



OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

TISKOVINA
Poština plačana pri pošti
4220 Škofja Loka

*i*NFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 F 04/ 50 60 202 W www.ooz-skofjaloka.si E ooz.sk.loka@siol.net

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

april, 2017

Spoštovani!

Na OZS Škofja Loka vse več obvestil in informacij članom pošiljamo preko elektronske pošte, informacija seveda s tem postane hitrejša in učinkovitejša. Če želite tudi vi, da vas **redno in hitro seznanjamo z različnimi novostmi** na področju zakonodaje, aktivnostmi sekcij, OZS ter naše zbornice, pa doslej niste prejeli naše elektronske pošte, nam svoj e-naslov čim prej sporočite (ooz.sk.loka@siol.net ali tel. 04 50 60 200) in dodali vas bomo na listo obveščanja.

Prav tako vas prosimo, da nam sporočite, **v kolikor želite prejemati Informator le v elektronski obliki**.

Vabimo vas tudi, da vsak ponedeljek ob 11.30 uri prisluhnite radiu Sora in naši redni tedenski oddaji »Obrtno-podjetniški utrip«, v kateri vas seznanjamo z delom naše zbornice, novostmi na področju predpisov, z možnostmi izobraževanja, aktualnimi novicami...

NE SPREGLEJTE V MAJU!

- četrtek, 11. maj: Seminar: **Kako zmanjšamo riziko neplačila in kako do poplačila**
- ponedeljek, 15. maj: Predavanje: **Poslovanje s Hrvaško**
- sobota, 20. maj: **Tradicionalni pohod obrtnikov in podjetnikov (Hotavlje – Gorenja vas)**
- 20. do 26. maj: **10. Teden obrti in podjetništva na Loškem (bogat program s podjetniškimi vsebinami)**

VABILO IN OBVESTILA

3. TRŽNICA OBRTNIKOV V RADOVLJICI

OOZ Radovljica vabi k sodelovanju na 3. tržnici obrtnikov, ki bo **v soboto, 3. junija 2017, od 9.00 do 19.00 ure** na Vurnikovem trgu v Radovljici. Poleg prodaje lokalnih izdelkov in storitev bodo dogodek popestrili s spremljajočim programom.

OOZ Radovljica bo sodelujočim zagotovila stojnico pod šotorom. Cena najema stojnice znaša **50,00 EUR z DDV**.

Rok za prijavo: 25.4.2017! Število stojnic je omejeno!
Prijave in dodatne informacije: OOZ Radovljica, Vesna Odar, tel. 04 53 20 282, e-pošta: vesna.odar@ozs.si.

VABILO BSC KRANJ

Regionalna razvojna agencija Gorenjske, BSC Kranj v sodelovanju s Predstavištvom Evropske komisije v Sloveniji organizira dogodek »**ABC EFSija**«, ki bo potekal

Prioritete
inšpektorjev v letu
2017

2

Sklepanje pogodb o
zaposlitvi za določen
čas

4

Finančne spodbude

6

Finančne obveznosti

7

v sredo, 19.4.2017, ob 10. uri v prostorih BSC Kranj (Cesta Staneta Žagarja 37, 4000 Kranj), II. nadstropje.

Na dogodku bodo predstavljene možnosti financiranja malih in srednje velikih podjetji, javnih zavodov in lokalnih skupnosti preko **sklada EFSI** (Evropski sklad za strateške naložbe), možnosti pridobitve tehničnega svetovanja in iskanje potencialnih investitorjev za vaše projekte. Vsem udeležencem bo omogočeno (po predhodni najavi) tudi individualno svetovanje SID banke.

Kotizacija: udeležba na dogodku je brezplačna!

Prijave: BSC Kranj, Nives Justin, tel.: 04 28 17 247, e-pošta: nives.justin@bsc-kranj.si

Elektronske prijave in dodatne informacije dobite na spletni strani: <https://www.eventbrite.com/e/abc-efsi-ja-tickets-31749098408>

Javno povabilo:TRAJNO ZAPOSLOVANJE MLADIH

Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ) je objavil novo javno povabilo »**Trajno zaposlovanje mladih**«, ki je namenjeno delodajalcem, če zaposlijo brezposelno osebo, ki je 3 mesece prijavljena v evidenci brezposelnih oseb in je mlajša od 30 let. Pogodba o zaposlitvi mora biti sklenjena za nedoločen čas, zaposlitev se spremlja prvi 2 leti.

Pri vključevanju bo ZRSZ, ob upoštevanju poklica, izobrazbe, delovnih izkušenj in veščin kandidatov, dajal prednost osebam, ki:

- v zadnjih dveh letih še niso bile vključene v noben program aktivne politike zaposlovanja,
- se soočajo s socialnimi in/ali zdravstvenimi ovirami,
- so dlje časa prijavljene v evidenci brezposelnih.

Višina subvencije znaša **5.000 EUR** za zaposlitev s polnim delovnim časom 40 ur na teden oziroma sorazmerno manj:

- za zaposlitev s polnim tedenskim delovnim časom, ki je krajši od 40 ur (po Zakonu o delovnih razmerjih, ZDR-1, 143. člen), vendar ne manj kot 36 ur na teden, ali
- za zaposlitev s krajšim tedenskim delovnim časom, če zaposlite invalida, ki v skladu z odločbo o invalidnosti

lahko opravlja delo le krajši delovni čas, vendar ne manj kot 20 ur na teden.

