svoj tretji album.

Udeležba je brezplačna, vendar je obvezna predhodna prijava do 6. 5. 2024 oz. do zasedbe prostih mest (ooz.sk.loka@siol.net, 04 50 60 200)!

Priznanja članom za nadaljevanje tradicije opravljanja dejavnosti – povabilo k prijavi!

OOO Škofja Loka bo v sklopu koncerta podelila priznanja tistim obratovalnicam, ki nadaljujejo z opravljanjem dejavnosti oziroma je ta v njihovi družini ali podjetju postala že tradicionalna. Do tega priznanja ste upravičeni tisti člani naše zbornice, ki se boste odzvali našemu povabilu in predložili dokazila, iz katerih je razvidno, da se dejavnost v vaši družini ali podjetju opravlja že daljše obdobje (nad 30 let), okrogel jubilej pa ste ali še boste praznovali v letošnjem letu. **Zadnji rok za oddajo prijave je 15. 4. 2024.**

Priznanja članom ob njihovem jubilejnem letu opravljanja zasebne dejavnosti

Ta priznanja se podeljujejo letno in jih prejmete vsi člani zbornice, ki v koledarskem letu podelitve praznujete okrogel jubilej opravljanja dejavnosti. Pri izračunu dobe opravljanja dejavnosti upoštevamo datum ustanovitve fizične ali pravne osebe. V kolikor je v času poslovanja prišlo do statusne spremembe (npr. preoblikovanje s.p. v d.o.o. in podobno), pri izračunu dobe opravljanja dejavnosti upoštevamo lastništvo novonastalega poslovnega subjekta. Tako kot v preteklih letih, smo tudi letos pripravili računalniški izpis seznama članov, ki v letošnjem letu praznujete 10, 20, 30, 35, 40 in več let opravljanja dejavnosti. **Seznam objavljamo na zadnjih straneh Informatorja.**

Če letos praznujete okrogli jubilej, na seznamu pa NI vašega imena, vas prosimo, da nam to sporočite. Z veseljem vas bomo vključili v seznam prejemnikov priznanj. **Zadnji rok za oddajo prijave je 15. 4. 2024.**

Dodatne informacije nudi strokovna služba naše zbornice (tel.: 04 50 60 200, e-pošta: ooz.sk.loka@siol.net).

PREVOZ BLAGA IN PREVOZ POTNIKOV – Spremembe Zakona o prevozih v cestnem prometu

(prispevek je pripravila Natalija Repanšek, OZS, v celoti je objavljen na [spletni strani](#))

V [Uradnem listu RS št. 23/2024 z dne 19. 3. 2024](#) so bile objavljene spremembe in dopolnitve Zakona o prevozih v cestnem prometu, ki so pričele veljati **3. 4. 2024**.

Po dolgotrajnih prizadevanjih obeh prevozniskih združenj je končno zakonsko jasnejše opredeljena prevozna pogodba za prevoz blaga. V zakon se vnašajo tudi spremembe, ki so posledica sprememb in dopolnitev evropske zakonodaje zaradi izstopa Združenega kraljestva iz Evropske unije. Prav tako se v slovenski pravni red prenaša Direktiva (EU) 2022/738 o spremembi Direktive 2006/1/ES o uporabi vozil, najetih brez voznikov, in sicer za področje prevozov blaga.

V področnem zakonu se je uredila tudi pravna podlaga ministrstvu (MZI) za podeljevanje morebitnih nepovratnih spodbud cestnim prevoznikom, katero pobudo smo tudi večkrat naslovili na MZI.

Pomembnejše spremembe:

Naklad ali razklad blaga, prevozi transportne embalaže (velja za pogodbe sklenjene od 3.4.2024 dalje)

Pošiljatelj ali prejemnik blaga ne sme zahtevati od voznika, da opravi nakladanje ali razkladanje blaga, razen če je tako dogovorjeno z ločeno pogodbo, kjer je za navedeno storitev posebej opredeljen njen strošek in so za to izpolnjeni tudi pogoji iz zakona, ki ureja varstvo pri delu.

Če vozilo čaka na nakladanje ali razkladanje **blaga več kot eno uro po času, ki je bil določen za naklad ali razklad blaga, mora pošiljatelj oziroma prejemnik plačati prevozniku znesek 100 eurov** za vsako začeto nadaljnjo uro čakanja, razen če pogodba o prevozu določa drugačne pogoje.

Če naročnik prevoza, prejemnik ali pošiljatelj blaga **zahteva od prevoznika vračilo transportne embalaže** (na primer zabojnik, paleto, voziček), **se transportna embalaža šteje za tovor in je prevoznik upravičen do voznine** za prevoz embalaže.

Prvi in drugi odstavek se ne uporabljata za naslednje prevoze blaga s tovornimi vozili, ki zahtevajo posebno prilagoditev nadgradnje oziroma posebno opremo:

1. prevoz vozil;
2. prevoz v cisternah;
3. prevoz živali;
4. mešalniki betona;
5. prevoz prekucnikov;
6. prevoz z vozili z vgrajenimi napravami za naklad ali razklad blaga;
7. prevoz nevarnega blaga;
8. prevoz delovnih vozil, kot so opredeljena v zakonu, ki ureja motorna vozila.

Globe:

Z globo od 2.000 do 4.000 eurov se kaznuje za prekršek pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če opravi nakladanje ali razkladanje blaga, čeprav to ni bilo dogovorjeno z ločeno pogodbo (prvi odstavek 110.b člena zakona).

(2) Z globo od 1.000 do 2.000 eurov se kaznuje za prekršek odgovorna oseba pravne osebe ali odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika oziroma posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost, ki stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

Vpliv cene energenta na ceno prevoznine (velja za pogodbe sklenjene od 3.4.2024 dalje)

V primeru **povišanja ali znižanja cene energenta, ki ga prevoznik uporablja za prevoz, za deset odstotkov se prevoznina poveča ali zniža za tri odstotke** od prvotno dogovorjene cene. Prejšnji odstavek se ne uporablja za javni linijski prevoz potnikov v cestnem prometu.

Povišanje oziroma znižanje se prvič upošteva takrat, ko je cena energenta v obdobju od sklenitve pogodbe dosegla ceno, ki je od prvotne višja oziroma nižja za v prvem odstavku določeni odstotek. Pogoji za povišanje oziroma znižanje cene prevoznine se ugotavljajo na podlagi referenčnih podatkov o drobnoprodajni ceni energentov, ki jih objavlja ministrstvo, pristojno za okolje, podnebje in energijo, na svoji spletni strani.

Dovoljenje za opravljanje mednarodnih linijskih prevozov v države nečlanice Skupnosti

Za izdajo dovoljenja za opravljanje mednarodnega linijskega prevoza potnikov na ozemlju RS morajo biti izpolnjeni naslednji pogoji:

- vozni red mora biti usklajen med vsemi izvajalci prevozov na celotni liniji tako, da potnik pri trajanju potovanja lahko samo vstopi ali samo izstopi na avtobusnih postajah oziroma avtobusnih postajališčih znotraj Republike Slovenije;
- pri izvajanju linij, ki imajo določene avtobusne postaje na ozemlju Republike Slovenije, morajo biti v enakem deležu udeleženi tudi domači prevozniki v skladu s tedenskim voznim redom za čas trajanja dovoljenja. Pri izvajanju linij lahko namesto prevoznika, določenega z režimom vožnje iz izdanega dovoljenja, posamezen prevoz izjemoma izvede eden izmed preostalih prevoznikov, imetnikov dovoljenja za to linijo. **Če se ta linija ne izvede v skladu z voznim redom, je za to odgovoren prevoznik, ki bi moral to linijo izvesti skladno z režimom vožnje, določenim z izdanim dovoljenjem;**
- da vse države, čez katere poteka linija, za del linije, ki poteka čez njihovo ozemlje, izdajo dovoljenja za opravljanje mednarodnega linijskega prevoza potnikov, razen za tranzitni prevoz čez ozemlje Republike Slovenije;
- domači prevoznik mora imeti licenco za opravljanje mednarodnih prevozov potnikov, kar organ preveri v zbirki izdanih licenc.

Začasna prekinitev prevoza

Če prevoznik zaradi višje sile začasno ne more opravljati mednarodnega linijskega prevoza potnikov, za katerega mu je bilo izdano dovoljenje, mora pri ministrstvu vložiti zahtevo s podrobno utemeljitvijo razlogov za začasno prekinitev.

Začasna prekinitev se lahko odobri največ enkrat v času veljavnosti dovoljenja in lahko traja največ šest mesecev. V primeru začasne prekinitve domačemu prevozniku se po uradni dolžnosti dovoljenje za izvajane mednarodne linije za enako obdobje začasno prekine tudi tujim prevoznikom, ki jim je bilo izdano dovoljenje za izvajanje te linije.

Če prevoznik ne želi opravljati mednarodnega linijskega prevoza potnikov, za katerega mu je bilo izdano dovoljenje, mora pri ministrstvu vložiti zahtevo za trajno ustavitev prevoza.

Prevoz se sme začasno prekiniti ali trajno ustaviti, potem ko ministrstvo izda ustrezno dovoljenje.

Uporaba vozil za cestni prevoz blaga, najetih brez voznika s strani domačega prevoznika v drugi državi članici Skupnosti

Domači prevoznik lahko uporablja najeta vozila, če:

- je najeto vozilo registrirano ali dano v promet v skladu s predpisi katere koli države članice Skupnosti;
 - se pogodba nanaša samo na najem vozila brez voznika in ji ni priložena pogodba o delu, sklenjena z istim podjetjem, o voznem in spremljevalnem osebju;
 - je najeto vozilo na voljo samo podjetju, ki ga uporablja v času veljavnosti najemne pogodbe;
 - najeto vozilo vozi osebje podjetja, ki vozilo uporablja.
- Izpolnjevanje pogojev iz prejšnjega odstavka se dokazuje s predložitvijo naslednjih dokumentov v tiskani ali elektronski obliki, ki morajo biti v vozilu:
- najemna pogodba ali overjeni izpis iz te pogodbe, v katerem so navedeni zlasti ime najemodajalca, ime najemnika, datum in veljavnost pogodbe ter identifikacijski podatki vozila;
 - če voznik ni oseba, ki je najela vozilo, pogodba o zaposlitvi voznika oziroma pogodba o drugi obliki dela ali overjeni izpis iz te pogodbe, v katerem so navedeni zlasti ime delodajalca, ime delavca ter datum in veljavnost pogodbe o zaposlitvi ali novejši plačilni list.

Dokumenti iz prejšnjega odstavka se lahko nadomestijo z enakovrednim dokumentom, ki ga izdajo pristojni organi države članice Skupnosti.

Če je najeto vozilo registrirano ali dano v promet v skladu s predpisi druge države članice Skupnosti, za domačega prevoznika velja naslednje:

- omeji se čas uporabe najetega vozila za čas trajanja najemne pogodbe pod pogojem, da isto podjetje za cestni prevoz najeto

vozilo uporablja najmanj dva zaporedna meseca v posameznem koledarskem letu;

- najemna pogodba traja za čas uporabe najetega vozila iz prejšnje alineje;
- zahteva se, da **se najeta vozila v 30 dneh registrirajo v Republiki Sloveniji**, pri čemer mora najemna pogodba vsebovati določilo o navedeni zahtevi za registracijo vozil;
- podjetje lahko **uporablja največ 25 % flote najetih tovornih vozil**, ki mu je na voljo na podlagi točke (g) prvega odstavka 5. člena Uredbe 1071/2009/ES na dan 31. decembra v letu pred uporabo najetega vozila ali na dan, ko podjetje začne uporabljati najeto vozilo; vendar pa sme podjetje, ki ima v floti več kot eno vozilo in manj kot štiri vozila, uporabljati vsaj eno takšno vozilo; minimalno število v skladu s to alinejo se nanaša na floto tovornih vozil, ki je na voljo podjetju na podlagi vozil, ki so registrirana ali dana v promet.

5. Opravljanje kabotaže blaga na območju Republike Slovenije

Prevoznik Skupnosti lahko pri prevozu blaga v cestnem prometu opravlja kabotažo na območju Republike Slovenije v skladu z Uredbo 1072/2009/ES in predpisi, ki jih izda Republika Slovenija za izvajanje te uredbe. Kabotaže z vozili največje dovoljene mase do 3,5 t ni dovoljeno izvajati.

Prevoznik, ki ima svoj sedež v Združenem kraljestvu Velika Britanija in Severna Irska (v nadaljnjem besedilu: Združeno kraljestvo), lahko kabotažo na območju Republike Slovenije izvaja v skladu s sporazumom o trgovini in sodelovanju.

Prevoznik Skupnosti ali prevoznik, ki ima svoj sedež v Združenem kraljestvu, lahko, če pred izvajanjem kabotaže ne opravi dohodnega mednarodnega prevoza v Republiko Slovenijo, opravi kabotažo na območju Republike Slovenije, če dobi za tak prevoz posebno dovoljenje. Vloga za dovoljenje se vložijo pri ministrstvu najpozneje 40 dni pred predvidenim izvajanjem kabotaže. Ministrstvo v desetih delovnih dneh po prejemu popolne vloge izda posebno dovoljenje, če je zaradi pomanjkanja ustreznih prevoznih zmogljivosti v državi nujno, da prevoz opravi prevoznik Skupnosti ali prevoznik, ki ima svoj sedež v Združenem kraljestvu.

Tuji prevoznik, razen prevoznika, ki ima svoj sedež v Združenem kraljestvu in za katerega se uporablja prejšnji odstavek, lahko opravi kabotažo na območju Republike Slovenije le, če dobi za tak prevoz posebno dovoljenje. Vloga za dovoljenje se vložijo pri pristojnem organu države, v kateri ima tuji prevoznik sedež, najpozneje 40 dni pred predvidenim izvajanjem kabotaže. V desetih delovnih dneh po prejemu popolne vloge od tujega pristojnega organa izda ministrstvo posebno dovoljenje, če je zaradi pomanjkanja ustreznih prevoznih zmogljivosti v državi nujno, da prevoz opravi tuji prevoznik.

6. Nepovratne finančne spodbude

Namen nepovratnih finančnih spodbud je spodbujati razvojne ukrepe in naložbe, ki prispevajo k doseganju nacionalnih ciljev prometne politike tako, da znižujejo emisije toplogrednih plinov in prašnih delcev, zmanjšujejo porabo energije ali vplivajo na povečanje varnosti v cestnem prometu.

Cilj nepovratnih finančnih spodbud je z javnimi sredstvi podpreti ukrepe, ki prinašajo izboljšave, ki jih trg sam ne more doseči ali ker delovanje trga še ni vzpostavljeno, ter ukrepe za spodbujanje okolju prijaznejšega prevoznikstva v cestnem prometu, ki bo zagotovilo prihranke energije in znižalo emisije toplogrednih plinov in prašnih delcev.

AKTUALNO

Zahteve Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen (avtorica: mag. Katarina Železnik Logar, IVD)

O novem pravilniku smo vas že obveščali, glede na številne odzive s terena, pa vas želimo ponovno opomniti na novonastale obveznosti. Omenjeni Pravilnik je začel veljati avgusta lani, uporabljati **pa se začne 1. avgusta 2024**. V vmesnem obdobju naj bi delodajalci na novo ocenili tveganje za nastanek kostno-mišičnih obolenj in po potrebi določili preventivne ukrepe. Pričakuje se, da bo novi pravilnik bolj učinkovito kot predhodni pripomogel k preprečevanju mišično-kostnih obolenj. Kostno - mišična obolenja so eden od glavnih razlogov za odsotnosti z dela v Sloveniji. Težave, ki se kažejo se razlikujejo po

Upravičenci in vrste spodbud

Upravičenci do nepovratnih finančnih spodbud so imetniki veljavnih licenc za opravljanje prevozov v cestnem prometu. Upravičenci iz prejšnjega odstavka lahko pridobijo nepovratne finančne spodbude, ki se dodeljujejo kot državne pomoči, namenjene za financiranje naložb in obratnih sredstev. Nepovratne finančne spodbude so namenjene povečanju varnosti, gospodarnosti ali spodbujanju okolju prijaznejšega prevoznikstva v cestnem prometu.

Merila in pogoji za dodeljevanja nepovratnih finančnih spodbud

Nepovratne finančne spodbude dodeljuje ministrstvo. Javni razpis za dodelitev sredstev se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in na spletni strani ministrstva. Z javnim razpisom se določijo podrobnejši pogoji za dodelitev nepovratnih finančnih spodbud za spodbujanje razvojnih ukrepov in naložb, ki bodo prispevali k zniževanju emisij toplogrednih plinov in prašnih delcev, zmanjševanju porabe energije v sektorju cestnega prometa ali povečanju varnosti cestnega prometa. Pri dodelitvi nepovratnih finančnih spodbud se upoštevajo naslednja merila:

- okoljski učinki, kot so prihranki energije, znižanje izpustov CO2 in onesnaževal zunanega zraka;
- povečanje varnosti cestnega prometa;
- učinkovitost in gospodarnost izvajanja cestnih prevozov potnikov in blaga.

Pri dodelitvi nepovratnih finančnih spodbud ministrstvo poleg pogojev, določenih s pravili o državnih pomočeh, upošteva tudi naslednje pogoje:

- prejemnik finančne spodbude ima sedež v Republiki Sloveniji ali kateri koli državi članici Skupnosti ali ima najpozneje do dodelitve finančne spodbude registrirano podružnico v Republiki Sloveniji;
- pravnoorganizacijska oblika prejemnika je gospodarska družba ali samostojni podjetnik posameznik;
- prejemnik kot glavno dejavnost opravlja dejavnost, ki je v veljavni standardni klasifikaciji dejavnosti razvrščena v »H 49.310 Mestni in primestni kopenski potniški promet«, razen obratovanja žičnic in zobatih železnic, ki so del mestnega ali primestnega prometnega sistema, »H 49.391 Medkrajevni in drug cestni potniški promet« ali »H 49.410 Cestni tovorni promet«;
- prejemnik od dneva oddaje vloge do dneva odobritve prejema finančne spodbude nima neporavnanih obveznosti iz naslova obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti;
- prejemnik nima blokiranega transakcijskega računa in ni v postopku zaradi insolventnosti, stečajnem postopku ali postopku prisilnega prenehanja.

Podrobnejšo opredelitev meril in pogojev predpiše minister.

Viri financiranja in upravičenost stroškov

Če ima neposredni proračunski uporabnik v svojem finančnem načrtu zagotovljene svoje pravice porabe, se sredstva zagotavljajo iz teh virov. Pogoji za priznanje upravičenosti stroškov so naslednji:

- stroški so navedeni v predračunu ali računu za izvedbo naložbe ali v pogodbi oziroma v verodostojnih listinah;
- stroški so oziroma bodo nastali izključno zaradi izvajanja naložbe;
- stroški so ali bodo dejansko nastali na podlagi opravljenega dela, dobavljenega materiala in opravljenih storitev ter bodo pripoznani v skladu s skrbnostjo dobrega gospodarja;
- stroški bodo nastali in bili plačani v obdobju upravičenosti ter bodo izkazani z verodostojnimi listinami.

jakosti – od blagih do zelo hudih, in vse do kroničnih in izčrpavajočih bolezní.

Ročno premeščanje bremen v skladu z navedenim pravilnikom pomeni vsako opravilo, **ki vključuje dvigovanje, prenašanje, spuščanje, potiskanje, vlečenje ali premikanje bremena s človeško silo in druga podobna dela** (npr. podpiranje, držanje, ponavljajoči gibi), ki zaradi svojih značilnosti ali zaradi neugodnih ergonomskih pogojev pomeni nevarnost za razvoj kostno-mišičnih obolenj, povezanih z delom.

Delodajalci morajo delovna mesta prilagajati tehničnemu in tehnološkemu napredku in ročno premeščanje bremen nadomeščati z delovno opremo, pripomočki in mehanskimi pomagali. Kadar se ni mogoče izogniti ročnemu premeščanju bremen, morajo delodajalci sprejeti organizacijske, kadrovske in tehnične ukrepe, uporabiti opremo in tak način dela, da zmanjša nevarnost, povezano z ročnim premeščanjem bremen.

Delavci smejo ročno premeščati bremena na podlagi ocene tveganja za varnost in zdravje priročnem premeščanju bremen.

Kaj morate torej storiti v povezavi z novim pravilnikom?