Subvencijo ZRSZ nakaže v dveh enakih delih: prvi del po zaposlitvi in drugi del po izplačilu plače za 24. mesec zaposlitve.

Kandidirate lahko delodajalci, ki ste pravne ali fizične osebe, vsaj 12 mesecev vpisane v Poslovni register Slovenije, imate vsaj enega zaposlenega v zadnjih treh mesecih ali ste samozaposleni ter izpolnjujete vse druge pogoje, opredeljene v 6. poglavju javnega povabila.

Pred elektronsko oddajo ponudbe na javno povabilo morate upoštevati postopek izbora kandidatov za prosto delovno mesto.

Dodatne informacije: Zavod RS za zaposlovanje, https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude/razpisi/trajno-zaposlovanje-mladih-1

Gospodarski obisk v Kazahstanu – preverjanje interesa med podjetji

Minister za gospodarski razvoj in tehnologijo RS g. Zdravko Počivalšek se bo med 14. in 16. junijem 2017 mudil na uradnem obisku **v Astani v Kazahstanu**. Predvidoma bo njegov program vključeval obisk EXPO ASTANA 2017, ekonomskega foruma ter bilateralna srečanja s kazahstanskimi ministri za zdravstvo, gospodarstvo in energetiko.

V primeru, da bo zadosten interes med slovenskimi podjetji, se bodo v program ministra in gospodarske delegacije vključile **dodatne vsebine:** organizacija poslovnega foruma z B2B (turistični workshop), možnost dodatnih bilateralnih srečanj ministra glede na interes slovenskih podjetij ter (opcijsko) še dodaten program z B2B vsebino (turistični workshop) v Almatiju.

V kolikor ste zainteresirani za udeležbo to čim prej javite na elektronski naslov ziva.vincetic@slovenia.info. Vaš odgovor pričakujejo najkasneje **do petka, 14. aprila 2017**.

PRIORITETE INŠPEKTORJEV V LETU 2017!

(Jasmina Malnar Molek, OZS)

Skladno z Zakonom o inšpekcijskem nadzoru mora minister, pristojen za upravo, do 1. marca tekočega leta seznaniti Vlado RS s strateškimi usmeritvami in prioriteta, ki izhajajo iz sprejetih letnih programov dela inšpektoratov oziroma inšpekcij. Iz dokumenta, ki je bil predložen Vladi RS, smo povzeli le tista področja, ki so v največji meri relevantna za naše cenjene člane.

Inšpektorat RS za delo bo v letu 2017 posebno pozornost namenjal tistim področjem, ki se skozi prijave, opravljene nadzore in ugotovljene kršitve kažejo kot najbolj tvegana področja za večje kršitve pravic delavcev in uporabnikov storitev. Na podlagi ocene tveganja načrtuje usmerjene akcije nadzora nad izvajanjem delovnopravne zakonodaje ter predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu:

- na začasnih in premičnih gradbiščih,
- pri delodajalcih v dejavnosti čiščenja (SKD N 81.2),
- v dejavnosti prometa,
- v dejavnosti trgovine,
- v dejavnosti obratovanja fitnes objektov (SKD R 93.130).

Preverjali bodo spoštovanje določb glede pravic napotenih delavcev, spoštovanje določb glede delovnega časa, zagotavljanja počitkov in odmorov delavcev, prekarne oblike dela, izvajanje nalog s področja varnosti in zdravja pri delu, zagotavljanje dostojnega delovnega okolja ter izvajali nadzor nad izvajalci postopkov za ugotavljanje in potrjevanje poklicnih kvalifikacij.



Finančni inšpekcijski nadzori, ki jih izvaja FURS, bodo v letu 2017 ciljno usmerjeni na tvegana področja, pri čemer bodo aktivnosti nadzora usmerjene v odkrivanje in zmanjševanje obsega davčnih in carinskih utaj ter v izboljšanje prostovoljnega izpolnjevanja davčnih obveznosti. V letu 2017 načrtujejo čez 7.000 pregledov s področja obdavčitve davka od dohodkov pravnih oseb, davka od dohodkov iz dejavnosti, prispevkov za socialno varnost, davka na dodano vrednost, sive ekonomije, davčnih blagajn in trošarin. Največ nadzorov bo usmerjeno pregledom davčnih obračunov s področja davka na dodano vrednost (DDV). Sledi nadzor na področju davkov in prispevkov od dohodkov fizičnih oseb, dohodnine in davka od dohodkov pravnih oseb. Na področju carin, trošarin in okoljskih dajatev ter skupne kmetijske politike se načrtuje nekaj več kot 250 inšpekcijskih nadzorov, preko katerih se bo preverjalo uvrščanje blaga v kombinirano nomenklaturo, deklariranje porekla blaga, proti dampinške dajatve, plačevanje trošarine od alkohola, alkoholnih pijač, energentov in električne energije, upravičenost do vračila trošarin in obračun okoljskih dajatev. FURS načrtuje tudi 56 pregledov s področja transfernih cen. Prav tako bodo preverjali področje iger na srečo – preglednost poslovanja koncesionarjev, odgovorno prirejanje, nadzor tveganj s področja pranja denarja, goljufij ipd.