Priporočamo, da se čim prej obrnete na strokovne delavce, ki pri vas opravljajo storitve s področja varnosti pri delu, saj bo morda potrebno vpeljati rešitve, ki terjajo tako denarna sredstva kot tudi čas. Presejalni test lahko izvede delodajalec tudi sam, ocenjevanje tveganja pa je strokovna naloga, ki jo lahko izvajajo podjetja oz. izvajalci, ki izpolnjujejo predpisane pogoje. Obrazec, ki je na voljo preko spleta, je digitaliziran.

1. Izvedba presejalnega testa

Kadar se v delovnem procesu zazna ročno premeščanje bremen, mora delodajalec s presejalnim testom ugotoviti, ali obstaja tveganje za nastanek kostno-mišičnih obolenj. Presejalni test se izvede na obrazcu iz Priloge 2 pravilnika, lahko pa se uporabi tudi presejalni test iz primerljive metode. Če sta s presejalnim testom doseženi dve točki, je potrebno ročno premeščanje bremen oceniti z metodo za ocenjevanje tveganj pri ročnem premeščanju bremen, ki upošteva vse ugotovljene dejavnike tveganja iz Priloge I. [Delodajalci lahko pri tem uporabijo metode, ki so objavljene na osrednjem državnem portalu in na spletnih straneh Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.](#)

2. Ocenitev tveganja

Za ocenjevanje se lahko uporabi metoda iz Priloge 3 pravilnika ali katera koli druga primerljiva metoda, s katero delodajalec zagotavlja vsaj tako raven varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen, kot bi jo zagotovil z upoštevanjem ukrepov na podlagi ocene tveganja po metodi iz Priloge 3 pravilnika.

Ocena tveganja za nastanek kostno-mišičnih obolenj pri ročnem premeščanju bremen mora vsebovati zapis o:

- imenu in ključnih kazalnikih izbrane metode za ocenjevanje tveganja,
- ugotovljenih dejavnikih tveganja iz Priloge 1 pravilnika,
- rezultatih meritev merljivih dejavnikov tveganja (na primer: čas, masa, frekvenca, sile, toplotne razmere),
- ocenjeni stopnji tveganja in
- ukrepih za odpravo oziroma zmanjšanje prisotnih tveganj.

Delavce, ki ročno premeščajo bremena, je potrebno tudi ustrezno teoretično in praktično usposabljanje, kar je že obstoječa zahteva.

Kaj morate storiti v primeru, da so stopnje obremenitve visoke?

V oceni tveganja je potrebno opredeliti ukrepe, ki so lahko tehnični, organizacijski ali kadrovski. Med tehnične ukrepe sodi tudi dvizna oprema, kot so dvigala, žerjavi, dvizni trak, platformni vozički, platforme s škarjastim dvigom, vilicarji na motorni pogon, odri za premeščanje bremen v višino nad rameni delavca, hidravlična dvigala za dviganje bremen na police, razni manipulatorji, električni stopniščni voziček, stopniščni vzpenjalnik, paletnik in eksoskelet (naprava za dviganje, ki jo delavec obleče).

Prijava delavcev v obvezna socialna zavarovanja (avtorica: Nina Ličar, OZS)

Delodajalci se v zadnjem času pogosto obračajo na SC OZS glede pravočasnega vlaganja prijavi in odjav delavcev v obvezna socialna zavarovanja, kar inšpektorat za delo budno nadzoruje.

Delodajalci ste namreč zavezanci za vlaganje: **prijave v zavarovanje, odjave iz zavarovanja in prijave sprememb med zavarovanjem** za vsakega delavca v delovnem razmerju. Prav tako ste dolžni delavcu vročiti **kopijo potrdila o vloženi prijavi in odjavi** iz zavarovanja **v roku 15 dni** od nastopa dela oz. prenehanja delovnega razmerja, v nasprotnem primeru ste v prekršku.

Obveznost prijave delavcev v socialna zavarovanja urejata Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) in Zakon o matični evidenci zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja (ZMEPIZ-1).

Prijavo v zavarovanje in prijavo spremembe v zavarovanje se vložijo v roku **8 dni** od izpolnitve pogojev za vstop v obvezno zavarovanje oz. dokončnosti odločbe o lastnosti zavarovanca ali

pravnomočnosti sodbe pristojnega sodišča oz. od dneva nastanka spremembe med zavarovanjem.

IZJEMA od zgornjega pravila: prijava delavca v delovno razmerje mora biti vložena **z dnem nastopa dela po pogodbi o zaposlitvi, vendar najkasneje pred začetkom opravljanja dela.** V primeru, ko delavec tega dne iz opravičljivih razlogov ne začne z delom, mora biti prijava vložena najkasneje tistega dne, ki je kot dan nastopa dela dogovorjen v pogodbi o zaposlitvi.

Odjavo iz zavarovanja se vložijo v roku **8 dni od dneva prenehanja pravnega razmerja**, ki je podlaga za obvezno zavarovanje oz. od dokončnosti odločbe o lastnosti zavarovanca oz. pravnomočnosti sodbe pristojnega sodišča.

IZJEMA od zgornjega pravila: v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi na podlagi sporazuma oz. odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delavca, ki izpolnjuje pogoje za priznanje pravice do **starostne ali predčasne pokojnine** ter je vložil zahtevo za priznanje te pravice, lahko delodajalec **vloži odjavo iz zavarovanja do največ 30 dni pred prenehanjem delovnega razmerja.**

Znana je višina regresa za leto 2024 po Kolektivni pogodbi gradbenih dejavnosti (avtorica: Nina Ličar, OZS)

V Uradnem listu RS št. 30 z dne 5.4.2024 so bile objavljene Spremembe in dopolnitve Kolektivne pogodbe gradbenih dejavnosti, ki določajo višino regresa za letni dopust za leto 2024 v višini **1.410 EUR**. Navedeno višino regresa pa so **dolžni izplačati le delodajalci**, ki jih **zavezuje** Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti oziroma to kolektivno pogodbo upoštevajo na **prostovoljni osnovi**.

Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti **nima celotne razširjene veljavnosti**, ampak ima **delno razširjeno veljavnost** le za naslednje SKD: 23.320 Proizvodnja strešnikov, opeke, drugih gradbenih izdelkov iz žgane gline; 23.510 Proizvodnja cementa; 23.650 Proizvodnja izdelkov iz vlaknatega cementa; 42.1 Gradnja cest in železnic; 42.910 Gradnja vodnih objektov.

Navedeno pomeni, da navedena kolektivna pogodba obvezno zavezuje delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo eno izmed zgoraj

našteti dejavnosti po SKD. Vse ostale delodajalce, ki opravljajo katero izmed drugih dejavnosti na področju gradbeništva (npr. 41.200 Gradnja stanovanjskih in nestanovanjskih stavb ipd.) pa ta kolektivna pogodba zavezuje, v kolikor so **člani organizacij podpisnic na delodajalski strani**, to sta **GZS, Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala ali ZDS, Sekcija za gradbeništvo**.

Delodajalce, ki so torej **le člani OZS in kot glavno dejavnost ne opravljajo nobene v 2. odstavku našete dejavnosti**, niti Kolektivne pogodbe gradbenih dejavnosti **ne uporabljajo na prostovoljni osnovi** (sklic v pogodbi o zaposlitvi), ta kolektivna pogodba **ne zavezuje**. Posledično to pomeni, da so, v skladu s 131. členom Zakona o delovnih razmerjih, dolžni izplačati regres le **v višini minimalne plače**, kar za leto 2024 znaša 1.253,90 EUR.

Ob upoštevanju novele Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Ur. list RS, števil. 87/2011), s sprejemom Uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (Ur. list RS, števil. 21/14 in nasl.) ter imenovanjem Komisije za ugotavljanje podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi pri delodajalcu, so bili s 1. januarjem 2006 izpolnjeni vsi formalni pogoji, za začetek postopkov za odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu. Uzakonitev te možnosti je v dogovoru s socialnimi partnerji hkrati prinesla tudi uvedbo kvotnega sistema zaposlovanja invalidov.

Kaj to pomeni za delodajalce?

Kvotni sistem zaposlovanja invalidov je obveznost delodajalcev, da od skupnega števila zaposlenih delavcev zaposlujejo predpisan odstotek invalidov, ki je predpisan z Uredbo o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov.

Na podlagi navedene Uredbe je zavezanec za izpolnjevanje kvote vsak delodajalec, ki zaposluje najmanj 20 oseb. Ta se določi različno po dejavnostih, in sicer glede na področja v skladu z Uredbo in uporabi standardne klasifikacije dejavnosti, in sicer od dva do šest odstotkov.

V kolikor delodajalec kljub temu, da ima delodajalec manj zaposlenih delavcev ter zaposli invalida lahko uveljavlja vzpodbude na podlagi Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov, kot so: oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, nagrada za preseganje kvote, in če zaposluje invalida v podporni zaposlitvi, še plačilo stroškov storitev v podpornem zaposlovanju, subvencijo plače invalida, zaposlenega v podporni zaposlitvi, če invalid kljub podpori ne dosega pričakovanih delovnih rezultatov in plačilo stroškov prilagoditve delovnega mesta.

Delodajalec, ki zaposluje več invalidov, kot je določeno s kvoto in delodajalec, ki zaposluje manj kot 20 zaposlenih in zaposluje invalide,

katerih invalidnost ni nastala zaradi poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri tem delodajalcu, je upravičen do nagrade v višini 20% od minimalne plače na mesec za vsakega zaposlenega invalida nad predpisano kvoto. Ta pravica velja največ 12 zaporednih mesecev. Po izteku pravice se vloga lahko spet odda.

Na podlagi ZZRZI so delodajalci za invalide, ki jih zaposlujejo nad predpisano kvoto in katerih invalidnost ni posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri istem delodajalcu, na podlagi odločbe Sklada oproščeni plačila prispevkov za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Oprostitev velja tudi za delodajalce, ki zaposlujejo manj kot 20 delavcev in za samozaposlene invalide.

V kolikor delodajalec ne bo zaposlil invalida lahko to zakonsko dolžnost izpolni z nadomestno izpolnitvijo kvote tako, da sklene pogodbo o ustreznem poslovnem sodelovanju z invalidskim podjetjem ali zaposlitvenim centrom, po kateri se priznajo stroški dela v višini najmanj 15 minimalnih plač letno za vsakega invalida, ki bi ga moral delodajalec zaposliti v okviru predpisane kvote. Nadomestno izpolnitev kvote mora napovedati prek spletnega mesta za elektronsko izmenjavo podatkov SVZI.net ter tam oddati vse priloge ter mesečno poročati o realizaciji pogodbe. Napoved mora biti oddana v 10 dneh od sklenitve pogodbe. Napoved se lahko odda za največ 12 mesecev koledarskega leta.