Skupaj z drugimi inšpekcijami načrtujejo nadzore na področjih:

- kmetijske dejavnosti s poudarkom preprečevanja dela na črno in evidentiranja prihodkov,
- dela tujcev v okviru čezmejnega opravljanja storitev in zaposlovanja tujcev (predvsem na področju pekarstva, gradbeništva in drugih rizičnih dejavnosti),
- identifikacije društev, ki opravljajo izključno pridobitno dejavnost in bi morala poslovati v drugi pravnoorganizacijski obliki,
- dela in zaposlovanja na črno ter izdajanje računov v dejavnostih, kjer se opravlja pretežno gotovinsko poslovanje,
- prispevkov za socialno varnost z vidika pravilne davčne obravnave in ekonomske vsebine dohodkov fizičnih oseb,
- nadzor nagradnih iger, ki se izvajajo v igralnicah in igralnih salonih.

FURS ocenjuje, da bo 10 % pregledov opravljeno na podlagi prejetih prijav. V letu 2016 so prejeli 12.775 prijav, na podlagi katerih so izvedli 1129 inšpekcijskih nadzorov.

Sistemske inšpekcijske nadzore **Urada za preprečevanje pranja denarja** bodo usmerjeni v spoštovanje določb, ki se nanašajo na:

- izdelavo ocene tveganja pranja denarja in financiranja terorizma s poudarkom na segmentiranju strank,
- izvajanje ukrepov za poznavanje stranke (pregled stranke) s poudarkom na ugotavljanju dejanskih lastnikov,
- skrb za redno strokovno usposabljanje zaposlenih ter zagotovitev redne notranje kontrole nad opravljanjem nalog po ZPPDFT-1.

Urad bo izvedel **samosvojne inšpekcijske nadzore** (načrtovanih je 30) pri tistih zavezancih, ki nimajo primarnega nadzornika, in sicer:

- pri pošti, če opravlja storitve prenosa denarja prek poštna nakaznice,
- pri pravnih in fizičnih osebah, ki opravljajo posle v zvezi z dejavnostjo izdajanja in upravljanja drugih plačilnih sredstev (na primer menic in potovalnih čekov), izdajanja garancij in drugih jamstev, upravljanja naložb za tretje osebe, oddajanja sefov, računovodskih storitev, storitev davčnega svetovanja, podjetniških ali fiduciarnih storitev, trgovanja z umetninami, organiziranja ali izvajanja dražb.

Tržni inšpektorat RS bo v letu 2017 opravljal nadzore s področja avtorskih pravic pri računalniških programih, čezmejnega opravljanja obrtnih dejavnosti, davčnega potrjevanja računov, nastanitvev (Airbnb), izdajanja navodil za uporabo in garancijskih listov v slovenskem jeziku, izpolnjevanja pogojev za opravljanje pogrebne dejavnosti, nepoštena poslovne prakse, označevanje cen, prodaje alkoholnih pijač, sejemske prodaje potrošnikom in podjetjem, spletne prodaje proizvodov, nadzor strojev, prodaje na daljavo, prodaje na stojnicah itd. Skupaj z drugimi inšpekcijami bodo izvajali nadzor na področju cenovnih ugodnosti, gostinske dejavnosti, izdajanja računov, nastanitvev (Airbnb) in nad spletno prodajo. Glede na trend prejetih prijav ocenjujejo, da bodo v letošnjem letu prejeli okrog 6000 prijav in na tej podlagi opravili tretjino vseh pregledov.

Inšpekcija za cestni promet bo v letu 2017 izvajala nadzor nad prevozi blaga in potnikov v cestnem prometu s ciljem ugotavljanja in preprečevanja nezakonitega izvajanja prevozov (pregled izpolnjevanja pogojev glede licenc in dovolilnic, preprečevanje dela na črno) ter vzpostavitve enakega konkurenčnega okolja za izvajalce prevozov v cestnem prometu (tehnična brežhibnost vozil, nadzor nad časi vožnje, odmori in počitki voznikov).

V **skupnih akcijah**, ki jih bo Inšpekcija za cestni promet izvajala skupaj s FURS-om in Policijo, se načrtuje štiri nadzore na mesec v cestnem prometu, pri čemer se bo preverjalo zagotavljanje varnosti in enakosti konkurenčnih pogojev. Prav tako bodo skupni nadzori (1 do 2 nadzora mesečno) potekali pri taksistih. Področje nadzora bo vezano na preprečevanje dela na črno, zagotavljanje varnosti v cestnem prometu in enakosti konkurenčnih pogojev.

IZKORISTITE MOŽNOST SKUPINSKEGA NASTOPA NA SEJMU MOS 2017!

Na zbornici zbiramo interes za skupinski nastop naših članov na **50. Mednarodnem sejmu obrti in podjetnosti (MOS 2017)**, ki bo potekal **od 12. do 17. septembra 2017 v Celju**.

K razstavljanju vabimo predvsem manjše razstavljalce, ki potrebujete cca 1-2 m² neto razstavne površine.

OSNOVNA UREDITEV PROSTORA BO BREZPLAČNA, stroške dodatne opreme (vitrina, podest) pa krije vsak razstavljalavec sam.

ZADNJI ROK ZA PRIJAVO JE 20.4.2017! Prijave: **OOZ Škofja Loka preko telefona 04 50 60 200 ali e-pošte ooz.sk.loka@siol.net** Skupinsko razstavljanje bomo organizirali le v primeru zadostnega števila interesentov.

VERIŽENJE POGODB O ZAPOSLOTVI ZA DOLOČEN ČAS

V skladu z 11. členom Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) se sklene delovno razmerje, s katerim se delavec in delodajalec s pogodbo o zaposlitvi dogovorita o bistvenih sestavinah, kot jih narekuje 31. člen ZDR-1.

Če se pogodbeni stranki v pogodbi o zaposlitvi, to sta delavec in delodajalec, **izrecno ne dogovorita, da gre za pogodbo za določen čas, se po določbah ZDR-1 šteje, da je pogodba sklenjena za nedoločen čas.** Če pa je v pogodbi o zaposlitvi izrecno določen čas trajanja, pa gre za pogodbo o zaposlitvi, sklenjeni za določen čas. Iz tega izhaja, da se lahko pogodba o zaposlitvi za določen čas **izjemoma sklene**, če gre za:

- izvrševanje dela, ki po svoji naravi traja določen čas,
- nadomeščanje začasno odsotnega delavca,
- začasno povečan obseg dela,
- zaposlitev tujca ali osebe brez državljanstva, ki ima delovno dovoljenje za določen čas, razen v primeru osebnega delovnega dovoljenja,
- poslovodno osebo ali prokurista,
- vodilnega delavca iz prvega odstavka 74. člena ZDR-1,
- opravljanje sezonskega dela,
- delavca, ki sklene pogodbo o zaposlitvi za določen čas zaradi priprave na delo, usposabljanja ali izpopolnjevanja za delo oziroma izobraževanja,
- zaposlitev za določen čas zaradi dela v prilagoditvenem obdobju na podlagi dokončne odločbe in potrdila pristojnega organa, izdanega v postopku priznavanja kvalifikacij po posebnem zakonu,
- opravljanje javnih del oziroma vključitev v ukrepe aktivne politike zaposlovanja v skladu z zakonom,
- pripravo oziroma izvedbo dela, ki je projektno organizirano,
- delo, potrebno v času uvajanja novih programov, nove tehnologije ter drugih tehničnih in tehnoloških izboljšav delovnega procesa ali zaradi usposabljanja delavcev,
- predajo dela,
- voljene in imenovane funkcionarje oziroma druge delavce, ki so vezani na mandat organa ali funkcionarja v lokalnih skupnostih, političnih strankah, sindikatih, zbornicah, društvih in njihovih zvezah,
- druge primere, ki jih določa zakon oziroma kolektivna pogodba na ravni dejavnosti.

Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas je tipična oblika pogodbe o zaposlitvi, medtem ko je pogodba o zaposlitvi za določen čas le izjema od pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, ki se lahko sklene zgolj na podlagi zgoraj naštetih pogojev in kot taka spada med atipične oblike. V praksi to pravilo načeloma ne velja, saj se sklepa čedalje manj pogodb o zaposlitvi za nedoločen čas in čedalje več pogodb o zaposlitvi za določen čas. Delodajalec ima pravico do proste odločitve, da sklene pogodbeno razmerje s tistim kandidatom, ki najbolje izpolnjuje pogoje za opravljanje dela in ga sam izbere po svoji lastni presoji, saj velja pogodbeno svoboda glede izbire kandidata, pri čemer delodajalec tudi določi čas, za katerega bo delavca zaposlil v skladu z določbami ZDR-1.

Če delodajalec kandidata po ustreznem postopku izbire zaposli za določen čas pod navedenimi pogoji iz 54. člena ZDR-1 in ugotovi, da delavec ustreza njegovim potrebam

tudi za vnaprej ter izpolnjuje vse zahteve na delovnem mestu tudi po preteku v pogodbi določenega časa, mu bo po vsej verjetnosti pogodbo tudi podaljšal. **Delodajalec pogodbe o zaposlitvi za določen čas ne bo mogel podaljševati v nedogled, saj mu to prepoveduje 55. člen ZDR-1.** Ta člen določa, da delodajalec **ne sme** skleniti ene ali več zaporednih pogodb o zaposlitvi za določen čas za isto delo, ki neprekinjeno trajajo več kot dve leti, razen v primerih, ki jih določa zakon, in v primerih, ko gre za nadomeščanje začasno odsotnega delavca, zaposlitve tujca ali osebe brez državljanstva, ki ima delovno dovoljenje za določen čas, razen v primeru osebnega delovnega dovoljenja, poslovodno osebo ali prokurista, vodilnega delavca iz prvega odstavka 74. člena ZDR-1, voljene in imenovane funkcionarje oziroma druge delavce, ki so vezani na mandat organa ali funkcionarja v lokalnih skupnostih, političnih strankah, sindikatih, zbornicah, društvih in njihovih zvezah.