V kolikor delodajalec ne izpolni kvote niti z nadomestno izpolnitvijo kvote, lahko to obveznost nadomesti s plačilom prispevka za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov v višini 70 % minimalne plače za vsakega invalida, ki bi ga bil dolžan zaposliti za izpolnitev predpisane kvote, ki zapade na zadnji dan v mesecu za pretekli mesec.

Potrebno pa je opozoriti še na globe zaradi neizpolnjevanja obveznosti delodajalcev v zvezi z izvajanjem kvotnega sistema, ki izhajajo iz 92. člena zakona ter niso nezamisljive vrednosti.

Pravice in obveznosti pri zaposlitvi za krajši delovni čas od polnega (avtor: Dušan Bavec, OZS)

V praksi se večkrat zgodi, da se pojavi potreba po zaposlitvi delavca v manjšem obsegu in ne za polni delovni čas, pri čemer imajo največkrat v mislih zaposlitev s polovičnim delovnim časom v obsegu 20 ur tedensko, kar je zgodovinsko gledano največkrat pogojeno s pridobitvijo pravice do dela s polovičnim delovnim časom zaradi pridobljene invalidnosti. Tako delodajalce kot tudi kandidate za takšno zaposlitev zanima predvsem kakšne pravice in obveznosti iz delovnega razmerja izhajajo iz takšne zaposlitve, še posebej so pogosta vprašanja o tem kakšen dopust in regres jim pripadata, kakšna so povračila stroškov v zvezi z delom ipd.

Zakon o delovnih razmerjih, ZDR-1, ki velja od aprila 2013 dalje omogoča, da delodajalec in delavec, v kolikor obema tako ustreza, sklene pogodbo o zaposlitvi z delovnim časom, ki ni zgolj polni ali npr. polovični kar velikokrat nekateri zmotno mislijo, ampak so možne številne vmesne variante, saj niti ZDR-1, niti Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ZPIZ-2 ne določata spodnjega vstopnega praga oziroma minimuma delovnega časa, ki bi bil zahtevan za sklenitev delovnega razmerja in posledično za vključitev v socialna zavarovanja. Teoretičen razpon zaposlitve s krajšim delovnim časom je torej vse od 1 ure do 40 ur na teden. To pomeni, da je popolnoma zakonita npr. takšna pogodba o zaposlitvi, na podlagi katere bi delavec delal 10, 15, 25, 30 ali pa npr. 20 ur tedensko.

Kakšne pravice gredo delavcem pri zaposlitvah za krajši delovni čas od polnega?

Delavec, ki sklene pogodbo o zaposlitvi za krajši delovni čas od polnega, ima pravzaprav praviloma enake pogodbene in druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja kot delavec, ki dela poln delovni čas, je pa njihov obseg v nekaterih primerih odvisen od dolžine delovnega časa. V obsegu, ki je odvisen od dejanske dolžine delovnega časa, torej sorazmerno, uveljavlja delavec le tako imenovane deljive pravice, medtem ko ima pri pravicah in obveznostih, ki jih ni mogoče deliti, enak

položaj kot delavec, ki je v delovnem razmerju s polnim delovnim časom. Med nedeljive pravice je tako moč šteti npr. pravico do letnega dopusta, povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela, pravica do sodelovanja pri upravljanju, med deljive pa npr. regres, plačilo za delo, odpravnina ob upokojitvi, pa tudi pokojninska doba.

Dopust:

Delavec, ki ima tedensko razporeditev delovnega časa takšno, da dela enako število dni v tednu kot če bi bil zaposlen s polnim delovnim časom, ima popolnoma enako število dni dopusta kot če bi delal polni delovni čas. Če zgolj za potrebe tega prispevka zanemarimo kriterije in merila tako iz zakona kot kolektivnih pogodb na podlagi katerih si delavec pridobi dodatne dneve letnega dopusta, lahko ugotovimo, da delavcu pripada zakonski minimum v obsegu 4 delovne tedne, kar ob 5 dnevnem delovnem tednu pripada 20 dni. Dolžina delovnika v konkretnem primeru vpliva le na odmero nadomestila za letni dopust. S tem ko si delavec vzame dopust, mu pač tisti dan ni potrebno priti na delo oz. ima »imuniteto«. Napačno je razmišljanje, da bi moral imeti delavec še enkrat manj dopusta, če dela npr. s polovičnim delovnim časom ali pa le četrtino siceršnjega, če dela po 10 ur tedensko.

Regres:

Regres je deljiva pravica, saj je po določbi 5. odst. 131. člena ZDR-1 delavec upravičen do regresa sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi, razen v primerih, ko delavec dela krajši delovni čas v skladu s 67. členom ZDR-1, ki ga podrobneje razlagam na koncu tega prispevka spodaj.

Povračilo stroškov za prevoz na delo:

Delodajalec je dolžan tovrstne stroške delavcu povrniti v celoti, torej ne glede na to ali dela polni ali krajši delovni čas. Karta za prevoz z javnim prevoznim sredstvom sicer stane enako ne glede na to koliko časa delavec dela in je ne moreš enostavno razpoloviti, toda po drugi strani

kaže v perspektivi kljub vsemu razmisliti o tem, da bi moralo biti breme tovrstnega stroška porazdeljeno na obe pogodbeni stranki, saj nenazadnje delavec prostovoljno pristane na takšno zaposlitev. V kolikor torej delavec dela enako število dni na teden, kot bi delal v primeru polnega delovnega časa in je razlika le v številu ur, ki jih dnevno opravi, to na višino povračila stroškov prevoza ne bo imelo nobenega vpliva.

V primeru, da pa je delovni čas krajši od polnega, razporejen na tak način, da pride delavec na delo npr. le enkrat ali dvakrat tedensko, pa bo to seveda vplivalo na višino povračila stroškov prevoza. V tem primeru bo delodajalec delavcu izplačal višino dnevne (2 x enosmerne oz. povratne, v kolikor je le-ta cenejša) in ne mesečne vozovnice za prevoz z javnim prevoznim sredstvom, saj bo to zanj ugodnejše. Na takšen način postopajo delodajalci tudi v primeru, ko je delavec daljši čas odsoten z dela (npr. na bolniški ali koristi letni dopust), ne glede na to, ali dela krajši ali polni delovni čas, saj preračunajo katera opcija je za njih ugodnejša – ali izplačilo mesečne vozovnice ali dnevne vozovnice za dneve, ko je bil delavec prisoten na delu.

Odmor med delovnim časom in malica:

Delavec, ki dela krajši delovni čas od polnega, vendar najmanj 4 ure na dan ima pravico do odmora v sorazmerju s časom, prebitim na delu in polno malico oz. povračilo stroškov prehrane, delavec, ki dela manj kot polovični delovni čas, pa pravice do odmora med delovnim časom sploh nima, prav tako tudi ne malice, razen, če je ta možnost predvidena v kolektivni pogodbi dejavnosti, vendar je v tem primeru obdavčljiva.

Vštevanje v pokojninsko dobo:

Glede na zakonsko opredelitev polnega delovnega časa v obsegu 40 ur/teden, zaposlitev za 20 ur tedensko pomeni polovični delovni čas, kar pa po drugi strani pomeni, da tak delavec v enem koledarskem letu ne bo imel 12 mesecev pokojninske dobe, ampak le eno polovico, torej 6 mesecev. Delavec, ki pa npr. dela 10 ur tedensko, bo imel v enem koledarskem letu priznано le 3 mesece pokojninske dobe. Višina plače pri tem ne igra nikakršne vloge, vsaj po trenutno veljavni pokojninski zakonodaji ne, se pa utegne to v prihodnosti spremeniti. Znani so namreč primeri iz prakse, ko imajo nekateri zaposleni za 30 ur tedensko suma sumarum višjo plačo kot tisti, ki delajo polni delovni čas 40 ur tedensko in posledično prispevajo več prispevkov v pokojninsko blagajno, nivo pokojninske dobe je pa nižji.

Delna upokojitve in delna reaktivacija že upokojenega:

Skladno s 40. členom Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2), se delavec lahko delno upokoji in tako pridobi

pravico do delne pokojnine, če je v delovnem razmerju najmanj četrtino in največ tri četrtine polnega delovnega časa. Takšno kombinacijo si lahko izbere tudi upokojenec-uživalec pokojnine, ki je že polno upokojen, pa se, skladno s 116. členim ZPIZ-2 odloči, da se iz upokojitve delno reaktivira z zaposlitvijo v obsegu najmanj četrtine do največ treh četrtin polnega delovnega časa, kar posledično v enakem obsegu pomeni vključitev v obvezno zavarovanje. V kolikor se reaktivira za polovični delovni čas, se mu plačuje polovica pokojnine, druga polovica je zamrznjena. V primeru, da se reaktivira za npr. tri četrtine zavarovalnega časa, se mu zaradi tega plačuje le četrtina pokojnine, preostale tri četrtine pokojnine pa mu mirujejo. Pri s.p.-jih pa je takšna kombinacija upokojitve in opravljanja dejavnosti najbolj pogosta na način, da je podjetnik vključen v zavarovanje iz naslova opravljanja dejavnosti za 10 ur tedensko, kar pomeni četrtino zavarovalnega časa, zato posledično prejema 75 % oz. tri četrtine pokojnine. Takšnih primerov je v zadnjem času, ko vse bolj primanjkuje dobrih delavcev kar nekaj, saj je pokojnina običajno precej nižja od plače, ki jo je delavec prejemal pred upokojitvijo.

Krajši delovni čas v posebnih primerih:

Pravico do dela s krajšim delovnim časom od polnega imajo tudi delavci, ki v invalidskih postopkih pridobijo ustrežno kategorijo invalidnosti in s tem povezane delovne omejitve, razlogi za takšno delo pa so lahko tudi zdravstvene narave ali pa starševstva. Po določbi 67. člena ZDR-1, ima delavec, ki dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem dopustu, pravice iz socialnega zavarovanja, kot če bi delal polni delovni čas. Tak delavec ima pravico do plačila za delo po dejanski delovni obveznosti ter druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, kot delavec, ki dela polni delovni čas (npr. celoten regres), če z ZDR-1 ni drugače določeno.

Na kaj kaže še biti pozoren, ko se sklepa pogodba o zaposlitvi za krajši delovni čas?

ZDR-1 tako npr. izrecno določa, da delodajalec delavcu, ki dela krajši delovni čas, ne sme naložiti dela preko dogovorjenega delovnega časa (nadurno delo), če v pogodbi o zaposlitvi ni drugače dogovorjeno.

To kljub vsemu lahko stori le v primerih, ko gre za dodatno delo v primerih naravne ali druge nesreče po 145. členu ZDR-1.

Če delodajalec torej pričakuje, da bi nadurno delo utegnil naložiti tudi delavcu, ki dela s krajšim delovnim časom, potem naj to nedvoumno dogovori z delavcem in pisno protokolira že v sami pogodbi o zaposlitvi.

BREZPLAČNO USPOSABLJANJE MENTORJEV 2023-2026

OZS želi čim večjemu številu mentorjev in mojstrskim kandidatom omogočiti pridobitev usposobljenosti, ki je eden od pogojev za verifikacijo učnega mesta in s tem za sodelovanje delodajalcev s praktičnim usposabljanjem in izobraževanjem v srednjem poklicnem, strokovnem in višjem strokovnem izobraževanju. Mojstrskim kandidatom s tem olajša opravljanje četrtega dela mojstrskega izpita. Med številnimi udeleženci OZS, kot do sedaj, pričakuje tako delodajalce kot njihove zaposlene in kandidate za mojstrski izpit, ki tako pridobijo potrebno pedagoško andragoško usposobljenost za verifikacijo učnega mesta, prenos znanja na mlade in sodelavce, kandidati za mojstrski izpit pa se brezplačno v veliki meri pripravijo na IV. Pedagoško-andragoški del mojstrskega izpita.

Seminarji v **obsegu 32 ur**, razporejenih v **štiri dni** in s samostojnim delom na pripravi projektne naloge ob svetovanju predavatelja, prinašajo potrebne informacije, znanja in napotke za uspešen prenos znanj in veščin na mlade. Vsebine seminarja poleg ključnega dela o načrtovanju in izvajanju praktičnega usposabljanja z delom prinašajo še poznavanje psiholoških osnov učenja in poučevanja, razvojnih značilnosti mladostnikov, učinkovite komunikacije ter zakonodaje in posebnosti slovenskega izobraževalnega sistema. Ob tem se z uveljavljenimi in izkušenimi predavatelji, ki sodelujejo tudi pri pripravah kandidatov za 4. del mojstrskih izpitov, predstavi tudi vse pomembne dodatne ukrepe, ki vlogo delodajalcev v izobraževanju podpirajo z različnimi sistemskimi (finančnimi) stimulacijami ali drugimi ukrepi, ki mlade vzpodbujajo v poklicno izobraževanje.

V program se lahko vključijo mentorji, če imajo srednjo strokovno izobrazbo in vsaj **tri leta** delovnih izkušenj na ustreznem poklicnem področju ali srednjo poklicno izobrazbo in **vsaj pet let** delovnih izkušenj na ustreznem poklicnem področju.

Kandidati za mentorje študentom na praktičnem izobraževanju se lahko vključijo v usposabljanje, če imajo najmanj višjo strokovno izobrazbo in vsaj **dve leti** delovnih izkušenj na ustreznem poklicnem področju.

V letu 2024 napovedujemo izvedbo sledečih brezplačnih PA seminarjev:

22., 23., 24. in 29. april 2024 – OZS Ljubljana

6., 7., 8. in 13. maj 2024 – OZS Ljubljana

3., 4., 5. in 10. junij 2024 - OOO Sežana

2., 3., 4. in 9. september 2024 – OOO Slovenj Gradec

30. september, 1., 2. in 07. oktober 2024 - OOO Radovljica

4., 5., 6. in 11. november 2024 – OZS Ljubljana

Dotatne informacije in prijave: Suzana Kljun, OZS (01 583 0574, suzana.kljun@ozs.si).

KREDITI, RAZPISI, POZIVI ...

KREDITNA SHEMA

V okviru **Kreditne sheme**, v katero so poleg Razvojne agencije Sora kot partnerji vključeni še občine Gorenja vas – Poljane, Žiri, Železniki in Škofja Loka ter OOO Škofja Loka, je objavljen javni razpis, v okviru katerega se dodeljujejo ugodni **kredit** za **financiranje tekočega poslovanja in investicije**.

- Krediti za **financiranje tekočega** poslovanja se dodeljujejo za obdobje **do 36 mesecev** po obrestni meri **4,8 %, nominalno**.
- Krediti za **investicije** se dodeljujejo za obdobje **od 36 mesecev do 120 mesecev** po obrestni meri **6 mesečni EURIBOR + 1,60 %**.



Krediti so na voljo za zasebnike, d.o.o. - je, društva, kmetije, dopolnilne dejavnosti na kmetijah, zavode ki prihajajo iz območja občin Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri.

Dodatne informacije: Razvojna agencija Sora d.o.o., tel. št.: 04 50 60 220.

NATEČAJ ZA PODELITEV NAGRAD ZA DOBRO PRAKSO NA PODROČJU ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je objavilo Javni natečaj za podelitev letnih nagrad delodajalcem za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov za leto 2023. Prejemniku letne nagrade se bo podelila listina, s katero pridobi pravico do uporabe promocijskega logotipa Invalidom prijazno podjetje.



Podelitev letnih nagrad delodajalcem za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov naj bi predstavljala dodatno vzpodbudo za vzpostavljanje ravnovesja med tehnološkim razvojem in družbeno odgovornim zaposlovanjem najbolj ranljivih skupin, predvsem invalidov.

Nagrade in priznanja se podeljujejo enkrat letno kot posebna oblika družbenega priznanja delodajalcem za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov. Letno se podeli do šest nagrad delodajalcem in to po eno nagrado v naslednjih skupinah organizacij oziroma gospodarskih družb: skupaj mikro in mala družba, srednja družba, velika družba, invalidsko podjetje, zaposlitveni center in organizacija (zavod, ustanova, društvo). Letne nagrade v imenu Republike Slovenije podeljuje minister, pristojen za invalidsko varstvo, izvedba javnega natečaja in podelitev nagrad pa je skladno s posebnim pravilnikom zaupana posebnemu odboru in Združenju izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji.

Predloge je potrebno poslati s priporočeno pošiljko na Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji – ZIZRS, Dunajska cesta 5, Ljubljana, s pripisom na ovojnic: »Javni natečaj za podelitev nagrade za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov za leto 2023«, **najkasneje do 17. junija 2024. Več o javnem natečaju najdete TUKAJ!**

Dodatne informacije: ZIZRS, 01/280 34 50 (vsak delavnik med 11. in 14. uro), zizrs@siol.net.

JAVNI RAZPIS BIZI LIKVIDNOST - ENERGIJA

Slovenski regionalni sklad je objavil **javni razpis**, kjer lahko podjetja **prejmete do 500.000 EUR po FIKSNI obrestni meri že od 1,00% (ob izpolnjevanju določenih pogojev)**.

Dovolj točk za sodelovanje na razpisu prejmete podjetja, ki **izpolnjujete enega izmed pogojev**: imate bonitetno oceno vsaj 9 po sistemu EBonitete.si **ali** imate ISO 14001 **ali** ste v zadnjih 2 letih naredili energetski pregled **ali** pridobivate električno energijo s pomočjo sončne elektrarne **ali** ste locirani na obmejnem območju.

Vlogo se odda elektronsko, preko aplikacije e-Rsklad, v obdobju odprtega razpisnega roka **od 8. 4. 2024 do 17. 5. 2024 oz. do porabe sredstev**.

Več o razpisu: <https://www.srrs.si/javni-razpisi/bizi-likvidnost-energija-2/>

JAVNI RAZPIS ZA SPODBUJANJE UVAJANJA OKOLJSKIH IN TRAJNOSTNIH ZNAKOV ZA PONUDNIKE V TURIZMU IN GOSTINSTVU

Javni razpis je objavilo Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport (MGTS). Z razpisom imajo ponudniki možnost **sofinanciranja stroškov pridobitve enega od mednarodno uveljavljenih okoljskih ali trajnostnih znakov**: znak za okolje EU – EU ECOLABEL, Bio Hotels, Green Globe, Green Key, Travelife za nastanitve, Travelife za turistične agencije in organizatorje potovanj, Ecocamping, Authentic Luxury, Hostelling International Quality & Sustainability, B Corp in Good Travel Seal.

Z razpisom MGTS spodbuja uvedbo okoljskih in trajnostnih znakov za turistične nastanitve, gostinske ponudnike, turistične atrakcije in turistične agencije, gorske in kongresne centre, do najvišjega zneska 3.500,00 EUR na pridobljeni znak. Znesek zadošča za pokritje stroškov certificiranja kateregakoli izmed okoljskih/trajnostnih znakov.

POMEMBNO! Prijava na razpis in povrnitev stroškov je možna po uspešno pridobljenem certifikatu.

Rok za oddajo vlog je **7. 6. 2024**.

Več o razpisu najdete **TUKAJ!**

RAZPISI - NEPOVRATNA SREDSTVA ZA MALA IN SREDNJA PODJETJA

Vsako leto različni organi v RS objavijo razpise za pridobitev nepovratnih sredstev, z namenom finančne spodbude podjetjem. Na spletni povezavi <https://www.ozs.si/o-zbornici/projekti/razpisi> je na voljo nekaj razpisov, ki jih lahko koristijo mikro, mala in/ali srednje velika podjetja. Za lažje spremljanje sprememb so na spletni strani vsakega 15. v mesecu, v rubriki "Najnovije objave", objavljeni vsi novi razpisi in pozivi. Po preteku meseca se objave premaknejo v spodnji del, kjer so sortirane po ustreznih poglavjih, v okencu "Najnovije objave" pa so dodani novi razpisi in pozivi.