Dvoletna omejitev ne velja tudi v primeru, če gre za projektno delo, če isti projekt traja več kot dve leti in če se pogodba o zaposlitvi sklene za ves čas trajanja projekta.

Če delodajalec prekorači dvoletno omejitev, se šteje, da je pogodba o zaposlitvi za določen čas sklenjena v nasprotju z zakonom ali kolektivno pogodbo. Če ostane isti delavec na delu tudi po dveh letih, za kateri je sklenil pogodbo o zaposlitvi, se mu pogodba spremeni v pogodbo za nedoločen čas.

Praksa je taka, da se delodajalci otepajo sklenitve pogodb o zaposlitvi za nedoločen čas in vztrajajo pri sklepanju pogodb za določen čas. Velikokrat prekoračijo zakonsko določeno omejitev ali pa se ji hočejo izogniti tako, da delavca odpustijo za krajši čas in ga po določenem času ponovno zaposlijo na isto delovno mesto. Pri tem opozarjam, da trimesečna ali krajša prekinitve ne pomeni prekinitve zaporednega sklepanja pogodb. Tudi v primeru, ko delavec sklene več zaporednih pogodb o zaposlitvi za določen čas, skupni čas trajanja vseh sklenjenih pogodb ne sme biti daljši od dveh let. ZDR-1 je to uredil še strožje, in sicer se nova časovna, dvoletna omejitev ne veže več na istega delavca. Pri tem ni pomembno, ali gre za istega ali drugega delavca, pomembno je delo, ki ga delavec opravlja. To pomeni: če bo delodajalec zaposlil delavca za določen čas dveh let zaradi povečanega obsega in bo istega delavca po dveh letih odpustil ter zaposlil novega delavca za isto delo, ki ga je opravljal prejšnji delavec, bo šlo za veriženje pogodb. Tak delodajalec je v prekršku. ZDR-1 pri ugotavljanju veriženja upošteva dejansko delo, ki ga opravlja delavec, zato bo moral biti delodajalec pri preoblikovanju delovnega razmerja bolj pazljiv.

Kljub prekoračitvi zakonsko določenega roka se delodajalci ne zavedajo, da jih lahko doletijo kazenske sankcije, pri čemer se lahko delodajalca kaznuje z globo od 3.000 do 20.000 evrov, če delodajalec sklene pogodbo o zaposlitvi za določen čas, ki ne temelji na katerem od primerov iz 54. člena ZDR-1, če sklene eno ali več zaporednih pogodb o zaposlitvi za določen čas v nasprotju s 55. členom ZDR-1 in če pri nezakonito sklenjeni pogodbi za določen čas ne upošteva posledic iz 56. člena ZDR-1.



VAS ZANIMA....

....kaj potrebujete za opravljanje svoje dejavnosti v tujini?

Vsi, ki želite opravljati svojo dejavnost tudi izven Republike Slovenije, si morate, poleg ostalih dokumentov, pridobiti tudi tako imenovano evropsko potrdilo. Gre za dokument, ki ga izda OZS in vsebuje podatke o poslovnem subjektu, ki jih vodi v obrtnem registru.

Na OOO Škofja Loka nudimo pripravo vloge za opravljanje storitve v tujini ter poskrbimo za prevod in sodno overitev dokumentov! Storitve nudimo članom po ugodnejših cenah!

Oglasite se pri nas na zbornici v Škofji Loki ali pokličite na telefon 04 50 60 200. Dovolite, da vam pomagamo!



VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU – ZDRAVILA IN DELOVNO MESTO

Lastnik podjetja mora skupaj z izvajalcem medicine dela (pooblaščenim zdravnikom) v oceni tveganja določiti ali v podjetju obstajajo delovna mesta, kjer delavci ne bi smeli opravljati dela, če so pod vplivom zdravil, ki imajo vpliv na njihovo psihofizično stanje. Uporaba teh zdravil namreč pomeni večje tveganje za nastanek nezgod pri delu.

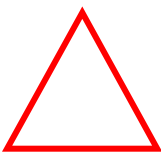
Zdravila, ki imajo vpliv na psihofizično stanje delavca so:

1. Trigoniki, ki so v skladu s predpisi o označevanju zdravil označeni s polnim trikotnikom v rdeči barvi. Uporaba teh zdravil pomeni absolutno prepoved upravljanja vozil.



Oznaka:

2. Trigoniki, ki so v skladu s predpisi o označevanju zdravil označeni s praznim trikotnikom v barvi teksta. Uporaba teh zdravil pomeni relativno prepoved upravljanja vozil.



Oznaka:

Omejitev dela med uživanjem takšnih zdravil v skladu z mnenjem izvajalca medicine dela običajno velja za:

- upravljanje dvigala (mostna dvigala, avtodvigala,...),
- delo na višini,
- vožnja viličarja,
- vožnja avtomobila,
- delo na določenih vrstah strojev,.....