FINANČNE SPODBUDE ZAVODA RS ZA ZAPOSLOVANJE

Želite zaposliti nove sodelavce? Jih želite preizkusiti ali usposabljanje na delovnem mestu, preden se odločite glede njihove zaposlitve? Zavod vam omogoča nepovratna sredstva za usposabljanje in zaposlovanje kandidatov, ki so prijavljeni v njihovi evidenci brezposelnih. Več na <https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne-spodbude/>

Vse spodbude

Usposabljanje

Spodbude za zaposlovanje

Število rezultatov: 5

Po ustreznosti

USPOSABLJAM.SE 2024-2025

Usposabljanje

Oddaja ponudbe: od 14. 3. 2024 do 31. 3. 2025

do 1230 EUR | Pristojna ustanova: ZRSZ

Spoznavanje in usposabljanje kandidatov za konkretno delo, v vašem delovnem okolju, še preden se odločite glede zaposlitve. Na podlagi dokazil vam povrnemo upravičene stroške izvedenega usposabljanja.

DELOVNI PREIZKUS 2023-2024

Usposabljanje

Oddaja ponudbe: od 2. 11. 2023 do 30. 9. 2024

do 317 EUR | Pristojna ustanova: ZRSZ

Spoznajte in preizkusite kandidate na delovnem mestu. Preverite njihova znanja, veščine in spretnosti še pred odločitvijo glede zaposlitve. Za izveden delovni preizkus vam na podlagi dokazil povrnemo upravičene stroške.

HITREJŠI VSTOP MLADIH NA TRG DELA

Spodbuda za zaposlovanje

Oddaja ponudbe: od 8. 4. 2024 do 3. 11. 2024

do 490 EUR | Pristojna ustanova: ZRSZ

Subvencija od 300 do 490 EUR na mesec za zaposlitev brezposelnih mladih do 29. leta starosti. Delovno razmerje za nedoločen čas, z mentorstvom ter izobraževanjem ali usposabljanjem za novozaposlenega in mentorja.

JAVNA DELA 2024

Spodbuda za zaposlovanje

Oddaja ponudbe: od 23. 11. 2023 do 30. 4. 2024

Pristojna ustanova: ZRSZ

Sofinanciranje stroškov zaposlitve dolgotrajno brezposelnih v programih javnih del za leto 2024. Pri neprofitnih delodajalcih na področjih socialnega varstva, vzgoje in izobraževanja, kulture, okolja in prostora ter na drugih sorodnih področjih.

USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU: OSEBE Z MEDNARODNO ZAŠČITO IN TUJCI

Usposabljanje

Oddaja ponudbe: od 19. 4. 2022 do 31. 3. 2025

do 373 EUR | Pristojna ustanova: ZRSZ

Usposabljanje na konkretnem delovnem mestu za brezposelne s priznано mednarodno ali pridobljeno začasno zaščito ali za tujce brez delovnih izkušenj in znanja slovenskega jezika, ki so dolgotrajno brezposelni in prejemajo denarno socialno pomoč.

Že od lanskega leta veljata novi Zakon o varstvu potrošnikov ter Pravilnik o načinu označevanja cen blaga, digitalnih vsebin in storitev ter objavi znižanja cene blaga. Zaradi korektnega informiranja strank o cenah vaših storitev morate zato imeti v delavnici na vidnem mestu izpostavljen cenik. A kako določiti ceno svoje delovne ure in kaj vse mora vsebovati, da bo ta realno pokrila vse stroške vašega poslovanja? Sekcija vam je v pomoč pri tem razvila spletno orodje Kalkulator cen za avtoserviserje.

Najprej o zakonu in pravilniku

Že od 26. januarja 2023 veljata torej novi Zakon o varstvu potrošnikov ([UL RS, št. 130/2022](#)) in **Pravilnik o načinu označevanja cen blaga, digitalnih vsebin in storitev ter objavi znižanja cene blaga** ([UL RS, št. 10/2023](#)). Zaradi korektnega informiranja strank o cenah vaših storitev morate imeti na vidnem mestu v poslovnem prostoru, kjer je ta storitev potrošniku ponujena izobešen cenik.

Vsebine in oblika cenika

Cenik mora na primer vsebovati cene oziroma postavke za vse storitve, ki jih zaračunate na izdanih računih, ne pozabite na davek in druge dajatve ter minimalno velikost črk 5 mm. Ceno storitve lahko označite tudi kot ceno delovne ure ali ceno storitve, preračunano na mersko enoto. Če vgrajeno blago za storitev obračunate posebej ali ga prodajate posebej, morate zanj tudi zagotoviti cenik s prodajno ceno. Zaradi vrste določb priporočamo, da oba vsak zase še podrobno preučite.

Lastna cena delovne ure

Ena ključnih lastnih cen v avtoservisni delavnici pa je cena storitve delovne ure, ta se pojavlja v več različicah, saj je praviloma prilagojena različnim vrstam storitev in zahtevnosti dela, vsaka pa mora biti opredeljena posebej.

Če zelo poenostavimo in se za trenutek preselimo kar v delavnico, lahko rečemo tudi tako, da morajo biti vse storitve, ki jih stranki navedete na račun, v naprej določene in s tem preverljive na ceniku v vaši delavnici.

Cene storitev pa je potrebno torej predvideti in izračunati. Kako torej določiti ceno svoje delovne ure in kaj vse mora ta vsebovati? Sekcija vam je zato v pomoč pri tem razvila spletno orodje Kalkulator cen za avtoserviserje.

Kalkulator cen za avtoserviserje

Člani sekcije pogosto sprašujejo za nasvet, kakšna je prava in primerna cena delovne ure. A enovitega odgovora tu ni, cena se prilagaja najmanj kar vrsti storitve in njeni zahtevnosti, opremljenosti delavnice, času izvedbe, razmeram na trgu in še vrsti drugih dejavnikov.

Sekcija avtoserviserjev je zato že pred leti razvila **računalniški program** za kalkulacijo cene delovne ure v avtoservisnem obratu, ves čas pa tudi nadgrajuje.

Kalkulator torej ni namenjen oblikovanju neke priporočene cene, saj, kot rečeno, ta ne obstaja, temveč je v prvi vrsti orodje, s katerim lahko določite sebi lastno ceno posamezne svoje storitve.

Kako deluje kalkulator?

Program kalkulator avtoservisejem omogoča informativni izračun cene njihove delovne ure. Z njim lahko določite urno postavko za opravljeno storitev in hkrati preverite, v kolikšni meri s svojo ceno urne postavke pokrivata stroške poslovanja in koliko dobička boste ustvarili. Program je za uporabo zelo preprost in ob pomoči knjigovodskih izkazov si lahko vsak sam izračuna ceno svoje delovne ure.

Kalkulator, ki ga je pripravila sekcija, je namenjen njenim članom, zato je vstop zavarovan s člansko številko in z vstopnim geslom, kar zagotavlja varnost in anonimnost vnesenih podatkov. Program omogoča tudi izpis posamezne kalkulacije, ki je definirana z nazivom firme člana.

Podpora tudi za pogajanja

Poleg oblikovanja lastne cene svojih storitev vam lahko kalkulator pride prav tudi pri oblikovanju pogojev za pogajanja s partnerji, večjimi naročniki in nenazadnje tudi zavarovalnicami.

Metodologija, ki je uporabljena v programu za izračun cene delovne ure v avtoservisnem obratu in po kateri deluje računalniški program, je bila potrjena na seji Lakirno-karoserijskega sveta. Sekcija jo je predstavila tudi zavarovalnicam in podjetju Eurotax, ki so jo potrdili in se z njeno uporabo strinjali. Kalkulacije cen delovne ure, ki so narejene s tem programom, so zato sprejemljive tudi kot argument v pogajanjih.

Pomembne sestavine cene delovne ure

Za nemoteno delovanje avtoservisa bi bilo dobro, da bi ozadje izračuna delovne ure poznali vsi, ki so udeleženi v delovnem procesu, žal pa temu ni tako, saj tej temi v srednjih šolah praviloma ne namenjajo nobene pozornosti.

Nosilci dejavnosti, ki vsaj malo poznajo ozadje izračuna delovne ure, pa vedo, da dejansko dosežena cena delovne ure ne sme biti nižja od dejanske stroškovne cene in da zgolj z lastno ceno delovne ure ne morejo pokrivati stroškov ali celo ustvariti dobička. Tisti, ki ne pokrivajo stroškov lastne cene, morajo nastali primanjkljaj pokriti iz drugih virov ali pa poslujejo z izgubo. Tisti pa, ki ga pokrivajo iz rabatov, ki jih dobivajo pri nakupu materiala in opreme servisa, se morajo ob tem zavedati, da je to zgrešeno ravnanje, ki na dolgi rok nikakor ni vzdržno.

Dejstva, ki jih morate upoštevati

Upravni odbor Sekcije avtoserviserjev pri OZS je zato na spletni strani pripravil primer kalkulacije, ki sicer temelji na povprečnih podatkih našega samozaposlenega avtoserviserja v začetku leta 2022. Navajamo predvsem tista ključna dejstva, na katera se pri kalkulaciji cene ure lahko najhitreje pozabi, podrobno predstavitev kalkulacije pa nujno preglejte še na spletni strani.

Stroški, ki jih morate upoštevati

Zbrati je potrebno vse stroške, ki so v tem opazovanem obdobju nastali. V predstavljenem primeru kalkulacije na spletni strani so zajeti le nekateri stroški, ki so tipični za vsakega avtoserviserja, ti so: neposredni stroški - stroški materiala in drugi neposredni stroški elektrika, licence za računalniške programe, ter stroški dela bruto bruto plača in regres ter stroški izobraževanja, posredni stroški - storitveni stroški telefon, internet, zavarovanja, odpadki, stroški nabave, stroški upravljanja in stroški prodaje, promocije, poslovna darila, stroški financiranja, obresti in poslovnega tveganja, stroški vode, gretja, pisarniškega materiala, strokovne literature, članarin, stroškov davčnih blagajn, stroški informatike, računovodskih storitev, stroški stavbnega zemljišča in podobno, nenazadnje pa tudi pričakovan dobiček in davčne obveznosti.

Tako dobimo seštevek vseh stroškov. Te stroške pa lahko nato pokrivamo le z urami, ki jih dejansko zaračunamo stranki. Stroške moramo torej deliti s številom ur, ki jih bomo dobili po oceni izkoriščenosti delovnega dne, ki je opisana v nadaljevanju. Tako narejen izračun predstavlja lastno ceno ene avtoservisne ure.

Pomembna izkoriščenost delovnega dne

Eno od najbolj pomembnih ključnih dejstev, ki ga morate v tej fazi nujno upoštevati, je izkoriščenost delovnega dne. Izkoriščenost se zmanjšuje zaradi vrste različnih razlogov, vse pa lahko prevedemo v minute, oziroma kar v ure, če opravil ni mogoče zaračunati.

Najbolj običajno so to dogodki, ki so povezani s sprejemom in oddajo vozila v/iz servis, na primer razgovor s stranko, zakaj je pripeljala vozilo na servis, o težavah in opažanjih. Res je, da nam to lahko skrajša čas servisiranja, smiselno pa se je vprašati, komu ta čas neposredno zaračunati?

Izkoriščenost nam zmanjšujejo tudi različne zahteve zavarovalnic, kot so izpolnjevanje dokumentacije, skeniranje, kopiranje, fotografiranje, pošiljanje, pa tudi druga administrativna opravila, ki jih moramo opraviti, da poslovanje poteka normalno in s čim manj tveganji.

Obstaja pa še več drugih dejavnikov, ki vplivajo na izkoriščenost, na primer izostanki povezani z usposabljanjem in izobraževanjem, letnim in bolniškim dopustom, prevzemanjem ali nakupovanjem materialov in rezervnih delov, ter nenazadnje tudi čas, porabljen za malico.

Zaračunate lahko le 5 ur na dan

Vse te izgubljene oziroma boljše rečeno nezaračunane delovne ure zmanjšujejo izkoriščenost delovnega časa in močno vplivajo na ceno delovne ure. V malem in mikro avtoservisnem obratu, ki ima do pet zaposlenih, je izkoriščenost v primeru zelo dobre organizacije dela lahko realno le največ 65 %, torej je mogoče od 8 ur dela na dan realno zaračunati le dobrih 5 ur.

Obiščite tudi spletno stran

Člane Sekcije avtoserviserjev pri OZS vljudno vabimo, da se s spletnim računalniškim programom Kalkulator cen za avtoserviserje čimprej spoznate, najdete pa ga lahko na spletnem naslovu www.avtoserviser.si v zavihku Kalkulator cen, kjer lahko preučite tudi primer kalkulacije s podrobno razčlenitvijo podatkov za samozaposlenega avtoserviserja.

FINANČNE OBVEZNOSTI

- ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. Podatke o plačani/neplačani članarini dobite na naši zbornici.
- MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024: **1.253,90 EUR**
- DELO UPOKOJENCEV: najnižja bruto urna postavka od 1. 3. 2024 znaša 7,21 EUR, višina dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo pa v seštevku v koledarskem letu 2024 ne sme presegati 10.781,07 EUR.
- DELO ŠTUDENTOV: minimalna urna postavka od 3. 2. 2024 dalje znaša 7,21 EUR bruto.
- PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:
 - prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **46,28** (velja od 1. 4. 2024 dalje)
 - prispevek za zdravstveno zavarovanje: **46,87 EUR** (velja od 1. 1. 2024 dalje!)
- NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU: Za izplačila od 1. 3. 2024 do 29. 2. 2025 znaša **1.332,57 EUR**.

| Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - MAREC 2024 | | | | | |
|---|-----------------|--------------------------|---------------|---------------|-----------------|
| Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR | | Prehodni davčni podračun | Referenca | 60 % PP** | 3,5 PP*** |
| 2.220,95 | | | | 1.332,57 | 7.773,33 |
| Prisp. zavarovanca za PIZ | 15,50% | | | 206,55 | 1.204,87 |
| Prisp. delodajalca za PIZ | 8,85% | | | 117,93 | 687,94 |
| Skupaj prispevki za PIZ | | SI56 011008882000003 | SI19 DŠ-44008 | 324,48 | 1.892,81 |
| Prisp. zavarovanca za ZZ | 6,36% | | | 84,75 | 494,38 |
| Obvezni zdravstveni prispevek | pavšalni znesek | | | 35,00 | 35,00 |
| Prisp. delodajalca za ZZ | 6,56% | | | 87,42 | 509,93 |
| Prisp. za poškodbe pri delu | 0,53% | | | 7,06 | 41,20 |
| Skupaj prispevki za ZZ | | SI56 011008883000073 | SI19 DŠ-45004 | 214,23 | 1.080,51 |
| Prisp. zavarovanca za starš. var. | 0,10% | | | 1,33 | 7,77 |
| Prisp. delodajalca za starš. var. | 0,10% | | | 1,33 | 7,77 |
| Skupaj prispevki za starš. var. | | SI56 011008881000030 | SI19 DŠ-43001 | 2,66 | 15,54 |
| Prisp. zavarovanca za zaposl. | 0,14% | | | 1,87 | 10,88 |
| Prisp. delodajalca za zaposl. | 0,06% | | | 0,80 | 4,66 |
| Skupaj prispevki za zaposl. | | SI56 011008881000030 | SI19 DŠ-42005 | 2,67 | 15,54 |
| Skupaj drugi prisp. | | | | 5,33 | 31,08 |
| PRISPEVKI SKUPAJ | | | | 544,04 | 3.004,40 |

| Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - MAREC 2024 | | | | | |
|---|-----------------|--------------------------|---------------|---------------|-----------------|
| Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR | | Prehodni davčni podračun | Referenca | 90 % PP** | 3,5 PP*** |
| 2.220,95 | | | | 1.998,86 | 7.773,33 |
| Prisp. zavarovanca za PIZ | 15,50% | | | 309,82 | 1.204,87 |
| Prisp. delodajalca za PIZ | 8,85% | | | 176,90 | 687,94 |
| Skupaj prispevki za PIZ | | SI56 011008882000003 | SI19 DŠ-44008 | 486,72 | 1.892,81 |
| Prisp. zavarovanca za ZZ | 6,36% | | | 127,13 | 494,38 |
| Obvezni zdravstveni prispevek | pavšalni znesek | | | 35,00 | 35,00 |
| Prisp. delodajalca za ZZ | 6,56% | | | 131,13 | 509,93 |
| Prisp. za poškodbe pri delu | 0,53% | | | 10,59 | 41,20 |
| Skupaj prispevki za ZZ | | SI56 011008883000073 | SI19 DŠ-45004 | 303,85 | 1.080,51 |
| Prisp. zavarovanca za starš. var. | 0,10% | | | 2,00 | 7,77 |
| Prisp. delodajalca za starš. var. | 0,10% | | | 2,00 | 7,77 |
| Skupaj prispevki za starš. var. | | SI56 011008881000030 | SI19 DŠ-43001 | 4,00 | 15,54 |
| Prisp. zavarovanca za zaposl. | 0,14% | | | 2,80 | 10,88 |
| Prisp. delodajalca za zaposl. | 0,06% | | | 1,20 | 4,66 |
| Skupaj prispevki za zaposl. | | SI56 011008881000030 | SI19 DŠ-42005 | 4,00 | 15,54 |
| Skupaj drugi prisp. | | | | 8,00 | 31,08 |
| PRISPEVKI SKUPAJ | | | | 798,57 | 3.004,40 |

INFORMATIVNI SEZNAM LETOŠNJIH JUBILANTOV OOO ŠKOFJA LOKA

Rok za pripombe: 15. 4. 2024!

| 35 LET | | | |
|--------|---|--------------------|------------------|
| zšt. | naziv | naslov | pošta |
| 1 | CANKAR JANEZ s.p. - KOMPRESORJI - MONTAŽA IN SERVIS | VIRMAŠE 130B | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 2 | FILIPIČ MATILDA s.p. - GOSTILNA "LIPAN" | HOTAVLJE 5 | 4224 GORENJA VAS |
| 3 | KOŠMELJ JANEZ s.p. - "GOSTIŠČE PRI ZALOGARJU" | DOLENJA VAS 1A | 4227 SELCA |
| 4 | KRAJNIK MARKO s.p. - OBLIKOVANJE PVC FOLIJ | KIDRIČEVA CESTA 75 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 5 | OKNO, PROIZVODNJA IN STORITVE, d.o.o., ŠKOFJA LOKA | PUŠTAL 42 | 4220 ŠKOFJA LOKA |

| 30 let | | | |
|--------|--|----------------------|---------------------|
| zšt. | naziv | naslov | pošta |
| 1 | BERNIK ANTON s.p. - IZKOPI-PREVOZI-PLANIRANJA | BUKOVICA 22 | 4227 SELCA |
| 2 | DEBELJAK DANICA s.p. - TAPETNIŠTVO "ZOFA" | PODLUBNIK 255A | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 3 | GABER FRANC s.p. - AVTOPREVOZNIŠTVO "MERT" - PREVOZ BLAGA | GOSTEČE 15 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 4 | GEA CONSULT, INŽENIRING, PROJEKTIRANJE IN SVETOVANJE d.o.o. | MESTNI TRG 5 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 5 | GORENC DANILO s.p. - CEVNE INSTALACIJE | LOG 5 | 4228 ŽELEZNIKI |
| 6 | GRADBENIŠTVO DIMOV d.o.o. | FRANKOVO NASELJE 61 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 7 | JEREB MITJA s.p. - AVTOPREVOZNIŠTVO JEREB | PODGORA 37 | 4224 GORENJA VAS |
| 8 | KAMNOSEŠTVO ŠUBIC, TRGOVINA IN OSTALE STORITVE, d.o.o. | SV. DUH 9 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 9 | KOPAČ ROBERT s.p. - TAPETNIŠTVO IN GOSTINSTVO | DRAŽGOŠKA ULICA 2 | 4226 ŽIRI |
| 10 | MAJA FERTIN | RATEČE 3 | 4283 RATEČE-PLANICA |
| 11 | NIMROD Podjetje za trgovino in storitve d.o.o. | TRATA 35 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 12 | OBLAK JURIJ s.p. - IZDELAVA IN MONTAŽA ŽALOZIJ | FORME 28 | 4209 ŽABNICA |
| 13 | OSREDKAR DOMINIK s.p. - AVTOPREVOZNIŠTVO - PREVOZ UČENCEV S KOMBIJEM | LUČINE 5 | 4224 GORENJA VAS |
| 14 | PALEKS PROIZVODNJA IN STORITVE d.o.o., ŽELEZNIKI | PODLONK 5 | 4228 ŽELEZNIKI |
| 15 | PESTO, poslovne in računovodske storitve, d.o.o. | DAŠNICA 49 | ŽELEZNIKI |
| 16 | PETKOVŠEK ROK s.p. - SERVIS IN MONTAŽA STROJEV ZA OBDELAVO LESA | OSOJNICA 1 | 4226 ŽIRI |
| 17 | PINTAR JOŽE s.p. - GOSTILNA PRI GODČ | SV. DUH 21 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 18 | PR, ŠPORT IN TRGOVINA, d.o.o. | PUŠTAL 101 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 19 | RAKOVEC ANICA | NA PLAVŽU 18 | 4228 ŽELEZNIKI |
| 20 | RIHTARŠIČ JOŽE s.p. - STORITVE Z BAGRI | BUKOVŠČICA 21 | 4227 SELCA |
| 21 | ŠKRJANEC IZTOK s.p. - GOSTINSTVO ŠKRJANEC | STARA LOKA 42 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 22 | ŠOLAR JOŽE s.p. - AVTOPREVOZNIŠTVO-PREVOZ LESA | TOPOLJE 7 | 4227 SELCA |
| 23 | TESARSTVO KALTAK d.o.o. | TAVČARJEVA ULICA 8 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 24 | TRČEK NIKOLAJ s.p. - MIZARSTVO TRČEK | LEDINICA 27 | 4226 ŽIRI |
| 25 | TRI KRONE GODEŠIČ d.o.o. | GODEŠIČ 53 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 26 | TRILER JOŽEF s.p. - ELEKTROINSTALACIJE TRILER | FRANKOVO NASELJE 179 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 27 | VRHUNC IZTOK s.p. - MIZARSTVO IN LESNA GALANTERIJA | RUDNO 43 | 4228 ŽELEZNIKI |