V kolikor v podjetju obstajajo delovna mesta ali dela na katerih delavci v primeru uporabe teh zdravil ne bi smeli opravljati dela, potem mora vodstvo podjetja s tem seznaniti delavce in jih obvestiti, da so v primeru uporabe teh zdravil dolžni obvestiti vodstvo podjetja, da jih premesti na ustrezna delovna mesta oziroma dela, za toliko časa, kolikor traja uporaba zdravil.

Prispevek je pripravil Gregor Gartner s.p., G var, tehnično in poslovno svetovanje (www.g-var.si, info@g-var.si)

ZANIMIVO

VROČITEV ODPOVEDI POGODBE O ZAPOSLOTVI

Ustavno sodišče je razveljavilo Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) v delu, ki opredeljuje vročanje odpovedi pogodbe o zaposlitvi po pošti.

Določbe glede vročanja odpovedi pogodbe o zaposlitvi namreč ne zagotavljajo, da bo delavec z odpovedjo dejansko seznanjen in bo lahko pravočasno vložil tožbo, zaradi česar je lahko kršena njegova pravica do sodnega varstva. Po mnenju Ustavnega sodišča je bil sporen četrti odstavek 88. člena Zakona o delovnih razmerjih. Omenjeni

odstavek namreč določa, da se odpoved pogodbe o zaposlitvi delavcu vroča s priporočeno pošiljko s povratnico na naslov prebivališča, ki je zapisan v pogodbi. Za vročeno pošiljko se šteje prevzem pošiljke oziroma če pošiljka ni prevzeta v roku za sprejem, ko poteče osmi dan od prvega poskusa vročitve.

Sporni odstavek je zato sodišče razveljavilo, pri tem pa je tudi odločilo, da se **do drugačne zakonske ureditve za vročanje odpovedi pogodbe o zaposlitvi po pošti uporabljajo pravila pravnega postopka o osebnem vročanju.**

BONITETE – KAJ VSE SODI MEDNJE?

Bonitete so vse ugodnosti v obliki proizvoda, storitve ali druge ugodnosti v naravi, ki jih delodajalec (ali druga oseba v zvezi z zaposlitvijo) zagotovi delojemalcu ali njegovemu družinskemu članu.

Zakon o dohodnini (ZDoh-2) bonitete opredeljuje v svojem 39. členu. **Bonitete, ki jih delodajalci zagotavljajo delojemalcem so različnih vrst:**

- uporaba osebne vozila za privatne namene;
- nastanitev (sem sodi tudi koriščenje počitniških zmogljivosti delodajalca);
- posojilo brez obresti ali z obrestno mero, ki je nižja od tržne;
- popust pri prodaji blaga in storitev;
- izobraževanje delojemalca ali njegovega družinskega člana;
- zavarovalne premije in podobna plačila;
- darila, ki jih zagotovi delodajalec na podlagi ali zaradi zaposlitve nekdanjemu, sedanjemu ali bodočemu delojemalcu ali njegovemu družinskemu članu;
- pravica delojemalcev do nakupa delnic.

Med bonitete pa skladno s tretjim odstavkom 39. člena ZDoh-2 ne sodijo:

- ugodnosti manjših vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji (zlasti regresirana prehrana med delom, uporaba prostorov za oddih in rekreacijo, pogostitve ob praznovanjih in drugi podobni primeri);
- plačila delodajalca za dopolnilno izobraževanje in usposabljanje delojemalcev, ki je v zvezi s poslovanjem delodajalca;
- plačila delodajalca za zdravstvene preglede delojemalcev, ki jih je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona, ki ureja varnost in zdravje pri delu;
- plačila delodajalca za cepljenje delojemalcev, ki jih je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona, ki ureja varnost in zdravje pri delu, opredeljena v izjavi o varnosti z oceno tveganja delovnega mesta;
- plačila delodajalca za zavarovanje delojemalcev za nesreče pri delu, ki ga je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona;
- uporaba parkirnega prostora in računalniške ter telekomunikacijske opreme, ki jo delodajalec zagotovi delojemalcu.

Ker so bonitete ugodnosti, ki so delojemalcu dane v naravi in ne v denarju, je ključnega pomena **njihovo vrednotenje**. Znesek bonitete se določa na podlagi primerljive tržne cene. Če te ni mogoče določiti, se njen znesek določi na podlagi stroška, ki je nastal pri delodajalcu v zvezi z zagotavljanjem bonitete oziroma ugodnosti. Vrednost na ta način ugotovljene ugodnosti se zmanjša za plačila, ki jih delojemalcu plača delodajalec v zvezi s to boniteto. Pri vrednotenju obstajajo zakonsko določene izjeme, ki se razlikujejo glede na posamezno boniteto.

Bonitete sodijo med dohodke iz delovnega razmerja.

Zato se vse ugodnosti, ki izhajajo iz delovnega razmerja, obravnavajo enako kot dohodki iz delovnega razmerja. Enako velja za bonitete iz drugega pogodbenega razmerja – te se davčno obravnavajo kot vsi dohodki iz tovrstnega razmerja.