| 20 let | | | |
|--------|--|-----------------------|------------------|
| zšt. | naziv | naslov | pošta |
| 1 | ALIČ DARKO s.p. - MIZARSTVO ALIČ | KIDRIČEVA CESTA 33E | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 2 | BENEDIK DOMEN s.p. - AVTOMEHANIKA, VULKANIZERSTVO IN AVTOPRALNICA | STUDENO 2 | 4228 ŽELEZNIKI |
| 3 | BOŽIČ BOŠTJAN s.p. - BO & BO TRANSPORT | NA KRESU 9 | 4228 ŽELEZNIKI |
| 4 | BUH BRANKO s.p. - MONTAŽA | TODRAŽ 21 | 4224 GORENJA VAS |
| 5 | FERLAN BOŠTJAN s.p. - GUMI SERVIS | POLJANSKA CESTA 120 | 4224 GORENJA VAS |
| 6 | FRAKELJ TADEJ s.p. - AVTOPREVOZNIŠTVO IN POSREDNIŠTVO | STUDENO 24A | 4228 ŽELEZNIKI |
| 7 | GARTNER MATEJA s.p. - FRIZERSTVO | LOG 37 | 4228 ŽELEZNIKI |
| 8 | INGART, STORITVE d.o.o. | SELCA 140 | 4227 SELCA |
| 9 | JENKO UROŠ s.p. - BOGNER MONTAŽA MIZARSKIH IZDELKOV IN DELAVNIŠKI NAČRTI | FRANKOVO NASELJE 132 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 10 | JOŠT PLUS, RAČUNOVODSTVO, KNJIGOVODSTVO, MIZARSTVO, d.o.o. | KRAKOV 7 | 4202 NAKLO |
| 11 | KOS KLEMEN s.p. - PREVOZ OSEB | GABRK 5 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 12 | KRANJC SIMON s.p. - MIZARSKI SERVIS | KOSOVELOVA ULICA 27 | 4226 ŽIRI |
| 13 | KRIŽAJ DESIGN, oblikovanje, izdelava in trženje vizualnih sporočil, d.o.o. | GODEŠIČ 142 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 14 | KRIŽAJ TOMAŽ s.p. - ELEKTROINSTALACIJE IN SERVIS | RETEČE 108 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 15 | MALOVRH BOŠTJAN s.p. - MONTAŽA GRADBENIH ELEMENTOV | HOTAVLJE 76 | 4224 GORENJA VAS |
| 16 | MARMOR HOTAVLJE, DRUŽBA ZA OBDELAVO KAMNA, d.o.o. | HOTAVLJE 40 | 4224 GORENJA VAS |
| 17 | MIBLA TRGOVINA, STORITVE IN PROIZVODNJA, d.o.o. | STIRPNIK 14 | 4227 SELCA |
| 18 | PANJTAR ROK s.p. - AVTOPREVOZNIŠTVO IN TAKSI PREVOZI BEHCER | RACOVNIK 38 | 4228 ŽELEZNIKI |
| 19 | POTOČNIK BRANKO s.p. - MONTAŽA IN SUHA PRENOVA STAVBNEGA POHIŠTVA | ZGORNJA LUŠA 14 | 4227 SELCA |
| 20 | POTOČNIK JANKO s.p. - AVTOLIČARSTVO JANI | DOLENJA DOBRAVA 35 | 4224 GORENJA VAS |
| 21 | SIMI HAFNER, PROIZVODNJA, TRGOVINA IN ZALOŽNIŠTVO d.o.o. | HAFNERJEVO NASELJE 97 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 22 | ŠNUDERL DAVORIN s.p. - TIVOD INSTALACIJE | GODEŠIČ 23 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 23 | ŠTERBENC ANDREJ s.p. - AVTOBUSNI PREVOZI | VIRMAŠE 137 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 24 | ŠUBIC MIRA s.p. - CVETIČARNA FLORA | KAPUCINSKI TRG 21 | 4220 ŠKOFJA LOKA |

| 10 let | | | |
|--------|---|--------------------------|------------------------------|
| zšt. | naziv | naslov | pošta |
| 1 | AS TOP TEAM d.o.o., Družba za opravljanje storitev, trgovino in proizvodnjo, Žiri | BEDRIH 10 | 4226 ŽIRI |
| 2 | AVTO ŽAGAR podjetje za trgovino in storitve, d.o.o. | PAPIRNICA 17 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 3 | BILEX d.o.o. KARTONAŽA | LOM NAD VOLČO 11 | 4223 POLJANE NAD ŠKOFJO LOKO |
| 4 | DOLINAR MATEVŽ s.p. - PREVOZI | SV. DUH 207 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 5 | EKOLES MESEC, prevozi, razrez lesa in ostale storitve, d.o.o. | ROVTE V SELŠKI DOLINI 13 | 4227 SELCA |
| 6 | EL ZARO, INŠTALATERSKE IN DRUGE POSLOVNE STORITVE, d.o.o. | BRODE 17 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 7 | KAVČIČ TADEJ s.p. - VLEČNA SLUŽBA, PREVOZ OSEB IN TRGOVINA | LUČINE 45 | 4224 GORENJA VAS |
| 8 | KOSMAČ ALEŠ s.p. - ALKO, SUHOMONTAŽNE IZVEDBE | FUŽINE 6 | 4224 GORENJA VAS |
| 9 | KRIVEC ROBERT s.p. - EL-LES, ELEKTROINŠTALACIJE IN VGRADNJA STAVBNEGA POHIŠTVA, | GABRK 10 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 10 | LAVTAR MIHAEL s.p. - AVTOSERVIS LAVTAR, | SELCA 175 | 4227 SELCA |
| 11 | LOTRIČ Certificiranje d.o.o. | ČEŠNJICA 48 | 4228 ŽELEZNIKI |
| 12 | MADJAR IRENA s.p. FRIZERSKI SALON | BLAŽEVA ULICA 11 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 13 | MANISTA, avtoprevozništvu d.o.o. | SV. OŽBOLT 1 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 14 | MARIN IGOR s.p. - PRIPRAVA IN RAZVOZ HRANE | OTOKI 21 | 4228 ŽELEZNIKI |
| 15 | NEGOVANJE TEKSTILIJ ŠINKOVEC, d.o.o. | KIDRIČEVA CESTA 55 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 16 | OPTIWEB, SPLETNE REŠITVE, d.o.o. | KAPUCINSKI TRG 7 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 17 | ORODJARSTVO HAFNER d.o.o. | ŽABNICA 81 | 4209 ŽABNICA |
| 18 | PRELOGAR ANA s.p. - FOTO ŠTURM | SPODNJI TRG 19 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 19 | RAVNIKAR JANEZ s.p. - PREVOZI IN STORITVE | KRIŽNA GORA 2A | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 20 | SINAL, GRADBENIŠTVO IN OSTALE STORITVE d.o.o. | ŠOLSKA ULICA 2 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 21 | STRELA STORITVE, proizvodnja in svetovanje, d.o.o. | BREZNICA PRI ŽIREH 5 | 4226 ŽIRI |
| 22 | ŠVAB TATJANA | ZGORNJE VETERNO 8 | 4294 KRIŽE |
| 23 | TRANSPORT BOGATAJ, mednarodni transport d.o.o. | BREBOVNICA 8B | 4224 GORENJA VAS |
| 24 | ŽELEZNIKAR JAN s.p. - PEČARSTVO ŽELEZNIKAR | LAJŠE 11 | 4224 GORENJA VAS |

| TRADICIJA | | | |
|-----------|-------------------------------|-------------------------------------|------------------|
| št. Let | naziv | naslov | pošta |
| 90 | URARSTVO PLANTARIČ | MESTNI TRG 40 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 55 | AVTOPREVOZNIŠTVO JEREB | PODGORA 37 | 4224 GORENJA VAS |
| 55 | CVETLIČARNA FLORA | KAPUCINSKI TRG 21 in SPODNJI TRG 35 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 45 | MIZARSTVO TAVČAR | GRENC 23 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 45 | MIZARSTVO TAVČAR | GRENC 23 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 40 | GOSTILNA TRNJE | TRNJE 30 | 4228 ŽELEZNIKI |
| 40 | INOX KOKALJ | KIDRIČEVA CESTA 102 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 35 | JERALA PROFIL | VIRMAŠE 190 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 35 | PERLA- STAR | STARA LOKA 72A | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 35 | PRODAJNI CENTER KMEČKI STROJI | SV. BARBARA 23 | 4220 ŠKOFJA LOKA |
| 30 | VRATA TRČEK | PARTIZANSKA CESTA 8 | 4226 ŽIRI |



OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04 50 60 200
W www.ooz-skofjaloka.si
E ooz.sk.loka@siol.net

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.