Davčna osnova od dohodka iz delovnega razmerja je prejet dohodek vključno z ugodnostmi (bonitetami) in povračili stroškov (v delu, ki se vštevava v davčno osnovo), zmanjšan za obvezne prispevke za socialno varnost, ki jih je na podlagi posebnih predpisov dolžan plačevati delojemalcu.

Tiste ugodnosti oziroma bonitete, ki jih delodajalec delojemalcu **ne zagotavlja redno ali pogosto**, se ne vključujejo v davčno osnovo delojemalca, če vrednost vseh bonitet v mesecu ne presega 15 evrov. Če vrednost bonitet v mesecu višja, se obdavči celoten znesek. Ta določba velja le za bonitete iz delovnega razmerja, pojasnjujejo na Finančni upravi RS (FURS).

Posebna določila pa veljajo tudi za **decembrsko obdarovanje otrok** (do starosti 15 let). V kolikor delodajalec delojemalcu v mesecu decembru da darilo za otroka, katerega vrednost **ne presega 42 evrov**, se vrednost tega darila ne vštevava v davčno osnovo delojemalca. Če navedeni pogoji niso izpolnjeni, se vrednost darila v celoti vštevava v davčno osnovo delojemalca.

Če ugodnosti nudi oseba, ki je plačnik davka, izračun akontacije dohodnine in prispevkov opravi v obračunu davčnega odtegljaja (REK-1 obrazec, če se ugodnost nudi v okviru delovnega razmerja ali REK-2 obrazec, če se ugodnost nudi v okviru drugega pogodbenega razmerja). V primeru, ko pa dohodek iz drugega pogodbenega razmerja nudi oseba, ki ni plačnik davka, akontacijo dohodnine ugotovi davčni organ na podlagi napovedi davčnega zavezanca.

FINANČNE SPODBUDE IN JAVNI RAZPISI

UGODNI KRATKOROČNI KREDITI ZA ČLANE OOOZ ŠKOFJA LOKA v sodelovanju z NLB d.d. in Gorenjsko banko d.d.

Kranj

OOZ Škofja Loka skupaj z bankami spodbuja razvoj svojih članov. S subvencioniranjem obrestne mere v višini 3% s strani OOOZ Škofja Loka in dodatnim znižanjem s strani bank, znaša obrestna mera za kreditojemalca le 2,5% oziroma 1,0%. Gre za možnost ugodnega najema kratkoročnega kredita za druge potrebe v gibljivih sredstvih s subvencionirano obrestno mero, ki je namenjen premostitvi likvidnostnih težav pri poslovanju. **Sredstva so na razpolago pri NLB d.d. Ljubljana in Gorenjski banki d.d. Kranj.**

Vrsta naložbe	Kratkoročni kredit 12 mesecev
Namen naložbe	za gibljiva sredstva
Znesek kredita	max. 10.000 EUR/leto
Možnost pridobitve kredita	pogoji bank, plačana članarina OOOZ Škofja Loka, podpis izjave o članstvu v OOOZ Škofja Loka do konca leta 2018

		GORENJSKA BANKA d.d. Kranj	NLB d.d. Ljubljana
1.	Obrestna mera	2,50%, letno, nespremenljiva	1,00%, letno, nespremenljiva
2.	Zavarovanje	v skladu s politiko banke	v skladu s politiko banke
3.	obračunavanje obresti	mesečno, na proporcionalni način, na podlagi 360 dni za leto in za dejanske dneve financiranja	mesečno, na način v skladu z vsakokrat veljavnim sklepom o obrestnih merah Nove LB
4.	Datum plačila obresti	mesečno	mesečno
5.	Odplačilo glavnice	v skladu z dogovorom s kreditojemalcem (mesečno, kvartalno, polletno)	dvanajst mesečnih obrokov
6.	Črpanje kredita	nakazilo na poslovni račun	nakazilo na poslovni račun
7.	Nadomestilo za obravnavo zahtevka	100,00 EUR enkratno	50,00 EUR enkratno
8.	Vloge sprejema	Gorenjska banka d.d., PE Škofja Loka, Kapucinski trg 7, tel.: 04/ 2084-142	NLB d.d., Koroška cesta 2, Kranj tel.: 04/ 2874-150

Kreditni potencial je omejen in je na razpolago do porabe sredstev. Vsi kreditorejmalci so dolžni v celotnem obdobju vračila kratkoročnega kredita redno plačevati članarino zbornici tudi v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti.

RAZPIS SLOVENSKEGA PODJETNIŠKEGA SKLADA

Še vedno je odprt javni razpis Slovenskega podjetniškega sklada - Spodbude za zagon inovativnih podjetij, preko katerih lahko mlada inovativna podjetja s potencialom rasti dostopajo do nepovratnih sredstev, ki so namenjena razvoju produkta.

Mlado inovativno podjetje, ki izpolnjuje pogoje razpisa, lahko prejme največ do 54.000 EUR subvencije za poplačilo stroškov v treh izplačilih. Skupno 2,16 mio EUR razpisanih zagonskih spodbud bo 40-im novonastalim in tehnološko najbolj naprednim podjetjem, **ustanovljenim v obdobju od 1.1.2016 do 15.3.2017**, ki ne razpolagajo z zadostnimi finančnimi sredstvi, omogočilo hitrejši in intenzivnejši razvoj produkta in lažji tržni preboj.

Tudi letos je produkt P2 tesno povezan z Inicijativo Start:up Slovenija, v katero so vključeni vsi deležniki podjetniškega ekosistema. Podjetja bodo poleg pridobljenih finančnih sredstev deležna tudi intenzivnega svetovanja, administrativne podpore, intenzivnih izobraževalnih delavnic in aktivnega povezovanja z zasebnimi investitorji. Prav tako pa se bodo lahko podjetja udeležila enega izmed mentorskih programov oz. si izbrala individualnega start-up mentorja.

Na razpis se lahko prijavijo vsa mlada podjetja, ki imajo inovativen produkt s potencialom rasti, kljub temu, da predhodno niso sodelovala v okviru tekmovanja Start:up Slovenija 2017.

Več informacij o razpisu najdete na spletni strani Slovenskega podjetniškega sklada (<http://www.podjetniskisklad.si/>).

KRATKA OBVESTILA

PROSTI POSLOVNI PROSTORI

- **OOZ Škofja Loka** ima na voljo več poslovnih prostorov, ki so primerni za opravljanje mirne dejavnosti ali pisarniško delo. Dodatne informacije na telefon 04 50 60 200.
- **Alples** prodaja poslovne prostore v Železnikih. Celoten popis prostorov objavljamo na naši spletni strani. Informacije in ogled prostorov: Alples d.d., Brane Bertonec - 031-613-272, brane.bertonec@alples.si
- V najem se odda lokal v **Gorenji vasi** (naselje Trata). Lokal ima 100 m², obnovljen je bil v letu 2014. V njem se je vse do nedavnega odvijala gostinska dejavnost. Lokal je primeren tudi za slaščičarsko ali drugo mirno dejavnost. Lastnik nudi ugodno najemnino in možnost delnega odkupa inventarja. Dodatne informacije na telefon 031 502 036 (Milica).

M Sora tekmuje za Evropsko poslovno nagrado

Evropske poslovne nagrade ali European Business Awards – EBA se od leta 2007 podeljuje evropskim podjetjem za njihovo poslovno prodornost in etiko v evropski poslovni skupnosti ter najbolj izstopajočim primerom uspešnih podjetij ali podjetnikov iz 34 evropskih držav. Na letošnjem razpisu EBA 2016/2017, je neodvisna komisija med več kot 33.000 podjetji izbrala 636 nacionalnih zmagovalcev v 10 različnih kategorijah. **M SORA d.d.** je bila izbrana kot nacionalni zmagovalec v kategoriji Okoljska in trajnostna naravnost (The Award for Environmental & Corporate Sustainability) in se s tem uvrstila v 2. krog javnega glasovanja, ki poteka do 27.4.2017. O zmagovalcu bodo odločali oddani glasovi javnosti, zato vabljeni k glasovanju! Več informacij dobite na naši spletni strani.

FINANČNE IN DAVČNE OBVEZNOSTI

ČLANARINA ZA OZS IN OOOZ ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik.

NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU: Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. **Za izplačila od 1.3.2017 dalje znaša najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju 824,02 EUR.** Minimalna plača za zaposlene od 1.1.2017 dalje: 804,96 EUR

PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST SAMOZAPOSLENIH! POZOR! VELJA ZA IZPLAČILA OD 1.3.2017 DALJE!!!

Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2017 znaša 58 % zadnje znane povprečne letne plače (58% od 1.584,66) = 919,10 EUR

Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2) (1.584,66 x 3,5) = 5.546,31 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVZ do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:

→ prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **32,43 EUR**

→ prispevek za zdravstveno zavarovanje: **33,24 EUR**

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - MAREC 2017					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	58 % PP**	3,5 PP***
				919,10	5.546,31
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.584,66 EUR*				950,80	
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			142,46	859,68
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			81,34	490,85
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	223,80	1.350,53
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			60,47	352,75
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			62,37	363,84
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			5,04	29,40
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	127,88	745,99
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			0,92	5,55
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			0,92	5,55
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	1,84	11,10
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,29	7,76
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,55	3,33
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	1,84	11,09
Skupaj drugi prisp.				3,68	22,19
PRISPEVKI SKUPAJ				355,36	2.118,71

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) -MAREC 2017					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	75 % PP**	3,5 PP***
1.584,66 EUR*				1.188,50	5.546,31
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			184,22	859,68
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			105,18	490,85
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	289,40	1.350,53
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			75,59	352,75
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			77,97	363,84
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			6,30	29,40
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	159,86	745,99
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,19	5,55
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,19	5,55
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,38	11,10
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,66	7,76
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,71	3,33
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,37	11,09
Skupaj drugi prisp.				4,75	22,19
PRISPEVKI SKUPAJ				454,01	2.118,71

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04/50 60 200
F 04/ 50 60 202
W www.ooz-skofjaloka.si
E ooz.sk.loka@siol.net

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.

Tisk: Tiskarna Primožič d.o.o.. naklada 730 izvodov